

察实情 办实事 求实效

——新县公安局践行“三严三实”谱写华彩篇章

本报记者 冯康松 文/图



新县公安局局长(前排左二)张毅督导检查派出所内务。

近年来,新县公安局在新县县委、县政府和上级公安机关的坚强领导下,紧紧围绕打造“平安新县、满意公安”总目标,以群众满意为最高标准,真抓实干、锐意进取,不断收获成功、积累经验、砥砺士气,营造了规范执法的良好氛围。

作为一支愈战愈勇、愈打愈强,集“省优”、“市优”等荣誉于一身的雄赳劲旅,在“三严三实”专题教育活动开展以来,新县公安局党委一班人继续发挥领导战斗堡垒和模范带头作用,带领全体民警紧紧围绕社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法三项重点工作,以开展“听民声、聚民智”全警大走访实践活动为契机,构建和谐的警民关系,围绕“保稳定、保民生、保增长、保良好的发展势头”主线,一手抓队伍建设,一手抓“打、防、控”,创造了一个个奇迹,取得了“治安状况持续好转、打击质效有效加强、基层基础更加扎实、群众满意度不断提升”的佳绩。

■ 打防管控 “一体化”做实治安防范

为做好新形势下的治安防控工作,更好地为县域经济快速发展“助跑”,新县公安局始终坚持以打得狠、防得住、控得严为最终目标,实施动态化下的合成作战,建立立体化、全天候、无缝隙的平安网络,构筑“大平安”新格局。危爆物品实现“不打响、不炸响、不流失”,火灾事故实现了人员零死亡、较大以上事故零发生,交通事故三项指数稳中有降,全县没有发生重大公共安全事故,治安大局持续平稳。

按照“边建设、边应用、边规范”的原则,新县公安局深入推进视频监控资源深度融合和实战应用,积极争取县委、县政府的支持,分三期不断扩大视频监控覆盖面。全县初步形成“覆盖全社会、防范全天候”的电子防控格局,动态监控打造“技防城”,开启新县治安“网上巡控”的新里程。为深度应用,新县公安局还创新警务机制,将视频监控中心和实战单位合署办公,在实践中不断挖掘潜能,创新视频打防技战法,使打击犯罪、行政管理、服务群众等警务效能持续稳步提高。截至目前,通过视频监控系统破获各类案件460余起,其中破获盗窃案件180余起,抢劫案件30余起,诈骗案件18起,故意伤害类案件26起,交通事故及肇事逃逸案件210余起,抓获各类违法犯罪嫌疑人150余人,挽回经济损失710余万元,找回群众遗失物品470余件,帮助群众找回走失老人、儿童290余人,赢得了广大人民群众的一致好评。2014年,新县获得“全省视频监控建设先进县”称号,也是全市唯一获此殊荣的县,省委政法委奖励新县50万元。

同时,新县公安局不断创新勤务模式,完善“网格化”巡防机制,延伸社会管理触角,夯实社会治安基层基础工作。在敏感时期和重要节点,抽调民警对城区开展5人武装网格式巡逻,做到“天上有监控、地上有民警”,推动重新组建的城区巡防大队与巡特警大队合署办公,依托在中心地带及治安复杂地段建成的爱心园、新城、京九、金水等四个警务综合服务站,提高街面见警率及现场捕获率和破案率,实现“限时关门、精确打击”目标。警务综合服务站成立以来,共接处警5720余起,抓获各类违法犯罪嫌疑人790余人,其中“两抢一盗”嫌疑人90余名,破获案件90余起,带破案件70余起,为民排忧解难260余起,调解纠纷340余起。

在县委、县政府的大力支持下,新县公安局把“双基警务”纳入平安建设总体规划,按照“六有四统一”的标准建成并投入使用警务室25个、警务工作站181个,25名警务室民警、126警务站民警进村入户。各派出所协辅警综治部门组建16支治安志愿者服务队,根据辖区治安实际,适时带领巡防队员和志愿者服务队开展巡逻防范。较前三年年平均数相比,全县刑事案件下降21.6%,交通事故下降19.9%,而刑事案件破案率提高了6.1%,交通事故逃逸案破案率提高了34.1%。

■ 高扬法治利剑严打各类违法犯罪

近年来,新县公安局适时开展了红城斩获、社会治安大整治、清剿行动百日会战和“春雷”、“飓风”、“天网”等一系列专项斗争,并建立经常性严打机制、刑事案件协调联动和处置机制。

通过“研判—经营—落地—再研判—再落地”等环节,实现了更快、更精、更密的打击效力。该局连续12年实现命案全破,相继破获“2013.12.31”特大绑架案、“2014.6.1”恶性投毒杀人案、“2015.4.3”KTV故意杀人案、“2015.4.13”命案和“2014.8.15”拦路抢劫案及系列盗窃案、重

大贩卖毒品案等大要案。在维护全县重点建设项目上,严厉打击阻碍重点工程施工、扰乱征迁拆违现场秩序等违法犯罪行为,保障项目落地、建设、投产,不断优化经济发展环境。在维护社会秩序上,坚持运用法治思维和法治方式,严厉打击封门堵路、缠访闹访等非正常上访行为,维护正常信访秩序。全县没有发生危害政治安全、政权安全的事件,没有发生暴力恐怖事件,没有发生造成重大社会影响的恶性刑事案件,“清剿会战”百日行动还取得全市第一名的好成绩。

■ “铁腕”督导警容警纪把好队伍管理关

今年以来,新县公安局通过对照检查、明察暗访、公开处理等方式,下硬劲纠正民警作风方面存在的精神不振、贪图享受、铺张浪费、破坏公安队伍形象等问题。领导干部带头转变工作作风,恪尽职守,埋头苦干,以警纪警风的持续好转带动公安各项事业深入发展。

该局连续两年被评为全省和全市公安工作先进单位,在2014年度行风评议“面对面”评价中,新县公安局在全县83个参评单位中排名第一。交警大队荣获全省人民满意政法单位称号,出入境管理大队荣膺“河南公安巾帼集体”称号,城关派出所被评为全省满意基层站所,巡特警大队被市委政法委授予十佳政法单位称号。

在“三严三实”专题教育实践活动中,新县公安局以“亮剑”精神狠抓整治,在完成“规定动作”之余还自我加压,因地制宜,制定出一套符合各单位实际的“自选动作”,将督导检查当成正警风肃警纪的“助推器”。

■ 创建服务品牌机制解民忧惠民生

新县公安局以“三严三实”为引领,坚持从人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题上履好责、服好务,努力打造亲民、爱民、惠民服务品牌。

该局充分利用本地红色资源,通过开展系列教育活动,强化宗旨意识,倡导全体民警换位思考,从群众期盼之事做起,从工作中的细节做起,大力改革勤务,突出高效、便捷。全面推行各项便民利民措施,把亲民爱民、优质服务作为和谐警民关系的纽带,改善窗口单位接待环境,增添便民利民设施,规范办证操作流程,健全首问首接责任制,启用窗口服务满意度评价系统,将

窗口服务置于群众监督之下。

按照“早排查、早控制、早解决”的工作思路,新县公安局努力从源头上、根本上化解社会矛盾,预防和减少群体性事件的发生。今年以来,化解各类矛盾纠纷260余起,协助其他部门处理矛盾纠纷70余起,有效预防了一批“民转刑”案件及群体性事件的发生。进一步畅通信访渠道,在坚持局长信访接待日制度的同时,每天明确1名党委成员负责接待信访群众,及时处理群众来信来访,群众来信来访和上级交办信访案

件办结率为100%。为主动适应网络时代群众工作的新特点,新县公安局还积极开通“平安新县”微博,建立“新县公安局”微信公众平台,架设网上警务直通车,加强与网民互动,不断扩大影响力,打造联系群众、服务民生、引导民意的新平台,用一心为民的爱心奏响了警民和谐的时代强音,进一步增进与人民群众的感情。

同时,督查组还加大了暗访力度,购置了微型摄像机,直接深入窗口单位和科室查看民警纪律作风,现场拍摄记录民警的一言一行,不遮不掩不回避,对存在问题的人和事,制成专题片,在全局大会上播放,现场曝光,形成打蛇打七寸的效果。

针对内务管理问题多发的区域,新县公安局局长张毅在中层干部会议上指出:“剖析民警队伍各类问题的发生,根子就是有章不循、有制不遵。”为此,该局在“规范上”下狠招,在落实上做硬功,严格实行公车使用规定,除工作需要使用以外,公车一律停放在所属单位院内,从根本上杜绝了公车私用。此外,严格执行上下班管理制度、内务管理规定,要求民警上班按时签到,搞好内务卫生,确保内务治理工作落到实处,厘清了内务卫生“脏乱差”、态度懒散、工作拖拉等问题,进一步提升了执法效率。



市委组织部 选派市直机关干部到企业挂职锻炼

本报讯(记者 冯康松)为落实市委“关注工业、学习工业、研究工业、支持工业”的要求,支持非公有制企业发展,加大在实践中培养锻炼年轻干部的力度,市委组织部于近日召开会议,安排市直机关干部到非公有制企业挂职锻炼相关事宜。

会议指出,挂职干部要统一思想,提高认识。因为这次选派市直单位干部到非公有制企业挂职锻炼不仅是服务市委中心工作的重要举措,还是对非公有制企业发展的有力支持,更是培养干部锻炼的有效途径。挂职干部要珍惜机遇、履职

尽责,做到坚持不懈地学习、求真务实地工作,为自己在企业挂职期间树立良好的形象。挂职干部的原单位要加强协作,强化管理,给挂职干部做好保障工作,加强日常管理,切实保证选派干部的政治生活待遇。挂职干部挂职锻炼的企业要在工作上给予挂职干部支持,日常中要加強了解、及时沟通,工作上要敢抓敢管,严格要求。

会上,河南羚锐制药股份有限公司、天瑞集团光山水泥有限公司等5家非公有制企业和5名挂职干部进行对接,并商量报到的相关事宜。

羊山新区 加强纪检监察干部队伍管理

本报讯(周敬杰 徐建华)为进一步强化干部纪律和规矩意识,今年以来,羊山新区采取有效措施,不断加强纪检监察干部队伍管理,严防“灯下黑”。

加强学习,提免疫力。该区定期组织开展纪检监察业务培训,通过互动交流不断提升业务能力。坚持每周开展一次集中学习,认真学习贯彻中央和省市区关于加强党风廉政建设和反腐败工作的重要文件精神,带头查摆问题,查纠“四风”,进一步增强党性观念和宗旨意识,不断提高纪检监察干部综合素质。建章立制,提约束力。该区

制定了纪检监察干部行为规范,明确规定纪检监察干部必须遵守的政治纪律、组织纪律、保密纪律、财经纪律和生活纪律等,全面规范纪检监察干部执纪监督和日常工作。

严肃问责,提责任力。该区按照“正人先正己”、“打铁还需自身硬”的要求,不断完善内部监督制约机制,以更严格的纪律、更严肃的问责,全力打造过硬的纪检监察干部队伍。对违反审查纪律、选择性办案、跑风漏气、以案谋私,严重败坏纪检监察机关形象的,发现一起查处一起,并点名道姓通报曝光。

商城县 会商研判把脉“四风”突出问题

本报讯(记者 姚广义 李浩)为进一步创新完善联合督察方式方法,建立和完善驰而不息纠正“四风”的长效机制,日前,商城县纪委召开了关于贯彻落实中央八项规定精神,针对“四风”突出问题定期会商研判座谈会。会上,部分督察员、监督员、信息员对“四风”突出问题

的治理献言献策。 “违反中央八项规定精神的高档消费看起来少了,实为转移了;虽然公车私用现象少了,但是私车公费加油现象抬头了;虽然公开场合打牌赌博少了,但有些转移在较为隐蔽的家庭餐馆了。”会上,就身边出现的“四风”新问题,大家纷纷发言。

河南联通公司 “智慧党建”帮助农民走致富路

本报讯(见习记者 戴子翔)固始县徐集乡王脑村原本是一个相对贫困的村,全村有60多户农民种植萝卜,以前萝卜收获季节,都是骑三轮车跑遍信阳各大市场,效果却不理想。现在是在闭门家中坐,生意自然来。萝卜收获前客户来电不断,每天接电话几十个,成交率85%以上。这些变化得感谢河南联通公司的“智慧党建”平台。“智慧党建”是河南省委组织部联合河南省联通公司打造的信息平台。

今年以来,省联通公司全

面加强基层党建工作,以“智慧党建”信息平台为服务载体,省、市、县、乡、村五级联动,充分发挥服务社会、服务基层、服务群众的职能作用,群众学科技术、用科技,初步尝到了甜头,取得了实惠。通过培训,农民利用“智慧党建”平台,可随时随地免费在线向农事专家咨询种植、养殖技巧和实时价格行情,帮助解决生产生活中的实际问题,深受基层党员群众欢迎,探索出信息化时代基层党组织管理和党员服务的智能模式。

欢迎订阅2016年度《信阳日报》



主流媒体 权威发布
服务大局 引导舆论
关注民生 助推发展



国内邮发代号:35-32