

每周四天半工作制浮出水面

真能休得惬意吗

8省出台“2.5天假”指导意见

5地出台细则

□王蔚 金昊

“一周做5休2的固有模式开始松动啦。”按照山西省晋中市新近出台的《关于推广全市周末弹性休息的实施方法》，从2016年开始，每年全市从4月1日至10月31日期间实施周五下午弹性休息，方法适用于全市党政机关、集体、事业单位、社会组织、公司可参照执行。这意味着周五下午歇半天，连同原有的双休日，晋中市实际就形成了一个崭新的2.5天小长假。在我国，实行了多年的5天工作制，会不会由晋中模式的影响而形成多米诺骨牌的推倒效应呢？缩短每周的上班天数，真能带动人们旅游的热情，满足人们对增加法定节日的期盼吗？休闲时间多了，真能因此而拉动消费市场吗？

网友：绝大多数投赞成票

曾有美国留学经历、现任本市一家大型基金会秘书长的邱说，印象中，国外的节假日是比国内要多，西方的上班族似乎常常有休假，固定的、州立的假日也不少。“如果在全国推行四天半工作日，那人们的幸福感肯定会上升。”她说。

晋中的做法并非心血来潮。去年8月，国家有关部门首次提出鼓励“周五下午与周末”的2.5天休假。在今年召开的全国旅游工作会议上，国家旅游局表示，将推动地方和企业事业单位在保证每周法定40小时工作时间的同时，不影响群众办事的前提下，创造条件让员工错峰休假、弹性休息，探索夏季2.5天休假模式。事实上，除了一些工作内容不是十分确定，必须有足够的工作时间保证的单位外，只要是工作内容可以量化、质化的，都可以按件支付工作或其他待遇，没有必要安排员工一定要上够5天班。有分析说，设计四天半工作制的初衷，是因为研究发现，工作时间的增加会给员工带来压力，使其精疲力竭，从而造成一系列健康问题，包括睡眠问题、

抑郁、糖尿病、心脏病等。这些压力和疾病还会反过来给企业带来经济问题——旷工率增加、跳槽增多、健康保险支出增加等。因此，在多家网媒的在线调查中，网友们纷纷点赞在周末增加半天休假，光明网约有九成网友表示支持，在新浪网4.5万人参与的投票中，81.3%的人认为这种休假方式可行。

专家：多休半天作用有限

但与网民的热情有所不同的是，专家们对每周增加半天休息的做法却并不太认同。华东师范大学旅游系教授、休闲研究中心主任楼嘉军说，四天半工作制很可能带来一系列负面影响。第一，从工作角度来说，周五上午上班半天，下午休息，且不说同样需要上下班出行的折腾，单就半天的工作来看，很多人很可能心不在焉，效率也高不到哪里去，以前很多单位在春节前一天都是半上班半天休息的，常见的情景是即便上午工作时，也是要么找不到人，要么办事的人心神不定。第二，指望多休的半天可以带动短途旅游，可以对小长假黄金旅游市场的人满为患起到削峰填谷的作用，那基本上是一厢情愿，以上海为例，到周边长三角地区游玩，有两天也能搞定，休两天与休两天半没有实质差异。第三，从家庭角度来说，如果周五下午放假，绝大多数人恐怕也是会以回家休息为主，不太会在单位吃了午饭后直接匆忙上路。

企业反响尤为冷淡

也有人用“理想很丰满，现实很骨感”来形容推行四天半工作制或将遭遇的各种掣肘。“我当然希望休息越多越好，但上班时间缩短，该做的工作又不会减少，设计四天半工作制的初衷，是因为研究发现，工作时间的增加会给员工带来压力，使其精疲力竭，从而造成一系列健康问题，包括睡眠问题、

准的“朝九晚五”族。尽管有固定的上下班时间，可小贾的工作内容却是一个个阶段性的项目，每个项目历时一两个月。其中，很多工作还需要与代理广告公司沟通、协调，如果大家都缩短法定工时，项目的进度势必会拖长，8小时外的加班也会增加。“如果工作量不减，我情愿在公司工作，效率会比带回家做高很多。”

有人提出，“减时”的同时也应该“减薪”，以实现“分享就业”。对此方案，贾志诚直言并不愿意，“这不是经济危机中不得已而为之的变相调薪吗？如果国家要倡导四天半工作制，应该在不减薪的基础上讨论，不然绝大多数上班族都不会接受的。”他戏言，虽然休息时间多了，可以去多看看世界，但“看世界也是需要经济支撑的，否则连上海都出不了”。

对此，身为一家IT公司人力资源部门负责人庄凌云也表示，一周四天半工作制并不适用于所有的行业。“对于生产型企业，比如三班倒的，或者机关单位，可能调整法定工时的影响会比较大。而对于这种行业，本来就是项目制的弹性工作制，加班就是一种默认行为，少半天意义不大。”

在笔者走访的数位小微企业、民营企业中，几乎所有人都持反对态度。老余是一家洗车行的老板，目前经营着6个洗车店。“员工工资2000多元，我要付4000多元，用工成本本来就很高了。再加上各种税、房租、水电等等，每月利润很薄。现在的工人多聪明，如果法定工时缩短，他们肯定要求加班费或增加调休。到时我要么付加班费，要么增加人手，但洗车价格又不可能大幅增长。本来公司就已经不堪重负，说不定就此关门了。”他叹道。

民生银行曾发布过一份《小微企业发展报告》称，用工成本上升已成为小微企业经营中最困难的问题。受制于经济环境的不景气与激烈的市场竞争，企业很难将成本的提升转移

到产品售价上，导致利润平平，尤其居民服务业、建筑业和餐饮业等劳动密集型行业对此问题反映最强烈。

拉动消费几无可能

对于呼之欲出的四天半工作制，劳动法专家周斌认为，减少法定工时，目前看来条件尚不成熟。会导致企业成本上升的“一周四天半工作制”，至少在近几年看来并不现实。不过如果企业自愿，社会也是欢迎的。

针对有消息称“全国旅游工作会议将探索夏季2.5天休假模式，鼓励有条件的单位实行2.5天弹性休假”，周斌表示，这并非指周五下午直接放假，国家旅游局曾解释过，弹性休息是在遵循每周40小时工作的前提下，把周五下午的工作时间提前安排到其他工作日中，比如周一到周四每天延长1小时下班，这样周五下午就能腾出来与周末结合外出休闲度假，这与缩短法定工时并不画等号。

每周少上班半天，还有一个理想的“愿景”是可以拉动消费、扩大内需。对此，华东师大经济系主任李巍教授认为，这是不现实也不可能的。“在经济学上有一个‘持久消费说’原理，消费增长会呈现一种规律性现象，即在某个中长期时段内，这种增长是相对稳定的。近几十年来，我国对节假日的调整一直没有间断过，但从已有的数据结果来看，消费的增长从来没有因为节假日的结构性调整而出现井喷或过大波动。所以，那种认为‘一个国家或地区能够靠节假日消费拉动内需’的说法，多半是伪命题。”

休假改革莫“一刀切”

在上世纪80年代，我国实行每周6天工作制，每周工作48小时，与当时德国的五天工作制、每周工作36小时相比，从表面上看中国每周的工作时间多了12小时，但实际的劳动时间与德国工人几乎一样，说明劳动力的浪

在实施时间上，多集中在春夏秋三季。有的横滨夏季两季，如贵州黔南州从5月1日至10月31日，上饶市从6月1日至8月31日，湖南宁乡县旅游局从7月1日至10月1日；有的则横跨春夏秋三季，如吉安市和晋中市从4月1日至10月31日长达7个月。

阻力主要来自用人单位

围绕周末“2.5天假”，一些网民也提出质疑，究竟是休假还是“挪假”？政策落实不到位，会不会带来新的不公平？——能不能休？晋中市政府文件中明确，政府窗口单位暂不执行“2.5天周末”。吉安、上饶等地政府窗口单位负责人说，虽然政府文件不鼓励员工周五下午调休。一些中央、省属企业员工透露，即使所在地推行，但由于是条管单位，上级单位没有执行，下级单位也无法执行。值得注意的是，浙江杭州、四川内江等地一些企业也开始试行员工周末“2.5天假”模式。

周末“扩容”到“2.5天”

继2015年江西省上饶市、湖南省湘西州率先实施夏季周末“2.5天假”后，贵州省黔南州、江西省吉安市、山西省晋中市近期陆续提出2016年起实行周末“2.5天假”。其中，吉安市和晋中市于4月1日起正式实施。

在江西上饶党政机关工作的吴华，回想起周末从1天到“2.5天”“扩容”过程，还记忆犹新：上小学时，每周只有周日一天休息，“只够写个作业”；后来，短暂地实行了单双休轮休，即“1.5天版”周末，而后过渡到周末两天，家里也逐渐有了周末出游的习惯；工作了十几年后，他所在的上饶市开始实行夏季周末两天半。

“有了‘2.5天假’，我能以上饶为中心，和家人到300公里左右的范围内游玩，休闲半径扩大了。”吴华说。江西师范大学历史与文化旅游学院教授冯淑华说，伴随着我国生产力的提高，人们生活水平逐步提升，我国周末从1天、1.5天、2天乃至2.5天的演变历程，是社会进步的一种表现。

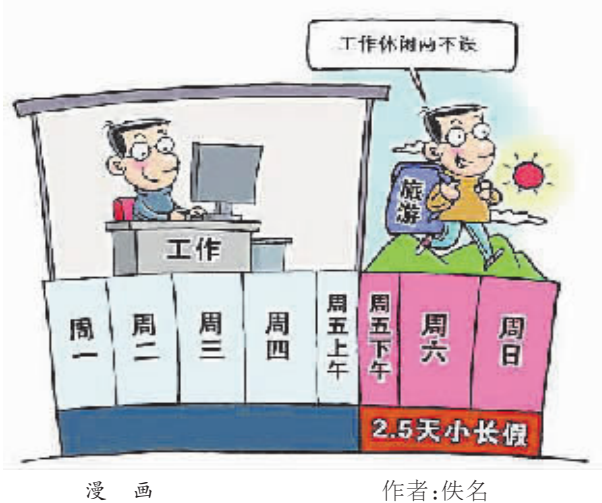
实施时间多集中在春夏秋

2015年8月，国务院办公厅发布《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》中，首次提到“周五下午与周末结合”。目前，河北、江西、重庆、甘肃、辽宁、安徽、陕西、福建等8个省市已正式出台意见，明确提出鼓励有条件的地方和单位实行错峰休假和弹性作息。

已出台弹性作息制度的地区和部门，实施范围、时间跨度等各有不同。上饶市、吉安市、黔南州、晋中市由政府发文在全市(州)范围内实施，湖南宁乡县旅游局系统的试点则经县政府批准。

效果如何？江西财经大学生态文明与现代中国研究中心旅游研究所所长曹国新说，以江西为例，根据往年旅游数据，旺季6个月的游客数占了全年游客总数的绝大部分，剩下6个月淡季游客数占比较少。多地“2.5天假”实施时间集中在春夏或夏秋季节，可能造成景区游客增加，游客旅游体验下降。

另一方面，“2.5天假”使得公众出行多为短途旅游，目的地集中在城市周边。一些业内人士指出，当前不少城市和周边乡村旅游点的数量、服务能力都有待提高，短期内休假拉动消费的效果可能低于预期。（北晨）



也说休假

□马童

近日，每周休息两天半的说法甚嚣尘上，似乎坚持了十几年的每周五天工作制马上就要改作四天半了。细加关注一番，远不是这么回事儿。

最新的消息来自2016年全国旅游工作会议。该次会议上国家旅游局表示，将推动地方和企业事业单位在保证每周法定40小时工作时间的同时，创造条件让员工错峰休假、弹性休息，探索夏季“2.5天休假模式”；同时，加强带薪年休假的落实监督。消息向前溯，2015年8月11日，国务院办公厅公布了《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》，鼓励旅游消费。据关键的，第一是落实职工带薪休假；第二是鼓励有条件的单位夏天实行两天半小长假。

原来是这样。国家旅游局前面的说法和应对城市拥堵而让上班的人们错峰上下班、让上学的学生错峰上下学一样，只是上班、上学固定时间的一种调整，总量是不因调整而变化的。不过这种休假的调整是为了让大家避免旅游的拥堵，分期分批地出游而已，和增加半天休息时间无关，与此有关的则是探索夏季“2.5天休假模式”。再联系一下去年国务院办公厅的说法，两个要素得

读懂，一是2.5天休假仅限夏天；一是有条件的单位。

国家旅游局和国务院办公厅都提到带薪年休假的落实，这才是关系很多人的大事儿。

按供职单位的一般说法，大致有行政、事业、企业等几类。行政类“为人民服务”的质量，老百姓犯嘀咕，从业人员也会一肚子苦水。事业类以教育、医疗为主体，且不说教师的寒暑假已让人产生嫉妒，教师带薪休假学生怎么办？连放开二胎女教师生育都要排队，真是无法想象。医院的从业者更多休假也是影响重大。再说企业，工资总和生产品绩挂钩，休假时期的生产品绩从何而来？！

这样一看，带薪休假才是令人头痛的事儿。监管部门、各单位投入些精力，探讨一下员工带薪休假的方式才是广受欢迎的活儿。比如，在一些工作有张有弛的单位，是否可以考虑在工作轻松的时段多安排员工休假？从人性化的管理角度看，也可以把年休假分散到员工事假、病假中，在允许的范围不再扣工资降绩效之类。

总之，带薪休假、错峰休假、夏天2.5天休假都是好事儿，是体恤民情之举，探讨各种能够提高人们幸福指数的实施方式才是关键。

网友热议

- @四方：为百姓服务的部门可千万不能周五下午就找不到人了。
- @郭施亮：机关事业单位有条件推行小长假，而圆于经济利益等考虑，企业特别是民营企业，是没有这个条件的，因而担心“小长假沦为机关事业单位的福利”，扩大权利差距。
- @蓝色星星：2.5天假最终能否落实在自己头上，而不是纸上画饼式福利；期待的是，相关方案能否为虚置的休假权做增量，而非少数人专享。
- @yaya6：诚然，人人都想有更多的假期自己享用，但是可不可以享受、能不能享受，还得看有没有“条件”，而这种“条件”恰恰是地方和单位工作实绩创造的。
- @骑着马儿哒哒哒：颁布和实施

- 是两件事情。总的来说，就是：此法只适用于政府机关和其他特殊部门。平常老百姓上班休息时间根本不用奢望了。
- @青衫犹存一丹：先把企业不按国家法定假日放假实行加倍工资落实。
- @杨2426：有两天假期还不满足，真不要脸。多休息了半天记得扣工资。
- @ly9017：这才对啊！尤其是县里头，去趟省城不容易，出门旅游一趟路上都要花两三天！建议边远地区年假多放几天！
- @王辰23494：光鼓励不行啊，得强制落实，即便有些国企和事业单位也不会真正落实的。
- @你叫我明明：虽然觉得不大可

- 能，不过能有这份心就已经挺安慰了。
- @May_WS：大赞，鼓励国家多制定对职工有益的政策。
- @景色中国：先强制双休吧！二三线城市的公司大都还是单休或者单双休轮流……
- @谢里夫奥尼尔：这才是真正的望梅止渴，而且有条件是以什么为界限。
- @Viggo_V：国企和事业单位先实行，我只希望到正点就能下班就OK了。
- @LiArsenal：根本推广不了…那些清闲的单位估计还行……更何况周五下午本来就没什么可以办事的单位……银行、电讯、医院等等挺忙的单位，你看怎么可能会放假……不加班就不错了……

北汽绅宝 X25 任性轻松SUV, 玩出彩

上市首产 产销过万

4月8号-10号北汽绅宝邀您共赴百花园大型车展盛宴，展位标号：B6，加微信现场有精美礼品相送，更有多重大奖等你来拿！

信阳盛之润4S店 | 活动报名电话：0376-3530888

地址1：信阳312国道银钱加油站东500米路南
地址2：信阳市312国道与京港澳高速交叉口向西600米路南