

“梦回茶都李家原书法展”开展

本报讯(记者 曹新俊)9月16日上午,由市文联主办,市书画院、市博物馆、市书法家协会承办的“梦回茶都李家原书法展”在市博物馆隆重开展。

省国家保密局局长洪克良,市领导乔新江、宋效忠、方波、张继敬、李军、赵主明、李正军等出席书法展开幕式并剪彩。

开幕式上,李家原向市博物馆捐赠了20米书法长卷《茶经》,以回报家乡人民。

李家原出生于固始县丰港乡,号静观。年轻时,李家原为谋生,南下打工创业。在艰苦的环境里,他不放弃理想,刻苦攻读,勤奋苦练书法艺术,靠着这种毅力,

创造了人生奇迹,在书法艺术界脱颖而出,从一位农民成长为一名书法家。成名后,李家原到了北京,坚持书法创作,传播书法艺术,其作品先后入选全国第二届楹联书法大展,第二届全国书坛新人作品展等,被中南海、人民大会堂、毛主席纪念馆、全国政协礼堂等收藏。他历任《农民日报》文联副秘书长,北京大学北艺回宫格书法艺术学校常务副校长,现为北京大学、郑州大学客座教授,中国书法家协会会员,东方书画家协会会长,北京当代东方书画艺术交流中心主任,中国书法家协会与中央电视台联合推介的“中国书法50

家”之一,央视“星光大道”栏目首席评委等。

李家原在开幕式上表示,信阳是故土,故土难离;信阳是根,只有根深才能叶茂。当前,信阳市委、市政府正在带领全市人民,团结一心,奋力拼搏,开拓创新,为建设魅力信阳,实现信阳的经济、社会和文化全面振兴而努力奋斗。作为信阳文艺界的代表,在外创业成功人士的代表,自己心中一直有一个热爱家乡、回报家乡的情结,将号召和争取更多的在外创业成功人士,为建设信阳美好的明天出谋划策,贡献自己的力量。

刘怀廉、梁静寄语信阳统战工作

保持好的态势 开创新的局面

本报讯(信统办)9月13日,省委常委、统战部部长刘怀廉和省政协副主席、省工商联主席梁静在接见市委常委、统战部部长方波时,对近年来信阳市的统战工作给予了充分肯定,希望信阳广大统战干部和统一战线成员继续保持好的态势,团结一致,开拓创新,不断开创信阳统战工作新局面。

在向省委统战部汇报工作时,方波说,信阳统一战线工作有一个较好的基础,今后一个时期,将在省委和市委领导下,团结带领全市统战干部职工和广大统一战线成员,推动全市统战工作再上新台阶。一是认真贯彻落实全国统战部长会议、全省统战

工作会议和市四次党代会精神,落实好统一战线各项方针政策;二是积极探索创新统一战线工作机制,搭建新载体,创造新平台,切实做好各界人士的思想政治工作,营造统战工作的良好氛围,不断开创统战的工作格局;三是开展好“同心同行建中原活动”,继续办好统一战线实事,扎实开展招商引资工作,打造统战工作品牌,着力促进发展,改善民生,为当好中原经济区建设先锋,建设魅力信阳多作贡献;四是加强统战部门自身建设,完善制度,创新机制,开展活动,锻炼队伍,进一步提高统战工作水平。

在省工商联,省政协副主席、省工商联

主席梁静和省工商联其他领导与方波亲切交谈。梁静指出,近年来,信阳的非公有制经济发展迅速,状态良好,工商联工作卓有成效,特别是固始工商联的工作,在县委、县政府的正确领导和大力支持下,通过加强行业商会建设,经济领域统战工作既有特色,又有成效,受到全国工商联的肯定和表彰。方波感谢省工商联对信阳统战工作的一贯帮助和支持,他表示,今后要把经济领域统战工作作为重点工作来抓,一方面抓好招商引资工作,把工作做细做实,做得更有成效,继续打造品牌,为魅力信阳建设提供资金、技术、人才支持;另一方面切实做好非公有制经济维权服务和代表人士的

思想政治工作,不断优化经济发展环境,促进非公有制经济做大做强,同时,引导非公有制经济人士主动承担社会责任,致富思源、富而思进,当中国特色社会主义事业的合格建设者。

省政协副主席邓永俭和省委统战部副部长、省侨联党组书记邹文珠,省台办主任宋丽萍等领导在与方波座谈交流时指出,近年来,信阳市发挥优势,打好根亲文化品牌,特别是办好中原(固始)根亲文化节,提高了信阳的知名度和美誉度,也促进了发展,改善了民生,为魅力信阳建设注入了活力,提供了支撑,为祖国统一大业作出了贡献,值得全省其它地方学习和借鉴。

固始县 强化干部绩效考评

近年来,固始县强化干部绩效考评,激发了全县干部的发展热情,形成了干事创业的浓厚氛围,为全县经济社会和谐快速发展注入了强大动力。

合理设置,体现考评体系的科学性。分类考评。该县将全县所有县管乡科级干部划分为三大类,每类分为乡科级正职干部、乡科级副职干部两部分,分类设置考评内容。乡科级正职主要考评全县常规性重点工作和非常规性中心工作完成情况、工作满意度测评情况、德能勤绩廉民主测评情况、奖惩情况和领导评价情况;乡科级副职主要考评履职尽责情况、工作满意度测评情况、奖惩情况、德能勤绩廉民主测评情况、领导评价情况。分时报评。该县坚持日常考评、半年初评、年终总评相结合,变“一次性照相”为“全程扫描”,把优秀、良好、一般、差等定性评价转化为分值定量评价,用数字化考评成绩,年终三类考评总成绩分别按照2:1:1的比例折算,建立干部绩效考评台账,分类排名,公示考评结果。

同时,该县在干部绩效考评中采用多元评价方法,发挥导向作用。该县根据干

部绩效台账,深入研判,找准干部的素质结构和能力水平存在的问题及原因,按照缺什么补什么的原则,举办各类专题培训班,不断提高干部的综合素质和工作能力。去年以来,全县共举办各类干部专题培训班6次,培训干部1000余人次。在干部管理上发挥导向作用。该县将绩效考评结果与奖惩紧密结合起来,将绩效考评名列前茅的干部定为优秀等次,大力宣传表彰;对排名落后的干部取消评优评先资格。去年以来,全县先后有43名绩效考评成绩突出的干部受到省市表彰,160名绩效考评成绩优秀的干部受到县级表彰;有12名绩效考评成绩落后的干部被组织进行诫勉谈话。在干部使用上发挥导向作用。该县将考评结果与干部使用结合起来,真正实现“能者上、平者让、庸者下、劣者退”,树立“凭实绩看干部、用干部”的导向,使绩效考评成为干部使用的风向标。去年以来,全县共有3名绩效考评成绩优异的干部被重用,到乡镇党委书记的重要岗位,100多名考评成绩优秀的干部得到提拔重用。

同时,该县在干部绩效考评中采用多元评价方法,发挥导向作用。该县根据干

潢川县 依托基地育人

潢川县进一步加强农村人才队伍建设的意见》、《关于在全县农村开展绿色证书培训的意见》等文件,加强对人才示范基地建设的指导;组织各类专业人才,深入人才示范基地召开协调会、经验交流会和基地培训现场会,通过阳光培训工程、雨露计划、职业技能培训等项目,为人才示范基地协

调培训资金,扎实推动人才示范基地建设上台阶;组织畜牧、林业等单位为各类人才示范基地量身定做发展建设规划。卜塔集镇花木示范基地制定了《花木培育技术示范基地发展规划》,计划在3年时间内,通过实施自主创新 and 人才战略,将该基地打造

成国家一级资质园林绿化企业。培养实用人才。该县发挥人才示范基地的优势,大力开展“课堂式”、“实践式”、“巡回式”和“帮扶式”培训;邀请农业、林业、畜牧业等相关方面的科技专家,巡回回到各示范基地和农户家中,现场指导,解难答疑;以产业大户、土秀才、田专家为依托,发挥他们的资金和技术优势,开展面对面帮扶。目前,该县36个人才示范基地共培养出100多名特色农业领军人才,培育了1000余名技术能手,培训农民10000多名,影响和带动近20000户农户走上了致富之路。



金秋的喜悦

收获的金秋充满喜悦之情,9月15日,记者在息县孙庙乡范楼新村拍到75岁的赵明英老人(右)和张永兰聊起农村的新变化,喜上眉梢。本报记者汪发亮 秦旭摄

罗山县 着力解决困难群体就业

1150多人谋到了理想的岗位。三是开展就业援助。以开发就业岗位、强化培训服务为重点,建立健全“零就业家庭”就业援助动态管理机制,集中开发了一批保洁、绿化、保安等公益性岗位,确保安排零就业家庭、就业援助对象280多人全部实现就业,已减少“零就业家庭”56户。四是落实扶持政策。将农民工返乡创业纳入政策扶持范围,严格执行各项农业补贴政策,保证支农惠农政策不走样;从小额担保贷款、减免税费等方面予以支持,动员农民工承包荒山荒水、搞综合养殖等。今年共发放小额贷款1168万元,开展免费创业培训16期,培训人员4500多人,扶持284名失业人员、大学生成功创业,帮助农民工兴办小果园、小菜园、小杉园、小菜园、小菜园2200多个。同时,加快推进县内重点项目开发建设,力促农村富余劳力就地就近就业,增加农民收入。截至目前,该县完成城镇新增就业3300多人,下岗失业人员再就业1970多人,实现农村劳动力转移培训3800人。

“授人以鱼,不如授人以渔。”这是罗山县近年来解决困难群体就业、增强“造血功能”的重要方式,目前在县、乡、村普遍得到推广且产生较好效果。该县一是建立就业服务体系。全县19个劳动保障所和劳动保障工作站,免费提供就业信息、政策咨询和职业介绍等公共服务。该县有关部门还成立农民工监测站,随时统计农民工外出、回流人数,摸清每一位回流人员的技能和外出务工意向,长期跟踪他们的动态。今年以来,全县实现农村劳动力县外转移就业21.8万余人。二是扩大县内再就业。对体制转轨中遗留的失业人员和重组改制关闭破产企业出现的下岗人员,采取新办企业、新项目优先招聘、竞争上岗的办法;对城镇新增劳动力(含大中专毕业生),采取民营企业择优选录、人尽其才的办法,先后组织金鼎化工、博润纺织、龙马实业等县内近20家企业举办现场招聘会,由企业提供工种和人数,应聘人员根据自己的特长、爱好,自愿填报,有

“小林场”做出“大文章”

□本报记者 张家彬 栗萍

“昔日无人问津,今朝众人瞩目”,用这句话来形容商城县黄柏山林场的今昔变化,可以说是最恰当不过了。从2006年的着手谋划旅游开发,到如今点多面广的全面开发,从自主开发到引资开发,几年间,黄柏山林场的旅游开发实现了两次飞跃,“小林场”做出了“大文章”。

黄柏山林场成立于1956年,位于大别山腹地、鄂豫皖三省交界处,素有“鸡鸣闻三省”之称,原经营面积不到6万亩,交通闭塞、贫困落后,是一个名副其实的偏远山区小林场。林场收入主要靠销售木材,苗木的营林生产为主,发展步履维艰。

2006年,对林场来说是具有里程碑意义的一年。这一年,林场一班人立足独特的地理位置,境内丰富的景观资源,围绕千年古寺法眼寺、大峡谷等主动进行旅游开发,从“砍树吃饭”向“看树吃饭”迈进,在生态休闲旅游牌上大做文章,大手笔绘制“大黄柏山”蓝图。

2006年以前,林场干部职工到县城,要到二十公里外去搭车。交通不便,不仅影响干部职工出行,也成为

制约区域发展的“瓶颈”。修路成为林场首要解决的问题。没有资金怎么办?林场发动全场干部职工,人人参与、自筹资金,先期修路,为下一步旅游开发打下了交通基础。为解决人的出路问题,本着科学化、人性化、效能化的原则,林场推出了人事用工制度改革,以优惠政策引导,鼓励干部职工分流出去,转向旅游经营产业,让一部分人先富起来。历经五次改革,林场在岗干部职工由原来的300多人精简到现在的100多人。轻装上阵的林场又完善用人机制、考核机制和工资分配机制,因岗定人,因岗定责,因岗定酬,拉大分配档次,实行动态考评,充分调动了干部职工干事创业的积极性。

2008年2月,林场旅游开发迎来了第二次飞跃。是年,商城县政府与北京天时建设投资有限公司正式签订了投资额为1.8亿元的黄柏山区域旅游开发经营协议书,后又签订补充协议,前后拟投资6.6亿元,意在打造“世外桃源乐园、佛教文化圣地”。此时的林场早已正式挂上了黄柏山国家森林公园管理处的牌子。巧借外力,管理处秉承“高标准就是最大节约、低标准就是最大浪费”的理念,大

从“烟熏火燎”到“亮丽厅堂”

厨房变化见证息县农民幸福生活

本报讯(记者 汪发亮 秦旭)“过去的厨房是一口铁锅,泥巴灶台,做起饭来烟熏火燎,墙上布满油腻。现在的厨房到处都是家用电器,和以前可大不一样了。”9月15日中午,正在做饭的息县孙庙乡农民熊兰平告诉记者。走进农民的厨房,记者发现,厨房的变化见证了息县农民对幸福生活的追求和时代的变迁。

熊兰平一家六口住在息县孙庙乡范楼农民新村一套190平方米的两层楼里,位于一楼的厨房有10多平方米,宽敞明亮。厨房用具一应俱全:整体橱柜上摆放着电饭煲、电压力锅、电磁炉,还有一个新颖的电饼铛。正在燃气灶上炒菜的熊兰平启动墙上的吸油烟机,油烟瞬间被吸走。“过去做饭烧柴禾,后来用煤,现在用电和液化气。过去烧柴禾熏死人,现在厨房宽敞,比以前干净多了。”谈及变

化,40多岁的熊兰平唏嘘不已。和熊兰平同住一个新村的吴燕,家里的厨房同样充满现代气息,不锈钢厨房洁具、微波炉、电冰箱,应有尽有,毫不逊色于城里人家。范楼村村支部书记范军对记者说,农民新村建成后,村民逐渐搬出老庄子,下一步要对“空心村”进行治理和土地整理。搬进新村的农民做饭用上了液化气、沼气、电等洁净能源。范楼新村燃气站正在审批中,建成后,农民用气就更方便了。

记者获悉,在孙庙乡像范楼农民新村这样的新村居民点,目前已开工建设14个。孙庙乡针对各村不同特点,引导各村发展近郊型、集市型、社区型新村建设,在建和建成房屋600多套。从“烟熏火燎”到“亮丽厅堂”,搬进新居的农民,生活方式向更加现代化、时尚化转变。



图为息县孙庙乡范楼农民新村居民吴燕在自家厨房炒菜。本报记者汪发亮 秦旭摄



责编:徐立明 段黎明 照排:孟缘