

## 热烈祝贺

### “蒙牛集团、伊利集团”学生奶中标淮滨县学生“营养餐工程”采购项目!

黄晴宜在我市考察时指出

# 信阳的变化令人振奋和喜悦



3月26日,中共中央委员、全国政协社会和法制委员会副主任、全国妇联原党组书记、副主席、书记处第一书记黄晴宜来我市考察。图为黄晴宜(图中)在文新茶叶公司考察时的情景。本报记者 秦旭 摄

本报讯(记者 关心亮 黄锋) 3月26日,中共中央委员、全国政协社会和法制委员会副主任、全国妇联原党组书记、副主席、书记处第一书记黄晴宜莅临我市考察。全国妇联原书记处书记关涛,国家科技部人事司原副司长张忠山,省十届人大常委会副主任吴全智,省妇联主席陈砚秋,省政协社会和法制委员会副主任崔秉哲,省农科院院长马万杰和我市领导郭瑞民、乔新江、王道云、宋效忠、张继敬、郑志强陪同考察。

黄晴宜一行先后实地考察了信阳国际茶城、文新茶叶科技园和信阳工业城。每到一处,黄晴宜都认真仔细查看有关情况并向相关负责同志,对我市茶产业发展给予了高度赞扬和充分肯定。

当天上午,在信阳农科所召开了座谈会,黄晴宜与10位农科所离退休干部职工进行了座谈。黄晴宜说,我作为一个从信阳农科所走出去的领导干部,今天回到这里心情非常高兴,信阳发生了巨大的变化,令我惊讶、惊叹、振奋和喜悦,真是令我感到意外,没想到信阳作为一个农业大市,如今建成了一座

崭新的现代化新城,城市建设具有秀气、灵气、大气和洋气,充满了活力、动力和魅力,尤其是信阳茶叶走向了全省、走向了全国。近年来,信阳市委、市政府在河南省委、省政府的正确领导下,认真贯彻落实科学发展观,做到了“五个第一”,即发展第一要务,民生第一需求,维稳第一责任,人才第一资源,党建第一保证,值得总结,值得坚持。信阳政治生态好、自然生态好、民生生态好。信阳农科所也有了新变化、新气象、新进步、新突破,特别是在良种繁育、病虫害防治、农业产品安全等方面出了好成果,取得了经济、社会、人才三丰收。希望信阳农科所抓住当前的大好机遇,认清形势,乘势而上,作出贡献。希望信阳继承“十一五”的辉煌,再创“十二五”的伟业。

市委副书记、市长郭瑞民代表市委、市人大、市政府、市政协对黄晴宜一行莅临信阳考察表示热烈欢迎,对其长期不忘关心支持信阳发展,不忘信阳人民表示衷心感谢。他说,黄晴宜副主任饱含深情而又充满激情的讲话,令我们深受感动、备受鼓舞。(下转第二版)

本报讯(记者 曹新俊)3月26日下午,在收听收看国务院、省政府廉政工作电视电话会议后,我市立即召开市政府廉政工作电视电话会议,迅速贯彻落实国务院、省政府廉政工作电视电话会议精神。市委副书记、市长郭瑞民强调,各级各部门要认真学习、切实贯彻、狠抓落实,扎实推进我市廉政建设工作,努力打造为民、务实、廉洁、高效政府。

市委常委、市纪委书记刘国栋,市委常委、常务副市长冯鸣出席会议。

就贯彻落实好国务院、省政府廉政工作电视电话会议精神,郭瑞民强调,一要认真学习。温家宝总理和郭庚茂省长对做好今年会议系统廉政建设工作提出了明确要求,任务具体、意义重大。各级各部门要认真学习,进一步明确廉政建设工作的新部署、新任务、新要求、新责任,切实把思想统一到国务院、省政府廉政工作电视电话会议精神上来,努力把政府廉政工作抓紧抓好。二要切实贯彻。各级各部门要按照国务院、省政府廉政工作会议要求,紧紧围绕打造为民、务实、廉洁、高效政府的目标,结合我市实际,抓紧研究制定政府廉政工作具体实施意见。三要狠抓落实。落实好国务院、省政府廉政工作电视电话会议精神和我市廉政工作实施意见,必须做到令行禁止,不允许做的事情坚决不做,要求做到的事情切实做到。令行禁止要从领导干部做起,要求不做的,领导干部首先不做,要求做好的,领导干部首先做好;必须做到有错必纠,既要坚决纠正违法违纪等各类错误行为,又要切实做到防微杜渐,对苗头性的问题早发现、早提醒、早纠正,进一步筑牢拒腐防变防线,确保政府廉政建设取得更大成效;必须做到警钟长鸣,各级领导干部和工作人员要时刻绷紧廉政建设这根弦,严格按照廉洁自律各项规定和廉洁从政的各项要求,约束和规范自己的言行。

## 郭瑞民在市政府廉政工作电视电话会议上强调 扎实推进我市廉政建设工作 努力打造为民务实廉洁高效政府

# 张鸣起深入我市调研工会服务职工工作

本报讯(记者 马保群)3月23日至24日,中华全国总工会党组书记、副主席张鸣起率领中华全国总工会服务职工工作组在省总工会党组书记、常务副主席桑金科,省总工会副主席谷文峰的陪同下,深入我市光山县和新县调研工会服务职工工作情况。市委副书记、组织部部长乔新江,市总工会主席陈民,新县县委书记詹玉锋等先后陪同调研。

在光山县四方植物油有限公司调研时,

张鸣起一行对该公司在自觉履行社会责任、促进企业发展、维护职工权益、构建和谐企业中所做的工作给予充分肯定。他说,工会组织是企业与职工之间的纽带和桥梁,要在企业发展中突出维权作用,坚持以人为本的原则,切实处理好发展和稳定的关系,为企业提供良好的发展环境,确保职工能够分享到企业发展的成果。同时,要广泛开展活动,多办实事,不断丰富职工的物质文化生活,培养职工

的“企业家庭观念”,努力营造“尊重知识、尊重工人、尊重劳动”的良好氛围。

在光山县上官岗现代高效农业示范园,张鸣起一行详细了解了园区的发展和运营等情况,并与园区的农艺员工亲切交谈。张鸣起说,上官岗现代高效农业示范园结合实际,充分发挥资源优势,依托无公害、绿色、有机农产品发展高效农业,为农民提供了良好的就业机会,增加了农民收入。希望工会组织要加

大帮扶力度,进一步增强职工维权意识,以工会和谐带动产业和谐,全面推动上官岗现代高效农业示范园高效、快速发展。

在新县,张鸣起一行先后到新县宾利皮业有限公司、羚锐集团、新县农民技能培训示范基地进行了调研。在农民技能培训示范基地,张鸣起一行参观了职工培训课堂、学生宿舍,详细询问了专业设置、就业前景、涉外劳动纠纷处理等问题。张鸣起说,工会组织要加强与就业服务机构和用人单位的联系,积极帮助学员就业,做到报到一批、培训一批、就业一批、跟踪服务一批,真正让培训的学员找到合适的工作,学以致用,创造幸福生活。

调研期间,张鸣起一行还为新县电业局职工书屋授牌,并赠送图书1200册。

# 卫生如何常态化

□李春富

据悉,浙河区湖办事处建立了一整套创卫工作长效机制,推进创卫工作深入开展,并博得了全市观摩(详见《信阳日报》3月19日3版)。由此,任何工作只有坚持常态化,才能真正做好、做成功。创卫亦然。

卫生如何常态化?湖办事处做法是:责任制。层层包干,责任到人,不留死角;倒查制。每周一、周三、周五早上八点,准时召开创卫工作例会,查找问题,及时整改,不留“尾巴”;督导制。领导每天轮流带队,全面检查,跟踪问效,督查通报;奖惩制。创卫考核小组对各社区创卫进度和成效进行周检查、月考评、季度考核,奖优罚劣,不留情面。其他还有强化硬件设施建设,不间断开展创卫知识宣传等。湖办事处的这种做法的确值得借鉴。

但是,笔者认为,湖办事处的卫生常态化仍有缺陷。因为,这种常态化只限于制度和执行制度的常态化,而且仅限于机关部门和少数人的常态化。诚然,机关部门和少数人的主动行动很重要,因为没有他们的带动,就没有大多数人的感动和行动。然而,这个“大多数人”的感动和行动却是被动的,没有从灵魂深处认识到创卫的重要性,从而积极主动地参与进来。而没有大多数人或者说没有全体市民的自觉主动参与,城市卫生是不可能搞好的,也不可能达到常态化。道理很简单,一个城市的文明卫生好不好,最重要的不是取决于制度是否完善、少数人是否讲卫生,而是取决于全市人民是否有自觉的文明卫生意识和行动。故而,这种“卫生常态化”的结果,只能是“累死”制度和少数人,只能导致脏、乱、差现象经常出现反弹。要达到真正的卫生常态化,只有全体市民都自觉地增强文明卫生的社会公德意识,无论何时何地,人人都能做到讲文明、懂礼仪、守秩序,人人都自觉成为创卫的“卫生员”、“战斗员”和“监督员”,城市卫生常态化的目的才能真正达到,卫生城市的目标才能真正实现。

俗话说,众人拾柴火焰高。无论是在我市的创卫攻坚阶段,还是在日常生活中,要想把城市卫生搞好,首先是卫生意识的常态化,只有全体市民牢固树立“卫生信阳我建设、信阳文明我荣耀”理念,只有全市形成“我有责、我参与、我受益”的讲卫生氛围,卫生常态化才不是一句空话。



# 光山县粮食生产实现八连增

本报讯(吴正宇 张述广)7.4亿斤、8.2亿斤、10.1亿斤、11亿斤、11.2亿斤、11.6亿斤、11.64亿斤、11.78亿斤……这是2004年至2011年光山县每年的粮食产量。这组数字表明,该县已连续八年实现粮食增产。在今年召开的河南省委农村工作会议上,该县再次获得河南省粮食生产先进县称号,杨文虎、刘正礼分别获得全国、全省种粮大户荣誉称号。

作为传统的农业大县,近年来,该县认真贯彻落实党的强农惠农政策,每年均召开县委四大家联席会议、农村工作领导小组专题会议,认真

分析全县农业生产形势,研究制定水稻、小麦等主要粮食作物生产意见,提出全年粮食生产目标任务和工作措施。按照“稳粮、增收、强基础、保民生”的工作思路,将粮食生产作为立县之本,不断加大财政投入,积极探索粮食增产途径,通过基础设施保障、惠民政策鼓励、科技示范带动,确保了该县粮食安全及农民增收。

实施高产示范,整合涉农资源。近年来,该县扎实开展粮食高产创建工作,落实农业部水稻高产创建示范片2个,建立超级稻生产基地和高产创建示范面积20万亩,创建小麦

高产创建示范基地3个,示范面积近1.5万亩,辐射带动了全县粮食稳定发展,同时扩大了水稻工厂化育秧规模,加大了旱育秧、盘育秧、拱棚湿润育秧等技术推广力度,创新土地流转体制机制,新打造5个千亩现代农业示范园,逐步探索出了一条不以牺牲农业和粮食、生态和环境为代价的“三化”协调发展的路子。

推行惠农政策,确保农民增收。仅2011年度,该县实际粮食综合直补97.39元/亩,补贴面积20.02万亩,补贴资金达6600余万元,农作物良种补贴达1400万元,农机具补贴达750万元。一些粮食主产乡镇以种粮直补、农机具补贴等惠农政策的落实为契机,鼓励支持农户适度规模经营,帮助他们解决抗旱资金紧张等实际困难,充分调动了种粮农户的生产积极性,催生了一批种粮大户。



我市中心城区几条内河虽多次治理,但目前淤泥多、气味臭。为净化城市环境,提升市民生活质量,今年,我市投入巨资对这些内河再次治理。图为3月26日上午,施工人员在中心城区内河施工时的情景。本报记者 姚广义 摄

# 建设模范部门 推动科学发展

——访中共新县县委书记詹玉锋

开栏的话:

为进一步加强组织系统自身建设,省委组织部决定从2011年12月开始,用一年时间,在全省组织系统开展“讲责任、讲作为、讲正气,提升素质、提升水平、提升形象”(简称“三讲三提升”)活动。按照市委要求,本报从即日起开设书记谈“三讲三提升”专栏,刊发各县区(管理区、开发区)党委书记、市直单位党委书记(党组)主要负责同志关于开展“三讲三提升”活动,加强组织部门自身建设的体会、经验和建议。

□本报记者 黄颖

“组织部门作为党委重要职能部门,组工干部作为管党员、管干部的干部,只有带头讲责任、讲作为、讲正气,充分发挥先锋模范作用,才能以自身素质、水平和形象的提升,带

动广大党员干部履职尽责、奋发有为、创先争优,不断提升服务经济社会科学发展的能力和水平。”近日在接受记者采访时,新县县委书记詹玉锋对开展好“三讲三提升”活动谈了自己的体会。

詹玉锋说,开展“三讲三提升”活动,是强化党性修养之本。党性修养是组工干部立身之本。开展“三讲三提升”活动,其目标就是引导组工干部加强党性修养、永葆政治本色。广大组工干部要以此次活动为契机,增强政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识,增强政治立场的坚定性和执行政策的自觉性。开展这项活动是打造过硬队伍之需。开展“三讲三提升”活动,主旨是建设模范部门,打造过硬队伍。要引导组工干部熟练掌握党的组织工作方针、政策、原则和程序,提升政治鉴别、政策运用、知人善任的能力,做到科学履职、公道正派、严谨高效。开展这项活动是树立模范形象之需。组工干部要把群众根本利益作为工作出发点和落脚点,内炼涵养、外提素质,树立“对人民负责、推动工作、清正廉洁”的良

好形象。开展这项活动是提升服务水平之基。服务发展是组织工作生命所系,更是开展“三讲三提升”活动的价值所在。当前,建设中原经济区、加快农村改革发展为我县带来了难得的历史机遇。组织部门要通过活动开展,认真做好选干部配班子、建队伍聚人才、抓基层打基础等各项工作,创造出让党满意、让人民满意的新业绩。

詹玉锋说,结合开展的“三讲三提升”活动,在全县中心工作和重点任务中,要注重组织部门的参与,加强干部的管理和督查。针对社会化监督、党员干部培训、基层组织建设等重要工作,协调纪检、信访、宣传、教育等有关部门,统一规划、分工协作,提高工作效率,积极构建协调统一、开放互动的组织工作格局。要引导组工干部在“两区”建设、六城联动、项目建设等重点工作中打头阵当先锋,努力把组织优势转化为发展优势、把干部活力转化为发展活力、把人才资源转化为发展资源。

如何把“三讲三提升”活动不断引向深入?詹玉锋认为,要结合县情,围绕“红”字做文章,

增强吸引力。抓红色教育,把县内革命遗址转化为加强学习、砥砺党性的现场课堂,把革命先烈英雄事迹提炼为坚定信念、激发斗志的生动教材。创红色载体,引导组工干部争当学习、创新、发展、履职、形象“五大先锋”,打造党建工作新品牌。树红色理念,把红色文化融入活动的各个环节,提升为争先必争、逢一必夺的创先争优理念,促进活动本土化、特色化。完善机制树形象,激发内生力。要健全机制,研究制定组织工作民主决策、目标分解和重大过错追究制度,创建效能型机关。要转变作风,带头转变领导方式和工作方式,坚持重心下移,直接联系群众,推动各项工作在基层落实。服务大局求实效,彰显推动力。要把开展“三讲三提升”活动与创先争优、“基层组织建设年”等活动,与学习贯彻省、市、县党代会精神结合起来,注重发挥各类人才和广大党员服务发展、引领发展的作用,汇聚推动工作的强大动力,谱写文明幸福新县建设新篇章。

“中投证券杯”新闻摄影大赛  
主办单位:中共信阳市委组织部  
书记谈“三讲三提升”  
责编:张国亮 雪峰 照排:江展

仰天雷绿 河南仰天雷茶叶有限公司提醒您:  
今天距信阳第二届中国国际茶文化节还有32天  
电话:0376-4177288 传真:0376-4992736