XINYANG RIBAO

2011 年 12 月 28 日 □中共信阳市委机关报

□信阳日报社出版

□国内统一刊号: CN41—0015 □信阳新闻网址: http://www.xyby.com.cn 星期三辛卯年十二月初四□邮发代号:35-32 □第 7541 期 □今日8版

5 鲜河间了

□本报记者 姚广义

在即将过去的2011年,市纪委大胆 开拓工作思路,不断创新方式方法,大力 弘扬廉政文化,精心打造的"清风大别 山"反腐倡廉宣传教育品牌,像一缕清 风,吹暖了廉政文化的一池春水,像丝丝 细雨,沐浴着大别山脚下这片热土。

创新机制 宣教格局显气势

2011年年初,市纪委三届六次全会 明确提出,反腐倡廉建设不是靠哪一个 单项工作就能完成的,必须整体推进;反 腐倡廉建设不是靠哪一个机关就能完成 的,必须形成合力。随后,市纪委研究制 定了《"清风大别山"反腐倡廉宣传教育 活动方案》,把廉政文化作为一项系统工 程,纳入总体规划,统一部署,统一安排, 统一实施,将廉政文化建设任务分解到 市委宣传部、市委组织部、市直工委、市 文化局、市广电局、市教育局等各个部 门,构建了社会化的工作推进机制,形成 了主体化、全方位、多层次的格局。

广泛举办"家庭助廉"活动。市纪委 印发廉政家书 4000 多份,开展廉内助培 训 400 多人次,组织部分领导干部家属、 妇女工作者观看警示教育片 2000 多人 次,组织市直单位制作家庭助廉展板 100 多块,发挥了"家庭设防线、常敲廉 政钟"之功用。

普遍开展"少儿传廉"活动。市纪委 举办了"庆六一、话清廉"主题教育和"少 先队寻廉学廉"讲故事活动,举办中队会 600 多次;组织全市中小学生参与了中 纪委和浙江省纪委共同举办的《全国中 小学生廉洁文化书法作品》邀请赛活动, 共征集作品 321 件, 收到了"小手拉大 手、共倡廉洁风"之成效。

深入推进"机关倡廉"活动。市纪委 要求有条件的机关单位做到"六个一",即一廊,建成一条廉政文化 浓厚的长廊;一墙,有绘满廉政图画、名言的墙体;一图,办公室里 有廉政挂历或廉政挂图;一牌,办公桌摆一"廉政提示桌牌";一角, 机关单位图书室要有"廉政图书角";一屏,单位醒目处要有宣传廉 政工作的 LED 电子屏。"六个一"的开展,达到了"廉洁风化雨、润 心细无声"之目的。

认真推行"农村思廉"活动。市纪委会同有关部门,把廉政文化 建设与创建文明乡镇、文明村、文明户紧密结合起来,与农村普法 和科技、文化、教育"三下乡"等活动有机结合起来,践行了"廉风吹 农村、文明千万家"之目标。

为了打造一批"叫得响、站得住、树得牢、传得久"的廉政示范点, 市纪委在往年创建基础上,进一步提出对示范点"十有"考核标准:有 机构、有理念、有规划、有经费、有阵地、有氛围、有活动、有特色、有资 料、有考核,并新列出30多个创建单位,推出3个精品示范点。

(下转第二版)

"信阳红风暴"北京论茶活动上演"汪洋评茶"

启新纪元 红开





洋(左)主持论坛。河南大学文学院王立群教授(右)做客"信阳红风暴"之北京论茶"汪洋评茶" 本报记者 秦 旭 摄

"信阳红风暴"北京论茶活动的最后一场重头 一由央视著名主持人汪洋担纲主持的 会长亢崇仁,著名考古专家、茶文化专家陈文 角度、更深层次解析信阳红和信阳红精神。

本报讯 (记者 吴 菲)12 月27日下午, 华,河南大学文学院教授、中国古典文献学博 士生导师王立群等知名专家、学者,市政协党 组书记宋效忠,信阳文新茶叶有限公司董事 "汪洋评茶"精彩上演。河南省茶文化研究会 长刘文新分别走上论坛作主题报告,从不同

市领导乔新江、冯鸣、张继敬、李湘豫、郑志强 和北京信阳籍知名人士、马连道茶商代表等 参加活动。

亢崇仁所作报告的题目是《信阳红-开启中原茶产业发展新纪元》。他说,信阳红 是他报告的主题。在纵论中国红茶的历史进 的研发、生产大大提高了茶叶资源的利用率, 大幅提高了茶农收入和茶企效益, 优化了茶 产品结构, 打破了高纬度地区不能生产红茶 的禁忌,结束了红茶不过长江的历史,促进了 思想观念和经济发展方式的转变, 为中原茶 产业发展增添了新的活力,是中原茶产业发 展史上里程碑式的事件。他特别指出,信阳红 在研发、生产过程中创造了信阳红速度、形成 了信阳红精神, 这为中原经济区建设和中原 崛起、河南振兴树立了新的标杆。

引经据典、旁征博引,宋效忠以《也说茶 之源》为题,从茶树之源、"茶"字之源、饮茶之 源对茶之源进行了精辟论述,独到的见解、专 业的考据令大家耳目一新。说起信阳红,宋效 忠脱口而出五大好处:一好好在品质精良,二 好好在改变了信阳茶"历代单传"的历史,三 好好在给茶农、茶企业带来了效益,四好好在 丰富了信阳茶文化, 五好好在孕育了信阳红 精神。"五好"一出,听众一片掌声。宋效忠还 解读了信阳红精神,那就是创业创新,善做善 成,实干实效,为民富民。

作为企业家,刘文新认为"信阳红的核心 海峡两岸茶业交流协会会长张家坤,我 价值在于为民"。论坛上,他以此为题,剖析了 信阳红的研制、生产所彰显的为民尽责、为民 谋利的情怀和理念。

陈文华以一个历史学家的视觉来阐释信 阳红诞生的意义。"探索信阳红的历史坐标" 程和世界红茶的发展道路后,他认为,信阳红 研制的过程是一种创举。

王立群教授的《茶品杂谈》妙趣横生。从 对茶品的理解到茶品的由来到茶品的文化阐 释,再到要追求茶中的高品位,王立群教授给 大家上了一堂茶文化课。他说,高品位是一种 追求,是一种坚持,是一种精神高度,是一种 雅趣,是一种自我需要,是文明的核心内容之 一,是长期的效益。出于对信阳红的偏爱,他 向信阳的茶人嘱托道,决定信阳红发展壮大、 走出国门、走向世界的是信阳红的品位,一定 要把高品位作为信阳红永恒的追求。

高层论坛、专家解读,"汪洋评茶"活动使 信阳红和信阳红精神更加深入人心,也为"信 阳红风暴"北京论茶活动画上圆满句号。

固始连续八年被评为全国粮食生产先进县

本报讯(周卫合)12 月 26 日下午从北 京传来喜讯,在北京人民大会堂国务院召 开的"全国粮食生产表彰奖励大会"上,固 始县作为粮食生产大县受到了国务院隆重 表彰。固始县委主要领导受到了温家宝总 理和回良玉副总理等中央领导的接见。同 时,该县广德农业高科种植专业合作社理 事长陈德宏和飞翔农机专业合作社理事长 徐华平被评为全国种粮售粮大户, 也受到 了国务院的表彰。这是固始县连续八年被 评为全国粮食生产先进县,

固始是全国粮食生产大县,已连续六 年粮食总产超20亿斤。2011年,在遭遇特 大干旱、低温、冻害等多重自然灾害的情况 下,经过全县人民的拼搏努力,粮食总产达 到 24.08 亿斤, 顺利实现粮食总产"八连 增",总产居全省第二位。

粮食产业一直是该县的支柱产业,对县

域经济其它各业的发展具有强大的支撑和 引领作用。近年来,固始县委、县政府带领全 县干群,致力于粮油生产及加工集群产业开 发,粮食综合生产能力稳步提升,粮油加工 业快速发展,产业化经营水平逐步提高,为 确保国家粮食安全作出了重要贡献。

荣誉饱含肯定,奖励旨在激励。固始县 干群倍受鼓舞, 更加坚定发展粮食生产的 信心和决心。按照放大产业优势,实现科学 发展、快速发展的要求,在"十二五"期间, 该县将围绕打造河南粮食生产核心区的目 标,继续坚持大抓粮食不松劲。在扩大面 积、提高单产、提升品质上狠下工夫,进一 步发挥粮食产业带动区域经济发展,促进 农业增效、农民增收的作用,进一步发挥粮 食核心区和国人"粮仓"的作用,实现粮食 产业又好又快发展,用辉煌的业绩向党中 央、国务院交上一份合格答卷。

信阳籍科学家吴孔明当选中国工程院院士

本报讯(记者 唐耀兵)日前,中国工程院 对外宣布了2011年院士增选结果,47岁的我 市固始籍科学家吴孔明当选。本批工程院新增 54 位院士中,50 岁以下的有 12 位,1964 年 7 月出生的吴孔明是其中较为年轻的一员,这也 是信阳籍的第一位院士。

吴孔明 1984 年毕业于河南农业大学植物 保护系获农学学士学位,1987年被浙江农业 大学授予农学硕士学位。1987年至1992年在 河南省农业科学院植物保护研究所工作。1994 年毕业于中国农业科学院研究生院,获农学博 士学位。现为中国农业科学院植物保护研究所 所长兼农业部作物有害生物综合治理重点实 验室主任、研究员,并任国家转基因生物安全 委员会委员、农业部科学技术委员会委员、中 国植保学会理事长和《植物保护》主编等职。 1998年起,他享受国务院政府特殊津贴,1999 年被农业部授予有突出贡献的中青年专家荣

誉称号,2006年获得第九届中国青年科技奖 和国家杰出青年基金,2007年人选人事部"新 世纪百千万人才工程"

吴孔明长期从事棉花害虫的生物学、控制技 术和转基因抗虫棉的环境安全研究工作,先后主 持科技部攀登计划、973 计划、863 计划和科技攻 关计划等20余项课题,获得国家和省部级科技 奖励 8 项,主持完成的"棉铃虫区域性迁飞规律 与监测预警技术的研究与应用"和"棉铃虫对 Bt 棉花抗性风险评估及预防性治理技术的研究与 应用"分别于2007年和2010年获国家科技进 步二等奖;发表研究论文 200 多篇,其中 90 余篇 发表在 Science 等国际 SCI 源刊物,被 Nature、 Science 等国内外学术刊物引用 1500 余次。

吴孔明院士主持的农业部作物有害生物综合 治理重点实验室,已依托市农科所建立了信阳作物 有害生物科学观测实验站。该实验站的建立,对促 进我市农业发展必将产生积极而深远的影响。

准滨县创新六城联创年度考核办法

果,日前,按照市联创办通知,经县四大的效果。 班子会议研究,淮滨县联创办从固始县、 情况进行年度考核。

为方向,加大改革力度,采取县外专家检 人各乡镇主次干道以及背街小巷,仔细 接市六城联创年终考评工作。

本报讯(李振环 金义平)为建立实 查评分点评、县内人员服务陪同等行之 事求是、客观公正的六城联创工作考评 有效的措施,创新考核办法,努力实现年 机制,提升创建水平,巩固六城联创成 度考核工作的新突破,取得了令人满意 前一阶段各乡镇围绕六城联创所做的大

罗山县抽调 4 名业务精湛、原则性强的 观公正、民主公开,实事求是、群众公 六城联创工作技术人员与县六城联创办 认"的考核原则,确保考核工作程序规 组成4个考核组,利用两天时间分别对 范,公平公正,组织有力。检查中采取当 全县 16 个乡镇实施"4422"工程的落实 场亮分、现场宣布的形式,并针对各乡 镇存在的问题现场点评,事后由县联创 该县以建立民主开放联创考核机制 办通知其整改。检查过程中,督查组深

察看街区绿化、硬化、美化情况。同时发 现部分乡镇仍存在多处问题亟需整改: 街道垃圾清运不及时,路边草垛、小菜 园清理不彻底;街区道路两旁存在建筑 垃圾;农贸市场存在外溢、占道经营、店 外经营等现象。

考评中,县联创办检查组充分肯定了 量工作,但目前各乡镇离市创建目标还有 该县坚持"注重实效、突出实绩,客 差距。县联创办希望各乡镇要下大决心、 下大力气、抓紧时间、迅速行动,针对这次 考评中暴露出的问题进行全面整治,查漏 补缺,加大执法力度,加强管理。做到卫生 干净整洁、车辆停放有序,同时也要加大 宣传力度,注重宣传实效,通过大力宣传, 广泛动员,积极营造良好的创建氛围,迎

新县吹响农田水利基本建设"集结号"

本报讯(李 立)今冬以来,新县把农 安排发改、财政、水利、农业、扶贫、林业、 重来抓,大力开展农田水利基本建设。截 农水基本建设资金使用效率。 至目前,全县已出动机械 4.1 万台次,已 堰 31 口(道),清淤整修灌渠 25 公里,治 理小流域 17条,全县共铺开各类水利工

程 626 处。 建设资金投入大的实际,该县建立健全了 公共财政支持农水建设稳定增长机制,拓 设实施方案。二是严把督查关。县委办、县 宽融资渠道,多方筹措农水基本建设资 政府办、县农建办及时抽调精干力量,分 金。县级财政投入水利建设资金 2000 余 赴全县各乡镇督促检查,要求各乡镇每周 万元,用于秋冬水利重点工程建设以奖代 补,同时通过采取"一事一议"、深化小型 过电视台、《今日新县》等新闻媒体公开报 农田水利产权制度改革等措施,吸引社会道,达到了激励先进、鞭策后进的目的。三 资金办水利,大大激发了群众投资投劳的 是严把项目公示关。及时将项目资金的规 积极性。吴陈河镇共整合"一事一议"财政 模、用途、使用方向等项目资金管理情况 奖补资金和社会资金 192 万元,新修、整 对项目受益区农户进行公示,确保群众的 修大塘9口,清淤渠道2100米,农田治理 100余亩;沙窝镇个体老板投资110余万 严把责任追究关。加大对各专项资金的监 元,在罗汉村进行小流域综合治理1万多 管力度,对资金实行跟踪检查落实,严格

田水利基本建设作为农村工作的重中之 国土、农业综合开发等方面的项目,提高 央一号文件精神为契机,围绕农水基础设 严把"四道关"。该县先后制定各项水

完成土石方 226 万立方米, 完成投资 利建设管理办法,通过严把"四道关",做 成6座水库除险加固工程,累计投资1909 8489 万元,修复水毁工程 437 处,新修塘 好农水基本建设工作。一是严把设计关。 组织水利技术人员对全县水利基础设施 进行一次拉网式大排查,全面掌握农水设 施状况。县委、县政府多次听取农水基本 多渠道筹措资金。针对农水基础设施 建设工作汇报,认真研究对策,针对汛期 暴露出的突出问题,科学编制农水基本建 上报工程建设进度情况,并将督查结果通 知情权和参与权,提高项目透明度。四是 亩。此外,该县还通过整合涉农资金,统筹 执行责任追究制度。

重点工程进度快。该县以贯彻落实中 施建设这个重点,切实加大投入力度,农 业基础设施由"短板"变"长板"。该县已完 万元;潢河新县城区段下游治理工程已完 成河道清淤 2100米, 土石方 35.5 万立方 米, 砌体 1.26 万立方米, 总投资 2075 万 元;完成了2011年第三批农村饮水安全 项目工程,解决饮水不安全人口6600人, 18 个示范村通自来水工程也已完成。

通过不断创新发展思路、投入机制和 建管模式,目前,该县广大群众已自觉、自 愿、自发地参与到农水基本建设中来,形 成了"水利为社会、社会办水利"的农水基 本建设新格局。



责编:陈晓军 张国亮 照排:邱 夏

• •

人才建设固根本

信阳银行挂牌一周年系列报道之五

□本报记者 赵雪峰

因素。多年的人力资源管理探索,使信阳 断地培养、吸引、凝聚创新型人才,谁就 能够掌握实现发展目标的第一资源"的 深刻含义。从组建为城市商业银行那时 长,信阳银行就一直在寻找保持自身可 持续发展的人才建设路子。

市场竞争日益激烈的情况下站稳脚跟? 为企业文化的组成。 归根到底,还是要有一支强有力的人才 建设队伍。

这是信阳银行经营发展观的重要内 容,也是信阳银行必须面对的现实。

一蹴而就的事情,更不是拥有人才就是 素质结构大幅提升。 拥有几名高学历人员那么简单。在采访 中,记者深刻感受到,信阳银行这几年人 才队伍建设具有鲜明的个性特色。

选人 阳光透明

关键。信阳银行在选人上, 定位非常明

+ +

确,就是要从适应自身发展战略出发,从 的学校多好,信阳银行招聘的大学生、研 现代银行发展需要出发,进一步拓宽选 究生都必须先到基层服务,招聘的实用 人的因素始终是企业发展最重要的 人用人视野,广纳贤才,坚持"公开、公 正、透明、择优"的原则,将公开竞聘、双 银行董事会深刻意识到"谁能够源源不 向选择、市场招聘等多种方式有机结合 起来,选自己真正需要的人。近两年,他 解业务,熟悉客户,体验创造,培养敢于 们严格按照选人程序运作, 由经营管理 层提出用人计划,董事长办公会充分研 起,面对日益壮大的发展规模和人员增 究,董事会审议通过,新闻媒体公开指 标、公开条件、公开标准、公开程序,然后 银行有着自己的特色。对支行经营状况, 组织笔试、面试,纪检监察全程监督,考 信阳银行董事长胡相云告诉记者: 试成绩全面公开,录用名单完整公示,让 考评,由支行投票决定,强化"总行服务 "这几年,我们一直在思考,如何在金融 选人方式不仅成为选人的路径,而且成 基层、二线支持一线"的意识。他们还建

阳光、透明的选人机制,受到了社会 各界的好评, 也吸引了各路人才近附远 来。近年来,信阳银行先后引进实用人才 18 名,招聘硕士研究生 27 人、本科大学 岗位管半生、一旦上去下不来"的用人弊 实际上,人才队伍建设从来就不是 生近 200人,全员年龄结构、知识结构、端,信阳银行聘请毕马威咨询公司对原有

用人 打造平台

才也就不成为人才。信阳银行十分清楚, 形成"人尽其才、才尽其用"的人力资源 选人就是为了用人,用好了就好选人,因 管理和开发机制。他们在全行实行"岗位 选什么样的人,是人才队伍建设的 此,信阳银行在用人上下足了工夫。

一是锤炼人才。无论学历多高、毕业 特点选择自己合适的岗位,(下转第二版)

4 4

人才、新提拔的中层管理人员,除极个别 专业性强的留在总行外,必须先到一线 锻炼。通过基层的服务和锻炼,让员工了 拼搏、勇于进取的精神和意识。

1是激励人才。企业要靠业绩生存, 人才要靠业绩说话。在业绩考核上,信阳 每月公布,每月奖惩兑现;总行部室年末 立了末位淘汰机制、竞聘上岗机制,实现 由"伯乐相马"到"赛场竞马"的转变,让 人才脱颖而出。

三是用活人才。为打破传统的"一个 组织架构、业务流程、薪酬体系、风险控制 进行全面改革。而改革的重要内容,就是 对人力资源的全面梳理与重新配置,以 人才需有用武之地,无用武之地,人 建立高效的组织架构和职位体系,力争 调整、双向选择",让每个员工根据个人

4 4

信阳市文新茶叶有限责任公司 河南省信阳卢氏茶叶有限公司 河南二纺机股份有限公司 信阳市第二高级中学

热烈祝贺信阳银行挂牌一周年

2010.12.28 — 2011.12.28

4 4