

刘国栋在接待群众来访时指出

扎扎实实为群众排忧解难

本报讯 (记者 关心亮)1月17日是市领导信访接待日。当日下午一上班,市委常委、市纪委书记刘国栋就来到市信访接待大厅,热情接待来访群众,耐心倾听群众诉求,帮助他们解决实际问题。平桥区、浉河区、市国土、执法、人社局、住建、房管中心、羊山新区和市信访局负责同志陪同接待。

“老乡,请上茶喝口水暖暖和和,有什么问题,我们一定帮你解决。”刘国栋热

情地对新县吴陈河镇来的农民管荣亮说。管荣亮反映其村国土整理补偿费用及树款不知去向等问题,刘国栋立即批示新县纪委调查了解情况,认真办理。家住羊山新区居民吴俊照,反映其门面房业主私自开挖地下室,导致房屋开裂,影响楼体安全,刘国栋在认真倾听他的叙述,了解了有关情况后,告诉他:“请你放心,只要是正当的理由,组织上一定给你解决,要相信组织。”并

当即批示现场的市执法局负责同志,给予立即查处。

对每一位来访的群众,刘国栋都仔细倾听他们的诉说,并认真记录他们反映的每一件情况,同时,他要求市纪委信访室认真记录好每个来访群众的问题,并对每一个问题的处理结果要上报。

刘国栋指出,接待活动是倾听呼声、了解民情的有效途径,是宣传政策、教育群众的重

要窗口,是巩固执政基础、提高执政能力的生动实践。各级各部门要把维护广大人民群众合法权益作为根本,树立真情为民、执政为民的理念,切实增强信访意识和为民服务意识,仔细倾听群众呼声,依据法律法规及时处理好与群众生产、生活息息相关的实际问题,群众反映无小事,我们要对老百姓反映的事当着自己的事来处理。对群众反映的问题不能含糊其辞,不能回避,要拿出一个双方认可的方案,切实维护好来访群众的正当利益,扎扎实实为群众解决实际困难。在新春佳节来临之际,我们要扎扎实实为群众排忧解难,切实为人民群众解决问题,使广大人民群众愉快欢度新春佳节。

当天下午,刘国栋共接待来访群众11批98人次。群众反映的问题涉及拆迁补偿、违规建房、拖欠工资等方面。

欢庆歌舞迎龙年 信阳民歌展风采

“彩虹之春”春节联欢晚会暨信阳民歌大赛颁奖晚会举行

本报讯 (记者 曹新俊)1月16日晚,豫花园演艺文化发展有限公司承办的首届“彩虹杯”信阳民歌大赛历时一个月,近500名选手报名,172名选手进入复赛,30名选手入围决赛。最终,《天下第一县》(个人独唱)、《兰香如初》获得民歌大赛一等奖,《请到信中来》、《好一幅信阳画卷》获得二等奖,《天下第一县》(合唱)、《山歌》获得三等奖。同时,为繁荣信阳民歌文化,丰富信阳人民春节文化生活,团市委、市文化新闻出版局等有关部门特邀国内和港台地区的明星刘以敏、吕小龙等联手首届“彩虹杯”信阳民歌大赛获奖歌手,举办了本次“彩虹之春”春节联欢晚会。

当晚8时10分,随着红票要女子镲声激光水鼓《中国龙》的鼓声,晚会正式拉开了帷幕。接着,一组信阳优秀歌手的歌舞《新茶组歌》为观众带来了浓浓的茶乡情。此后,著名豫剧表演艺术家刘海波、吴桥杂技团、香港影星何家驹、2009年中国魔术大赛金奖得主赵敏、央视金光大道冠军得主熊黑月影、影视武打明星吕小龙、第二代女子十二坊8人组合、刘老根大舞台金奖得主李东和刘群、台湾著名歌星柯以敏和信阳著名歌手相继登场,为观众奉献了一个精彩纷呈的节目,赢得了现场观众经久不息的掌声。

整台晚会气氛热烈、高潮迭起,直至晚12时才结束。晚会结束后,意犹未尽的观众对这场晚会纷纷给予了高度评价:“晚会很贴近生活,大部分歌曲都是对咱们的信阳毛尖以及信阳民歌的称赞。”“晚会很有档次,邀请了吕小龙、柯以敏等港台明星,希望以后多举办这样的文艺演出,让我们老百姓的新年生活更加丰富多彩。”

当晚8时10分,随着红票要女子镲声激光水鼓《中国龙》的鼓声,晚会正式拉开了帷幕。接着,一组信阳优秀歌手的歌舞《新茶组歌》为观众带来了浓浓的茶乡情。此后,著名豫剧表演艺术家刘海波、吴桥杂技团、香港影星何家驹、2009年中国魔术大赛金奖得主赵敏、央视金光大道冠军得主熊黑月影、影视武打明星吕小龙、第二代女子十二坊8人组合、刘老根大舞台金奖得主李东和刘群、台湾著名歌星柯以敏和信阳著名歌手相继登场,为观众奉献了一个精彩纷呈的节目,赢得了现场观众经久不息的掌声。

整台晚会气氛热烈、高潮迭起,直至晚12时才结束。晚会结束后,意犹未尽的观众对这场晚会纷纷给予了高度评价:“晚会很贴近生活,大部分歌曲都是对咱们的信阳毛尖以及信阳民歌的称赞。”“晚会很有档次,邀请了吕小龙、柯以敏等港台明星,希望以后多举办这样的文艺演出,让我们老百姓的新年生活更加丰富多彩。”

省水利厅厅长王树山到王家坝闸走访慰问

本报讯 (记者 马保群)在新春佳节即将到来之际,1月17日,省水利厅厅长王树山一行7人在市政府副市长郑志强和市水利局、固始县、淮滨县的主要负责同志的陪同下,走访慰问了安徽省阜南县境内的王家坝闸工作人员,为他们送去了慰问品和新年的祝福。

王树山一行认真听取了有关负责同志就王家坝闸相关情况的介绍,详细了解了王家坝闸自建闸以来,为保上下游重要城市、工矿企业、人民生命财产安全所发挥的作用,并与王家坝闸工作人员亲切握手、问好。

王树山对王家坝闸工作人员所做的工作给予了高度评价,并代表河南省和信阳市所有水利人,向王家坝闸工作人员顾全大局、无私奉献表示感谢,向阜阳市所辖县市区对河南治水工作的鼎力支持表示感谢。王树山说,每逢佳节倍思亲,带着对沿淮的深厚感情,借此机会,给王家坝闸工作人员拜个早年,祝大家在新的一年里身体健康、合家欢乐。他指出,王家坝是淮河上重要的水利枢纽,被誉为千里淮河“第一闸”,其地理位置特殊,是淮河防

汛的“晴雨表”、淮河灾情的“风向标”,也是淮河上唯一由国家防总统一调度的大闸,对有效消减淮河洪峰、减轻淮河中游防洪压力起到决定性的作用。今后,希望两省的领导及大坝的管理人员,要本着科学发展观,以人为本的理念,充分发挥王家坝精神,紧抓机遇、克服困难、加压奋进,团结治水、和谐治水,尽职尽责,科学调度,共同管理好淮河,使淮河治水成为淮河流域广大人民群众的幸福、亨利。要紧紧围绕上蓄下排的思路全盘考虑淮河防汛工作,统筹协调上下游、左右岸的关系,确保洪水到来时,上游水利工程最大限度拦蓄,下游蓄滞洪区及时分洪,确保淮河防洪安全。同时,要求每年春节,信阳市和淮滨县、固始县有关负责同志都要到王家坝来看望慰问,多走走,多沟通,携手共建两地联合治水的美好的未来。

慰问中,郑志强表示,我们应将这次走访慰问工作作为两地团结治水的一个新起点,加大治水力度,确保淮河安全,不断提高淮河流域广大人民群众的生产生活水平,切造福广大人民群众。

群众动嘴 干部跑腿

学堂岗村便民服务中心真便民

本报讯 (记者 卢小龙)艾世华是浉河区十三里桥乡学堂岗村村民,她的女儿在外地务工需要转党团组织关系,就委托她代办。按照往常的情况,她得到乡、区、市里一层层地去跑,像她这样很少出村的中年妇女,很多部门都不知道在哪,这事没个十天半月办不成。可是如今她在家坐等,一天时间就办好了。

艾世华之所以不用往乡、区、市里跑就能把事办好,那是因为村里有便民服务中心。

学堂岗村便民服务中心是去年年初建成的,该中心就设在村委会院内,有30余平方米,厅内简洁明亮,前来办事的村民有凳子坐、有水喝。墙壁上挂着户口办理、社会抚养费征收、政策咨询等17项工作的受理流程展板,服务前台有值班的工作人员,服务台上放有服务指示牌,村民办什么事,在那个窗口办,一目了然。前来办事的村民只需把相关材料交给工作人员,就可以放心地回家等待结果了。

麻雀虽小,五脏俱全。据了解,该中心除了有为村民代办服务,还有水电安装、政策咨询、纠纷调解、

权益维护等服务,可以说与群众生产生活紧密相关的服务事项,全部纳入该中心办理或代办范围。“这么多事,你们忙得过来吗?”记者问值班的村支书刘传斌。

刘传斌说:“忙得过来。其实我们村干部现在比中心建成以前还要清闲一些。以前村里开展工作,或去收养老保险费之类的,村干部得挨家挨户地找人,还经常找不到人。现在村干部为村民跑腿,村民觉得村干部是真心实意为他们办事,村干部的威信也提高了,干群关系也更融洽了,群众的满意度也越来越高。”

这种“群众动嘴、干部跑腿”的服务机制,受到了学堂岗村广大村民的好评。有的村民说:“过去,我们不懂机关办事程序的老百姓,办个事不知要跑多少冤枉路、花多少冤枉钱。现在有什么事直接到便民服务中心,不出村就可把事办好了!”



新春走基层



龙年越来越近了,市区各大商场、超市生意日益火爆,副食区购买年货的市民人头攒动,热闹非凡。图为市民正在某超市散装糖果区挑选糖果时的情景。

本报记者 马保群 摄



新春走基层

本报记者 马保群 摄

(上接第一版)

高远的志气和眼光,创业的决心和激情,敢打硬仗、敢为人先的魄力,创新工作、做活企业的智慧。对于王修华来说,成绩是对他最好的回报。

纵横商海——会当击水三千里

信阳市上天梯怡和矿资源开发有限公司在企业成长发展过程中,始终坚持技术创新是企业取得效益的源泉,是产品立足市场的根本。自公司成立以来,王修华就非常重视科技创新工作,重视新技术、新产品研发方面的资金和人力资源投入,从而在较短的时间内开发出具有强劲市场竞争力的新产品,使该公司能够在强手如林的行业市场很快站稳脚跟并后来居上。

该公司始终坚持以市场为导向,追踪科技前沿,不断开拓创新,坚持以产品的高新尖为立足点,实施以“造品牌产品、创品牌服务、做品牌企业”为核心的品牌战略和“人无我有、人有我优、产品相同性能领先、性能相同质量领先、质量相同成本最优”的开发战略。高新技术产品的成功开发和推广运用,成为信阳市上天梯怡和矿资源开发有限公司快速发展的助推器和原动力。怡和公司一直非常重视研发投入,在公司成立之初,在销售情况不理想的情况下,每年在产品研发上的投入就不低于10万元,近两年来,企业投入技术研发的资金更是不低于销售收入的6%。该公司还一直非常重视研发人才队伍建设,通过与苏州非金属矿设计院联合设立高标准的一流研发中心,广纳贤才,吸引高素质、高学历的专业技术人才;同时,公司在薪酬体系中重点向技术人员倾斜。通过在研发硬件建设和研发队伍方面的建设投入,公司的产品研发硕果不断,公司每年都有新产品投放市场。

该公司始终坚持企业技术进步和科技创新,不断探索企业技术创新的新方式,着力构建企业技术创新体系。公司成功探索出一套“以自主研发为主、与高校联合研发为辅”的企业技术创新的新路子,通过合理成立研发中心和公司开发部的研发任务,理顺展开合作的院校和专家的关系,着力打造卓有成效的产学研合作创新平台。构建以公司现有主导产品的重大改型、改进、改良设计及生产工艺改进改良设计为主的创新体系,推动公司主导产品工艺技术和品质的提高。公司还不断加强公司创新体系相关平台和各环节工作的管理与考核,激发创新团队人员工作积极性,不断提升创新工作绩效。

信阳市上天梯怡和矿资源开发有限公司的科技创新工作和企业技术创新体系的完善构建,不仅直接成就了企业的发展壮大和今天的辉煌,同时还获得了国家、省、市科技、经贸等部门的许多支持。去年该公司对尾矿的综合开发利用获得国家无偿

支持资金240万元。这些支持资金不仅为该公司的发展提供了一定的物质支持,更激发了企业进行不断科技创新的热情,为企业可持续发展注入强劲动力。

规范管理——以人为本促团结

员工团结则企业兴旺,企业员工的团结协作既源于企业文化积淀,更来自企业对员工的尊重和关怀。只有员工的观念转变了,目标统一了,自然就会迎来“潮平两岸阔,风正一帆悬”的绝佳风景。作为一个优秀民营企业企业家,他不仅在对外经销时以诚信为重,以服务为本,而且能够时时把企业的利益和职工的利益紧密的联系在一起。

公司始终遵循“以人为本、严格规范”的管理思想,尊重知识、尊重人才,注重人才结构的合理配置与员工业务能力、综合素质培训和提高,从而使企业拥有一支既有很强的科研开发能力又有敏锐的市场意识、齐心协力、优势互补、奋发向上的员工队伍,有力保证了企业迅速、健康发展的态势,使企业跃上了发展的快车道。

公司对不同能力和不同岗位的员工实行差异性教育培训,同时注重培育具有怡和特色的企业文化,以优良的环境来感染人、熏陶人,从而塑造了一支高素质的怡和团队;努力营造尊重人才的氛围,构建激发人的积极性、创造性的机制,激励员工各尽其能,争先创优,为企业经营发展出谋划策、尽心尽力。为此,他还特别设立了各种奖项,每年都对作出突出贡献的员工实行加薪、晋级等奖励。这些措施充分调动了员工的工作热情与参与意识,为企业最大限度维护和开发人力资源夯实了基础。同时,实施严格规范的管理,在公司内实行全面的严格考核。如对全体员工实行综合素质考核,通过对员工思想认识、日常行为及工作表现等方面的量化评分来规范员工行为;对各部门实施绩效考核,对各级干部实行绩效考核,促其接受职工监督和全面履行工作职责。

王修华始终视员工为亲人,充分满足员工需求,凸显人本思想要素。一是为员工提供良好的福利待遇,完善厂区内办公生活环境。二是关心员工的健康、工作和生活。公司每年组织多种活动,对员工子女上学予以资助,经常走访员工家庭,对困难家庭实行救助,使员工们切身感受到怡和公司的温暖,大大地激发了员工的积极性和创造性,增强了员工的凝聚力和向心力。

中流击水遏飞舟

诚实守信——回馈社会赢美誉

信阳市上天梯怡和矿资源开发有限公司自成立之初,依法纳税,诚信经营,连续三年被上天梯管理区评为“纳税大户”。公司每月按时足额发放工资,让每一个职工享受社会统筹养老、医疗、工伤、生育等各种社会保险,并为员工购买了住房公积金和意外伤害商业保险,以解决员工后顾之忧。

企业竞争是以品牌为核心的质量和服务的综合水平竞争。王修华充分认识到这一点,2010年5月,信阳市上天梯怡和矿资源开发有限公司率先在行业通过了ISO9001国际质量体系认证,在研发、生产过程中,严格按照ISO9001的要求,使研制过程中的每个阶段到形成生产能力的每道工序一直处于质量受控状态,并配备完备的生产、试验和检测设备,从而使怡和公司在用户中赢得了很好的声誉。为全方位考核产品的各项性能指标,确保产品性能优异和使用安全,怡和公司的每种产品均通过了国家相关检测机构的检测。该公司还建立了一整套完善的售后服务体系,推行用户至上的原则,服务实行“三包”,确保用户意见处理和及时率达到95%,并对用户回访率进行量化考核,一系列举措有力地保障了服务质量,在用户心中赢得了很好的声誉。近几年,该公司未发生一起质量事故投诉事件。

注重环境保护,力求改善工作环境,从环保部门对该公司每年的监测结果表明,空气质量、粉尘排放等指标均符合标准,采取清洁生产、废物利用等措施,使污染物均可满足排放标准,对周围环境的没有产生影响。该公司也顺利通过了当地环保部门的环境测评。

遵循以人为本、和谐发展的管理思想,建立了完善的安全管理和培训网络,坚持不懈地进行安全教育,提高全员安全素质、安全意识,使“要我安全”转向“我要安全”、“我能安全”、“我懂安全”,将这种安全理念植根于员工心中,秉承安全理念,使公司做到了“零伤害、零事故、零投诉”。公司连续荣获了上天梯管理区“安全生产先进单位”荣誉称号。

关注民生,回报社会

“关注民生,回报社会”是中华民族的传统美德,更是王修华一贯坚持的社会责任。自创业以来,他在勤劳致富的同时,高度重视公益扶贫工作,主动加强与公益机构的沟通与交流,支持公益机构开展工作,带头参与公益扶贫活动,为职工群众做出榜

样。坚持“关注社会,奉献爱心,扶贫济困、慈善为怀”的原则,采取有效措施,使公司扶贫和公益捐助活动开展得深入扎实,成效明显。刚到信阳市上天梯管理区之初,王修华看到上天梯矿区因受交通制约导致发展缓慢的现状,出资兴建了上天梯珍珠大桥,解决了影响上天梯发展的交通瓶颈问题,受到信阳市委、市政府和管理区党委的高度评价。上天梯珍珠大桥更被誉为“希望之桥、振兴之桥”。

2011年,为改善上天梯投资环境,王修华参与上天梯管理区产业孵化园建设,目前孵化园区已引入项目12个。园区建成后,该公司又参与前河三期治理工程。

王修华在贫苦农家长大,对贫困学子、残疾人、社会慈善机构、困难群众、灾区人民尤其关注。

2008年5月,四川汶川发生地震牵动了全中国人民的心,王修华召上天梯怡和司与北京京都百利商贸有限公司全体人员一同捐赠50万元。

2010年4月,当无情的地震灾难降临玉树时,信阳市上天梯怡和矿资源开发有限公司第一时间组织了“心系玉树驰援灾区”爱心捐款活动,共募得捐款5万余元,为灾区送去了爱心。

2011年,公司出资30万元在上天梯管理区兴建“上天梯火山石怡和希望小学”;

2011年,王修华看望老家固始县陈集乡臧集村22户困难家庭;

2011年底,王修华出资5万余元组织怡和公司员工看望了上天梯敬老院和周边30余户困难群众。

“关注民生,回报社会”是企业社会责任,民生事业的发展更需要社会各界的大力支持,该公司在投身公益事业的同时,也尽企业最大的努力帮助困难学子和灾区人民度过难关,解决周边群众的就业问题,使公司在公益事业和企业全面发展的道路上迈着更加坚实的步伐,也有力带动地区经济发展和沿线诸多行业的兴起和资源的开发利用,并产生了良好的社会效益、经济效益和环保效益,进一步促进了地方经济的发展,为构建和谐地区、地方平安创建发挥着更加重要的作用。

“穷则独善其身,达则兼济天下。”王修华就这样以他朴素的思想拒绝着浮华。这位极具中华美德的汉子,致富思源不忘本。他常说,没有党和政府,就没有他的今天。为此,他办企业就是要为党和政府分忧,就是要为社会出力,就是要为员工解惑。我们有理由相信,一个永远走在时代前列,扶贫济困、慈善热衷的优秀民营企业企业家定会带领他的团队为社会作出更大的贡献!

信阳军分区领导走访慰问离退休老干部

本报讯 (阮洋 孙明江)1月16日下午,市委常委、信阳军分区司令员夏世富,参谋长董继锋、政治部主任尚邦君,冒着严寒,专程来到信阳军分区干休所,走访慰问离退休老干部,把党的关怀和温暖送到每位老干部的心坎上,并祝愿他们过一个欢乐、祥和、温馨的新春佳节。

袁玉新、夏世富等每到一处,都与离退休老干部亲切握手,详细询问他们的身体状况、生活情况以及子女的工作情况,了解老干部还有什么困难,认真听取了老干部们的意见和建议。并送上慰问金,向他们致以崇高的敬意和新年的祝福。

袁玉新和夏世富说,老干部是党和国家的功臣和宝贵财富,他们不畏艰险、不怕牺牲、英勇奋

斗,为中国革命和建设作出了巨大贡献,建立了不朽的功勋。要继续落实好老干部的各项政治生活待遇,切实做到真正尊重,真心关爱、真情服务老干部,多为他们办实事、办好事、解难事,尽职尽责地把老干部照顾好、服务好,为老干部老有所养、老有所乐、老有所学、老有所为创造良好的环境和条件,使老干部度过一个和谐安详的春节和幸福安康的晚年。希望老干部们继续弘扬我军光荣传统和优良作风,一如既往地关心支持军分区各项建设,为构建社会主义和谐社会作出新的贡献。

军分区领导的关怀,使老干部们十分感动。他们激动地说:“军分区领导每年春节和‘八一’建军节前都来看望慰问我们,倾听我们的意见和建议,使我们倍感亲切。”

时,继续完善招待费、会议费财务科目单列制度,招待费、会议费支出会审会签制度,招待费、会议费公示报告制度,财务监督员制度等6项限额管理配套制度。

广泛宣传发动,营造舆论氛围。去年,市委先后三次召开常委会研究讨论限额管理工作,市委书记王铁两次批示充分肯定。市纪委多次召开常委会专题听取《限额管理规定》执行情况的汇报,并就下一步工作提出指导性意见。市廉自办会同市外宣办及时召开“公务接待费限额管理规定答记者问”,对限额管理规定进行解释和说明。《人民日报》、《中国纪检监察报》、《人民网》、《新华网》等国内30多家知名媒体广泛关注,积极报道我市的限额管理做法。

加强监督检查,确保有效落实。市廉自办印发了《全市党风建设半年工作督查方案》,组织50个检查组,对各单位限额管理规定执行情况进行了重点检查。对没有按照要求实行会审会签、没有按照规定附“三单一票”的38个单位,责令限期整改;对招待费、会议费支出已达到全年限额标准的3个单位,立即通知市财政支付中心暂停支付;对少量没有附原始清单和明细的异地大额会议费、招待费票据,责令当事人进行了情况说明。此外,定期召开各单位财务监督员会议,集中听取他们对本单位限额管理规定落实情况、存在的汇报,分析存在的问题,保证年度考核中,定为一般单位。同

时,完善限额管理配套制度。制定制度规范,建立长效机制。市纪委制定了《公务接待费限额管理规定》,并以市委、市政府两办名义予以印发。坚持年度限额、单独核算、总量控制、超额处罚、年度审核的原则,对全市党政机关、事业单位的公务接待费、会议费实行限额管理。对违反规定超出审批限额的,责令整改纠正,并按照超出限额的一定比例核减下一年度财政预算,同时对单位主要领导及分管领导进行提醒谈话,并在当年的党风廉政建设责任制年度考核中给予扣分。情节较重的,按照党风廉政建设责任制的规定,追究单位主要领导、分管领导和有关财务人员的责任,并在当年的党风廉政建设责任制年度考核中,定为一般单位。同

样。坚持“关注社会,奉献爱心,扶贫济困、慈善为怀”的原则,采取有效措施,使公司扶贫和公益捐助活动开展得深入扎实,成效明显。刚到信阳市上天梯管理区之初,王修华看到上天梯矿区因受交通制约导致发展缓慢的现状,出资兴建了上天梯珍珠大桥,解决了影响上天梯发展的交通瓶颈问题,受到信阳市委、市政府和管理区党委的高度评价。上天梯珍珠大桥更被誉为“希望之桥、振兴之桥”。

2011年,为改善上天梯投资环境,王修华参与上天梯管理区产业孵化园建设,目前孵化园区已引入项目12个。园区建成后,该公司又参与前河三期治理工程。

王修华在贫苦农家长大,对贫困学子、残疾人、社会慈善机构、困难群众、灾区人民尤其关注。

2008年5月,四川汶川发生地震牵动了全中国人民的心,王修华召上天梯怡和司与北京京都百利商贸有限公司全体人员一同捐赠50万元。

2010年4月,当无情的地震灾难降临玉树时,信阳市上天梯怡和矿资源开发有限公司第一时间组织了“心系玉树驰援灾区”爱心捐款活动,共募得捐款5万余元,为灾区送去了爱心。

2011年,公司出资30万元在上天梯管理区兴建“上天梯火山石怡和希望小学”;

2011年,王修华看望老家固始县陈集乡臧集村22户困难家庭;

2011年底,王修华出资5万余元组织怡和公司员工看望了上天梯敬老院和周边30余户困难群众。

“关注民生,回报社会”是企业社会责任,民生事业的发展更需要社会各界的大力支持,该公司在投身公益事业的同时,也尽企业最大的努力帮助困难学子和灾区人民度过难关,解决周边群众的就业问题,使公司在公益事业和企业全面发展的道路上迈着更加坚实的步伐,也有力带动地区经济发展和沿线诸多行业的兴起和资源的开发利用,并产生了良好的社会效益、经济效益和环保效益,进一步促进了地方经济的发展,为构建和谐地区、地方平安创建发挥着更加重要的作用。

“穷则独善其身,达则兼济天下。”王修华就这样以他朴素的思想拒绝着浮华。这位极具中华美德的汉子,致富思源不忘本。他常说,没有党和政府,就没有他的今天。为此,他办企业就是要为党和政府分忧,就是要为社会出力,就是要为员工解惑。我们有理由相信,一个永远走在时代前列,扶贫济困、慈善热衷的优秀民营企业企业家定会带领他的团队为社会作出更大的贡献!