

# 董纯坤:社会责任勇承担

□本报记者 向炜

董纯坤是平桥区高粱店乡人。说起董纯坤,认识他的人,不光想到的是他身上的那股干劲,而且对他的直爽、纯朴和勇于承担社会责任的一面,都会赞有加。

1991年,董纯坤南下淘金。通过勤奋学习,他在打工中学到了刻板印刷技术,并产生了自己开公司的想法。

1993年,董纯坤创办了属于自己的第一家企业——东莞市合成制版印刷材料有限公司。随着经营的扩大,2000年,他把东莞的公司整体搬迁到了惠州市惠阳区,公司更名为正泰运动器材有限公司。如

今,公司占地40余亩,有厂房2栋,固定员工160多人,公司产品远销美国、加拿大、巴西、澳大利亚等国家,公司总资产达8000多万元。

在公司发展过程中,董纯坤总是一切以市场为导向,敢于破除旧条条、旧框框的束缚,果断对各种

产品进行创新,制定和实施了一系列具有超前意识和战略眼光的重大举措:把自己的产品由最初的印到容器上转变为印到运动器材上;由单一材料供应转向开发运动器材,进行多元化经营等。积极调整生产结构,集中资源发展主业,走专业化、规模化发展道路;调整战略布局,支持国外产品优先发展,形成日益增多的资金、利润中心;对

资金、人才实行高度集中的调配与管理;建立工效挂钩的市场化薪酬体系,重奖有突出贡献的核心骨干员工;克服底子薄、资金少、无背景等因素,成功开创以市场为导向,以创新为先导,高速发展的经营模式。

公司自2000年重组后,先后为沃尔玛等多个知名品牌做指定供应商,推出了以运动器材为主的多个供应品种,品质居国内领先水平,在国外也十分走俏。开发的运动器材中,溜冰鞋、滑滑板、小轮车等多个运动器材品种,获得了业内运动器材供应商的认可和美誉。2006年,公司面向社会高薪招聘了一批高管和专业技术人员,进一步巩固了产品品质,提升了行业知名

度,拓展了国内外市场,公司的销售业绩直线上升。

董纯坤经营公司的同时,时刻关注着家乡的变化,为家乡的经济发展出力献策。为了维护家乡在南方务工者的利益,在他的带领下,成立了以正泰为中心的高粱店乡南方工商协会,交流行业信息,维护务工权益。1999年秋,李田村李德良在东莞一家民营厂内大拇指被机器轧掉,由于双方没有书面劳务协议,就赔偿问题产生了争议,谈判多次未果,后经工商协会介入,多次交涉,终于达成了协议,李德良最终拿到了医疗误工等赔款;2009年,听说家乡的村组在修村村通公路,董纯坤当即表示愿出20万

元修村组公路,现村组公路与村村通成了村组循环路;从2010年开始,董纯坤连续两年共拿出6万元,为本村两个村民组的特困户及董氏家族成员办理新型农村社会养老保险,实现了该组养老保险全覆盖;2011年,他又投资110万元,通过林地流转承包了乡林场,通过次生林改造种植油茶300亩,解决了本乡16名农民就业。

董纯坤说,勇于承担社会责任的一系列行动,传递着正能量。别小看一次次正能量的积累,如果大家都能积极加入进来,足以让家乡的在外务工者有心的依靠,也能让家乡的父母老亲感受到更多的温暖和力量!

# 刘冉冉:实干成就绿之园

□本报记者 向炜

1983年出生于息县关店乡一个普通农民家庭的刘冉冉,尽管没有受过系统的教育,但是从父母亲和淳朴的乡情氛围中,他从小就学到了吃苦耐劳、踏实肯干、坚毅执着的品性。在日后的工作生活和创业生涯中,面对困难,这些都是支撑这个年轻小伙子毫不畏缩、一往无前的精神支柱。

自2004年进入烘焙行业开始,刘冉冉就有一个梦想——创建一个属于家乡人的食品品牌,像那些沿海城市、港澳台的大企业、明星企业一样为人们所熟知、青睐。之后的几年,他都在为实现这个梦

想而努力奋斗、拼搏。随着阅历的丰富和眼界的开阔,这一梦想逐步明晰。

2006年年初,结束了两年多的烘焙学徒生涯后,刘冉冉回乡创业。创建了“绿之园”蛋糕品牌,经过4年的积淀,“绿之园”这棵幼苗茁壮成长。为实现创建知名品牌的梦想,刘冉冉带领团队于2010年正式注册成立了“绿之园食品有限责任公司”,开始了由作坊式经营到企业化、规模化经营的转型之路。目前公司旗下拥有12家直营门店,20余家加盟店。对外销售产品涵盖蛋糕类、西点类、鲜榨果汁饮品类、咖啡类、面包类、饼干类等多个大类,200余款产品,成为息县最大的

烘焙类产品生产销售商。年营业额从原来的200多万元,发展到目前的5000多万元。

新建成的标准化厂房具有支撑100家直营店的产能。2013年,食品生产认证许可(QS)正式获批。2015年,ISO9001国际质量管理体系和ISO22000食品安全管理体系正式获批。这是食品监管行业对绿之园多年来潜心发展、做足内功的认可与肯定。

饮水当思源。刘冉冉始终认为,企业的发展离不开群众的帮扶,离不开社会的支持。企业负有重要的社会责任,“成就员工,回馈社会”成为他的工作准则。企业越大,社会责任就越大。因此,自企业

化经营之始,他就带领团队在公益事业方面尽心尽力。从2008年开始,绿之园先后多次向息县敬老院老人、残疾人、环卫工人等弱势群体捐款捐物。公司前不久还专门向息县城区近300名环卫工人做了一个“感谢一路有你”的感恩回馈,免费为他们每人提供一款生日蛋糕,让他们也能体验到更多的幸福和社会尊重。除此以外,

每年春节,公司都会派人看望贫困、残疾、孤寡老人和留守儿童,为他们送去粮油、钱款、问候和温暖。

刘冉冉说,随着企业规模的扩大,公司计划成立专门的公益基金和公益部门,专职负责对外公益事业,服务社会、回馈社会,为父老乡亲建设美好生活作出应有的贡献。



# 我市召开消防“利剑”行动调度会

本报讯(记者 段黎明)3月1日下午,我市召开全国“两会”期间娱乐场所消防治理调度会。副市长谢天学参加会议并讲话,各相关部门负责人参会。

就深入推进火灾防控铁腕治患“利剑”行动以及全力做好全国“两会”期间消防安保工作,谢天学强调:一要深入推进火灾防控铁腕治患“利剑”行动。开展以来,全市共检查社会单位10714家,督促整改火灾隐患12606处,下发责令改正通知书6064份,临时查封63家,责令“三停”40家,罚款

129.7万元,依法行政拘留544人,取得了明显成效。二要迅速部署开展公共娱乐场所消防安全专项治理。根据上级安排,决定自2016年3月1日至3月31日,在全市开展公共娱乐场所消防安全专项治理,全面排查整治电影院、剧院、歌舞游艺娱乐场所、互联网上网服务营业场所、洗浴场所等消防安全问题。三要高度重视全国“两会”期间消防安保和春季火灾防控工作。各级各部门要切实增强工作的责任感和紧迫感,始终绷紧消防安全这根弦,确保全国“两会”期间社会稳定。

# 市政协四届五次会议提案交办会召开

本报讯(记者 张勇)昨日下午,市政协召开提案交办会,将政协信阳市第四届委员会第五次会议以来收到的提案,交付给各承办单位。市政协副主席霍勇出席会议。

截至3月1日,市政协提案委员会共收到提案287件。根据《政协信阳市委员会提案工作条例》的有关规定,提案委对收到的提案进行了认真审查,立案271件,并案、撤案14件,未立案2件。立案提案中,委员提案211件,党派、团体、政协专委会等集体提案60件。

按照分级负责、归口办理的原则,今年的提案,市委办公室承办8件,市政府办公室承办258件,市政协办公室承办1件,市中级人民法院承办6件,市中级人民法院承办2件(以上有3件为多家交叉交办件)。

霍勇在讲话中指出,去年各承办单位办理的提案总体上比较好,委员们很满意。他希望今年的承办单位要在规定的期限内及时、认真办理提案,同时建议市政协提案委联系提案委员与各承办单位对接,进行面对面交流,以促进提案办得更快、更好。

# 我市庆“三八”妇女“两癌”免费检查活动正式启动

本报讯(记者 马保群)为庆祝第106个“三八”国际劳动妇女节,3月2日上午,由市妇联、市慈善总会联合开展的庆“三八”妇女“两癌”免费检查活动正式启动。

据了解,此次“两癌”免费检查活动从3月份开始,在第三人民医院为市直各单位机关年满25周岁的在职在岗女干部、女职工进行乳腺癌、宫颈癌免费筛查,旨在通过妇科防癌筛查、健康教育等方式,帮助广大妇女了解掌握“两癌”等妇科疾病基础知识,提高广大妇女“两癌”早诊

早治率,增强自我保健意识,树立健康生活习惯,提升妇女健康水平和生活质量。同时,参加免费检查人员每人捐赠一本书籍,为云南、贵州等边远山区的孩子献上一份爱心、送去一份温暖。

仪式上,市公安局、市城管执法局、市人社局、市地税局、市财政局等单位相关负责人领取了VIP妇科防癌筛查卡1000张。大家纷纷表示,“两癌”免费筛查,对广大妇女来说是一份实实在在的节日福利,能早发现、早诊断、早治疗疾病,为妇女撑起健康“保护伞”。

# 推动沟通交流 加强队伍建设

## 我市选派优秀地税干部到地方党政部门挂职锻炼

本报讯(记者 黄颖)2月29日,记者在选派市地税系统干部到党政机关挂职锻炼工作会上了解到,为深入贯彻落实关于“加大国税地税之间以及其他部门的干部交流力度”的精神要求,结合市地税局作为全省税收综合管理改革唯一试点单位的实际,我市决定有计划地选派部分优秀地税干部到地方党政部门挂职锻炼。

近年来,市地税局成功创建了全国文明城市,民主评议政风行风工作连续八年位居市单位前三名,连年圆满完成市委、市政府下达的税收目标任务,为信阳经济社会发展作出了突出的贡献。这次选派地税系统干部到党政部门挂职锻炼,对于推动垂直管理系统与地方党政部门干部的沟通交流、加强地税系统干部队伍建设和具有重要的现实意义。

# 奖学金:因地制宜最重要

□马童

近日,在浙江温岭石桥头镇中学的开学典礼上,45名优秀学生领到了属于他们的特殊奖学金——猪肉。一等奖5斤猪肉,二等奖3斤猪肉,一块块猪肉用红色的塑料袋装好,发到优秀学生的手中。据校长吴光辉介绍,这已是他们第三年发猪肉奖励成绩优秀的学生,目的是为了全家人一起分享学生的喜悦。

学校发奖学金给学生已经司空见惯,小学中学大学都有,有的学校发现金,有的学校发书本,有的学校发纪念品,但发猪肉却闻所未闻,让人耳目一新,也无怪乎会有网友称之为“史上最接地气的奖学金”。

“猪肉奖学金”的事件一经报道,立即在网上引发了热议,有人认为是奖学金的“创新”,打破了千篇一律的奖学金模式,值得鼓励推广;有人说“猪肉奖学金”中包含了教育的真谛;而更多的网友则大赞学校的这种做法接地气,可以让家人朋友一起分享喜悦,放大了奖学金的价值。

每个学校都会给优秀学生颁发奖品,无论是发奖状、证书,还是给现金、书本,重要的不是形式,而是奖励是否能够激发正能量,起到激励学生的作用。在春节这个特殊而隆重的节日里,石桥头镇中学以猪肉作奖励,符合当地实际情况。试想一下,孩子们把学校奖励的猪肉带回家,一家人一起围桌而食,分享孩子努力学习

的成果,喜悦就放大了数倍,孩子也能在深深的自豪感中得到更好的激励。

“猪肉奖学金”取得了良好效果,是不是意味着其他学校也应该效仿呢?答案显然是否定的。石桥头镇中学是一所乡村学校,沉甸甸的猪肉十分实惠,但在一些城市学校,发猪肉是否能够像石桥头镇中学一样取得良好的激励效果,我们不得而知。如果是夏天,猪肉的存放周转也是问题。实物奖学金真正发到学生的心坎里,使奖学金实现效益最大化,这才是最重要的。

近日,平桥公安分局在平桥世纪广场举行了“防范虚假信息诈骗犯罪暨打击传销集中宣传进社区”活动,民警通过向市民发放防诈骗宣传单、讲解虚假信息诈骗方式和防骗技巧,进一步提高了市民对各类虚假信息认识,增强了防骗意识。

开展“双百千万”活动 送法律服务进基层

昨日开始,光山县人民政府下决心治理县城电动三轮车、四轮车,确保市民生命财产安全。该县广泛宣传,社会联动,疏导结合,多管齐下,逐步取缔非法电动三轮车、四轮车载客行为。

谢万柏 摄



图为东方今典团队赴州福利院之行。(资料照片)

十多年前,企业社会责任在国内还是一个新鲜的名词,懵懂的企业只是效仿国外跨国企业,通过简单的几种手段去行使企业社会责任。

随着经济全球化发展,以及金融危机和国内食品安全、环境污染等事件,让大众以及企业更加关注企业成长与社会责任之间的紧密结合。

“捐钱已不是唯一”这一企业社会责任理念逐渐在国内企业中形成共识。

如今,各个领域、行业都在倡导企业实施社会企业责任,除了大额的善款捐赠外,发动企业员工去奉献,成为另一个衡量社会责任的标准指数。

相关机构调查显示,积极践行社会责任的雇主在员工权益保障

和社会公益事业方面的表现均优于其他企业。这些企业也开始从精神层面鼓励员工,不但从衣食住行全方位提供关怀,更是认可尊重员工付出,以开放心态倾听员工声音。此外,这一类雇主在慈善活动中的表现尤为突出,并且让员工工作为企业社会公益事业的延续者,一同参与到公益事业中。

爱心企业员工自发为社会福利院送温暖

近期,驻马店市儿童福利院的200名孤儿童意外地收到了来自东方今典集团驻马店高铁新城员工自发捐赠的爱心衣物和学习用品。对于东方今典员工的善举,驻马店市儿童福利院院长代表全体员工和孩子们,表达真诚的谢意,并向东方今典颁发了荣誉证书。孩子们的坚强乐观、教职工们的不懈

努力以及义工们的无私奉献,深深地感动了慰问小组,员工代表小张表示:“自己也是一位母亲,所以看到有困难的孩子和孤儿总是很想帮助他们,孩子脸上有笑容了,心里就十分满足。”

员工自发组织的爱心捐赠行为同样发生在焦作,焦作东方今典的员工代表走进焦作市儿童福利院探望孤残儿童,为这群特殊的孩子们送去了生活必需品、节日的礼品和关怀。捐助之前,企业的工作人员从福利院了解到孩子们最缺的物质,所以有针对性地购置并带去了纸尿裤、牛奶、油、米、面等急需的物资,为他们一解燃眉之急。

意识深深影响着每一名员工,认真工作、承担社会责任、回馈社会、做一个好人,逐步成为东方今典员工的自发自愿行为。多年来,东方今典身体力行履行企业公益,潜移默化,以企业行为不断激发员工感恩和责任意识。在这一企业文化的影响下,企业内部始终充满正能量,一人有难,大家相助,一旦员工遇难临危,都能感受到集体的温暖。

2011年4月,员工韩某身患癌症。先后在北京、郑州等多家医疗机构治疗,高额治疗费花光了家中的全部积蓄,并借债高筑。为帮助这个困难家庭渡过难关,企业员工慷慨解囊,短短两天时间就筹集爱心善款12063.2元。

2014年1月,洛阳东方今典开发部经理闫某不幸遭遇车祸,留

下了年仅两岁天真可爱的儿子,尚卧病在床且靠插管维持生命的老母亲、待业在家的妻子。收到消息的第一时间,集团综合管理部立即通过信息平台向集团发出爱心捐款倡议,得到了广大干部职工的积极响应。大家踊跃捐款,表达爱心,共募集爱心捐款88050元。

2014年,经集团研究,东方今典决定拿出专项资金,资助当年在高考中被一、二本院校录取的员工子女。两年中,集团的资助范围扩大至袁某等18名员工子女,其中1位为去年9月新入学的研究生。

东方今典延续了多年的公益理念,员工自发的公益活动形式多样,如资助贫困学生、安抚慰问养老院老人、坚持每年植树造林、公

益长跑、维持社会治安等,体现了东方今典人的大爱之心。

企业鼓励员工积极投身公益慈善事业

开展爱心活动,不仅加强了东方今典员工对社会的认知,激发了员工的社会责任感,也促进了社会和谐、进步发展。东方今典集团鼓励员工积极投身公益慈善事业,建立了员工慈善募捐基础数据库及奖励制度,对企业每位员工在每次的志愿捐款活动中的捐款数额进行历史累计和保存,并对优秀者进行鼓励。

企业的发展源自社会,也一定要反哺社会、回报社会。东方今典人始终认为:这种行为是对社会的感恩。截至目前,企业各类公益慈善捐款折合人民币近两亿元。

(刘明娟)

# 好雇主带员工参与慈善成风尚

## ——东方今典鼓励员工积极投身公益慈善事业

努力以及义工们的无私奉献,深深地感动了慰问小组,员工代表小张表示:“自己也是一位母亲,所以看到有困难的孩子和孤儿总是很想帮助他们,孩子脸上有笑容了,心里就十分满足。”

员工自发组织的爱心捐赠行为同样发生在焦作,焦作东方今典的员工代表走进焦作市儿童福利院探望孤残儿童,为这群特殊的孩子们送去了生活必需品、节日的礼品和关怀。捐助之前,企业的工作人员从福利院了解到孩子们最缺的物质,所以有针对性地购置并带去了纸尿裤、牛奶、油、米、面等急需的物资,为他们一解燃眉之急。

员工自发为困难职工捐款献爱心

在企业大家庭中,企业的责任

下了年仅两岁天真可爱的儿子,尚卧病在床且靠插管维持生命的老母亲、待业在家的妻子。收到消息的第一时间,集团综合管理部立即通过信息平台向集团发出爱心捐款倡议,得到了广大干部职工的积极响应。大家踊跃捐款,表达爱心,共募集爱心捐款88050元。

2014年,经集团研究,东方今典决定拿出专项资金,资助当年在高考中被一、二本院校录取的员工子女。两年中,集团的资助范围扩大至袁某等18名员工子女,其中1位为去年9月新入学的研究生。

东方今典延续了多年的公益理念,员工自发的公益活动形式多样,如资助贫困学生、安抚慰问养老院老人、坚持每年植树造林、公

益长跑、维持社会治安等,体现了东方今典人的大爱之心。

企业鼓励员工积极投身公益慈善事业

开展爱心活动,不仅加强了东方今典员工对社会的认知,激发了员工的社会责任感,也促进了社会和谐、进步发展。东方今典集团鼓励员工积极投身公益慈善事业,建立了员工慈善募捐基础数据库及奖励制度,对企业每位员工在每次的志愿捐款活动中的捐款数额进行历史累计和保存,并对优秀者进行鼓励。

企业的发展源自社会,也一定要反哺社会、回报社会。东方今典人始终认为:这种行为是对社会的感恩。截至目前,企业各类公益慈善捐款折合人民币近两亿元。

(刘明娟)