

新县:多举措做好选派干部到村任职工作

本报讯(欧阳照元)为切实整顿软弱涣散村,新县采取有效举措,严格标准,细化目标,健全管理考评等机制,扎实做好选派干部到村任职工作,进一步提升基层党组织建设水平。

严格选派人员条件。选派人选在符合“中共正式党员、副科级以上干部、年龄不超过45周岁、身体健康”等条件的基础上,该县按照组织提名、征求单位党组织意见、县委常委会研究决定等程序确定,并经过县委组织部任命后正式上岗履职。目前,28名选派人员全部到岗履职。

明确任期目标任务。选派人员任期3年,达到“5个好”工作目标。一是班子建设好。任期内要培养出一名合格的党组织书记;择优配强村“两委”班子,加强村干部教育管理,任期内“两委”成员无违纪违法行为;做好村级后备干部的培养选拔和党员发展工作。二是工作业绩好。所在村年度考核位次逐年提升,任职期满后进入所在乡镇前三分之一村行列;群众对“两委”班子和第一书记的满意度在90%以上;积极争取项目资金,每年为群众办2件至3件实事。三是经济发展好。制定切实可行的驻村规划和年度工作计划;因地制宜发展产业项目,培育发展1个至2个致富产业。四是社会管理好。加强农村社会管理,无重大安全事故和刑事案件;矛盾纠纷化解率在95%以上;任职期间无群众上访,赴市以上越级上访和非正常上访。五是民生服务好。运用“四议两公开”工作法;积极为群众解决实际困难,关爱留守儿童、留守老人、留守妇女,切实解决联系服务群众“最后一公里”的问题。

健全管理考评机制。该县对选派干部实行“三重管理”,即县委组织部负责综合管理,选派单位负责跟踪管理,乡镇党委负责日常管理。第一书记任职期间,只转党组织关系,原职务、职级保留,与单位工作脱钩,选派单位不得在第一书记任职期间安排其承担单位工作任务。严格考勤和请销假纪律,选派人员每月在村工作不少于20天,达不到规定要求的取消当年或任期评优资格。实行年度考核和任期考核制度,通过述职、群众测评、座谈了解、实地考察等方式,全面了解第一书记德、能、勤、绩、廉等情况,对年度考核不称职的村党组织第一书记,按照程序及时调整。

“彩练”劲舞大别山

我市农村公路将进入新一轮快速发展期

本报讯(记者 方慧玲)要想富,先修路。记者昨日从市发改委获悉,根据省政府实施农村公路三年行动计划乡村畅通工程的意见,我市日前编制上报了“信阳市农村公路三年行动项目库”。

此库共包括2014年-2016年农村公路

建设项目1078个、3658公里,桥梁建设项目618个、29009延米;在此基础上,又编制上报了2014年第一批农村公路建设项目建议计划。这批计划包括普通及集中连片贫困县重要县乡公路建设项目27个、184.8公里,普通通村、集中连片特困地区连通公

路及“十、百、千”示范工程农村公路建设项目157个、280.8公里,大中桥梁建设项目68个。项目总投资67223万元,其中申请上级补助30712万元。

今后三年,我市农村公路将进入新一轮快速发展期。三年后,基本实现乡镇政府驻

地至行政村有一条路况良好、符合等级要求的道路连通,基本消除现有县乡道危桥和村道上的大中危桥,逐步打通县际、乡际断头路。届时,一条条公路似“彩练”般劲舞在大别山区的山间田野,有力地拉动着农村经济社会又好又快发展。

商城县实施“争创”活动提升村级组织建设水平

本报讯(高 莹)为切实解决农村两委班子战斗力薄弱、工作积极性不高的问题,近年,商城县在全县开展了以“争创明星村、争当优秀村支部书记”为主要内容的“争创”活动,为建设美丽乡村、幸福商城提供了坚强的组织保障。

目标引领。该县组织部成立活动领导小组,制定活动实施方案,形成了县委统筹抓、组织部门带头抓、乡镇党委具体抓的工作格局,按照“组织建设好、经济发展好、社会环境好、民生改善好、整体评价好”的“五个好”和“政治素质优、作风品行优、工作能力优、工作业绩优、群众评价优”的“五个优”标准,在全县370个村中选出十个“明星村”,十位“优秀村支部书记”。

宣传推动。活动开展期间,为强化舆论宣传氛围,增强群众知晓度和参与度,该县利用

商城党建网、商城电视台、微博、微信等各种媒介,大力宣传“争创”活动,动员各村级组织积极参与、努力争创,营造关心基层、重视基层、支持基层的良好环境,激发村级组织促进发展、维护稳定的动力。

严格考评。该县严格按照三个步骤开展评选。乡镇初步推荐。各乡镇按照《商城县“争创”活动考核评分细则》,采取实地查看、座谈了解、查阅资料的方式,对各村工作实绩进行量化打分、科学评定,共推荐优秀村41个。单位监控筛选。由县纪委、县计生委、县综治办、县环保局、县林业局等单位对41个村在基层组织建设、计划生育、美丽乡村建设、环境保护等方面进行一票否决,对未一票否决的村进行评分,每一项的具体评分按照比例折算,根据汇总结果进行排序,共初步筛选优秀村22个。

潢川:农村餐饮监管注意处理好“三个关系”

本报讯(张 俊)为切实做好农村餐饮食品安全监管工作,潢川县结合农村实际,积极探索,注意处理好“三个关系”。

该县一是处理好疏与堵的关系。针对农村餐饮业规模小、环境差、食品安全设施不齐全、经营者素质普遍不高、无证经营大量存在的实际情况,注意疏堵结合,以疏为

主。对符合办证条件的,积极引导其办证;对暂不符合办证条件的,允许其在一定期限内整改,合格的予以发证;对不符合办证条件又不积极整改或整改不合格的,坚决予以取缔。二是处理好治标与治本的关系。本着先硬件后软件、治标与治本相结合的原则,因地制宜,分类指导,督促餐饮单位先完善设施,再健全

制度,分步整改。同时,选取部分卫生环境优、设施齐全、内部制度健全的餐饮单位为示范单位,通过组织现场观摩的方式,发挥其示范带动作用,以点带面,整体提高。三是处理好教育与处罚的关系。注重发挥教育引导作用,对餐饮单位的轻微、无主观故意、未造成危害后果的违法行为,首先责令其改正,逾期不改的再实施处罚。对情节严重、主观恶性较大的违法行为,依据法律法规从严处罚,力争法律效果与社会效果的统一。



随着高温天气的来临,日前,市人防办免费开放了体彩广场人防工程和贤德寺人防工程两处避暑点。图为市民在体彩广场人防工程内纳凉休闲时的情景。

本报记者 马保群 摄

光山:“红旗渠精神杯”竞赛带动水利大发展

本报讯(苏良博 谢秀霞)近年来,光山县以“红旗渠精神杯”竞赛为抓手,通过项目带动、政策推动、市场化运作,水利设施建设取得了长足发展,连续11年荣获河南省农田水利基本建设“红旗渠精神杯”竞赛奖。

大自流灌区为支撑带的扇形水利灌溉网,西北部缺水地区以杏山、独山两处大型电站和小型一、二类水库为依托,改造塘堰和全面实施农村饮水安全建设的水利发展框架。

“我县在水土保持治理的理念和做法上,采取集中项目资金治山治水、发展生态经济惠泽山区民众,多年来大兴水利留下了许多实用的经验。下一步我们将积极争取水利建设项目,让水利项目资金释放出更多的人居环境、兴利除害为重点,让水利部门负责人信心满满。”

据悉,目前,该县建成塘堰、堰坝近2万个,大型水库2座、拦河枢纽2座、小型一、二类水库142座。水利建设基本形成了南部山区以治山治水、水土保持小流域治理、美化人居环境、兴利除害为重点,中部以浞河、五岳、龙山、陈兴寨四

浉河区抓好高温季节安全生产工作

本报讯(李明钱)入夏以来,浉河区坚持“五加强”,抓好高温季节安全生产工作。

加强对高危领域的安全监管。该区对危险化学品、烟花爆竹生产储存企业、非煤矿山的安全情况进行不定期检查,落实高温气候下对危险化学品、烟花爆竹生产储存企业的日常监管措施,气温超过35度时,危化品企业在11时至15时之间不得装卸运输危险化学品;大雨及暴雨天气时并采矿和尾矿库必须停工,大风时停止一切高空作业。加强对建筑施工领域的安全监管。督促行业主管部门和各建设项目的主管单位认真抓好高温季节各类建筑工地的安全监管,气温超过38度时,必须停止室外作业。加强对加工企业的监督检查。督促冶金、建材、纺织、机械加工、轻工等存在高温作业、室外作业的行业企业严格执行高温期间职工劳动时间管理规定,对现场防暑降温措施不落实或落实不到位的加工类企业,责令立即整改。加强对全区中小学学生的安全教育。督促教育部门落实学校及家庭安全管理措施,预防学生天热在外洗澡发生溺水事故。加强安全生产预警机制建设。根据天气、时段、假期安排等不同情况不定期向全区社会各界安全提示信息,做到早提醒、早预防。

光山路政大队整治高速通行环境

本报讯(肖晶晶)针对沿路村民破坏高速安全防护设施、进入隔离栅内放牧牛羊的情况,近日,光山路政大队采取有效措施,保障高速公路的安全畅通。

调整思维模式,打好攻坚战。治理隔离栅内违章放牧是一项管理难

度大的工作。该大队引导路政队员树立治理决心,通过合理的方式方法和长期的宣传教育强化监管,确保治愈这一顽疾。

调整工作时间,加大巡逻密度。该大队通过日常巡逻搜集的信息,依据掌握的沿线群众放牧的时间和

特点,采取不定时的巡逻方式集中整治,有的放矢,有效击溃放牧人员逃避查处的侥幸心理。

调整工作方式,提高管理效能。该大队将拍照、摄像、宣传教育结合起来,替代以往的事一批评制止,以留存违法行为作为震慑。同时一经发现破坏隔离网放牧的,由当事人替代路政人员修补隔离网,既保护了公路路产设施,又能让当事人受到相应的“惩戒”。

转作风 提素质 强服务 惠民生

浉河区地税局做实党的群众路线教育实践活动

□施迪穗

为进一步引导对作风建设的关注和思考,今年以来,浉河区地税局紧密围绕教育实践活动的主要任务和总要求,全局上下凝心聚力,优化服务见行动,心系百姓惠民生,从局党组成员做起,要求每位党员干部,带头坚持群众路线,自觉树立良好风气,从五个方面入手,加强作风建设,解决突出问题,努力开创地税工作新局面。

注重品行修养,不断提高自身素质

古语云:先修身而后求能。客观地指出了人的修养、品行对于个人价值的重要性。该局要求全体党员干部,端正品行,提高素质。第一要正直。一个正直的人,会体现出巨大的人格魅力,才会有服众的底气和被尊敬的资格。第二要严谨。严谨是对生活负责任的一种态度,严谨体现在工作作风上,是务实、高效、追求完美的一种表现。第三要忠诚。忠诚是对一个生活中所扮演的各种角色是否合格的一个检验标准,是惠及他人的一种大德。作为一名党员,就要忠于党、忠于人民;作为一名地税干部,就要忠于事业、忠于职守。只有好的人品作保证,做人才有底气,做事才能硬气。真正做到从政有品格、用权讲原则、做人重形象,做到任何时候、任何情况下,都能经得起诱惑,顶得住歪风,管得住自己,勇于接受监督,坚持原则,激浊扬清,敢于同各种消极腐败现象作斗争,做一名清正廉洁的地税人。

坚持勤奋学习,切实增强履职能力

首先,要培养学习兴趣。腹有诗书气自华,倡导端正学风,与其把时间消磨在应酬中,耗费在餐桌上、牌桌上,虚度在闲聊里,不如把时间用在学习上,通过学习领悟科学理论的真谛,钻研业务知识,思想境界就会提高,生活情趣就会健康,业务能力就能提升。其次,要做到学以致用。该局全体党员干部紧密结合自己的思想和工作实际进行学习,着眼于增强党性修养、提高精神境界,着

眼于解决地税工作的重点难点问题,不断提高运用理论解决实际问题的能力。随着地税事业改革发展的不断深入,地税工作中出现了许多新情况、新问题,在前所未有的机遇和挑战面前,研究新情况,解决新问题,开创新局面,需要我们学习新知识,增长新本领,积累新经验。因此,每名党员干部,都要重视学习、自觉学习,根据履行职责的需要,本着缺什么补什么的原则,既要学会向书本学习,又要学会在实践中学习。老同志要发挥地税系统传帮带的好传统,在思想上和工作方法上加以指导,帮助年轻干部快速成长进步,同时也要与时俱进,不断更新知识;年轻同志要注重培养自己谦虚谨慎、踏实细致的作风,避免浮躁情绪,虚心坦率求教,向老同志学,向先进典型学,向业务骨干学,不断增长本领和才干,让地税事业后继有人。

围绕服务大局,充分发挥职能作用

地税部门是执法部门和窗口单位,直接面对纳税人,地税部门职能作用能否有效发挥,关系到服务人民群众的成效,关系到党和政府的形象。作为浉河区的一名党员干部,要增强大局意识,自觉把思想和行动统一到市局、区委区政府的工作部署上,坚持一道工作、一道责任,个人服从集体,局部服从全局,确保政令畅通。要增强团队意识,团结互信,密切配合,多交流沟通,多理解包容,心往一处想,劲往一处使,营造良好的工作氛围。要坚决反对说三道四、相互拆台,不琢磨事、只琢磨人,拉拉扯扯、搞小圈子等不良现象和行为。各项工作要分清责任,尽职尽责,不说不做不责任和有损地税形象的话与事。要求做到“四个不让”和“四个转变”。“四个不让”:一是不让领导布置的工作在自己这里延误;二是不让需要办理的文件在自己这里积压;三是不让各种差错在自己这里发生;四是不让单位的形象在自己这里受到影响。“四个转变”:一是要由注重从局部利益出发,向善于发挥单位职能,紧扣中心、谋全局转变;二是由只注重上传下达,向

善于抓落实、促效能转变;三是由只满足于凭经验办事,向善于从实际出发深入调研,运用理论实施有效管理、科学决策转变;四是由被动地完成领导交办的任务,向自觉开动脑筋、创新思维,主动做好工作转变。

心系纳税人和基层,持续提升服务水平

按照教育实践活动的工作部署,该局先后多次组织深入基层调研。也通过在地税网站和纳税服务平台开设征求意见专栏,向地方党委、政府和有关部门发送征求意见函,召开不同层面的地税干部、纳税人座谈会等多种形式,广泛征求广大纳税人、基层税务机关和社会各界的意见和建议。根据调研情况和征求到的意见建议,制定切实可行的措施,全力推进服务纳税人、服务基层各项工作措施的贯彻落实,努力做到为民、务实、清廉。要求单位全体党员干部以教育实践活动为契机,高度重视纳税人和基层的需求,多从纳税人和基层的角度考虑问题,增强服务纳税人和基层的主动性,把纳税人和基层满意不满意、拥护不拥护作为考量工作绩效的根本标准,自觉接受纳税人、基层和社会各界的监督;要加强工作统筹协调,避免多头检查和部署工作,精简涉税报表资料,减少信息重复报送,减轻纳税人和基层负担;要在制定政策、安排工作时充分考虑基层操作执行方面的实际情况,及时准确回复解决纳税人和基层的合理诉求,及时清理修订制度文件,最大限度减少和防范基层税收执法风险;积极为基层干部更好成长进步创造条件,研究探索实施能级管理等制度措施,进一步加大在基层高素质的专业化骨干人才的培训力度,满足基层干部成长需求,提升基层干部工作动力;完善经费分配方案,优化

经费支出结构,经费安排向基层单位和征管一线倾斜,逐步提高基层单位经费保障水平,健全服务纳税人、服务基层的长效机制。

加强机制创新,努力营造良好氛围

干部作风好坏,关键看用人。用好人,风气正,人心顺。习近平总书记在2013年全国组织工作会议的重要讲话中指出,用一贤人则群贤毕至,见贤思齐就蔚然成风,选什么人就是风向标,就有什么样的干部作风,乃至就有什么样的党风。因此,该局始终坚持正确的用人导向,凭实绩用干部,努力形成良好的用人机制。

首先,以正气激励人、鼓舞人。弘扬脚踏实地的态度、无私奉献的精神、顽强拼搏的作风。无论什么时候、什么情况下,埋头苦干都是成就事业的重要保证,实干者都是事业的中坚力量。始终坚持正确的用人导向,注重选用埋头苦干、不做表面文章、既有才更有德的干部,让投机钻营的人没有市场,让想干事的人真正“吃香”,用清风气凝聚人心、汇聚力量。

其次,要以提升能力激发活力为重点,建立适宜人才脱颖而出的培养、选拔、考核、使用机制,深入实施人才强税、文化兴税、机制保税、廉洁从税“四项战略”,全面强化干部队伍科学管理,构建“教育与管理结合、培养与锻炼同步、激励与约束并举”的素质能力和活力动力提升体系。进一步增强机关与基层的沟通联系,坚持德才兼备原则,以能力和业绩为导向,把优秀的干部选拔到合适的岗位上,充分发挥其能力和特长,让其有施展才华的舞台,为地税事业发展提供人才保障。

习近平总书记在党的群众路线教育实践活动工作会议上强调:解决“四风”问题,要从实际出发,抓住主要矛盾,找准靶子,有的放矢,务求实效。该局将以教育实践活动为契机,结合地税实际,努力实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,大力践行党的群众路线和群众观点,为推动浉河区地税事业的健康发展做出新的更大的贡献。



夏天大树枝叶繁茂,给人们带来清凉的同时,也对附近电力设施的安全运行构成威胁。图为昨日上午,浉晓新村物业处的园林工人正在锯掉小区内影响供电安全的树枝。

本报记者 方慧玲 摄

郝志安:靠“诚”字闯天下

(上接01版)家里比较困难的保管员就向友邦木制品厂的业务员提出多报十套产品,这十套产品的钱让厂里退还给他。郝志安得知这一情况后,当即拒绝了对方要求,但考虑到对方的现实困难,他又安排厂里的财务人员给对方汇去3000元钱,给予帮助。正是他这种时刻想着客户利益的态度感动着一个又一个客户,这些年他的客户越来越多,而且许多客户都是慕名而来的。

郝志安还向记者道出了另外一条成功经验,那就是真诚地对待每一位员工。河南友邦木制品厂

现有员工400多名,大多是“4050”人员,这些员工上有老,下有小,负担重。因而,郝志安十分注重这些员工的利益。即使企业一时遇到一些困难,他也总是优先保证企业员工的工资,从不拖欠员工工资。员工有病,他带着水果等礼品前去看望,员工家里有什么困难,他也总是帮着解决。员工都说企业就是他们的家,郝志安就像是他们的家长,时时关心着他们。而郝志安却深有体会地说,企业老板只有与员工建立起和谐而互信的用工关系,企业的发展才会有后劲。



康乐体育用品专卖店

经营项目:英克集电动跑步机、台球桌、乒乓球桌、蓝球架、全自动按摩椅、金象品牌浴盆、学校体育用品、室内外运动器材、室外健身器材等,全市最低价。

地址:河南信阳新华西路(市教育局一楼)

电话:0376-6260629 18603768699