

# 方波走访慰问新县困难群众

本报讯(柳海宝 孙跟银)1月8日上午,市委常委、统战部部长方波到新县走访慰问困难群众和困难企业,代表市委、市政府向他们致以节日的祝福和亲切的问候。

在吴陈河镇敬老院,方波走进活动室、食堂、宿舍,看菜谱、摸被褥,详细询问老人的饮食起居,与老人们亲切地拉起家常。他叮嘱敬老院负责人一定要注意冬季取暖安全,照顾好老人的生活。在吴陈河镇马鞍村,方波先后走访慰问了因病致贫的特困户孔令忠、孔令树。每到一户,方波都嘘寒问暖,详细询问他们生产生活中有什么困难。

在新县商务局下岗职工徐忠友、新县畜牧局困难职工邱春家中,方

波与他们促膝交谈,详细了解他们的身体状况、家庭情况、收入来源等。方波鼓励他们坚定信心,振作精神,保重好身体;要相信困难只是暂时的,在党和政府的关怀和帮助下,日子一定会越过越好。

方波还来到困难企业新县客运公司、林场进行了走访慰问。每到一处,他都向企业负责人详细询问企业的生产经营情况、存在的困难、职工工资发放情况等。方波勉励企业负责人认清形势,开阔思路,抢抓机遇,盘活资产,加强管理,增收扭亏,争取带领企业早日脱困。方波要求企业负责人合理安排好慰问金,把有限的资金用好,确保企业特困职工过上一个安乐祥和的春节。

# 李湘豫在全市人才工作领导小组会议上指出 聚才育才用才 服务经济发展

本报讯(记者 黄颖)1月8日,我市召开人才工作领导小组会议,市委常委、组织部部长李湘豫出席。

会上,李湘豫充分肯定全市2013年的人才工作。他说,去年,我市各成员单位紧紧围绕基层群众关心的就学难、就医难等民生问题,组织实施了“双千工程”,为农村基层教育、卫生系统引进了2019名急需紧缺的优秀专业技术人才,推进了城乡教育、卫生事业的均衡发展。大力实施人才“鸿雁计划”,建立信阳籍在外人才库,促成60多名外出成功人士返乡创业,累计投资超过2亿元;建立完善拔尖人才服务基层制度,先后组织157名市级拔尖人才,近千名县级拔尖人才帮助基层解决科技难题

1120个。

就进一步做好我市人才工作,李湘豫指出,在目标上,要做到实在、实际、实效,有的放矢,开展好各项人才工作。在方向上,既要注重高端引领,更应注重急需紧缺人才的引进。在方式上,既要发挥好党委、政府的引导作用,更要发挥用人单位的主导作用。在方法上,要注重服务、注重持续和注重大局。通过聚才、留才、用才,服务工业和产业集聚区发展。

李湘豫指出,当前,人才总量不足、结构不尽合理、高层次人才匮乏等问题已成为制约我市跨越发展的“瓶颈”。破解这一难题,要提升人才工作能力,激发聚才育才动力,增强识才用才魄力,展示爱才励才魅力。

# 省食品安全考评组来我市考评督导

本报讯(记者 殷英)1月8日,以省政府食品安全办副主任、省食品药品监督管理局副局长张红林为组长的省政府食品安全考评组,来我市考评督导食品安全工作。市政府副市长曹新生向考评组介绍了我市2013年食品安全工作情况。

曹新生说,2013年,在省政府食安委、食安办的指导和大力支持下,我市各级政府食安委、食安办和食品安全监管部门坚持以人为本、心系群众,切实把保障食品安全作为政治任务、民生大事和发展工程来抓,完善食品安全体制机制,严格食品安全监督管理,提升食

品安全保障水平,营造食品安全浓厚氛围,进一步明确责任、恪尽职守,标本兼治、综合治理,有效防止了重特大食品安全事故的发生,保持了全市食品安全总体形势的稳定,为我市经济发展和社会稳定提供了有力支撑。

张红林对我市2013年食品安全工作给予了充分肯定,认为我市食品安全工作领导重视、思路清晰、措施得当,具有特色。

省考评组还深入羊山中学、红星生猪屠宰场、五星农贸市场、红房子面包房、双井乡裕丰蔬菜合作社等地进行了实地查看。

# 打造“红廉”文化 助推作风转变

(上接01版)目前,全市已创作红廉文化作品1000多件。我市还深入挖掘运用历代廉政文化元素,整合信阳军地廉政文化资源,出台“8+1”军地共廉方案,重点打造反映大别山红色廉政文化资源的大别山红廉文化苑,陈展各类廉政艺术作品345幅,融汇信阳3000多年廉政文化元素。

各县区还结合实际,创新思路,“红廉”文化建设各有特色。

新县把“红廉”教育基地作为重点项目来抓,先后建成廉政主题公园“清风园”,建成“河南省预防职务犯罪警示教育基地”,在县城醒目位置悬挂5处户外廉政公益广告,建成鄂豫皖苏区首府“红廉”文化展览馆,并创办了豫南“清风茶馆”。这些“红廉”教育基地成为干部思想作风教育的第二课堂,潜移默化地熏陶着前来参观的游客和党员干部。该县把“红廉”文化作为品牌来打造,创新载体,将廉政教育寓于红色旅游之中,在红色景点增设“红廉”文化展板,在红色旅游解说词中充实廉政故事,建成了4个“红廉”教育基地,苏区首府博物馆、税务总局旧址等2个景点被命名为“河南省廉政教育基地”。该县还在清明节等节假日开展祭拜革命烈士、重温入党誓词等活动,并通过开展“清风大别山”廉政文艺汇演、廉政文化进广场、进景区等活动,教育各级干部弘扬革命先辈的优良传统和作风。该县还先后创作了《清风大别山》“红廉”讲堂(红旗不倒列名榜),让“红廉”文化以生动的艺术形式贴近群众。

新县新集镇新城社区党支部书记胡兰书告诉记者:“通过学习、参观红廉文化馆、革命纪念馆,继承革命先烈的优良作风,引导党员干部学好、做好、用好,兢兢业业站好自己的岗,做好自己的工作,把党交给我们的工作任务圆满完成。现在大家工作作风大有转变,上下班都正点按时,过去庸懒散的那种作风现在没了,领导干部都深入基层,到机关、社区、农村,和老百姓打成一片,了解实情,为民排忧解难。”

□苏良博 祝光润

“进了这个‘中心’,就像进了个漂亮的大超市,在这栋楼里基本上啥事儿都能办妥,真好!”昨日,在光山县新行政服务中心办理规划许可证的李耀明告诉笔者。

2013年,该中心共办理业务143103件,收费3591万元,完成公共资源交易138宗,实现交易额11.7亿元。

该县把行政服务中心建设运行作为全县十大民生工程之一,采取了“四

抓”措施,推进建设运行。抓入驻,经过“定人员、定岗位、定流程、定措施”和项目清理,共设置272个窗口、56个审批室,内设106个审批席,61个职能部门322人同时办公,办理420项行政审批和702项行政征收、行政处罚事项。抓规范。在系统进行培训的基础上,印发了《行政服务管理规范》、《业务办理规范》、《业务办理须知》等一系列规范文本,使运行机制更加规范化、标准化。抓服务。规范工作流程和办事程序,形成了“一条龙、流水式”的办事程序,避免

群众来回折腾。建咨询台、设提示牌、印办事须知,组建志愿者服务队,推进“局长进大楼”审批、网上办理业务等一系列便民措施推进服务精细化。抓监管。成立县纪检监察三室和中心纪工委监察室,健全监管机构,建立了考勤、考核、首问负责、限时办结等一系列规章制度和行为规范,加强电子监察系统建设,加大监督检查力度,发现违纪、违规问题,及时给予批评、通报、诫勉谈话等组织处理,直至纪律处分,有效地改进了作风,提升了服务水平和办事效率。

刚刚在该行政服务中心办完业务的外务工回乡的小王兴奋地说:“我上午在大厅办了三件事,领了结婚证,办了驾照年检,还咨询了种植养殖政策,婚后在家创业心里有了底了。这个大厅真方便,需要办的事都能办,太好了!”

该中心企业养老保险中心窗口工作人员代敏告诉笔者,看到老百姓高兴地来,满意地走,能为群众多办事,一种成就感油然而生。

该县为切实方便群众,在服务大厅试行“朝九晚五”工作制,避免了办事群众中午长时间等候,也为偏远乡村群众办办事及时回家争取了时间,减少了开支。

经过一年多的规范运行,光山县行政服务中心已如一家“政务超市”,将便民服务做到每一位群众心中。

## 认真学习贯彻党的十八届三中全会精神笔谈

# 扬起老区改革发展新风帆

杨明忠

党的十八届三中全会,凝聚着亿万人民的期待,吹响了在新的历史起点上全面深化改革的时代号角。习总书记指出,“学习贯彻党的十八届三中全会精神,重点是坚定信心、凝聚共识、落到实处。”新县作为革命老区、贫困山区,肩负发展的任务非常繁重,谋求发展的愿望尤为迫切,我们必须把全会精神学深、学精、学透,转化为加快发展的强大动力,扬起全面深化改革的新风帆,强力推进“山水城区·健康新县”建设,让改革成果惠及老区人民。

要以改革争创经济发展新优势。加快发展仍然是老区新县面临的最现实问题、最大任务。“不改革就没有出路,不全面深化改革就没有更高层次发展”,我们紧紧抓住发展这个第一要务,持续解放思想,坚定改革信心,靠改革出政策,靠改革调结构,靠改革破难题,加快转变经济发展方式,提高经济质量效益,用强有力的改革加快特色产业发展,拉动县域经济整体扩张。完善《关于进一步推进产业集聚区加快发展的实施意见》和《新县招商引资优惠政策和奖励办法》,发展以医药制造、农副产品加工和电子科技为主导的健康产业,着力建设大别山中药城,增强县城辐射带

动力。认真落实《关于加快发展特色农业的意见》,制定特色产业发展规划,逐步提高特色农业项目奖补和贷款贴息,破解土地、资金、技术、人才等难题,力争用5年到8年时间把特色种植发展到100万亩。加大文化旅游管理体制体制改革力度,制定鼓励政策,开展好“英雄梦·新县梦”规划设计公益活动,整合旅游资源,促进红色文化旅游、绿色生态旅游、休闲养生游融合发展。

要以改革建设城乡统筹新面貌。新县将按照中央、省委城镇化会议精神和市委书记郭瑞民在新县调研时的讲话精神,把卡房乡作为全县城乡一体化建设示范乡镇来打造,以提高公共服务水平为切入点,以产业发展为支撑,以基础设施建设为突破口,尊重客观规律,发挥示范带动效应,积极探索山区城乡一体化建设的路子。统筹提升城乡公共服务水平,继续加大教育投入,改善乡村学校教学条件,促进义务教育均衡发展;提高公共医疗卫生服务水平,推进农村居民大病保险试点工作,解决群众看病难看病贵问题;实施文化惠民工程,挖掘提升新县民间文化艺术资源,促进文化事业大发展、大繁荣。统筹培育城乡产业支撑,依托

资源、产业优势,大力发展医药制造、农副产品加工、文化旅游、商贸物流等产业,增加就业岗位;各乡镇要突出差异性发展,注重培育特色产业,形成一乡一品、一乡一业的产业格局。统筹加快城乡基础设施建设,按照“青山、绿水、蓝天、红城”的定位,持续优化县城环境。加大《美丽乡村健康新县建设行动纲要》落实力度,强力推进美丽乡村建设,打好扶贫开发攻坚战,重点实施“双十双百”工程(十个重点村、十个示范村、百村整治、百村扶贫),加强山水、水、田、园、路综合治理,不断改善农村生产生活条件。

要以改革提高群众生活新水平。加快健全社会保障体系,不断完善基本养老、基本医疗、最低生活保障制度,提高社会整体保障水平。开展好扶贫助残济困活动,做好各种社会保险、新农合和住房保障,让困难群众生活都得到保障。加强教育培训产业发展,全力推进大别山干部学院、河南检察职业学院大别山分院和信阳涉外职业技术学院建设,实施好阳光工程、雨露计划和新型农民培训工程,增强群众就业创业能力。

要以改革营造和谐稳定新环境。

认真落实“四家”工作法和“四有”工作要求,健全县领导信访接待日制度、联席会议制度和领导包案责任制,运用法治思维和法治方式,妥善解决群众反映强烈的热点难点问题,使群众问题能反映、矛盾能化解、权益有保障。扎实推进平安新县建设,加强社会治安综合治理,实行县、乡、村三级联动,构建城乡一体化治安防范体系,依法严密防范和惩治各类违法犯罪活动。强化食品安全和安全生产监管,加大安全隐患排查力度,全力维护社会稳定。

要以党建激发改革发展新活力。加强基层服务型党组织建设,落实“一加强三有”(定权责立规范,收入有保障,干事有希望,退后有所养)政策,提高村级组织运转经费标准和村干部待遇。深化干部人事制度改革,构建有效管用、简便易行的选人用人机制,使各方面优秀干部充分涌现,让信念坚定、为民务实、敢于担当的好干部脱颖而出。做好党的群众路线教育实践活动筹备工作,在县级以上干部中开展“日访夜谈”活动,一月一次到群众家中,白天走访,夜晚住农家座谈,听取群众意见,帮助解决实际问题,密切党和群众的血肉联系。狠抓党风廉政建设和严格执行中央“八项规定”,坚决反对“四风”,使干部群众心往一处想、劲往一处使,支持改革、服务改革,营造风清气正的发展环境,形成“以支持改革为荣、以破坏改革为耻”的良好风气。(作者系中共新县县委书记)



图为商贩在道路旁宰杀活鱼。张诗绮 摄

# 二道牌市场环境卫生有待改善

□本报记者 张诗绮

1月6日上午,记者来到二道牌市场,走到市场中段,记者看到了当街宰杀鲜活鱼的情景。来到市场后,记者采访了一位肉摊摊主,她告诉记者,现在她们的经营虽然逐步规范,环境卫生状况也有所改善,但是,生鲜摊位的卫生状况,始终是个难题。该摊主介绍,生鲜生意不像蔬菜、肉类、糕点贩卖那样,可以拿了就走,不产生废水和污染物。而很多市民来购买鱼类等生鲜后,都要求摊主帮其宰杀。但是市场中场地有限,摊主就在摊位前铺一张编织袋,将生鲜活鱼放在上面收拾,所以污秽、腥水难免流到路上,影响环境卫生。

记者在现场看到,正如肉摊摊主所说,市场通道中间,一位卖鱼的摊主正在给顾客杀鱼,腥水在附近蔓延开来。记者同时也发现,摊位后面有一小块地方,足以供摊主宰杀活鱼,但是为何非得在摊前宰杀?一些市民告诉记者,一是因为摊主跑前跑后较为麻烦,二是因为摊后那片地方还是比较小的,干起活儿来不方便。家住市场对面的黄先生说,摊主总想着自己不方便,为何不想影响了大多数人的环境卫生呢?

## 环境卫生综合整治

# 文化引领和谐 责任促进发展

### ——罗山县地税局楠杆中心税务所加强地税文化建设侧记

□杨桑 付明胜 肖晓

在刚刚过去的2013年,作为全市地税系统首批基层规范化建设示范所、市级文明单位、人民满意的基层站所,争创示范所,以及廉政文化示范点单位的罗山县地税局楠杆中心税务所,充分发挥税务文化在现代组织发展中的引领和渗透作用,将文化与税收紧密结合,使干部职工队伍业务的热情高涨,综合素质显著提升。该所干部职工在河南省公务员网络学习中平均得分已达503分,王皖航同志更是取得全市地税系统纳税服务岗位竞赛第一名的优异成绩。

**建设物态文化 打造和谐环境**

作为全市首批基层规范化建设示范所,楠杆中心税务所的硬件环境一直是一大亮点。该所办公环境整洁、规范、有序,生活环境温馨和谐。信息化的办公设施,洁净卫生、饭菜可口的职工餐厅,使每一个职工都能安下心来、舒心的工作。院内院外绿草成茵,空中花园、楼外庭院和小菜园应有尽有,成为春花有花、夏有荫、秋有果、冬有绿的“花园式”单位。全所干部职工也在潜移默化中,做到不断完善自我、追求卓越。

**加强服务观念 优化办税环境**

让纳税人满意、群众满意、党委政府满意,是楠杆中心税务所全体干部职工的共同意愿。该所承担着楠杆、高关、社区、农村,和老百姓打成一片,了解实情,为民排忧解难。”

体工商户的地方各税管理工作,面对人员少、任务重、税源分散等种种不利因素,该所不断优化办税环境,提升服务水平上下功夫。为了给纳税人提供一个整洁、优美的办税环境,树立地税机关良好形象,该所对办税环境进行了合理的布局 and 美化,公开办税服务公示牌及服务承诺制等,使纳税人一目了然。开展税企共建、税农共建、部门共建等活动,使每一个楠杆地税人感受到变化与发展,体会到艰辛与创造,增强了责任意识与服务意识,树立了真情服务的地税文化理念。

**突出红色品牌 培育廉政文化**

在2013年全市地税系统开展的“廉政文化进机关、进基层”活动中,罗山县地税局选取了该所作为全县地税系统廉政文化示范点。在创建活动中,该所紧紧围绕“突出文化引领,打造责任型地税”这一主线,结合罗山特有的红色资源,成功打造了具有罗山特色的廉政文化品牌。来到该所,浓郁的廉政气息扑面而来。门前绿色庭院走廊一侧由廉政文化专栏和展板组成的廉政文化墙一路延伸至税务所院内,原有的办公楼院内的空墙被建设成为廉政文化宣传教育阵地,总长达80米。院内的小花园被改造成廉政文化园,园内廉政文化与红色气息紧密结合在一起,红军井等何家冲红二十五军长征出发地标志性建筑物被制成



图为楠杆中心税务所廉政文化教育示范基地。蔡斌 摄

微景观观入园区,中国梦等新时代的主题得以展现,地税系统廉政文化作品、案件警示、廉政小故事、廉政杂谈等内容一应俱全。不仅如此,办公

室内廉政文化气息也无处不在,各类廉政台历、座右铭、廉政电脑桌面、屏保,为税收一线的地税人员营造了温馨的廉政文化氛围。

## 突出文化引领 打造责任型地税

继承人或者受赠人须提交公证机关出具的“遗嘱公证书”和“遗嘱继承权公证书”或“接受遗赠公证书”、房产所有权证以及《个人无偿赠与不动产登记表》;

3.属于其他情况无偿赠与不动产的,受赠人应当提交房产所有人“赠与公证书”和受赠人“接受赠与公证书”,或持双方共同办理的“赠与合同公证书”、房产所有权证和《个人无偿赠与不动产登记表》;

上述证明材料必须提交原件。

## 突出文化引领 打造责任型地税

个人向他人无偿赠与不动产,包括继承、遗产处分及其他无偿赠与不动产等三种情况,在办理营业税免税申请手续时,纳税人应区分不同情况向税务机关提交相关证明材料:

1.属于继承不动产的,继承人应当提交公证机关出具的“继承权公证书”、房产所有权证和《个人无偿赠与不动产登记表》;

2.属于遗赠人处分不动产的,遗嘱