



□本报记者 姚广义

在即将过去的2011年,市纪委大胆开拓工作思路,不断创新方式方法,大力弘扬廉政文化,精心打造的“清风大别山”反腐倡廉宣传教育品牌,像一缕清风,吹暖了廉政文化的一池春水,像丝丝细雨,沐浴着大别山脚下这片热土。

创新机制 宣教格局显气势

2011年年初,市纪委三届六次全会明确提出,反腐倡廉建设不是靠哪一个单项工作就能完成的,必须整体推进;反腐倡廉建设不是靠哪一个机关就能完成的,必须形成合力。随后,市纪委研究制定了《“清风大别山”反腐倡廉宣传教育活动方案》,把廉政文化作为一项系统工程,纳入总体规划,统一部署,统一安排,统一实施,将廉政文化建设任务分解到市委宣传部、市委组织部、市直工委、市文化局、市广电局、市教育局等各个部门,构建了社会化的工作推进机制,形成了主体化、全方位、多层次的格局。

广泛举办“家庭助廉”活动。市纪委印发廉政家书4000多份,开展廉内助培训400多人次,组织部分领导干部家属、妇女工作者观看警示教育片2000多人次,组织市直单位制作家庭助廉展板100多块,发挥了“家庭设防线、常敲廉政钟”之功用。

普遍开展“少儿传廉”活动。市纪委举办了“庆六一、话清廉”主题教育和“少先队寻廉学廉”讲故事活动,举办中队会600多次;组织全市中小学生在《全国中小学生学习廉政文化书法作品》邀请赛活动,共征集作品321件,收到了“小手拉大手、共倡廉洁风”之成效。

深入推进“机关倡廉”活动。市纪委要求有条件的机关单位做到“六个一”,即一廉,建成一条廉政文化浓厚的长廊;一墙,有绘满廉政图画、名言的墙体;一图,办公室里有廉政挂历或廉政挂图;一牌,办公桌摆一“廉政提示桌牌”;一角,机关单位图书室要有“廉政图书角”;一屏,单位醒目处要有宣传廉政工作的LED电子屏。“六个一”的开展,达到了“廉洁风化雨、润心细无声”之目的。

认真推行“农村廉”活动。市纪委会同有关部门,把廉政文化建设与创建文明乡镇、文明村、文明户紧密结合起来,与农村普法和科技、文化、教育“三下乡”等活动有机结合起来,践行了“廉风吹农村、文明千万家”之目标。

为了打造一批“叫得响、站得住、树得牢、传得久”的廉政示范点,市纪委在往年创建基础上,进一步提出对示范点“十有”考核标准:有机构、有理念、有规划、有经费、有阵地、有氛围、有活动、有特色、有资料、有考核,并新列出30多个创建单位,推出3个精品示范点。

(下转第二版)

清风沐浴大别山

市纪委反腐倡廉宣教工作综述

“信阳红风暴”北京论茶活动上演“汪洋评茶”——信阳红开启新纪元



12月27日,“信阳红风暴”之北京论茶“汪洋评茶”专场在北京举行,央视著名主持人汪洋(左)主持论坛。河南大学文学院王立群教授(右)做客“信阳红风暴”之北京论茶“汪洋评茶”专场。

本报讯(记者 吴菲)12月27日下午,“信阳红风暴”北京论茶活动的最后一场重头戏——由央视著名主持人汪洋担纲主持的“汪洋评茶”精彩上演。河南省茶文化研究会会长亢崇仁,著名考古专家、茶文化专家陈文



华,河南大学文学院教授、中国古典文献学博士生导师王立群等知名专家、学者,市政协党组书记宋效忠,信阳文新茶叶有限公司董事长刘文新分别走上论坛作主题报告,从不同角度、更深层次解析信阳红和信阳红精神。

固始连续八年被评为全国粮食生产先进县

本报讯(周卫合)12月26日下午从北京传来喜讯,在北京人民大会堂国务院召开的“全国粮食生产表彰奖励大会”上,固始县作为粮食生产大县受到了国务院隆重表彰。固始县委主要领导受到了温家宝总理和回良玉副总理等中央领导的接见。同时,该县广德农业高科技种植专业合作社理事长陈德宏和飞翔农机专业合作社理事长徐华平被评为全国种粮大户,也受到了国务院的表彰。这是固始县连续八年被评为全国粮食生产先进县,固始是全国粮食生产大县,已连续六年粮食总产超20亿斤。2011年,在遭遇特大干旱、低温、冻害等多重自然灾害的情况下,经过全县人民的拼搏努力,粮食总产达到24.08亿斤,顺利实现粮食总产“八连增”,总产居全省第二位。

粮食产业一直是该县的支柱产业,对县

域经济其它各业的发展具有强大的支撑和引领作用。近年来,固始县委、县政府带领全县干群,致力于粮油生产及加工产业集群开发,粮食综合生产能力稳步提升,粮油加工业快速发展,产业化经营水平逐步提高,为确保国家粮食安全作出了重要贡献。

荣誉肯定,奖励旨在激励。固始县干群倍受鼓舞,更加坚定发展粮食生产的信心和决心。按照放大产业优势,实现科学发展、快速发展的要求,在“十二五”期间,该县将围绕打造河南粮食生产核心区的目标,继续坚持大抓粮食不松劲。在扩大面积、提高单产、提升品质上狠下工夫,进一步发挥粮食产业带动区域经济发展,促进农业增效、农民增收的作用,进一步发挥粮食核心区区和国人“粮仓”的作用,实现粮食产业又好又快发展,用辉煌的业绩向党中央、国务院交上一份合格答卷。

察看街区绿化、硬化、美化情况。同时发现部分乡镇仍存在多处问题亟需整改:街道垃圾清运不及时,路边草垛、小菜园清理不彻底;街区道路两旁存在建筑垃圾;农贸市场存在外溢、占道经营、店外经营等现象。

考评中,县联创办检查组充分肯定了前一阶段各乡镇围绕六城联创所做的大量工作,但目前各乡镇离市创建目标还有差距。县联创办希望各乡镇要下大决心、下大力气,抓紧时间,迅速行动,针对这次考评中暴露出的问题进行全面整治,查漏补缺,加大执法力度,加强管理。做到卫生干净整洁、车辆停放有序,同时也要加大宣传力度,注重宣传实效,通过大力宣传,广泛动员,积极营造良好的创建氛围,迎接市六城联创年终考评工作。

新县吹响农田水利基本建设“集结号”

本报讯(李立)今冬以来,新县把农田水利基本建设作为农村工作的重中之重来抓,大力开展农田水利基本建设。截至目前,全县已出动机械4.1万台次,已完成土石方226万立方米,完成投资8489万元,修复水毁工程437处,新修塘堰31口(道),清淤整修灌渠25公里,治理小流域17条,全县共铺开各类水利工程626处。

多渠道筹措资金。针对农业基础设施建设资金投入大的实际,该县建立健全了公共财政支持农业建设稳定增长机制,拓宽融资渠道,多方筹措农业基本建设资金。县级财政投入水利建设资金2000余万元,用于秋冬水利重点工程建设以奖代补,同时通过采取“一事一议”、深化小型农田水利产权制度改革等措施,吸引社会资金办水利,大大激发了群众投资投劳的积极性。吴陈河镇共整合“一事一议”财政奖补资金和社会资金192万元,新修、整修大塘9口,清淤渠道2100米,农田治理100余亩;沙窝镇个体老板投资110余万元,在罗汉岭进行小流域综合治理1万多亩。此外,该县还通过整合涉农资金,统筹

安排发改、财政、水利、农业、扶贫、林业、国土、农业综合开发等方面的项目,提高农业基本建设资金使用效率。

严把“四道关”。该县先后制定各项水利建设管理办法,通过严把“四道关”,做好农业基本建设。一是严把设计关。组织水利技术人员对全县水利基础设施进行一次拉网式大排查,全面掌握水利设施状况。县委、县政府多次听取农业基本建设工作汇报,认真研究对策,针对汛期暴露出的突出问题,科学编制农业基本建设实施方案。二是严把督查关。县委办、县政府办、县农建办及时抽调精干力量,分赴全县各乡镇督促检查,要求各乡镇每周上报工程建设进度情况,并将督查结果通过电视台、《今日新县》等新闻媒体公开报道,达到了激励先进、鞭策后进的目的。三是严把项目公示关。及时将项目资金的规模、用途、使用方向等项目资金管理情况对项目受益区农户进行公示,确保群众的知情权和参与权,提高项目透明度。四是严把责任追究关。加大对各专项资金的监管力度,对资金实行跟踪检查落实,严格执行责任追究制度。

重点工程进度快。该县以贯彻落实中央一号文件精神为契机,围绕农业基础设施建设这个重点,切实加大投入力度,农业基础设施由“短板”变“长板”。该县已完成6座水库除险加固工程,累计投资1909万元;潢河新县城区段下游治理工程已完成河道清淤2100米,土石方35.5万立方米,砌体1.26万立方米,总投资2075万元;完成了2011年第三批农村饮水安全项目工程,解决饮水不安全问题6600人,18个示范村通自来水工程也已完成。

通过不断创新思路,投入机制和建管模式,目前,该县广大群众已自觉、自愿、自发地参与到农业基本建设中来,形成了“水利为社会、社会办水利”的农业基本建设新格局。



责编:陈晚军 张国亮 照排:邱夏

淮滨县创新六城联创年度考核办法

本报讯(李振环 金义平)为建立实事求是、客观公正的六城联创工作考评机制,提升创建水平,巩固六城联创成果,日前,按照市联创办通知,经县四大班子会议研究,淮滨县联创办从固始县、罗山县抽调4名业务精湛、原则性强的六城联创工作技术人员与县六城联创办组成4个考核组,利用两天时间分别对全县16个乡镇实施“4422”工程的落实情况

进行年度考核。该县以建立民主开放联创考核机制为方向,加大改革力度,采取县外专家

查评分点、县内人员服务陪同等行之有效的措施,创新考核办法,努力实现年度考核考核工作的新突破,取得了令人满意的效果。

该县坚持“注重实效、突出实绩,客观公正、民主公开,实事求是、群众公认”的考核原则,确保考核工作程序规范,公平公正,组织有力。检查中采取当场亮分、现场宣布的形式,并针对各乡镇存在的问题现场点评,事后由县联创办通知其整改。检查过程中,督查组深入各乡镇主干道以及背街小巷,仔细

人才建设固根本

——信阳银行挂牌一周年系列报道之五

□本报记者 赵雪峰

人的因素始终是企业发展最重要的因素。多年的人力资源管理探索,使信阳银行董事会深刻意识到“谁能源源不断地培养、吸引、凝聚创新型人才,谁就能够掌握实现发展目标的第一资源”的深刻含义。从组建为城市商业银行那时起,面对日益壮大的发展规模和人员增长,信阳银行就一直在寻找保持自身可持续发展的建设人才建设路子。

信阳银行董事长胡祥云告诉记者:“这几年,我们一直在思考,如何在金融市场竞争日益激烈的情况下站稳脚跟?归根到底,还是要有一支强有力的人才建设队伍。”

这是信阳银行经营发展观的重要内容,也是信阳银行必须面对的现实。

实际上,人才队伍建设从来就不是一蹴而就的事情,更不是拥有人才就是拥有几名高学历人员那么简单。在采访中,记者深刻感受到,信阳银行这几年人才队伍建设具有鲜明的个性特色。

选人 阳光透明

选什么样的人,是人才队伍建设的关键。信阳银行在选人上,定位非常明

确,就是要从适应自身发展战略出发,从现代银行发展需要出发,进一步拓宽选人用人视野,广纳贤才,坚持“公开、公正、透明、择优”的原则,将公开竞聘、双向选择、市场招聘等多种方式有机结合起来,选自己真正需要的人才。近两年,他们严格按照选人程序运作,由经营管理层提出用人计划,董事长办公会充分研究,董事会审议通过,新闻媒体公开指标、公开条件、公开标准、公开程序,然后组织笔试、面试、纪检监察全程监督,考试成绩全面公开,录用名单完整公示,让选人方式不仅成为选人的路径,而且成为企业文化的组成。

阳光、透明的选人机制,受到了社会各界的好评,也吸引了各路人才近附而来。近年来,信阳银行先后引进实用人才18名,招聘硕士研究生27人、本科毕业生近200人,全员年龄结构、知识结构、素质结构大幅提升。

用人 打造平台

人才需有用武之地,无用武之地,人才也就不成为人才。信阳银行十分清楚,选人就是为了用人,用好了就好选人,因此,信阳银行在用人上下足了工夫。一是锤炼人才。无论学历多高、毕业

的学校多好,信阳银行招聘的大学生、研究生都必须先到基层服务,招聘的实用人才、新提拔的中层管理人员,除极个别专业性强的留在总行外,必须先一线锻炼。通过基层的服务和锻炼,让员工了解业务,熟悉客户,体验创造,培养敢于拼搏、勇于进取的精神和意识。

二是激励人才。企业要靠业绩生存,人才要靠业绩说话。在业绩考核上,信阳银行有着自己的特色。对支行经营状况,每月公布,每月奖惩兑现;总行部室年末考评,由支行投票决定,强化“总行服务基层、二线支持一线”的意识。他们还建立了末位淘汰机制、竞聘上岗机制,实现由“伯乐相马”到“赛场竞马”的转变,让人脱颖而出。

三是用活人才。为打破传统的“一个岗位管半生、一旦上去下不来”的用人弊端,信阳银行聘请毕马威咨询公司原有组织架构、业务流程、薪酬体系、风险控制进行全面改革。而改革的重要内容,就是对人力资源的全面梳理与重新配置,以建立高效的组织架构和职位体系,力争形成“人尽其才、才尽其用”的人力资源管理和开发机制。他们在实行“岗位调整、双向选择”,让每个员工根据个人特点选择自己合适的岗位。(下转第二版)

信阳银行 BANK OF XINYANG

信阳市文新茶叶有限责任公司 河南省信阳卢氏茶叶有限公司
河南二纺机股份有限公司 信阳市第二高级中学

热烈祝贺信阳银行挂牌一周年

2010.12.28 — 2011.12.28