

促进和谐稳定 保障服务民生

平桥区人社局多措并举强化社会保障法律法规宣传教育

本报讯(林守强 钱明贵)近年来,为进一步增强广大服务对象和用人单位的法律意识,促进劳动关系和谐稳定,保障和服务民生,平桥区人社局多措并举加大人力资源社会保障法律法规宣传力度,深入推进依法行政,进一步加强执法监督,取得了显著成绩。日前,该局被省人社厅评为“全省人力资源社会保障系统法制宣传先进单位”。

强化业务,抓好服务窗口宣传。该局各业务经办机构结合日常工作,积极面向社会开展相关法律法规的宣传教育。充分利用劳动保障监察、劳动人事争议仲裁委员会及其联合接访室,社保经办机构服务大厅等服务窗口,做好来电咨询、系统法制宣传先进单位。

力求实效,开展主题宣传活动。今年以来,该局先后组织各业务部门深入开展“法律六进”主题活动,采取张贴宣传标语、答复现场政策咨询、发放宣传材料等活动方式,宣传讲解人社系统法律法规。5月22日,组织20多名熟悉政策的业务骨干在平桥世纪广场开展“每月一法”

集中宣传咨询活动。6月14日,在平桥区府路开展服务型行政执法宣传月集中活动。在各种主题宣传活动中,共向群众发放宣传资料15000余份,接受群众咨询近2000人次。突出重点,加强组织培训宣传。该局定期对全区乡镇、街道人社所和机关企事业单位的相关人员进行业务知识集中培训,参训人员达300

人。注重对企业经营管理人员进行劳动法律法规的宣传教育,共发放各类宣传资料8000余份。加强农民工的政策法规知识培训,并长期坚持服务、培训和维权“三位一体”的工作模式,增强劳动者通过法律渠道、理性反映诉求和维护权益的意识。

关注民生,狠抓执法检查。通过开展劳动监察和违法案件查处工作,把法制宣传作为工作前奏,送到乡镇、街道社区和企业,引导企业职工自觉守法和依法维权。今年以来,该局共接待群众举报投诉案件152件,立案查处140件,结案140件;检查各类用人单位311家,涉及劳动者3648人,追回拖欠工资516.4万元;督促用人单位缴纳社会保险费88.2万元。

□ 议论风生

定点饭店不可能独自撑起清廉公务

□ 舒圣祥

上海法官“招嫖门”落幕不久,另一个名词已悄然成为舆论焦点——党政机关出差会议定点饭店。2006年,财政部开始推行的定点饭店制度,被视为遏制公务浪费与腐败的一大“利器”。但如今,上演“招嫖门”的夜总会正顶着这一牌子,巨大的反差刺激着公众神经。逐一梳理全国31个省(区、市)的4740家定点饭店后发现,在“档次适中,价格合理”的原则之下,四星级和五星级的酒店数量仍接近一半,奢华服务项目屡见不鲜,而虚报消费官员人数“做假发票”,已成为某种潜规则。(8月26日《中国青年报》)

推行定点饭店制度的初衷,一是利用团购优势降低出差和会议开支,二是便于对相关费用报销进行监督管理。这么多年实践下来,定点饭店早已成为香饽饽被行业内激烈争夺,但无论是减支效果还是监督价值,显然都不够理想。正如政府采购很多时候反而比市场价更高,定点饭店制度给纳税人省钱的效果,公众至今也没有看到。原因就在于,这并非正常的市场竞争理论可以解释,埋单者既不是理性的消费者,定点饭店也不是充分的竞争者,背后是与权力的周旋和交易。

“定点饭店‘定了就完’,监督缺失导致乱象丛生。”这是国家行政学院教授付立家对定点饭店现状的概括。只“定”不“管”的定点饭店制度,事实上成为一项“行政许可”,想要获得公务消费大单,就得想办法找关系搞公关弄到定点饭店的牌子。对相关部门而言,定点饭店制度无疑是一项新增的审批权力,而且油水丰厚。当审批监管部门与定点饭店不是正常的买卖关系,而是利益共享的合作伙伴,有效监督自然无从谈起,具体享受服务的公务员更是“不花白不花,花了也白花”。于是,三者“合起来玩纳税人”就是当下的现状。

定点饭店制度也许是一个好制度,至少理论上可有可取之处;之所以现实如此骨感,盖因定点饭店制度不可能独自撑起清廉的公务消费。就好像一根漏点很多的水管,堵住其中一个漏点,看似很对症,可惜水还是会从别处哗哗流出。定点饭店制度当下的乱象丛生,本质上是因为其他方面的漏点还有太多。比如会议费是个“筐”,什么都往里装;比如虚报消费人数和住宿时间“做假发票”,说明我们的发票管理还有严重问题。既不要要求官员报销提供“证据链”,对定点饭店也没严厉罚则——定点饭店帮助官员挥霍公款,理应承担追究刑责。

美国驻华大使骆家辉来华赴任乘坐经济舱,国内媒体感到很惊奇,其实他只是按章办事,遵守了美国公务员管理规定而已。《联邦公务旅行条例》共314页,对公务员公务旅行乘坐的交通工具、住宿和餐饮标准、报销制度等都进行了详细规定。针对各地物价水平不同,列出了681个国内城市和1085个国外城市的食宿标准。如果在报销中有欺诈行为,则对所有费用不予报销,情节严重的,被处以最高10000美元的罚款或同时判处不超过5年的监禁。

我们在遏制“三公”消费方面的规定和标准虽然有很多,但显然还没有一部像《联邦公务旅行条例》那样系统而又事无巨细的完整法规。要撑起清廉的公务消费,归根到底还是要寻求法治之路。否则,指望定点饭店这样的制度单兵作战,最终只能按下葫芦浮起瓢。

视觉新闻



中秋将近,罗山县青山镇北街社区组织小朋友们进行最后一次暑期实践活动——探望镇老人福利院里15位75岁以上的老人,并送上精心制作的月饼和节日的祝福。
方建兵 摄



日前,河南省电力公司调研人员来到光山县电业局,就地市公司资金管理、成效以及对农电资金集中管理的建议等方面进行了专题调研。省公司调研人员在听取工作汇报后,充分肯定了信阳市、县两级对农电资金集中管理工作的积极探索与实践。
张磊 苏良俊 摄

光山县国税局确保全年税收任务顺利完成

本报讯(董本友 梅源)日前,光山县国税局采取五项措施,确保全年税收任务顺利完成。

该局一是加强重点税源管理。二是加大对中小税源管理力度。三是实现信息管税。四是向税务稽查要收入。五是加强考核力度要收入。加强对组织收入的考核力度,切实做到责任到位、措施到位、奖罚到位。

浙河区地税局构建和谐征纳关系

本报讯(蔡斌)今年以来,浙河区地税局创新思维方式,紧盯纳税人的服务需求,主动登门为纳税人“送”服务,赢得了纳税人的好评。

该局一是“送”操作流程。对网上开票和纳税申报遇到问题的手把手指导其完成操作,及时帮助解决问题。二是“送”减免政策。对政策减免户主动落实税收减免政策,确保税收减免及时落实到位。三是“送”纳税辅导。上门对新办户开展税收法律法规知识的宣传,确保所有涉税事项一次性办结到位。

潢川县国税局举行《小企业会计准则》考试

本报讯(潢宣)为贯彻落实《小企业会计准则》推广学习,日前,潢川县国税局举行了《小企业会计准则》考试,该局40余名干部职工参加了考试。

市国税局车购分局开展文明服务活动

本报讯(车宣)为扎实做好我市省级文明城市迎检工作,按照市文明委和市国税局的统一部署,近日,市国税局车购分局大力开展文明服务活动,宣传普及文明知识,建立了“学雷锋岗”,进一步提高了行业服务水平,强化了志愿服务意识和文明意识。

浙河区国税与地税建立“金税三期”协作机制

本报讯(浙宣)为保障“金税三期”上线工作平稳有序推进,日前,浙河区国税局与区地税局建立“金税三期”工程试点推广沟通协作机制。一是建立联席会议制度。二是成立国地税上线工作协作团队。三是实施信息资源共享。

新县国税局组织人员参观“红色司法记忆展”

本报讯(吴元文 杨舜杰)日前,新县国税局组织人员到革命老区新县的河南人民检察博物馆参观“红色司法记忆展”。博物馆通过大量珍贵的历史照片和详实、准确的史料,系统展现了八十多年来人民检察的风雨历程。通过参展,进一步提高了国税人员廉洁奉公、尽职尽责的职业操守。

明港国税局五项措施强化党风廉政建设

本报讯(陈远征)近日,明港国税局围绕税收工作中心,采取五项措施强化党风廉政建设。该局一是严明党的纪律。二是切实改进作风。三是加大监督力度。四是推进内控机制。五是做好政风行风建设。

固始县国税局为纳税人提供优质服务

本报讯(王晓航 高培)近年来,固始县国税局巩固深化“一窗式”、“一站式”等服务措施,实行科室业务前移,有效减少纳税人“多头找、多次跑”现象。近日,河南三高农牧股份有限公司将写着“文明高效办税,微笑热情服务”的锦旗赠送给该局办税服务厅,对该局提供的优质服务表示感谢。

罗山县国税局发挥职能作用促企业发展

本报讯(徐正兴)今年以来,罗山县国税局充分发挥职能作用,力促企业发展。该局一是开展“基层大走访”活动,由领导班子成员分别带队深入走访企业,为企业排忧解难。二是采取社会问卷、税企座谈会、聘任特邀行风监督员等多种形式,征求纳税人对税收工作的意见和需求,进一步和谐征纳关系。三是及时把减免优惠政策汇编成册,有针对性地加强宣传。四是充分发挥熟悉政策和信息面广的优势,帮助企业捕捉经济信息,为企业提供税收支持。

浙河区供销社为创建省级文明城市做实事重实效

本报讯(周红)连日来,在我市开展创建省级文明城市的活动中,浙河区供销社从做实事、抓实效入手,积极投入到创建活动中去。浙河区供销社位于繁华闹市区,但办公楼陈旧,周围环境条件差。该社党委结合已申报市级文明单位 and 重新申报市级卫生先进单位的工作实际,以创建省级文明

城市为切入点,真抓实干见实效。狠抓办公环境的改善,在经费困难的情况下,投入经费两万元粉刷办公楼内部墙面及楼梯,重新制作单位门头,结合社领导班子调整,及时更换了四块展板。为节约开支,机关领导带头,各科室积极参与,自己动手开展卫生大扫除。大家顶着高温、冒着酷暑,将楼梯、地面门

窗刷洗的干干净净,坚决不留卫生死角。严格督查承包路段卫生,对承包路段实行督导检查,保证路段每天有专人负责,同时积极配合辖区办事处工作,努力完成创建工作任务。通过系列创建活动的开展,如今办公环境得到明显改善,所包路段干净整洁,受到周围群众的一致好评。

管散治庸 问责增效

罗山县水利局多措并举治理“上班病”

本报讯(陈海容)今年以来,罗山县水利局创新举措,在全系统开展了治理庸懒散软等“上班病”活动,通过管散治庸、问责增效,干部职工的学习氛围、精神面貌、工作秩序、纪律作风得到明显改观。

加强领导,精心组织。该局成立了治理“上班病”活动领导小组,制定印发了《关于开展治理庸懒散软等“上班病”活动的实施意见》,形成了局党委负总责,主要领导带头抓、分管领导具体抓,一级抓一级、层层抓落实的工作格局,做到认识到位、责任到位、措施到位、工作到位,确保了治理“上班病”工作落到实处。

强化宣传,营造氛围。该局多次召开专题会议,安排治理工作。局机关办公室、监察室积极行动,在办公楼大厅的醒目位置摆放小黑板,对工作人员的日常言行、工作纪律等进行温馨提示,并随时更新提示内容,激发

广大干部职工爱岗敬业的热情。同时,通过印发文件、制作宣传展板、LED电子屏流动字幕、悬挂横幅等多种方式,宣传中央关于改进工作作风、密切联系群众的“八项规定”,为深化治理“上班病”营造浓厚的氛围。

强化督查,确保落实。该局纪委联合局办公室抽调专人成立督查组,启动督查问责机制,对机关各股室、局属各单位随机进行督查暗访,并安装了监控录像,在局长、纪委书记、分管副局长办公室分别设立显示屏,不定期地对干部职工的工作情况进行抽查。

领导带头,率先垂范。在治理庸懒散软等“上班病”活动中,该局领导班子成员坚持从自身做起,带头执行规定,模范遵守纪律,以实际行动影响一般干部,带动基层人员,为全系统广大干部职工做表率,有力地推动了机关作风建设,促进了活动的扎实开展。

关注大众幸福 勇担社会责任

中国人寿“民生第一险”——新瑞鑫产品隆重上市!

该产品涵盖人生五大风险——生、老、病、死、财,被誉为“五项全能综合险”

生:生存金给付,保单生效3年后,每年领取生存金;在60岁前,每年按基本保额的3%领取,从60岁起,每年按基本保额的6%领取。
老:满期金给付,被保险人生存至85周岁,给付基本保额的3倍。
病:40种重大疾病保障,达到基本保额的3倍。
死:高额意外风险保障,意外伤害保障最高达到基本保额的6倍;客运交通工具意外伤害保障最高达到基本保额的9倍;航空意外伤害保障最高达到基本保额的12倍。

财:年年分红加上终身万能理财金能账户运作至终身。
新瑞鑫,您想要的全都有!它是快速返还的健康险、承保重疾的养老险、高额保障的分红险、长期受益的意外险、不受限额的教育险!化解人生风险,从容面对未来!
生:33岁开始至60周岁前,每年领取3000元,60岁起至85周岁每年领取6000元,累计领取231000元。
老:85周岁一次性领取30万元满期金。
病:85岁前40种重疾保障金30万元。
死:意外保障最高达120万元。
财:年年享受分红,生存金可转入万

