

全市工商联换届工作会议召开

本报讯(记者 曹新俊)11月8日,全市工商联换届工作会议召开。会议对全市各级工商联换届工作和今后一段时间的统战工作进行了部署。市委常委、统战部部长方波,市政协副主席、市工商联主席李正军出席会议。

方波指出,本次工商联换届,是工商联适应新形势、承担新任务,认真总结过去、科学谋划未来,更好地围绕中心、服务大局的需要。各级各有关部门要站在讲政治的高度,认真组织开展好工商联换届工作,把“时间关、素质关、程序关”,认真落实工作职责,严格遵守换届工作纪律,深入细致地做好思想工作,科学谋划,周密部署,圆满完成换届工作的各项任务。通过换届,焕发出新风貌,焕发出新干劲,全面提升工商联业务工作水平,切实增强工商联的凝聚力、影响力、执行力,把各级工商联建设成为政治坚定、特色鲜明、机制健全、服务高效、作风优良的人民团体和商会组织,建设成为“非公有制经济人士之家”。

对如何做好下一步统战工作,方波要求,全市统战系统对照年初制定的工作要点进行查漏补缺,坚持想做、真做、会做、做好的理念,坚持高标准理念,切实完成好全年的各项工作任务。要做好结合的文章,把落实年初部署的工作任务与学习贯彻省第九次党代会、市第四次党代会会议精神等有关工作结合起来,与深入学习贯彻省第九次党代会、市第四次党代会会议精神等各项工作结合起来,从联系互动、密切感情、激发动力等入手,大力协调,积极协调,努力形成统一战线的工作合力。

方波强调,各县区委统战部和市直统战系统各单位要结合统一战线自身特征、独特优势、职能作用、工作特点和信阳的实际,切实加大调查研究,广泛收集意见和建议,从务实创新的角度科学谋划好明年的工作思路,为促进“两个健康”、推进中原经济区和魅力信阳建设作出统一战线新的更大的贡献。

会议还传达了全省工商联换届工作会议精神和《市委办公室转发〈市委统战部关于工商联(总商会)2011年换届工作的意见〉的通知》。

我市今冬征兵条件放宽

市人民政府征兵办公室主任、信阳军分区参谋长张本昆详解今冬征兵新政策

□记者 郝光 通讯员 孙明江

我市今冬征兵工作全面展开,针对今冬征兵政策与往年的不同之处,日前,记者采访了市人民政府征兵办公室主任、信阳军分区参谋长张本昆。他为我们详细解读了今冬征兵政策的新变化。

放宽了体检条件

男青年不超过标准体重的25%;不低于标准体重的15%;男青年左耳耳眼无明显疤痕、无可视性穿孔,不影响军容者为合格;其他部位文身或疤痕(因颅脑、胸、腹部等手术造成的瘢痕除外)不影响正常功能和形象的,都视为合格。女性身高由不低于1.62米调整为1.60米。

优先征集高学历青年。对大学生、高中毕业生,兵役机关将开辟“绿色通道”,在体检结束后,随到随检随体检,合格的,优先批准入伍。高校应届毕业生学费补偿入伍时就可领取。国家继续对在校入伍服役的高职高专院校应届毕业生在校期间缴纳的学费实行补偿,同时,国家拟对在校入伍服役的高职高专院校在校学生,进行学费补偿国家助学贷款代偿,退伍复学后进行学费资助。

加大了优抚政策的力度。农村义务兵优待金不低于当地上年度农民人均纯收入。城镇义务兵优待金不低于当地上年度城镇居民人均最低生活保障标准。优待金由省财政按每人每年1000元的标准发放,剩余部分由市、县财政共同负担。到边远艰苦地区服役的义务兵由当地政府再给予适当奖励。

大学毕业生士兵可提干或

送入大学。大学本科毕业生和参加全国硕士研究生招生统一考试,取得全日制研究生学历的毕业生,可选拔为军官。经全国统考录取的全日制本科学历毕业生,可以参加全军统一组织的本科层次招生考试。大学毕业生士兵同等条件下优先列为优秀士兵保送入学推荐对象。大学生士兵服役期间,视为基层工作经历。在公务员考录、事业编制人员招聘和国有企业招聘员工时,都拿出一定比例用于定向招录退役大学生士兵。政法干警招录时,确定一定比例招录计划,面向退役士兵定向招录。退役后三年内参加硕士研究生考试初试总分加10分,立二等功及以上的,免试推荐入读硕士研究生;具有高职(专科)学历的,退役后免试入读成人本科或经过一定考核,入读普通本科。

我市征兵工作间划分

一是传达部署阶段。10月30日前完成,安排工作任务,组织宣传发动。二是体检、政审阶段。11月15日前完成征兵体检;11月30日前完成政审走访;三是定兵公示阶段。12月8日前完成定兵公示,公示时间不少于5天。四是被装发放和新兵起运阶段。12月10日开始组织被装发放和新兵起运,12月底前完成新兵运送任务。

今冬征兵工作继续实行全程公开,做到公开、公正、廉洁征兵。应征青年报名、体检、服装、办理相关手续等不收取任何费用,如有违反规定乱收费的,应征青年及家长可进行举报。市征兵办举报电话是:6372102,市征兵办咨询电话是:6372070。

等重点行业领域安全生产监管监察。要严格落实主体责任,一把手作为第一责任人,必须亲自抓、负总责;分管领导要负具体责任,切实做到在一线排查隐患,在一线解决问题;企业作为安全生产责任主体,要积极开展隐患排查,整改到位;要实施安全素质提升工程,全面提升全民安全素质、从业人员安全技能和安全生产监管监察人员执法素质;要严格落实责任追究制度,对因玩忽职守等原因造成的安全生产事故,要严格按照有关规定追究责任。要严格执行领导带班值班制度,进一步健全安全生产预警和应急响应机制,完善应急处置预案,提高应急处置能力,做到反映及时、协调一致、责任明确、运转高效。要对各种突发事件和异常情况,立即组织力量妥善处置,按规定及时、如实上报情况,确保信息运转畅通。

潢川县审计局 切实提升经济责任审计水平

本报讯(张思平 汪列勇)今年以来,潢川县审计局采取三项措施,切实提升经济责任审计水平。

加强学习,增强意识。该局召开年度审计工作会,联合县委组织部对全县党政主要领导干部进

行经济责任审计知识专题培训,进一步增强了领导干部依法履行经济责任的意识。

规范项目,狠抓质量。该局针对审计对象工作性质、工作内容的不同,对审计对象实行分类管

理,对同一类审计对象实行统一的审计方案、工作流程和评价标准,既规范了审计组的自由裁量权,又提高了审计的针对性和实效性,经济责任审计质量得到进一步提高。

整合资源,提高效率。该局实行审计组长主审负责制,在审计内容上,将经济责任审计与财政收支、专项审计、审计调查相结合,大大提高经济责任审计工作效率。



为推进鸡公山试验区的快速发展,11月6日上午,我市召开了鸡公山试验区统筹发展总体规划第二次汇报会,着重对鸡公山文化旅游综合开发试验区的产业空间布局规划、区域村镇体系规划、区域统筹政策等进行了详尽汇报,并提出了很多建设性的意见和建议。图为会议现场。

本报记者 马保群 摄

日前,息县供电公司组织检修人员对全县35KV及以上变电站变电设备进行检修、消缺,并做好维护工作,为迎接冬季用电高峰的到来做好准备。

陈平 摄



为大力发展茶产业,扩大茶园种植面积,进一步提高茶叶的产量和品质,日前,罗山县茶业茶苗培育基地的茶农们正忙着挖、运黄土,平整田地,插苗浇水,掀起了培育茶苗的热潮,呈现出一片繁忙的劳动景象,绘成了一幅美丽的冬种图。图为茶农在田间插茶苗时的情景。

本报记者 马保群 摄



冯鸣在全市安全生产电视电话会议上强调 加大监管力度 深入排查隐患

本报讯(记者 曹新俊)11月8日,在收听收看全省安全生产电视电话会议后,我市立即召开安全生产电视电话会议,分析了全市当前安全生产形势,对今后一个时期安全生产工作再进行再动员、再部署。市委常委、常务副市长冯鸣出席会议并讲话。

冯鸣指出,安全生产事关经济发展大局、事关人民群众切身利益,事关党和政府的声

誉和形象。各级各有关部门要高度重视安全生产工作,深刻分析当前安全生产形势,牢固树立以人为本、安全第一、安全发展的科学理念,切实把保护人民群众生命财产安全放在各项工作的首位,把加强安全生产工作作为各项工作的重中之重,以高度的责任感、使命感和紧迫感,真正把安全生产工作抓细抓实、抓紧抓好。

冯鸣要求,各级各部门要立即深入开展安全生产大检查,立即组织专门力量,对重点地区、重点行业、重点企业、重点部位进行深入检查,对检查中发现的安全生产隐患进行集中整治,通过实实在在的检查,切实堵塞安全漏洞,扫除盲点。要以防范遏制重特大事故为首要任务,突出抓好煤矿、非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、道路交通、建筑施工、消防



近年来,信阳市郊区邮政局那集支局,每年为当地农民配送复合肥在1000吨以上,为农民送去了放心肥,受到当地政府和群众的一致好评。图为邮局员工正在装卸复合肥。

徐生力 摄

转变乡镇工作作风 推进中原经济区建设

平桥区王岗乡党委书记、人大主席 刘祖刚

省九次党代会吹响了中原经济区建设的奋进号角,描绘了“中原崛起、河南振兴”的宏伟蓝图。学习贯彻省九次党代会精神,建功中原经济区建设,是当前全省各级党组织的首要政治任务。作为党的农村基层组织,乡镇要在中原经济区建设的具体实践中建功立业,关键是要抓住“转变”这一关键,以作风转变推动领导方式转变,加快发展方式转变。

一、立足乡镇现状,正作风转变问题。推进中原经济区建设,要求广大党员干部必须具有高度的责任感和自觉性,积极主动地投入到各项工作中去。乡镇干部身处基层一线,直接面对人民群众,作风状况如何,不仅直接关系到中原经济区建设的贯彻落实,而且直接影响党和政府的威望和形象。应该说,当前乡镇干部作风的主流是好的,但必须清醒地看到存在的一些“不适应”问题:一是作风漂浮型。有的干部下村蹲不住,到村里转一圈,当“邮递员”、“传话筒”,开开会、发发通知,形式主义和官僚主义作风严重。有的对所联系村“遥控”指挥,群众长期见不到人,意见很大。二是观念淡薄型。有的干部对群众缺乏深厚感情,听不进群众意见和呼声,指导工作指手划脚、指责训斥,做工作不细致,不懂得动之以情、晓之以理,高高在上,伤害群众感情。三是不思进取型。有的干部观念陈旧,习惯于用传统思维方式指导工作,方法简单粗暴,随意侵害群众利益,有的热衷于迎来送往,好大喜功,习惯做表面文章;有的工作推诿扯皮,群众办事门难进、脸难看、事难办;有的各项制度挂在嘴上、挂在墙壁上、写在纸上,就是不落实在行动上等。这些不良作风与推进中原经济区建设的要求格格不入,如不认真解决,势必影响基层政权稳定,阻碍中原经济区建设进程。

二、剖析问题根源,明确作风转变方向。建设中原经济区,对广大党员干部来说是一场素质和能力的“大考”。对乡镇干部来说更是一个新课题、新任务、新挑战,必须从改进作风入手,下大力气查找差距和不足,并逐一认真加以整改。一要解决好少数干部宗旨意识混乱问题。市场经济的负效应,导致少数乡镇干部思想滑坡,有的产生拜金主义、发生思想的严重错位。有的组织纪律涣散,出现极端个人主义行为。同时,相比县直部门,乡镇办公条件差,信息不畅,文化生活贫乏,致使少数干部不安心乡镇工作,更缺乏艰苦奋斗为民服务的宗旨意识。二要解决好少数干部素质低下问题。主要表现为知识老化、思想僵化、能力弱化。有的没有一技之长,对农业生产建设属于“门外汉”,无法实施有效指导,更不能带领群众脱贫致富。三要解决好乡镇体制不顺问题。“上面千条线,下面一根针”,县直部门的工作大部分要由乡镇落实并由乡镇担责,从而使

乡镇形成“有限的权力,无限的责任”。还有不少乡镇干部从参加工作到退休,都在一个乡镇、一个单位工作,致使缺乏激情,安于现状,得过且过。推进中原经济区建设事关亿万中原儿女的长远利益和国家的长远发展,是大局,是全局。因此,解决上述问题,最关键是要教育引导乡镇干部树立顾全大局、令行禁止的作风,坚决维护各项政策措施的统一性和严肃性,确保推进中原经济区建设各项工作部署在基层的贯彻落实。

三、顺应新形势,突出作风转变重点。中原经济区建设是一项复杂的系统工程,不是坐着等出来的,而是靠创新干出来的。为此,必须下大力气转变作风,打造一支“改革创新、好学上进、求真务实、公正廉洁”的高素质乡镇干部队伍。一要教育引导乡镇干部,调阅“思想之弦”。面对建设中原经济区这一新课题,身处基层一线的乡镇干部如果不抓紧学习,不在学习和工作中提升自己的能力和水平,就难以胜任新时代赋予的责任。这就要求乡镇干部真正把与建设中原经济区的知识学懂弄通、掌握精神实质,自觉成为学以致用、用有所成的表率,把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、推进工作的措施,特别要转化为推进中原经济区建设的实际能力。二要关心爱护乡镇干部,调好“和谐之弦”。作为一名乡镇干部,工作任务十分繁重,压力、阻力和困难很大,生活也十分清苦。对于他们这种在农村工作的艰难程度和辛苦程度,各级领导一定要理解,对他们全力以赴做出的工作成绩要倍加关注。对他们在工作中的某些不足,既要批评教育,也要关怀帮助。三要优化乡镇班子建设,调准“民本之弦”。要科学配备乡镇领导班子,注重年龄互补、智能互补、气质互补,实现班子成员的优化组合和合理配备。要着力引导乡镇干部作风上彰显“实”,思想上凸显“正”,工作上突出“公”,学习上做到“勤”,生活上遵守“慎”,努力打造一支知行合一、务实创新、高效精干的团队。要充分发挥好一把手的作用,不搞“一言堂”,使乡镇班子真正做到思想上合心,工作上合力,行动上合拍。四要实施相应倾斜政策,调紧“责任之弦”。要加大对乡镇的财政转移支付力度,进一步放权于乡镇,归还乡镇一级政权实体应具有的权力,使其成为一个完整的管理系统,真正拥有对本辖区的人事管理权、财政支配权、规划决策权、计划协调权、指挥监督权,形成以块为主,条块结合,灵活运转的管理体制。要建立城乡干部交流制度,对县直机关没有乡镇工作经历的年轻干部,每年应安排一批到乡镇工作;对长期在乡镇工作的干部,每年应择其实绩突出者,或个人、家庭确有某些实际困难者,调一些到县直单位工作,激发工作活力,形成风清气正氛围,进而为推进中原经济区建设提供坚强的组织保障。

凝心聚智绘蓝图

——记光山县城规划管理局城乡规划设计室

□袁政 熊宗德 王至爱

围绕实现打造豫南明珠、建设魅力光山的总体目标,把服务转化在工作效率上,把技术体现在优质成果上,把智慧镌刻在城市风格上,这是光山县城规划管理局城乡规划设计室实行改革后的集体承诺,也是这个设计团队的工作理念,更是他们开展创先争优活动的共同目标。

城乡规划设计室在城乡规划管理局是一个亮点服务窗口,工作效率的快慢,事关全局的整体形象,设计质量的高低,事关城市的风格品位。为充分发挥其窗口作用,进一步提高科学规划水平,精心描绘秀美家园和美感县城,提高城市品位,展示全新面貌,去年底,该局对规划设计室

的人事体制和管理机制进行了全面改革。经过民主推荐和考核,由荣获“信阳市优秀青年科技专家”称号和荣获多项设计成果殊荣的李照云上任该室主任,率领这个团队齐心协力。

改革后的设计室全体人员共同承诺,以规范工作程序、优化服务流程、创新服务方式、提高服务效能作为工作理念,以设计多出精品、快出成果、实现又好又快为目标,建章立制,制定措施,明确职责,分解目标任务,量化具体要求,细化奖惩办法,用规章制度,用制度管人,着力实现工作规范化、制度化、科学化,确保工作快捷高效。一是注重加强职业道德教育,严格执行“五禁止”、“十不准”,自觉规范个人行为,统一思想认识,形成合力,共同维护整体形象。二

是强化服务意识,转变工作作风,严格落实“按时办结制”、“限时办结制”和“超时问责制”,确保规划设计项目按时完成任务。三是实行“质量”、“效率”双考核。他们着眼提高设计质量,立足保证设计成果,在效率上形成接受项目任务快、记录备案传递快、构思设计运作快、上报技术成果快的“四快”流程,确保设计项目“零积压”。四是人员统一调度,推行业务平衡。根据设计任务进行分类,结合项目设计的规模、深度、实用效果,根据轻重缓急,科学制定设计方案,合理调配人员,明确限时办结,确保项目设计质量。在重点工程官渡河产业集聚区、紫光湿地公园、智慧园、上官岗新农村示范区及生态产业园等大型规划设计项目中,采取特事特办,集中技术力量,坚持加班抢时,

做到按时保质完成。五是制定奖惩措施,实行“双奖双罚”。按照规划设计成果质量、服务水平、按时办结率、社会满意度的目标规定,落实奖惩措施,对上级组织通过评审获得设计项目成果的,对规划设计项目偏离规范造成不良影响的,给予同奖同罚。六是坚持深化创先争优,弘扬爱岗敬业精神。他们以工作争先、服务争先、业绩争先打造一流团队,以尽责作为、积极作为、共同作为创优服务岗位,以务实廉洁、多办实事、服务于民争当优质服务标兵。