

争做人民满意的组工干部

□彭治安

让全党满意、让人民满意,是胡锦涛同志对组织工作提出的明确要求。让全党满意,归根结底也是为了让人民满意。不断提高人民群众对组织工作的满意度,要求广大组工干部准确把握人民群众对新形势下组织工作的新要求新时期,履职尽责创先进,立足岗位争优秀。去年以来,河南省安阳市组织部以弘扬和践行“忠诚履职、公道正派、严谨高效、争创一流”精神为载体,努力打造符合时代特点、具有特色的组工文化,教育引导广大组工干部创先争优,争做人民满意的组工干部。

坚持忠诚履职的政治品质。忠诚履职是共产党员宝贵的政治品质。安阳市要求广大组工干部坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑,坚定共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,增强政治敏锐性和政治鉴别力,在大是大非问题上头脑清醒、在路线原则问题上立场坚定,切实做到党有号召、组工干部有行动;认真学习新时期优秀组工干部的先进事迹,把“群众满意”体现和落实到各项工作中去;继续和发扬组织部甘为人梯的优良传统和作风,坚持正确对待组织、正确对待自己、正确对待他人,始终以平静之心对己,以平稳之心处事,以进取之心对待工作,以平常之心对待名利。

坚持公道正派的用人标准。公道正派用人,用公道正派的人,组织工作才能让全党满意,让人民满意。安阳市要求广大组工干部坚持清正廉洁,做到淡泊名利不盲目攀比,乐于奉献不求索取,甘为人梯不嫉贤妒能,严于律己不以权谋私;坚持对人公正,坚决抵制用人上的不正之风,坚持按规矩办事、按政策办事,按程序办事;坚持对内严格,用最严格的选择标准、最严格的思想教育、最严格的纪律约束、最严格的综合监督进行管理,保证组织系统风清气正;坚持对外平等,保持清醒头脑,摆正自身位置,强化宗旨意识和服务意识,不论对待领导干部还是对待基层群众都平等相待、真心服务。

坚持严谨细致的行为规范。组织工作政策性高、牵涉面广,广大干部关心,人民群众关注,必须严之又严、细之又细。安阳市要求广大组工干部严格遵守政治纪律、工作纪律和廉政纪律,不折不扣执行“十严禁”和“五条禁令”等,筑牢抵制不正之风的“防火墙”;提高组织工作制度化和规范化水平,形成良好的运作机制和工作程序,使各项作用制度规范、按程序运作;通过组织工作的有效实施,实现组织建设、干部队伍建设和自身建设协调发展,以经济社会发展的成效检验组织工作,以党员干部和广大群众的评价检验组织工作。

坚持争创一流的工作要求。争做人民满意的组工干部,突出表现为创造党和人民满意的优秀业绩。安阳市要求广大组工干部树立终身学习理念,认真学习组织工作的政策法规和业务知识,全面学习经济、科技、法律等知识,开阔视野、解放思想、更新观念;深入基层、村组和工作第一线察民情,深入边远地区、条件艰苦地区、矛盾复杂地区访民意,努力使各项措施、制度符合基层实际、符合群众需要;强化大局意识,找准服务大局的切入点和着力点,在服务大局的过程中实现组织工作的价值;准确把握新时期组织工作内在规律,努力在深化干部人事制度改革上有新作为,在加强基层组织建设上有新突破,在优化人才环境上有新举措,不断推动组织工作迈出更大步伐,取得更大成绩。

(摘自《人民日报》)

培育高尚的品德,汲取思想上的正能量。

以德润才,离不开对中华民族传统美德的学习。先贤治政虽受封建专制体制的制约,但有的仍不失一心为民之心。尤其是那种“以不忍人之心,行不忍人之政”“意莫高于爱民,行莫厚于乐民”“先天下之忧而忧,后天下之乐而乐”的思想境界,仍然值得我们用以养德。以这样品德来润才,我们就会自觉地把才能用在党的事业和部队现代化建设需要的地方。

以德润才的过程,是一个经常自我反省的过程,要坚持做到“吾日三省吾身”,一看自我育才是否重视了道德,二看自我用才是否坚守了道德,三看做了出格的事是否能坚持用道德自纠。相信我们只要始终如一地坚持以德润才,身上的每一分才能都会在党和军队事业中实现最大价值。

(摘自《解放军报》)

第三,开展境外农业投资合作方面的知识培训和培养跨国经营人才。开展境外农业投资合作对多数河南企业来说还是一个新事物,若要使得投资成果符合预期,一定要做好充足的准备。进行境外农业投资合作知识培训和培养跨国经营人才是政府凭借其资源能够给企业提供的有力支持。通过培训,可以将一些已经“走出去”的企业的工作经验进行总结,提醒企业注意可能发生的风险,并告诉企业如何最大程度地规避这些风险等等。而跨国经营人才的培养可借助高校、职业院校等资源,进行定向培养,解决跨境经营中因会计制度不同、法律法规不同、语言不同等造成的种种障碍。

第四,通过对外农业援助、友好城市等外交活动为河南企业“走出去”营造良好投资环境。良好的投资环境对企业来说至关重要。河南省长期参与对外农业援助,与不少国家也建立了友好的交流关系,对扩大河南省的影响力起到了积极作用。同时,这些活动所营造的友好氛围也相对减轻了河南企业“走出去”的风险,河南省可选择比较好的国家建立农业示范园区,扩大河南农业科技、种植业和农产品加工业的对外投资,积累河南企业的对外投资经验,为全面进行跨国农业投资合作做好准备。

(摘自《河南日报》)

说明白就要想好了再说,说了就要做,说到做到,说好做好。“说明白”要体现在舆论氛围的营造上。通过“说”,把焦裕禄精神的科学内涵和精神实质转化为干部群众干事创业的激情和动力,切实将广大干部引导到建设科学发展的生动实践中。

立足“做明白”,着力务求实干,在跨越发展上下功夫。“做明白”的核心就是干好。当年,焦裕禄就是以“革命者要在困难面前逞英雄”的气概带领广大党员干部和兰考人民一起直面“三害”,靠实干彻底改变了兰考的面貌。做传承焦裕禄精神的“明白人”,就要坚持“三个有利于”标准,做到先干不争论,发展作结论,以实实在在的推动县域经济的科学发展。

“做明白”就要锻炼一支“勤学、忠诚、守责、实干、正派”,德才兼备、勇于担当的高素质干部队伍。坚持重做求效,实现经济社会的跨越发展。作为焦裕禄同志工作过的地方,我们要坚持以新型工业化为主导,使工业经济在提质增效中实现新跨越;坚持以招商引资和项目建设为抓手,使对外开放在内引外联中实现新突破;坚持以新型农业现代化为基础,使农业经济在调整优化中迈上新台阶;坚持以新型城镇化为引领,使城乡面貌在建设改造中展现新景象;坚持以改善民生为重点,使各项社会事业在统筹兼顾中取得新进展;坚持以提高执政能力为主线,使党的建设在创新实践中取得新成效。

(摘自《河南日报》)

点,大力推进机制创新,为权力阳光规范运行、干部廉洁自律奠定坚实的制度保障。要严格遵守党的组织纪律,严格遵守工作纪律,做依法行政、遵章守纪的表率,旗帜鲜明、态度坚决地维护党纪的严肃性。

要筑牢廉洁防线。切实做到防微杜渐、警钟长鸣,自觉加强党性修养和作风养成,自觉抵制来自各方面的诱惑,打好“预防针”,增强“免疫力”,始终以党的事业和公共利益为重,守得住根本,经得起考验。

要夯实道德底线。做官先做人,为官先修德。要努力培养高尚的道德情操,时刻警示自己,搞一次特殊,就丢掉一分威信;破一次规矩,就留下一点污点;谋一次私利,就失去一片民心。要耐得住寂寞,守得住清贫,看淡名利,自重慎微,管住自己的手,不贪拿的;不拿自己的嘴,不该吃的不吃;不该去的不去;做到做人有底气,干事有锐气,为官有正气。

要把握交往界线。交友不慎往往是走向腐败的“催化剂”。领导干部一定要把人际交往作为一件大事来看待,做到交友有选择、有尺度。切实做到友情里有原则,交往当中讲政治,朋友之间共勉励。

(摘自《河南日报》)

出了科学治理、良性发展的工作思路。而今科学谋划兰考的发展蓝图,就要像焦裕禄那样深入基层调研、吃透情况,站位全局,抢占先机。科学谋划就要解放思想,勇于突破。谋划要具体,定思路要切实实际,措施方法更要切实可行,具有操作性。就兰考而言,就要定好发展主基调,找准产业突破口,实现后发先至。按照“持续求快”的发展基调,坚持工业强县、开放兴县、农业富民、城市化带动和民生改善的发展思路,加快经济转型升级,实现经济社会的跨越发展。

立足“说明白”,着力凝心聚力,在营造氛围上下功夫。焦裕禄精神深深影响着一代又一代中国人。“说明白”就是采取多种形式宣传焦裕禄精神,用焦裕禄精神鼓舞士气、振奋精神、凝聚合力、促进发展,使其更加深入人心,成为我们不竭的精神动力。要在全社会营造传承焦裕禄精神的浓厚氛围,将广大干部群众的思想统一到谋发展上,将行动统一到务苦干上,调动一切积极因素,让广大党员干部干事创业的活力竞相迸发,让一切创造社会财富的源泉充分涌流。

“学”为上
学识是领导干部执政能力的本钱。在科技进步日新月异、知识更新不断加快的今天,领导干部如果不重视学习,不善于学习,势必难以担当历史重任。

“干”为本
务实重干,才能推动落实。领导干部要发扬实干精神,以真抓实干促发展。在具体的工作中,要解放思想,紧扣实践,坚守底线,扩大开放,注重招商引资、借力发展。当前,三门峡海关建设,也曾面临过“既不沿边,也不靠海,为什么要建海关”的质疑,而我们正是敢于挑战“不可能”和“不现实”,才在短时间内建起了三个“国字号”机构,筑就了开放型经济发展的“高速路”。团结协作,在任何情况下,都是我们推动发展、争取胜利的力量源泉,是我们推进工作的一个抓手。当前,三门峡要进一步加强与黄河金三角地区其他三市的经济合作,积极促进洛

三济黄经济板块联动发展,在更大范围、更广领域集聚资源要素,努力在对接中实现互利、在合作中实现共赢,使三门峡真正成为全省乃至全国的区域合作示范城市。

□屈万辉

胡锦涛总书记在“七一”重要讲话中指出:“要坚持把干部的德放在首要位置,选拔任用那些政治坚定、有真才实学、实绩突出、群众公认的干部,形成以德修身、以德服众、以德领才、以德润才、德才兼备的用人导向”。这一“五德”用人标准不仅全面、科学,而且进一步强化了“德”的分量,其中“以德润才”这一新观点很值得我们认真领会。

“以德润才”最需要把握的是“润”字。“润”即滋润、润泽,杜甫的“润物细无声”中的“润”字正是这个意思。何以需要以德来润呢?因为一个人仅仅有才能是不够的,如果不对才进行良好道德滋养,不能将才用于正途,那么,这才不仅不能产生积极的作用,而且还有可能让人生走向反面。

历史上这样的例子不在少数。明朝丞相严嵩,自幼聪明好学,19岁就中了进士,25岁殿试中二甲进士,可谓神童。但一朝权倾朝野,结党营私,胡作非为,以权谋私,括其家产时,获黄金3万多两,白银2百万两,相当于当时全国一年的财政总收入。汪精卫生于书香门第,19岁参加广州府试获第一名秀才,人称其才子“其文气磅礴纵横,许为旋转乾坤之伟器”。然而,在国家危难之时,他却出卖祖国,变节投敌。品德从来都是第一位的,才能是为实现理想目标提供方法和力量。司马光在《资治通鉴》里写道:“才德全尽谓之圣人,才德兼亡谓之愚人,德胜才谓之君子,才胜德谓之小人。”有德无才不过是个平常人,而有才无德就可能

□雷瑛

《国务院关于支持河南省加快建设中原经济区的指导意见》要求寻求一条不以牺牲农业和粮食、生态和环境为代价的“三化”协调发展之路,提出要把中原经济区建成“国家重要的粮食生产和现代农业基地”。因此,发展农业、保障国家粮食安全成为建设中原经济区的中心任务。然而,河南虽是粮食生产大省,粮食生产实现九连增,但并不意味河南农业资源十分充足。再加上城镇化、工业化进程的推进,用地矛盾十分突出,农业资源方面可发挥利用的空间并不是很大。因此,在省内陆地红线已定,产粮大省的定位不变的条件下,加快农业“走出去”步伐,应是一个重要的选择。

“走出去”对缓解省内农业资源紧张具有重要意义

农业“走出去”能够在一定程度上弥补河南农业资源的不足。当前非洲、东南亚、俄罗斯、中亚、巴西和阿根廷等地均有着优越的农业资源条件,农业开发潜力巨大。负有“21世纪的世界粮仓”之称的巴西,有上亿公顷尚待开发的可耕地。而许多缺粮的非洲国家,如坦桑尼亚、津巴布韦等更是鼓励外来资本进行农业开发,甚至给投资农业的外国企业一定的优惠待遇。通过这种互补式的合作,不仅能够一定程度上缓

系统学、掌握内涵是科学运用的前提。焦裕禄当年以丰富的革命和建设经验,科学艺术的领导方法,驾驭全局的领导能力,摸清了兰考“三害”的底子。而今要传承好焦裕禄精神,把握好当前建设中原经济区的宏观大局和兰考科学发展的全局,是传承好焦裕禄精神的应有之义。真正把焦裕禄精神“学明白”,还需要党员干部不断加强学习,提高自身素养,进一步增强科学分析判断能力、把握全局能力、驾驭市场经济能力和应对复杂局面能力。其中把握全局、主动融入能力是一个党员领导干部综合能力的具体体现,需要我们清醒地把握自身特点,胸怀全局,驾驭全局,这样,才能更好传承焦裕禄精神,更好落实发展第一要务。

立足“想明白”,着力科学谋划,在准确定位上下功夫。只有“想明白”才能使广大党员干部自觉增强责任感和使命感,树立强烈的发展意识,把卢展工书记提出的“要把精神变物质”的重要指示转化为自觉实践。

“想明白”具体体现在科学谋划上。科学谋划是发展经济的前提,谋划到位,事半功倍。焦裕禄当年深入调研,吃透了“三害”的底子,提

□杨树平

省九次党代会确立了全面推进中原经济区建设的总体要求和发展目标,围绕九代会精神,三门峡市提出了围绕打造中原经济区重要支撑、区域合作示范城市、豫晋陕黄河金三角区域性中心城市“三大战略定位”,强力实施大通关、大交通、大商贸、大旅游和高新技术产业“四大一高”战略,加快建设创新开放、富裕文明、平安和谐、生态宜居三门峡。思路、目标已定,关键在于落实,作为领导干部,一定要树立责任意识、使命感,善做善成,在实际工作中切实做到“做”为要,“干”为本,“学”为上,“廉”为基。

“做”为要

抓好落实,关键在做。领导干部是各项工作的带头人,所以一定要做到率先垂范,亲力亲为,尽力做到善做善成。树立牢固的机遇意识,准确认识机遇,有效把握机遇,并推动机遇转化为实际发展成果的过程;树立科学的发展意识,做到顺势、乘势、有度,全面分析了解本地本单位当前在全省、中原经济区大局中所处的位置,熟知自己的长短优劣,从而得出正确的结论,做到扬长避短、扬长补短。比如,三门峡出口加工区申报,

人才培养力避急功近利

□刘道程 仲荷

近日,中国科大课题组对若干国际一流名校的“人才培养”得分进行测算,并将其纳入中国管理科学研究院“2012中国大学总排名”中对比,发现2011年在英国《全球时报》等教育副刊《泰晤士报》中名列第一的美国加州理工无缘,其“人才培养”得分竟然无缘进入武书连排行榜的前500名;巴黎高师勉强进入前500名,和咸宁学院、宜春学院的排名大体相当。

事实上,评价一所大学,不能靠个别专家闭门造车地杜撰几个标准、收罗一些数据,甚至到大学里索要赞助,进行“竞价排名”而获得。一所大学办得好与坏,除了其规模有多大、楼有多高、论文数量有多少、出了多少政要与富豪等,还要看其学费的高低、学生的满意程度、毕业生就业率、薪酬情况,以及社会的信誉与口碑等。如此评价体系就不需要专家,更要有学校师生及社会公众广泛参与进来。

加拿大的政经杂志《麦克林》每年发布一次大学排行榜,其社会信誉相当高,原因是它对大学的评价指标很详细、规范,其中包括为学生服务的直接开支多寡、奖学金的多少、教师水平、图书馆资金规模和学校获得国家科研资金的数额等。

而我们的排行榜,大都简单地以大学的硬件水平、师资力量和科研成果等为评价标准——这些都很容易临时抱佛脚和造假,不仅造成大学个性缺失,整体划一地向量化、指标化的方向发展,也误导了大学的价值标准和人才评价标准,加深大学学术腐败的程度。许多人都会讲梅贻琦的名言“所谓大学者,非谓有大楼之谓也,有大师之谓也”,但要让他们调查发布一个“大师排行榜”,他们未必有兴趣,也未必能弄出拿得出手的榜单。即使现在这些榜单,也未必没有水分。

被认为是考生和家长择校

(摘自《河南日报》)

做传承焦裕禄精神的“明白人”

□魏治功

焦裕禄精神是党之宝、国之魂、力之源。国家副主席习近平在对《兰考县工作情况汇报》的重要批示中要求,大力弘扬焦裕禄精神。省委书记卢展工指出,以务实发展树立务实河南形象需要广大干部学明白、想明白、说明白,但焦裕禄同志虽然离开我们48年了,但焦裕禄精神穿越时空、历久弥新。新时期更需要广大党员干部立足于学、立足于谋、立足于说、立足于做,做传承焦裕禄精神的“明白人”。

立足“学明白”,着力提高能力,在把握全局上下功夫。传承需要不断加强学习,只有将焦裕禄精神学明白,传承精神才不会迷失方向。焦裕禄留下的一座精神富矿,需要不断与时俱进的态度,创造性地“挖掘开采”,赋予其新的内涵。2009年,习近平副主席在兰考调研时,把焦裕禄精神概括为:亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、迎难而上、无私奉献五个方面,这是鼓舞广大党员干部艰苦奋斗、执政为民的强大思想动力,是激励广大党员干部求真务实、开拓创新的宝贵精神财富。

□杨树平

省九次党代会确立了全面推进中原经济区建设的总体要求和发展目标,围绕九代会精神,三门峡市提出了围绕打造中原经济区重要支撑、区域合作示范城市、豫晋陕黄河金三角区域性中心城市“三大战略定位”,强力实施大通关、大交通、大商贸、大旅游和高新技术产业“四大一高”战略,加快建设创新开放、富裕文明、平安和谐、生态宜居三门峡。思路、目标已定,关键在于落实,作为领导干部,一定要树立责任意识、使命感,善做善成,在实际工作中切实做到“做”为要,“干”为本,“学”为上,“廉”为基。

“做”为要

抓好落实,关键在做。领导干部是各项工作的带头人,所以一定要做到率先垂范,亲力亲为,尽力做到善做善成。树立牢固的机遇意识,准确认识机遇,有效把握机遇,并推动机遇转化为实际发展成果的过程;树立科学的发展意识,做到顺势、乘势、有度,全面分析了解本地本单位当前在全省、中原经济区大局中所处的位置,熟知自己的长短优劣,从而得出正确的结论,做到扬长避短、扬长补短。比如,三门峡出口加工区申报,

人才培养力避急功近利

□刘道程 仲荷

近日,中国科大课题组对若干国际一流名校的“人才培养”得分进行测算,并将其纳入中国管理科学研究院“2012中国大学总排名”中对比,发现2011年在英国《全球时报》等教育副刊《泰晤士报》中名列第一的美国加州理工无缘,其“人才培养”得分竟然无缘进入武书连排行榜的前500名;巴黎高师勉强进入前500名,和咸宁学院、宜春学院的排名大体相当。

事实上,评价一所大学,不能靠个别专家闭门造车地杜撰几个标准、收罗一些数据,甚至到大学里索要赞助,进行“竞价排名”而获得。一所大学办得好与坏,除了其规模有多大、楼有多高、论文数量有多少、出了多少政要与富豪等,还要看其学费的高低、学生的满意程度、毕业生就业率、薪酬情况,以及社会的信誉与口碑等。如此评价体系就不需要专家,更要有学校师生及社会公众广泛参与进来。

加拿大的政经杂志《麦克林》每年发布一次大学排行榜,其社会信誉相当高,原因是它对大学的评价指标很详细、规范,其中包括为学生服务的直接开支多寡、奖学金的多少、教师水平、图书馆资金规模和学校获得国家科研资金的数额等。

而我们的排行榜,大都简单地以大学的硬件水平、师资力量和科研成果等为评价标准——这些都很容易临时抱佛脚和造假,不仅造成大学个性缺失,整体划一地向量化、指标化的方向发展,也误导了大学的价值标准和人才评价标准,加深大学学术腐败的程度。许多人都会讲梅贻琦的名言“所谓大学者,非谓有大楼之谓也,有大师之谓也”,但要让他们调查发布一个“大师排行榜”,他们未必有兴趣,也未必能弄出拿得出手的榜单。即使现在这些榜单,也未必没有水分。

被认为是考生和家长择校

(摘自《河南日报》)