

全市纪检监察系统专题教育暨“比评”活动推进会召开

本报讯(易成启)8月29日,全市纪检监察系统专题教育暨“比评”活动推进会在潢川县召开。市委常委、纪委书记刘国栋出席会议并作重要讲话。

推进会采取现场参观、观看展览和发言交流等方式进行,刘国栋对此给予了充分肯定。他指出,一是方式好。既是工作推进会,又是现场观摩会,给人很直观的感受,收获很大。二是内容好。会议的一项内容是专题教育

暨“比评”活动,另一项内容是廉政风险防控,都是队伍建设的重要组成部分,概括来讲就是“三比一防”,即比学习、比工作、比形象和防风险。三是经验好。各单位的经验介绍,各有侧重和特色,要抓住重点,相互学习,取长补短。四是队员好。除各县区纪委外,市直协作区第一次以独立的代表队形式参加活动,解决了以往市直单位经常缺位的问题,今后这种形式要继续沿用。

刘国栋指出,目前,面对各项工作,要理清头绪,学会驾驭。要一手抓工作,一手抓队伍。今年工作的主旋律,就是要按照省纪委九届二次全会的安排,着力抓好“四个转化”。队伍建设的重点,就是要抓好“三比一防”。要通过“三比一防”这样一个抓手和工作格局,着力解决“庸、懒、散、软”等问题,树立纪检监察机关的威望。在抓好自身建设的同时,全市各级纪检监察机关要在廉政风险防控工作中带

头示范,走在全市的前面。

刘国栋强调,在当前形势下,纪检监察干部要保持清醒和冷静,对“庸、懒、散、软”等问题要有高度的重视。他指出,“庸”不是因为笨,而是因为止步不前。在工作中要加强学习,与时俱进,保持一种向上的冲劲;“懒”不是因为累,而是因为精神懈怠。在工作中要保持激情,克服惰性,要有一种和自己“较劲”的精神;“散”不是因为忙,而是因为放任自我。好的制度和监督,只有对自律的人才能真正起作用,对于不自觉的人,则难以发挥作用,纪检监察干部任何时候都不能放松对自己的要求;“软”不是因为弱,而是因为责任缺失。纪检监察干部要敢于坚持原则,不能明哲保身,要学会柔中带刚,负起责任,充分履行职责。

《宋词》特种邮票首发式在光山县举行

本报讯(记者 黄铎)八月艳阳高照,弦城邮葩飘香。8月31日,富有历史文化积淀的光山迎来了中国邮政在全国公开发行的《宋词》特种邮票首发式。省集邮协会秘书长曹薇娅、市政府副市长张明春等共同为《宋词》特种邮票发行揭牌。之后,与会领导和来宾参观了精品集邮展览,并欣赏了精彩的文艺演出。

《千里跃进大别山》和《智慧之光溢彩光山》《中国曲艺》等地方题材系列邮票,在弘扬光山文化、提升城市形象等方面作出了积极贡献,为宣传光山、推动我市经济社会发展发挥了重要作用。在这里举办《宋词》特种邮票首发式,再一次证明了光山有着古老历史文化的深厚底蕴。位于光山县西南的净居寺是中国八大佛教宗派开宗立派最早的天台宗的发祥地、始祖庭,唐神龙年间(705-707年)由道岸禅师建寺至今,期间历经沧桑,屡灭重毁重建。古今名人陈季常、黄庭坚、蔡毅中、胡季堂等文人墨客均到此游居,并留下优美诗篇,其中被后人尊称为“词圣”的苏轼在此结庐而居,写下了大量溢美诗词,并把净居寺建寺所在大小苏山称为吾家山。张明春希望光山县委、县政府充分利用《宋词》特种邮票首发这一契机,大力开发净居寺旅游产业,真正发挥“邮票搭台,政府唱戏”的作用,向河南、全国、甚至于世界宣传光山、推介光山、唱响光山,努力把光山历史文化的深厚积淀转化为建设光山的强大动力,发奋工作,努力创造,为加快中原崛起贡献力量。

曹薇娅首先代表省集邮协会讲话。他说,由国家邮政局和中国邮政集团公司发行的《宋词》特种邮票全套共6枚,分别选取了宋代“婉约派”和“豪放派”词人的代表作品,分别是:晏殊《浣溪沙》、苏轼《念奴娇·赤壁怀古》、秦观《鹊桥仙》、李清照《一剪梅》、陆游《卜算子·咏梅》、辛弃疾《破阵子》。为陈同甫赋壮语以寄《词》组成一套6枚邮票。特别是被后人尊为“词圣”、在词的发展壮大历史上发挥了重要作用的文学家苏轼,曾经在信阳畅游美景、饮水晶茗。

张明春说,近年来,光山邮政充分发挥自身优势,紧紧围绕光山县委、县政府中心工作,利用邮票、明信片等独特载体,积极组织、精心策划,先后开发了《司马群防群治》的良好局面。

张明春说,近年来,光山邮政充分发挥自身优势,紧紧围绕光山县委、县政府中心工作,利用邮票、明信片等独特载体,积极组织、精心策划,先后开发了《司马群防群治》的良好局面。

张明春说,近年来,光山邮政充分发挥自身优势,紧紧围绕光山县委、县政府中心工作,利用邮票、明信片等独特载体,积极组织、精心策划,先后开发了《司马群防群治》的良好局面。

包盛柏在全市交通安全电视电话会议上强调 狠抓关键环节 认真落实责任

本报讯(见习记者 高晶晶)8月31日上午,全市交通安全电视电话会议召开。市政府副市长包盛柏要求,各县区各部门要充分认识道路交通安全和安全生产的重要性,狠抓关键环节,认真落实责任。

包盛柏指出,近期全国陆续发生几起重特大安全事故,全市各部门各企业要吸取教训。道路交通安全和安全生产不仅关乎人民生命财产安全,还关乎民生发展、社会稳定。

包盛柏强调,要注意提高认识。交通安全、安全生产是反复强调的重要问题。我市未来将发展成为重要的交通枢纽、物流枢纽,多条国道省道和高速公路从我市境内穿过,道路交通形势也将更加复杂。目前我市机动车、非机动车总数量已将近两百万辆,希望各部门充分认识到安全问题的重要性。

要狠抓关键环节。各县区各部门要认真学习贯彻国务院《关于加强道路交通安全工作的意见》和“8·28”会议精神,充分利用此次全省交通安全大检查的机会,深入企业各个环节,整治违规违纪行为,加强驾驶员管理,严格执行长途客车凌晨2时至凌晨5时停运的禁令,把道路交通安全和安全生产工作落到实处,搞好本部门负责的安全生产工作。教育部门要尤其注意校车安全、校舍安全等问题。

要认真学习贯彻国务院《关于加强道路交通安全工作的意见》和“8·28”会议精神,充分利用此次全省交通安全大检查的机会,深入企业各个环节,整治违规违纪行为,加强驾驶员管理,严格执行长途客车凌晨2时至凌晨5时停运的禁令,把道路交通安全和安全生产工作落到实处,搞好本部门负责的安全生产工作。教育部门要尤其注意校车安全、校舍安全等问题。

要认真学习贯彻国务院《关于加强道路交通安全工作的意见》和“8·28”会议精神,充分利用此次全省交通安全大检查的机会,深入企业各个环节,整治违规违纪行为,加强驾驶员管理,严格执行长途客车凌晨2时至凌晨5时停运的禁令,把道路交通安全和安全生产工作落到实处,搞好本部门负责的安全生产工作。教育部门要尤其注意校车安全、校舍安全等问题。

淮滨县 搭建大学生村干部成长平台

本报讯(记者 黄颖)今年以来,淮滨县注重做好大学生村干部的管理服务工作,通过“三促”,不断为大学生村干部服务基层、历练自我、干事创业、展现风采搭建平台,使大学生村干部自身优势得到充分发挥,促进了大学生村干部成长。

加强教育培训,促能力提升。该县一是大规模集中培训,重点就涉农惠农政策、县域经济发展、农村实用技术及信访维稳等热点进行专题培训,提升大学生村干部的基层工作经验和处理复杂问题的能力。二是经常化培训。将培训工作纳入乡、村两级干部教育培训范围,与乡、村两级干部共同学习、共同提高。三是多形式交流。落实例会制度、定期汇报制度等相关制度,同时,开展了“四个一”活动、“学雷锋、献爱心”活动等一系列主题实践活动。今年以来,共举办各类培训班56期,培训350多人次,培训率达到了100%。

强化了帮带措施,促活力发挥。通过1名乡镇领导班子成员、1名包村干部、1名任职村党支部书记联系帮扶1名大学生村干部的“3+1”帮扶模式,切实解决大学生村干部遇到的困难和问题,帮助他们解除后顾之忧,积极引导大学生村干部结合自身所学专业、爱好特长和村情实际,在推动经济发展、落实民生项目、关爱留守儿童等方面发挥作用,真正为农民群众办实事、办好事,确保大学生村干部留得住、干得好。在去年的村“两委”换届选举中,共有5名大学生村干部被选为村支部书记,2名被选为村委委员。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

淮滨县 搭建大学生村干部成长平台

本报讯(记者 黄颖)今年以来,淮滨县注重做好大学生村干部的管理服务工作,通过“三促”,不断为大学生村干部服务基层、历练自我、干事创业、展现风采搭建平台,使大学生村干部自身优势得到充分发挥,促进了大学生村干部成长。

加强教育培训,促能力提升。该县一是大规模集中培训,重点就涉农惠农政策、县域经济发展、农村实用技术及信访维稳等热点进行专题培训,提升大学生村干部的基层工作经验和处理复杂问题的能力。二是经常化培训。将培训工作纳入乡、村两级干部教育培训范围,与乡、村两级干部共同学习、共同提高。三是多形式交流。落实例会制度、定期汇报制度等相关制度,同时,开展了“四个一”活动、“学雷锋、献爱心”活动等一系列主题实践活动。今年以来,共举办各类培训班56期,培训350多人次,培训率达到了100%。

强化了帮带措施,促活力发挥。通过1名乡镇领导班子成员、1名包村干部、1名任职村党支部书记联系帮扶1名大学生村干部的“3+1”帮扶模式,切实解决大学生村干部遇到的困难和问题,帮助他们解除后顾之忧,积极引导大学生村干部结合自身所学专业、爱好特长和村情实际,在推动经济发展、落实民生项目、关爱留守儿童等方面发挥作用,真正为农民群众办实事、办好事,确保大学生村干部留得住、干得好。在去年的村“两委”换届选举中,共有5名大学生村干部被选为村支部书记,2名被选为村委委员。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

淮滨县 搭建大学生村干部成长平台

本报讯(记者 黄颖)今年以来,淮滨县注重做好大学生村干部的管理服务工作,通过“三促”,不断为大学生村干部服务基层、历练自我、干事创业、展现风采搭建平台,使大学生村干部自身优势得到充分发挥,促进了大学生村干部成长。

加强教育培训,促能力提升。该县一是大规模集中培训,重点就涉农惠农政策、县域经济发展、农村实用技术及信访维稳等热点进行专题培训,提升大学生村干部的基层工作经验和处理复杂问题的能力。二是经常化培训。将培训工作纳入乡、村两级干部教育培训范围,与乡、村两级干部共同学习、共同提高。三是多形式交流。落实例会制度、定期汇报制度等相关制度,同时,开展了“四个一”活动、“学雷锋、献爱心”活动等一系列主题实践活动。今年以来,共举办各类培训班56期,培训350多人次,培训率达到了100%。

强化了帮带措施,促活力发挥。通过1名乡镇领导班子成员、1名包村干部、1名任职村党支部书记联系帮扶1名大学生村干部的“3+1”帮扶模式,切实解决大学生村干部遇到的困难和问题,帮助他们解除后顾之忧,积极引导大学生村干部结合自身所学专业、爱好特长和村情实际,在推动经济发展、落实民生项目、关爱留守儿童等方面发挥作用,真正为农民群众办实事、办好事,确保大学生村干部留得住、干得好。在去年的村“两委”换届选举中,共有5名大学生村干部被选为村支部书记,2名被选为村委委员。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

淮滨县 搭建大学生村干部成长平台

本报讯(记者 黄颖)今年以来,淮滨县注重做好大学生村干部的管理服务工作,通过“三促”,不断为大学生村干部服务基层、历练自我、干事创业、展现风采搭建平台,使大学生村干部自身优势得到充分发挥,促进了大学生村干部成长。

加强教育培训,促能力提升。该县一是大规模集中培训,重点就涉农惠农政策、县域经济发展、农村实用技术及信访维稳等热点进行专题培训,提升大学生村干部的基层工作经验和处理复杂问题的能力。二是经常化培训。将培训工作纳入乡、村两级干部教育培训范围,与乡、村两级干部共同学习、共同提高。三是多形式交流。落实例会制度、定期汇报制度等相关制度,同时,开展了“四个一”活动、“学雷锋、献爱心”活动等一系列主题实践活动。今年以来,共举办各类培训班56期,培训350多人次,培训率达到了100%。

强化了帮带措施,促活力发挥。通过1名乡镇领导班子成员、1名包村干部、1名任职村党支部书记联系帮扶1名大学生村干部的“3+1”帮扶模式,切实解决大学生村干部遇到的困难和问题,帮助他们解除后顾之忧,积极引导大学生村干部结合自身所学专业、爱好特长和村情实际,在推动经济发展、落实民生项目、关爱留守儿童等方面发挥作用,真正为农民群众办实事、办好事,确保大学生村干部留得住、干得好。在去年的村“两委”换届选举中,共有5名大学生村干部被选为村支部书记,2名被选为村委委员。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

淮滨县 搭建大学生村干部成长平台

本报讯(记者 黄颖)今年以来,淮滨县注重做好大学生村干部的管理服务工作,通过“三促”,不断为大学生村干部服务基层、历练自我、干事创业、展现风采搭建平台,使大学生村干部自身优势得到充分发挥,促进了大学生村干部成长。

加强教育培训,促能力提升。该县一是大规模集中培训,重点就涉农惠农政策、县域经济发展、农村实用技术及信访维稳等热点进行专题培训,提升大学生村干部的基层工作经验和处理复杂问题的能力。二是经常化培训。将培训工作纳入乡、村两级干部教育培训范围,与乡、村两级干部共同学习、共同提高。三是多形式交流。落实例会制度、定期汇报制度等相关制度,同时,开展了“四个一”活动、“学雷锋、献爱心”活动等一系列主题实践活动。今年以来,共举办各类培训班56期,培训350多人次,培训率达到了100%。

强化了帮带措施,促活力发挥。通过1名乡镇领导班子成员、1名包村干部、1名任职村党支部书记联系帮扶1名大学生村干部的“3+1”帮扶模式,切实解决大学生村干部遇到的困难和问题,帮助他们解除后顾之忧,积极引导大学生村干部结合自身所学专业、爱好特长和村情实际,在推动经济发展、落实民生项目、关爱留守儿童等方面发挥作用,真正为农民群众办实事、办好事,确保大学生村干部留得住、干得好。在去年的村“两委”换届选举中,共有5名大学生村干部被选为村支部书记,2名被选为村委委员。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

淮滨县 搭建大学生村干部成长平台

本报讯(记者 黄颖)今年以来,淮滨县注重做好大学生村干部的管理服务工作,通过“三促”,不断为大学生村干部服务基层、历练自我、干事创业、展现风采搭建平台,使大学生村干部自身优势得到充分发挥,促进了大学生村干部成长。

加强教育培训,促能力提升。该县一是大规模集中培训,重点就涉农惠农政策、县域经济发展、农村实用技术及信访维稳等热点进行专题培训,提升大学生村干部的基层工作经验和处理复杂问题的能力。二是经常化培训。将培训工作纳入乡、村两级干部教育培训范围,与乡、村两级干部共同学习、共同提高。三是多形式交流。落实例会制度、定期汇报制度等相关制度,同时,开展了“四个一”活动、“学雷锋、献爱心”活动等一系列主题实践活动。今年以来,共举办各类培训班56期,培训350多人次,培训率达到了100%。

强化了帮带措施,促活力发挥。通过1名乡镇领导班子成员、1名包村干部、1名任职村党支部书记联系帮扶1名大学生村干部的“3+1”帮扶模式,切实解决大学生村干部遇到的困难和问题,帮助他们解除后顾之忧,积极引导大学生村干部结合自身所学专业、爱好特长和村情实际,在推动经济发展、落实民生项目、关爱留守儿童等方面发挥作用,真正为农民群众办实事、办好事,确保大学生村干部留得住、干得好。在去年的村“两委”换届选举中,共有5名大学生村干部被选为村支部书记,2名被选为村委委员。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

拓宽就业渠道,促有序流动。该县一是事业单位招聘加分。在县事业单位招聘中,对符合条件的大学毕业生给予笔试成绩加5分的优惠政策,鼓励大学生村干部报考。二是公务员定向招录。在公务员招考中,根据空缺编和岗位需要情况,通过向上级申请,拿出部分名额专门向大学生村干部定向招录。三是帮助自主创业。根据大学生村干部个人专长和创业意愿,帮助他们协调资金项目,完善手续,进行自主创业。四是创造良好环境。及时向大学生村干部公布各类招考信息,及时广泛宣传各级招考政策。目前,全县共有22名大学生村干部通过各种考试,分别进入行政和企事业单位工作,确保了全县大学生村干部的有序流动。

我市召开“扫黄打非”专项行动工作会议

本报讯(见习记者 郭靖)8月31日,我市召开“扫黄打非”专项行动工作会议。会议传达了全省“扫黄打非”专项行动会议精神,总结上半年“扫黄打非”工作情况,分析当前形势,并部署近期工作重点。市“扫黄打非”工作领导小组各成员单位负责同志以及各县区“扫黄打非”办公室主任出席会议。

会议要求,各县区各有关部门要科学统筹、周密组织,不折不扣把“扫黄打非”专项行动工作落到实处,为党的十八大胜利召开营造良好社会文化环境。一要深化认识,强化领导。认真落实今年我市“扫黄打非”行动方案精神,强化各级责任。二要突出重点,深化治理。

扎实开展集中行动和专项治理,严密查处各类非法出版物和网上有害信息,坚决打击各类侵权盗版行为,有力地维护了我市出版物市场秩序。会议要求,各县区各有关部门要科学统筹、周密组织,不折不扣把“扫黄打非”专项行动工作落到实处,为党的十八大胜利召开营造良好社会文化环境。一要深化认识,强化领导。认真落实今年我市“扫黄打非”行动方案精神,强化各级责任。二要突出重点,深化治理。

扎实开展集中行动和专项治理,严密查处各类非法出版物和网上有害信息,坚决打击各类侵权盗版行为,有力地维护了我市出版物市场秩序。会议要求,各县区各有关部门要科学统筹、周密组织,不折不扣把“扫黄打非”专项行动工作落到实处,为党的十八大胜利召开营造良好社会文化环境。一要深化认识,强化领导。认真落实今年我市“扫黄打非”行动方案精神,强化各级责任。二要突出重点,深化治理。



8月30日,为了积极响应中国观赏石协会“全国赏石日”活动,我市广大石友齐聚火车站通运宾馆,举行了一场别开生面的石友赏石活动。这次活动以“弘扬赏石文化、共建赏石节日”为主题,探讨了当今国内外观赏石界的动态和我市观赏石收藏的发展方向。图为赏石活动现场。 本报记者 肖东 摄

上天梯管理区 治理“上班病”重在求实效

本报讯(记者 姚广义)全市开展治理庸懒散软等“上班病”活动以来,上天梯管理区党委高度重视,主要领导经常过问,分管领导抓好落实,扎实走好每一步,严格认真求实效。

治理“上班病”领导小组办公室对每一阶段的活动都提出了具体要求,并创新督察方式,保证活动扎实开展,不走过场。在动员部署阶段要求做到“五个一”,即召开一次会议、学习一套制度、做好一本笔记、录播一场提问、明确一项纪律。

认真查摆,剖析自己。在问题查摆阶段,该区坚持“四个要”的标准。一是自己查要准。目前,全区机关工作人员都已写出了深刻的自查报告。二是同志帮要真。该区办公室在这个阶段揭露问题不护短、查找原因不敷衍,大家的心灵受到一次洗礼。三是群众找要细。各部门根据各自的职责,面对服务对象,开展一次走访座谈,进行一次问卷调查,接受服务对象的监督。四是组织点要透。各单位负责同志对存在问题和不足的同志进行指正;各单位邀请分管领导召开一次点评会,对单位班子和班子成员中存在的问题一一进行点评,并分析

存在的原因,指明改正的方向。在开展治理“上班病”工作中,该区坚持开展活动与重点工作相结合,在提高工作效率、提升工作质量上下功夫,在促进重点工作进程上求实效;与“两提两转”相结合,在严肃工作纪律上下功夫,在转变干部作风上求实效;与学习型机关建设相结合,在干部学习风气上下功夫,在提升干部能力上求实效。同时,该区治理“上班病”工作办公室注重对活动的指导,定期编印《活动简报》,以简报形式反映工作,交流经验,指导活动开展。通过开展治理“上班病”工作,该区机关干部精神面貌有了很大改观,重点项目建设进展顺利,起到了促进工作的效果。目前,该区正在收集整理和分析查摆出来的问题,并针对问题着手研究整改提高和建章立制工作,确保活动开展解决问题,活动过后根治问题,真正达到“治病”效果。

明确要求,严格督察。为让大家对活动要求有清晰的了解,该区

通过开展治理“上班病”工作,该区机关干部精神面貌有了很大改观,重点项目建设进展顺利,起到了促进工作的效果。目前,该区正在收集整理和分析查摆出来的问题,并针对问题着手研究整改提高和建章立制工作,确保活动开展解决问题,活动过后根治问题,真正达到“治病”效果。

治理“上班病”在行动

市“两转两提”办 主办
信阳日报社 社址
市广电局 协办

平桥区 农村精神文明创建成果丰硕

本报讯(刘国启 杨传伟)今年以来,平桥区从抓宣传教育、机制建设、阵地建设等方面入手,扎实推进社会主义新农村建设,农村精神文明创建成果丰硕,农村环境面貌、农民精神状态、农村社会风尚等都发生可喜的变化。

抓宣传教育,营造良好教育氛围。该区广泛开展“道德模范评选活动”、“文明诚信农户”、身边好人等评选活动,并在广播、电视、报纸、网络等媒体上广泛宣传,以先进典型鼓舞人、激励人。上下工夫,在提升干部能力上求实效。同时,该区治理“上班病”工作办公室注重对活动的指导,定期编印《活动简报》,以简报形式反映工作,交流经验,指导活动开展。通过开展治理“上班病”工作,该区机关干部精神面貌有了很大改观,重点项目建设进展顺利,起到了促进工作的效果。目前,该区正在收集整理和分析查摆出来的问题,并针对问题着手研究整改提高和建章立制工作,确保活动开展解决问题,活动过后根治问题,真正达到“治病”效果。

抓阵地建设,丰富群众文化生活。该区大力实施新型农民培育工程、乡风文明建设工程、农村文化发展繁荣工程、村庄生态文明建设工程、精神文明建设工程、城乡共建工程,扎实开展文化科技卫生“三下乡”和文体、科教、法律、卫生“四进农家”活动,充分发挥文明单位在资金、信息、人才、技术等方面的优势,通过集中培训,个别指导,典型示范等形式,大力加强技术培训,切实增加农民收入。

抓阵地建设,丰富群众文化生活。该区大力实施新型农民培育工程、乡风文明建设工程、农村文化发展繁荣工程、村庄生态文明建设工程、精神文明建设工程、城乡共建工程,扎实开展文化科技卫生“三下乡”和文体、科教、法律、卫生“四进农家”活动,充分发挥文明单位在资金、信息、人才、技术等方面的优势,通过集中培训,个别指导,典型示范等形式,大力加强技术培训,切实增加农民收入。

抓阵地建设,丰富群众文化生活。该区大力实施新型农民培育工程、乡风文明建设工程、农村文化发展繁荣工程、村庄生态文明建设工程、精神文明建设工程、城乡共建工程,扎实开展文化科技卫生“三下乡”和文体、科教、法律、卫生“四进农家”活动,充分发挥文明单位在资金、信息、人才、技术等方面的优势,通过集中培训,个别指导,典型示范等形式,大力加强技术培训,切实增加农民收入。

抓阵地建设,丰富群众文化生活。该区大力实施新型农民培育工程、乡风文明建设工程、农村文化发展繁荣工程、村庄生态文明建设工程、精神文明建设工程、城乡共建工程,扎实开展文化科技卫生“三下乡”和文体、科教、法律、卫生“四进农家”活动,充分发挥文明单位在资金、信息、人才、技术等方面的优势,通过集中培训,个别指导,典型示范等形式,大力加强技术培训,切实增加农民收入。

康乐体育用品专卖店

经营项目: 英克莱电动跑步机、台球桌、乒乓球桌、蓝球架、全自动按摩椅、好福气足浴盆、金泰昌足浴盆、学校体育用品等。室外健身器材,全市最低价。地址: 河南信阳新华西路(市教育局一楼) 电话: 0376-6260629 18603768699

“看”者是事业发展的拦路虎。一个单位,要做好一件事,必然依靠“干”者。而所有“看”者都不是事业的骨干或精英,因为骨干和精英没时间成为看客。他们工作缺乏激情,缺乏责任心,只要待遇,不要责任,当一天和尚撞一天钟。工作不愿干,干不好,对事业发展何来贡献呢?非但如此,他们不光是自己只说不做、只看不做、停步不前,他们喜欢挑剔、找毛病,制造矛盾,散布谣言,将前进的人往后拉,形成“内耗”,贻误工作,损害事业。

事业发展离不开“干”者,要不得“看”者。这就要求作为管理者的领导干部眼睛要亮,耳根子要硬,扬正气、讲原则,不怕得罪人,满腔热情地鼓励支持“干”者,做他们的坚强后盾,给他们以很好的鼓励、呵护;对“看”者则旗帜鲜明地进行教育、批评和帮助,以利于形成干事创业的良好风气、正气。这既是党组织的职责、领导者的责任,也是一个单位的希望所在。

有感而发

谈“干”说“看”

雷丽萍

最近,听到这样一则顺口溜:“干的干,看的看,干的累出一身汗,看的看着不习惯。干的少睡常误饭,看的一旁提意见。干的出错受埋怨,看的心里才舒坦。”虽是顺口溜,却也反映出当下在有些单位出现的一种怪现象:“干”者默默奉献还要如履薄冰地夹着尾巴做人,“看”者自己不干事却对干事者指手画脚。这种现象值得深思。

“干”者是事业发展的希望所在,是一个单位的支柱。“干部是决定的因素”,“队伍建设是关键”,都说明缺了“干”者什么都做不成的道理。任何一个单位,要想搞好,没有一批干事者不行。正是因为“干”者们勇往直前,遇水架桥,逢山开路,才能在废墟上干出一片新天地。正是由于“干”者们始终如一,施展才华,建功立业,才能在艰苦的条件下

成就一番新作为。“干”者们用自己的行为和正气影响改变着一个单位;而一旦缺了干事者,这个单位就会暮气沉沉,发展的希望和生机也会大为减少。

“看”者就是另一种景象了:“看”者是