

新常态下新风景

——全市产业集聚区项目建设现场观摩会后续报道



图为息县产业集聚区立翔维斯顿食品有限公司饼干生产车间。

本报见习记者 李海 摄

□本报记者 赵雪峰
见习记者 李海

春夏之交的信阳,艳阳高照、芳菲尽展,豫南大地处处涌动着聚焦大项目、推动大发展的热潮。5月7日至9日上午,全市各产业集聚区、商务中心区和特色商业区再次迎来了一年一度的“产业大考”——全市产业集聚区项目建设现场观摩会。市委书记郭瑞民、市长乔新江带领近百人的观摩团,赶赴全市13个省定产业集聚区、7个商务中心区和3个特色商业区进行集中观摩。

近三天的观摩活动,大家看项目、入园区、下工地、进车间,考察企业、听取汇报,看得认真,问得仔细,一路上热烈交流,对各个产业集聚区的集聚效应、带动能力和发展活力印象深刻。在跟团采访过程中,记者听到观摩团成员感触最深的话是:将传统特色产业完善成主导产业链条才能形成品牌,将线下生产销售与互联网结合才能谋求长远发展。如何叫响品牌,怎样实现融合?一年来,全市产业集聚区人集思广益、善做善成,编织了一幅幅各具特色的产业发展画卷。

主导产业兴 特色成品牌

有钱难买息县粮,一半干饭一半馍。这是大别山人民早已家喻户晓的俗语,而今息县又在上演新的食品工业化传奇。息县素有“中原粮仓”的美誉,是全国重要的弱筋小麦产区。近年来,该县产业集聚区重点发展了以弱筋小麦为原料的绿色食品产业。

“你们看,这是‘熊出没’系列饼干,这是‘爸爸去哪儿’手工蛋卷,它们的外包装和饼干造型借用了当下热播的卡通剧《熊出没》、亲子节目《爸爸去哪儿》中的动漫人物造型,这些食品深受孩子们的喜爱。”5月7日上午,息县县长金平自豪地向观

摩团成员介绍该县绿色食品产业的“宝贝”。金平告诉记者,近年来,息县制定了主导产业链图谱,围绕粮食深加工、肉类深加工、果蔬饮料深加工及配套服务平台,围绕打造中国生态主厨房的区域战略定位,着力加快食品产业发展步伐,打造了从田间到舌尖的产业链条,已初步形成了由峰刚、金丰、立翔、绿滋园等食品企业组成的绿色食品产业集群。

“我们的企业起点高,定位也高。我们不仅要做一个生产企业,还要做品牌企业,要把金祥旺做成息县的自主品牌,立足息县,展望全国。”生产“爸爸去哪儿”系列饼干的息县金祥旺食品公司总经理靳国栋信心满满地说。

在将传统优势产业壮大为特色主导产业的发展道路上,息县仅仅是全市13个产业集聚区的一个缩影。在光山县官渡河产业集聚区,通过大力发展纺织服装、羽绒加工和农副产品精深加工两大主导产业,截至去年年底,该集聚区主导产业规模以上企业已达20家,实现产值71亿元,占到全县的61.4%;在新县产业集聚区,以羚锐、海川、绿达山茶油等企业为龙头的医药制造、健康电子和农副产品精深加工产业集群已基本形成。

拥抱互联网 赢得大市场

当下,互联网发展已经不限于以往单一的“互联网行业”,网购已

不再新鲜,传统产业与互联网结合的成功实践比比皆是:传统集市+互联网有了淘宝,传统百货卖场+互联网有了京东,传统银行+互联网有了支付宝……互联网正在向更多传统领域渗透,由此带来资金流、信息流、物流的整合,形成新的平台,产生新的应用,带来产业或服务的转型升级。

而在信阳,互联网思维同样在全市产业集聚区建设发展中得到了演绎。

5月8日上午,当观摩团成员来到位于光山县官渡河产业集聚区内东园利■服装及电子商务孵化园的生产车间时,立刻被眼前的生产景象所吸引:南边车间内工人们正在紧张而忙碌地生产,加工羽绒服,一墙之隔的北面房间被隔成了一间现代化的办公室,工人们正通过网络与天南地北的客户沟通服装的样式、订单数额、原材料采购,并将设计样装发给对方商榷。

“办公室里负责设计、销售的员工可以随时与生产车间的部门主管商议产品的样式、羽绒填充比例、生产数量等,通过电子商务,我们可以对瞬息万变的市场迅速做出反应,调整经营策略,降低风险系数,紧跟市场潮流。”该企业负责人告诉记者,“我们公司年产服装150万件,年销售额达5亿元,而这5亿元的销售额中有20%是通过电商平台实现的,未来这一比例还会更高。”

当得知光山县2014年通过电商平台实现羽绒服服装销售额10亿元、销售量1000万件时,观摩团成员纷纷感慨:没想到他们仅仅通过一台小小的电脑,就能将羽绒服销往全国各地,产生这么大的经济效益,信息化为光山羽绒这一传统产业插上了腾飞的翅膀。

而在潢川经济技术开发区产业集聚区和浉河区金牛物流产业集聚区,互联网的魅力同样在这里展现。

在潢川变地金粮油食品公司生产车间内,其安装的360度旋转高清

摄像头通过网络,可将订单产品的生产情况实时传播到世界各地的客商眼前。

“单件首重包裹3元发全国,绝对能够实现。”浉河区金牛物流产业集聚区内鄂豫皖一日达物流产业园项目投资人吕长城向记者介绍,“信阳得天独厚的交通区位优势很适宜发展物流业,如今,我们运用互联网思维、云服务技术来改造传统仓储物流,通过数据预估,可以降低时间成本、物流成本和仓储成本,让仓储物流有了更大的灵活度,让‘3元发全国’成为现实。”

不仅仅是光山的羽绒服装、潢川的粮油食品、浉河的仓储物流,还有新县的医药制品、淮滨的纺织制品、上天梯的矿产……我市一个又一个传统名优特新产品通过电商平台再次演绎了销售传奇。近年来,市委、市政府顺应新形势,高度重视并大力支持电子商务发展,传统产业的“触网”脚步越走越快、越迈越宽。

产城融合快 宜业更宜居

产业是城市的支撑,是城市持续发展的生命线,只有做强产业才能做大城市。城市没有产业就是“空城”,产业不依托城市也只能是“空转”。

“我们左手边看到的是总规划面积2600亩,总建筑面积300万平方米的信阳国际茶城,现已建成投用的一期项目可辐射带动集聚区内乃至全市茶叶上下游关联企业,创造数万个就业岗位,孵化出数千个乃至上万个小微企业,在创造丰厚的经济效益的同时更创造可观的社会效益。”在观摩车上,信阳电子产业集聚示范区管委会主任、羊山新区管委会党委书记、主任陈延虎说,“实现产城融合发展,创造更大的融合效应是羊山新区发展产业追求的目标。以新型工业化为主导,以新型城镇化引领,功能集合构建,要素集约利用,企业集中布局,工业、商业、流通业、旅游业、现代服务业集群发展,以产兴城,以城带产,才能让入驻企业留得住,让周边百姓富起来,为区域经济发展提供长久动力。”

在观摩团成员参观位于羊山新区的信阳国际商城时,记者遇到了正在某陶瓷商铺门口装卸瓷砖的郑



图为新县产业集聚区羚锐暖贴系列产品生产项目(一期)全自动智能仓储车间。

师傅。郑师傅告诉记者:“我家的房子和土地以前就在这里,现在虽然土地让新区征去建项目了,但是市场盖到了家门口,全家搬进了安置小区,住进了楼房,还用土地补偿金买了小货车,每天跑运输,从国际商城送货市内,一趟就能挣200元,一个月就能抵上过去半年的收入了,国际商城的建成确实给附近居民带来不少好处。”

就在半个月前,4月27日,位于平桥区特色商业区万象城综合体西的西亚丽宝广场平桥店正式开业。这家总面积36000平方米、共7层的商业广场,是目前平桥区规模最大的集购物、休闲、娱乐、餐饮于一体的大型购物中心。观摩当日,记者看到广场外车水马龙,而购物中心内前来购物休闲的居民更是络绎不绝。

平桥区特色商业区负责人说,万象城综合体项目是该区通过积极与省内外商业、服务业协会沟通对接,突出特色,强力招商引资的重点项目,涵盖高档住宅、商城、超市、步行街等,全部建成后将成为拉动该区经济增长的新引擎。

截至目前,全市7个商务中心区和3个特色商业区的建设正在如火如荼地进行:信阳火车站北站广场正在规划高端商业区、特色商贸区;新县商务中心区正在打造以红色旅游、高端培训为主的服务业产业集群;商城县商务中心区世纪商城、大别山建材市场等3个产业项目已建成投用……将产城融合互动发展作为实现科学发展的突破口,招商引资的主方向、群众转移就业的主阵地,努力打造新的区域经济增长极,信阳正在全力构建一个宜居宜业、宜创宜游、经济发达、社会繁荣的新型城镇化建设典范城市。

“越看越振奋,越看越有干劲。”两天半的现场观摩紧张有序,各个产业集聚区你追我赶、竞相发展的势头令人鼓舞。通过观摩,找到了差距,感到了压力,也增加了动力,明确了方向。

今年花胜去年红,更待明年花更好。用特色叫响品牌,借融合赢得市场,让产城互动发展,相信明年此时,一幅更具活力、更具潜力、更具魅力的产业集聚区建设发展画卷会在新一年的观摩大会和全市人民面前再次精彩呈现。

坚持创新驱动 推动产业升级

上天梯非金属矿管理区被认定为河南省高新技术特色产业基地

本报讯(记者 赵雪峰 见习记者 李海)近日,上天梯非金属矿管理区被省科技厅正式批准认定为河南省高新技术特色产业基地,方浩、科美、怡和、恒源等4家企业被列为首批骨干企业。

近年来,上天梯非金属矿管理区坚持创新驱动,大力推进科技创新、企业创新和产品创新,靠创新推动产业升级,大力发展高端产品,终端产品,不断向价值链高端攀升。一是健全服务体系,搭建公共研发平台,加强科研院所合作,积极构建以企业为主体、市场为导向、政产学研用相结合的创新体系;二是鼓励企业加大研发投入,支持企业设立研发机构,引

导企业加快技术突破和成果转化,着力实现研发速度更快、技术标准更高、产品转化更迅速;三是积极向上争取资金扶持,以科技项目为突破口,提高产品科技含量,着力解决制约产业发展的技术瓶颈问题,持续提升辖区非金属矿制品的核心竞争力。

上天梯非金属矿管理区科技局负责同志告诉记者,高新技术特色产业基地的认定,将集聚各方优质资源、推动产学研合作创新,成为区域结构调整、转变发展方式和提高增长质量的助推器,成为企业科技攻关和科技创新的发动机,对深入实施创新驱动发展战略具有重要意义。

深入宣传 严格执法

罗山县全面贯彻落实新环保法

本报讯(记者 赵雪峰 见习记者 李海)2015年是新环保法实施的开局之年,环保部、省环保厅、市环保局高度重视新法实施工作,提出了一系列严格措施和要求。近期,罗山县环保局开展形式多样的活动,推进环保新法新标新标的贯彻执行。

为认真贯彻落实好新《环境保护法》及其相关配套实施办法,推进生态文明和美丽罗山建设,罗山县环保局从今年4月起,在全县范围内开展环保新法新标新标贯彻执行年活动。活动共分8项具体任务:深入开展环保新法新标新标宣

传,严格依据环保新法新标新标严厉打击环境违法行为,认真开展环境保护大检查,加强环境监管网格化管理,围绕“三大工程”开展专项执法检查,推进重点排污单位环境信息和监管执法信息公开,认真落实环境监管执法新机制,加快推进新法新标新标配套制度建设。

该局将按照省、市统一安排,结合辖区环境大检查、大气污染防治专项执法检查、涉重金属专项执法检查等活动,认真开展环保新法新标新标贯彻执行工作,加强环境监管,严查环境违法行为,切实改善环境质量。

加强监管 源头治理

淮滨县环保局推进畜禽养殖污染减排工作

本报讯(记者 赵雪峰 见习记者 李海)畜禽养殖污染减排工作是实施“乡村清洁工程”的重点工作之一。为使广大农村地区逐步实现“清洁家园、清洁水源、清洁田园”的目标,近期,淮滨县环保局结合实际,多措并举,全力推进畜禽养殖污染总量减排工作。

抓宣传发动,提高知晓率。该局利用“世界环境日”“地球日”“法制宣传月”等时机,开展了丰富多彩的宣传教育活动,向养殖户大力宣传畜禽养殖的环保法规及知识。

抓制度落实,加强源头治理。该局对新、扩、改建养殖场

严格执行环境影响评价和环保“三同时”制度,督促业主履行环保相关手续;对新建未达规模的养殖场,要求办理环保备案手续,按照清污分流、固液分离、沼液还田的要求,完成限养区和适养区规模化畜禽养殖场污染治理,并确保设施正常运行。

抓日常监管,突出污染整治。该局以农村环境连片整治为契机,安装畜禽养殖污染防治设施,积极引导养殖场做好污染减排档案管理,做到一场一档。该局还坚持“属地化管理”原则,将畜禽养殖发展、污染防治等工作纳入目标考核管理。

县级供电企业职工思想状况分析及对策

何 萍

【摘要】

当前,随着县级供电企业发展步伐的加快和改革的进一步深入,员工思想日趋活跃,企业思想政治工作面临着各种新变化、新问题,员工思想状况已成为影响企业持续发展的重要因素。

【关键词】

电力企业 员工思想状况 对策

一、当前县级电力企业职工思想状况

总体来说,现阶段县级电力企业职工的主流思想是积极、健康、向上的。具体表现为:

责任意识明显提升。以“五统一”为基础的优秀企业文化,使广大员工逐步树立了“我是国家电网人”的意识,“诚信、责任、创新、奉献”的国家电网企业核心价值观深入人心,责任意识得到提升。

学习意识普遍加强。人才强企战略的大力实施,学习型企业建设的不断深入,持证上岗、领军人才、职级序列管理等人才优惠措施的出台和形式多样的技术培训、岗位练

兵、劳动竞赛等活动的广泛开展,使员工普遍意识到学习的重要性,积极参加政治理论学习、业务知识培训等已成为广大员工的常态。

主人翁意识不断增强。广大员工对当前形势任务认识清楚,充分认可和赞同国网公司确定的发展战略,思想统一,目标明确,大多数干部职工不仅看重企业发展,而且能将企业的发展与自身价值的实现紧密联系在一起,有强烈的主人翁责任感和归属感。

员工心态日趋平和。对上级机关转变作风、服务基层给予充分肯定。各级领导转变作风、服务基层,解决了一批基层单位和员工特别关注的困难和问题,起到了调适员工心态的积极作用,得到了广大员工的工作积极性,对做好今后各项工作的信心大大增强。

二、影响员工思想状况稳定的主要因素及分析

虽然,员工的思想主流是积极向上的,但随着电力体制改革的不深入,也有部分员工感到压力很大,不能很好地适应,造成了思想上

的不稳定和困惑。主要表现在:

企业改革发展带来员工压力的日益加剧。电力企业作为国有企业,肩负着更多的社会责任和经济效益,工作标准的不断提升带给员工巨大的压力;工作节奏的加快,员工面临着越来越大的工作压力,超时长、超负荷工作,已成为许多员工的家常便饭;在安全生产上,生产任务加重,现场作业难度加大,安全压力也随之俱增;在优质服务上,社会和用户对电力行业的要求越来越高,电力员工在优质服务上压力不断增大。

企业改革的不断深化造成员工的复杂心态。虽然很多员工已认识到,只有企业跟上改革的步伐加快发展,才能取得良好的经济效益,才能多为员工谋取福利,但部分员工的思维方式和理念还基本处于计划经济时代,在主业、多经产业人员分流等过程中,部分员工表示不理解,存有抱怨和畏惧的心理,对企业和个人的前途发展信心不足。

基层企业职工与上级企业职工收入差距过大。同一地区市级供电

企业与县级供电企业职工之间,不同地区县级供电企业之间收入差距的巨大悬殊,造成员工工作积极性不高、心理不平衡,怨气重,使工作推不动、周期延长。

三、对当前员工思想现状的考察与对策

新的改革时期,思想政治工作也面临着更为深刻的新的课题,需要我们转变观念,理清思路,不断改进和加强企业思想政治工作,促进企业的和谐稳定发展。

因势利导,统一员工的思想 and 行动。坚持以人为本,做到尊重员工、理解员工、关心员工,以诚待人,以理服人,以情感人,积极维护员工合法权益,切实增强员工的安全感、荣誉感和责任感,因势利导,把员工的思想和行动统一起来,形成企业发展的强大动力。

中,把思想政治工作做到基层,落到实处。同时,建立有效的疏导机制,如组织劳模疗养休养、开展丰富多彩的文体活动等,来舒缓员工的工作压力,增强员工对企业的信心、对自己的信心。

典型引领,激励员工勤奋敬业。要及时发现和宣传员工中的先进模范人物,注意发挥典型效应。通过树立典型,员工可以从他们身上了解到企业在追求什么,应该做什么,不应该做什么,掀起学先进、赶先进、争先进、超先进的热潮,激发职工岗位建功热情。

加强培训,提升员工队伍素质。要加大员工培训学习力度,建立“公开、平等、竞争、择优”的竞聘上岗机制,营造“想干事、能干事、干成事”的良好氛围。要重视和加强政工干部队伍建设,配备好政工干部,关心政工干部的成长和进步,真正把那些“政工精英”看成是电力企业发展建设中不可缺少的一部分。

四、结束语

切实做好员工思想工作,保持队伍稳定,是基层供电企业当前和今后一个时期的重要工作。要充分发挥思想政治工作“布道者”和“减压器”的作用,依靠员工、关心员工、激励员工,增强企业凝聚力和向心力,实现企业价值、社会价值、员工价值共同成长。

(作者单位:国网河南商城县供电公司)

消除隐患 确保安全

明港运管所取缔一非法客运售票点

本报讯(杨庆俊 张家宏)近日,平桥区明港运管所取缔一非法客运售票点。平桥区明港运管所接到群众举报称,镇区兴港大道107国道旁一出租房内非法出售长途客运汽车票。接到举报后,该所立即派出执法人员前往调查核实。经证实,该售票点没有取得相关营运证件和营业执照,负

责人受利益驱使,在此处非法销售开往浙江、杭州等方向的汽车票,为途经明港的长途客车组织客源。根据《道路旅客运输及客运站管理规定》等相关法规,该所执法人员立即责令其停止营业,依法撤除售票广告牌,没收非法票证,及时消除了道路运输安全管理存在的隐患。



5月12日,在新县城南大花园内,新县电力员工正在全力抢修因用户施工不慎挖断的地理电缆。 陈巍 摄