



许朝地:别人的事情咱得管

□本报记者 苏 鹏 秦 旭 王 洋

在武汉,有位母亲,在长达7个月的时间里,每天暴走10公里,体重从68公斤减至60公斤,就为了消除脂肪肝,割肝救子。她因此被评为2009年感动中国十大人物,她叫陈玉蓉。

而在距武汉200多公里外的罗山县,2010年,也出现了这样一位暴走族。从5月至7月,他坚持每天早上跑步,晚上在河边暴走,两个月时间减去了12斤,只为给一位素未谋面的白血病患者捐献造血干细胞。他就是许朝地,现任罗山县人民法院执行局局长,其所负责的执行工作连续四年在全市法院绩效考核排名中位居第一。

昨日下午,带着满心钦佩,记者见到了许朝地。正忙于工作的他,谈起曾经的这份经历,却表现

得很平静很淡然。“捐献造血干细胞,那可是为了救人一命,咱不能对挣扎在死亡线上的白血病人眼睁睁地看着不管。”许朝地说。

成为一名造血干细胞志愿者,是学医出身的许朝地一直以来的愿望。2009年,借着到市内出差的机会,许朝地瞒过家人,一个人走进了位于东方红大道的爱心献血屋。登记、采集血样后,许朝地郑重地签下承诺书。

2010年5月,市红十字会有一个电话打到了他的手机上。“恭喜你,有一位患者与你配型成功,你愿不愿意捐献?”听到询问,许朝地想都没想,当即同意。“既然签下承诺书,就要践行承诺,更何况这是一个只有16岁的孩子,与我儿子差不多,我要给他一个生的机会。”在许朝地看来,这一切都是缘分。

7月15日, 在河南省肿瘤医院,经过3个多小时的捐献过程,这份珍贵的“生命种子”,被迅速送往北京,并顺利为患者进行了移植治疗。

“别人的事情咱得管!”这句话常被许朝地挂在嘴边。对素不相识的人,他用自己的热血表达一份爱心,而对待自己的岗位,许朝地倾注了满腔热情,将威严的法律和暖人的情感融合在一起,让天平增辉。2010年8月6日,一面“执法如山,和谐楷模”的锦旗为许朝地送来,送锦旗的是70多岁的平顶山市矿务局退休职工徐红晖。

原来,徐红晖申请执行罗山县北方建材厂偿还欠款,因该厂倒闭,导致案件无法执行。他以债权得不到实现为由,多次上访。7月份,当他看到许朝地捐献骨髓,挽救北京16岁患者生命的事迹后,深受感动,主动给许朝地打电话要求放弃3万多元利息,只要本



许朝地正在查阅资料。

本报记者 秦 旭 摄

金22000余元。刚刚捐髓归来的许朝地,放弃休养时间,冒着高温酷暑,带领执行人员协调此案。当地政府 and 群众也被他的事迹感动,多方筹集资金偿还,双方当事人握手言和,一起长达10年的执行积案得以圆满解决。

“一位法官品德高尚,他的执法公信力就会自然增长。我们大

家都应该学习许朝地法官。”这是省高级人民法院院长张立勇针对徐红晖案作出的批示。而在采访过程中,不时有群众前来,指明要找许朝地帮助解决问题。虽然忙碌,但他却乐在其中。“一个人活在世上,不能光想着自己,也要为别人着想,这样才能做好人干好事。”许朝地说。



为加强联系,促进发展,浙河区工商联不断创新,推出了系列“企业家大讲堂”活动。11月23日,应邀嘉宾、文新茶叶公司董事长刘文新为200名企业家作了“打造企业文化,确保基业长青”主题演讲。图为演讲现场。

本报记者 黄 颖 摄

淮滨县近5亿斤存粮通过省级复验

本报讯(王亚平)近日,笔者从省粮食局获悉,淮滨县国有粮食企业4.88亿斤存粮顺利通过省粮油质量检验中心检验,含水、含杂、不完善粒、容重等项指标完全符合国标。

去年秋季和今年夏季,淮滨县国有粮食收储企业认真执行国家最低价收购政策,共收购稻谷2.92亿斤,收购

小麦1.96亿斤。为了全面掌握储存一年后的稻谷和存储3个月后的小麦质量情况,10月中旬,省粮食局、中储粮河南分公司派员到淮滨县粮食企业抽取样品100多个,当场加签密封,统一送省质检中心检验。检验认定:其质量与入库时基本相符,全部为宜存粮。

据了解,今年以来,淮滨县粮食局

投资2000多万元,用于改建、维修高大平房仓,安装电脑测温、测温显示仪,采取环流熏蒸、薄膜密闭缺氧、低温储粮等方法,极大地改善了仓房条件,提高了科学储粮水平。该局坚持日检查、周汇报,“月会诊”,把问题消除在萌芽状态,达到收得进、储得好,无事故、无短少、无霉变、无鼠雀。

超限检测站政风行风建设存在的问题及对策

□王 慧

由于种种原因,当前超限检测站及治超工作已成为媒体关注的焦点,其中包括一些负面报道。超限检测站的政风行风建设直接关系到公路部门甚至交通行业的政风行风建设和民主评议结果,成为公路部门政风行风建设的重点部位。扎实开展好风行风建设工作,对预防公路“三乱”,确保规范执法,尤为重要。笔者就超限检测站政风行风建设浅谈自己的一些看法。

一、存在问题

一是个别单位没有认真落实“谁主管、谁负责,谁分管、谁落实”和“管行业必须管行风”的原则,政风行风建设停留在文件上、口头上及形式上;没有像重视业务那样重视政风行风,没有像关注经费那样关注政风行风,没能树立整个交通行业上下一盘棋思想,总认为政风行风是上级部门的事,是其他单位的事,做与不做一个样,做多做少一个样,检查是走形式、走过场,突击一下就能过。

二是个别执法人员素质较低,应懂的基本法律法规不懂,应知的基本业务知识不知,应会的基本业务技能不会,应有的基本服务意识没有,对行政相对人没有耐心,爱理不理、指手画脚、吆五喝六等,甚至有的徇私枉法,与不法经营业户、车主、司机勾结一个人影响了整个单位、部门形象。

三是政风行风建设追究机制尚未完全建立,存在“地方(部门)保护主义”、“护犊子”和“家丑不外传思想”;对违规违纪人员“护短、包庇”,追究机制执行不到位,违规违纪人员没有得到应有的处理。

二、原因

(一)一些地方政府对治超工作重视不够,部门协作不紧密。治超推进难度大,这是超限检测站政风行风建设难的现实原因。

根据治超长效机制实施意见,治超工作应坚持“政府主导、部门联动”的工作机制。但由于治超工作不像招商引资对经济发展的拉动作用、不像投资建厂对财政收入和就业的刺激作用那么明显,且持续时间长、矛盾多、见效慢,一些地方政府没有从全国全省治超一盘棋考虑、从保障人民群众出行安全考虑、没有从营造发展环境考虑,对治超工作重视不够,存在体制尚未完全落实,制度不完善,机制不灵活,保障不力等问题,不法司机闯站、闯岗、聚众到超限站滋事现象时有发生,小报记者对超限检测站不实报道、为超限车辆讲情、变相要挟等时有发生,达不到要求,就乱讲、乱说、乱报道,造成社会对超限检测站工作产生误解和疑问,超限检测站政风行风建设环境异常艰难。

(二)治超经费保障机制未建立,存在“以罚养站,以收养人”现象,是超限检测站政风行风建设难的客观原因。以前,由于经费没有纳入预算,治超工作确实存在“以罚

养站,以收养人”现象。上级部门检查时也发现过,媒体也关注过,主管部门也心知肚明,但苦于经费不足,顽症很难解除。试想,靠罚款治超只能是越罚越超,靠收费养人怎能搞好政风行风建设。

(三)治超队伍准入门槛标准低、人员素质参差不齐,是超限检测站政风行风建设难的主观原因。

三、对策

(一)明确一个中心:坚持政府主导

随着治超工作的深入开展,各县区政府对治超工作的重视程度越来越高。自去年中央媒体曝光淮滨县车辆超限超载问题后,信阳市积极探索治理车辆超限超载新途径,从源头上治理车辆超限超载。推行治超人员财政供养,解决靠罚款养人问题。过去,一部分治超站工作人员工资待遇没有着落,治超站只能靠罚款解决这些人的工资待遇,造成以罚养人问题。只有政府重视,超限管理体制理顺,执法环境改善,超限检测站的政风行风建设才能有好的土壤。

(二)抓住一个关键:加强培训教育

加强超限检测站政风行风建设,培养、造就一支政治素质高、业务能力精、服务意识强的执法队伍是关键。要通过采取以会代训、执法人员自学、集中学习和业务骨干上门培训相结合等形式,定期、不定期加强对治超执法人员法制观念和相关业务知识的培训,增强法律法规意识,加强人员思想

教育和警示教育,加大惩处力度,建立使人不愿腐败、不敢腐败、不能腐败的廉洁自律机制。

(三)注重一个环节:强化执法监管

一是抓好制度建设。针对规范执法重点部位和环节,从制度建设入手,把制度建设贯穿于执法工作的各个环节。努力建设结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的权力内部运行机制,全面实行岗位目标责任制。明确岗位职责,细化岗位任务,落实岗位职责;认真推行服务承诺制,严格落实交通部“十不准”、“五不准”,省交通厅“五条禁令”、“交通行政执法人员行为规范”,省公路局“九项承诺”、“八条纪律”等规定。实施“阳光治超工程”,将“批准部门、主管部门、限载标准、处理标准、执法人员、举报电话、处理流程”等在站显著位置公开,便于群众监督。

二是开展执法督导。成立专门督导机构,添置执法督导暗访车辆等装备,每月对超限检测站规范执法稽查不少于两次,重点督导执法人员执法不规范、形象差、执法粗暴、“六个意识差”及执法文书、程序不规范等问题。

三是建立远程监控。对超限检测站安装远程视频适时监控系统,逐步实现“省、市、站”三级监控,努力提高规范执法、科学监管能力。

(四)打造一面旗帜:严格责任追究

严格落实责任追究制。公示举报电话,实行有奖举报,自觉接受社会各界监督举报。对违法违规工作人员实行责任追究,从有关部门抽调骨干力量组成督查组,督查联合治超综合执法情况,严查违规违纪执法人员,一经查出,坚决给予有关责任人和责任领导党纪政纪处分。

(作者单位:信阳市公路管理局)

聂书华在调研“人大代表之家”建设工作时强调

打造好履职平台 更好发挥人大代表主体作用

本报讯(记者 黄 铎)日前,市人大常委会副主任聂书华带领市人大常委会选工委负责同志和部分市人大常委会委员到新县、商城县调研“人大代表之家”建设工作。

聂书华一行先后来到新县千斤乡、苏河镇和商城县丰集镇等地的乡、村“人大代表之家”示范点实地查看,看望了部分省、市、县人大代表,并分别在两县召开座谈会,详细了解“代表之家”建设和代表工作开展情况。

聂书华指出,人大代表是人民代表大会的主体,代表人民行使国家权力,担负着重要责任,代表在代代会闭会期间发挥代表作

用是履行好代表职责的重要方式。建设好“人大代表之家”,对于支持和规范代表依法履行职责、更好发挥代表主体作用,提升人大工作水平、促进魅力信阳建设具有重要意义。

聂书华强调,建设“人大代表之家”不能做表面文章,流于形式。要采取典型带动、循序渐进的方法,有条不紊地推进。有关方面要加强指导,提供支持,搞好制度和设施建设,代表也应不断提升能力和水平,积极履职,共同把“人大代表之家”建设成为制度健全、管理规范、设施必备、内容丰富、作用明显的名副其实的代表之家。

罗山县:

认真落实党风廉政建设“两个责任”

本报讯(包祥军 尹大珍)今年以来,罗山县紧紧围绕党风廉政建设“两个责任”的总体要求,坚持把落实“两个责任”作为各级党委、纪委必须履行的政治任务和职责,以“三严格”工作举措,认真落实“两个责任”。

深入开展作风督查,严格监督。该县坚持从大处着眼、小处着手,围绕上班病、“玩风”、“衙门”作风、奢侈浪费等“四风”突出问题,严查严管,通报曝光问责。查处顶风违纪人员77人,印发通报19期。开展领导干部亲属违规经商办企业和领导干部收送红包礼金、党员干部参与“三违”问题专项治理,注重端午、中秋、国庆等重要时间节点,“节日病”治理,实行乡镇纪委周报告、县纪委日报,典型问题双月通报制度,并精选印发《违反中央八项规定精神和工作纪律典型问题通报》,以便学习警示,形成震慑,传导压力。

加大力度惩治腐败,严肃执纪。该县把查办违纪违法案件作为反腐败斗争的重中之重,坚决遏制腐败多发蔓延势头。制定了规范案件线索和信访举报件办理工作意见,建立涉腐舆情监测和处置机制,开通手机短信平台,加强与执法、司法、监督机关之间的办案协作,拓宽了案件线索渠道;完善案件联查机制和案件主办人制度,实行全员办案,整合了办案力量,锻炼了办案队伍;坚持抓早抓小,对苗头性、倾向性问题,早提醒、早教育,防止小错酿成大错;加强办案安全管理,建成了标准化办案谈话室。

建立责任追究制度,严厉问责。该县制定《关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见(试行)》,认真落实“两个责任”;对全县75个单位的纪委书记(纪检组长)分工和兼职规范调整;实行“一岗双责”,按照“谁主管、谁负责”的原则,划出责任区域和责任范围,明确相关领导和归口管理的部门或个人职责,强化首办责任制;严格执行“一案双查”,对落实责任不力、不抓不管导致不正之风长期滋长蔓延,发生重大腐败案件和严重违纪违法行为的地方和部门,严肃追究当事人和相关领导职责,坚决做到有错必究、有责必问。

羊山新区:

打造纪检监察“三能”干部

本报讯(周敬杰 刘 进)今年以来,羊山新区纪委着力加强纪检监察干部建设,把打造纪检监察“三能(坐下来能写,站起来能说,走出去能干)”干部作为干部培养的目标和方向,大大提高纪检监察干部的领导能力和服务水平。

完善信息制度,让干部“能写”。新区纪委要求机关纪检干部在做好常规性工作基础上,每周写1篇针对当前纪检监察工作开展情况的工作信息,每月写1篇工作感受或心得体会,每年至少写1篇调研报告,以强化纪检监察干部对业务知识的钻研,增强干部写作功底。

转变学习方式,让干部“能

讲”。新区纪委坚持每周组织干部集中学习一次,并作为一项长期制度执行。同时,改变以往学习方式,由单位领导主持学习变为单位一般干部轮班主持,由拿稿件念的照本宣科变成脱稿演说,其他同志对演说人进行点评,积极培养干部简讲短话、讲实在话、讲亲切话。

注重实践磨炼,让干部“能干”。新区纪委要求纪检监察干部在开展纪检监察工作、为民办事、查办案件上下功夫,将理论学习用于实践,不断强化干部学习自觉性、工作主动性和开拓创新精神的培养,使每一名纪检监察干部都能够积极主动,独当一面,创造性地开展工

加强安全检查 防范事故发生

市安监局深入县区开展非煤矿山安全专项督查

本报讯(记者 赵 锐)日前,市安监局组织各科室相关人员,先后分3次赴浉河区、罗山县、新县开展非煤矿山专项安全督查。

督查组按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求,直奔基层、直插现场,先后深入浉河区东山、昆仑、联华、信南等4家非煤矿山企业、罗山县瑞昌、鑫恒、长生河铁矿等3家非煤矿山企业、新县磁选厂、毛洼萤石矿、朴店石料厂等3家非煤矿山企业,对照露天矿山、地下矿山专项整治检查表,全面对企业落实信安委[2014]13号、信安监管[2014]148号文件精神,以及非煤矿山企业标准化创建、职业卫生监管、应急救援等相关资料进行了查阅,并听取了各县区、非煤矿山企业情况汇报。

督查组针对查出的相关非煤矿山企业露天分层开采不明显、安全台账不完善、培训不到位、应急演练未落实等30余个问题进行了现场反馈。并有针对性地提出了整改意见。督查组要求,各县区安监局要继续按照省、市统一部署,在开展非煤矿山专项整治及“六打六治”的基础上,巩固已经取得的成效,进一步细化日常巡检要求,加大打非治违力度,及时发现和消除隐患。各非煤矿山企业要切实履行安全监管主体责任,认真搞好自查自纠,扎实开展隐患排查和专项整治,进一步完善安全台账,加强日常安全检查,切实防范事故发生。

