

打造“家门口”的派出所

——商城县公安局“一村一警”工作纪实



□本报记者 段黎明

“真得感谢你们警察,没想到我还能找到我儿子呀,20多年了!”感激的泪水在老人满是“沟壑”的脸上流淌,老人紧紧“护”住儿子的户口本……3月21日,记者见证了这感人的一幕。其实自“一村一警”工作开展以来,这样感人的故事经常在上演。

商城县汪桥镇河铺村包村民警刘子维向记者讲述了事情的经过。2015年3月,他在走访时得知村民龚国付有个失散20多年的儿子,至今下落不明,老人为此伤心不已。刘子维记在心上,通过调查走访,采集血样以及委托鉴定,终于将老人失散20多年的儿子找到了,

并补录好户口。

截至目前,商城县共有42个警务室、327个警务工作站,包村民警共搜集信息1.78万余条,发放宣传资料10万余份,提供便民服务560人次,收集破案线索27条,化解矛盾纠纷106起,真正拉近了与群众的距离。去年,商城县公安局在全县政风民风评议中,位居47个参评单位之首,在省委政法委组织的“两率”调查中,又取得了群众安全感全市第一和执法满意度全市第二的好成绩。2015年3月,商城县委、县政府又推行包村民警到“村两委”兼职工作,为推动警力下沉,提升“双基”警务,打牢“双治”根基,实现“双安”目标,建设平安商城注入了新的活力。



局长董志刚检查客车安全工作



党委副书记、政委王新会向群众宣讲“一村一警”工作



局长董志刚带领特巡大队开展街面武装巡逻。



包村民警走访特困家庭。



民警到村民家中宣传法律知识。



包村民警彭景走访群众。

警务室、警务工作站建成后,包村民警沉不下去、有室无警、有站无警成为制约“一村一警”工作的瓶颈,商城县公安局经过充分调研论证,立即从思想、机制、奖惩、兼职等方面保障到位,多向用力,打通瓶颈。

强化思想保障,让民警“愿下去”。思想是行动的先导。该局通过不同方式强化市局党委、县局党委抓“一村一警”工作的理念、决心,坚定信心、提振士气,要求全体民警心无旁骛、思无杂念、不抓则已,抓就抓到底,不干则已,干就干一流。持续不断在广大民警灵魂深处树立下不去就是不执行上级命令,干不好就是失职失责,失职失责就要从从严治的理念,从根本上实现“要我下”到“我要下”的思想转变,进而实现“我要干,我就干最好”的思想升华。

强化后勤保障,让民警“能下去”。商城县山区面积大、村组分散,道路状况差,各单位条件不一样,该局党委要求单位有车的民警直接带车下村,没有车的民警由单位统一送到派出所,然后在派出所换骑电动车下村。县政府斥资50万元,一次性采购

150台高质量的警用电动车,全部配发警务室、警务工作站,保证包村民警交通顺畅,下得便捷、干得舒心。该局根据道路远近,制定不同档次的交通、误餐补贴标准。最少的每人每月补贴100元,最多的每人每月补贴250元,所有补贴从去年9月份补发,保证包村民警下村不贴钱,误餐不饿肚子。

强化机制保障,让民警“真下去”。好的机制才能管住人、办成事,该局在机制上力求完善、做足文章。实行交办机制,形成上级交办任务和群众委托任务的“双交办”模式。根据不同时期的工作重点,由包村民警聚焦某一项具体工作,实现工作的整体推进。实行评价机制,将群众见警率、案件查破率、重点人口和场所管控率、群众满意率等作为工作绩效的主要考核指标,综合评价,分级评定。实行研判机制,对“一把抓上来”的信息分门别类、分析研判,分级流转、汇总上报。实行奖惩机制,该局制定了《警务室民警、包村民警工作规范》《警务室民警、包村民警考核办法》等一系列操作性较强、针对性强的规章制度,形成了一整套工作机制和考核标准,按照这一标准,2015年

4月,该局向县委和组织部门争取三个正职级名额,全部用于提拔表现突出的警务室民警,激发了民警的斗志和工作激情,也成为商城县公安局史上首次定向面对警务室民警的人事调整,今后还要扩展到警务工作站。相反,对12名敷衍塞责、工作滞后的包村民警进行了警示约谈、禁闭处理。上述机制的落实,使包村民警基本按照“有任务、有事干,有评价、有奖惩,有问题、有分析,有失职、有问责”的“八有”要求做好工作。

强化兼职保障,让民警“下得稳”。2015年2月,市公安局局长陈洪杰在商城县调研指导“一村一警”工作时,发现“村两委”班子的强弱直接关系到全村治安状况和社会稳定的好坏。陈洪杰果断地提出了让包村民警到“村两委”兼职的想法,全力开展以“治乱、治弱、治访、治患”为主要目的的“四治”工作,努力实现“强组织、强基础、强法治、强稳定”的“四强”目标。商城县委、县政府迅速作出响应,第一时间安排县委组织部、政法委、公安局深入调研、定向试点、全面推进。确定了首批21个组织软弱、治安混乱、信访突出的行政村作为试点村。2015年3月10日,该局开展了首批包村民警到“村两委”兼职的启动仪式,宣布了21名兼职民警的任命决定,科级民警兼任村支部第一书记,党员民警兼任村支部副书记,非党员民警兼任村主任助理,此举为民警沉下去合理合法参与村务工作、站稳脚跟解决实际问题提供了强有力的组织保障。

兼职民警由之前“上级派来的人”变成了“自家人”,给辖区群众更多的亲近感,给兼职民警更多的责任感,给公安形象更多的认同感。兼职民警通过直接参加“村两委”班子的强弱直接关系到全村治安状况和社会稳定的好坏。陈洪杰果断地提出了让包村民警到“村两委”兼职的想法,全力开展以“治乱、治弱、治访、治患”为主要目的的“四治”工作,努力实现“强组织、强基础、强法治、强稳定”的“四强”目标。商城县委、县政府迅速作出响应,第一时间安排县委组织部、政法委、公安局深入调研、定向试点、全面推进。确定了首批21个组织软弱、治安混乱、信访突出的行政村作为试点村。2015年3月10日,该局开展了首批包村民警到“村两委”兼职的启动仪式,宣布了21名兼职民警的任命决定,科级民警兼任村支部第一书记,党员民警兼任村支部副书记,非党员民警兼任村主任助理,此举为民警沉下去合理合法参与村务工作、站稳脚跟解决实际问题提供了强有力的组织保障。

能力有增强。“一村一警”工作使机关民警在实战中磨砺,在基层中锤炼,在一线中进步,通过精简机关、做强基层、做实基础,大大提升了机关民警的群众工作能力、快速反应能力和维稳处突能力。通过信息采集、信息录入、信息应用,实现服务更精细、打防更有力、社会更和谐、群众得实惠、民警得提高的工作目标。

维稳更有力。包村民警融入群众、密切关注各类重点群体及重点人员动态,将其全部纳入视线,逐一落实稳控,及时化解了一大批不稳定因素。例如,控申股副股长李成宇在兼任杨摆堰村副书记以后,配合群工

为试点村。2015年3月10日,该局开展了首批包村民警到“村两委”兼职的启动仪式,宣布了21名兼职民警的任命决定,科级民警兼任村支部第一书记,党员民警兼任村支部副书记,非党员民警兼任村主任助理,此举为民警沉下去合理合法参与村务工作、站稳脚跟解决实际问题提供了强有力的组织保障。

兼职民警由之前“上级派来的人”变成了“自家人”,给辖区群众更多的亲近感,给兼职民警更多的责任感,给公安形象更多的认同感。兼职民警通过直接参加“村两委”班子的强弱直接关系到全村治安状况和社会稳定的好坏。陈洪杰果断地提出了让包村民警到“村两委”兼职的想法,全力开展以“治乱、治弱、治访、治患”为主要目的的“四治”工作,努力实现“强组织、强基础、强法治、强稳定”的“四强”目标。商城县委、县政府迅速作出响应,第一时间安排县委组织部、政法委、公安局深入调研、定向试点、全面推进。确定了首批21个组织软弱、治安混乱、信访突出的行政村作为试点村。2015年3月10日,该局开展了首批包村民警到“村两委”兼职的启动仪式,宣布了21名兼职民警的任命决定,科级民警兼任村支部第一书记,党员民警兼任村支部副书记,非党员民警兼任村主任助理,此举为民警沉下去合理合法参与村务工作、站稳脚跟解决实际问题提供了强有力的组织保障。

对这些骄人的成绩,该局党委书记、局长董志刚静静地说:“目前,‘一村一警’工作已经进入深化提升、全程提速阶段,我们要以党中央提出的‘两学一做’为载体,全面开展政治建警,打造一支政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的公安队伍,锻造一支有担当、有血性、有作为的纪律部队,积极发挥好家门口派出所的作用。要以全局首届‘好人好警’评选互动为平台,大力开展文化育警,让大家树立起好人观念,弘扬好人精神,争当好人好警,激发队伍能量。要以‘警力倍增’计划为契机,全面推行民警个人绩效评价工作落实,全面实现素质强警。要通过政治业务培训、警务实战训练、体能技能练兵、达标比武竞赛等一系列举措,达到全体民警思想政治素质、规范执法水平、信息化应用技能、实战化查缉本领、窗口服务效率等方面的显著提升。”

站和“村两委”,一下子稳定3名重点信访人,彻底解决了困扰该村多年的信访问题。正是全体包村民警一点一滴、春风化雨,今年全国“两会”期间,商城县成为全市唯一“零进京、零非访”的县。

策划:夏青云 邵梦华