信阳日报

XINYANG RIBAO

2011 年 11 月 26 日 □中共信阳市委机关报 □信阳日报社出版

□国内统一刊号:CN41—0015 □信阳新闻网址:http://www.xyby.com.cn

星期六 辛卯年 十一月初二 □邮发代号:35—32 □第 7514 期 □今日 4 版

11 月 24 日，市长郭瑞民拜访了国电河南电力有限公司党组书记、副总经理孟令县，双方就加强新能源战略合作进行了友好洽谈。

本报记者 方慧玲 摄

只管干活 不用找人

□李 平

一位领导同志在干部工作会上提出，要大力倡导“只管干活，不用找人”的选人用人风气。两句话、八个字，文字朴实、寓意深刻，值得一议。

胡锦涛总书记在“七一”重要讲话中强调，要坚持德才兼备、以德为先用人标准，坚持凭实绩使用干部，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利。“只管干活，不用找人”既是贯彻“七一”讲话精神的实际体现，也是基层党委在选人用人问题上的有益实践。

“只管干活”，彰显的是干事创业的鲜明导向，就是告诫党员干部要把心思和精力扑在工作上，心无旁骛，永不懈怠，勇于挑重担，敢于打硬仗，老老实实做人、踏踏实实干事、兢兢业业工作。

只管干活的人往往可敬、可信、可爱；他们为人厚道、干事实在；崇尚的是事业、信奉的是真理、主张的是实干；他们只会干事不会“来事”，只重规则不懂圆滑；他们专注干事，不事张扬，常常是工作上的顶梁柱、考验面前的排头兵。

对这样的老实人，组织上一定不能冷落，一定要特别留意、特别关照，不用他们来找，主动跟上去、贴上去，积极发现、密切关注，认真培养、用其所长。只有公道正派地使用这些干部，让他们不吃亏、受重用，才能稳定“军心”，激励人心，让党员干部集中精力做实事、解难题，让敬业奉献成为普遍自觉。

“不用找人”，彰显的是选人用人的境界和素养。这既是对广大党员干部的一种承诺，也是对各级党委领导选人用人的一种期盼和要求。不用找人，体现的是一种责任，一种为事业选人、以公心选人的担当；一种胸怀，一种登高望远、求贤若渴的宽厚；一种风气，一种五湖四海、举贤荐能的大气。

“不用找人”，就是要杜绝宗派主义，划线站队、搞小圈子，用“自己的人”，在少数人中选人；就是要杜绝利益主义，不给钱不办事、给了钱乱办事；就是要杜绝个人主义，凡事都要向自己“汇报”一下，什么干部都要来“熟悉”一下，以示权威；就是要杜绝好人主义，接到电话、收到条子拉不下脸，这也照顾，那也迁就。

“不用找人”，根本的是切实依据程序和规定，根据条件和标准，坚持凭实绩使用干部，让干部不用来找、不用去跑，真正让那些“只管干活”的人有机会、有舞台，让所有优秀的人才都能脱颖而出、贡献力量。

现实中，确实存在“只想出彩，设法找人”的人，他们不是谋事而是谋势、谋人、谋官，考虑的是怎样图名挂号，怎样让领导关注、上级满意，为自己升迁增加砝码；他们“会来事”、善于钻、习惯跑，他们读的是“厚黑”，崇尚的是“关系”，想方设法拉关系、找靠山，千方百计走捷径、缩周期，不是想做大事，总想着当大官。这样的人，往往不讲党性、不重品行，一旦被任用，往往把权力作为谋取私利的工具，难免贻误和损害党和人民的事业。

政以得贤为本，国以任能而兴。各级党委部门和领导干部需要擦亮眼睛，选贤任能，真正让那些工作能力强、道德品质好、群众信得过的干部脱颖而出，切实担负起为党和人民的事业选好人用好人的政治责任。

（原载 2011 年 11 月 24 日《人民日报》）

郭瑞民在信阳工业城调研时强调

加强协调 搞好服务 加快产业集聚区发展步伐

本报讯（记者 关心亮）11 月 25 日下午，市长郭瑞民带领市发改委、市财政局、市国土局、市人社局、市工信局、市房管中心、市供电公司等部门主要负责同志，到信阳工业城进行调研，详细了解信阳工业城发展建设中存在的困难和问题，并就加快推进信阳工业城发展建设提出了意见和要求。

信阳工业城作为我市承接产业转移的重要载体、招商引资的窗口，按照“一区、两片、多园”的空间结构布局，努力打造信阳经济发展新引擎、城市建设新亮点，集聚区现有建成项目 52 家，在建项目 86 家，已累计完成投资 210 亿元，初步形成了机械加工业、电器制造业、农副产品加工业、现代物流业、电子产业等五大产业支撑。

在深圳泛蓝光电科技园和台商产业园，郭瑞民走进正在紧张进行后期完善的厂区，详细听取企业负责人关于厂区建设情况介绍和汇报，询问企业在建设中遇到的困难的问题。郭瑞民要求企业一定要进一步加快建设进度，争取使项目早日投产见效。

郭瑞民指出，产业集聚区的发展事关全市经济社会发展大局，是推进新型工业化、新型城镇化和新型农业现代化“三化协调”发展的平台，是招商引资和承接产业转移的载体，是实现我市跨越式发展的抓手。各级各部门都要站在全局的高度，把产业集聚区放在关系经济社会发展的战略位置，紧紧围绕加快产业集聚区建设和发展来履行好职责，不仅要把本单位本部门的工作做好，更要把支持产业集聚区发展的各项政策措施落实到位，尤其是市直各有关部门要认真履职，加强协调，搞好服务，切实起到引领和示范作用，在全市形成聚焦产业集聚区发展的强大合力，不断加快产业集聚区发展步伐，为信阳的发展再立新功。

就信阳工业城下一步的发展，郭瑞民强调，一要突出主导产业。要集中精力、人力、物力、财力，紧紧围绕主导产业，加大招商引资力度，加快项目引进和建设速度，加快产业集聚，打造优势产业集群，推动产业集聚发展。二要突出要素保障。重点要素要重点保障，要切实解决好重点项目建设过程中遇到的资金保障、土地使用等困难和问题。要把技能人才的实训和产业集聚区的发展紧密结合起来，围绕产业集聚区发展培养技能人才，切实解决企业用工问题和产业集聚区长远发展问题。三要突出基础配套。要加大产业集聚区基础设施建设力度，加快保障性住房建设进度，完善职工食堂、医院、学校等配套设施建设，为企业发展创造更好的环境。四要突出搞好服务。各级各有关部门要进一步统一思想、提高认识，切实树立服务产业集聚区发展就是服务全市经济社会发展的理念，增强服务意识，提高服务水平，更好地推动全市产业集聚区发展再上新台阶。

郭瑞民还来到博士达手机项目、东信蓝光、圆创磁电、发鼓电子、港日电梯等企业实地进行了调研。

乔新江在全市农村“六大员”工作现场促进会上强调

扎实工作 全面完成试点任务

本报讯（记者 秦 旭）11 月 25 日，全市农村“六大员”工作现场促进会在固始县召开。会议总结了全市农村“六大员”试点工作，交流推广好经验、好做法，进一步明确试点工作要求，推动我市农村“六大员”试点工作全面完成。市委副书记、组织部部长乔新江，市委常委李湘豫，市委常委、固始县委书记焦豫汝等出席会议。李湘豫主持会议。

乔新江在讲话中强调，试点是信任，要变信任为责任。省委、省政府把我市作为全省唯一的建立农村“六大员”制度试点省辖市，这既是对我们工作的鼓励和鞭策，更是对我们的充分信任和重托。全市各级各部门必须进一步增强责任感和紧迫感，总结经验，查找不足，再接再厉，扎实工作，一鼓作气如期全面完成试点工作任务，为全省农村“六大员”工作作出应有贡献。试点是承诺，要变承诺为成果。全市各县区按照《试点方案》的要求，结合实际，在 3002 个行政村和 155 个居委会开展了试点工作。截至目前，全市所有县区“六大员”选聘工作已经结束，人员已上岗到位。通过开展农村“六大员”试点工作，一大批懂技术、想干事、会干事、能干事的农村优秀人才充实到农村公共服务工作中去，试点工作对于农村改革发展的助推作用必将越来越明显。全市第一批、第二批试点工作进展顺利，取得了阶段性成果，得到了上级领导的充分肯定，也赢得了基层组织和广大群众的欢迎。试点是任务，要变任务为服务。农村“六大员”制度的建立，将政府对农村公共服务的触角下延到农村的最基层村一级，它所代表的改革方向、发展方向是正确的，是助推新农村建设的基础性、关键性重大举措。我们一定要以服务农民需求为中心，力求程序简约、运作高效、服务优质、方便农民。试点是机遇，要变机遇为机制。要抓住用好这一难得机遇，尽快建立长效机制。选人要科学化，培训要常态化，考评要制度化，激励要人性化，作用发挥要力求最大化。要以试点工作为契机，在全面启动、全面推开的基础上，进一步加强农村“六大员”培训工作，探索加强农村“六大员”管理的办法，发挥农村“六大员”的职能作用，让他们在各自岗位上充分发挥职能作用，服务新农村建设，促进农村经济社会又好又快发展。

会上，乔新江还对城乡一体化“四项改革”工作提出了要求。他说，城乡一体化“四项改革”工作是新型城镇化与建设社会主义新农村的结合点、支撑点，也是全市专题工作会上提出的今年要“一票否决”的工作，要进一步提高认识，加大工作力度，将此项工作纳入试验区年度考评，妥善解决好工作中存在的突出问题，确保年度目标任务顺利完成。

会前，与会代表实地观摩了固始县城郊乡无量寺村、洪埠乡高皇村“六大员”试点工作。会上，固始县、浉河区以及固始县城郊乡、商城县李集乡、罗山县彭新镇仁和村分别作了典型发言。

市人大常委会调研组强调

抓紧推进城镇医保市级统筹工作

本报讯（记者 黄 铎）11 月 23 日下午，市人大常委会调研组在市人力资源和社会保障局调研城镇医保市级统筹工作时强调，要总结经验，克服困难，抓紧推进城镇医保市级统筹工作，确保省政府赋予的城镇医保改革目标如期实现。

调研座谈会上，宣读了市运输公司、市安装公司、市建筑公司、省水利二局联合上报的《关于坚持医疗保险征缴基数按在职职工工资总额计算的紧急请示》。市人力资源和社会保障局主要负责同志针对企业的请示作了关于我市城镇职工基本医疗保险改革情况的说明。市运输公司、市安装公司、市建筑公司、省水利二局、信钢集团等单位结合自身实际就城镇医保市级统筹工作提出了意见和建议。

调研组认为，推进城镇医保市级统筹工作是全省统一安排的重要改革，职工医保标准由 3 万元提高到 5 万元是省政府为信阳规定的硬性目标。市政府以及市人力资源和社会保障局在推进的过程中坚持从实际出发、按政策办事，使这项工作保持了平稳发展。市运输公司、市安装公司、市建筑公司、省水利二局联合给市人大常委会上报的《关于坚持医疗保险征缴基数按在职职工工资总额计算的紧急请示》体现了按照法定程序、反映企业诉求、维护企业权益的法制观念，应该给予充分肯定。

调研组指出，要全面理解城镇医保市级统筹政策。在全市范围内要规范医疗标准，建立基金调剂、风险共担、运行一体的统筹模式。按照改革的要求，做到三个方面的统一：统一职工医疗保险和生育保险缴费基数核定口径、缴费比例；统一医疗保险统筹基金起付标准、支付比例、最高支付限额和职工医疗保险个人账户划入比例；统一基本医疗保险药品目录、诊疗项目、医疗服务设施范围及支付标准。（下转第二版）

息县积极开展“人才服务 110”活动

本报讯（易 广）“淮北种植金银花可以吗”、“种哪个小麦品种能实现高产稳产”、“淮南丘陵地区适宜养泥鳅吗”，这一个又一个问题，从四面八方汇聚到息县“人才服务 110”。近日，在该县“人才服务 110”办公室，工作人员一边记录，一边与相关部门的专家联系。

为使各类专家人才更好地服务农民，创新服务载体，解决农民生产生活中遇到的实际困难，今年 8 月，息县借鉴“警务 110”快速反应机制，积极开展“人才服务 110”活动。

该县在县人才办成立了“人才服务 110”协调领导小组办公室，并把人才服务活动延伸到乡镇、村。乡镇、村都分别成立了服务中心和工作站，形成了县协调领导小组办公室统一组织协调，各乡镇服务中心和村工作站三级联动、上下贯通的“人才服务 110”工作网络。农民有问题可直接到村服务站去咨询，由乡土人才或种植、养殖大户帮助解决，解决不了的再与乡镇服务中心联系，由乡镇涉农站所、专家咨询团义务解决，尽量做到小事不出村，难事找乡里，大事找县里，力争在乡镇和村能解决 80%以上的问题。今年 8 月底、9 月初，息县遭受连日低温和阴雨天气，部分地方水稻出现病虫害。该县“人才服务 110”办公室得知情况后，立即组织农业、农科部门进行处理，组织农业专家举办电视讲座，使这场病虫害得到及时救治。

开展“人才服务 110”活动，使该县各级各类人才资源得到有效整合，及时、有效地解决了群众的所急、所需，成为联系各级各类人才与农民的桥梁和纽带。截至目前，该县各级人才服务办公室、服务中心和服务站共接到求助电话 100 多件，组织科技人员下乡服务 1000 多人次，为 300 多户农民提供了服务，受到了广大农民的好评。

“中投证券杯”新闻摄影大赛

进入年末岁尾，商家都使出了各种促销路数，所带来的问题是噪音扰民，影响通行，有碍城市形象。希望有关职能部门切实加强城市管理。图为 11 月 25 日位于申桥头一商家的促销场景。

萧 潇 摄

紧紧围绕发展主题 推进六大体系建设

浉河区茶产业“蛋糕”越做越大

本报讯（记者 郝 光）11 月 25 日，记者从浉河区茶产业大会上了解到，今年以来，浉河区紧紧围绕“让茶香溢醉浉河”这一主题，不断做大茶产业这块“蛋糕”，被市政府授予全市茶产业发展优秀单位称号。前不久在宜昌召开的中国茶叶经济年会上，该区再次荣获“全国十大重点产茶县（区）”称号，五云集团、文新公司再次被评为“全国茶行业百强企业”，五云集团被评为“中国茶叶连锁加盟十强企业”，浉河港两潭茶叶合作社被评为“中国茶叶十大专业合作社”，浉河区成为获得荣誉最高、奖项最多的县（区）。浉河区茶产业已经走在了全国前列。

今年以来，浉河区通过大户承包、成功人士流转土地种植茶叶，新发展生态茶园 4.6 万亩，新建了出山店生态茶果庄园、必果生态有机茶园、广义生态有机茶示范园等一批无性系良种示范基地。全区茶园规模进一步扩大，茶叶种植面积发展到 47.3 万亩，位居全国产茶县（区）第二位。今年前三季度该区茶叶产量达到 1.6462 万吨（其中绿茶 1.1662 万吨，红茶 0.48 万吨），产值达到 46 亿元（其中红茶产值 13.8 亿元），绿茶产量位居全国第一。新增国家级龙头企业 1 家（目前，该区有国家、省、市级龙头企业 13 家），新增较大规模茶叶加工厂 12 家，目前已达到 16 家，茶叶种植加工大户 500 余家，各类茶叶专业合作社 180 多家。

该区大力扶持区内茶叶龙头企业，使五云、文新、广义等一批茶叶企业迅速做大做强，五云集团成功入选农业产业化国家重点龙头企业；同时，积极引进厦门华祥苑公司、福建九拓、天可茶业等一批实力较强的茶叶企业，进一步激活了茶产业市场。积极支持专业合作社建设，提高组织化经营，一大批专业合作社应运而生，加快了产业化进程。加强品牌培育工作，据 2011 版中国茶叶加工企业数据库资料显示，浉河区有 QS 认证企业 58 家，已注册商标 66 个，其中，“龙潭”、“文新”、“华祥苑”为中国驰名商标，“五云山”、“广义”、“九拓”、“浉河”、“傲胜”为省著名商标。

该区茶产业发展服务局负责人告诉记者，今冬明春，浉河区将再发展生态无性系茶园 5 万亩，紧扣生态有机茶园建设这个重点，全面推进茶产业“生态化、标准化、组织化、品牌化、集群化、社会化”六大体系建设，把浉河区打造成全国茶园面积最大、茶产品质量最优、生态环境最好、涉茶产业链条最完整、经济社会生态效益最佳、茶文化氛围最浓的生态秀美、安全高效茶区，真正做到独具特色、全国领先。

“先找‘出口’再招生”

□本报记者 汪发亮 赵恩烽
通 讯 员 刘国启

“我在这里任班组长，每月工资 2000 多元。我爱人谢梅，原来在温州（服装厂），我原来在东莞（服装厂），两地分居。现在，在这里我们钱也赚了，家庭也能照顾，也能教育孩子，政府有补助，还能得到企业高标准的免费培训，我们一家很满意。”11 月 24 日上午，在平桥区职业教育集团公共实训基地，平桥区洋河镇白土堰村村民樊勇高兴地对记者说。

为了解决学习与实训脱节的问题，彻底改善全区职业教育办学条件，2009 年，平桥区委、区政府依托平桥区职业教育集团这个平台，积极争取到河南省财政支持的职业教育攻坚计划建设项目建设资金 600 万元，并依此为启动资金，在震雷山风景区规划用地 1156 亩，计划投资 5.6 亿元，建筑面积 40 万平方米，兴建平桥区职教集团公共实训基地。一期工程用地 400 亩，投资 1.86 亿元，建筑面积 6.5 万平方米，今年年底可全部建成并投入使用。一期工程包括综合实训楼、实训教学楼各 1 栋，6 个实训车间，2 栋餐厅，4 栋学员公寓。

刚刚走下楼，就迎面遇到了首都机场北京航空食品有限公司人力资源部主任霍丽来此洽谈业务。我们问她：“为什么会与进驻实训基地的信阳航空服务学校洽谈业务？”她说：“我们来这里主要是搞校企合作的，来到这个实训基地现场考察后，就能看出这里是有实力的。我们准备多招一些适应企业的实习生，为企业的长远发展做一些人员储备。为企业做一个周全的考虑，当然要选择有实力的学校，这里的硬件是非常好的，对我们的人才储备很合适。我们期待和这里有长期的合作。”

走进超越服饰集团实训车间，该企业负责人力资源培训的负责人李以清向我们介绍：“我们在这里办厂，在职教集团培训，当地政府除了给予减免税费等政策扶持，还有人力资源的支持，企业如果开始生产了，当地人就能实现在家门口就业，工人们还能照顾家庭老人和孩子。”

采访结束时，平桥区职业教育和就业服务局局长马庆君的一席话让我们印象深刻。他掰着手指头向记者介绍：“我们摒弃了过去那种只重培训、不注重就业旧的职教模式，现在，把技能提升与就业直接对接，先找就业这个‘出口’，再招生培训，对群众很有吸引力。我们采取‘校校联合’整合了职教资源，‘校企联合’解决了就业，实现了政府解决就业、企业解决招工难的‘双赢’战略”。

走基层 转作风 改文风

责编：韦海俊 庭军 照排：金霞