

养老金并轨:

“延迟退休”再受关注

□新华社记者 乌梦达 赵仁伟 温馨

养老金并轨尘埃落定,与此密切相关的延迟退休争议声再起。根据全国老龄办数据,2020年全国老年人口将达2.48亿,老龄化水平为17%。中国社科院发布报告称,2011年养老金收支不抵支的省份有14个,2012年扩大为19个。面对日益加速的人口老龄化,养老金账户能否支撑?钱从何来?

在曾经的争议中,延迟退休被认为是解决养老金收支缺口、缓解劳动力不足、应对人口老龄化等问题的“灵丹妙药”,一些研究机构和专家一直持“先谈并轨、再谈延迟”的观点。随着《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》发布,争议多时的延迟退休议题是否重新浮出水面?

养老并轨“靴子落地”

延迟退休议题是否提上日程?

根据国务院14日公布的机关事业单位工作人员养老保险制度改革方案,近四千万机关事业单位人员告别“免缴费”时代,也意味着中国养老“双轨制”正式终结。

一些专家提出,先养老并轨,后延迟退休是适合的改革路径。

就在养老并轨改革方案去年12月23日被全国人大常委会审议之后仅两天,清华大学就业与社会保障中心提出了一种延迟退休方案:从2018年起实施渐进式延迟退休改革,最终男女退休年龄统一调整到65岁。

根据一些专家的估算,养老并轨后,近四千万人未缴部分视同缴费,单位今后还要负担工资20%,将是一个数万亿元的“缺口”,对已经紧绷的养老金总盘子带来巨大压力。

而根据延迟退休改革方案设计参与者、清华大学就业与社会保障中心主任杨燕绥等专家表示,一方面老龄人口庞大,一方面年轻劳动力短缺,三个缴费者供养1个领取者,养老保险账户入不敷出。“财政部2014年一季度开始就承认企业养老保险基金出现了6亿元缺口,意味着退休制度改革已到箭在弦上、不得不发的地步。”杨燕绥表示。

有研究显示,退休年龄每延迟一年,养老统筹基金可增长40亿元,减支160亿元,减缓基金缺口200亿元。

但也有专家表示,延迟仍需审慎。中国(海

南)改革发展研究院经济研究所所长匡贤明认为,养老保险制度并轨后,给延迟创造了条件。但机关事业单位与城镇职工的养老待遇差距仍然较大,且延迟退休需社会讨论,形成共识。

延迟退休改革“大考”

百姓四大关切如何回应?

延迟退休牵涉数亿城镇职工切身利益,存在明显的不同利益考量和改革期待。延迟退休如何推进,首先需要解答亿万群众的关切。

——群体化差异明显,利益如何协调?

新华网发展论坛一项2万多人参与的调查显示,如果2018年起实施延迟退休,超过92%的人反对。普通职工和重体力劳动者反对的主要理由是工作权力利益小,“想早拿养老金享受生活”等,而一些党员干部和专业技术人员支持,仍存“特权阶层继续保有权利”质疑。

国家行政学院教授汪玉凯表示,赞成与反对延迟退休的声音兼有,这就要求政策制定要考虑对不同人群的影响,根据社会不同行业设计弹性退休制度,解决好各群体间的政策公平。

——费率高年限长,个人和企业缴费是否应该下降?

社会上有“月薪一万,养老金缴满30年27年才能回本”的说法,引发养老金“交的比拿的多”等质疑。

匡贤明表示,这一算法不对。经过精算,60岁退休,计发139个月,约合11.6年。领到这个月数就不亏,超过就赚了,与27年相去甚远。但我国养老金单位缴费率偏高,政府财政支出偏低,对这一代人不公平,也对企业转型不力,缴纳税费应当降低。十八届三中全会的决定中明确提出了“适时适当降低社会保险费率”。

——年轻人工作难找,老年人还延迟,会不会对就业形成“双向挤压”?

目前,全国每年毕业大学生700多万人,就业压力年年递增,再延迟退休,年轻人工作岂不是更难找?

北京大学国家发展研究院院长姚洋表示,延迟退休牵涉广泛,对年轻人就业有影响,但同时也减轻了年轻人供养退休人员的负担。世界范围内,英国、日本、瑞士等国的退休年龄都超过60岁,德国甚至达到67岁,发达国家的一些经验可研究。

——从“计划生育好,国家来养老”到养老不能全靠政府,是不是政府在甩包袱?

有网友表示:“30年前说‘计划生育好,政府来养老’;20年前说‘计划生育好,政府帮养老’;10年前说‘养老不能靠政府’;现在我们老了,说适时推迟养老计划,我们怎么办?”

匡贤明等认为,养老保险制度设计是政府、企业、个人三方共担的机制。但目前政策制度设计中将机关事业单位基础养老金替代率设置过高,导致支付压力的产生,政府支出结构上应该调整。

如果延迟退休真来了

会引发哪些“蝴蝶效应”?

如果延迟退休真的来了,也许会出现如下场景:

困扰年轻人和居民们多年的广场舞消失了,曾经忙碌的花鸟鱼虫市场萧条了,遍布五大洲的“夕阳红”旅游团缩水了,因为大爷大妈跟年轻人一样在格子里忙工作了……

但相关新兴产业应运而生:因为爷爷奶奶要参与工作,接送照看宝宝将成为难题,托管机构将异常繁荣;除了托儿,由于无法受到上班族子女的照料,面向高龄群体的托老产业也将快速发展;养生节目可能更为抢手,为饱受职业病、更年期综合征、老年病困扰的中老年上班族提供养生规划、心理辅导、智力支持的产业更为发达;而保险业、医疗保健甚至处理劳动纠纷的律师行业都可能找到新的增长点……

国家行政学院教授汪玉凯表示,延迟退休必须有一系列制度红利兜底,不能让延迟者吃亏。比“一刀切”更好的是弹性退休,首先可以从女性开始,允许有意愿的女性工作者55岁退休,实现男女平等;其次,通过政策引导,实现正常退休、提前退休以及超龄退休的福利差异,清理越早退、养老金越多拿的“倒挂”政策;最后,针对就业和劳动力人口、收入分配等因素,逐步提高退休年龄上下限。

杨燕绥认为,想早退休可以找出各种理由,不想退休也能重新就业。真正由政府决定的延迟退休的关键,是个人何时能领取养老金。

也有专家建议,解决养老老空需要长计议和精算平衡。例如,目前空账的重要原因之一是国企改革时职工下岗退休,工龄视同缴纳,形成几万亿空账,但现在国企效益不可同日而语,不少国企甚至已经成为世界500强,可考虑让国企提高利润上缴比例,专项填补以往缺口。

(新华社北京1月26日电)

□新华社记者 周畅

从“单独两孩”政策出台亮相,到2014年1月浙江省率先放开“单独两孩”政策,全国多地“单独两孩”政策相继迎来实施一周年。

一年的时间,公众看到的是,两孩申请并未出现担忧中的“井喷式”增长,但人们看不到的是,随着“单独两孩”生育期的到来,养育、医疗、教育等资源问题正逐一碾过诸多“单独”家庭的心头,成为他们躲不开、绕不过的“后顾之忧”。

100万对:

数字背后的理性色彩

2014年1月23日,安徽省正式实施“单独两孩”政策。记者从安徽省卫生和计划生育委员会获悉,目前安徽省已有2.8万个符合“单独”条件的家庭领取了“单独两孩”准生证。截至2014年底,安徽省有约7800名“单独两孩”出生。

在启动“单独两孩”政策之前,安徽省曾进行过生育意愿调查,结果显示,安徽省城镇家庭目标人群(即符合“单独”条件的)有31.75万,有意愿生育“二宝”的家庭占60.21%,约有19万对夫妇符合条件并愿意生育“二宝”。预计政策实施后,安徽省在2014年将发证4万至5万张。实际申领的数字并未达到预期。

在河北省,当地卫生计生委公布的“单独两孩”申请数为3万多人,也低于政策实施前的预测,并未出现预测的“生育潜能大释放”和“生育堆积”现象。

国家卫生计生委此前召开的新闻发布会介绍,一年来,“单独两孩”政策顺利落地,全国已有近100万对单独夫妇提出再生育申请,符合预期。

“目前来看,很多符合条件的家庭,还不想好要不要生‘二宝’,有的则是不愿意生了。”安徽省卫生计生委相关处室负责人指出,现在对于是否要生育“二宝”,很多育龄妇女更加理性。

生还是不生:

得不算的成本账

记者在采访中发现,由于经济压力、女性职场压力、孩子养育压力等,一部分人尽管在政策范围内可以再生育,但对于是否实现再生育持谨慎态度。

今年35岁的汪琴是合肥某社区的工作人员,自从“单独两孩”政策放开后,她陷入了纠结。如果要两孩,势必会对她的工作产生影响。“要工作上的发展还是家庭上的和谐,对我来说是个单选题。”汪琴显得有些苦恼。

记者采访了解到,职业女性普遍在“生两孩”上犹豫不决,从怀孕到孩子出生再到上幼儿园,这期间母亲将大量甚至全部时间和精力放在照顾孩子和家庭。“如果生两个孩子,不仅工作年限大打折扣,精力

上也不够投入,很多女性不能不考虑职场的竞争压力。”汪琴说。

“再生一个孩子增加的教育、医疗等经济成本太高,而且父母年纪越来越大,到时他们的养老费用加上抚养孩子的费用,不管是从经济上还是从精力上都无法承担。”今年28岁的陈倩芸坦言,现在再养一个孩子的时间、精力成本和教育成本都会让她觉得吃不消。

事实上,即便是已经生育的家庭也面临着养育和教育的成本压力,但“养儿防老”成为一些“单独家庭”养育两孩的主要动因。

安徽省寿春镇民主社区张营营于2014年申请办理了“单独两孩”的生育证。第一个孩子已经4岁的她坦言,两个小孩的养育费和以后的教育费用是面临的巨大难题。但张营营认为:“家里一个小孩的话,以后负担会比较重,一个人要养育4个老人,考虑到养老觉得还是再要一个小孩。”

「单独两孩」周年:

生育意愿绕不开三道成本门槛儿

“忙得团团转”:

公共资源“紧缺”正在走近

国家卫计委新闻发言人毛群安日前表示,截至2014年底,近100万对单独夫妇提出再生育申请的数字,基本符合此前专家的总体判断,当时专家预期的峰值是一年度不超过200万孩子出生。

家住合肥市世纪阳光花园的陈女士是一位“二宝”准妈妈,“做产检的时候就发现哪家医院都是爆满,第一次产检打算去家门口一家三甲医院,8点不到就到了,大厅里早就坐满了人,护士说早上6点半就开始挂号了,专家号更是一个星期前就开始预约。”陈女士说,产检期间她早就学会了网上预约等各种抢号攻略,不过还是担心生产的时候没有病房,已经在提前预约了。

安徽省妇幼保健院产科主任郭宇雯告诉记者,“单独两孩”放开之后,医护人员每天都忙得“团团转”。“我一个人接待门诊的人数从以前的几十人到现在几乎每天都100人,床位也爆满,到最高峰期加床都没有地方了。医生每天不敢休息,不敢生病。”郭宇雯坦言,随着“单独两孩”的放开,医疗资源不足更加凸显,尤其是城乡医疗资源没有得到合理利用。

安徽省卫生计生委相关处室负责人认为,随着“单独两孩”政策开放,第一批领取生育证的家庭将逐步进入生育期,2015年3至4月份将迎来第一批申请“单独两孩”生育证家庭的生育期。

合肥市包河区教体局党委委员吴家良表示,学生增加是按照人口增加测算的,每增加1000人,可能增加30名幼儿上幼儿园,“单独两孩”政策对于学校的影响相对比较滞后,预计3至6年后才会有所体现。

但陈女士已经开始担心:“这个宝宝会不会像之前的‘金猪宝宝’、‘奥运宝宝’一样遭遇‘入托难’、‘入学难’?”

(新华社合肥1月26日电)

中央电视台广告品牌

淮军贡酒诚招信阳各县区代理商

一、招商条件: (解释权归淮军酒业)

- 有较强经济实力。
- 有较广的人脉资源。
- 热爱淮军贡酒。
- 首批进货10万元。

二、特惠政策:

- 1.首批进淮军项酒:礼品、五年、八年、十年等品种酒10万元,送面包车一辆(价值3万元);补贴门面房租金2万元,1位营业员的工资2万元;另送1万元门头装修费、1万元品尝酒、1万元手机充值卡,共计10万元(以淮军贡酒10年原浆酒作价支付)。
- 2.首批进货20万元,特惠政策翻一番,给40万元酒,以此类推,多进多送!每县、区仅招一家代理商!

招商电话: 400-0909-897 13865950648

诚招信阳各县、区代理商(团购商): 138 6595 0648

公司网址: www.hjgj888.com

招商
热线

400 0909 897