

## 全力以赴抓好“三秋”生产工作

本报讯(李亚东 刘健)为了全面贯彻落实全省“三秋”生产工作电视电话会议精神,近期,潢川县抢天夺时,科学应对,全力以赴做好“三秋”生产各项工作。目前该县105万亩秋作物已收57万亩,其中水稻46万亩,其他农作物11万亩。

该县一是组织领导到位。成立了潢川县“三秋”生产领导小组,县农业局、县农机局等相关单位分别成立了专业工作组,并层层召开了相关会议,落实了岗位责任,迅速形成了党政主要领导亲自抓,分管领导具体抓,责任到人、责任到岗的良好工作格局。

二是技术指导到位。县农业局派出技术人员加强水稻后期迁飞性虫害的防治工作;县农机局坚持农机农艺结合,落实扶持政策,开展社会化服务,使“三秋”农机作业水平提高到85%以上;县气象局密切关注天气变化,及时发布信息,使全县的水稻收割有序进行。

三是服务保障到位。牢固树立服务意识,送服务下乡、送服务上门,着力解决农民群众遇到的实际困难和问题。县农机局牵头在付店、白店和来龙3个乡镇成立了“三秋”综合服务站,各乡镇均成立了以农

机服务为主的接待站,科学调配全县1400台联合收割机,积极为农机手提供生产信息;县石油公司在各乡镇设立了专门的农机加油站,并落实了相关优惠政策。

四是秋播准备到位。在把水稻适时晚收落到实处的同时,狠抓秋播这个关键环节;加大市场检查力度,严格质量检验,确保小麦生产用种安全;强化宣传服务,提倡精耕细作,普及麦播实用技术,提高麦播质量;创新体制机制,精心组织,扩大范围,提高标准,使小麦、油菜高产创建点达到49个,总面积达到6万亩。

### □本报评论员

大力加强社会建设,深入推进社会管理创新,实现科学发展、和谐发展,是新形势下带有方向性、全局性和战略性的重大理论和实践问题。清华大学第六届公共管理高层论坛在我市举办,既是对我市创新社会管理的肯定,是老区的的光荣,同时也将对信阳在城市建设、行政管理、社会管理、新农村改革等方面的探索提供理论借鉴。

当今中国,社会体制建设不断完善,政府服务网络体系不断健全,社会发展不断进步,人民生活水平显著提高。但是,社会事务纷繁复杂,社会问题各式各样,社会需求千差万别,利益关系错综复杂,对于信阳这样一个经济欠发达地区来说,创新社会管理更是一个值得重视、重视的问题,意义深远。

可喜的是,信阳市委、市政府高度重视这一点,在理论上积极探索,在实践中先行先试。近年来,为了尽快改变落后面貌,加快老区发展,我市在社会管理创新上进行大胆探索和实践,在许多方面都取得了积极成果。比如,为了公平公正公开选人用人,我市积极推行干部自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,选拔了一批德才兼备、实绩突出、群众公认的优秀干部,被外界誉为选拔任用干部的“阳光流程”。为了方便群众与客商办事,我市建成了全省面积最大、功能最完备的行政服务大厅,所有审批事项全部进入,实行现场办公、首问负责、一周办结,被老百姓亲切地称为“办事中心”。为了转变干部作风,我市厉行“五禁止”、“十不准”,外间简称为“信阳禁酒令”,在全市打造了令行禁止、善做善成的执行文化。为了破解“三农”问题,我市自加压力、自费改革,在农村土地流转、资金筹措、社会保障等方面大胆地试、勇敢地闯,创造了多个全国、全省第一。为了提升信阳魅力,我市主动出击,开展六城联创、三级同创,创优了环境,创齐了人心,创出了效益,创美了形象,各种荣誉接踵而至。为了促进社会和谐,我市创新实施信访“四家工作法”,受到中央领导的充分肯定,并在全国推广。为了推进男女平等,我市出台了关爱女性实施意见,对全市女性实行从出生到终老的全程关爱,还特别明确了女孩子考学、女干部公选考试加2分的硬性规定,引起了强烈反响。

在信阳这片改革热土上,社会的方方面面正发生着日新月异的变化,这些变化也正在深刻地影响着、并推动着社会管理的不断创新。

### □本报记者 殷英

近年来,为了尽快改变落后面貌,加快发展,我市在社会管理创新上进行了大胆探索和实践,实施了干部自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,公平公正公开选人用人;建成了全省面积最大、功能最完备的行政服务大厅,所有审批事项全部进入,实行现场办公、首问负责、一周办结,方便群众与客商办事;厉行“五禁止”、“十不准”,转变干部作风;积极开展六城联创、三级同创,提升信阳魅力;创新实施信访“四家工作法”,促进社会和谐等。

### □本报记者 殷英

近年来,为了尽快改变落后面貌,加快发展,我市在社会管理创新上进行了大胆探索和实践,实施了干部自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,公平公正公开选人用人;建成了全省面积最大、功能最完备的行政服务大厅,所有审批事项全部进入,实行现场办公、首问负责、一周办结,方便群众与客商办事;厉行“五禁止”、“十不准”,转变干部作风;积极开展六城联创、三级同创,提升信阳魅力;创新实施信访“四家工作法”,促进社会和谐等。

### □本报记者 殷英

近年来,为了尽快改变落后面貌,加快发展,我市在社会管理创新上进行了大胆探索和实践,实施了干部自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,公平公正公开选人用人;建成了全省面积最大、功能最完备的行政服务大厅,所有审批事项全部进入,实行现场办公、首问负责、一周办结,方便群众与客商办事;厉行“五禁止”、“十不准”,转变干部作风;积极开展六城联创、三级同创,提升信阳魅力;创新实施信访“四家工作法”,促进社会和谐等。

### □本报记者 殷英

近年来,为了尽快改变落后面貌,加快发展,我市在社会管理创新上进行了大胆探索和实践,实施了干部自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,公平公正公开选人用人;建成了全省面积最大、功能最完备的行政服务大厅,所有审批事项全部进入,实行现场办公、首问负责、一周办结,方便群众与客商办事;厉行“五禁止”、“十不准”,转变干部作风;积极开展六城联创、三级同创,提升信阳魅力;创新实施信访“四家工作法”,促进社会和谐等。

## 探索管理创新 实现和谐发展

热烈祝贺清华大学第六届公共管理高层论坛举行

## 清华大学第六届公共管理高层论坛在信阳举行

王铁王名分别发表主题演讲

本报讯(记者 秦旭)9月17日至18日,清华大学第六届公共管理高层论坛在信阳举行。本次论坛由清华大学公共管理学院与信阳市政府联合举办,来自清华大学、全国部分省市以及信阳市的部分专家学者、党政官员和高校师生,围绕“和谐发展与社会管理创新”这一主题,展开数轮次的热烈发言和深入研讨。与会嘉宾还深入信阳市部分乡村和社区,实地考察了近年来信阳在和谐发展和

社会管理创新方面进行的有益探索及取得的可喜成果。

本次论坛共举行了一场主题发言和三场专题论坛。市委书记王铁、清华大学公共管理学院NGO研究所所长王名分别以《老区新事》、《社会管理创新的地方实践及启示》为题,发表了主题演讲。清华大学公共管理学院院长薛澜、公共管理学院国情研究所副所长王亚华、公共管理学院副院长彭宗超、公共管理学院就业与社会保障研究中心主任杨燕绥、公共管理学院副院长彭宗超、公共管理学院NGO研究所所长王名、安徽省统战部副部长、工商联党组书记陈翔分别对三场专题论坛进行了点评和讨论。论坛开幕式、主题发言和专题论坛分别由清华大学公共管理学院副院长王亚华、公共管理学院副院长彭宗超主持。清华大学公共管理学院院长薛澜、河南省人大常委会常委、预算工委主任孙光华,市委常委、常务副市长冯鸣分别代表主办方和清华大学河南校友会致辞。

市领导王道云、宋效忠、高俊峰、刘国栋、张春香、方波、袁玉新、张继敬、焦豫汝、高曙霞、高潮、张根太、曹新生、周慧超、李正军,新

县县委书记詹玉峰,市长助理师勇出席论坛。市委书记王铁在主题发言中,向与会嘉宾阐述了近几年信阳市在社会管理创新方面进行的大胆探索和实践,以及在许多方面取得的积极成果。王铁的发言共分为四个部分。

一、禁酒何以禁久——在干部管理作风,转变上创新。2007年年初,信阳开始实施禁酒令,一百多家国内外主流媒体相继报道,反响巨大。信阳禁酒何以禁久?有三大答案,也就是信阳禁酒五年的三点启示。第一点,从实际出发,理性化禁酒。信阳禁酒令的理性成分,是有情禁酒,无情管理。第二点,从督查抓实,制度化禁酒。第三点,从领导做起,认真化禁酒。禁酒令是信阳市委加强干部作风建设“五禁止、十不准”禁令之一。出台以禁酒令为龙头的“五禁止、十不准”规定,是信阳市委班子立足信阳发展靠后、欠发达的实际谋跨越的创新之举,是以转变作风为促进发展之突破口、切入点的发展之举。在全市打造了令行禁止、善做善成的执行文化,禁酒令禁出了执行力,禁酒令禁出了作风大转变、禁酒令禁出了经济大发展,禁酒令禁出了形象大提升。

二、老区何以变靓——在城市管理建设上创新。从2007年开始,信阳扎实开展“六城联创”工作。主要目的就是要通过创建,让全市人民真切感受到处处有个好环境、天天有个好心情,让信阳成为人间天堂、美丽乐园,让广大的老百姓生活得更加幸福美好。四年来,信阳在六城联创中一路摘金夺银,创出了群众为之自豪的好环境,创出了热血为之沸腾的好效益,创出了上下为之尽力的好机制,创出了世人为之瞩目的好形象。我们依靠六城联创、三级同创,领导带头和有效的激励机制取得了实实在在的效果。通过六城联创,信阳的整体形象大幅度提升,除先后被命名为中国优秀旅游城市、国家生态建设示范市、省级文明城市、国家园林城市外,“最具投资价值中小城市20强”、“中国十佳宜居城市”、“首届中国创业之城”、“中国休闲城市”、“中国最具绿色竞争力城市”、全国最佳环保示范城市、中国节能减排示范城市等意外殊荣也接踵而至,这都是致力于创建的收获。

三、服务型政府何以构建——在干部管理作风,转变上创新。2007年年初,信阳开始实施禁酒令,一百多家国内外主流媒体相继报道,反响巨大。信阳禁酒何以禁久?有三大答案,也就是信阳禁酒五年的三点启示。第一点,从实际出发,理性化禁酒。信阳禁酒令的理性成分,是有情禁酒,无情管理。第二点,从督查抓实,制度化禁酒。第三点,从领导做起,认真化禁酒。禁酒令是信阳市委加强干部作风建设“五禁止、十不准”禁令之一。出台以禁酒令为龙头的“五禁止、十不准”规定,是信阳市委班子立足信阳发展靠后、欠发达的实际谋跨越的创新之举,是以转变作风为促进发展之突破口、切入点的发展之举。在全市打造了令行禁止、善做善成的执行文化,禁酒令禁出了执行力,禁酒令禁出了作风大转变、禁酒令禁出了经济大发展,禁酒令禁出了形象大提升。

二、老区何以变靓——在城市管理建设上创新。从2007年开始,信阳扎实开展“六城联创”工作。主要目的就是要通过创建,让全市人民真切感受到处处有个好环境、天天有个好心情,让信阳成为人间天堂、美丽乐园,让广大的老百姓生活得更加幸福美好。四年来,信阳在六城联创中一路摘金夺银,创出了群众为之自豪的好环境,创出了热血为之沸腾的好效益,创出了上下为之尽力的好机制,创出了世人为之瞩目的好形象。我们依靠六城联创、三级同创,领导带头和有效的激励机制取得了实实在在的效果。通过六城联创,信阳的整体形象大幅度提升,除先后被命名为中国优秀旅游城市、国家生态建设示范市、省级文明城市、国家园林城市外,“最具投资价值中小城市20强”、“中国十佳宜居城市”、“首届中国创业之城”、“中国休闲城市”、“中国最具绿色竞争力城市”、全国最佳环保示范城市、中国节能减排示范城市等意外殊荣也接踵而至,这都是致力于创建的收获。

三、服务型政府何以构建——在干部管理作风,转变上创新。2007年年初,信阳开始实施禁酒令,一百多家国内外主流媒体相继报道,反响巨大。信阳禁酒何以禁久?有三大答案,也就是信阳禁酒五年的三点启示。第一点,从实际出发,理性化禁酒。信阳禁酒令的理性成分,是有情禁酒,无情管理。第二点,从督查抓实,制度化禁酒。第三点,从领导做起,认真化禁酒。禁酒令是信阳市委加强干部作风建设“五禁止、十不准”禁令之一。出台以禁酒令为龙头的“五禁止、十不准”规定,是信阳市委班子立足信阳发展靠后、欠发达的实际谋跨越的创新之举,是以转变作风为促进发展之突破口、切入点的发展之举。在全市打造了令行禁止、善做善成的执行文化,禁酒令禁出了执行力,禁酒令禁出了作风大转变、禁酒令禁出了经济大发展,禁酒令禁出了形象大提升。

市领导王道云、宋效忠、高俊峰、刘国栋、张春香、方波、袁玉新、张继敬、焦豫汝、高曙霞、高潮、张根太、曹新生、周慧超、李正军,新

县县委书记詹玉峰,市长助理师勇出席论坛。市委书记王铁在主题发言中,向与会嘉宾阐述了近几年信阳市在社会管理创新方面进行的大胆探索和实践,以及在许多方面取得的积极成果。王铁的发言共分为四个部分。一、禁酒何以禁久——在干部管理作风,转变上创新。2007年年初,信阳开始实施禁酒令,一百多家国内外主流媒体相继报道,反响巨大。信阳禁酒何以禁久?有三大答案,也就是信阳禁酒五年的三点启示。第一点,从实际出发,理性化禁酒。信阳禁酒令的理性成分,是有情禁酒,无情管理。第二点,从督查抓实,制度化禁酒。第三点,从领导做起,认真化禁酒。禁酒令是信阳市委加强干部作风建设“五禁止、十不准”禁令之一。出台以禁酒令为龙头的“五禁止、十不准”规定,是信阳市委班子立足信阳发展靠后、欠发达的实际谋跨越的创新之举,是以转变作风为促进发展之突破口、切入点的发展之举。在全市打造了令行禁止、善做善成的执行文化,禁酒令禁出了执行力,禁酒令禁出了作风大转变、禁酒令禁出了经济大发展,禁酒令禁出了形象大提升。

二、老区何以变靓——在城市管理建设上创新。从2007年开始,信阳扎实开展“六城联创”工作。主要目的就是要通过创建,让全市人民真切感受到处处有个好环境、天天有个好心情,让信阳成为人间天堂、美丽乐园,让广大的老百姓生活得更加幸福美好。四年来,信阳在六城联创中一路摘金夺银,创出了群众为之自豪的好环境,创出了热血为之沸腾的好效益,创出了上下为之尽力的好机制,创出了世人为之瞩目的好形象。我们依靠六城联创、三级同创,领导带头和有效的激励机制取得了实实在在的效果。通过六城联创,信阳的整体形象大幅度提升,除先后被命名为中国优秀旅游城市、国家生态建设示范市、省级文明城市、国家园林城市外,“最具投资价值中小城市20强”、“中国十佳宜居城市”、“首届中国创业之城”、“中国休闲城市”、“中国最具绿色竞争力城市”、全国最佳环保示范城市、中国节能减排示范城市等意外殊荣也接踵而至,这都是致力于创建的收获。

### □本报记者 殷英

近年来,为了尽快改变落后面貌,加快发展,我市在社会管理创新上进行了大胆探索和实践,实施了干部自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,公平公正公开选人用人;建成了全省面积最大、功能最完备的行政服务大厅,所有审批事项全部进入,实行现场办公、首问负责、一周办结,方便群众与客商办事;厉行“五禁止”、“十不准”,转变干部作风;积极开展六城联创、三级同创,提升信阳魅力;创新实施信访“四家工作法”,促进社会和谐等。

### □本报记者 殷英

近年来,为了尽快改变落后面貌,加快发展,我市在社会管理创新上进行了大胆探索和实践,实施了干部自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,公平公正公开选人用人;建成了全省面积最大、功能最完备的行政服务大厅,所有审批事项全部进入,实行现场办公、首问负责、一周办结,方便群众与客商办事;厉行“五禁止”、“十不准”,转变干部作风;积极开展六城联创、三级同创,提升信阳魅力;创新实施信访“四家工作法”,促进社会和谐等。

### □本报记者 殷英

近年来,为了尽快改变落后面貌,加快发展,我市在社会管理创新上进行了大胆探索和实践,实施了干部自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,公平公正公开选人用人;建成了全省面积最大、功能最完备的行政服务大厅,所有审批事项全部进入,实行现场办公、首问负责、一周办结,方便群众与客商办事;厉行“五禁止”、“十不准”,转变干部作风;积极开展六城联创、三级同创,提升信阳魅力;创新实施信访“四家工作法”,促进社会和谐等。

## 创新社会管理 促进和谐发展

——访清华大学公共管理学院院长薛澜

□本报记者 殷英

近年来,为了尽快改变落后面貌,加快发展,我市在社会管理创新上进行了大胆探索和实践,实施了干部自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,公平公正公开选人用人;建成了全省面积最大、功能最完备的行政服务大厅,所有审批事项全部进入,实行现场办公、首问负责、一周办结,方便群众与客商办事;厉行“五禁止”、“十不准”,转变干部作风;积极开展六城联创、三级同创,提升信阳魅力;创新实施信访“四家工作法”,促进社会和谐等。

清华大学公共管理学院的专家是怎么看待和评价目前信阳在城市建设、行政管理、社区管理、新农村改革等方面的创新做法、对信阳今后的社会管理改革有那些建议?9月17日,在清华大学第六届公共管理高层论坛在信阳隆重举行之际,围绕这些问题,本报记者专访了清华大学公共管理学院院长薛澜。

“经过前段时间的调研,今天又听了王铁书记精彩的主题演讲,我认为信阳近年来在社会管理创新方面的一些做法,为当前国家在推动社会管理创新方面提供了非常好的典范,在如何推动社会全面发展方面的经验可

圈可点。”薛澜这样告诉记者。薛澜说,信阳在社会管理工作中有几点特别值得关注。第一点是树立了执政为民、立党为公的理念。社会管理归根到底是对人的服务和管理,不断提高社会管理水平,必须牢固树立以人为本的社会管理核心理念。在这一点上,信阳做得很不错,充分把以人为本、执政为民的理念落实到社会管理创新工作中。比如,为了方便群众与客商办事,建成了行政服务大厅,所有审批事项全部进入,实行现场办公、首问负责、一周办结;为了转变干部作风,实施了“禁酒令”;为了增进社会和谐,创新实施了信访“四家工作法”;为了推进

男女平等,出台了关爱女性实施意见,对全市女性实行从出生到终老的全程关爱等。第二点是体现了跟人民群众的深厚感情。特别是信访“四家工作法”,我觉得这一做法实质上体现了党和人民群众的血肉关系,也体现了中国共产党的立党根本。信阳的“四家工作法”把人民群众的来信当成是家事,把人民群众的事情当成是家事,其中最关键的一点就是突出了“情”,这种对人民群众的深厚感情是党和政府工作的基础。第三点是坚持创新的理念。信阳在坚持创新理念这一点上做得非常好、很出色,为全国其他地区进一步加强社会管理提供了很多好的经验。比如,为了破解“三农”问题,在农村土地流转、资金筹措、社会保障等方面大胆地试、勇敢地闯,创造了多个全国、全省第一;为了公平公正公开选人用人,实施干部自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,选拔了一批德才兼备、实绩突出、群众公认的优秀干部,被外界誉为选拔任用干部的“阳光流程”等。

(下转第二版)

## 市住建局深入学习贯彻市四次党代会精神

本报讯(记者 常征 通讯员 张继生)连日来,市住建局先后召开党组中心组(扩大)学习会、座谈会,认真学习贯彻市四次党代会精神。大家一致认为,大会报告总结的成绩振奋人心,提出的今后五年信阳经济社会发展的目标远大宏伟,科学求实,工作措施全面有力,尤其是提出打造生态经济高地、山水城市宝地,加快推进城镇化等涉及城乡建设诸多方面,为全市城乡建设事业发展指明了方向。市住建局党组提出,要以党代会精神武装思想,认清形势,开展工作;以党代会精神

推动工作,明确城乡建设方面的目标及要求,结合实际,积极谋划,研究城乡建设发展模式与路径,大力实施中心城市组团式发展、中小城市内涵式发展、农村社区集聚式发展,为全面实现城乡建设宏伟目标而努力奋斗;以党代会精神推动作风转变,结合本系统开展的“优化环境、整顿作风、提高服务”活动,认真落实“五禁止”、“十不准”要求,全力服务好产业集聚区发展和各项重点项目建设,在有关审批项目中做到热情服务,提高效率,真正让服务对象感受到周密细致的服务,切实树立为民服务的理念。



“中投证券杯”新闻摄影大赛 中投证券 信阳证券营业部 协办

地处大别山腹地的商城县,今年通过加强与袁隆平院士的合作,全面推广了杂交水稻优良品种,经过科学管理,秋粮喜获丰收。新引进的Y两优2号超级杂交稻生长健壮,穗大粒多,亩产达到820公斤。图为近日该县河凤桥乡农民在机收水稻。徐白松 摄

## 贫困山村变迁记

□本报记者 张家彬 栗萍

一排排徽派建筑井然有序,街中大道宽阔整洁,庭院如花园,房屋似景观。日前,记者来到地处商城县黄柏山国家森林公园管理处辖区内的黄柏新村,夕阳下的新村如诗如画,在群山环抱之中,宁静而雅致。

黄柏新村是黄柏山国家森林公园管理处辖黄柏山村建设农民新村的成果。黄柏山村位于大别山腹地,曾是省级重点贫困村。该村共有1200人,面积有9000多亩,其中耕地仅有626亩,人均半亩。该村村委会副主任汪家付告诉记者,由于地处深山区,黄柏山村村民分散居住,主要种植茶叶、油茶、毛竹等,收入来源少,家庭经济拮据,以前人均年收入仅为1000元左右。居住的大多为土坯房,普遍住房条件差,部分居住偏远的村民家中甚至没有通电。

2007年,为系统整合旅游资源,黄柏山村被列入黄柏山国家森林公园管理处管理。2008年8月,结合景区旅游开发、法眼寺区域农户搬迁,管理处将黄柏山村作为试点,规划建设了黄柏新村。新村包括3个村民组67户村民,共建设住宅楼14栋,建筑面积为2.7万平方米,总投资2800万元。新村采取投资商投一点、管理处支持一点、县政府扶持一点、农民自筹一点的形式建设,许多村民只交了一点购房款后就搬进了新居。汪家付说:“村民搬进新居,一下子就改善了居住条件。已经搬进去的64户村民,有62户以前住的是土坯房。”一些村民还在新村开设了农家餐馆、农家旅馆和超市,直接增加了经济收入。管理处又为新村配套建设了给排水系统、大型停车场、健身场等公益设施;规划建设生态高效农业示范园,目前银杏园已建成;息影塔至湖北狮子峰连接公路高

速的跨省旅游干线公路已开工建设,建成后村民们出行将会更加方便。黄柏山旅游开发工程实施后,不但让新村村民受益,而且也给了黄柏山村其他村民组带来了实惠。汪家付掰着指头向记者算账:“现在黄柏山村有1/3的劳力参与开发工程建设,在家门口实现了就业,每人每天可有70元的收入。照此计算,一个月就可挣回一年的粮食钱。”还有些村民购置了挖掘机、风机等机械设备承包工程,收入更是可观。目前,黄柏山村人均收入已由以前的1000元左右提高到目前的4000元左右,由一个全县最穷的村变成让四邻羡慕的地方。现在,黄柏山村村民的农业种植、看病就医、孩子上学等都有人管了。管理处为该村新建了200平方米的农业科技服务站,

## 市国资委深入学习贯彻市四次党代会精神

本报讯(记者 张译元)近日,市国资委召开机关全体干部职工大会,认真学习贯彻市四次党代会精神。大家共同学习了市委书记王铁在市四次党代会上所作的工作报告,结合实际畅谈了学习感受。大家在发言中一致认为,市委书记王铁的工作报告阐述精辟、形式新颖、立意高远,听后让人激情澎湃。从报告中可以看出,过去的五年,我市三大跨越势不可挡,三大建设硕果累累,三大变化有目共睹。这五年是信阳快速发展的五年,是开拓进取的五

年,是务实为民的五年。报告对今后五年的工作安排体现了四大亮点:一是目标明确、定位准确;二是重点突出、举措有力;三是特色鲜明、协调发展;四是搭建了发展的舞台。市国资委主要负责同志在讲话中要求,下一步,全体干部职工要以各种形式认真学习市四次党代会精神,要把会议精神转化为干事创业的动力,增强积极性、主动性,为信阳当好中原经济区建设前鋒贡献自己的最大力量。

## 深入学习贯彻市四次党代会精神

