张春香在检查《信阳时空之旅》节目排练情况时要求

抓好细节 加紧排练 确保演出圆满成功

本报讯(记者 马保群)5月28日,市委常委、宣传部部长、副市长张春香,上海文广集团总裁薛沛建,香港春申国际投资公司董事长李雪峰一行来到百花会展中心时空剧院,检查《信阳时空之旅》节目排练进展情况。

在排练现场,张春香认真听取了相关单位关于《信阳时空之旅》节目排练进展情况的汇报,仔细观看了部分节目的排练,详细询问了演职人员的排练计划和演出节目内容,并亲切慰问了参与演出的演职人员。

在观看了部分节目的排练后,张春香对整个演出主题突出、创意新颖的内容和精良大气的总体设计给予了充分肯定。她指出,超级多媒体梦幻剧《信阳时空之旅》自信阳第二十届国际茶文化节成功观摩演出后,历经一个月的精心准备和倾力打造,将于6月6日面向全市人民正式演出。该剧场面宏大、内容精彩,以"时空幻境、碧波轻舟、时尚戏圈、千古绝顶、龙腾虎跃、时空之恋、时空飞车"等多个主题,集杂技、舞蹈、戏曲、音乐为一体,融入鸡公山、南湾湖等具有我市特色的山水风景,配合声、光、电、水幕、特效等现代化多媒体手段,打造出极具震撼力的舞台效果,填补了我市文化旅游演艺市场的空白,对完善我市文化旅游产业链条、展示信阳文化旅游风采、提升城市品位、丰富人民群众的精神文化生活都具有十分重要的意义。

张春香要求,《信阳时空之旅》节目排练时间紧、任务重,各相关单位要高度重视,进一步增强工作的紧迫感和责任感,在排练、道具、舞台制作、舞美设计、背景音乐等方面再精雕细琢、狠下功夫,进一步彰显信阳元素,突出信阳特色,充分展示出高水准的文化和艺术内涵,努力把《信阳时空之旅》打造成精品力作。要搞好各个环节的紧密衔接,积极主动配合,集中力量,鼓足干劲,把各项准备工作做好做细做实。要积极查缺补漏,充分发挥主观能动性,努力克服工作中遇到的困难,在细节上下足功夫,深入挖掘节目内涵,进一步提高节目质量,高标准、高质量完成各项工作任务,确保演出圆满成功。同时,希望全体演职人员要利用好正式演出前的时间,加紧排练,精益求精,为全市人民献上丰富的文化大餐。

曹新生在市中心医院看望京珠高速车祸受伤群众时要求

全力以赴做好伤员救治工作

本报讯(记者 曹新俊)5月28日上午,市政府副市长曹新生到市中心医院看望了在京珠高速一起车祸事故中的受伤群众。他在看望受伤群众时要求,市中心医院要高度重视,组织最好的医护人员,用最好的医疗技术,全力以赴做好伤员救治工作。

当天,京珠高速信阳段发生一起车祸,造成部分司乘人员受伤。事故发生后,我市迅速组织施救,将伤者送到各医疗机构救治。其中,市中心医院负责救治5人,包括4名轻伤人员、1名重伤人员。

在市中心医院新病房大楼15楼,曹新生看望了4名轻伤人员。在病床前,曹新生代表我市向他们表示慰问,仔细询问他们的病情、需要解决的困难,详细了解医护人员采取的救治措施。曹新生在了解情况后说,事故发生后,信阳市委、市政府高度重视,将伤者在最短时间内送到医院救治,并及时通知了伤员家属,同时医院方面已经采取措施,精心施救。曹新生还安慰他们要放松心情、树立信心、配合治疗、安心养病,争取早日康复出院。

随后,曹新生来到11楼,看望了车祸中的一名重伤人员。在病床前,曹新生向医护人员仔细询问了病人的情况,当听说医院立即成立了专家小组,正紧张有序地组织医务人员抢救伤员时,曹新生充分肯定了市中心医院的工作。他要求,市中心医院要发扬人道主义精神,始终把人民群众的生命放在第一位,组织最好的医生,用最好的医疗技术,给予最好的治疗,全力挽救重伤人员的生命。

南湾水库管理局

大力发展渔业 服务试验区建设

本报讯(刘 娟)今年以来,南湾水库管理局大力发展水库渔业,加大市场营销力度,扩大南湾鱼直销范围,增设郑州南湾鱼专卖店,积极申报市级农业产业化龙头企业,同时按照我市农村改革发展综合试验区建设工作要求,充分发挥南湾水库的资源优势和水产渔业养殖技术优势,大力实施"公司+基地+农户"模式,帮助南湾郑家冲、石山嘴等村水产养殖大户发展水产养殖业,带动农民增收致富。

一是加大苗种供给力度。该局自燕尾岛良种繁育基地投入使用以来,不断加大对名特优鱼类养殖的投入力度,严格实施苗种市场准入制度,由传统养殖业向现代养殖业转变,积极为周边地区及个体渔业养殖户提供大量名优苗种,取得了可观的经济效益和社会效益。截至目前,今年该局共向郑家冲、石山嘴等村水产养殖大户无偿提供各类鱼种260万尾。

二是加强养殖技术指导。针对2个村水产养殖试验区普遍存在粗放型养殖、缺乏完整的生产养殖模式、产量低等问题,该局发挥水产养殖专业人员技术优势,指定一名专业技术人员,结合各村实际情况,为试验区养殖农户进行养殖技术培训和实地指导,并全程跟踪服务。去年以来,该局水产技术人员共举办讲座2次,实地指导10余次,赠送相关专业书籍35本,农民养殖户的水产养殖技术水平得到明显提高。

三是加大苗种回收力度。为了保证基地苗种质量,该局采取"预防为主,注重防治"的鱼病防治技术,定期检查鱼苗长势,严格池塘消毒,实行健康养殖,确保苗种无公害。同时与养殖户签订回收合同,对养殖到25cm以上的鱼种全部进行回收,投放到水库中进行自然生长,彻底解除养殖户苗种销售的后顾之忧。

下一步,该局将继续增加合作农户数量,积极与周边水产养殖户合作,发展集体养殖,拓宽新农村水产养殖试验区养殖范围,逐步形成"统一提供鱼苗、统一技术指导、统一检验回收"的经营模式,基本实现水库鱼种的本地供给,不断做大做强南湾水库渔业生产,为我市试验区建设作出新的贡献。

为迎接"六一"儿童节,日前,按照中国人保集团公司的统一部署,财险河南省公司、寿险河南省公司、健康险河南省公司联合在息县长陵乡马井小学开展了"捐助贫困小学,关爱留守儿童"活动,向该小学留守儿童捐赠体育器材、图书等物品两千余件。图为捐赠仪式现场。 本报记者 张泽元 摄

在"六一"儿童节即将到来之际,5月28日,河南黄国胜律师事务所的人员来到平桥区洋河镇大山头村小学向学生们捐赠了价值近万元的书包、文具、科普读物等学习用品,鼓励学生们好好学习,天天向上。图为捐赠时的情景。 本报记者 黄铎 摄

息县审计局

多措并举强化民生审计

本报讯(赵国民 闻俊义)今年以来,息县审计局坚持民本理念,采取多项措施强化民生审计,取得明显实效。

坚持民本理念,将民生审计摆在突出位置。该局年初制定审计工作计划,将社保、农田水利、教育、卫生、涉农专项资金、廉租房建设等列入审计重点,在项目实施过程中,提前安排民生审计项目,并组织审计业务骨干参与民生项目审计。

坚持突出重点项目,确保重大民生工程项目顺利实施。该局今年将保障性住房建设、土地整理、农业综合开发、新增千亿斤粮食产能项目等作为审计的重中之重,做到项目从规划到实施及资金拨付等全程监督,确保项目资金的使用真实、合法、有效益,确保项目工程质量的提高,确保为民办实事落到实处。

坚持惠民政策落实审计,确保惠民政策不走样。该局今年将促进惠民政策落实作为审计监督的着力点,突出对财政、农业、水利、土地、社保等领域政策执行情况的监督,把政策监督目标落实到具体审计项目中,结合对部分乡镇及局委主要负责人任期经济责任审计,突出干部履职履责情况审计,把政策合法性、合规性及执行效益作为领导干部经济责任履行情况的重要内容,促进政府部门依法执行政策。

坚持重大民生项目跟踪审计,确保政府资金安全有效。该局对土地整理、农业综合开发、现代农业等重大民生项目均实施全程跟踪审计。针对跟踪审计中发现的问题,及时向项目实施单位下发审计整改建议,确保施工效益和工程质量的提高,避免财政资金损失浪费。

康乐 体育用品专卖店
经营项目:英克莱电动跑步机、台球桌、乒乓球桌、篮球架、全自动按摩椅、好福气足浴盆、金泰昌足浴盆、学校体育用品等。室外健身器材,全市最低价。
地址:河南信阳新华西路(市教育局一楼)
电话:0376-6260629 18603768699

基层干部怎样转变作风

□王 璠

基层政府的职能,主要体现在狠抓落实、推动工作上。以什么样的态度对待工作,以什么样的作风推进工作,不仅关系基层政府的形象,还影响基层干部的世界观、价值观和人生观。良好的作风就是要求基层干部勤政廉洁,务实高效,依法公正、真心为民。

转变作风就是要求基层干部强化公仆意识、为民意识。学会从小事做起,从难事做起,从我做起;特别要学会从困难群众、弱势群体做起。在实际工作中,革除吃拿卡要的恶习,"廉"钟长鸣;清除推诿扯皮、办事拖拉的陋习,"勤"学当头;改变敷衍塞责、标准低下的坏习,标杆立高;真正把群众当做衣食父母,带着感情服务群众;真正把职权变成服务平台,心怀感恩履责;真正把金钱视为身外之物,把工作视为崇高追求;做到勤政高效、爱岗敬业、锤炼党性、执政为民。具体实践中,好事不求多、实事不嫌小,件件抓落实、事事求实效。在工作中积累成绩,在服务中寻求快乐,在成就中实现价值。

转变作风就是要求基层干部开阔胸怀,大度包容。思路决定出路,只有站位高远,才能体现气度,在工作中多讲究原则、多顾团结、多比奉献。常言道:"大事讲原则、小事讲风格、合作讲团结"。我们每位干部要把珍视团结就像爱护我们的眼睛一样,不利于团结的话不说、不利于团结的事不做。无论是一个群体、一个班子,共事是一种缘分,合作是一种责任,相互之间多一些帮助,少一点指责;多一些补台,少一点拆台;多一些鼓励,少一点泄气;多一些理解与沟通,少一点埋怨与隔阂。自觉维护心往一处想,话往一处说,劲往一处使,事在一起做,同心同德,同力同为的良好局面。不要沾染那种斤斤计较、互相猜疑、混淆是非的不良习气,切实做到取人之长,容人之短,帮人之忧。只有坦诚相待、光明磊落、公道正派,才能增强人格魅力。

转变作风就是要求基层干部脚踏实地,真抓实干。不要心浮气躁、好高骛远,要正确看待自己,正确对待组织,正确评价他人,想问题、办事情,要坚决相信和依靠群众。既要仰望天空,又要脚踏实地,力戒漂浮,始终保持平和心态,用心谋事,诚心做人,真心干事。发展坚持科学,发展体现持续,发展重在统筹,一切工作要从实际出发,坚决不搞形式主义。做到用善心对待群众、用良心对待责任、用红心对待组织、用狠心抓好落实,用决心干好工作,努力树立起干事创业的好形象。

转变作风就是要求基层干部养成良好学风,提高素质。通过向理论政策学习,提升理论水平;向老同志学习,增长处理复杂问题的方法与能力;向基层群众学习,增添基层工作阅历;通过学习促进工作,善于把学习的成果转化成解决实际问题的能力;通过学习,增强本领,达到内提素质,外树形象的目的,从而更好地推进工作,服务大局,让组织放心,让群众满意。

转变作风就是要求基层干部开拓创新,提高执政能力。"上面千条线,下面一根针。"基层干部千头万绪,环境形势千变万化,只有不断开拓新思路,创新思维,寻求新方法,总结新经验,才能不断适应新变化,解决新问题。群众工作是基层干部面临最直接、最具体工作,基层干部是落实党在农村各项方针政策的实践者,执行者,工作存在的矛盾是客观现实,也不容回避。在实际工作中必须坚持群众路线,从群众中来、到群众中去。要创新思想观念,破除因循守旧、安于现状的思想;要树立创先争优意识,清除被动应付的思想;要树立主动服务意识,消除当官做老爷的衙门作风。只要不断创新思维方式,多层次、多角度、换位思考,就能找到解决问题的办法,提高办事效率,在实践中进步成长。

(作者系光山县南向店乡党委副书记、乡长)

为了千名员工的期盼

(上接第一版)

2004年天源宾馆进行第二期改造时,仍缺资金。这次田春芳不让员工集资了,而是根据市场形势,灵活采用"借风行船"的策略。宾馆改造费用,全部由施工单位垫付。完工后先付30%的款,其余的分期分批付清。对如此"苛刻"的条件,施工单位不得不佩服田经理的精明。

到2007年年初,天源宾馆经过三期改造,中央空调有了,电梯有了,迎宾大厅美观大气,不逊星级宾馆。有位旅客称赞说:天源宾馆好像是由蓬头垢面的乞丐女变成了清新俏丽的靓女子。

花香蝶自来。一时间天源宾馆名声远扬,宾客盈门。2007年信阳茶文化叶节期间,全国著名歌唱家来信阳演唱时,也纷纷下塌天源宾馆。宾馆客房收入扶摇直上,由过去月收入不足3万元,增至30多万元,员工们再不愁发不下工资了。

然而上天对田春芳的考验可不只是改造天源宾馆这一件事,公司下属的信阳酒家(现在的新港宾馆)、东方红二食堂、小商品市场……这些老企业都像一个个病人需要输血、动手术。

是考验,也是挑战。依然是田春芳和公司领导班子成员带领员工自己动手,人人依然是一身汗水、一身灰。一项项改造工程也依然是高质量、高速度。25天完成小商品市场改造,一举摘掉重点消防隐患的帽子。先后三次对信阳酒家进行升级改造,东方红二食堂改造工程从拆迁到建成七层商住楼也仅用了不到一年的时间……成功容易却艰辛,这一项项工程中不知融入了田春芳和员工们多少汗水和心血!

其实,田春芳不过是一介弱女子,但她却像一台不知疲倦的机器在总经理的位置上超负荷运转。多年来她很少休节假日,有时侯身体不舒服仍然坚持上班。

在家里女儿心疼地埋怨她:"妈,你咋不知道累呢!"她说,"孩子,妈咋不知道累呢!可是工作和大伙儿在等着我呢!员工们这样信任我,我得对他们负责!"

面对人生又一个"拐点",她再次选择和员工风雨同舟

2005年8月,浉河区委、区政府决定对饮食服务公司进行企业改制。这是饮食服务公司历史性的转折,何去何从,关系着一千多名职工的前途和命运。对田春芳来说,她也将面临人生历程中的又一个"拐点",过去由行政单位调到了企业,现在又要面临新的考验和选择。

有朋友好心劝她,"春芳,还是早点回商业局吧,企业改革以后还不知道怎么回事呢!"

有几位员工听到风声以为田经理要回商业局,就挽留她:"田经理您不能离开这里啊,您离开我们,这个企业可真的要垮下去啦!"

员工们舍不得他们的田经理。田经理到公司后为员工们做的实事、好事,大家都记在心里呢。田经理来后,企业效益逐年提高。职工由发不下来工资,到两年多后人均月工资已上升到五六百元。

过去员工生不起病,收入本来就少,有了大病更是发愁。有位老红军住院,医药费也没地方报销。为了让员工看得起病,不因病致贫,田春芳来后就张罗着在全区率先为员工办了医疗保险。这事在全区一时传为佳话。

员工家属院过去用电用水管理混乱,邻里矛盾纠纷不断。田春芳安排公司统一为各家、各户装上水表、电表,并解决了员工房屋办证的遗留问题。对此,员工们拍手叫好。

80多岁的员工余霞海生病时,身边一时无人照料。田经理去探望老人,帮老人整理房间,拆洗被褥。老人去世,她又亲自安排安葬。老人的侄子从外地赶过来,见此情景感动得眼泪直流。从那以后,田经理在公司定了个规定,今后80岁以上的员工过生日,公司领导一定要去祝寿,送上生日蛋糕和鲜花。

更让员工们欣慰的是,田春芳在金钱诱惑面前不动心,是一位清正廉洁的好经理、党的好干部。

那些年公司装修、改造工程一个接一个,有些承包工程的老板想接工程或者想多获收益,就请客、送红包。有一次有个老板到公司找到田春芳,提出减少承包费等条件,临走扔下一个鼓囊囊的袋子。田春芳不看便知,就把袋子交到财务室,说这是人家交的10万元保证金。不一会儿会计过来说:田经理,不是10万元,是20万元。

后来这个老板又送给田春芳10万元,田春芳依旧交到公司财务室。两次送钱引起了田春芳的警觉。羊毛出在羊身上。这样的老板能保证工程质量吗?后来经过调查,最终没让这个老板承包。

田春芳不仅不取不义之财,而且制定制度防止发生腐败现象:公司凡有工程和需要采购大宗物品,一律成立专门领导小组公开招标,阳光操作,最后将中标单位的情况张榜公布,接受群众监督。由于有了这些管理制度和措施,企业大大节省了各项开支。

……

其实田春芳也舍不得几年来同她一起艰苦奋斗的领导班子和广大员工。面对这次她人生的"拐点",她决心和大伙风雨同舟,搞好企业改制。

企业改制之初,区里的意见是将饮食服务公司资产向社会出让,结果未能成功。而后区改制领导小组根据国家企业改制政策规定,建议将公司资产向领导班子转让。

公司领导班子反复分析、权衡后认为,这样改对广大员工弊大于利。最后田春芳向区改制领导小组表示:企业应实行股份制改造,继续承担对员工的养老、医疗等保险统筹金的缴纳,这样对员工最有利。

企业实行股份制改造得到了广大员工的拥护,他们纷纷自愿入股。公司仅用十天时间就完成了对1108名员工的安置工作。到当年年底,公司胜利完成股份制改造。田春芳众望所归全票当选为公司董事长、总经理。

10年辛苦不寻常,10年硕果结满枝

2007年1月16日,鼓乐阵阵,彩旗飘飘,载歌载舞,场面壮观。信阳市饮食服务公司经过改制更名为信阳市鑫源饮食服务有限责任公司并举行揭牌庆典,区领导前往祝贺。

失去了"国有"的庇护,鑫源公司面临着新的困难,同时也带来了不少的麻烦。但公司却有了新的机制、新的活力。员工的凝聚力和工作积极性也大大增强。

面对市场新形势,田春芳提出了"坚持发展,提高质量,狠抓管理"的企业发展思路。在坚持发展上,公司盘活了存量资产,扩大了经营面积。目前东方红商用楼已正式运营,红旗大厦联建等工程即将交付使用。在提高质量上,继续对老客房、老网点进行技术升级改造。公司先后完成了天源宾馆、新港宾馆后期装修,增加设备并对周围环境进行改造。在抓管理上,公司制定了一系列规章制度,并认真落实,严格执行,奖罚严明。同时大力开展优质服务和创先争优活动,赢得了客人、商户的满意,创造了良好的经济效益和社会效益。

日月如梭,斗转星移。转眼田春芳来到饮食服务公司已近十度春秋。

十年前,由于营业网点大量无偿拆除,公司1100多名员工,400多人退休,400多人下岗。员工收入低下,看病、养老都没保障。如今公司经济效益逐年提高,员工可支配收入月人均工资比改制前增加一倍多。公司为员工缴纳的社保、医保、失业等五项基金逐年递增。仅社保基金每人每年由原来的1000多元就上升到近6000元。

十年辛苦不寻常,十年硕果结满枝。如今在公司会议室里挂满了各种奖状、奖牌:文明单位、五一劳动奖状、A级劳动保障诚信单位、先进基层党组织、模范职工之家、缴税信用企业、安全生产先进企业……它们仿佛在诉说公司领导和员工一路披荆斩棘、高歌奋进的故事。

谈到公司取得这些成绩和发展变化。田春芳说:"主要是公司有一支能吃苦耐劳的员工队伍,有一个团结战斗的领导班子。"

她向记者一一数道:"党委书记、副经理李杰,工会主席柳新民、副经理王新中、党委副书记赵树森,都是我的好战友。有什么棘手事、麻烦事,他们都是冲在前面。没有他们的支持、帮助,我一个人浑身是铁又能打多少钉?"

"两岸猿声啼不住,轻舟已过万重山。"田春芳和公司员工风雨同舟,锐意进取,已渡过一道道难关,如今一个更加美好的明天正向他们走来。