

强化组织领导 努力为部队输送优质兵员

信阳军分区司令员 夏世富

一年一度的兵员征集是各级人民政府征兵办公室的一项重要工作。随着经济发展和 社会改革的不断深入，征兵工作改革面临的新情况、新问题越来越多，各级政府必须进一步强化组织领导，积极抓好各项工作落实，确保征兵任务圆满完成，以实际行动迎接党的十八大胜利召开。

一、注重宣传发动，激发参军热情

今年,面对征兵工作的新形势、新任务、新要求、新特点，各级要转变思想观念,更新征兵观念,加大征兵宣传力度。一要变“遥控指挥”为主动上门。改变过去征兵宣传下个通知、发个资料、营造个氛围等坐等报名的做法，转变工作作风,主动上门宣传发动，全程提供优质服务;积极发动人武部机关干部职工、专武干部、民兵干部全体上阵，分片包干，深入学校、乡村、街道、企业，对适龄青年逐人进行摸底登记，了解当兵意愿，宣传征兵最新政策和当前我国周边形势，使参军入伍的优惠政策和工作程序深入人心，走村入户积极引导他们算好参军“政治账、经济账、发展账”，从而激发应征青年的爱国情怀和参军热情。二要变“原始套路”为现代传媒。充分借助现代传媒的优势，在发放宣传单、张贴悬挂横幅标语和流动宣传口号的基础上，采取开辟征兵宣传网页解读征兵政策、发表电视讲话、制作电视标语、征兵动漫在黄金时间滚动播出、刊发征兵宣传稿件，通过群发征兵工作短信、发放征兵宣传光盘、讲授国防教育课等方式，在街头及广场电视宣传栏播放国防教育片和征兵工作公益广告等形式，对今冬征兵政策进行广泛宣传和解读，增强人民群众、适龄青年对军营生活的了解和参军入伍的认识，有效激发适龄青年报名参军的热情。三要

变“单枪匹马”为“众人划桨”。要着力营造社会重视、政府关心征兵工作的浓厚氛围，改变往年征兵宣传由兵役机关唱“独角戏”现象，充分发挥好征兵工作领导小组以及镇长、村长、民兵营(连)长的作用，明确任务和责任，深入学习征兵政策，积极协调组织高中、大中专院校以及乡镇、街道武装部，广泛开展政策宣传和征集动员，通过组织优秀退伍军人、大学生士兵作报告、组织用人单位和学历较高青年签订退伍后就业合同等多种办法，把征兵宣传贯穿到全民国防教育、各级党委学习教育等活动中，形成齐抓共管合力。

二、注重关键环节，确保新兵质量

征兵工作是一项政策性、社会性很强的工作，而兵员质量是征兵工作的灵魂，只有抓住征接过程中体检、政审、定兵的每一个环节，注重每一个细节，才能确保新兵质量。一是把好进站关。针对适龄青年大流动、多流向的特点，各级要充分利用征兵体检前的时间，搞好初检初审，摸清适龄青年的数量、质量和分布情况底数，择优选定预征对象。二是把好体检关。要由条件好、设备齐全的医院担负体检任务，有条件的可以单独建立体检站。实施严格正规的体检，做到谁体检、谁签字、谁负责。三是把好政政审关。要落实平时考察、三级政审、区域联审制度，搞好“人户分离”和长期外出青年的外调取证工作。对现实表现不明、政审内容不全、基层单位无政审意见、有思想问题的一律不得批准入伍。严格实行政审单、谁签字、谁负责，对因政审原因发生责任退兵的，要一查到底，严肃处理。四是把好文化关。要把征集新兵的文化素质作为“硬指标”，加强与教育部门协作，深入学校、高招办等单位，搞好应征青年的文化

审查，坚决杜绝假文凭、假学历问题的发生。五是把好定兵公示关。要坚持集体定兵，定兵会议由征兵工作领导小组和征兵办公室人员参加，集体研究决定。各级征兵办公室对初定新兵名单，在相关乡(镇)、街道办事处同时公示，时间不少于5天。

三、注重军地统筹，突出政府主导

做好兵员征集工作，加强军地之间统筹协调尤为重要。各级征兵办公室和兵役机关要把征兵工作作为第四季度的重点工作列入议事日程，为征兵工作提供强有力的组织保障。征兵工作领导小组要适时召开专题会议，分析研究形势，协调解决征兵工作中遇到的矛盾和困难;各县区、乡镇主要领导要亲自抓、负总责，关键环节要亲自把关，重点问题要亲自处理;分管领导要靠前抓，负主责，要深入一线检查指导，督促工作落实;各级兵役机关、人武干部、专武干部、民兵干部要发挥主观能动性，把征兵工作作为一项重要的政治任务落实好。宣传部门要加大征兵宣传发动力度，集中组织开展征兵宣传工作，大力营造征兵良好氛围；公安机关要落实三级政审和区域联审制度，准确掌握应征青年的年龄情况和现实表现，把好政政审关；卫生部门要认真执行《应征公民体格检查标准》和《应征公民体格检查办法》，把好体检关；教育部门要督促各级各类院校抓好国防教育和征兵宣传，协助兵役机关搞好文化审查，把学历关；民政部门要继续做好优抚工作，保证优待政策落实；财政部门要确保征兵工作经费及时足额到位。各单位、各部门要在征兵领导小组的统一领导下，充分发挥职能作用，密切配合，严密组织实施，齐心协力地抓好征兵工作的落实。

四、注重奖惩并举，实行阳光作业

征兵工作是桥梁、是纽带，一头连着军心士兵，一头连着民心民意；一头是手中权力，一头是肩上责任；一头是法律法规、党风军纪关于反腐倡廉的严格要求，一头是社会上各种不正之风的严重侵蚀。今冬征兵将把征兵廉政建设放在突出位置，以更加坚定的决心、更加鲜明的态度和更加具体的措施，抓好每个环节。一是实行全程公开。各级征兵办公室均设立办事大厅，公开透明运行。严格落实“五公开、五公布”，即公开征兵政策、条件标准、工作程序、征接兵纪律、举报电话和举报信箱；公开推荐对象、初检初审合格人员、体检人员、体检政审合格人员、定兵人员名单，定兵名单张榜公示时间不少于5天。二是加强监督检查。军地纪委、纪检监察部门全程参与征兵工作，全程实施监督检查。征兵体检、政审结果报兵役机关纪委备案。征兵期间，各级征兵办公室组织军地联合检查组对廉洁征兵进行专项检查和抽查，军分区党委常委，人武部党委委员分别实行分片包干的办法，对征兵的重点环节实施检查督查。征兵工作结束后，组织军地联合检查组对廉洁征兵工作进行“回头看”。同时，加大查处力度，对违规使用机动指标、弄虚作假、乱收费、索贿受贿、私自退兵等问题，发现一起，查处一起。三是严肃责任追究。按照“谁主管、谁签字、谁负责”的原则，落实目标管理。凡非责任退兵超比例、出现责任退兵和私自接收退兵的单位，兵役机关当年不得评为先进单位，同时追究人武部军政主官的领导责任。对造成责任退兵的，视情追究相关责任人和单位领导责任；属思想原因退兵和青年家长私自接收退兵的，按照逃避兵役义务依法追究法律责任。

践行“四个明白” 持续安全发展

信阳市安全生产监督管理局局长 杨德付

近日，省委书记卢展工在信阳调研时强调，建设中原经济区，探索走好“两不三新”、“三化”协调科学发展的路子，关键是各地区、各部门、各行业、各岗位要紧密结合实际，站位全局、主动融入，把注意力凝聚在“四个明白”上，把工夫放在做上，而且要做得明白、做得有效、做得持续。“四个明白”听起来直白简单，实质却是层层递进、相辅相成、内涵丰富、意蕴深远，为各级领导干部指明了工作思路、方法和原则。对安全生产而言，明白是一种清醒、一种忧患、一种感悟、一种境界。我们要在学明白、想明白、说明白、做明白上不断加大，为全市经济发展和社会和谐保驾护航。

学明白认识到位。“学明白”是前提，要明白怎么学。当前我市正处在当中原经济区建设前锋、建设魅力信阳的关键时期，如何应对经济跨越式发展引发的不安全因素，实现安全生产与经济安全同步迈进，已成为当前工作的当务之急。要解决这些问题，离不开学习，需要在学习中丰富知识储备，完善知识结构、更新思想观念，在学习中辨明方向、理清思路、找出办法。要明白学什么。要学习安全发展理念，提高推动安全发展的能

力；要学习安全法律法规，提高依法监督检查的能力；要学习典型创先争优，提高服务安全生产的能力。要明白怎么学。要学以常，健全机关周五下午集中学习制度，推进学习规范化、常态化、制度化；要学以致用，围绕破解安全监管领域的深层次问题和带有普遍性的问题，深刻剖析现阶段安全生产存在的薄弱环节，积极探索建立安全生产管理长效机制的新思路、新举措。

想明白谋划到位。“想明白”是关键。要用宽广的眼界把握大势，用战略的思维谋划未来，用科学的方法破解难题，学好再谋、理清再干。要统揽全局谋发展。紧紧围绕建设中原经济区、建设魅力信阳的战略大局，牢固树立“科学发展、安全发展”的理念，以深化“安全信阳创建”为主线，以事故预防为主攻方向，以强化和落实企业主体责任为重点，以夯实安全基层基础为着力点，全面落实各项安全生产措施。要未雨绸缪严防死守。紧密结合节日期间及党的十八大召开等重点时段的工作特点，加强重点地区、重点行业、重点企业、重点部位和薄弱环节的安全检查和事故防范工作；进一步加强应急救援组织体系、信息体系、支撑体系、

救援体系建设，不断探索政府主导、社会参与、群防群治的长效机制，全面提高预防、整治和处置水平。要统筹协调抓落实。健全安委会全体会议、专题会议、联络员会议、联合督察等工作机制，充分发挥安委会在信息交流、监督检查、考核评估、综合分析、拟定对策等方面的作用。

说明白发动到位。“说明白”是保障。要把政策、规划、思路、目标、前景向基层、向群众说透彻、讲清楚，把政策转化为群众的共识，把共识转化为一致的行动。要把握重点。充分发挥政府信息公开的作用，不断拓展政务公开渠道，延伸政务公开触角，提升安全监管工作的透明度。要关注焦点。针对基层反映强烈和群众普遍关心的问题，加大安全生产执法监察力度，建立违法违规企业黑名单制度，公开生产安全事故应急处置、调查处理和行政处罚等各个环节，严格落实事故责任追究。要凸显特点。继续深化“安全走基层”、“安全伴你行”、安全短信周周送、安全文化“六进”等一系列特色宣教活动，彰显安监文化特色。要采撷亮点。及时总结宣传基层安全保障型、本质安全型城市和安全生产示范企业建设的经验，鼓励、引导和探索安全发展示范建设

肖 鹏

领导干部下基层搞调研、听民意、办实事、解民忧，深受广大基层党员群众的热烈欢迎，对于真实的听取基层声音，了解社情民意，把握为民服务的基调，拉近与群众的距离，意义重大。但也有少数干部工作不深入、不扎实，乐意搞形式，走过场，下基层就像走娘家，高高在上，搞得群众有怨言，基层不欢迎。笔者认为，领导干部下基层应该扑下身子，放下架子，当好“四客”。

一是当好“看客”。领导干部下基层，要善于用敏锐的眼光发现问题，多看村庄的发展，多看基层文化基础设施建设，多看群众出行难问题是否解决，多看居民的业余文化生活是否丰富，多看村庄

领导干部下基层要做好“四客”

环境是否整洁，多看群众脸上是否常露笑容。不要走马观花，坐着车子看一看，围着村子转一转，既不到调研的效果，还容易脱离群众，脱离实际，引起广大基层干部群众的反感。

二是当好“听客”。领导干部下基层，一定要多听，听群众心声，听群众对上级政策的意见建议，听基层党员干部有什么迫切需要解决的问题，听基层最关心的话题。不要动不动就开会作报告，召开座谈会，领导干部下基层，主要是“听”群众讲，如果颠倒次序，变听群众“讲”为领

导“讲”，混淆主次，那领导干部下基层调研还有什么意义。

三是当好“访客”。领导干部下基层，访的是群众，连的是民心，要虚心请教，拜群众为师，真心求访。通过主动登门拜访，进田间地头，走进工厂车间访谈等多种形式，访出真心，访出真意，访出真实。不要高高在上，群众等啊等、盼啊盼，半天却等不到领导的身影，没有一点谦虚和求访的姿态，又如何能访出真实的声音？

四是当好“常客”。领导干部下基层要轻车简从，做“常客”不做“稀客”。要乐

于新途径、新思路，提高安全生产保障能力和水平。

做明白落实到位。“做明白”是根本。要领导带头做。严格落实安全生产“行政首长负责制”、“一岗双责”、“党政同责”制度，完善安全生产监管激励约束机制。要身先士卒、靠前指挥，把安全监管各项措施落实到生产一线，推进监管、执法等各项工作关口前移、重心下移。要突出重点。以打击非法违法建设、生产经营行为为重点，深入开展重点行业领域安全专项治理整顿，不折不扣地抓好各项安全生产工作措施落实。要强化基础做。严格安全生产许可制度和建设项目安全设施“三同时”制度；将安全标准化建设纳入企业生产经营全过程，强力推进安全标准化达标；创新注册安全管理员思路，逐步健全安全生产长效机制。要以民为本做。始终把信访工作摆上重要位置，严格信访投诉责任制，对接待、受理、查办、反馈等重要环节实施过程监控和目标考核，真正做到“有诉必理、有理必果”。

安全生产是经济社会发展的护航工程，是惠及广大群众的安康工程，是构建和谐社会的奠基工程。当前，我市正处于奋力推进“一市一区两枢纽一基地”建设、勇当中原经济区建设先锋的生动实践中，更加迫切需要一个安全、稳定、和谐的发展环境。我们要紧紧围绕安全生产工作中心，一以贯之地在抓好基层、打牢基础、强化保障、优化环境上下工夫，立说立行、真抓实干、有效运作、善做善成，助推我市经济社会科学发展、安全发展。

于到基层调研，不要上级有要求才匆匆下去，不要求从不主动下去，这样势必脱离群众，脱离基层。不要进村入户次数少，群众一年看不到几次身影，或者每次到村里转了一圈就走人，敷衍了事，这样的下基层伤害民意，这样的“客人”群众不欢迎。只有群众见了像亲人，主动招呼像亲人，才真正是基层的“常客”。

领导干部下基层是带着感情、带着责任、带着本能的，只有多从实际出发，帮助解决当前农村发展、农民增收面临的新问题，帮助基层党委政府出主意、分担子，多做基层的“看客、听客、访客和常客”，才能和基层的干部群众打成一片，才能真正拉近与群众的距离，才能在具体工作中有的放矢。

(摘自人民网理论频道)

的整体构想等。

解题后的反思同样重要，遇旧题而茫然正是缺乏“后思”习惯的结果。“后思”可使我们明了新旧问题之间的差别与联系，强化对某一基本方法的认识，加深对某一类问题解题的印象。

4.笑对二期课改，提高学生素质 从提高自身素质做起

教研对教师的作用早已有目共睹。它可使一个教师的头脑变得复杂而灵活，以便能面对不同的背景采用不同的教法，因课施教，因班施教，因材施教；能使枯燥的数学公式、数学概念变得活泼而有趣；能使杂乱无章的知识变得有序而易于操纵；能使虚无缥缈的空间位置关系变得举目可见、伸手可及！面对变化，让我们一起努力！

(作者单位：潢川县二中)

对初中数学教学的几点思考

周新成

初中数学教学是一个有序、复杂而协调的过程，如何将书本理论与教师的实践想法如何结合起来，提炼出一套行之有效的教法，从而实现真正意义上的多劳多得、优劳优得，我有如下几点体会。

1. 对数学思想方法的教学应抱着“打持久战”的态度从初一开始抓起

众所周知，良好的数学修养离不开数学思想方法的武装，而数学修养的提高潜移默化地影响着一个人的数学解题能力。但数学思想方法的领会与掌握本

身也是一个循序渐进，由量变到质变，由模仿到顿悟的艰苦过程，正如王维所说：“独上高楼，望尽天涯路；衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴；众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。”鉴于此，初三突击式教学是远远不够的，它只会带来一些咄咄取宠的消极后果。

2.用一下“弄拙成巧”策略——不误导下一

课堂教学中可采用“弄拙成巧”策略，引导学生积极思维，真正参与教学。“弄拙成巧”就是用看似不好的做法引出

好的结果。比如：创设“故错”情景，引导学生发现难点，跨越陷阱；布置“残疾”题目，激励学生的钻研精神，培养他们的辨析能力、批判能力与创造能力等。

3. 培养学生的解题意识要从培养其“前思后想”习惯做起

解题前的思考非常重要，它将使你获得切入此题的最佳入口，避免不必要的思维回路，获得解决本问题的最佳时间效益。这种思考包括对旧题的联想、对相关定理、公式的回顾、对题目条件与结论之间关系的宏观把握，对解题过程

胡锦涛总书记在党的十七大报告中指出：“当今时代，文化越来越成为民族凝聚力和创造力的重要源泉，越来越成为综合国力竞争的重要因素。”文化建设是一个国家战略，从地税系统建设发展来讲，也是一个地税战略。文化在陶冶情操、凝聚精神、树立理念、启迪思想、引领行为、服务保障税收事业的发展等方面，都有着至关重要的作用。那么，作为地税系统如何加强地税文化建设，助推地税事业和谐稳定健康发展？信阳市地税局结合实际，提出了“突出文化引领、打造‘责任型地税’”的工作思路，文化主导，育人为本，以文化为引领，激发干部队伍活力，做到以良好的地税文化塑造人，以高尚的情操影响人，以科学的知识启迪人，以伟大的精神感染人，以严谨的作风带动人，以良好的团队意识凝聚人，形成了“全市一盘棋、上下一股劲”的良好局面。

如何突出文化引领

文化是人类社会历史实践过程中所创造的物质财富和精神财富的总和。作为地税部门，如何突出文化引领，我认为：

一是要确定学习模式。推进税务文化建设，促进税收事业持续发展，就要不断学习新知识，研究新情况，探索新方法，解决新问题，创造新经验，使我们的认识和实践体现时代性，把握规律性，富于创造性。结合税务工作实际，我们确定了“12345”模式。“1”就是一个共同目标：法治(对内教育税务干部依法行政，依法治税；对外教育纳税人依法经营，照章纳税。)、管理(对内加强内部管理；对外强化对纳税人的管理。)、服务(对内为基层服务、为税务干部服务；对外为纳税人服务)。“2”就是抓好两个学习：一是个人学习，二是团队学习。“3”就是实现三个提高：通过学习型组织建设，不断提高政治素质、业务素质和综合素质。“4”就是培育四个理念：一是思路在学习中、出路在学习中、创新在学习中的理念；二是在工作中学习、在学习工作中的理念；三是学习是摆脱平庸、提高修养的理念；四是知识就是财富、本领就是身价的理念。“5”就是建立五项机制：一是条件保障机制，就是硬件保障；二是团队学习机制，就是组织共同学习；三是全员学习机制，就是保障每个层面所有税务干部个性化的学习；四是实践运行机制，就是学习与实践相结合；五是激励促进机制，就是通过奖惩机制来促进学习。

二是要建设高素质税务干部队伍。首先是要建设高素质的领导班子，牢固树立学习型领导班子学习型队伍的指导思想，注重领导班子的理论学习，努力建设学习型领导班子、坚持理论学习常态化、坚持领导班子带头学政治、学经济、学业务、学法律、学文化，切实增强班子成员的工作能力和业务素质。其次是要建设高素质的干部队伍。税务干部队伍是国家税收行政执法的承担者和实施者。一是变“授之以鱼”为“授之以渔”。二是变“要我学”为“我要学”。三是实行分级分类培训。四是开展岗位技能竞赛。五是制定激励机制。六是检验学习成果。

三是要大兴调研之风。开展好调研工作是做好税收工作的基础和前提。没有深入的调研，就不可能全面地了解情况、正确分析问题，也不能科学决策，更谈不上有效地解决问题。随着税收改革的不断深化，各种新情况、新问题大量涌现，调研工作显得尤为重要。所以，我们始终将搞好税收理论调研作为了解基层情况，解决税收实际问题和提高干部素质的重要途径和有效方法，并把税收理论调研成果作为领导决策的重要依据，以求真实务实的精神，认真搞好税收理论调研。在税收实际工作中应“抓住重点，关注热点，突破难点”。在“抓住重点”方面，一是围绕税收工作服务经济发展搞好税收理论研究；二是围绕税收征管搞好税收理论研究；三是围绕税收执法搞好税收理论研究；四是围绕队伍建设搞好税收理论研究。在“关注热点”方面，一是怎样更好地贯彻执行税收执法责任制，税收管理员制度、纳税评估办法等一系列制度和办法；二是这些制度、办法在落实过程中还存在一些什么问题、怎样补充完善、研究解决以及进一步丰富发展等。在“突破难点”方面，一是税收信息化建设问题；二是加强税基核实、税源监控问题；三是税收执法不严的问题；四是提高队伍整体素质问题。只有善于发现问题，有针对性地开展工作，解决好问题，才能快速发展、有效发展。

四是要开展丰富多彩的文化活动，增强团队活力。充分利用重大节日、纪念日、宣传月、宣传日，认真组织开展演讲比赛、知识竞赛，诗歌散文、小品、宣传动漫以及健康向上、有益身心的文体娱乐活动，培养税务干部积极向上的人生态度和高雅健康的生活情趣，进一步增强队伍的凝聚力和团队活力。

五是要加大文化建设力度，做到“三个结合”，搞好“四个教育”。“三个结合”，一是与塑造税务系统良好形象相结合；二是与开展创先争优活动相结合；三是与加强思想道德、诚信建设相结合。“四个教育”，一是“红色之路”理想信念教育；二是“社会之声”国情税情教育；三是“人生之旅”岗位成才教育；四是“形象之魂”廉政勤政教育。

责任型地税的内涵

责任是分工内应做的事情，也就是承担应当承担的任务，完成应当完成的使命，做好应当做好的工作。作为地税部门，责任虽然众多，但主要责任我认为有以下几种：

一是服务地方经济发展的责任。在发展经济中，作为地税部门，一要当好参谋。积极主动置身于地方经济社会发展大局，认真思考、科学谋划、找准位置，争做党委、政府的好参谋、好助手，为地方经济发展献计出力。二要提供决策信息。充分发挥地税部门优势，不断加强政策调研和经济预测，加强政策调整，对财政改革对地方经济和地方税收的影响因素预测，为经济结构调整提供参考依据，为地方经济发展提供决策支持、政策支持。三要用好、用足、用活税收优惠政策。始终坚持经济税收观，充分发挥地方税收政策在优化市场资源配置中的作用，紧紧围绕地方经济发展战略目标，发挥政策优势，壮大地方财源，增强地方政府的财政调控能力，为地方经济全面、协调、可持续发展营造良好的税收环境。

二是大力组织税收收入的责任。依法组织收入是地税部门的天职，是一切工作的出发点和落脚点。必须坚持“依法征税、应收尽收、坚决不收过头税、坚决防止和制止越权减免税”的组织收入原则，强化税收征管，科学预测分析，加强重点税源监管，为地方经济社会发展提供强有力的财力保障，实现税收与经济的协调发展。

三是强化税收征管的责任。要以信息管税为重点，推行税收征管专业化、信息化管理方式，探索推进税源专业化化管理，从源头上堵塞征管漏洞。充分利用现代信息技术，大力加强信息管税，提高税收征管水平和征收效率。严格落实新发票管理办法，建立打击发票违法犯罪长效机制。加强税收稽查，加大案件查处力度，积极探索分级分类稽查方式，巩固和深化一级稽查管理。

四是优质服务纳税人的责任。以提高纳税人满意度和税法遵从度为重点，进一步优化纳税服务，增强服务效能。持续抓好办税服务厅、12366热线、税务网站三个服务主渠道建设。切实加强税法宣传和咨询解答工作，创新宣传形式，强化宣传需求分析，实行个性化税法宣传咨询服务。进一步梳理和优化办税流程，开展多元化办税服务方式。建立健全税收争议化解机制，规范纳税服务投诉处理，切实维护纳税人合法权益。

五是提高地税人员素质的责任。要加强学习，不断改进教育培训，树立终身学习理念，营造浓厚学习氛围，不断提高地税人员的整体素质和业务水平，增强干部队伍战斗力，加强队伍建设，持续加强领导班子建设，实施“人才兴税”战略，积极打造人才建设工程，激发干部队伍活力；加强地税文化建设，牢固树立“学习引领、典型带动、素质提升、形象树立”的文化理念，组织开展多种健康向上、格调高雅、寓教于乐的文体活动，陶冶干部职工思想情操，通过文化引领塑造灵魂人，积极倡导奋发进取的主流文化方向，增强干部队伍的凝聚力；加强党风廉政建设，提高廉洁自律意识，时刻保持清醒头脑，筑牢思想防线，强化监督管理，努力形成干部职工自觉公用权、廉洁从政的良好风气，深化政风行风建设，规范执法，文明服务，进一步巩固和提升地税部门公正、廉洁、文明、高效的形象。

怎样正确履职尽责

地税部门作为重要的经济执法部门，肩负着“聚财为国、执法为民”的神圣使命，承载着集聚税收、服务发展、调节分配等诸多职责。怎样正确履职尽责？我认为：

一是要牢记宗旨，坚定履职尽责的信心。地税干部要充分认识地税工作的重要性，坚定做好本职工作的信心，要熟知部门之责、明晰个人之责，坚持在大局下思考、在践行中尽责，做到识责如知责、履责尽责。

二是要加强学习，提高履职尽责的本领。要勤于学习，在学习中提高；善于实践，在实践中提高；善于思考，在总结中提高。做到干一行爱一行，钻一行精一行，不断总结，修正错误，提高履职尽责的本领。

三是要热爱本职，完成履职尽责的任务。要正确对待分工，以积极的心态对待组织，以正确的认识对待个人与集体、局部与整体的关系；正确对待得失，明确自身所肩负的责任，把工作放在首要位置，千方百计把各项工作做细做深做实。

四是要奋力拼搏，彰显履职尽责的成果。要爱岗、敬业、创业，以对地税事业高度负责的精神，精益求精地把该办的事情办好，全力彰显履职尽责的成果。

五是要清正廉洁，树立履职尽责的形象。要遵纪守法、文明服务、廉洁自律，在培养过硬工作作风上下工夫，培养健康履职心态、持守高尚履职情操，树立清正廉洁的良好形象。

总之，我们通过开展“突出文化引领、打造责任型地税”活动，真正实现文化主导，育人为本，在学习中提升素质，在创新中推动工作，在服务中转变作风，在落实中体现效果、在廉洁中树立形象的目标，探索新形势下加强队伍建设的新途径、新方法，促进地税事业和谐稳定健康发展。

突出文化引领 着力打造『责任型地税』

信阳市地方税务局党组书记、局长 王东风