

创建国家卫生城市 提高市民生活质量



“创卫”与我们的生活息息相关系列报道(16)

护栏随意翻,安全吗?



上图:为了安全走天桥。

下图:不顾安全翻越护栏。

本报记者 周亚涛 摄

□本报记者 周亚涛

出行在外,安全第一。但是在生活中,一些市民为了过马路方便,匆匆躲避过往车辆,来到马路中间,双腿跨过护栏,在汽车的紧急避让、减速和鸣笛中,让人惊呼不已,稍不留神就可能发生交通事故,造成人身伤害,如此随意翻越护栏,真是不安全。

4月27日上午,记者相继来到四一路、东方红大道、新六大街等路口采访,发现许多市民都能够遵守交通规则,走斑马线或者上天桥过马路,但是仍有一些市民贪图便捷而翻越护栏。上午10时,在新六大街信阳市第一人民医院附近,一位60岁左右的妇女从25路公交车羊山四街站点下来后,径直往道路中间走去,边走边看前后来往的车辆,走到道路中间的护栏时,先用双手扶着栏杆,右脚站在栏杆的内框上,左脚快速跨过栏杆,小心翼翼地触到地面,来往的车辆不时和这位翻越护栏的妇女擦身而过,让人看得胆战心惊。记者追上这位妇女,问道:“护栏不远处就是路口,有供行人通行的人行横道,为什么冒着生命危险翻越护栏?”该女士回答道:“绕到人行横道太麻烦了,有急事需要办,翻护栏时很小心,不会出事的。”

在记者观察的30分钟内,有3位市民翻越护栏过马路,虽然都没有发生什么事,但是存在着很大危险因素。马路附近的一商店许姓店主告诉记者,经常看见有人翻越护栏过马路,前不久有市民翻越护栏过马路时,被一辆电动车撞了,还好受伤不严重。“过马路就应该规规矩矩地走人行横道,就算有急事要办,也不能为了省那几秒钟去冒险翻越护栏,被车碰着或者摔着了,后悔都来不及了。”许店主说。虽然有一些市民冒险翻越护栏过马路,但大多数市民还是能够依据交通规则出行的。在京汉街路口人行天桥处,很多老年人和儿童不走下面拥挤的人行横道,而是选择走人行天桥。“虽然走天桥绕远了,但是安全,不能贪图便捷就不遵守交通规则。”一位正在过天桥的刘先生。

漯河交警警务大队大队长巴建东告诉记者,根据《道路交通安全法》第六十三条规定,行人不得跨越、倚坐道路隔离设施,不得扒车、强行拦车或者实施妨碍道路交通安全的其他行为,《河南省道路交通安全条例》也规定跨越、倚坐道路隔离设施或在车行道内兜售、发送物品的,处警告或者5元以上10元以下罚款。对于翻越护栏的行人,一般都是进行劝导,大多翻越栏杆者都能听从劝导,表示以后会按交通规则行走。“翻越护栏行为本身十分不雅,且危险。在翻越过程中,突然出现的行人会让过往的机动车来不及躲避而发生危险,不仅妨碍正常交通秩序,而且极易造成交通事故,行人过马路就近选择有斑马线的路口或者天桥,这样既安全又文明。”巴建东说。

记者,经常看见有人翻越护栏过马路,前不久有市民翻越护栏过马路时,被一辆电动车撞了,还好受伤不严重。“过马路就应该规规矩矩地走人行横道,就算有急事要办,也不能为了省那几秒钟去冒险翻越护栏,被车碰着或者摔着了,后悔都来不及了。”许店主说。虽然有一些市民冒险翻越护栏过马路,但大多数市民还是能够依据交通规则出行的。在京汉街路口人行天桥处,很多老年人和儿童不走下面拥挤的人行横道,而是选择走人行天桥。“虽然走天桥绕远了,但是安全,不能贪图便捷就不遵守交通规则。”一位正在过天桥的刘先生。

记者点评 众所周知,过马路要走人行横道、过街天桥或地下通道,不能翻越护栏,这是小学生都懂的道理,却被一些成年人无视,其实无视的是自己的安全与生命。在诸多的交通事故中,死亡者大多是行人和非机动车驾驶人,悲剧发生的重要原因之一就是不遵守交

通法规。每一起车祸都是一次惨痛的教训,它时刻告诫行人,不要因为贪图一点方便,少走一段路一座桥,而去冒险翻越护栏,危及人身安全。因此遵守交通规则,不翻越护栏,是道路交通畅通的保障,也是市民文明素养的表现,应当成为每个市民的自觉行为。

公民健康素养

48. 劳动者要了解工作岗位存在的危害因素,遵守操作规程,注意个人防护,养成良好习惯。

劳动是每个人的基本需要,但劳动者必须知道许多工作对自己的健康是有影响的甚至可能造成疾病。工作岗位可能存在有毒有害的化学物质,如粉尘、铅、苯、汞等,也可能存在有害的物理因素,如噪声、振动、高低气压、电离辐射等,劳动者过量暴露于上述有害因素,会对健康造成损害,严重时会引起职业病,如矽肺、煤工尘肺、铅中毒、苯中毒等。工作中过量接触放射性物质则会引起放射病。劳动者必须具有自我保护的意识和知识,要知道自己的工作有什么有害因素,会引起什么样的健康损害,要知道如何预防这些危害。要知道许多职业中毒是由于生产事故使有害物质大量泄漏而引起的,因此劳动者必须严格遵守各项劳动操作规程,掌握个人防护用品的正确使用方法,例如防护帽或者防护服、防护手套、防护眼镜、防护口罩(面罩)、防护耳罩(塞)、呼吸防护器和皮肤防护用品等,并且养成习惯。必须知道发生事故后如何防身、逃生,如何自救和他救。长期接触职业性有害因素,必须参加定期的职业健康检查,如果被诊断得了慢性职业病,必须及时治疗,避免继续大量接触或调换工作。

49. 孩子出生后要按照计划免疫程序进行预防接种。

预防接种是每个儿童的基本卫生权利。为了保护儿童健康,根据疾病的流行特征和疫苗的免疫效果,我国制订了国家免疫规划和国家免疫规划疫苗的免疫程序,按计划接种疫苗的种类、接种起始时间、接种间隔、接种途径、接种剂量等作了明确规定。

我国规定,免费为儿童提供国家免疫规划疫苗。包括口服脊髓灰质炎疫苗,卡介苗,百日咳、白喉、破伤风联合疫苗,麻疹、风疹、腮腺炎联合疫苗,乙肝疫苗,甲肝疫苗,乙脑疫苗,流感疫苗8种。预防12种传染病。

孩子出生后必须严格按照国家免疫规划疫苗的免疫程序进行预防接种。每个家长都应该按照国家免疫规划疫苗的免疫程序按时带孩子接种疫苗。

50. 正确使用安全套,可以减少感染艾滋病、性病的危险。在性接触中正确使用安全套,可以减少艾滋病、乙肝和大多数性传播疾病的危险。

不要重复使用安全套,每次使用后应打结后丢弃。

健康 知识

(未完待续)

□新华社记者

中央纪委监察部网站5日消息,为深入贯彻落实中央八项规定精神,持之以恒纠正“四风”,坚决防止反弹,中央纪委和各级纪检监察机关紧盯“五一”重要节点,就狠刹“四风”作出部署,加大通报曝光力度,强化执纪监督问责。

节前下通知 招呼防“四风”反弹

4月8日,中央纪委监察部网站开设“纠正‘四风’监督举报直通车”。截至目前,已分4期连续通报719件违反中央八项规定精神典型案例,形成有力震慑。

4月中旬,中央直属机关工委发出通知,提出重点对公款旅游、公款吃喝、公车私用和收受礼金礼品、电子预付卡、电子礼券等问题开展集中排查整治,对顶风违纪者,要发现一起、查处一起、曝光一起,决不姑息。中央直属机关工委将对通知落实情况随到随查,切实发挥监督作用。

中央国家机关纪工委提出切实履行好监督责任,包括严抓中央国家机关党风廉政建设责任制的落实,加大对违纪案件的通报力度,贯彻落实中央八项规定精神,狠抓机关作风建设,开通网络举报信箱,认真核查机关和党员干部中存在的“四风”问题,加大执纪检查力度,加大查处案件工作力度等。

北京、山西、黑龙江、山东、四川、贵州、西藏、新疆等省(区、市)纪委“五一”前夕纷纷下发通知,要求严厉查处各种“穿着隐身衣”的“四风”问题,对典型问题一律点名道姓通报曝光。

聚焦“四风”紧盯“节日病”。北京、山西、黑龙江、山东、四川、贵州、西藏、新疆等省(区、市)纪委“五一”前夕纷纷下发通知,要求严厉查处各种“穿着隐身衣”的“四风”问题,对典型问题一律点名道姓通报曝光。

节前通报曝光形成震慑。“五一”前夕,山东省各级纪检监察机关通过省纪委监察厅网站,一周内通报38起违反中央八项规定精神典型问题和2起领导干部违纪

违法案件,起到了教育、警示和震慑作用。福建省纪委在发文对“五一”开展监督检查工作提出要求的同时,还通报6起违反中央八项规定精神典型问题。甘肃省纪委提出快查快结“五一”前后违反中央八项规定精神的问题,防止“四风”反弹。

加强宣传引导。四川省纪委充分利用网络、报刊、电视专栏、廉政短信等多种方式,营造廉洁助廉氛围,引导党员干部自觉抵制不正之风,确保清正廉洁过节。

节日期间严格 监督检查铁面执纪

“五一”期间,多地纪检监察机关派出检查组深入风景区、餐饮场所等开展监督检查,对疑似顶风违纪行为迅速调查核实,并作出处理。

紧盯公车私用。5月1日,天津市纪委检查组突击检查天津七里海国家湿地公园和天津滨海航母主题公园的停车场,检查公车私用情况。检查组当场发现了两辆疑似公车,市纪委党风政风监督室负责同志立即着手进行核查。

5月1日上午,重庆市万盛经济技术开发区行政办公室驾驶员徐某驾驶公车到南平镇接亲,刚出南川区寨南高速南平镇出口,就撞到了南川区纪委督查组的“枪口”上。一同参与检查的重庆市纪委党风室主任立即将此情况通报万盛区纪委。5月4日,万盛区纪委监察局作出处理决定,徐某被给予行政记过处分,并补交了私用公车所产生的全部费用。

严查公款消费。5月2日下午,辽宁省纪委与朝阳市纪委有关负责人带队,会同工商、税务、公安等部门的工作人员,来到朝阳市双塔区5家餐饮商家开展联合检查。通过查看商家电脑中的发票开具明细查询表、查询发票存根等方式,发现了一些疑似公款消费的问题。重庆市武隆县纪委专门成立三个督查组,对“五一”期间全县可能出现的公款吃喝、公款旅游、公车私用等问题进行检查。5月2日,督查组在天生三桥景区售票点对5月1日以来开具的发票进行查验,发现多张疑似公款消费的发票,金额从405元到1223元不等。

严查公款旅游、收送节礼等其他顶风违纪行为。辽宁省沈阳市东陵区纪委举全委之力紧盯“四风”问题,35名纪检监察干部5月1日早上7点多上岗,分兵把守景区内棋盘山风景区、世博园、野生动物园三大景区及交通干道的重点区域。(新华社北京5月5日电)

河北孝男背母赏花走红的背后

□新华社记者 朱峰

“拜托,千万别在文章中提到我的姓名。我觉得孝顺父母是天经地义的事,自己不应该得到那么多赞扬。”

坐在记者面前说这番话的中年男子,是河北省邯郸市复兴区国税局第三分局的一名普通税收管理员。今年3月30日,他背着患病的母亲到魏县梨园景区看梨花,被当地摄影爱好者拍下发到网上。一时间“孝男背母赏花”红遍网络。

同事都称他“妮哥”。“妮哥”告诉记者,“这事纯属偶然”。他母亲今年71岁,去年突发脑梗,现在不能行走和说话,平时在老家魏县靠父亲一人照顾。“3月

30日是个周末,我跟爱人从市里开车回老家,看到梨花开了景色很美,就想让母亲出来看看。”“妮哥”说。

“本来要为母亲带着轮椅,可上面的滚轴难以拆卸,放不进车里,只好放弃。”到了梨园景区,“妮哥”背起母亲,边走边看,累了就歇一歇。就在这期间,他背着母亲的形象被周围的游人拍了下来。

“我们老家村里人个个孝顺,单位很多同事做得比我更好得多,我做的这点小事不值一提。”面对记者,这名堂堂七尺男儿有些不好意思。“妮哥”告诉记者,父母对他的影响特别大。他说:“我奶奶从1981年生病就卧床在家,主要靠母亲照料,两人从没红过脸。后来奶奶90多岁的高龄才

去世。母亲患病后,父亲每天要给她喂流食,有什么困难很少跟我们说,怕耽误工作。父亲还专门买了辆摩托车,每天拉着不能行走的母亲到附近村里转悠散心。”

来到“妮哥”单位采访,记者了解到他的另一面。每天早晨,他都是第一个到单位,利用上班前的半个小时,将办公室的每张桌子收拾好,擦干净,再烧好开水,有时还把走廊都擦洗一遍。

今年春节过后刚上班,一公司负责人打来电话称,企业会计在进行增值税专用发票认证时,软件系统经常出现故障,导致公司业务受到影响。这本不属于税务部门的工作范围,但“妮哥”并未放手不管,而是主动跑了多家同类企业进

行咨询,并与技术服务公司取得联系,终于帮助公司解决了这一老大难问题。对方想请“妮哥”吃饭,却遭到了拒绝,因为“妮哥”从不接受与工作有关的宴请。

“邯郸国税系统是一个充满温暖、充满爱的大家庭,在这个集体里干起工作来也有动力、有信心!”“妮哥”说:“在我们这里,有个不成文的规矩。如果谁家中有病人需要照顾,在请示领导后,他的夜间政务值班任务可以与其他人更换或代班。去年我母亲生病住院的那段时间,分局的同志们除了帮助我进行日常的管理和巡查工作,还利用下班时间轮流到医院帮我照看母亲。我从心里头感谢大家!”

邯郸市国税局局长刘海燕表示,“谁都会有困难的时候。大家在工作中相互支持,在生活中相互帮助,就没有过不去的坎。爱心能够拉近距离,温暖能够增强集体凝聚力。这就是人人有我、我为人人!”(新华社石家庄5月5日电)

3年聘任“零淘汰”,公务员改革饭碗缘何“瓷”变“铁”?

□新华社记者 周强 扶庆

在深圳4万多名公务员中,聘任制公务员占比近10%。然而在首聘3年期满后,竟无一人解聘。针对“只进不出”的怪相,一些人担心,聘任制改革是否换了外套的“铁饭碗”?

3200多名公务员无一解聘 退出关口成“锈锁”?

按照公务员法规定,机关可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制。随着社会的发展,公共管理和服务越来越需要高层次、专业人才加入机关。

相对委任制公务员而言,如果干不好或没有职位需求,聘任制公务员就可能被解聘。这道“紧箍咒”在一定程度上健全了公务员的退出机制。

深圳公务员聘任制改革被认为是打破了“铁饭碗”。然而实行3年多来,3200多名公务员竟无一解聘,并全部进入续聘期。

“公务员聘任制改革不是以解聘为目的,仅以几年来被解聘数量来评判聘任制改革的成败以及成功与否也不合理。”面对“零淘汰”“零解聘”的质疑,深圳市人社局相关负责人回应称。

对此,深圳市人社局相关负责人回应给出了两大理由:一是聘任制公务员普遍综合素质较高;二是为了争取续聘,他们工作状态和态度较好,得到单位认可。尽管如此,“鲶鱼效应”的说法并未得

到认可。“试问如果某家私企一次性招聘3200名工作人员,几年下来无人被淘汰,这也有点不正常吧!”深圳市民罗新说。

根据《深圳市行政公职类聘任制公务员管理办法》相关规定,用人机关原则上应与聘任制公务员订立固定期限聘任合同,首次聘任的聘期一般为3年,续聘的聘期一般为5年,10年后则签订无固定期限劳动合同。

“如果分类后考核走过场,很多聘任制的公务员就很容易拿到无固定期限合同,又会变成铁饭碗。”国家行政学院教授竹立家说。

考核标准抽象化 考核评价封闭化

如何提高公务员内生活力,提高公务员工作效率,实现公务员与社会人事管理的自由流动,一直是公务员管理体制改革的应有之义。实际上,“零解聘”现象的出现绝非偶然,其背后折射出我国公务员考核机制评价封闭化和抽象化两大短板。

记者调查了解到,当前,聘任制公务员在考核办法与委任制公务员如出一辙,是一种以“内部封闭化”为主要特征的考核体系,其程序通常为“在一定范围内自我述职——主管领导写评语——本机关负责人确定考核等次”的模式。

一些公务员接受记者采访时透露,当前的考核标准,主要就是“德、能、勤、绩、廉”五个选项挂钩。由于参评人也是被评人,基本都会评定对方合格,“只要不犯

特别严重的错误,合格都不是问题”。

据国家公务员局2011年公布的数据,自2006年公务员法实施以来,全国5年来仅辞退了4000多人,相较于近700万公务员这一庞大基数,淘汰率确乎不高。一套真正科学完善、客观公正的配套考核机制,一直都是公务员管理制度的一大短板。

“聘任制的原则是择优汰劣、优胜劣汰,这样才能保持公务员队伍的优良基因。”深圳大学管理学院教授马敬仁认为,若考核难以量化,聘任制终将沦为以资历为标准,以好人主义为处事原则的“一潭死水”,会导致退出机制生锈,运转不灵。

破解“只进不出”怪圈 引入淘汰制迫在眉睫

不少专家表示,公务员聘任制是一个值得探索的方向,但不会完全替代委任制。而聘任制要保持生命力,则要细化完善聘任制本身的招聘、薪酬、考核等后续配套制度。

继深圳和上海浦东首先试点后,福建、浙江、广西、河南等多个省份的城市试水公务员聘任制,制定与之配套的公务员考核机制已迫在眉睫。

“要推进公务员的分类管理,让不同类型的公务员有不同的成长空间,没有淘汰压力的公务员聘任制改革或将沦为‘空壳’。”专家认为,激发聘任制公务员活力的重要内容,就是要突破公务员的职业“天花板”。

