

壮大创业人才队伍 助推镇域经济发展

王传红 范俊峰

依依国防情

——记固始县城关镇党委书记、民兵营教导员魏生灵

□蒋德刚 何守卓 叶文生

曾与参军人伍失之交臂的魏生灵,自2006年以来,在固始县城关镇党委书记、民兵营教导员位置上,以“三个必须”把国防建设工作与全镇经济社会发展摆在同等位置上,使该镇国防建设工作令同行们高看一眼。

牢记一名党委书记的职责

在城关镇任职期间,魏生灵把职责体现在“四个坚持”上:即国防建设、党管武装坚持常研究、常检查;走访慰问驻地部队、“军事日”活动坚持一次不漏;民兵整组、军事训练、征兵送兵坚持主动参与;专武干部选拔、民兵干部配备坚持亲自过问。

正是魏生灵的榜样作用,城关镇的国防建设、党管武装工作样样走在全县乡镇前列。“责任怎么体现?用心就是其中一种。”魏生灵是这样说,也是这样做的。不论是镇武装部、基层民兵连,还是现役军人家属、烈士家属,工作和生活上遇到什么困难,只要是职责范围内的,魏生灵都想办法去解决。在固始县创建“全国拥军优属模范城”活动中,城关镇各项工作率先达标。魏生灵认为,这是讲政治的具体表现。

锤炼一支坚强队伍

城关镇是固始县的政治、经济、文化中心,社会治安防范任务繁重。为发挥民兵在维护社会稳定中的重要作用,魏生灵实施了“龙腾计划”。他要锤炼一支坚强队伍。

着眼做精“龙头”。镇武装部是做好全镇国防建设工作的“龙头”,因此,魏生灵在书记办公会、党委会、党政联席会上,反复提出镇武装部必须坚持“三个保障”:即领导力量绝对保障、工作经费绝对保障、装备配置绝对保障,从而使镇武装部的制度建设、社区民兵组织建设、民兵整组、集中点验、军事训练、民兵应急、抢险救灾等工作样样出色。在镇武装部办公室,一排排耀夺目奖牌是最好的见证。

着手做活“龙尾”。普通民兵大部分分布在全镇23个社区,是发展经济社会事业的骨干力量。为此,魏生灵在充分发挥骨干民兵作用上连下“三招”妙棋。第一招,“冲锋”。城市建设、六城联创、试验区建设、根亲文化建设、协税护税是城关镇整体工作的重点。魏生灵把民兵组织起来,设岗定责,公开承诺,让他们在重点工作中冲锋陷阵,当好尖兵。第二招,“坚守”。在普通民兵中,有许多是复退军人、大专高中毕业生、企业下岗职工。魏生灵通过协调劳动部门、公开招聘等办法,组建一支社区治安巡逻大队和一支30人的“经济110”中队,在项目建设、优化发展环境中坚守“前沿阵地”。第三招,“防御”。2009年夏季,县城遭受暴雨袭击,城关中学告急,近百名师生、居民遭内涝积水围困,独立应急救援生命。民兵们趟着齐胸深的积水,30分钟内转移师生、居民95人。

当好经济建设先锋

魏生灵深知,国防建设必须与经济建设协调发展。在经济建设中,该镇民兵发挥带头作用,体现在“六个一”:

一个“生宝”生态蔬菜示范园区。全镇4个农业社区中的986名民兵形成两支发展支柱产业的生产力量。一支是以王成友、张传峰等以蔬菜种植为主的科技尖兵,带头推广使用高架棚等种植新技术,引进、更新品种50多个。另一支是蔬菜经纪人队伍,张玉安、王中明等一批蔬菜营销精英,将“生宝”牌生态蔬菜黄心菜、细香葱销往南京、武汉、合肥等大中城市,对菜农增加可支配收入发挥了带头作用。

一个恒康食用菌科技扶贫基地。以许中林、王文学为代表的食用菌种植大户,包揽了全县32个乡镇80%以上食用菌种植户菌种供应、技术服务,并辐射到阜阳、金寨、潢川、商城等地,每年培训民兵食用菌种植专业技术人才400余人,成为全县试验区建设的亮点。

一支懂市场的民兵经纪人队伍。东大店蔬菜批发市场700多人的经纪人队伍中,民兵占53%,由这支民兵经纪人经营的蔬菜市场年蔬菜吞吐量4万多吨,营业额1.6亿元,拥有运输车辆37台;一批民兵社区服务网点。家住二社区的麻纺厂下岗工人、民兵高学军利用自己在厂里学到的维修技术,创办了家电维修服务部,接纳14名有一技之长的企业下岗民兵工人,全镇像这样的民兵服务网点已达百个;

一项民兵失业援助工程。该镇对全镇23个社区的失业民兵进行普查登记,启动了民兵失业援助工程,建立了“民兵再就业技能培训基地”,培训民兵300多人,通过职业介绍安置180多名失业、无业民兵;

一支民兵协税护税队伍。全镇23个民兵连连选出60多名基干民兵,编入各社区协税护税队伍,参与税收各项工作。

面对成绩,魏生灵很欣慰,但并不满足。他的目标是要把国防建设工作做得更精彩。

农业科技

紫云英的冬春水肥管理

□吕玉虎

紫云英在生长期既怕涝又怕旱。在田间管理中,一定要开好横沟、纵沟和围沟,达到沟沟相通,排灌自如。做到未雨先防,雨过田面不积水,以利全苗、壮苗。越冬时,多水或干旱均影响根系生长甚至死亡。春季旺长时,积水会造成黄苗,生长不良。如遇严重干旱,要及时灌跑马水。

稻田肥力较低时,建议采取施肥措施。但如果稻田肥力较高或者对紫云英鲜草产量要求不高时,在紫云英生产过程中也不施肥或少施肥,以减少农事操作、降低成本。

地力较差的田块,在紫云英越冬前及时追肥,一般追施过磷酸钙15公斤/亩~20公斤/亩,同时施人少量钾肥或草木灰等,以保证紫云英对磷、钾养分的需要。紫云英越冬前追肥,能增加养分,保温防冻,促进早发,早施比迟施好。如果春季需要追肥,以“雨水”至“惊蛰”这段时间为宜,一般用人畜粪尿50公斤/亩~100公斤/亩兑水施,或用尿素3公斤/亩~4公斤/亩撒施或兑水施。花蕾期是植株生长旺盛期,这段时期需要的养分量大。在这段时期需要的养分量大。在这段时期需要的养分量大。在这段时期需要的养分量大。

为关键点,采取咨询、讲学、兼职、短期聘用等方式,做好人才的柔性引进工作,建好引才引智的“蓄水池”。公司用“引进来、送出去”的方式,先后邀请浙江省茶叶科学研究所、中国茶叶流通协会等单位的专家、教授来企业讲授管理知识,灌输现代企业管理理念,并派技术人员外出学习、进修40多人次,每年定期不定期派高级管理人员到清华大学等高等院校深造。

2009年陈淋子镇与县劳动和社会保障局联合,在大竹园村创办人才培训基地,主要开展再就业、计算机应用、农村实用知识培训,截至目前,已办培训班10期,培训900人次,收到良好的社会效果。外出务工青年丁伯贵,在大竹园村参加了SYB培训后,立志返乡创业,已在镇区兴建林源木业有限责任公司,年创利税240万元。

热心服务,促进人才队伍健康成长。随着农村改革发展综合试验区建设的不断深入,涌现出越来越多的种植、养殖、农业经营管理人才,陈淋子镇适时引导,帮助他们建立各类专业合作社27个,在政策、资金、技术上给予优惠和扶持,增强了创业人才在农村产业建设中的适应性,提高了各类人才自我发展能力,提高了致富本领。

科学管理,大胆使用,激发人才活力

陈淋子镇对现有人才大胆使用,多措并举,激发他们的内在动力与创业活力,积极发挥他们的带动和辐射作用,使之成为推动经济发展的“新引擎”。

把人才培养成基层组织的“生力军”。陈淋子镇把懂经营、会管理、素质高的人才,大胆选拔到基层组织,赋予他们重要职责,使之成为实用人才的标杆,党员的楷模、基层组织的核心。孙滩村共产党员王文喜,原为退伍军



近期,淮滨县城关镇党委、镇政府高度重视,认真做好新一届村民委员会换届选举工作,受到各方好评。图为工作人员正在整理选票。王长江 摄

潘新镇 积极畅通群众信访诉求渠道

本报讯(魏正成)为加强党风廉政建设和反腐败工作,积极畅通群众信访诉求渠道,今年以来,罗山县潘新镇在镇政府及各主要职能部门

前显著位置,统一安装了“举报须知”和纪委举报箱,公布了举报电话。

举报箱由该镇纪委指派专人监

长台关乡 狠抓信访稳定工作

本报讯(李中海)今年以来,平桥区区长台关乡多措并举狠抓信访稳定工作,全力维护社会和谐稳定。

充实信访力量,完善信访机制。该乡抽调政治责任心强、政策水平高、协调能力强、基层经验丰富的优秀干部充实到信访稳定队伍,加大对信访干部的培养、教育

力度,增强他们做好信访稳定工作的荣誉感、使命感和责任感;完善党政领导信访立案制度、领导包案制度、信访工作目标责任考核制度等,使信访工作步入规范化、制度化轨道。

畅通信访渠道,实施信访预警。该乡公布了“领导定期接待日”,每周一上午,由乡党委书记亲自接待,

其他时间由乡科级干部轮流接待。在接待时,凡能当场解决的,当场及时解决;不能当场解决的,次日进行协商解决,同时,每月召开一次信访稳定工作联席会,听取信访工作汇报,把不稳定因素化解在基层,解决在萌芽状态。

规范信访秩序,实行信访联动。该乡积极开展法制宣传教育工作,引导群众自觉守法、用法,扭转少数信访群众“法不责众”、“不闹不解决”的错误思想;对一些疑难问题,督促相关部门相互配合,及时进行交流、督办、反馈,形成了“信访工作、大家有责”的工作格局,有效促进了信访问题的解决。

类,以家乡政府名义加强联谊沟通,借助亲友关系加强感情交流,让家乡人重家乡情、办家乡事,既引资引厂,更引智引才,掀起了陈淋子镇在外成功人士和管理人才的返乡创业热潮。如在武汉经商的院岗村人魏克发投资800万元兴建宏达纺织有限公司,正计划扩大投资规模;在河南省外贸进出口公司市场部任副主任的魏伟受聘担任一鼎通集团有限公司总经理,公司运营能力得到极大提升;在江浙经商的朱永奎今年投资5000万元兴建新东方木业有限公司,目前一期工程已经竣工;红花村在外创业人士刘杰功投资3000万元的大别山医药物流有限公司,目前正在兴建之中。

改造环境吸引人才。陈淋子镇在发展经济的同时,进一步完善基础设施,先后投入1000万元,实现镇区绿化、亮化、美化,镇区服务功能日趋完善;多方筹资修建村村通、村组通道路和旅游大通道,极大方便了群众的生产生活。完善的人才引进措施,优越的创业环境,吸引各类人才到陈淋子镇投资兴业。如浙江商人邱新泉兴建了双叶丝厂,在安徽经商的洪歌洲创办宏洲木业公司,湖北人李学来创办了黄冈中学,这些项目的落户,有力地促进了全镇经济社会事业的发展,为人才引领经济社会发展指明了方向。

完善平台,创新途径,培养新型人才

在人才培养方面,陈淋子镇通过多种方式,为各类人才搭建施展才华的平台,进一步提升他们的业务水平,更新他们的知识结构,并利用广播电视、党员远程教育平台、邀请专家授课等形式对干部群众进行实用技术培训。近年来,全镇先后培训干部群众8000多人次。

创办人才培训基地,对各类人才进行培训。九华山茶叶培训基地以“人才开发工程”

收拾庭院,和他们唠家常,把党和政府的关怀和温暖,把共青团组织的关心与帮助,送到群众的心坎上。

近年来,金牛山办事处一直将帮扶社会弱势群体作为一项重要工作来抓,深入开展了希望工程、助老扶残、志愿服务、金秋助学等活动,切实解决群众的实际困难,受到群众的欢迎和好评。

对农户的信用信息进行严格摸底调查和信用等级评定。目前,该镇已评定信用用户5000户,信用个体工商户160户。通过建立征信体系,马店村双马农业合作社负责人许玉强在县农行和县农商行贷款累计近50万元,河桥村个体工商户张明干在县农商行贷款5万元。

该镇在大力发展农村资金互助合作社的基础上,严格规范操作,有效控制风险,真正解决了农民贷款难问题。目前,该镇已成立5个资金互助合作社,入股社员145名,入股金额213万元,累计发放贷款125万元。

秀人才人会,达到融洽感情,互通信息,共同提高的目的,并组织优秀村干部和农村中青年技术人才“走出去”,接受新知识、新技术、新理念,提高农业人才的创新能力。该镇积极营造造让人才放心、安全、舒心的环境,强化载体建设,建立了图书室、活动室等各类活动场所;每年拨出专项经费,用于人才引进、培养,对为当地经济发展作出贡献的农村人才进行奖励。

王店乡

招商引资工作成效显著

索资源换项目、资产换资金、市场换技术、政策换发展的招商新路子。“三情招商”主要是利用亲情、友情、乡情进行招商,通过走出去、引进来在全国大中城市聘请20多个招商委

托代理人,使他们成为招商引资信息联络员。

依托资源、科学发展、突出招商特色。该乡立足实际,引进分期投资达5000万元的“德昌源粮油加工有限

金牛山办事处 开展“温暖冬天”青年志愿者送爱心活动

本报讯(袁庆玲)为大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神,引导广大青年积极主动参与志愿服务,日前,浉河区金牛山办事处开展了“温暖冬天”青年志愿者送爱心活动。

在该办事处团委组织下,机关青年志愿者为困难家庭送去了儿童衣物及书籍、文具等生活用品,帮助辖区老人打扫卫生,

东铺镇 多措并举盘活农村资产

本报讯(梁义娟 黄庆发)今年以来,罗山县东铺镇大胆进行金融创新,多措并举盘活农村资产,推动经济社会又好又快发展。

该镇组建信用担保和物权交易两大中心,把“五权”确权颁证和抵押担保作为盘活农村资产的突破口。目前,该镇4个示范村“五权”确权颁证已完成。同时,该镇切实加快推进“五权”抵押贷款工作,对不能提供银行所需抵押担保的村民,由镇信用担保中心提供担保,用“五权”进行抵押,向有关金融机构申请贷款。

该镇高度重视征信体系建设,

浉河港镇 积极引导创业人才投身新农村建设

本报讯(孟鸾)近年来,浉河区浉河港镇创新理念,搭建平台,积极引导创业人才投身新农村建设。

该镇积极引导广大群众转变选人观念,不拘一格选才,创造更多的机会,将符合条件、“双带”能力强的人才选进村“两委”,同时,定期了解农业生产和人才需求状况,因地制宜,帮助各村制定人才规划。

该镇创建农业技术人员交流平台,建立人才联谊会,吸收更多的优

秀人才会,达到融洽感情,互通信息,共同提高的目的,并组织优秀村干部和农村中青年技术人才“走出去”,接受新知识、新技术、新理念,提高农业人才的创新能力。

该镇积极营造造让人才放心、安全、舒心的环境,强化载体建设,建立了图书室、活动室等各类活动场所;每年拨出专项经费,用于人才引进、培养,对为当地经济发展作出贡献的农村人才进行奖励。

该镇积极营造造让人才放心、安全、舒心的环境,强化载体建设,建立了图书室、活动室等各类活动场所;每年拨出专项经费,用于人才引进、培养,对为当地经济发展作出贡献的农村人才进行奖励。