

## 坚持用统筹求实求效求为

登封市委书记郑福林说,《务实重干的科学统筹》明确指出,“三化协调,贵在统筹”,为我们提供了科学的方法论。登封作为中原经济区和郑州都市区的文化旅游特色功能区,将按照建设不折腾、产业可持续、群众要受益的原则,围绕新型城镇化引领、现代产业体系构建等“三大主体”工作,实施“三年行动计划”,统一筹划,统筹安排,加速建设国际文化旅游名城。

（下转 A2 版）

### 市产业集聚区重点项目观摩团赴上天梯管理区南湾湖风景区浉河区鸡公山管理区

#### 信阳工业城羊山新区观摩——

## “力争为创建中原经济区新型工业化示范城市作出新贡献”



图为市产业集聚区重点项目观摩团在信阳工业城博仕达通信公司听取项目介绍时的情景。

方慧玲 杨柳 摄

本报讯(记者 方慧玲 杨柳)8月16日,市委书记郭瑞民、市长乔新江带领市产业集聚区重点项目观摩团“转战”上天梯管理

区、南湾湖风景区、浉河区、鸡公山管理区、信阳工业城、羊山新区,继续观摩产业集聚区重点项目建设情况。

城、产城融合”,一个产业集聚区就是一个产城,以非金属矿的精深加工而自成产业体系的上天梯产业集聚区,将2012年确定为工业提升

本报讯(宗明 虞静 洪波)近年来,新县牢固树立“工业强县”理念,以产业集聚区建设为抓手,强力打造工业发展引擎,促进了县域经济又好又快发展。

### 新县产业集聚区建设成效显著

产业集聚区建成区面积3.8平方公里,累计入驻企业48家,其中工业企业34家,初步形成了医药制造业和农副产品加工业两大产业集群。该县出台《关于加快新县产业集聚区建设和发展的意见》、《新县鼓励建设和使用标准化厂房优惠政策》、《新县新上工业项目审定工作程序及其规划建设用地管理暂行办法》等一系列政策文件,从领导力量、土地收益、规费扶持、企业

服务、环境优化等方面,努力将新县打造为政策洼地、服务高地、诚信腹地、投资宝地。截至2011年,新县产业集聚区已累计完成投资27.6亿元,其中基础设施投资7亿元,企业项目投资20.6亿元,实际利用省外资金14.3亿元,规模以上工业实现主营业务收入46.6亿元,实现税收8787万元。

□李昊 董勇

## 农民的新家园

昨日,沈长城夫妇下班了,小两口骑着摩托车回到家里。

沈长城夫妇是浉河区东双河镇双河村人。去年6月份,他们离开了祖祖辈辈居住的偏僻山村,告别了小瓦房,搬入了镇上的双和佳苑新型农村社区居住。

“3层的套房,还带个小院,总共200多平方米,带装修下来花了20多万元。这房子是政府帮我们规划,住户们自己掏钱建起来的。”坐在新居里,小沈幸福地告诉我们。“以前,我在深圳、东莞打工,都干了十多年啦。老觉得那儿不属于我,一直想回家来,可又担心找不到合适的活干。近年来家乡发展挺快的,镇上还建起了工厂,我就回来了。现在,我在镇上恒信发制品公司找到了一份机修工的工作,媳妇也跟着我进了厂。我们两口子每个月能拿到6000多元的工资呢。在家门口上班,我们还能照顾老人和小孩,心里踏实多了。”

“原先住在老宅子那,交通、瞧病、小孩上学、买东西都不方便。现在,小区里有卫生室、银行、商店、学校,都很近,附近还有餐馆,中午咱们就去那儿吃饭。”小沈热情地邀请我们。谈及居住环境的变化,沈长城说:“小区能容纳2000多户人家。政府的整体规划设计就是不一样,房子都是比着城里的样式建起来的。有阳台、水冲式厕所,条件不比城里的差。”

“家里的田地都流转给合作社啦,小田变成了大田。村里推广了新品种,实施了机械化管理,粮食产量也上去啦,坐到这里就可以分到红利。”小沈感慨地说:“住社区,在家门口上班,这是老辈人想都不敢想的事,我们可都赶上了。小区有绿地和健身器材,还有广场。每天晚上,住户们可以在广场上跳舞、看电影,镇里还不时组织文艺演出。环境可以改变人,在小区居住就是好,人的素质也上来了。”

“听镇政府的人讲,镇里将来还要引入更多更大的企业来投资。到那时,我们就业的路子就更宽啦。”

双和佳苑小区是浉河区新型农村社区建设的一个缩影。如何持续推进“三化”协调科学发展?浉河区主要领导告诉我们:“首先要敢做,只有先试先行,才能不断积累经验。我们充分发挥村两委的主导作用,充分发挥资金互助合作社的作用,‘钱从哪里来’的问题就解决了。”

服务、环境优化等方面,努力将新县打造为政策洼地、服务高地、诚信腹地、投资宝地。截至2011年,新县产业集聚区已累计完成投资27.6亿元,其中基础设施投资7亿元,企业项目投资20.6亿元,实际利用省外资金14.3亿元,规模以上工业实现主营业务收入46.6亿元,实现税收8787万元。

在招商上,新县实行“三个三分之一”工作法,逐级分解招商任务,完善招商考核体

系,形成了人人愿招商,人人想招商,人人争招商的生动局面。一是以商招商,一方面,通过原有招商引资项目以点带面,发挥招商企业的桥梁纽带作用,主动上门拜访一批、请进来洽谈一批;另一方面,做好县内民营企业的生意伙伴文章,引进相关产业上下游配套项目及先进的技术和理念。二是上门招商,组织招商小分队,积极对接龙头企业,邀请知名企业人士来新县考察农产品加工项目。三是定点招商,在长三角、珠三角、海西经济区等经济发达地区设立招商办事处,聘请招商顾问,围绕国际国内知名企业和央企招商引资。四是联谊招商,积极参加农副产品行业协会相关活动或邀请协会前来考察,大力宣传推荐本地农副产品资源。



日前,罗山县青山镇蔬菜专业合作社社员采摘的冬瓜装车外运。连日来,该镇每天销往外地的冬瓜达到2万多公斤,全镇已有数十万公斤冬瓜运往武汉、天津等地的农贸市场销售。方建兵 摄

### 淮滨县着力提升基层党组织建设水平

本报讯(赵刚 韩浩)近期,淮滨县以基层党组织建设年活动为契机,着力在解决养老、提高待遇等方面狠下工夫,进一步激发了基层党组织的凝聚力、战斗力和创新力,全面提升了基层党组织建设水平。

提高待遇,加强保障。该县按照“基本报酬+绩效补贴+正常晋升”相结合的工资模式,在规定基本报酬每人每月800元的基础上,依据年度考核情况和任职时间的长短逐届晋升,任满一届且年度考核“称职”以上的,基本报酬下一届晋升一个档次100元,同时年终还给予2000元至4000元的绩效补贴奖励。目前,该县村党组织书记人均年工资收入均在1.2万元以上。为进一步提高村党组织书记生活保障水平,该县采取参加城乡居民社会养老保险和城镇灵活就业人员养老保险相互转移衔接的方式为他们办理养老保险。同时,县财政还列出专项经费,每年为“优秀”等次的村党组织书记进行一次健康体检,对因病和因家庭变故致困的村党组织书记进行重点帮扶,截至目前,已帮扶村党组织书记11名,提供帮扶资金1.8万多元。

注重激励,激发活力。该县对工作成效明显、社会反响良好、群众普遍公认、示范效应突出的村党组织书记,按照干部选拔任用程序,择优选拔享受副科级以上待遇或担任乡镇副科级干部;鼓励村党组织书记按照程序参加乡镇公务员和事业单位人员招录招聘。同时,进一步完善激励保障措施,支持村党组织书记创办经营实体,激发他们干事创业热情,带领群众发家致富,发挥领头雁作用。目前,全县共有156名村党组织书记创办私营企业、农民专业合作社和协会。

量化考核,增强责任。该县制定下发了《淮滨县村党组织书记绩效考核实施办法》,按基层党建、平安建设、社会事业和经济工作四个部分,由乡镇党委和村党组织书记签订工作目标责任书,采取半年排序和年度考评的方式,确定绩效考核等次。注重考核结果运用,把绩效考核等次作为绩效报酬、其他激励保障措施和村党组织书记调整的重要依据,形成奖优罚劣、相互竞争、创先争优的工作局面。

### 商城县扎实推进学习型党组织建设

本报讯(记者 姚广义)在推进学习型党组织建设中,商城县采取多种措施,保障学习时间,强化学习效果。

加强制度建设。该县建立健全学习制度,对学习目标和任务进行量化、细化,要求县处级领导干部必须保证每月集中学习不少于1次,每年不少于12次;建立健全干部学习制度,规定每个党支部每周学习不得少于1次,每季度集中学习研讨时间不少于12学时;建立健全调查研究制度,党员领导干部要紧紧围绕全县中心工作,围绕群众关心的热点、难点、焦点问题深入开展调查研究工作,每年必须撰写1篇至2篇有分析、有建议的高质量调研报告。

拓展学习渠道。该县积极探索创新学习方式和手段,激发党员干部学习热情,提高学习效果。一是“请进来学”与“走出去学”相结合,先后邀请中央党校潘云良教授、国防大学王洪福教授等专家学者前来授课,积极开展外出参观、调查研究、访问等活动,学习借鉴其他单位成功经验和做法;二是“集中学”与“分散学”相结合,充分发挥中心组理论学习的龙头带动作用,积极发挥基层党校在党员干部集中学习培训中的重要作用,引导党员干部加强改进个人自学,养成良好学习习惯;三是“书本上学”与“实践中学”相结合,形成学以致用、用以促学的良性循环。

把握学习重点。该县组织党员干部深入学习马克思主义中国化最新成果,提高运用党的理论创新成果解决实际问题的能力,并广泛开展社会主义核心价值观体系学习教育,使之融入党员干部教育管理全过程和日常工作学习生活中,引导党员干部增强政治敏锐性和政治鉴别力,始终保持立场坚定、头脑清醒。

### 潢川县成功举办首届广场舞大赛

本报讯(胡晓川 汪金锋)统一的节奏和舞姿,热烈壮观的表演场面,让观众充分感受到了群众文化体育活动的乐趣。单队表演赛中,参赛队员们身穿盛装,一个个激情洋溢,踏着欢快的节奏尽情舞动,用他们优美流畅的舞姿深深感染了观众。

此次大赛由中共潢川县委宣传部主办,县文化广电新闻出版局承办,共有13支代表队参加比赛,参赛队员中年龄最大的76岁,最小的7岁。整齐

## 导向,应归结到政绩上

□刘正国

昨天,《信阳日报》一版刊发了赵雪峰同志撰写的言论稿《坚持正确的选人用人导向》。该文选题好,论述充分,具有较强的说服力和针对性;但看后似有意犹未尽之感,遂忍不住絮叨两句:坚持正确的选人用人导向十分必要,但正确的选人用人导向最终应归结到干部的政绩(即践行科学发展观的实际成效)上。

政绩,即干部的工作成效,它是干部主观见之于客观的实践成果,是一个干部思想境界、政策理论水平、工作能力、工作作风以及事业心、责任感等综合而直接的反映,是衡量干

部素质优劣、德才高下的客观现实依据。拿政绩说事儿,选上的人心里踏实,会更好地激励其在新的岗位上继续沿着正确的道路前进,创造新业绩,作出新贡献;一时未能选上的人心里憋气,他们会见贤思齐,朝着正确的方向努力,从而有助于正确的选人用人导向的确立,有助于对干部队伍整体的正向激励,有助于推进党和人民事业的发展进步。以政绩论英雄,选人用人,可以让组织上放心,可以让人民群众满意,从而有利于党风和社会风气的好转,有利于增进和谐社会建设。反过来说,如果抛开干部的成绩来评价干部,选人用人,既丢掉了评价、选任干部的根本标准,又使评价、选任干部的标准失去了客观现实性,会让评价、选

任干部的标准变得像“人人心中的上帝”一样千姿百态、形形色色,从而使其不便于掌握、难以操作,无法以一个根本标准对干部作统一衡量,如此评价、选任干部,最终会闹出什么情形来真是不敢想象。这样做,一方面易使被评价选任的干部不易找到继续努力的正确方向;另一方面也增加了上级党组织领导成员间统一思想的难度,不利于其形成统一意志、正确决策、果断决策,也会给其团结稳定、实施强有力的领导带来副作用;同时,还会使后备干部找不到学习的榜样、看不清努力的方向,不利于确立正确的选人用人导向,不利于激励更多的干部奋发进取、建功立业;更重要的是,广大干部群众不易从被选任者身上

看到沉甸甸的、能说服人心的“硬货”,进而会“疑心生暗鬼”,衍生出种种离奇“传说”,从而进一步污染本已需要大力净化的党风、社会风气,其危害不容低估。

农民,养鸡为了下蛋,种地为的是收粮食;党和人民选任干部是为了改进和加强一个地方、单位和部门的工作,是为了那里的发展进步,干部必须把政绩作为自己的根本追求。因此,把政绩作为评价、识别和选任干部的根本标准,实乃天经地义之事,毋庸置疑。选任干部的正确导向,理应最终归结到干部的政绩上。

**飞秒治近视**  
到信阳市眼科医院  
咨询热线:6227741  
网址:www.0376eye.com  
院址:信阳市人民路31号

**报晓论坛**  
责编:徐立明 雪峰 照排:江晨