

我市扩大小麦机收规模确保颗粒归仓

截至目前,全市完成小麦机收476万亩,占种植面积的96%,机收率较上年提高4个百分点

本报讯(记者 赵雪峰)来自市农机局的消息称,在今年小麦机收高峰期,全市日投入联合收割机1.5万台。截至目前,全市已完成小麦机收476万亩,占种植面积的96%,机收率较上年提高4个百分点,机收规模进一步扩大,确保了小麦颗粒归仓。

为做好今年小麦机收工作,我市各级党委和政府早安排、早准备,积极组织相关部门通过短信平台、网络和媒体等多种形式,及时发布小麦机收动态、机具供求、气象、机械作业安全警示、道路交通状况、机收作业价格等信息,鼓励机手加入合作社、参加作

业队,集团作战,化解风险,降低成本,增加效益。建立区域间合作机制,形成相对稳定的供需合作关系。创新农机服务模式,大力推行订单作业、承包作业、一条龙作业等服务形式,提高机具使用效率,保障麦收有序快速推进。同时,全市利用第一批中央农机购置补贴资金补贴联合收割机900多台,在“三夏”前送到农户手中,全部投入机收作业。目前我市联合收割机保有量达到1.1万多台,成为“三夏”机收作业主力军。

“三夏”期间,全市农机部门上下联动,落实各项服务措施,建立了“三夏”农机作

业指挥协调系统,引导联合收割机合理分布、有序作业;以农机技术服务人员和部分农机生产、经销企业“三包”人员为骨干,建立技术服务网络,保障机收顺利进行;依托农机专业合作社,建立了20多个联合收割机应急作业服务队,加快抢救进度,提高机收作业率。为做好外来机手的接待服务工作,全市设立了30多个跨区机收接待服务站,为3500多台外来联合收割机机手提供作业服务,使今年参加我市小麦机收作业的联合收割机在高峰期达到1.5万台,加快了

我市公共文化服务体系建设成效显著

本报讯(记者 卢小龙)近年来,我市按照建设文化强省和文化大市的要求,把公共文化服务体系作为有效保障人民群众基本文化权利、提升公民科学素质和文化素质、不断增强文化竞争力、优化信阳经济发展环境、推动经济社会发展的重大战略来抓,资金投入逐年加大,基础设施逐步完善,文化队伍不断加强,品牌影响日渐提升,公共文化服务体系建设取得了显著成效。

重点文化项目建设扎实有力。我市以市博物馆、市图书馆和百花园区域重点文化设施建设为引领,着力推动各县区图书馆、文化馆及其他文化设施建设上水平。同时,有效发挥乡镇综合文化站和村级文化设施的基础作用,不断夯实市、县、乡三级文化阵地。

文化惠民工程有效实施。我市坚持对各项文化惠民工程实行年度目标管理责任制,对建设规模、时限、内容、成效等提出更加细化的硬性指标,通过多种途径和方式加大督察力度,确保做到“五有”,即工作有位置、内容有安排、资金有支持、考核有指标、措施有保证,认真完成好各项文化惠民工程建设任务。目前,我市列入“十一五”规划的168个乡镇综合文化站已经全部建成,村级农家书屋建设任务完成70%,建成县级文化信息资源共享工程支中心10个、村级站点3026个,初步实现与农村党员干部现代远程教育系统的资源整合。

社会文化活动广泛开展。近年来,我市注重深挖地域风貌和历史题材,充分发挥专业演出团体作用,加大对民营院团的扶持力度,创新

演艺市场合作模式,涌现出现代豫剧《茶乡月明》,历史剧《桃花夫人》、《开漳圣王陈元光》等一批深受广大喜爱的精品剧目和电影《八月桂花遍地开》、动画片《少年司马光》、超级多媒体梦幻剧《信阳时空之旅》等影视作品,有力地提升了信阳文化品牌影响力。在积极深挖信阳地域文化资源的同时,还积极开展对外文化交流,近年来,我市先后组织开展了美国华盛顿·鲁拉现代舞蹈团信阳专场演出、《远去的凝视——非洲古代艺术展》、中国戏剧学院京剧演出走进信阳等一系列国内外大型文化交流活动,引起了巨大的社会反响。

公共文化服务水平不断提升。我市一是推进服务体制机制创新,在深化公益性文化事业单位人事、分配和社会表彰制度改革的同时,不断强

化对基层文化服务设施的责任制管理、规范化使用和功能配套,全面推行规范的法人治理结构,引进知名的文化产业运营团队,大力培育新兴文化市场主体,打造文化旅游品牌。二是实施城乡文化服务带动工程,在全市范围内推行城区机关、企事业单位、社会团体以及街道办事处与农村乡、村结对帮扶、共建,形成文化下乡与文化进城的双向带动。特别是将城市文体设施、社区文体活动场所向农民工开放,切实丰富了农民工的业余文化生活。三是加强公共文化服务人员队伍建设,稳定和发展了一批专兼职结合的文化人才队伍。目前,我市所有乡镇文化站均配备有专职管理人员,各行政村均配备了文化协管员。同时,对基层文化服务工作者加强培训,提高他们的业务素质,增强他们的服务能力。

信阳市传统文化研究会成立

本报讯(吴 铭)6月9日上午,信阳市传统文化研究会在南湾风景管理区成立。

市人大常委会主任姚铁镛,市委常委、统战部部长方波,市政协副主席赵志明、李正军,市政协原副主席廖长明,市委党校常务副校长王开科出席

启动仪式。方波在启动仪式上发表讲话。姚铁镛在讲话中强调,传统文化是中华民族的根和魂,是民族凝聚力和创造力的重要源泉,也是中华民族生生不息、发展壮大的重要支撑。要深入贯彻落实党的十七届六中全会精神和《国务院关于支持河南省加快建设中原经济区的指导意见》,积极参与社会主义文化事业建设,继承、研究、开发、创新、利用、传播中国传统文化和信阳特质文化,开展国学、周易学、养生学、优生学、信阳红色文化、旅游文化、茶文化、信阳菜文化、民俗文化等方面的研究和培训,邀请国内外名师大家开办讲座、论坛,培养建设区内外传统文化研究和传播队伍。同时,借助这个平台发展文化产业,如建筑设计、影视作品、养生食品饮品的开发生产等,计划用三年至五年时间把研究会办成有影响、有实力、有成果、有效益的名牌学术实体。

方波在讲话中希望信阳市传统文化研究会坚持为社会主义服务的大方向,坚持发扬学术民主,继承发扬民族优秀传统文化,学习借鉴国内外有益成果,把事业做强做大,把研究会办成区域性传统文化研究和传播中心。

新县推进基层党组织晋位升级

本报讯(张宗功)今年以来,在开展基层党组织建设年活动中,新县各级党员下基层,听民意,找症结,分类施治,助推全县各类基层党组织晋位升级。

走访调研沟通。依据分类定级结果,该县及时下发通知,要求全县各级党员干部采取召开座谈会、发放调查问卷、入户走访等形式,到所联系党组织走访调研,不放过任何一个细小的问题,全面了解群众需求,掌握“较好”以下类别党组织的基本情况、存在问题,找准制约党组织发展的症结和根本原因,在听民声中知民意、知民情时解民忧。目前,全县10000多名党员已到所联系党组织开展走访调研活动3200多次,现场调处矛盾纠纷12起,收集群众意见建议4500多条,夯实了党组织整改基础。

分类施治善变通。该县在广泛听取各级党组织、党员群众意见建议的基础上,围绕各级党组织发展中存在的资金、技术、信息等关键问题,整合各类优势资源,出台《关于在全县党组织和党员中开展“百万”工程实施方案》,组织“好”的党支部、“五好”党员干部和“较好”以下类别党支部结对帮扶,实施“百联、千联、万联”工程。通过开展有针对性的调研走访、项目支持、组

织培训、帮扶慰问、承办实事等活动,有的放矢,分类施治,着力解决调研中群众反映的突出问题,处理党组织发展中存在的重点问题,有计划、有步骤稳妥推进基层党组织晋位升级工作。活动开展以来,“好”的党组织、党员干部已帮助“较好”以下类别党支部整理思路、制定发展规划231个,争取“组组通”富民生项目14个,提供到“富士康”等企业就业机会371个,凸显了整改效果。

绩效考核抓直通。该县建立着眼长远、适合所帮扶党组织发展的科学运行机制,保证晋位升级工作落到实处。将基层党组织上报的所需解决的问题进行分类汇总,建立整改落实台账,明确具体责任人,规定完成时限,建立定期汇报制度,督促整改工作落实。同时,将晋位升级纳入结对帮扶党组织年度考核目标,作为党组织、党员干部“三联”活动责任考核的重要内容,对各级党组织、特别是“三联”活动责任帮扶单位党组织落实党建工作责任情况以及党员带帮带履责情况进行严格考核,对在晋位升级工作中效果明显、业绩突出的党组织和党员予以表彰奖励,对工作不到位、任务不落实的党组织、党员予以通报,并责令限期整改,保证晋位升级工作有序推进。

轻松、平和起来。

光影星里的使者

她首先从身边人帮起,把员工当成了自己的兄弟姐妹,把他们的困难当成自己的困难。员工陶霞的丈夫患肝硬化住院,公司当即拿出5000元,广大员工还为她捐助了8000多元,减轻了其家庭负担。和美广场新员工朱俊霞的爱人不慎被火烧伤,公司积极帮她联系好的医院,并号召广大员工开展捐助活动,共捐款15000多元,帮助她渡过难关……

“关怀教育、扶助老幼”是苏曦奉献社会的明确方向。2007年秋季的一天,烟雨绵绵,她随一个朋友下乡,当车行驶到十三里桥乡的一所学校时,(下转第二版)



这几天气温陡然飙升,令广大市民极不适应。但是记者在采访时看到,一些建筑工人和园林工人为了城市的建设依然在烈日下坚守岗位,用他们辛勤的汗水换来我们美好的生活环境,在此我们真诚地向他们道一声辛苦了!

图①园林工人正在为树木喷水。

图②建筑工人坚守岗位、辛勤工作。

本报记者 郝光 摄

淮滨县认真做好住房公积金管理工作

本报讯(戴义海 屠爱华)近年来,淮滨县创新思路,克服困难,务求实效,认真做好住房公积金管理工作,全县参加归集覆盖率达到了50%,2011年归集总额突破亿元大关,完成了目标任务223.82%。2011年,市住房公积金管理中心淮滨管理部荣获“市级文明单位”称号

和市住房公积金管理工作“综合一等奖”。

该县住房公积金管理工作坚持做到“四个到位”。一是领导重视到位。县委、县政府高度重视住房公积金管理工作,把全面建立住房公积金制度、提高住房公积金缴存比例作为县政府重点实施项目,列入全

县“双十工程”,全力推进。二是宣传推动到位。采取编发手机短信、开办电视宣传专栏、悬挂过街横幅、发放宣传手册等方式,将住房公积金服务工作流程、咨询电话、服务承诺等向社会公开。三是行政执法到位。对拒不执行住房公积金管理制度以及在住房公积金管理中发现的违法行为,依法下发“催建通知书”756份,整改通知书32份,下发处罚决定书6份。四是风险防范措施到位。健全岗位责任制,强化贷后管理,规范贷支申请程序,每月跟踪落实贷后还款情况,确保资金安全。

苏曦:播撒无限爱 添彩新农村

□本报特约记者 师同

今年“六一”前夕,浉河区吴家店镇羊山小学的孩子又来信了,他们向“苏妈妈”汇报,坐在新椅子上听课,心里真舒服啊!五里敬老院的大伯大妈也来电了:“苏大闺女”年前送来的棉衣真暖和呀!”

她,是大别山的女儿,在山沟里长大,在城市中创业,在做大做强企业的同时,她又回到广阔的乡村,建学校、助教育,心系孤寡、播撒爱心,为新农村建设增添无限光彩。她,就是河南省十大女杰、信阳西亚和美商业有限公司董事长苏曦。

成功后的顿悟

苏曦16岁那年,母亲就去世了,家中

还有一双弟弟妹妹,懂事的小苏曦便和父亲一起,承担起照顾弟弟妹妹的担子。因为家境贫困,苏曦高中尚未上完,就不得不放弃考大学的念头,而把继续求学的机会留给了弟弟妹妹。25岁那年,她又真舒舒服服地生活了,后带着弟弟妹妹一起开办服装小店,进而创办信阳西亚商业有限公司,并获得成功。公司一年一大步,三年上台阶,五年大跨越,逐步发展成为信阳民营企业的一面旗帜。

如今,苏曦领导的西亚公司如日中天。此时,她却一天比一天困惑:靠赚钱改善生活,个人目标已经达到。创业到底为什么?人,不吃饭就不能生存,但吃饭不是为了人存在的目的。企业,不赢利就不能生存,但是企

存在的价值不仅仅是为了盈利,那么企业存在的价值是什么?这些问题时常出现在她的脑海里。

和苏曦有着同样困惑的还有一个人,这个人就是苏曦的丈夫,也是她事业上最有力的支持者——西亚公司总经理沈世泉。为了探求答案,夫妻俩接二连三地去学习、听课,寻找心灵深处的那个疑问。“吾老老以及人之老,幼吾幼以及人之幼”,孟子的话让苏曦醒悟,一个成功的企业家,不仅仅要挣到钱,还要承担社会责任。换言之,那就是对别人有帮助。苏曦和沈世泉经历一次人困兽自自我解剖,自我突破后,顿悟了,内心便开始变得

光山县参加全省名优茶评审载誉而归

本报讯(吴正宇 张国善)近日,在“2012年全省名优茶评审会”上,光山县12家茶叶企业(茶场)、茶叶专业合作社选送的23只茶叶样品中,有16只参加了鉴评和复评,其中光山县净居寺茶场、诚信茶业实业开发公司、凉亭乡满香红茶叶专业合作社选送的样品获得金奖,8只样品获得银奖,5只样品获得优质奖;申报省级新名茶送样7只,被审定省级新名茶2只,获新产品奖5只;2个茶叶品牌被评为河南省最具潜力的品牌。

“2012年全省名优茶评审会”由河南省经济作物推广站、河南省茶业研究会联合举办,是我省茶产业主管部门的例行评审会,每5年举办一次,是对5年来全省名优茶生产、品牌建设的一次大检阅,具有极高的专业性、权威性、指导性。评审期间,评审会按照全国名优茶评比打分规则和标准,坚持公平、公正的原则,组织专家严格认真地对送审茶样进行鉴评,对32只省级名茶进行复评,对申报省级新名茶的茶样进行评审审定。

治理「上班病」必先铁腕治「庸」

□赵雪峰

市委办公室日前印发了《关于在全市党政机关开展治理庸懒散软等“上班病”活动的实施方案》,决定在全市开展治理庸懒散软等“上班病”活动,切实解决我市党政机关干部中存在的庸懒散软问题,进一步转变作风、提高效率、提升素质。方案下发后,全市各级党组织纷纷行动,结合本部门、本单位实际,认真查找自身存在的问题,痛下决心,从根本上治理各种“上班病”。广大群众对此拍手叫好。

的确,市委治理庸懒散软“四大顽疾”,正当其时。笔者窃以为,信阳要当好中原经济区建设先锋,必须从危害性最大的“庸”入手,切实提高干部执行力,并铁腕问责,使每一个干部都把心思和精力用到提升能力和勤奋干事创业上来,推动魅力信阳建设再上新台阶。

“庸”,现代汉语词典这样解释:平常,不高明的;没有志气,没有作为。

“庸”表现在干部思想作风上,主要有:精神之庸,理想信念动摇,精神意志消沉,不思进取,得过且过;能力之庸,不爱学习,不动脑筋,业务不精,缺乏创新精神,总搞老一套;责任之庸,一事当前,不负责、不尽责、不担当,回避困难、贪功诿过。

从“庸”的内涵可以看出,庸、懒、散、软这四大顽疾,危害性最大的是庸,懒、散、软都是庸的表现形式。古人说:“任重职大,非庸材所能堪。”无数事实证明,凡是“庸”充斥的政府必然是低能低效的政府,凡是“庸”充斥的国家必然是走向衰亡的国家。作为一个负责任的人民政府,必须铁腕治“庸”。

治“庸”首先要增强斗志、激情、状态的正能量。决定发展成败的关键是人的精神驱动力。我们的各项事业不会从地上长出来,而要用整个时代的人的肩膀托起来。要以任劳者任怨、任职者尽责、任事者任议、任为者任过、任绩者任怨、任誉者任妒、任得者任失、任仁者任难、任义者任勇的精神,勇于担当。精神实现了卓越追求,事业才会有卓越的创造。

其次,治“庸”必须树立攻坚的勇气。攻克“难”和“险”的过程,就是出创新、出成果的过程。我们常说现在既是黄金发展期,又是矛盾凸显期,就是要把发展与矛盾联系起来,在解决矛盾中实现黄金发展,在突破“难”、“险”中实现跨越式发展。那种风险绝不沾边的干部,问题绝不沾身的干部,看似“成熟”、“稳重”,其实暴露的正是不敢负责、不敢担当的平庸,失去的正是锻炼自己、提升自己、建功立业的机遇。

再次,治“庸”必须形成学习的风气。学习、实践,是能力成长的重要途径。“以己昏昏,使人昭昭”,怎能成就事业?要把学习作为一种生活习惯、一种精神追求、一种工作方式。同时,把实践作为一种价值追求。实践是所有理论、真知、能力的源泉。汇报再具体、录像看得再仔细,都代替不了现场感受和亲自实践。只有自觉到艰苦地区、复杂环境、基层一线砥砺品质、锤炼作风、积累经验、增长才干,处理复杂问题时才心不虚、腿不软,才能真正展现自己的能力。

“天下之事,不难于立法,而难于法之必行。”针对治“庸”的问题,我们要迅速在全市兴起一股“问责风暴”。各级党组织要讲政治、讲原则、讲正气,勇于担当、敢于作为。要用铁腕治“庸”,敢抓敢管、真抓真管、马上抓马上管,形成“庸者下、能者上”的用人导向。要通过重典问责,构建加强能力建设倒逼机制,使每一个职位都成为一份职责、一种担当,使机关和公务人员正确执行政策、抢抓发展机遇、勇于创先争优、善做群众工作、解决实际问题、推动科学发展、促进社会和谐的能力得到切实提升。诚如是,我们的党政机关和广大党员干部定会在人民群众心中树立起备受信赖的干事创业、善做善成的良好形象,我们的经济社会也一定会日新月异、蒸蒸日上。

