

□董明江

# 倾力文艺创作 繁荣廉政文化

近年来,随着反腐败斗争的深入开展,一些官员纷纷落马,尤其是发生在身边的案件更令人惋惜、发人深思。党员干部违法违纪毁掉了自己的人生,伤害了亲人,更破坏了良好的社会风气。去年,商城县开展了“树廉洁家风 建幸福家庭”活动,就是注重发挥文化引导作用,抓早抓小,防患于未然。文艺工作者创造廉政作品,宣传崇廉精神,对党风廉政建设和反腐败工作是一种有益的促进。

用优秀作品丰富廉政文化。面对反腐倡廉的更加严峻的形势和任务,广大文艺工作者不能远离反腐倡廉这场斗争,应该讲政治、顾大局,主动关注、积极参与,及时运用文艺作品参与这场斗争。观念上,要与时俱进,创新思路;形式上,要喜闻乐见,不拘一格;主题上,要紧扣人心,发人深思;质量上,要追求卓越,精益求精。让更多无愧于时代的优秀作品涌现出来,直指人心、警示劝善,是所有文艺工作者孜孜以求的目标,也是责无旁贷的担当。

用廉政文化营造廉洁氛围。商城县素有“歌舞之乡”的美誉,千百年来,商城人民用自己的劳动和智慧创造出形式多样、精彩纷呈的民间文艺。这些本土文化批判了社会腐败,传播廉洁正能量,引导社会新风尚,在文艺发展的长河中喷珠溅玉,给人以启迪和力量。将廉政文化融入文化建设中,不但可以丰厚全县文化底蕴,更是反腐倡廉新常态下的迫切需要。广大文艺工作者要不断探索、发现、创作新的廉政文艺作品,用文化艺术的独特感染力传递清风正气,共建廉洁家园。

用本土资源共建红廉商城。从闻名全国的“商城起义”到赢得了“大别山红旗不倒”的崇高赞誉,商城县鲜艳的红色文明在中国革命史上留下了光辉灿烂的篇章。从永远的打旗兵刘启应,到挺进大别山后邓小平警卫团副团长,绵延近代的时空中涌现出无数清正廉明的楷模典范。“红”与“廉”的结合是大别山28年红旗不倒的根本所在,也将成为成就“红廉商城”廉政文化品牌的本源文化。文艺工作者要突破创作的自我小空间,主动走进灿烂的红廉历史,挖掘优秀遗产,展示廉政精华,不断擦亮“红廉商城”品牌,创造出群众喜闻乐见、丰富多彩的廉政文化。通过文化潜移默化、润物无声的作用,进一步营造春和景明、风清气正的良好环境,不断开创商城县反腐倡廉建设新局面,为加快美丽乡村、文明城镇、幸福商城建设作出新的更大贡献。

(作者系商城县纪委副书记)

# 潢川县打通执纪监督“最后一公里”

本报讯(潘光旭 王吉)针对部分乡镇、县直单位纪委(纪检组)力量薄弱、职能泛化、工作不聚焦等问题,潢川县纪委通过调整工作分工、创新工作机制、突出考核问责,不断提升监督执纪能力,打通基层纪委监督执纪“最后一公里”。

明确职责抓聚焦。2014年、2015年连续两年,潢川县纪委要求各乡镇、县直单位党委(党组)及时调整纪委书记(纪检组长)工作分工,确保纪委书记(纪检组长)不分管纪检监察以外的的工作,把全部精

力都用到监督执纪问责主业上,真正做到工作不分心、力量不分散。同时,通过采取约谈乡镇、县直单位党委(党组)书记、深入单位督查、专题会议调度、加强问责等方式,推动各乡镇及县直单位落实工作分工要求,对两个调整不及时、不到位的单位,进行了约谈。目前,全县各个乡镇及县直单位纪委书记(纪检组长)工作分工已全部调整到位。

问题导向抓聚焦。4月中下旬,潢川县纪委联合县委组织部对全县纪检监察干部队伍现状进行了

调研。通过个别了解、集中座谈,对当前该县纪检监察干部队伍的现状、存在的主要问题及原因进行全面了解分析,并就加强纪检监察干部队伍建设和、落实纪检监察干部“提名办法”规定、“派驻统管”工作中亟须解决的问题、如何改进和加强对纪检监察干部的教育培训、实际考核、监督管理、轮岗交流等方面进行了探讨交流,为下一步纪委换届、“派驻统管”等工作提供参考。

创新机制抓聚焦。推进纪检监察体制改革,以县委文件印发《乡

镇纪委书记、副书记提名考察办法(试行)》《县纪委派驻纪检组组长、副组长提名考察办法(试行)》,坚持严进宽出,真正把敢于担当、敢于监督、敢于负责的优秀干部选拔出来。实施异乡办案。县纪委打破现行执纪审查模式,在各乡镇自主查办的基础上,创新县、乡两级协作机制,对反映各乡(镇)管干部的信访件,案情相对比较复杂、性质相对比较严重、本乡镇纪委查办起来有难度,由其他乡镇纪委组织人员进行调查。对县直单位纪委(纪检组)力量比较薄弱,单独办案有

困难,县纪委把全县67个县直单位纪委(纪检组)划分为5个办案协作区,实行协同作战。

强化奖惩抓聚焦。县纪委充分利用考核这根“指挥棒”,强化奖惩问责。按照“三转”要求,根据委局机关、乡镇纪委、县直单位纪委(纪检组)的工作侧重点不同,分别下发考核办法,提高考核的操作性科学性。考核办法在强化日常工作的同时,对创新工作、宣教、信息工作加大奖励分值,并注重考核结果运用,进一步传导责任压力,明确工作导向。

# 浉河区 党风廉政建设持之以恒

本报讯(记者 张勇)为持之以恒加强党风廉政建设,日前,浉河区委要求全区各级党组织全面从严治党,加强党风廉政建设和反腐败斗争,推进“十三五”规划顺利实施和美丽浉河建设。

今年,浉河区委将驰而不息抓正风肃纪,让作风建设永远在路上。进一步加大问责力度,把顶风违纪搞“四风”列为纪律审查的重点;持续督促政府部门和机关干部提高行政效能、改进工作作风;认真抓好党政机关厉行节约反对浪费、公务接待、办公用房清理等方面的监督检查,完成公车改革和“三公”经费公开。同时,持续深入抓整改落实,不让“三严三实”失信

于民。以“三严三实”为标尺,大力开展整改落实“回头看”,对已经完成的整改事项,坚持抓巩固、抓提高;对尚未完成的整改事项,要持续发力,一抓到底;精心开展区内巡察工作,进一步巩固“三严三实”专题教育成果,全力构建风清气正的政生态;大力开展理想信念、宗旨意识、廉政法规教育,继续实施新提拔重用的领导干部“廉政套餐”教育,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

今年是主体责任深化年,浉河区委要求各级各部门要进一步落实好党委全面从严治党的主体责任,进一步强化“一岗双责”意识,切实履行好党风廉政建设的全局领导责任。



为持续推进党员志愿服务活动向纵深发展,日前,浉河区老城办事处将全体党员、预备党员和入党积极分子组成党员志愿服务队,到十三里桥乡肖家庙村开展义务植树活动。

冷鹏 摄

# 羊山新区 长奏作风建设“廉洁曲”

本报讯(周敬杰 胡博正)近年来,羊山新区纪委、监察室坚决落实中央八项规定精神,防止“四风”反弹回潮,长奏作风建设“廉洁曲”。教育预防在先。在重要时间节点前后,牢牢抓住“关键少数”,通过召开会议、下发通知、编发短信、谈话提醒等形式,对党员领导干部进行提醒教育,明确纪律和规矩。充分利用纪检监察部门的警示教育优势,着力抓好廉洁自律教育、党纪条规教育、正反典型教育。善于运用典型案例,面向党员领导干部进行警示教育,发挥好查办案件的堵漏疏堵作用。

监督检查跟进。着重发现违反中央八项规定精神和“四风”方面的问题,充分发挥“三支队伍”、“五项机制”的作用,及时在新区开展明察暗访,重点围绕违规公款吃喝、公款旅游、公车私用、私车公

养、违规发放津补贴等问题开展专项检查。

执纪问责有力。通过公布电话、短信、邮箱等举报方式,广泛收集问题线索,把群众和舆论监督作为推进作风建设的重要力量,及时受理和回应违反中央八项规定精神和“四风”问题的举报。对收集的问题线索及时处理,尤其是对群众密切关注、媒体曝光的问题,有针对性采取跟进措施,妥善处置。

曝光警示于后。收集的问题和线索查实处理后,对实名举报人当面反馈;对影响较大的案件在全区进行通报。对查处的违反“八项规定”精神和“四风”及发生在群众身边的腐败问题,新区纪委、监察室始终坚持在新区点名道姓通报曝光,对党员领导干部起到了反面典型警示和震慑作用,使党政纪处分和组织处理直击人心。

# 正党风政风 建清廉信阳

# 替政府分忧 为群众解难 扶贫攻坚息县政协委员在行动

本报讯(段亮)4月8日上午,一场特别的签名会在息县政协会议室举行。来自该县的14名企业家委员,认真读完县政协常委会参与发起的扶贫帮困倡议书后,纷纷拿起手中的笔,在企业结对帮扶登记表上端正地签上了自己的名字。

“我能为村民提供一批免费树苗,看看能不能助他们植树致富。”“我可以协调一部分资金购买农药化肥,帮助贫困户搞好春耕生产。”“我们企业还可以再资助两个贫困学生完成学业。”签名会结束后,委员们相互交流着各自的帮扶计划,脸上都写满了责任与担当。

据了解,为助推全县精准扶

贫工程顺利实施,息县政协常委会日前向全体政协委员发出扶贫帮困倡议书,号召大家以强烈的社会责任感和使命感,积极投身到全县脱贫攻坚战中。倡议书一经发出,就得到了委员们的热烈响应。截至4月上旬,先后有5名委员到贫困村担任村党支部第一书记,38名委员参与了“百企帮百村”行动,87名委员参与到“万名干部帮万家”活动,全县22个乡镇及街道办事处共计550多个贫困户家庭将成为受益对象。

在息县政协常委会的积极引导下,委员们充分发扬扶贫济困、造福乡里的传统美德,围绕帮扶对象所需主动出点子、想办法、融资金、送信息,有的出资为群众打

井、修路,有的发挥自身技术优势开展文化教育或农业科普培训,还有的四处奔走、多方联系,为家乡招商引资贡献力量。来自非公有的制经济界的王建委员自筹资金10多万元,为该县濮管区中心学校添置了图书、空调,朱军委员连续8年累计为17名特困生捐款15万元。据不完全统计,2016年第一季度,该县政协委员共参与和带动社会各界捐款60多万元,帮扶困难群众300多人次,帮助基层解决医疗救助、小额贷款、孩子入学、邻里纠纷等具体问题200多件。



# 聚力脱贫攻坚 浉河区驻村第一书记交流扶贫经验

本报讯(记者 李浩)日前,浉河区召开选派第一书记工作座谈会,全区59名第一书记在会上交流了驻村扶贫经验。

会议指出,第一书记思想认识要到位,要全面加快所驻村脱贫致富的步伐。履职尽责要到位,要抓好建强基层组织、推动精准扶贫、落实基础制度、办好惠民实事四项工作任务的落实。联系群众要到位,用群众接受的办法来做群众工作,真正融入群众。自我约束要到位,要尊重和自我自觉从乡镇的领导和工作上的指导,严格要求自己。监督管理要到位,严格执行“五天四夜”工作制度,建立第一书记管理档案。沟通协调要到位,要善于处理好与各方面

的关系,及时主动汇报,争取派出单位支持。

会议强调,要认真领会精神,坚定信心决心,自觉把思想和行动统一到区委对扶贫开发工作的部署要求上来。要明确主体责任,认真履职尽责,各部门要负起主体责任,第一书记要做到“不脱钩、不脱钩”,要强化群众观点,激发内在动力,调动群众的积极性和创造性,营造有利于长远发展的大环境。要真心真情融入,树立良好形象,真正与群众建立起深厚的感情,以实际行动树立起第一书记的良好形象。

会前,区委主要领导同志先后深入浉河港镇郝家冲村和董家河镇楼堰村,进行调研慰问。

# 莽张镇 注重发挥人大代表作用

本报讯(万山彤)为发挥人大代表的纽带作用,在奏响经济社会发展“大合唱”的主旋律中顺势而为,罗山县莽张镇人大委会找准结合点,瞄准发力点,敦促人大代表当模范,聚能量,促和谐。

该镇人大常委会要求人大代表发挥自身优势,把代表工作同农村经济社会发展和社会治理面临的实际问题相结合,找准抓手,细化措施,广泛开展联系、走访选民活动,大力宣讲不良风气的社会危害性,引导村民转变观念,抵制陋习,树立遵法崇德向善的新风尚。

督促指导各村制定村规民约,完善村民自治章程,用自我监督、自我管理来净化社会环境,大力扭转法意识不强、道德观念滑坡、打牌赌博盛行、红白喜事大操大办、人情份子苦不堪言、不讲

诚信缺乏友善等不正之风,把广大群众的思想和精力汇聚到干事创业谋发展上来,共同促进社会风气好转。

将维护稳定作为己任,贯穿代表工作始终。通过建立代表走访考勤制度,分层次、分区域、多形式地开展集中视察和专题调研,把听取和掌握的社情民意,尤其是带有苗头性、倾向性的问题及时反馈给党委、政府及相关部门,集中时间精力研究解决。鼓励人大代表发挥群众基础好、有一定威望且有一定法律政策水平的优势,当好“矛盾纠纷调解员”,在关系协调、矛盾化解、思想疏导、情绪安抚、信访对象稳控等工作上主动作为,从源头上消除不稳定、不和谐因素,共同维护一方和谐。

# 栏杆办事处 农村党员管理出实招

本报讯(邢永画 李婷婷)为增强基层党组织凝聚力,发挥农村党员在精准扶贫工作中的示范引领作用,淮滨县栏杆办事处不断创新举措,强化农村党员管理,持续提升党员自身修养。

该办事处党工委为辖区836名党员每人都建立了一个档案,党员基本信息一目了然,开展活动联系方便快捷。针对党员学习自觉性差、党的理论知识掌握不深不透等问题,办事处党工委每季度组织一次党员集中学习,学

习形式多样,有理论学习与现场观摩多种。对于流动党员,通过短信、微信群定期发布学习消息。目前已有300多名党员接受了各种形式的学习教育。结合每月15日的党员活动日,组织党员开展“志愿服务”、“我为家乡发展献计策”等系列活动,目前已开展各类活动40余次,为群众办实事60余件。加强外出务工党员管理,及时联系流动党员本人,实现流动党员出入信息从“静态掌握”到“动态掌握”的转变。

# 当前最容易被问责的六类领导干部

绝不得罪同事下属、搞无原则团结的“老好人”

有的领导干部“一把手”,在单位尤其是班子成员里面,人缘极好,评价极高,但是这种好与高不是靠踏实的工作作风与高超的领导水平积累的,而是靠搞无原则团结换来的。发现同事有了一点小问题小毛病,不提醒不劝阻;见到下属出现了违规违纪行为,不纠正不报告。片面追求表面和谐的人际关系,笃信洁身自好的处世格言,在党组织里做了不合格的领导干部。

一个单位或者一个地区,出现塌方式腐败,班子成员前赴后继踩上纪律与法律的红线,“独善其身”的“一把手”难逃其咎。

反对“四风”抛脑后、“八项规定”放一边的“无为者”

反对“四风”、“八项规定”深入人心,中纪委监察部网站每周通报违反中央“八项规定”的典型案例。公款吃喝、公车私用、超标接待等,惯性很大,不会自动消弭,需要各级党组织与单位下大力气纠正,立行立改,不能搞“过渡时期”,也不能搞“下不为例”。然而有的党政

领导,后知后觉也好,过于自信也罢,不学习中央精神与规定,不组织专项整治,不建章立制,不抓顶风违纪典型。

领导干部不下心思研究落实“八项规定”的措施,就会有人下心思研究变形式变花样继续暗地里公款吃喝、公车私用、乱发津补贴。

对于大规模、连续发生违反中央“八项规定”精神问题的单位和地区,哪怕主要领导没吃一口饭菜,没领一分补贴,板子也要先打在他的身上。

选人不慎、用人不察的“笨伯乐”

干部的选拔任用是党的重要工作内容。一个优秀的干部被选拔到更重要的岗位上,就能对党和国家事业发挥更重要的作用;一个不称职的干部被重用了,就会给为人民服务事业带来重大隐患和损失。单位和地区主要领导干部,负有选拔任用合格干部的重任,但是有的领导干部用人唯亲,在干部选任上搞一言堂,培育“接班人”与“小兄弟”;有的领导干部对于下属干部“带病提拔”,不惜自己为其“背书保证”;有的领导干部包庇违

纪违法的下属同事,甚至对于违规违纪的干部不作处理反而提拔。

这样的领导干部“一把手”,追究一个主体责任与领导责任,简直不能更少。在很多案例中,选人用人失察的背后,往往还会存在行贿受贿等问题,看来伯乐未必真的笨,有可能只是被金钱迷惑了双眼。

片面追求实际效益、懈怠管党治党工作的“带头人”

在一些实际业务较多、专业性比较强的单位,很多党政“一把手”都同时是业务骨干、带头人。不管自己所承担的业务工作多么重要、自己的业务能力多么强,只要承担了党政领导职务,就要把管党治党工作放在更加重要的位置,工作重心必须无条件向党的工作倾斜。

然而,一些领导岗位的业务骨干依然全身心投入到自己的专业中去,荒废了党建工作;一些领导干部有“业务是唯一评价指标”的错误认识;个别领导干部在自己管理的单位中,业务工作与党的政策规定出现冲突时,选择牺牲党的政策规定的强制性与统一性;有的单

位,行政会议、业务会议雷打不动每周都开,党风廉政会一年也开不了一次。

履行主体责任如此不力,最终的结果必然是赔了夫人又折兵,党建没搞好,业务也降下来。

中央精神藏心里、不传男也不传女的“懒师傅”

对于党政主要领导而言,中央的精神、上级的指示,绝对不能“留一手”,一定在单位内部认真传达贯彻。有的干部,参加完上级的会议,回来之后若无其事,只字不提,让下属同志自学成才,这是极不负责任的表现。中央的精神贵在贯彻执行,治党压力重在层层传导,上面九级风浪,下面纹丝不动,我们的政策执行力就大打折扣。

某个部门、某个地区发生了大规模的腐败问题,倒查下来,路线方针政策执行上肯定有问题,症结往往就在领导干部身上。

送走巡视组就给自己放假、却忘记做假期作业的“大学渣”

如今可以说是“谈色色变”,巡视组来巡视两个月,留下了问题清

单,要求限期整改,要求问题线索件件有着落。有的单位“一把手”,接受巡视时诚惶诚恐,送走巡视组之后就松了口气,像放暑假的小学生,该吃吃该喝喝,甚至有时无所事事,就是想不起来要写作业。巡视组来之前被压下来的问题死灰复燃,巡视组要求整改的内容草草糊弄,个别单位还出现了编造、伪造调查资料来应付巡视组的情况。

倘若巡视组杀一个回马枪,一切可就都露馅了。到时候,怕是要狠狠问责一番。

十八大以来尤其是2015年以来,问责呈现出了新的特点,最主要的就是把问责作为从严治党的重要抓手。从严治党责任不是虚幻的、抽象的,而具体表现在党的领导作用有没有发挥、党的路线方针政策有没有有效贯彻、管党治党是否严严实实、是否发生了严重的“四风”与腐败问题、巡视整改是否有力。

问责不是一阵风,在王岐山同志的讲话中已经透露,目前正在研究制定《中国共产党党内问责条例》,失责必问、问责必严将成为新常态。

(来源:我们都是纪检人)