

狠抓三个“坚持” 强化机关管理

浉河区国资办以三个“坚持”转变机关工作作风

本报讯(周琴)为加强机关管理,树立国资新形象,今年以来,浉河区国资办以效能建设年活动为契机,首先从制度建设入手,通过不断征机,狠抓三个“坚持”,强化机关管理,切实转变机关工作作风。

一是狠抓制度建设。对于新成立的机构,建章立制是关键。该办首先从制度建设入手,通过不断征机,狠抓三个“坚持”,强化机关管理,切实转变机关工作作风。

目标考核管理办法》,并明确岗位职责,坚持突出重点,注重实效,量化考核,奖惩分明的原则,并抓好落实,做到有章可循,行之有据,形成了用制度管人、管事的长效工作机制。

二是狠抓队伍建设。为建立一支团结务实高效的国资干部队伍,建立了学习制度,坚持学习活动,每名同志配备两本笔记本,一本工

作笔记,一本学习笔记,机关每周组织一次集中学习,注重学习政治理论、业务知识等。同时,扎实开展学习型机关建设,进一步提高干部队伍整体素质,提升工作创新能力。

三是狠抓思想政治建设。在队伍建设中,将思想政治工作作为其他一切工作的根本保障,积极组织机关干部开展“一帮一”、义务劳动、广泛谈心等活动,不断提高向心力凝聚力,增强团队意识,构建和谐大家庭,从而调动工作热情,提高工作效率。

□黄春景

北京市日产垃圾1.84万吨,如果用装载量为2.5吨的卡车来运输,长度接近50公里,能够排满三环路一圈。并且北京每年垃圾量以8%的速度增长;上海市每天生活垃圾清运量高达2万吨,每16天的生活垃圾就可以堆出一幢金茂大厦;广州市每天产生的生活垃圾也多达1.8万吨……高速发展中的中国城市,正在遭遇“垃圾围城”之痛。住建部的一项调查数据表明,目前全国有三分之一以上的城市被垃圾包围。(据《中国青年报》)

其实,在北京,“垃圾围城”并不是第一次。早在1983年,简单的垃圾填埋方式,导致北京三环路及四环路的环带区上垃圾成堆,50平米以上的垃圾堆就有4700多座。为突破重围,北京市斥资23亿,才逐渐攻陷这座惊人的“围城”。想不到30年后的今天,垃圾巨兽卷土重来,日产垃圾18400吨的北京,如一颗巨型“炸弹”,隐藏在都市地下。一份资料显示,假如每人每天产生1公斤的垃圾,全球每天新增的垃圾数量就高达600多万吨,一年产生的垃圾数量更是惊人。由此可见,破解“垃圾围城”现象已经刻不容缓。

伴随着城市化进程不断加快,城市生活垃圾堆积如山,如何从垃圾中“突围”,让垃圾实现“变废为宝”,这考验着我们的善治智慧。中国超1/3城市遭垃圾围城,不容小觑。无休止的欲望,无穷的垃圾,地球正在进入“垃圾时代”。当垃圾充斥着生活的每一个角落,我们的居住环境将安放何处?生产垃圾、生活垃圾是当代人类不可逃避的“宿命”。垃圾无休止地向前滚动,我们不能就此束手无策、置若罔闻,其实垃圾是资源,可以变废为宝,我们何不借此找到一把破解难题的钥匙呢?

那些我们看起来又脏又臭的垃圾,其实并不像我们想象的那样一无是处,利用好了,垃圾可变为宝。近年来,随着环境问题逐渐被重视,节能、环保成为各国的发展主题,并为垃圾处理提供了产业发展的机会。再生资源成为资源循环的新起点,同时成为循环经济的重要组成部分。由是观之,垃圾循环利用,“变废为宝”成为节能减排、创造产值的新途径,换言之,要破解“垃圾围城”难题,需善用“变废为宝”这柄“利剑”。

去年,昆明基本形成与生活垃圾产量相适应的无害化处理能力,主城区生活垃圾全部实现焚烧发电,形成资源化利用,实现变废为宝的目标;大连市民用了上生活垃圾“变”成的电,存量生活垃圾变废为宝;广州市长为“垃圾围城”间计于民,呼吁“能卖拿去卖,有毒单独放,干湿要分开”,自编“顺口溜”宣传垃圾分类。“能卖拿去卖”是指对可回收利用的垃圾,鼓励市民拿去卖变废为宝……用“变废为宝”破解“垃圾围城”难题,不少地方的做法值得借鉴。

走笔至此,如果我们换个角度来看,垃圾被认为是最具开发潜力的、永不枯竭的“城市矿藏”,是“放错地方的资源”。人口密集的大都市每天都产生大量的垃圾,如果“变废为宝”,将有望给垃圾处理以及城市建设找到双重出路。目前我国生活垃圾处理压力不小,但政府政策、资金支持力度也很大。窃以为,“变废为宝”则给了我们一个契机来重新思考“垃圾围城”难题,况且在这方面均有诸多成功案例可以佐证。

用『变废为宝』破解『垃圾围城』难题

□议论风生

视觉新闻



日前,数十名志愿者在罗山县青山镇滨河小区举办了一场“爱心盛会”。志愿者们现场为居民发放了宣传册、环保购物袋,开展了医疗服务、交通安全宣传等活动。

方建兵 摄



近日,河南大学教育科学学院“薪火传承”心理辅导团队在平桥区开展以“留下希望,守住幸福,让留守儿童在快乐中成长”为主题的爱留守儿童心理咨询活动,广受各界好评。图为活动现场。

李苏宁 胡晨曦 摄

固始县国税局召开“营改增”信息录入培训会

本报讯(王晓航 高培)日前,固始县国税局召开“营改增”信息录入培训会,会议传达了市国税局关于营改增试点纳税人信息录入的有关事项,明确了各时间节点的具体任务,要求各基层分局务必在规定时间内完成已确认的试点增值税一般纳税人信息录入工作。

新县国税局举办“加强发票管理”座谈会

本报讯(吴元文 杨舜杰)为进一步规范发票管理工作,近日,新县国税局举办了“加强发票管理”座谈会,向全县纳税人代表宣讲了发票的重要性、购票程序、发票管理规定以及发票投诉情况、发票专项检查等纳税人关心的涉税事宜,并就纳税人提出的涉税疑难问题给予了详细解答。

浉河区国税局举办道德大讲堂活动

本报讯(浙宣)日前,浉河区国税局举办道德大讲堂活动,该局邀请信阳农林学院人文社科部主任邱兴平博士担任主讲,全面深刻地阐述了道德的本质和内涵,特别是针对税务人员道德建设提出了独到的见解,促进了基层税务干部加强道德修养,传递了税务文化正能量。

平桥国税局召开半年工作总结会

本报讯(余延升)近日,平桥国税局召开半年工作总结会,会议总结了各单位上半年工作亮点,对下半年工作做出计划,并对下半年工作提出明确要求:一是继续做好金税三期工作。二是继续做好营改增工作。三是抓好特色工作。四是加强纳税评估工作。五是做好行风评议工作。六是深入开展党的群众路线教育实践活动。要求大家树立信心,克难攻坚,全力完成全年任务。

潢川县国税局对“营改增”试点纳税人进行基础信息录机

本报讯(潢宣)近日,潢川县国税局对地税移交的51户“营改增”试点纳税人进行了税务登记、税种登记、票种核定及增值税一般纳税人认定等进行了信息录机。

商城县国税局强化税收资金规范运行

本报讯(黄鑫)为夯实征管基础,近年来,商城县国税局持续推动“四个结合”,强化税收资金征缴规范运行,连续10年保持无违规违纪行为,无遗留垃圾数据。该局一是坚持会议部署与制度建设相结合。二是坚持定期检查和双向监控相结合。三是坚持检查通报与整改落实相结合。四是坚持专项考评与年度考核相结合。

浉河区重视人大干部培养使用

本报讯(郭彦君 季廷祥)近年来,浉河区委高度重视全区人大干部的培养和使用,为推进基层民主政治建设奠定了坚实基础。今年以来,6名乡(镇)人大主席及办事处人大工委主任被选拔为乡(镇)长或办事处主任,3名乡镇人大秘书被提拔为副科级干部,基层人大干部的工作热情进一步高涨,工作积极性和主动性进一步增强。

该区一是注重人大干部选配任用,精心挑选一批业务能力强、政治素质高的年轻干部,充实到人大工作队伍中,全面加

强区、乡人大工作力量,实现人大干部年轻化、专业化、知识化培养使用。在今年区委人事调整中,区人大机关1名正科级干部得到交流重用,3名副科级干部得到提拔使用,1名科员提拔为副科级干部,并选调2名优秀年轻干部到机关,机关活力及整体工作水平、工作能力得到全面提升,保证了人大机关工作高质、高效运转。三是注重乡镇人大干部的培养使用,及时将基层优秀人大干部调配充实到主要领导岗位。

固始县第二批农副产品平价商店揭牌运营

本报讯(谢传义)日前,固始县在颍川鲜蛋农副产品平价超市举行第二批平价商店揭牌仪式。这是该县在第一批平价商店的基础上,通过扩大平价商店的覆盖面以及经营品种的多样性,逐步在全县形

成布局合理、功能齐全的平价商店网络。作为政府菜篮子工程重要组成部分,今年以来,该县物价部门积极开展工作,切实发挥平价商店稳价惠民的社会效益。一是在

政策扶持上,加大政府价格调节基金征收和投放力度,2013年,固始县正式实施价格调节基金由税务部门代征工作,确保价格调节基金征收效果,增强政府调控市场价格的能力。同时加大投放力度,对平价

商店进行价格补贴和经营扶持,实行动态价格救助,建立应急保障机制;二是在利民惠民上,实行目录管理和平价销售,其价格要比市场平均价格低15%以上,当市场价格异常波动时,平抑市场物价,切实维护群众利益;三是为涉农企业做大做强提供平台,解决本地涉农企业生产的蔬菜、禽蛋等农副产品销售难问题,提升企业社会影响力和市场竞争力,促进地方经济发展。

光山县加强非公企业党组织覆盖力度

本报讯(樊越)今年以来,光山县注重选派、使用和管理三大环节,扎实开展非公企业党组织党建工作联络员选派工作。截至目前,该县已向非公企业党组织选派党建工作联络员66名,党建工作覆盖率达到100%,有效推进了该县非公企业党建工作。

把握标准,灵活选派。根据非公企业党组织规模大小,灵活选派方式。对规模较大的非公企业,实行一对一的联系方式;规模较小的非公企业,则实行一名党建工作联络员同时联系若干个非公企业党组织的“1+X”方式。在选派的方式上,根据非公企业党组织的规模、类型、驻地及党建工作隶属关系等情况,采取“建、联、挂、靠”等多种方式组建党组织。三是帮助企业解决实际问题。在企业安全生产、劳动关系协调、企业文化建设、员工权益保护等多个方面发挥积极作用,支持和促进非公企业党组织健康平稳发展。

健全机制,加强管理。把非公企业党建工作联络员选派工作纳入到基层党组织建设的总体部署之中,形成由县委组织部牵头协调,乡镇和各有关部门共同参与、相互配合、各司其职、齐心协力抓党建的工作格局。在日常管理中,通过明确任务、落实责任,严格管理,解决待遇等各种方式,建立健全约束与激励相结合的工作制度,确保党建工作联络员派得进、留得住、起作用。

关注大众幸福 勇担社会责任

中国人寿“民生第一险”——新瑞鑫产品隆重上市!

该产品涵盖人生五大风险——生、老、病、死、财,被誉为“五项全能综合险”

生:生存金给付,保单生效3年后,每年领取生存金;在60岁前,每年按基本保额的3%领取;从60岁起,每年按基本保额的6%领取。
老:满期金给付,被保险人生存至85周岁,给付基本保额的3倍。
病:40种重大疾病保障,达到基本保额的3倍。
死:高额意外风险保障,意外伤害保障最高达到基本保额的6倍;客运交通工具意外伤害保障最高达到基本保额的9倍;航空意外伤害保障最高达到基本保额的12倍。

财:年年分红加上终身万能理财金账户。
以30岁男性为例,选择10年期交,保额10万元,年交保费27200元,获得利益为:
生:33岁开始至60周岁前,每年领取3000元;60岁起至85周岁每年领取6000元,累计领取231000元。
老:85周岁一次性领取30万元满期金。
病:85岁前40种重疾保障金30万元。
死:意外保障最高达120万元。
财:年年享受分红,生存金可转入万

能金账户运作至终身。
新瑞鑫,您想要的全部有!它是快速返还的健康险、承保重疾的养老险、高额保障的分红险、长期受益的意外险、不受限额的教育险!化解人生风险,从容面对未来!

