

全市国际农发基金项目工作会议召开

本报讯(记者 卢小乐 见习记者 郭靖) 7月6日下午, 全市国际农发基金项目工作会议召开。市委常委、常务副市长冯鸣出席会议并讲话。

会上, 有关部门负责人汇报了全市国际农发基金项目概况和进展情况。国际农发基金会是联合国下设的金融组织, 其宗旨是致力于农村扶贫, 我市于1997年开始争取农发基金河南省大别山区扶贫项目, 2010年项目开始实施。该项目覆盖我市8个贫困县720个村近10万农户, 其中绝大多数为贫困农户。项目建设内容为农业生产、市场链接, 对非常贫困群体的战略支持等。

听取汇报后, 冯鸣说, 国际农发基金大别山区扶贫项目是我市经过11年的时间申报和争取的项目, 关乎我市近10万农户能否摆脱贫困。今年是项目实施的第3年, 项目的实施已经发挥出了应有的作用, 但仍存在项目进度较慢、县级财务管理基础薄弱、监测评价工作达不到农发基金的要求等问题。

就进一步推进项目实施, 冯鸣指出, 一要提高认识。国际农发基金项目是个扶贫项目, 关乎民生; 又是国际合作项目, 在国际上具有一定的影响。项目投资虽然不大, 但意义重大、责任重大, 项目如果实施不好不仅影响信阳的形象, 也影响河南省的形象。各级各部门要充分认识到国际农发基金项目的特殊性, 认真做好项目实施工作。二要大力支持。各县区政府必须按照相关要求保证经费, 并配备工作人员, 抽调工作能力强的领导干部作为项目执行主任, 配备熟悉工程财务的管理人员和专业的监测评价人员, 并保持人员稳定。三要积极参与。农发基金项目的实施涉及许多部门, 各部门一定要与项目办密切配合, 积极参与项目工作。审计部门要积极帮助做好项目财务管理, 指导并审核全市财务报表, 在财务管理上做好培训和指导; 财政部门要主动筹划项目实施, 帮助项目办解决项目执行中的难题, 协调解决项目执行中的重大问题。

冯鸣强调, 各县各部门要进一步提高对该项目的重视程度, 推进项目进度, 提高项目质量, 让项目发挥应有的作用。

校企合作谋发展 携手共进谱新篇

信阳职业技术学院与中国联通河南省分公司战略合作协议签约仪式举行

本报讯(记者 马保群) 7月5日, 信阳职业技术学院与中国联通河南省分公司战略合作协议签约仪式在信阳职业技术学院举行。副市长曹新生, 信阳职业技术学院院长梁其贵, 河南省联通公司党委副书记、副总经理张宜军, 河南省联通公司副总经理郑先成出席签约仪式。

曹新生在致辞中代表市政府向信阳职业技术学院与中国联通河南省分公司战略合作协议表示祝贺, 向长期以来关心、支持信阳教育事业发展社会各界人士表示衷心感谢。他说, 中国联通河南省分公司始终致力于推动社会信息化进程, 为中原崛起特别是促进信阳经济社会发展作出了突出贡献。信阳职业技术学院是我市重要的技能型人才培养基地, 该院坚持立足地方、融入地方、服务地方, 不断创新, 人才培养质量稳步提升, 办学成效日益显著, 办学特色初步显现, 为我市经济社会发展培养了一大批高素质的实用型、技能型人才。长期以来, 中国联通河南省分公司与信阳职业技术学院抢抓国家大力发展职业教育的机遇, 以战略发展的眼光积极开展校企合作, 不断拓展合作领域, 实现了双方互利双赢。

曹新生指出, 此次双方的深度合作是贯彻落实全省职教工作会议和省政府相关文件精神的体现, 也是新形势下企业与高职院校共同发展的内在要求和实现双赢的战略举措。希望双方珍惜合作机遇, 本着资源共享、优势互补、合作共赢的原则, 进一步丰富合作成果, 实现“强强联手、合作共赢”。在今后的合作中, 市政府也将一如以往地为校企合作创造有利条件, 提供更多支持, 推动双方合作再上新台阶、再创新辉煌。

签约仪式上, 梁其贵与郑先成分别代表双方签订了《全面战略合作协议》。

常不便, 车辆经常被盗, 要求解决安全隐患, 方便居民出行。高俊峰批示要求息县政府责成城建等部门协调解决, 并将结果上报, 给群众一个满意的交代。

在当天上午的采访中, 高俊峰耐心听取来访群众的诉求, 认真查看信访材料, 对信访问题作出批示。高俊峰强调, 群众利益无小事。各级各部门要积极主动为群众服务, 动真情、讲真心、办实事, 对信访群众做出的承诺, 要尽快给出答复, 及时反馈处理意见; 要了解基层困难、群众冷暖, 倾听群众心声, 对群众反映的问题, 相关部门负责人要高度重视, 主动过问, 抓紧时间落实办理, 进一步拉近与群众的距离, 增进感情, 为社会和谐稳定作出应有的贡献。

当天上午, 高俊峰共接待了4批20余名信访群众。

我市欢送《开漳圣王陈元光》剧组赴广东福建巡回演出

方波杨慧中出席欢送仪式

本报讯(记者 黄锋) 7月6日, 我市欢送《开漳圣王陈元光》剧组赴广东福建巡回演出仪式在市博物馆举行。市委常委、统战部部长方波, 市委常委、宣传部部长、副市长杨慧中出席欢送仪式。

大型历史剧《开漳圣王陈元光》以我市固始籍历史人物陈元光开漳建漳的史实为背景, 讴歌了陈元光开漳兴闽的丰功伟绩, 突出了中原地区与闽地原古血脉相连、同根共祖的鲜明主题, 对弘扬中原根亲文化、河洛文化, 加强对外文化交流、传承中华历史文化有着重要的历史意义和现实意义。该剧在作品选材和创作上立意深远, 承袭了以往历史剧大气磅礴的优良传统, 故事情节引人入胜, 导演手法独特新颖, 音乐设计韵味独特, 舞台呈现大气厚重。

方波在欢送仪式上宣布: 大型历史剧《开漳圣王陈元光》剧组赴广东福建巡回演出启程。

杨慧中在欢送仪式上说, 大型历史剧《开漳圣王陈元光》剧组赴广东、福建巡回演出, 是我市文化艺术界一件非常有意义的大事和好事, 通过这次巡演, 对于助推根亲文化、宣传魅力信阳、建设中原华夏文明、传承历史、加强我市与广东、福建的沟通和交流都将起到积极的作用。市委、市政府对这次演出非常重视, 对全体演职人员非常关心。大家一定要精心准备, 精心组织, 精心演出, 拿出最好的精神状态, 把最高水平的演出奉献给广东、福建人民。要加强沟通, 加强交流, 加强宣传, 运用好《开漳圣王陈元光》这个剧目, 弘扬中原文化之根、文化之力、文化之魂、文化之效, 宣传近年来信阳改革开放取得的巨大成绩, 宣传信阳优越的投资环境和美好的发展前景, 吸引广东、福建各界人士关心、关注、支持和参与信阳的建设和发展。预祝《开漳圣王陈元光》剧组赴广东福建巡回演出取得圆满成功。



近日, 息县电业总公司党委负责人带领该局共产党员服务队, 冒雨来到息县康乐敬老院看望慰问老人, 给他们送去了温暖和爱心, 并为他们解决用电上的问题, 以实际行动体现敬老爱老的光荣传统, 和共产党员的先锋模范作用。 陈平 摄

罗山县林业局开展环城生态示范园抗旱护绿大会战

本报讯(周继辉 范世力 徐元信) 入夏以来, 豫南地区持续高温少雨, 罗山县环城生态示范园基地绿化苗木旱情严重。苗木生长受到严重影响, 面对高温酷暑考验。为保证园区绿化苗木安全度夏, 罗山县林业局集中精力, 千方百计全力组织浇水抗旱。近一个多月来, 该局每天投入抗旱劳力30余人, 投入资金千元以上。一是充分利用喷灌车集中浇水, 该局租用洒水车3台, 每天浇水10余车; 二是对有供水管道的绿化苗木基地打开所有龙头按软管浇水; 三是寻找水源利用抽水泵抽水抗旱。截至目前, 已完成该园区总浇水工作量的70%, 有效保护了该园区绿化苗木健康生长。

高俊峰在接待来访群众时要求

切实为群众排忧解难

本报讯(记者 曹新俊 见习记者 邹乐) 7月6日是市领导信访接待日。当天上午9时, 市长级干部高俊峰来到市信访接待大厅, 热情接待来访群众, 帮助来访群众排忧解难。浉河区、平桥区和市委群工部、市房管中心等相关职能部门负责同志参加接待。

“我们是平桥区龙潭大酒店附近的住户, 现在酒店正在相关进行改造, 现场拆迁、施工防护

冯鸣在全市餐饮服务食品安全监管职能移交工作推进会上要求提高认识 理顺体制 加强监管

本报讯(记者 马保群) 7月6日, 全市餐饮服务食品安全监管职能移交工作推进会在市行政中心召开。市委常委、常务副市长冯鸣, 副市长曹新生出席会议。市政府食安办、市卫生局、市编办、市财政局、市人社局、市药监局及各县区相关负责人参加了会议。

冯鸣指出, 这次餐饮服务食品安全监管职能移交工作时间紧、任务重、要求高。各级各部门一定要提高思想认识, 深刻认识做好移交工作的重要意义, 切实增强责任感和紧迫感, 积极配合, 尽快调整工作方式, 明确监管重点, 全面落实各项监管制度, 圆满完成移交工作。

冯鸣要求各级各相关部门理顺体制机制, 严格按照要求, 抓好工作落实。要建立以监管部门执法为主、乡镇专干管理和村居两委监督为辅、社会协同、群众参与的综合施治格局, 实现对城乡市场的经常性、全覆盖监管。要科学划分职责, 按照分工协作、权责统一、便民高效的原则, 把握职能定位, 科学合理地界定监管事权, 切实保障食品安全监管

措施不到位, 周边群众没有安全感, 强烈要求施工方加强安全防范, 并赔偿损失。”陈殿声等6人向高俊峰反映情况。在了解有关情况后, 高俊峰批示要求平桥区政府责成相关部门妥善处理, 特别是安全措施不到位的问题, 一定要立即整改到位, 确保周边群众出行方便、安全。

家在羊山新区楚王城乙区的黄祖英反映, 她在丈夫去世后, 独自一人居住, 靠捡破烂维

工作顺利推进。要强化安全监管, 明确监管职责, 创新监管理念和工作机制; 要依法科学监管, 加大对食品生产加工环节、食品摊贩、小餐饮单位、小集贸市场及农村食品加工场所的监管力度, 进一步规范市场秩序, 净化市场环境; 要打击违法行为, 始终保持严厉打击食品安全违法犯罪的高压态势, 大力排查食品安全隐患, 严格依法办事, 真正做到执法必严、违法必究。

就做好食品安全“四大放心”工程的监管工作, 冯鸣强调, 各级各相关部门一定要本着对人民群众高度负责的态度, 突出工作重点, 创新工作方法, 采取有效措施, 抓好综合协调, 强化考核考评, 在全市大力推进“四大放心”工程, 确保全市人民喝上放心奶、吃上放心肉、放心菜、放心豆制品。

会上, 市卫生局、市药监局签订了信阳市餐饮服务食品安全监管职能移交工作方案, 市编办、市人社局、市卫生局、市药监局等部门和固始县、淮滨县、浉河区代表分别作了表态发言。

一流的管理决定一流的价值

(上接第一版) 联合工商、税务、卫生等部门为入驻陆羽茶文化旅游园的优质品牌企业办理前期相关手续, 开辟经营绿色通道。

目前, 该项目主要存在三种业态, 分别为万国茶楼区、商务配套区、茶文化旅游区。万国茶楼面积40000余平方米, 分为中华美食区、休闲娱乐区、婚庆服务区、异域风情区、旅游购物区; 商务配套区分为星级酒店、洗浴中心、宴会中心、燕鲍翅酒楼; 茶文化旅游区分为十大名茶体验馆、文化旅游区等。通过多业态“黄金组合”, 确保在相当长时间内完全满足消费者的各类需求。

采访中, 市民王先生表示, 自己最为关注投资的安全性问题。对此, 陆羽文化园项目考虑得十分周全。陆羽茶文化旅游园首创20年商铺使用权投资形式, 采取“委托经营、五年退租、自由转让、实力担保”等策略, 保障投资者“投资无忧、轻松理财、安全收益”。对于资金较少的投资者, 该项目考虑得也十分周详——首付6万元, 就可拥有一间商铺。

据该项目负责人介绍, 为了尽可能地保障投资者的资金急需问题, 陆羽茶文化旅游园还制定了“五年退租”政策: 5年后, 若投资者因各种原因急需用钱, 要求提前终止合同,

陆羽茶文化园无条件地原价退还投资者的投入资金, 同时解除合同。期间, 投资者通过委托经营所获得的收益归投资者所有。此外, 为给广大普通投资者提供一个安全、轻松和自由的投资理财环境, 陆羽茶文化园还出台“自由转让”的投资策略, 即投资者在第一个委托经营周期(签订合同3年后), 如因各种原因欲转让, 可与陆羽茶文化园产权所有人信阳尖集团(原五云集团)重新签订合同, 合同内容不变, 并与受委托经营管理方变更合同主体。

的确, 股市低迷, 银行低息, 通货膨胀, 金融理财收益不高……凡此种种, 无不困扰众多手有余钱的普通百姓, 他们均在苦苦寻觅既能保值增值, 又安全稳妥的投资项目。听完投资专家以及陆羽茶文化园项目工作人员的介绍后, 王先生投资时悬着的一颗心终于放下了。在王先生的带动下, 他的一些亲朋好友又共同认购了数间商铺。

王先生向记者表示, 他希望其投资能随着陆羽茶文化园的火爆而不断增长。记者祝愿他的梦想成真, 同时也祝愿陆羽茶文化园真正“火起来”、“活起来”, 带动茶乡经济“涨起来”、茶乡群众的腰包“鼓起来”。陆羽茶文化园, 有梦才有希望!

围绕中心抓党建 服务中心促发展 为民服务创先争优 努力构建和谐移动

市住房和城乡建设局直属单位党委

市住房和城乡建设局直属单位党委全面贯彻落实“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的要求, 深入开展创先争优活动和推进学习型党组织建设为载体, 全面推进机关党的建设, 取得明显成效。

加强思想建设, 党员队伍素质明显提高。市住建局直属单位党委加大党员教育管理力度, 注重提高党员素质, 强化党员意识, 凝聚党员人心, 增强党员能力, 促进了党员队伍队伍建设健康发展。加强党员干部学习培训, 邀请专家教授集中讲课, 选派党员干部、入党积极分子参加上级举办的学习教育培训班, 订购学习资料10余种, 为党员干部学习教育创造良好的氛围。通过在建设系统组织开展深入学习实践科学发展观教育活动和以创先争优为载体、争做优秀共产党员为主题的创先争优活动, 建设学习型党组织等教育活动, 建立了一套适应时代要求的党员教育管理的长效机制, 党员教育管理工作步入了制度化轨道, 激励广大共产党员满腔热情地为党和人民事业而奋斗。全局上下圆满地完成各项任务, 先后牵头完成了一批中心工作, 抢天夺时, 提前一年时间完成全市第一个政府代建项目——市行政审批服务中心; 严防死守, 拆除路源头、抓施工管理, 确保了市区42条人行道改造施工质量; 破解难题, 筹资4000万元完成道路拆迁, 创建了北京路、工区路样板路; 比其他市晚了三年、在落后的情况下强力推进建筑节能, 并在全省名列前茅圆满完成“十一五”建筑节能目标任务; “六城联创”、民权街综合整治, 15000户农村危房改造试点工作取得突出成效等等, 不断开创事业新局面。

优化组织建设, 党组织的战斗力量明显提升。随着经济社会的不断发展, 市住

建局直属单位党委积极创新基层党组织的设置, 根据直属行政、事业单位的职能特点, 科学设置服务型、产业型、功能型等特色党组织, 扩大基层党组织的覆盖范围, 先后新成立了市建筑节能和墙材革新办公室党支部、审图中心党支部, 配备配齐了浉河分局、平桥分局、城建监察支队、定额站、招标办、质监站党支部。信阳建筑总公司、安装总公司、市第一建筑工程公司根据建筑施工企业工地分散, 以及党员特点和分布情况等, 积极探索改变原有的党组织地域设置模式, 在工地工作施工现场成立多个临时党支部, 充分发挥了党组织保障发展、凝聚人心、促进和谐的作用。同时着力加强基层党组织领导班子建设, 直属单位党委换届后对二级机构党组织也先后进行了换届, 在换届的过程中注重把好入口关, 力求把富有朝气的年轻人选入班子中, 先后对局系统14个单位的党组织进行了换届, 数十名年富力强的想干事、能干事的同志走上了基层组织的领导岗位。各基层党组织也根据实际, 加强了内部建设, 保证了整个建设系统成为充满活力的战斗集体。

强化制度建设, 工作机制进一步完善。近年来, 市住建局直属单位党委不断改进基层党组织建设的领导环境, 改善基层党组织建设的体制环境, 建立健全制度和运行工作机制, 促使基层党的建设不断得到加强。“党委、支部中心组学习制度”、“民主生活会制度”、“民主集中制”、“新党员培养、发展制度”、“三会一课”制度、党务公开制度、党员承诺制度、领导点评党员制度、民主评议党员制度得到认真落实, 并以制度建设推动党的各项工作, 把党的监督延伸到建设领域的主要业务工作中去, 把党的生活制度与业务工作责任目标同部署、同检查、同考核、同奖励, 保证了党建各项工作制度的落实。

抓好载体建设, 推进住房和城乡建设事业科学发展。积极开展各项活动, 增强了党组织的建设实效, 把党建各项工作落到了实处。通过召开党员座谈会, 举行新党员入党宣誓, 组织党员领导干部“结对子”帮扶留守儿童、帮扶“双薄弱村”、组织广大党员到兰考、新县、鄂豫皖革命纪念馆等地接受革命传统教育, 举办“和谐之声”迎春晚会, 组织系统党员职工参加市委宣传部和市直工委组织的“红歌大家唱”、“魅力信阳”、“我为党旗添光彩”演讲活动、迎七一趣味运动会, 并针对客户最关心、反映最强烈的问题, 相继推出“为民服务、创先争优”四项服务十项新举措: 网络服务的“精品网络、畅通无忧”; 资费服务的“资费优惠、全面惠民”; “收费误差、双倍返还”; 透明消费服务的“0000查询、自由退订”; “业务扣费、主动提醒”; “开户入网、首次提醒”; “充值延期、轻松使用”; 窗口服务的“营业排队、挑战十分钟”; “网上营业厅、业务办理足不出户”; “短信营业厅、业务办理随时随地”, 将为为民服务、惠民便民, 创先争优、树立移动新形象的目标任务分解到每个单位、每个岗位、每名员工, 并落到实处, 取得了实效。

中国移动河南公司信阳分公司党委

信阳移动公司党委突出“为民服务创先争优”活动主题, 依托“三亮三比三创三评”九大主题实践活动特色载体, 把创先争优活动贯穿到公司各项工作之中, 取得了创先争优和业务工作双丰收。

新举措, 创先争优, 塑造移动新形象

信阳移动公司直接服务着近300万名客户, 每名员工的服务态度、服务质量, 都直接关系到客户对行业的感知和企业的信誉。为此, 公司要求全体员工自觉践行“客户为根、服务为本”服务理念, 并针对客户最关心、反映最强烈的问题, 相继推出“为民服务、创先争优”四项服务十项新举措: 网络服务的“精品网络、畅通无忧”; 资费服务的“资费优惠、全面惠民”; “收费误差、双倍返还”; 透明消费服务的“0000查询、自由退订”; “业务扣费、主动提醒”; “开户入网、首次提醒”; “充值延期、轻松使用”; 窗口服务的“营业排队、挑战十分钟”; “网上营业厅、业务办理足不出户”; “短信营业厅、业务办理随时随地”, 将为为民服务、惠民便民, 创先争优、树立移动新形象的目标任务分解到每个单位、每个岗位、每名员工, 并落到实处, 取得了实效。

新载体, 创先争优, 构建移动新机制

公司党委以“践行为民服务、铸就国际领先”为主题, 按照公开承诺践诺、领导点评、群众评议的方法, 不断创新活动

载体, 广泛开展“三亮三比三创三评”活动。“三亮”即亮标准、亮身份、亮承诺, 公示服务公约、服务流程和业务监督电话, 公示服务标准。通过佩戴党徽和设立党员示范岗等, 亮出党员身份, 亮明岗位职责, 强化自我约束。通过设置公示牌、电子显示屏等形式, 公开承诺, 接受客户监督。“三比”即比技能、比作风、比业绩。对通信行业和服务业的先进典型、先进典型, 开展“对标定位”、岗位练兵、技能比武, 不断提高业务技能, 争当行业“排头兵”, 开展文明服务、诚信服务、优质服务竞赛, 促进服务态度和作风进一步改进。开展岗位明星、服务标兵评比, 看实绩、比贡献, 形成比学赶超的生动局面。“三创”即争创群众满意窗口、争创优质服务品牌、争创优质服务标兵。积极推行阳光服务、微笑服务、规范服务、高效服务等特色服务, 提升服务质量和水平, 争创群众满意窗口。充分利用“党员示范岗”、“党员志愿者”、“青年文明号”、“工人先锋号”、“巾帼文明岗”等已经形成并具有一定社会影响力的服务品牌, 积极开展为民服务, 丰富品牌内涵, 提升品牌品质, 打造社会知名度、群众信任度高的优质服务品牌, 提高工作效率和服务能力、质量, 争创优质服务标兵。“三评”即群众评议、党员互评、领导点评。通过设置意见箱, 聘请形象监督员、行风评议员、开展客户满意度调查等方式, 开展客户评议, 做好客户意见反馈和问题整改工作, 以实际行动取信于民。结合党员特点和岗位实际, 对照岗位职责和承诺事项, 对照服务规范和标准, 开展自评、互评、相互激励、比学赶超。公司党员领导干部带头深入基层一线调研, 开展点评, 实事求是地肯定成绩, 指出存在问题, 提出改进意见, 指明努力方向, 形成创先争优、争优

秀的生动局面。

新投入, 创先争优, 开创移动新篇章

公司党委紧紧抓住开展创先争优活动的大好机遇, 开拓进取, 把再创新文明单位作为创先争优的一个重要目标, 同时坚持把精神文明建设创建工作纳入企业发展战略的总体目标体系, 作为衡量“优秀企业公民”的重要标志和提升企业核心竞争力的重要抓手, 采取一系列新举措: 大力实施“四明确”、“三同时”工作机制, 即明确责任单位、明确主管领导、明确工作任务、明确创建目标, 做到创建工作与中心工作同时部署、同时落实、同时考核。广泛开展精神文明细胞创建活动。横向在公司内部开展争创“文明部室、文明班组、文明员工、文明家庭”活动, 纵向在服务窗口及支撑服务部门开展争创青年文明号、争当青年岗位能手活动。把创建工作融入营销服务、建设运营、服务支撑等工作中。同时积极参与推进全市精神文明创建活动, 积极开展志愿者服务活动, 举行夏季送清凉、冬季送温暖、爱心捐赠、义务献血、金秋助学等活动, 推出“绿箱子环保计划”, 广大员工扎扎实实在再创新文明单位各项工作中创先争优, 使公司创先争优活动有特色、上水平; 精神文明创建出亮点、结硕果, 在2011年12月召开的全国精神文明建设工作会议表彰大会上荣获“全国文明单位”称号。

雄心不与年华去, 壮志宜随春意来。信阳移动公司党委深知: 崇高荣誉承载着重大责任, 光荣称号预示着更高目标。始终保持与时俱进、奋发有为的精神状态, 鼓足干劲, 深入创先争优打好企业转型攻坚战, 以实际行动为信阳经济发展作出新的更大的贡献!

