

创新服务方式 确保创业有为

商城县着力提升流动党员管理服务水平

本报讯(花 维)笔者昨日获悉,商城县近年来创新流动党员教育管理服务途径,着力破解流动党员教育、管理、服务难题,确保创业有为,有力提升了流动党员管理服务水平。

创新培训方式。该县在流动党员外出之前,有目的、有重点地进行组织观念、法纪观念教育培训,进一步强化党性意识,使其带头遵纪守法,树立自身和家乡良好形象。同时,在商

城党建网设置网上党校、党员学习园地等栏目,为流动党员学习、教育、交流和服务提供平台。这种灵活多样的方式,做到了教育不脱节,培训不断线。

创新关爱方式。该县在村级换届选举、讨论重大村务时,尽可能联系和动员流动党员返乡行权或提出意见建议,保障其选举权、被选举权、知情权、参与权。在评先评优时,充分考虑流

动党员,开展评选流动党员标兵等活动,增强流动党员对党组织的归属感、认同感和荣誉感。结合“双联双促”、“群众路线教育”活动,引导各级党组织开展定向帮扶活动,拓展帮扶内容,每逢重大节日,开展“为流动党员家庭送温暖”活动,切实解除了流动党员的后顾之忧。

创新服务方式。开展信息服务活动。在乡镇、村、居委会设置劳务信息发布栏,配置劳务

信息员,向流动党员和广大群众提供信息指导,拓宽了外出务工的择业渠道。开展培训服务活动。根据劳务市场需求,组织开展劳动技能培训,提高流动党员技能和再就业能力。组织劳动、工商、执法等部门开展多种形式的维权服务活动。近年来,该县共解决流动党员劳资纠纷34起,涉及金额67万元,有效保障了流动党员的合法权益。



连日来,罗山县青山镇组织党员服务队走进辖区的高龄及空巢老人家中,为他们送春联、包饺子,陪老人喜迎马年新春。 方建兵 摄

完善考评机制 激发创业热情 光山县加大村干部考核力度

本报讯(光组宣)连日来,光山县立足实际,通过科学设置考核目标,合理确定考核方式,完善考核结果运用,建立完善了村干部目标管理及考核评价激励机制,极大地激发了广大村干部的干事创业热情。

该县改变过去由乡镇(街、区)考核组凭印象、凭感觉来评定村“两委”班子和村干部考核等次的方式,出台了《村“两委”班子和村干部考核办法》,对村“两委”干部绩效工作实行量化打分、定量排位、综合评定和分类定

档。坚持平时考核与年度考核相结合,科学设置在乡镇、村两级党员干部大会上的“双述双评”活动中,组织村民代表和乡镇党政班子成员民主评议打分、征求涉及“一票否决”单位意见等程序,全面考量村“两委”班子、村干部的实绩,使考核方式更科学、合理和规范。同时,结合实施“领头雁”工程,大力开展“十佳村支部书记”评选活动,在村干部中努力营造比、学、赶、超的良好氛围,推动了村干部转变工作作风,提高服务群众水平。

黄寺岗镇开展廉政教育活动

本报讯(李健 李俊)连日来,潢川县黄寺岗镇按照县纪委安排,扎实开展“清风大别山、廉洁过双节”廉政教育系列活动,进一步提高党员干部和公职人员转变作风遵守纪律自觉意识。

该镇认真开展“清风大别山、廉洁过双节”廉政党课教育。结合新形势,从维护党章学党章、转变作风执行规定和突出重点狠抓基层党风廉政建设三个方面,贯穿黄寺岗镇工作实际,进行了生动的廉政党课教育。课上科

学分析了党的十八大以来党风廉政建设和反腐败斗争新动向,引用信阳市的典型事例,解读了中央关于加强作风纪律所作出的系列规定的及时性和正确性。同时,该镇组织全体干部观看《蜕变》、《人生不能重来》廉政教育警示影片,并将《警鉴》和县纪委编写的《警示录》发到各个单位,让党员干部和公职人员进行学习,教育引导党员干部端正思想,吸取深刻教训,提高广大党员干部做好廉政工作的积极性。

市气象局廉政短信提醒党员干部过“廉节”

本报讯(刘 森)“辞旧迎新年临,中央《规定》严执行;廉洁自律做表率,‘十项严禁’须践行。”春节前夕,市气象局全体党员干部的手机都收到了这样一条短信。

这份特殊的礼物由市气象局党组纪检组发出,意在提醒全系统广大党

员干部严格贯彻落实好中央、省、市各项规定,从严要求自己,规范自身行为,过一个文明和谐吉祥的春节。

据了解,除了发送廉政短信,市气象局党组纪检组还下发了《关于2014年春节期间贯彻落实“十个严禁”制止奢侈浪费行为的通知》,要求下属各单

位严格执行中央“八项规定”、省委“若干意见”和市委“三十条意见”,贯彻落实全省气象部门党风廉政建设工作会议精神,按照市纪委、监察局有关文件要求,加强节日期间廉洁自律、制止奢侈浪费工作,彻底消除公款吃喝、公款送节礼等消极腐败现象。

□戴之进

近年来,从中央到地方各级出台了一系列加强领导干部监督的规章制度,其中以中央出台的“四项监督制度”为标志,形成了立体化、宽底式的监督机制和制度。目前,干部监督制度体系已初步形成,关键的问题是如何在操作层面上抓好落实。但从实际情况看,如领导干部经手办企业、领导干部重大事项报告和财产收入申报等制度规定,落实中还存在流于形式、执行不力的现象。实践证明,干部监督制度只有真正落到实处,其监督成效才能得以显现。

对此,加强和提高领导干部监督制度的严肃性、执行力,关键是要抓好制度落实。笔者认为,一是要抓好制度细节的完善和规范,将制度中的定性要求细化并分解为量化指标和刚性操作程序,以便于实际执行。二是切实抓好监督检查,监督检查工作既要在面上做到纵向到底横向到边,又要在频次上保证高密度和经常化,只有通过严肃认真的监督检查,才能保证制度规定的有效落实。三是落实制度规定必须公开透明,监督的关键在于公开,监督的成效更取决于公开。因此,作为实施监督的职能部门,必须积极稳妥地推进干部监督信息的公开,对违反规定制度的行为要及时公开,尤其要对具体的人和事进行公开曝光。四是要始终保持执行规章制度的高压态势,对违反制度规定的人和事必须严肃查处,坚决落实处理,整改到位,确保制度规定的严肃性。

加强干部监督制度建设关键在落实

□畅所欲言

全市产业集聚区用工需求情况汇总表(一)

单位:人、元

产业集聚区名称	序号	企业名称	主要工种	需求人数	学历要求	提供月工资	其他	
潢川县产业集聚区	1	华英集团	财务类	5	大专以上	不低于1600	资格证	
			养殖畜牧类	40	大专以上	不低于2000		
			机电类	30	大专以上	不低于2000		
			食品加工类	20	大专以上	不低于1900		
			缝纫车工	200	初中以上	2000-4000		
	2	华安雪羽绒制品有限公司	普工	80	高中	1700	提供午餐,保险等	
	3	河南笛体生物科技有限公司	化验员	3	本科	1900	提供午餐,保险等	
	4	上海庆宇药业潢川有限公司	水电工	4	高中以上	1800		
			药学检验人员	6	大专以上	1800		
			焊工	2	高中以上	1800		
普工			200	初中以上	2000-4000			
计件								
6	康缘食品(河南)有限公司	采购员	1	大专	3000			
		品控员	1	大专	2600			
		仓库保管员	1	大专	2500			
潢川县产业集聚区	7	潢川圣光医用制品有限公司	质检	10	中专及以上	2000-3000	五险一金,提供餐补、交通补助、住宿补贴等优厚福利	
			化验	3	大专及以上	2400-2600		
			技术	2	大专及以上	2200-4500		
			维修	5	中专及以上	2000-5000		
			普工	200	初中	1800		
	8	华英樱桃谷食品有限公司	技术工	10	高中	2000		
	9	河南省宝树水产有限公司	水产加工	150	高中	1800		
	10	河南明业食品有限公司	管理人员	10	大专	3000-6000		
			技术研发人员	10	本科	3000-5000		
			普工	100	初中	2000-3500		
维修工			6	中专	2000-3000			
锅炉工			2	中专	2000-3000			
		电工	2	中专	2000-3000			
		制冷工	2	中专	2000-3000			
平桥区产业集聚区	1	河南国泰恒广服饰有限公司	熟练平车工	100	不限	保底1600	18-45岁	
			熟练拷边工	100	不限	保底1600	18-45岁	
			培训工(女)	100	不限	保底1200	18-45岁	
			熟练裁剪工	12	不限	保底1600	18-45岁	
			大烫工	20	不限	保底1600	18-45岁	
			后道包装工	50	不限	保底1400	18-45岁	
	2	信阳瑞懋制衣有限公司	制版师	3	不限	面议		
	3	信阳瑞懋制衣有限公司	熟练车工	400	不限	最高4500	18-45岁	
			培训车工(女)	100	不限	面议	18-30岁	
	3	信阳豪客服饰有限公司	管理人员	10	不限	面议	18-45岁	
		后勤人员	5	不限	面议	18-45岁		
		生产人员	256	不限	1800-3500	18-45岁		
4	河南南纬服饰有限公司	流水线组长	4	不限	2500-4000	18-45岁		
		车缝工	100	不限	3500-5000	18-45岁		
5	河南超越服饰有限公司	统计员	2	不限	面议	18-50岁		
		熟练平车工	500	不限	2000	18-50岁		
		培训平车工	100	不限	1100	18-50岁		
		生产组长	20	不限	面议	18-50岁		
		打扣工	12	不限	面议	18-50岁		
		品检工	20	不限	面议	18-50岁		
		总检工	10	不限	面议	18-50岁		
潢川经济技术开发区产业集聚区	1	河南黄国粮业股份有限公司	行政管理	3	大专以上	2000-3000		
			行政管理	10	本科以上	2000-3000		
			技工	10	本科以上	2000-3000		
	2	潢川九龙春天农业科技有限公司	普工	80	初中以上	1600-2000		
	新县产业集聚区	1	同和堂生物科技有限公司	普工	500	不限	2000-3000	提供吃住
				计件工资				
	罗山县产业集聚区	1	罗山县鑫盛电子科技有限公司	LED模组主管	1	高中	5000	
				LED电源主管	1	高中	5000	
		2	罗山县金利源电子科技有限公司	普工	150	高中	2000	
		3	信阳同裕电子科技有限公司	普工	120	高中	1700	
4		罗山大忠电子有限公司	普工	120	高中	1900	计件工资	
5	罗山县益阳电子有限公司	普工	200	高中	1800			
信阳市产业集聚区(工业城)	1	信阳市信得乐电子有限公司	普工、检测、锡焊	140	初中及以上	底薪1100元,加班费按劳动法规定计算,如整月没有加班,每月发放加班补助200元	女工年龄18-35岁,男工年龄18-25岁	
			维修、物料、品质	36	初中及以上	底薪1200元,加班费按劳动法规定计算,如整月没有加班,每月发放加班补助200元	女工年龄18-35岁,男工年龄18-25岁	
			组长	6	初中及以上	底薪1500元,加班费按劳动法规定计算,如整月没有加班,每月发放加班补助200元	女工年龄18-35岁,男工年龄18-25岁	
			普工、检测、锡焊	140	初中及以上	底薪1100元,加班费按劳动法规定计算,如整月没有加班,每月发放加班补助200元	女工年龄18-35岁,男工年龄18-25岁	
			维修、物料、品质	36	初中及以上	底薪1200元,加班费按劳动法规定计算,如整月没有加班,每月发放加班补助200元	女工年龄18-35岁,男工年龄18-25岁	
	2	信阳市恩泽通信技术有限公司	组长	6	初中及以上	底薪1500元,加班费按劳动法规定计算,如整月没有加班,每月发放加班补助200元	女工年龄18-35岁,男工年龄18-25岁	
	3	信阳圆创磁电科技有限公司	普工	100	初中及以上	底薪1100元,全勤奖100元,加班按照劳动法规定计算		
	4	河南天扬光电科技有限公司	前台	1	高中以上	底薪1200元/月,加班费按劳动法规定计算	女工18-35岁	
	5	信阳市德隆超硬材料有限公司	合成工	20	初中及以上	计件加绩效,月工资2000元-3500元	男工18-40岁,女工1.65米以上,18-40岁	
			制棒工	3	初中及以上	计件加绩效,月工资1800元-2800元	男工25-40岁	
后处理工			3	初中及以上	计件加绩效,月工资1800元-2800元	男工25-40岁		