

信阳博物馆:给3500岁古沉舟“洗澡”

淮河独木舟脱水保护迈出关键性一步



工作人员正在清理古沉舟

□本报记者 郝光文/图

一个人洗澡最多也就一个小时,而给一艘3500岁的古船洗澡却要六

一步——现场保护所需原位脱水槽已由河南省文物科技保护中心制作完成,细心的观众可在3年-5年内观看到独木舟科技保护的的全过程。

由于独木舟沉于淮河水底几千年,其含水率达到200%-300%,纤维素含量只有正常木材的20%-30%,加之发掘出来后失水干裂,舟体开裂,局部脱落,必须进行脱水保护,才能达到长期保护的目的。为此,2010年信阳博物馆开馆伊始,就委托河南省文物科技保护中心编制独木舟保护方案,2011年经省文物局报请国家文物局批准,经过一年的深入研究和准备,日前正式开工建设。

信阳博物馆馆长阮超告诉记者,

独木舟保护本着原真性、可逆性、可识别性、“最小干预”及展示性的原则,分四个步骤进行:制作清洗脱水槽、舟体脱水定型、修复及防腐杀菌。脱水槽采用复合结构,具有防水、保温作用,对随形技术和支撑材料要求较高,尤其兼顾展示功能而采取现场保护原位定制,加大了保护难度。脱水槽的制作成功,标志着独木舟保护迈出关键一步,同时对大型木质文物现场保护进行了有益探索;在展厅内现场实施独木舟脱水保护,也为观众了解文化遗产的科技保护提供了一个难得的平台,是博物馆文物科技保护与展示的创举。

【相关链接】淮河独木舟2009年7月发现于息县城淮河西岸,舟长9.28米,最宽处0.13米,高0.10米,整个舟体由一圆木削凿而成。经加速器质谱(AMS)碳-14测定,其年代为3185±40,3170±35,树轮校正后年代为距今3500年前,是我国迄今考古发现最大、最完整的商代独木舟,堪称“中原第一舟”。

文明观影也是城市形象

□李小然

物质生活水平不断提高,人们对如何更好地度过闲暇时光也更加重视,仅仅是打牌逛街无法满足精神生活的需要,于是越来越多的人选择更多的休闲娱乐生活。这其中,走进影院看电影日益受到大家青睐。

然而,在观影过程中,一些观众的不文明行为却扫了他人兴致。譬如,正在主人公危难之际,响起一阵“最炫民族风”,接着便听到有人理直气壮地接电话“喂?哪个……”瞬间即把其他观众的情绪扰乱。观影前,影院内通常都会友情提示大家“手机静音”、“保持安静”。还有一种深受周围观众厌恶的行为:已经看过该电影的人“剧透”。他滔滔不绝地先电影一步讲述接下来的剧情。若是碰到喜剧电影,就提前半个节奏说出笑料包袱;若是碰到悬疑电影,他会按捺不住地告诉同伴谜底,且不论同伴愿不愿听,周围的观众都被迫知晓最后的结局,个中滋味实是难过。还有类似“剧透者”的,所谓“问题党”和“技术讨论党”——那些不愿他人感受高谈阔论自己看法的人。屏幕里演员说着台词,台下不断向同伴讲述并点评着剧情,一边看一边分析,津津有味地阐述自己的推断和猜测。

另外,一些家长带着孩子去感受电影文化,丰富孩子的课余生活,本是一件提升孩子精神文化水平的事情好事。然而,在观影过程中,却任由孩子大声叫嚷,甚至跑来跑去。笔者曾碰见这样的情况,旁边有观众提醒、抗议,却遭到孩子家长的大声反驳、斥责,甚至谩骂。当着孩子的面有如此行为,言传身教,着实令人担忧。家长带孩子观影前,应当本着对孩子负责任的态度,了解一下电影的简介,看孩子是否感兴趣。有时,一些晦涩难懂的电影,孩子实在看不下去,安静地坐在影院里实为煎熬。况且,我国没有电影分级制,更应该查看了解,该电影是否适合孩子看。

在观影时,吃味道大的食物,乱扔垃圾,也是常见的不文明行为。例子不胜枚举,不文明的行为屡屡发生,改正这种陋习,首先要认识到,看电影是一种集体体验活动,自己欣赏的同时,做到不打扰其他人观看,这是最基本的道德要求和人格修养。因为,在观影时,喧闹必然会影响其他观众的观影心情和效果。保持安静,这本是每一位观影者应遵守的文明常规,也是对他人尊重的表现。希望所有进入影城的人,都能自觉养成文明习惯,不要因为自己的点滴行为,造成别人的反感,影响公众情绪和环境秩序。保持个人的文明形象,同时也是维护我们城市的文明形象。

大众时评



民生工作室 热线电话: 6221251

【市民备忘录】

举报食品药品违法行为最高可奖30万元

据国家食药监局网站消息,国家食品药品监管局、财政部近日联合发布《食品药品违法行为举报奖励办法》(以下简称《办法》),对食品药品违法行为的投诉举报行为予以奖励,每起案件的奖励原则上不超过30万元。

和其他组织以来信、走访、网络、电话等方式,举报属于其监管职责范围内的药品、医疗器械、保健食品、化妆品在研制、生产、流通和使用环节违法行为,经查证属实并依法作出处理后,根据举报人的申请,将予以相应物质及精神奖励。

凡人新事

为了让一位精神病患者回家

□侯乐理

1月16日6时20分,由广州开往信阳的K1008次列车到达终点站信阳车站,列车长向正在当班的吕斌移交了一名精神异常旅客。

据了解,该旅客名叫林子,26岁,陕西省丹凤县人,有间歇性精神病史。一周前,他在岳阳打工时被骗,一气之下辞职不干了,买了车票回老家。在列车上病情发作,不停地和乘务人员说有人要骗他的钱,要害他。为了稳定林子的情绪,吕斌哄着他带到值班室,为他买来盒饭,一口

一口地喂给他吃。喂完饭,又坐在他的身边,和他手拉手话家常,很快消除了他的猜疑心理。林子想起一个电话,吕斌便马上核实一个电话,结果不是电话不通就是查无此人。经过一个多小时,打了二十多个电话,终于联系上林子的父亲。由于从丹凤赶来最快要大半天时间,吕斌在下班前特地为林子买来了方便面和面包,并嘱咐接班的同事要轮流照顾好林子,直到他的父亲过来接他。林子的父亲到信阳车站接林子时没有见到吕斌,就向工作人员要了吕斌的电话,到家后给他发来短信,以表达感激之情。

不用进城也能在超市购物,感觉真好!

□本报记者 周海燕

新春,新农村。眼下“新型农村社区”成为曝光率极高的“名”词。而随着新型农村社区建设的发展,农民期盼已久的超市也进入农村。如今,越来越多的农民告别“柴米油盐找个体、日用商品赶大集、大件商品进城”的传统消费环境,而走进了新型农村社区的超市。

1月23日上午,记者在浉河区董家河镇楼房村新型农村社区采访时,不少村镇居民表示,现在镇里有了百家来生活广场,不用进城也能在超市购物,感觉真好。“以前过年过节都要去信阳市超市买东西,现在镇里有了超市了,今后不用到信阳市的超市购物了。”石畈村村民柴永英表示,离家

不远的百家来生活广场里商品齐全,价格也适中,她常去这家超市购物。柴永英说:“在这家超市购物,可以一次性买到很多东西,还能自选,就和到信阳市里的大超市一样。”

陈建是百家来生活广场的经理,他告诉记者,开业一个月来,每天都有2000多人次村民来此购物,有的商品还会出现脱销的情况。在百家来生活广场内,记者看到,大到家用电器,小到锅碗瓢盆,这家超市应有尽有。陈建表示,超市自去年12月开业以来,来购物的村民越来越多。据他介绍,目前,超市覆盖范围已达三个乡镇,就连相邻的浉河港镇、南湾乡部分村民也到这里购物。他们一次性投入1000多万元,拥有2000多平方米的超市,解决了农民日常生活购物难的问题。

“关爱”在这里传递

□本报见习记者 张诗绮

1月23日上午,记者来到五星敬老院,院内墙上贴的一张红纸引起了记者的注意,上面记录着该敬老院108位职工及老人向五星办事处募捐的慈善救助款,共计8500余元。院长陈玉章告诉记者:“这就是‘爱心’传递的‘火炬’。”

据陈玉章介绍,自入冬以来,一些个人或单位给老人们捐赠了大量过冬过节物资,其中有棉被50床,床单200余套,手套、耳暖、老花镜、围巾、袜子若干,鸡肉60斤,鱼肉80斤,鸡蛋90斤,食用油80斤,以及2台空调等,老人们深切地感受到了社会对他们的关注、关爱、关心,所以,日前当老人们听说敬老院职工正在为五星办事处慈善救助款时,很多老人也都希望能够为慈善事业出一份力,踊跃报名捐款。陈玉章说:“敬老院的老人是整个社会关爱与帮助的对象,也是弱势群体,我们不提倡他们再向社会慈善事业捐款。但是,我院入住老人中的一些党员、退

休干部们,迫切地希望能够为慈善事业出一份力,他们认为,社会在关爱他们,可这种关爱不应该止于他们,应该继续传递下去。其中,较为典型的一位老人名叫张敏,曾是市商局的退休老干部、老党员。在建国60周年、建党90周年与十八大召开时,都尽了自己的绵薄之力。这次他也不例外,将自己的350元零花钱捐给了五星办事处的慈善事业。张老人总说他自己是共产党员,就应该时时刻刻想着为国家、为人民出自己力所能及的力。每当有这样的慈善或是爱心捐款,他一准儿冲在最前头,任谁也拦不住。院里就连一些条件很差的老人,也都捐了5元钱。我们觉得,这5元钱饱含着老人们向社会感恩、报恩的心意。我们一定要将这些善款用在刀刃上,让老人们明白这些钱究竟做了什么,让老人们知道,他们的爱心正在社会上传递着。”

新春走基层

红红火火过大年



过年办年货,是中国人过春节不可缺少的一件大事。一进入腊月,年味就越来越浓,家家户户都开始置办年货,一家人热热闹闹地把各种吃的喝的用的搬回家,是最有年味的的事情,最可以感受到家的幸福。日前,记者来到我市中泰批发市场,感受到了浓浓的年味。

图①:红色的中国结、灯笼,各种有喜庆氛围的挂件,是市民们的最爱。

图②:糖果是过年必不可少的年货,象征着甜甜蜜蜜过大年,批发市场里琳琅满目的各式糖果,让市民们挑花了眼。

图③:市场里炸年货的商贩们不停地忙碌着。

本报记者 赵锐 摄

私自划停车位违法,希望有关部门管管!

□本报记者 赵锐

自己的车子停在酒店旁边的停车带上,却被交警部门贴上了违规停车的罚单。日前,市民周先生向记者告诉了这件委屈事。

他告诉记者,自己去公园,把车子停在了园林酒店旁边的停车带里,一个小时后出来开车时,却发现自己的车被贴上了罚单。于是,他就去了交警部门,想看一下当时交警拍的照片。在交警部门他

看到自己的车并没有出白线,应该没有违反规定,因此产生异议。然而,交警部门相关人员却告诉他,这里的停车线根本就不是交警部门划的。

昨日,记者来到园林酒店东侧的停车现场。乍一看,在路边的非机动车道上有几个停车位,给人感觉这就是交通部门划定的停车位。但仔细观察可以发现,这里所谓的停车位,实际是利用非机动车道的白线做边,被人私自添加了几道横

线,划成和停车位相似的样子,这些白线已经模糊,表面还有黑色的颜料覆盖,并且这几个车位并不规范,大小也不同。

据交警周辉称,前一段,有些人为了方便自己的利益,私自划了一些停车位,交警部门也做了一些处理,把这些白线进行了涂黑,时间长了,有些白色又露了出来,可能造成一些市民误认为是停车位。他告诉记者,在北京大街可以停车的地方,从湖河公园到和美路口,一路的东侧划有停车位的地方可以停车;从和美路口到龙潭酒店路口、北京路的西边,还有体彩广场的一部分,划有停车位的地方市民都可以放心停车。

年末“用工荒”:各行各业有“应对高招”

□本报记者 赵锐

每到年末岁尾,“用工荒”这个各行各业都不愿提及的“锐词”,困惑着许多老板。那么,今年的用工情况又是如何呢?各行各业的老板们又有何打算呢?日前,记者就这些问题进行了采访。

为避免“用工荒”,老板们早早在打“预防针”

“急需服务员、传菜生、大厨等,底薪提成,待遇优厚。”1月23日,在北京路一带的餐饮店,记者发现许多经营门店的玻璃橱窗上大多贴着一张这样的招工启事,有的甚至还提出“包吃包住”的优厚条件。随着春节临近,不少服务员都张罗着回家过年。为避免“用工荒”,饭店老板也早早打了

“预防针”。

北京路一家餐饮店老板说:“为了留住员工,几乎什么招都想到了,最缺的就是服务员,现在也不要求都是小姑娘了,只要形象差不多的三十多岁、四十岁的我们也招,要是签订春节期间不请假不回家,还给提高工资。现在招个工人实在太难了,店老板、老板娘全部顶上当服务员。”记者在采访中,发现现在还不到春节餐饮业的最大隐忧。

提高工资、增加福利、放宽条件:老板们各有“高招”

家住浉河区浉河港镇的周正,在我市某酒店打工已经很多年了,今年过年他打算放下工作,回老家好好地陪妻儿老小过

个年。他告诉记者,虽然春节期间工资待遇要比平时高出许多,但自己有好几年没有和家人在一起过年了,今年说什么也要和家人团聚。和周正一样,不少打工者都有着传统的回家过年的观念,这也直接导致了人员流动性强的服务行业出现年末的用工荒。

“都在说‘用工荒’,但今年春节我们用工却不发愁!”在我市某酒店,经理熊义勤向我们介绍称,春节期间,酒店将迎来就餐高峰期,需要的工作人员也会增加。虽然年末会出现用工荒的情况,但只要提前做好准备,给员工合理的工资待遇,情况会好很多。今年她们就提早采取了一些措施,春节期间,根据劳动部门的相关规定,给予员工更高的薪酬和更高的福利待遇,还会举行文艺晚会、聚餐和茶话会等活动,让员工

邻里纠纷 还需协商解决

□本报见习记者 程成

近日,市民周先生向记者反映,我市胜利路步行街中段胜利广场附件发生一起纠纷,围观群众有上百人,给附近居民和周边商户的生活和经营带来一定的影响,警察最后还带走了两个人。

该起纠纷发生后,记者走访负责该区域治安的民权路派出所,当事警官张警官告诉记者:“事发当天,我所接警称步行街胜利广场附近发生一起因户外广告牌安装引起的纠纷,我与所内另一民警迅速赶往现场。现场有上百人。经了解,一美容医院与楼下商场的业主因户外广告牌安装产生纠纷,该商场业主认为广告牌安装对其商业经营造成一定影响,遂不允许对方安装广告牌。该美容医院认为之前已就此与对方达成协议,遂要安装,于是产生纠纷。双方部分员工到现场后,发生言语上的冲突。我们迅速疏散人群并维持秩序。”

记者赶往一方当事企业——该商场业主单位进行采访,该商场业主单位告诉记者:“楼上这家美容医院,招牌确实有些大,很容易给过往顾客造成整幢楼都是医院的误导,这对我们的经营或多或少有一些影响。大家作为邻居,邻里产生纠纷,还是要坐下来协商解决,毕竟和气才能生财嘛。”

们在酒店过一个欢快的春节。酒店员工周聪说,自己和酒店里的兄弟姐妹关系也不错,在一起过年也很开心,自己外出打工,就是想多挣一些,过年酒店给的待遇和年终奖自己也非常满意,大年初一还有红包。有许多和他一样想法的酒店员工还有不少。

为了应对每年春节来临的“用工荒”,我市有些餐饮业很早就开始进行“人才储备”,提高工资,放宽用工条件,增加福利……酒店主管马芳玲说,今年酒店提早开始储备一些员工,就酒店大厅这一块,正常情况下30人左右就可以了,现在大厅的服务人员是50人,其中30%的员工都是“储备”在春节期间的。为了弥补春节期间的用工缺口,一些商家还会提前招聘一些勤工俭学的大学生。在这些高校附近,很多餐饮企业将招聘目光对准了在校大学生。

提高薪金和福利待遇成为缓解矛盾最直接最有效的方式,但企业对于自己的员工能否提供周到细致的人文关怀、有张有弛的工作氛围,才是能否留住员工的一把“金钥匙”。