

潢川:花木行业的佼佼者

本报讯(胡晓川 李世成)花木是潢川的特色产业。近年来,潢川县始终致力抓花木创新升级,打造“观赏苗木”、“潢川盆景”、“潢川花工”三大品牌,形成了集种苗培育、栽植管护、园林设计、绿化工程、销售运输、信息服务等于一体的花木产业链。在全国花木产业中昂首阔步,成为花木行业中的佼佼者。

“观赏花木”。该县按照“新、优、高”思路,重点发展能够彩化、美化、净化、香化环境的观赏苗木,形成了全国著名的“观赏苗木”品牌。在观赏苗木中,“潢川金桂”是经过长期的繁育,由自然和人工共同选择后形成了独特的桂花优良新品种,具有完全自主知识产权。金桂对于潢川,已有了符号般的标志意义。该县还制定了广玉兰繁育及苗木质量等级标准,已被评定为全省地方标准。该县把过去的“百花园”变成“品种园”,为国内外市场提供“科技花”、“标准花”、“品牌花”,成为潢川花木的核心竞争力。

“潢川盆景”。“黄金有价花无价”,“天地大盆景,盆景小天地”。该县花工以金桂、松、柏、紫薇、对节白蜡为重点,按照“根亮爪、干扭曲、枝满出、圆形盆”的特点,把廉价的树根、树木、花草,经艺术加工和多年培养,形成造型各异、独一无二的盆景,变成价值十几万、几十万元的盆景,形成自己独特的知识产权,深受市场欢迎,屡获“金奖”、“银奖”。

“潢川花工”。该县花木从业人员已达10万人,花木经纪人2万人,花木企业160多家,其中国家一级绿化园林资质企业6家,二级绿化资质企业26家,花木合作社74家,是潢川花木的建设者和主力军,在发展、推广花木同时,也实现了以花致富,“百万元户”、“千万元户”、“亿元户”皆不足为奇。依靠“观赏苗木”、“潢川盆景”、“潢川花工”三大品牌,该县实现了富民强县。目前,全县花木种植面积已达26万亩,有200多个门类、2800多个品种,年产值16亿元;花木园林企业160多家,在全国各地承揽大型绿化工程,年金额达30亿元。

全市党政机关开展治理“上班病”活动

治理庸懒散软 提高工作效能

本报讯(记者 姚广义)近日,市委办公室印发了《关于在全市党政机关开展治理庸懒散软等“上班病”活动的实施方案》的通知,决定自本月起在全市开展治理庸懒散软等“上班病”活动,切实解决我市党政机关干部中存在的庸懒散软问题,进一步转变作风、提高效能、提升素质。

开展治理“上班病”活动,目的是着力解决各级各部门存在的疏于管理、甘于平庸、懒于履职和纪律松弛、作风涣散等突出问题,达到治庸增能力、治懒增效率、治散正风气、治软强责任的治理效果,使广大党员干部的责任意识明显提高,工作能力明显提升,工作作风明显改善,纪律观念明显增强,工作效能明显提升,人民群众对党政机关干部作风的满意度有新的提高。

开展治理“上班病”活动的实施范围是,全市各级党政机关、人大机关、政协机关、审判机

关、检察机关、社会团体及其所属的工作人员和具有公共管理、公共服务职能的事业单位中的工作人员。重点治理上班期间存在的庸懒散软等“上班病”问题:

在工作能力上突出治“庸”。大力整治党政机关中存在的业务不精、能力不强、标准不高,大事干不了,小事不愿干,不敢直面矛盾、不善攻坚克难、不愿争创一流,得过且过、平庸无为等突出问题,重点治理不思学习、眼界狭隘,缺乏群众观念、高高在上,贪图享受、讲究吃喝、无所事事,不讲原则、满口大话空话等消极现象。切实提高机关和公务人员正确执行政策、抢抓发展机遇、勇于创新争优、善做群众工作、解决实际问题、推动科学发展、促进社会和谐的能力。

在办事效率上突出治“懒”。大力整治党政机关中存在的缺乏激情、精神不振、不思进取,工作不主动、办事不用心、服务不到位,不

为、慢作为、乱作为等突出问题,重点治理对工作缺乏责任心和上进心,马应付、因困难就躲、见矛盾就绕、见责任就推,办事拖拉、推诿扯皮、效率低下、“中梗阻”、“门难进、人难找、脸难看、话难听、事难办”等消极现象,工作效果不好,不能按时完成工作任务,工作时有疏漏等问题,切实激发机关和公务人员的昂扬锐气和实干精神,提高工作积极性、自觉性,增强效率,提升效能。

在工作作风上突出治“散”。大力整治党政机关中存在的浮躁气、纪律涣散、自由散漫、我行我素,精力不集中、班子不团结、谋人不谋事、谋职不尽职等突出问题,重点治理心胸狭窄、指手划脚、怨天尤人,迟到早退、空岗串岗脱岗、上网聊天、上班打游戏、看电影、炒股票,“四乱”、“吃拿卡要报”,工作日午间饮酒影响形象、环境卫生差、妨碍工作秩序、贻误工作等消极现象,切实把机关和公务人员的思想、精力集中到

干事创业上来,投入到求真务实中去,严明工作纪律,改进工作作风,凝聚工作合力。

在责任意识上突出治“软”。大力整治党政机关中存在的有令不行、有禁不止,重权轻责、有责不负,不愿担当、争功诿过,各自为政、执行不力等突出问题,重点治理事业心责任心不强、缺乏全局观念,说到做不到、说好做不好,事不关己高高挂起、三天打鱼两天晒网,出工不出力、当一天和尚撞一天钟等消极现象,切实增强机关和公务人员责任意识,全面提高执行力,努力形成奋勇争先、蓬勃向上、积极进取的良好局面。

为使该项活动扎实有效开展,我市成立了治理“上班病”活动领导小组,并采取多种形式,明察暗访,对于庸懒散软方面的典型问题,不仅追究直接责任人的责任,还要对相关领导人员实施问责。对一些好的做法、典型经验,本报将开辟专栏,及时予以宣传报道。

本报讯(记者 姚广义)今年以来,平桥区认真贯彻落实中央和省、市委经济工作会议精神,紧紧围绕年初全区三干会工作部署,积极应对多重不利的影响,突出重点,强化指导,克难攻坚,经济运行保持了持续健康增长的平稳态势。

该区今年前5个月生产总值完成68.4亿元,同比增长9.3%;区属规模以上工业累计完成增加值16.7亿元,同比增长22.4%;固定资产投资完成48.2亿元,同比增长28.8%;社会消费品零售总额保持平稳增长,地方一般预算收入累计完成1.8亿元,税收占一般预算收入的比重为82%;城镇居民人均可支配收入7496元,同比增长13.6%,农民人均现金收入2428元,同比增长18%。在项目工作上,该区前5个月争取到位政策性投资项目71个,总

平桥区经济运行健康平稳

投资8.8亿元,占年度目标的62.9%,其中争取中央投资资金和省级资金6.6亿元,同比增长212.6%。在招商引资工作上,该区前5个月新签约项目20个,续建项目20个,正在跟踪洽谈项目8个,引进到位资金略高于去年同期。

该区在全面分析前5个月经济运行的同时,肯定成绩,自我加压,全力克服不利因素,以推动经济平稳较快发展。一是加大招商引资力度。该区围绕产业集聚区主导产业及其上下游产业开展招商引资,着力引进一批投资规模

大、带动能力强的大项目。同时,落实招商引资优惠政策,优化投资环境,全力促进项目落地。二是加大财税征管力度。该区进一步查找分析原因,加强财税征管,做到应收尽收,确保完成年度征收任务。三是强力推进项目建设。该区以开展“项目推进年”活动为抓手,增强服务意识,积极开展项目会诊,切实推进项目建设。四是充分发挥产业集聚区引领作用。对区属两个产业集聚区,该区进一步理清工作思路,不断加强基础设施、生产服务和生活服务配套建

设,提升综合承载力;强化节约集约化发展和要素保障,重点抓好资金金融、土地整理、人才和人力资源、技术创新“四个平台”建设,切实抓好园区的企业服务,持续深化“企业服务年活动”,有针对性地帮助企业解决实际困难。同时大力扶持传统工业项目,以百威英博、万富油脂等传统优势企业为重点,优化整合各项扶持政策,鼓励企业自主创新,加大技术改造力度,促进优势传统产业在原有基础上做精做专,提升品牌,实现企业发展质量和效益双提高。

同时,该区继续坚持项目周制度,抓住国家新一轮投资增长的机遇,研究政策,强化措施,通力配合,积极争取政策性项目。进一步抓好重点行业、重点企业经济的运行监控,及时解决资金、环境等方面的困难和瓶颈,确保经济平稳运行,确保全年经济社会持续健康发展。

孩子缺乏勤俭节约意识 责任很大程度上在父母

□许波

近日,中国青年报社会调查中心通过民意中国网和新浪网进行的一项在线调查显示(1105人参与),94.9%的受访者认为现在青少年乱花钱现象严重。(5月29日《中国青年报》)

现在的孩子大多是独生子女,广大父母望子成龙,望女成凤,对孩子宠爱有加,对孩子的要求总是尽量满足。现在的很多孩子花钱大手大脚,想吃什么就买什么,想玩什么就买什么,却不知道金钱是多么来之不易。诚然,父母适当给孩子一些零花钱是必要的。但问题是不少父母给孩子零花钱不注意量的控制,不少孩子大手大脚,只要有钱就乱花,这种做法明显是不对的。

从表面上看,孩子乱花钱好像是因为不懂事造成的,但实际上一大半的责任都在父母身上。如果没有父母的纵容及乱给钱,孩子就不会乱花钱。

造成父母乱给钱、孩子乱花钱的原因是多方面的:

首先是不少父母缺乏教育孩子的方法和技巧,没把孩子乱花钱当做一回事。不少父母尽管知道孩子乱花钱不好,但面对孩子的无理取闹,却选择掏钱息事宁人。不少父母总是觉得孩子还小,乱花钱没什么,等孩子长大懂事了,自然就不会乱花钱了。其实这种想法是极错误和有害的。因为孩子乱花钱的习惯一旦养成,想改变就很困难了。

其次是父母对孩子宠爱过度,受攀比之风的影响。大多数父母自己平常非常勤俭节约,但对孩子出手却极为大方,尽量给孩子吃最好的,穿最好的,给零花钱也是多多益善,毫无节制。长期如此孩子自然就养成了大手大脚的不良习惯。不少父母只知道给孩子零花钱,却从不过问孩子怎么用零花钱,时间长了孩子自然就养成了乱花钱的不良习惯。

对孩子乱花钱的危害性父母不应小瞧。喜欢乱花钱的孩子很容易养成贪图安逸、不思进取的不良习惯。喜欢乱花钱的孩子总是用金钱来评价人的好坏与成功与否,总是崇拜有钱人瞧不起穷人。喜欢乱花钱的孩子也很容易被金钱左右,遇到困难总爱用金钱收买对方的方式加以摆平。乱花钱的恶习严重影响孩子的健康成长,父母有责任、有义务引导孩子改掉这个不良习惯。

孩子乱花钱的主要原因在于他们不知道金钱来之不易,不知道金钱是父母用辛勤的劳动和汗水换来的。父母应该让孩子明白自己用的每一分钱都凝聚着父母的汗水,应该好好珍惜才是。方便时父母可以带孩子到自己工作的地方,让孩子亲身体验一下父母劳动的艰辛。

在日常家庭生活中,父母应多给孩子动手的机会,干一些力所能及的家务劳动,必要时可以让孩子尝试做做家庭管家,让他们与父母一道计划家庭的一些开支,从小正确引导并逐步培养孩子的理财意识。父母给孩子零花钱也应适度合理才是,对孩子手中的零花钱怎么用也要引导孩子作出必要的计划,从小培养孩子的勤俭节约的意识,不用的零花钱可以让孩子存入银行,积少成多,逐步培养孩子的理财能力。

只要我们悉心引导、教育和感化,孩子乱花钱的不良习惯肯定是可以改掉的。



6月2日,光山县电业局启动“高考保供电”应急预案,对司马光中学、光山二高等5个高考考点的配电线路、供电设施进行全面巡视检查,确保高考期间电力可靠供应。图为电业工作人员在对考点内供电设施进行安全检查。

张磊 摄



日前,罗山县号召各级党组织组成抢收抢种互助组,投入“三夏”生产。图为6月2日该县党员干部在青山镇王岗村帮助特困户吴军收割小麦。

方建兵 摄

扎实开展“三讲三提升”活动

——访中共淮滨县委书记 吴刚

□本报记者 黄颖

“全省组织系统深入开展‘三讲三提升’活动,是创建模范部门、打造过硬队伍的重要载体。全县组织系统务必高起点谋划、全方位落实、多举措推进,扎实开展‘三讲三提升’活动,加强组织部门自身建设,推进全县整体工作迈上新台阶。”在接受记者采访时,淮滨县委书记吴刚开宗明义地阐释了体会和做法。

吴刚说,要站位全局,高起点谋划“三讲三提升”活动。要把“六大淮滨建设”作为“三讲三提升”活动的动力引擎。“六大淮滨建设”是新一届县委紧密结合淮滨实际提出的一项战略任务,各项工作能否做到让上级党委肯定、人民群众满意,关键在于建设高素质的党员、干部和人才队伍。组织部门和组工干部要通过自

身建设的加强,推动全县高素质的党员、干部和人才队伍建设,从而卓有成效地推进“六大淮滨建设”。要把“抓基层、打基础”作为“三讲三提升”活动的主要任务。今年是基层组织建设年,要坚持把农村基层党组织建设作为基层党建工作的重点,进一步激发基层带头人想干事、干成事的工作热情,夯实全县经济社会发展基础,提升魅力淮滨建设水平。要把树立“三种形象”作为“三讲三提升”活动的基本要求。

吴刚说,要把握要求,全方位落实“三讲三提升”活动。要领会活动内涵,注意在相融互促上下功夫。讲责任,就是要忠诚于党的事业,是活动的本质;讲作为,就是要勇于担任职、一心为民,是活动的体现;讲正气,就是要坚持党性原则、公道正派,是活动的要求;提升素质,就是要提高思想道德品质及工作能力和水平,做识人用人的行家里手,开展党性和

干部和人才工作的专家,是活动的基础;提升水平,就是要建设一流机关、培养一流队伍、创造一流业绩,是活动的保证;提升形象,就是要带头讲党性、重品行、作表率,是活动的目标。我们要辩证地看问题,灵活地开展活动,力求“三讲”和“三提升”相融互促、相得益彰。要落实重点任务,注意在务实效上下功夫。要在借鉴运用以往开展主题教育活动好的经验和做法基础上,拓宽思路,丰富内容,强化措施,做好规定动作同时,积极创新自选动作,体现自身特色,打造工作亮点。

吴刚说,要改进方法,多举措推进“三讲三提升”活动。规定动作力求深化。“双学双比”、“四进”活动要在内容上求落实,深化“组织工作创新计划”要在体制机制上求突破,推选“我身边的优秀组工干部”要在标准上求提升,推行

强化“四项举措”发展外出务工人员党员

本报讯(张余功)根据新形势下党建工作要求,新县强化四项举措,加大在外务工人员中发展党员力度。

制定发展规划,把握“方向标”。该县制定出台《新县发展党员工作五年规划》,对在外务工人员中发展党员的指导思想、工作重点、发展数量、年龄文化程度、培养措施和领导责任提出明确目标和要求。根据《规划》,细化外出务工人员年度发展党员任务,从而便使外出务工人员工作做到长期有规划、具有指导性,短期有计划、具有可操作性,发展有举措,具有实效性。

拓宽发展源头,构建“供应站”。一是进行摸底登记。该县由各级党组织对外出务工人员实施排查摸底,详细掌握外出务工人员年龄、文化程度、外出流向、联系方式等基本信息,完善县、乡(镇)、村外出务工人员三级管理信息库。二是实行动态管理。该县对外出务工人员实行动态管理,定期更新外出务工人员中返乡青年、优秀青年和有志入党青年的最新信息,从而为在外务工人员中发展党员提供基础信息。三是加大宣传引导。该县一方面充分发挥北京、厦门等29个驻外党组织870名流动党员的传帮带作用,同时采取邮寄致优秀青年的一封信等方式,向外出务工人员中的优秀分子宣传党的基本知识,扩大党员后备来源。

创新教育模式,贯通“培养链”。一是实行委托党员培养。该县根据外出务工人员流向情况,以“行业相近”为原则,由所属党支部委托同行外出党员结对培养,及时向他们传播党的知识,考察其表现,做到宣传一个争取一个、发现一个培养一个、成熟一个发展一个。二是实行远程教育培养。该县通过设立“流动党员信箱”,建立党建QQ群、公布热线电话、电子邮件等方式,让外出务工人员通过党建网等沟通交流平台系统学习党的知识、交流心得体会、寻求释疑解惑。三是实行返乡集中培养。该县利用春节等假日,选派党建工作人员主动上门,与培养对象交流谈心,提高党性认识。

确保发展质量,严守“监督关”。一是两地考察。该县针对外出务工人员流动性强的特殊性,各级党组织对外出务工人员中的发展对象进行考察时,实行“两地考察”。二是两地公示。该县对拟发展为预备党员的外出务工人员,培养期满后,户籍地党组织与务工地所属驻外党组织同时张贴发展党员公示,并指派专人负责受理群众来信来访,确保发展党员透明性。三是严格审查制度。该县严格按《党章》规定,从程序上审查是否存在简化、省略程序或不按程序发展现象;从入党材料上审查材料是否齐全、考察情况是否真实、材料之间是否矛盾等问题,确保党员发展质量。今年以来,该县已有769名外出务工人员向党组织递交了入党申请书,有513人被确定为入党积极分子,有11人被发展为党员。



责编:程毅明 广义 照排:孟缘