

李长根视察指导光山县公安局业务技术用房建设

本报讯(李本全)5月14日,市委常委、政法委书记、市公安局局长李长根在光山县县委常委、政法委书记桂诗远,光山县公安局局长刘洋、政委赵立鹏的陪同下,深入建筑地对光山县公安局业务技术用房建设进行了实地视察,就建筑设计的科学性和工程质量问题现场悉心指导,要求光山县公安局在保证工程质量基础上,抓紧进度确保工程如期竣工。

在光山县公安局业务技术用房建筑工地,李长根认真听取了刘洋、赵立鹏关于工程建设的目前进度、后期规划、办公用房用途规划等具体情况的简要汇报,现场视察了该局公安业务技术用房施工工地概况,细心审阅了该局公安业务技术用房规划效果图,就该局公安业务技术用房建设问题现场作出重要指示,装饰部门要切实抓好工程质量监督和后勤保障工作,保证工程循序渐进;光山县公安局要在保证工程质量的前提下,抓紧工程进度,争取让民警早日改善工作环境,提升工作效率;办公楼设计要有科学性、前瞻性、适用性,如门前台阶设计过高,影响车辆正常行驶,雨雪天容易造成车辆打滑,应要求施工方适当降低坡度;公安业务技术用房办公区各单位要统筹规划,从方便工作角度出发,确保设计的合理性。

铿锵玫瑰俏争春

——访罗山县公安局局长王莉

□本报记者 夏青云 通讯员 邵梦华 正宇

罗山,素以灵山之灵气而闻名于世,因它之灵,造就了罗山物华天宝、人杰地灵。5月6日下午,我们走进了位于光山县城中的罗山县公安局。

走进罗山县公安局办公大楼,我们首先感受到的就是强烈的警营文化氛围,那一面面向你娓娓道来的“文化墙”,就如置身于一次文化盛宴,让你浑身浸透着文化味,静静的默念着每一板块的内容,让人顿然催生出一种文明、正直、进取的精神。

局长王莉是我们此行拜访的主角。与她的交谈,很容易被她的热情、大度、豪放所感染。她一副中等身材,娇美的面庞透出一股男性的刚强和干练,虽是巾帼却有着不让须眉的胆魄和气势。

船的力量在于帆浆,人的力量在于思考。人因思而变。一个善于并且会正确思考的人,才真正是一个有能力的人。在王莉身上,我们领悟到了思想的力量。上任之初,她就将警营文化建设作为凝聚警心的重要任务,以文化引领思想,文化提增精气神,弘扬主旋律,开展树新风、扬正气、倡廉洁活动,改善民警工

作环境,提升民警文化素质,激发民警工作热情,真正实现转作风、创佳绩、上台阶、树形象,努力把罗山县公安局打造成一支文武兼备、党委政府放心、人民群众满意的公安队伍。

谈及工作,王莉说:“坚持狠抓执法规范化建设,重点抓民警执法理念、执法能力、执法作风、执法行为四个方面工作,切实提升执法水平,是我任局长后为适应社会管理创新而着重推进的一项重要工作。”自到罗山县以来,面对处理的各项工作和接待信访群众,她感受最深的就是执法问题。因此她提出抓法制就是抓全局,抓法制就是树形象的理念,不断增强运用法制思维和法制方式研究处理问题的意识,始终坚持执法工作是公安工作的生命线。加大对民警的教育培训力度,由该局法制部门统一购买业务书籍,分两批对全局民警进行一次学习培训,要求民警结合岗位和公安工作实际,始终做到边干边学,在不断的学习中逐步提高自身综合素质。与此同时,王莉还亲自出题,定期考试,对不符合岗位要求及时予以调整,确保每个岗位始终焕发着活力。结合各单位业务工作要求,每个岗位评选出一名至两名业务能手,手把手地对其他

民警进行工作指导,带动其他民警提高工作水平,起到“以点带面”的作用。严管民警值勤执法行为。加强民警执法工作的监督管理,严禁“冷、硬、横”“吃、拿、卡、要”的行为出现,形成靠制度管人、用制度管事的队伍管理机制,奖优罚劣,让干得多的不亏,干得少的不赢,把执法工作与评先评优挂钩,与提拔晋升挂钩,让那些执法能力强,工作优秀的民警真正得到“实惠”。

“基础不牢,地动山摇。”基层基础工作是整个公安工作的根基,是推动公安事业长远发展的基石。在罗山县公安局工作的近6年中,王莉亲自参与指挥了很多重大刑事案件侦破工作,尤其是在今年任局长后一个月内打掉了一个案值100余万元、集盗销一条龙的特大盗窃、破坏电力设施犯罪团伙。在屡次总结侦破经验中王莉发现,公安基层基础工作是案件成功侦破的关键。如何努力推动基层基础工作更实用、实效与实战性,加强公安信息化建设向更高层次的突破与发展是王莉经常思索的问题。县局各项公安工作的部署、措施的落实靠基层,公安工作的成效主要体现在基层,公安队伍建设的重点、执法水平的高低、警民关系的近疏也主要体现在基层,

基层是最基本的战斗实体,是维护稳定的第一道防线,是服务群众的第一个平台。为此,该局出台和制定了一系列强力推进人口信息采集、基础信息录入、社区警务系统和Y库建设等方面工作的竞赛方案和措施,大力加强公安信息化建设,建立强大的资源信息数据库,凸出实战性能,有效实现共享交流,对社会治安信息掌控快速化与前沿化,提高全局驾驭社会治安局势的能力,确保辖区社会治安大局持续平稳。

谈及当班长的体会,王莉说的最多一句话就是“如履薄冰”。她有“两怕”:怕辜负百姓希望、怕有负领导重托。在她心中,始终拧紧的是队伍建设和社会稳定两根发条。她说这两根发条,都不能有任何松懈。只有一支人民群众喜欢和拥戴的队伍,才能在任何时候拉得出、冲得上、打得赢;只有社会秩序持续稳定,我们的经济发展才会有良好环境。

“新形象、新干劲、新面貌” 公安局长系列谈

我市举办文化市场综合执法人员培训班

本报讯(法制宣)5月8日至10日,我市举办文化市场综合执法人员培训班。来自全市八县两区文化市场综合执法大队及市文化市场综合执法大队的近90名文化市场综合执法人员参加了培训。

这次培训是在全国、全省统一开展文化市场综合执法“岗位大练兵与技能大比武”活动大背景下,围绕建设一支“政治过硬、业务精通、纪律严明、作风正派、形象良好”的文化市场综合执法队伍和加强文化市场综合执法规范化建设而举行的一次较大规模

的培训,立足岗位,全员参与,旨在全面提高我市文化市场综合执法人员岗位技能和业务水平。该培训班内容涉及新闻出版(版权)执法、广电执法、文化市场综合执法系列规范性文件、“岗位大练兵与技能大比武”考试大纲及细则;同时还安排了考试,以检验培训效果和执法人员的业务水平。本次培训要求严格,会风务实,节俭、高效,以实际行动践行了中央八项规定精神和省市相关要求。

政府法制

健全制度 重在落实

淮滨县法院着力加强公务用车管理

本报讯(沈小平 陈杨)今年以来,为落实中央、省、市、县厉行节约精神和严格公务用车管理的相关规定,淮滨县法院实行“三个强化”加强公务用车管理。

该院一是完善制度,强化管理。制定《车辆管理制度》,规范了车辆的使用和管理。二是严格停放,强化监督。每日下班后,每周五下班前、节假日放假前,全

院车辆统一停放院内,不准公车私用,因特殊情况不能在院内停放过夜的,必须报请院长批准。三是燃油核定,强化节约。对每辆车辆百公里耗油进行核定,每月由专人进行统计计算做表,减少耗油,避免超标。为每辆车定制加油卡,驾驶员只有在所开车辆牌号与加油卡牌号一致时加油站方可予以加油。

曹春明 摄

酒后拒检并拖行交警 300米 “大胆”司机难逃法网被刑拘

□邵梦华 夏俊涛

近日,潢川县公安局及时查处一起以危险方法危害公共安全、妨害公务案件,犯罪嫌疑人余某因涉嫌以危险方法危害公共安全罪,犯罪嫌疑人王某、詹某因涉嫌妨害公务罪被公安机关依法刑事拘留。

5月10日夜,潢川县公安局交警大队统一部署交警在该县三环路和航空北道交叉口执勤,查处酒后驾驶违法行为。21时30分许,司机余某从一酒店喝酒后驾驶豫S-35299黑色本田雅阁轿车带着詹某、王某行至三环路和航空北道交叉路口时,司机余某发现交警正在路口执勤,立即倒车企图逃避检查。倒车过程中与后面一辆车相撞,执勤民警王明春发现后上前检查,示意司机余某熄火下车接受进一步检查。余某不予理睬,此时车上的王

某叫喊快跑,司机余某就加大油门向航空路南逃跑,执勤民警王明春被挂在驾驶员窗口上,情况十分危急。王明春多次责令其停车接受检查,余某不但听令,反而加速行驶,再次撞到一辆车,行驶约300米后停车。车上乘坐的男子王某、詹某从车上下来便对执勤民警王明春实施殴打。后在其他执勤交警赶到后,詹某见状跳上司机余某驾驶的车辆逃脱,王某在逃跑过程中被抓获。

案件发生后,潢川县公安局刑警大队上案攻坚,强力抓捕在逃人员。经连夜奋战,跟踪追击,在案发后8小时内将犯罪嫌疑人余某、詹某抓获归案。



负责人:夏青云 责编:张 强 陈 昊 魏 强 邵 昊



为凝聚警心、打造和谐警营,积极倡导健康文明的生活方式和品位高雅的兴趣爱好,息县公安局坚持文化育警、素质建警,于近期组织开展了书法、美术、摄影比赛。图为该局局长郑磊(右一)在观看参赛作品。 谢明 摄



平桥派出所针对辖区部分老人身份证需要更换,却又行动不便的实际,5月13日,该所平桥路警务室民警将照相机、计算机等设备搬进了碾厂北山家属院,让老人们不出社区就能办理身份证。因为民警为老人拍照办证时的情景。 曹春明 摄

高点定位 务实创新 推动检察工作持续发展

息县人民检察院检察长 吕 敏

近年来,息县检察院狠抓创先争优不放松,各项工作取得了长足的发展。2012年度,该院被表彰为全省先进基层检察院,为搞好各项工作打下良好的基础。面对新形势,该院坚持认真贯彻落实全国、省、市检察长会议精神,自觉增强开展检察工作的责任感、紧迫感,坚持高点定位,进一步振奋精神,抢抓机遇,勇争一流,创新工作方法和工作措施,全力推动息县检察院工作再上新台阶。

一、以强化学习促理念创新。今年以来,该院党组针对队伍建设实际,研究决定创建学习型检察院活动,旨在依靠这个载体,加大学习力度,引导干警向能力极限挑战,开启智慧,挖掘潜能,树立先进的工作理念,推动检察工作科学发展。一要丰富学习内容。抓好中国特色社会主义理论体系的学习,紧跟形势,在第一时间抓好中央、省、市、县重要会议、重大决策部署和上级检察机关会议精神的学习,注重抓

好业务知识的学习,切实增强全体干警服务大局的能力和本领。二要加大培训力度。针对现在年轻干警多、学历高的实际情况,按照专业化要求开展正规化分类培训,培养高层次复合型人才。三要开展岗位练兵活动。经常开展以学业务、提技能为目的的各种活动,以老带新,以考促学,提高干警的业务素质。四要坚持学以致用,提升创新能力。要通过学习,继承好的经验和做法,选择随着社会经济发展和法制建设形势的变化,社会迫切需要检察工作改革的地方,抓住检察工作中的难点、热点、盲点和冷门,去总结经验,去填补缺陷,解决实际问题,取得实际的工作成效。

二、以转变作风促班子强力。该院把抓学习、重实践、顾大局、讲团结、谋发展紧密结合起来,推进领导班子作风建设。要着力加强民主集中制建设,制定完善党组议事和决策制度,坚持党组成员向全院干警述职、述廉制度,

制定规划 分解任务 市司法局扎实推进精神文明建设工作

本报讯(信司宣)日前,市司法局以开展省级文明单位再创建活动为契机,召开专门会议,制定工作规划,分解工作任务,扎实推进精神文明建设工作。

会议指出,精神文明建设工作事关司法行政事业的兴旺发展,事关广大司法干警的切身利益,是加强机关建设和队伍建设的重要载体,是推动整体工作上台阶的重要措施,是提高执行力、提升单位形象的重要途径。广大干部职工要立足高起点、大思路、新格局,进一步增强创建省级文明单位的责任感和使命感,突出工作重点,明确目标任务,扎实开展好各项创建活动。

会议强调,一是提高认识。要

把精神文明工作作为一项重要政治任务摆上议程,及时动员部署,精心组织实施。二是完善机制,责任明确。要充分发挥创建效能,细化责任,制定年度工作计划,明确工作目标和任务,分解落实工作任务。局创建办公室要加大全局创建工作的督导力度,凡因单位或个人原因影响全局创建工作的,要一查到底,追究相关科室的责任。三是求真务实,推动工作。要坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众,坚持因地制宜、分类指导,坚持说实话、办实事、求实效,坚决反对形式主义和弄虚作假;要持之以恒、注重积累,从具体事情抓起,一步一个脚印地把全市司法行政系统精神文明建设不断推向前进。

定期汇报 主动联络

浉河区法院自觉接受人大政协监督

本报讯(许浩)日前,浉河区法院为认真落实河南省高级人民法院《关于开展基层法院走访省人大代表的工作方案》和《关于开展人大代表、政协委员等社会各界评议法院工作作风的实施办法》,自觉接受人大、政协监督,促进审判工作,出台了《浉河区人民法院关于进一步

加强与人大、政协联系工作的意见》。

该院成立了与人大代表、政协委员联络工作领导小组及办公室,确立了定期向人大代表、政协委员汇报工作制度,向人大备案制度,定向、定期联络制度及议案、提案、建议督办制度,自觉接受人大政协监督。

创新教育模式 引导爱岗敬业

淮滨县公安局关心青年民警成长进步落实处

本报讯(张倩)近年来,淮滨县公安局本着“培养坚实后备力量”的队伍建设原则,不断创新教育模式,为青年民警成长进步起到了较好的推动作用。

树立理想信念,强化宗旨教育。该局切实加强青年民警理想信念教育,引导他们牢固树立“立警为公、执法为民”的从警理念和忠于职守、爱岗敬业、无私奉献的高尚情操,使他们树立正确的从警观和价值观,以应对繁重工作和艰苦生活环境中遇到的各种挫折和困难。

开展骨干帮带,提升业务水平。该局精心挑选作风过硬、业务精通、经验丰富的业务骨干作为青年民警成长的帮带责任人,采取一带一、多帮一等方法,促进青年民警尽快成长。同时,通过开展

互学小组、岗位练兵、技能比武等活动,全面带动青年民警整体业务水平的提升。

加强谈心交流,体现人文关怀。该局各部门每半年召开一次青年民警队伍分析研判会,部门领导每月同青年民警谈心一次,每季度对青年民警进行家访一次,县局主要领导每年与青年民警进行一次集中座谈,全方位、多角度关心、了解青年民警的成长。

丰富警营文化,愉悦民警身心。该局结合青年民警特点,通过有针对性地组织开展演讲、歌咏、篮球、乒乓球比赛等警营文化和体育锻炼活动来丰富民警文化生活,激发民警工作热情,切实提高战斗力,为队伍的健康发展不断注入新的生机与活力。

的人员具有直接管理责任。

三、以健全制度促管理规范。该院积极完善绩效考核机制和以绩效考核为核心的目标量化考核机制,按照省、市检察院的工作要求,围绕县委工作大局,根据检察业务的特点,科学设定全院所有业务科室量化工作目标,要充分发挥案管部门、纪检监察部门的作用,强化检察督查和动态考核,强力推进目标落实。建立以案件质量流程控制为核心的业务规范化体系,规范各个环节的执法活动。狠抓执法规范化制度落实,确立规范执法导向。创新方法,督促业务工作规范操作,使业务流程的执行落在实处。深化检务公开,自觉接受社会各界的监督,以公开促规范,以公开促公正,促进执法文明规范。狠抓办案质量,坚持走精品化办案之路,在办案过程中严格程序,认真落实办案责任制,抓好专项督查,对案件办理中存在的问题,做到早发现、早处置、早解决,推动案件质量提高。

四、以奖惩激励促创先争优。该院一是要统一思想。二是要明确责任。三是要量化考核。四是实行逐级考评机制,对目标管理实施强力监控。五是落实奖惩,实行激励机制。

五、以人文管理促快乐工作。该院一是要加强思想政治教育,培养团队精神。二是要开展从优待警,激发干警工作热情。三是要开展丰富多彩的文体活动,促进干警全面发展。