

# 认真学习贯彻党的十八届三中全会精神

## 冯鸣:切实保障困难群众基本生活

本报讯(记者 方慧玲)12月16日下午,我市召开全市生活困难群众冬季救助工作会议,部署城乡困难群众基本生活保障工作。市委常委、常务副市长冯鸣,副市长包盛柏出席会议并讲话。

全市目前有近70万人冬季生活存在不同程度的困难,其中相当一部分是缺乏生活来源的五保户和低保户。会议统筹安排了城乡困难群众基本生活保障和流浪乞讨人员等特殊群体冬季救助工作。

冯鸣指出,当前已是寒冷的冬季,元旦、春节即将来临,各级各部门要高度重视生活困难群众冬季救助工作的重要性,站在保障民生、维护稳定、服务发展的高度,强化服务意

识和责任意识,积极为困难群众排忧解难,切实救助工作作为大事,要事抓紧抓好。要突出重点,核准困难群众人数,做到底数清、对象准、情况明,实施分类救助,特别要做好五保户、低保户、残疾户、特困优抚家庭等困难群众的救助,做到不遗漏、分级别、保重点。要公开救助信息,广泛接受社会各界监督,增强救助的透明度。要管理好救助物资,确保救助款物及时足额发放到受灾群众手中。

包盛柏就进一步落实好农村五保供养、妥善安排城乡低保对象生活、努力做好流浪乞讨人员救助、落实好优抚对象政策待遇等提出明确要求。

## 浉河区安监局强力推进职业健康工作

本报讯(石长涛 张峰超)连日来,浉河区安全生产监督管理局充分发挥综合执法监管职能,强力推进全区职业健康安全监管工作。

该局一是认真组织开展职业危害大排查活动。集中力量对全区职业病危害严重的非煤矿山、危化、建材、机械、木制品加工等5大行业60多家企业进行了专项检查。二是认真

组织职业危害检测。邀请河南省邦泰合力公司对辖区8家非煤矿山、15家危化企业、2家机械制造、1家木制品加工企业进行了作业场所职业危害因素检测。三是认真落实职业危害申报。年度内已有35家企业通过了职业危害申报工作,参加企业职业健康体检人员3000余人,100%完成市定目标任务。



入冬以来,154医院经常组织“关爱老人”、“献爱心,送温暖”等大型义诊活动,为大别山革命老区30000余名群众义诊,免费体检、赠送药品。图为昨日该院专家团带体检车到息县为群众义诊、免费体检。

温青摄

## 关于2014年元旦春节期间贯彻落实“十个严禁”制止奢侈浪费行为的通知

各县区党委、纪委、监察局,市委各部委,市直各单位党组(党委)、纪检组(纪委)、监察室,有关人民团体党组:

2014年元旦、春节将至,为认真贯彻落实党的十八届三中全会精神,严格执行中央八项规定,省委若干意见和市委三十条意见,针对元旦、春节期间公款吃喝、公款送节礼等消极腐败现象易发高发的特点,现就节日期间加强廉洁自律制止奢侈浪费工作提出如下具体要求:

- 一、严禁用公款购买印制邮寄赠送贺年卡、明信片、年历等物品;
  - 二、严禁用公款购买赠送烟花爆竹、烟酒、花卉、食品等节礼(慰问困难群众职工不在此限);
  - 三、严禁用公款搞相互走访、相互送礼、相互宴请等拜年活动;
  - 四、严禁以各种名义年终突击花钱和违规发放奖金津补贴和实物;
  - 五、严禁违反规定组织评比达标、考核奖励和没有实质内容的节日庆典活动,减少各种茶话会、联欢会;
  - 六、严禁党员干部尤其是领导干部违规收受各类礼品、礼金、有价证券和支付凭证;
  - 七、严禁公车私用、公款旅游,以及接受可能影响公正执行公务的旅游、娱乐、健身、宴请等活动安排;
  - 八、严禁党员干部在任何场所参与任何形式的赌博活动;
  - 九、严禁党员干部利用婚丧喜庆等事宜大操大办、借机敛财;
  - 十、严禁接受与本人行使职权有关系的单位和个人提供的各种奖励和赞助。
- 各地各单位要真抓抓好节日期间“十个严禁”的落实,充分发挥群众和新闻媒体的监督作用,认真受理信访举报,及时揭露和发现奢侈浪费和违纪行为。各级纪检监察机关要强化执纪监督,与财政、审计、工商、税务、公安等有关职能部门密切配合,采取明察暗访、随机抽查、专项检查等方式进行检查,对有令不行、有禁不止、顶风违纪的,要快查快办,发现一起、查处一起,及时通报曝光,并按照党风廉政建设责任制的要求严肃追究有关领导干部的责任。

中共信阳市纪委  
信阳市监察局  
2013年12月12日

# 市委宣讲团走进信阳农林学院宣讲三中全会精神

本报讯(记者 马保群)12月13日,市委宣讲团在信阳农林学院举行党的十八届三中全会精神报告会。市委宣讲团第五组组长、市科技局党组书记、局长肖国平的精彩宣讲,引起了热烈的反响。

报告会上,肖国平紧紧围绕学习贯彻党的十八届三中全会精神,从充分认识在新的起点上全面深化改革的重大意义,准确把握全面深化改革的指导思想和总体目标和基本原则,全面落实中央确定的各项改革任务和重大举措,切实加强和改善党对全面深化改革的领导,紧密结合信阳实际贯彻落实党的十八届三中全会精神等方面,对党的十八届三中全会提出的新思想、新论断、新举措进行了系统和深入的解读,还特别针对深化科技体制改革作了专门的阐述分析。

聆听报告后,广大教职工普遍反映这是一场非常精彩的宣讲报告,深受鼓舞和启发,收获很大。“宣讲报告系统全面、内涵丰富、切合实际、指导性强,对我校深入学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神,开创学校改革发展事业新局面有极大的推动作用。”信阳农林学院副校长扶庆说,党的十八届三中全会作出的全面深化改革的战略部署,给刚刚升为本科院校的农林学院带来了良好的发展机遇,我们将以

党的十八届三中全会精神为指引,牢固树立立足信阳、研究信阳、服务信阳的发展理念,紧紧围绕信阳经济社会发展的需求,加快学科建设,突出办学优势,坚守为“三农”服务的传统,以服务求支持、以贡献谋发展,为老区建设和富民强市作出应有贡献。“透彻详细、准确生动的宣讲让我豁然开朗,备受鼓舞。”信阳农林学院管理科学系

党总支书记王广铭说,作为一名教师,学生们对党的十八届三中全会十分关注,回去后将把听取宣讲报告的收获与学生们分享。同时围绕“教育改革”主线,立足本职工作和教学实际,注重高素质人才培养,不断提高教育教学质量,提升学习文化的创新力、软实力和竞争力,为学院发展贡献力量。信阳农林学院学生处处长何涛表示,

将把学习宣传贯彻党的十八届三中全会精神与加强学生的思想政治教育有机结合起来,认真组织和带领全校学生深入学习全会精神,让全会精神进教材、进课堂、进学生头脑;转变工作作风,把冰冷管理的“管”变成关心、关爱的“关”,用爱心去引导学生、服务学生,努力办让学生满意、家长满意、社会满意的大学。

### 谈学习 说改革 话发展

## 赵鑫荣:以人为本 加快科技创新

□本报记者 黄锋

“党的十八届三中全会拉开了新形势、新阶段全面深化改革的序幕。特别是全会提出的必须着眼于维护最广大人民根本利益,最大限度增加和谐因素。增强社会发展活力,坚持以人为本,尊重人民主体地位,发挥群众首创精神,紧紧依靠人民推动改革,促进人的全面发展等重要论断,为我们企业持续深化改革,更好地把企业做大做强指明了方向。”日前,省人大代表、信阳环宇内衣厂

赵鑫荣在接受记者采访时如是说。赵鑫荣说,在生产中,最重要的因素是人,只有真诚地对待职工,职工才能真诚地对待企业。信阳环宇内衣厂在企业文化建设和社会公益事业上加大投入,让员工体会到自身的价值和归属感。在改革中,我们将继续坚持把职工的利益放在重要位置,只有这样,企业才能获得持久的活力。赵鑫荣认为,加大改革力度,深化技术创新,是企业加快经济结构调整、实现跨越发展的关键措施。她说,近年来,我们公司连

续获得甲壳素抗菌功能面料、绿茶天然纤维、纳米碳纤维和纳米茶皂素环保高效精染料等4项国家发明专利,生产技术达到国内领先水平。这些科研成果促进了产品升级,产品在中原(国际)纺交会上荣获最受消费者喜爱的产品奖和河南省国际消费者权益日百佳诚信品牌;甲壳素抗菌功能面料被河南省认定为高新技术产品;绿茶纤维获省科技进步二等奖;企业通过了GB/T19001-2008ISO9001:2008标准国际质量体系认证,获得了自营出口权;公司先后获得全国巾帼文明示范岗、全国模范职工之家等殊荣。

谈到企业今后的发展,赵鑫荣认为,要进一步大胆改革,解放思想,加快科技创新,寻求更大突破。同时,继续关注下岗工人、残疾人的就业问题,特别要为残疾人就业争取优惠条件,让我们的社会变得更加和谐。

## “俺老百姓办事真方便!”

了,只剩下她和孙子。“办事处的人都非常热心,给我发了慈善便民卡,给我和孙子办了低保。”赵培英说,“我都没去服务中心,都是他们来我家办的。要不是他们在后面撑着,要不是政府,家里出这么大的事,我都不敢想我怎么生活。我总想着现在生活就是再穷,还是比以前强,能过得去的,办事处的同志天天在基层转,也不能光为咱一家服务,比我困难的还有,咱得知足。”

家住平桥街道办事处原东平湖居委会的居民王永娥,因住房与丈夫的侄子发生纠纷,相关部门多次调解未果。去年8月份,她首次到平桥街道办事处巡查快办中心反映问题,经过巡查快办工作人员多次协商,今

年3月份得到了解决。“问题解决了,心情当然好了,多亏了服务中心,一次一次帮我调解,尽心尽力帮我解决问题。”王永娥露出了满意的笑容。

在商城县丰集镇采访时,该镇街道居委会居民陈再平正在便民服务中心向办事处居民医保。他称赞说:“现在到这里缴费,确实方便,而且还准确、正规,还不乱收费。”

服务上去了,村务监督也让村民的心里更亮堂了。罗山县尤店乡钓鱼台村党支部书记胡耀安说:“村务监督开展以后,消除了部分村民对村干部工作的误解,增加了村委会工作的透明度,凝聚了村民与村干部的向心力,群众对村里的工作很满意,全村也没有

信访、人访事件发生了。”

我市农村基层党风廉政工作以“五大中心”建设为平台,以维护农民群众利益、促进农村改革发展为目的,受到了农民群众的赞扬,得到了广大基层干部的拥护,取得了很大的成效:今年以来,全市“三资”代理服务中心共代理农村资金、资产、资源2.3亿多元,拒付不合规资金1200多万元;全市村务监督委员会共监督村级重大事项4290余件,涉及资金9400多万元,发现并纠正重大违纪430余件,涉及资金1300多万元;全市各乡镇便民服务中心累计为群众提供便民服务7.6万余件,群众非常满意;全市“基层廉政远程教育中心”全面投入运行以来,共组织学习320次,培训党员干部23700多人,在基层干部廉政教育方面发挥着重要作用;全市共排查信访案件3640多起,有效地化解了基层信访矛盾,维护了基层社会稳定,促进了农村经济社会发展。

# 加强干部作风建设 实现新区快速发展

□张灿辉

干部作风反映干部素质,体现干部能力,关系干部形象。新一届中央领导集体成立以来,重点抓的工作之一就是转作风。目前,全党正自上而下分批开展以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求的党的群众路线教育实践活动。羊山新区各级党员领导干部主动学习新要求,适应新形势,作风建设走在前、当表率、做示范。近年来,羊山新区从四个方面加强干部作风建设,提升服务群众能力和实际工作水平。

一、抓学习,增强自觉性  
领导干部良好作风的形成,必须抓住学习教育这个基本方法,逐步增强领导干部的自重慎独意识,使之牢固树立正确的权力观、地位观和利益观。

一是向书本学。学习是领导干部增长才干、提高素质的重要途径,是做好各项工作的基础。新区每年都要为科级干部购买有关政策理论、法律法规和道德修养等方面的书籍。今年以来,为新区科级干部购买了《十八大报告学习辅导百问》和《国学经典系列丛书》等书籍加强学习,并组织新区副科级以上领导干部参加《廉政准则》知识测评考试,提升了领导干部的政策理论水平,增强了领导干部廉洁自律意识。

二是到所学校学。学习就是工作,只有学以致用,把学习体会和成果转化成为谋划工作的思路、促进工作的措施和领导工作的本领,才能创造性地开展工作。新区每年都要分批组织领导干部赴党校、廉政教育基地接受再教育,确保领导干部及时适应新形势、新要求,转变思想观念。2010年9月,新区纪委、监察室组织全区纪检监察干部和村(居)监督委员会主任、委员赴市委党校接受为期三天的“农村基层干部党风廉政教育”培训,重点学习了“四议两公开”和村(居)监督委员会制度。2013年,新区又组织各办事处书记和直单位直单位干部到清华大学接受短期培训,进一步开阔了视野和工作思路。

三是用活动学。领导干部良好作风的形成,紧靠个人自觉是不够的,还需要廉政教育活动的引导。近年来,新区组织干部积极参加“学习先进、弘扬正气”的演讲比赛,并参加了信阳市纪委组织的巡讲团;编排了反映廉政文化建设的节目《莲之舞》和《美丽的新区》参加清风大别山文艺演出,获得好评。2012年,新区纪检监察系统积极开展了市纪委组织的“比一比、评一评”能力型队伍建设活动,要求每名纪检监察干部做一次即兴演讲,一次“大讨论”,一次“轮值主持”,活动的开展,锻炼了纪检监察干部队伍,提升了个

人能力。

二、抓制度,增强规范性  
制度是保障,如果说学习教育是晓之以理、动之以情,是一种软约束,那么制度就是约之以典章、规之以法纪,是一种硬约束。要不断完善和善制度上的缺陷和漏洞,通过制度建设来培养和弘扬领导干部的良好作风。

一是建章立制堵漏洞。羊山新区2003年6月成立以来,各项制度不健全,工作流程不完善,广大新区干部结合新区建设不断探索,并借鉴兄弟县区和外地成功经验,从规范和健全各项制度,完善各项工作流程入手,制定了《羊山新区机关财务管理制度》、《羊山新区督促检查制度》等20多项规章制度,并汇编成册,下发执行,形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的机制。

二是遵守制度改作风。中央八项规定出台以来,新区制定了《关于进一步加强公车接待和公车管理工作的通知》等文件,在公车方面,压缩文件和简报的数量,控制会议活动规模,文件和简报必须上传到办公内网下发,提倡无纸化办公。在公务接待方面,新区纪委、监察室将得票率最高的三家饮食公司确定为羊山新区定点接待餐馆,认真执行“三单一票”制度;每半年,由新区纪委牵头,监察室、组织人事局、财政局对各单位“三公经费”支出情况进行监督检查。在公车方面,要求非工作时间和节假日期间所有公车统一封存,确因执行公务需要用车的,用车单位需向新区纪委、监察室审批备案。

三是完善制度省资金。近年来,新区围绕工程建设项目,依托公共资源交易平台,对凡是投资50万元以上的项目实行公开招标,新区纪委、监察室对拟招标项目全程监督,严格执行政府采购制度,完善采购流程、采购项目评估论证制度,采用公开招标,邀请招标、竞争性谈判和询价等方式开展政府采购工作,进一步规范了政府采购行为。

三、抓执行,增强带动性  
实干是一种工作作风,是一种政治品格,领导干部要强化干事创业的意识,明确自身所肩负的责任,只有真抓实干,牢牢抓住执行这个中心,以实实在在的工作、实实在在的业绩才能推进工作、促进发展,赢得组织的信任和群众的拥护。

作,实行承诺制、周通报、半月例会、月评比、年终考核,有力地加快了征地搬迁的速度。

一是兑现承诺。各征地搬迁重点项目责任人所在办事处(管理区、社区管理办)书记、主任和具体负责项目的科级干部向新区、项目所在村(居)委会主要负责人员向办事处(管理区、社区管理办)递交《重点项目征地搬迁完成承诺书》,承诺在限定期限如期按要求完成征地搬迁任务,否则按《新区执行力建设问责办法》规定自愿接受处理。任务完成或期限截止时,责任单位填报《重点项目征地搬迁完成审查申请表》,经联合督察组审查审核后,提出鉴定意见,记录在档。逾期不提请申请的,视为没有按期完成。有特殊情况不能按期完成的,说明原因,经联合督察组审核同意并报新区批准后方可延期。

二是每周通报。各责任单位明确一名督察联络员,每周一上午12点前向联合督察组办公室报送本周重点项目征地搬迁进展情况,特殊情况根据要求随时报送,报送前需经办事处(管理区)书记或主任签字。联合督察组要通过《联合督察工作通报》每周对重点项目进展情况进行通报,重要工作根据情况随时通报,好的表扬,差的批评。

三是半月例会。新区每半月召开一次重点项目征迁工作推进会,听取汇报,查找问题,专题研究部署。各责任单位主要负责负责人汇报所负责项目的征迁总体进展和新取得的进展情况,需要新区解决的问题和下一步工作计划,没有新进展的要说明原因;各相关区直部门就涉及本部门的工作进行补充说明,提出解决建议;各项目联系领导对所联系的项目进展及责任单位的工作进行点评发言;最后,新区主要负责人,作出相关要求;会后各单位按会议要求落实。

四是月月评比。联合督察组每月对重点项目征地搬迁推进情况进行评比,对取得明显进展或重大突破的1个-2个项目,授予“征地搬迁先锋队”流动红旗,并给予现金奖励。对新区已要求启动但当月无进展或进展不明显的项目发黄色督察令;连续两个月无进展或进展不明显的项目发橙色督察令;连续三个月无进展或进展不明显的项目发红色督察令。

五是年终考核。年终对所有列入集中考核的项目及责任单位进行量化考核,并兑现奖惩。每个项目量化考核分为100分,其中日常工作落实情况20分,任务最终完成情况80分(按项目任务完成率进行评定),同时实行加减分制度。量化考核排名前3位的办事处(管理区、社区管理办),授予“征地搬迁工作先进单位”称号,分别给予现金奖励。对任务完成好、工作能力强、综合素质高的村(居)

委会主要负责人,经组织程序和新区研究,可以享受副科级待遇。对没有按期完成任务的项目,由办事处(管理区、社区管理办)书记或主任向新区党委说明原因。对相关责任人,按《新区执行力建设问责办法》相关规定和《重点项目征地搬迁承诺书》承诺内容进行责任追究。对督察结果的运用,同时按新区《关于对重点工作进行联合督察的实施意见》相关规定落实到位。

开展联合督察以来,新区累计征地2598亩,搬迁房屋171户,使新区的一批重点项目和长期不能落地项目得到推进,解决了一部分多年没有解决的问题,受到客商的一致好评和新区党委的充分肯定。新区纪委对重点项目督察的经验做法,被市委、市政府联合督察简报刊登介绍。

四、抓监督,增强纪律性  
良好作风的形成,离不开个人的不懈努力和对好的教育,更离不开必要的监督约束。实践证明,失去监督的权力是绝对权力,必然导致绝对的腐败。加强领导干部作风建设,不仅需要自律来约束,还要严格执行各项监督制度。

一是强化公开监督。羊山新区始终把党务政务公开工作作为联系群众、保障群众知情权和加大民主监督力度的一项重要举措,年初制订党务政务公开工作计划,确定公开内容和范围,年中、年末抓检查考核。目前,新区各相关单位共制作党务政务公开版面60块、展板32块。通过党务政务公开工作,加强了干群关系,提高了群众民主监督的积极性。

二是强化评议监督。2009年以来,按照新区党委、管委会的安排,由新区纪委牵头组织,每年开展两次民主评议政风行风活动,并将评议结果反馈到被评议单位,要求评议较差的单位向新区党委做书面说明,制定整改措施。

三是强化风险监督。紧紧围绕思想道德、制度机制和岗位职责“三类风险”,采取“自己找、大家提、组织点、群众议、相互查、集体定”等形式查找廉政风险点,新区34个单位、600余名干部共查找出525个风险点,制定了320余条防控措施。

四是强化网络监督。2010年,按照上级要求,新区在39个村(居)建立村(居)监督委员会,在4个办事处和北湖管理区先后成立了村(居)务监督服务中心,形成了区、办事处、村(居)三级防控网络。新区财政每年向各村务、居务监督委员会拨付办公经费5000元,村务、居务监督委员会主任工资待遇按照每月不低于800元的标准执行,委员按照不低于500元的标准执行。

总之,加强新形势下干部作风建设至关重要。新区纪委将进一步找准干部作风存在的问题,采取有力的措施,认真加以解决,以优良的作风展示干部的良好形象,推动新区各项工作顺利开展。