百家公司举行总部乔迁暨十周年庆典仪式

宋效忠朱继先曹新生李正军等出席

本报讯(记者 马保群)十年春华秋实,十年风雨兼程,7月16日上午,我市百家公司总部乔迁暨十周年庆典仪式举行。市委常委、统战部部长宋效忠,市人大常委会副主任朱继先,市政府副市长曹新生,市政协副主席、市工商联主席李正军出席仪式。宋效忠为该公司乔迁新址揭牌。

在庆典仪式上,李正军首先代表市工商联,向百家公司十周年生日和乔迁新址表示祝贺,向关心支持百家公司经营发展成长的各级领导、各界人士表示衷心的感谢。他说,十年来,在各级领导和社会各界的关心支持下,百家公司经营规模不断扩大,已拥有30多家门店,总营业面积4万余平方米,经营区域遍及浉河区、平桥区及明港、洋河、十三里桥、五里店、湖北小林等乡镇,形成了以经营综合超市、社区超市和乡镇购物中心为主的商业模式,为丰富我市的商品市场、方便居民生活、扩大再就业、增加财政收入、促进社会稳定作出了积极贡献。

李正军指出,雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。百家公司要以总部乔迁为契机,以十周年庆典为转折,进一步解放思想,抢抓机遇,加快发展,乘势而上,把企业做专、做精、做特、做稳。要不断引进高端人才,提高团队素质,提升经营管理水平。要不断创新商业模式,以现代物流产业链为基础,加快市场培育和集聚发展。要广泛推广该公司"万村千乡市场工程"的经营方式和经验,不断扩大对外影响,提高公司的美誉度和社会认可度,以一流的管理、一流的服务,树立起一流的企业形象,实现经济效益和社会效益双丰收。同时,要继续坚持诚信经营原则,致富思源、富而思进,积极参与光彩事业和社会公益事业,在河南省农村改革发展综合试验区建设的大舞台上,建功立业,再创辉煌,为建设魅力信阳增光添彩,为构建和谐社会作出更大的贡献。

省保障性安居工程建设情况联合督察组在我市督察工作时要求

加大督察力度 推进项目建设

本报讯(记者 黄 铎)7月16日,省保障性安居工程建设情况联合督察组组长、省建设厅副厅长陈海勤一行来我市督察省保障性安居工程建设情况。市委常委、市委秘书长冯鸣,副市长李水,市长助理尹建基等陪同督察。

在召开的座谈会上,李水代表市委、市政府汇报了我市2011年保障性安居工程建设进展情况。他说,截至目前,我市廉租房9个项目中,4个项目已办理完前期手续,剩余5个正在办理施工许可证。2011年,我市保障性安居工程预计总投资25亿元,截至目前,已落实资金9.5亿元。我市在建保障性住房项目,都履行了基本建设程序,落实了项目法人责任制、招标投标制、合同管理制、工程监理制。为确保我市保障性安居工程建设项目优先供应用地,我市继续采取了三条强制措施:一是停批,从今年3月份开始,对全市所有住宅建设用地全部停批;二是约谈,对按照时间节点完成阶段性目标的县区,市政府主要领导对其政府主要领导进行约谈;三是公示,我市在信阳日报、信阳电视台等主要媒体上,对保障性安居工程建设落实不力的县区进行媒体公示。

陈海勤听取汇报后,对我市2011年保障性安居工程建设工作给予了充分肯定。他说,信阳市委、市政府和有关市直单位负责同志高度重视保障性安居工程建设,不断加大督察力度,落实责任人制度,落实优惠政策,强化检查,取得了显著成绩。希望我市今后对具备开工条件的项目要抓紧组织开工。要加快办理前期项目的手续。要继续加大督察力度,加快项目建设的进度。要倒排工期,按时完成各项工作任务。

冯鸣在讲话中指出,保障性安居工程建设,涉及人民群众切身利益,关系经济健康发展、社会和谐稳定,是一项重要的民生工程。住有所居,是广大人民群众的迫切愿望,是以人为本、科学发展的重要内容。他表示,我市将继续采取有力措施,加大督察力度,进一步完善相关配套政策,多方筹措资金,下大气力推进保障性安居工程建设,抢时间、争进度,保质保量按时完成今年保障性安居工程建设任务,让人民群众得到更多实惠。

省第十二届戏剧大赛评审组认为《开漳圣王陈元光》

立意深远 大气磅礴

本报讯(记者 黄 铎)7月16日,由省文化厅11位专家组成的省第十二届戏剧大赛评审组莅临信阳,对我市选送的参赛剧目《开漳圣王陈元光》进行评审。市委常委、宣传部部长、副市长张春香出席评审会。

《开漳圣王陈元光》是我市豫剧团新编的大型历史剧目,目前已入围省第十二届戏剧大赛决赛剧目。评审会上,专家们认为,该剧不仅在作品选材和创作上立意深远,承袭了以往历史剧大气磅礴的优良传统,而且在编排的过程中组织了具有雄厚实力的演员阵容,倾力打造这部具有独特意义的历史剧,力争通过该剧宣扬信阳历史名人陈元光开漳建漳的历史功勋,塑造信阳重要历史人物形象。该剧上演后可以在更大范围内宣传信阳乃至整个中原文化,提高信阳的知名度,激励信阳人民弘扬锐意创新、潜心实干的精神。该剧从服装到表演都有不俗的表现,是一部集思想性、艺术性于一体的好剧。该剧故事情节引人入胜、导演手法独特新颖、音乐设计韵味独特、舞台呈现大气厚重。希望剧组继续提高这部剧的艺术水平,使其走得更高更远。

张春香在讲话中代表市委、市政府表达了感谢之情、感慨之情和感悟之情。她说,非常感谢各位专家评委长期以来对我市豫剧发展的高度关注和悉心指导,感谢《开漳圣王陈元光》的编剧、导演和演员,他们为该剧都付出了大量的心血和汗水。

张春香说,刚才各位专家、评委对《开漳圣王陈元光》这部戏的评价是对我市文化系统、宣传系统的一次戏曲艺术教育。信阳处处透着浓郁的文化气息,历史名人辈出,《开漳圣王陈元光》就是以我市固始籍历史名将陈元光开漳建漳为题材,历时3年打磨,特邀全国知名编剧、导演编排的大型新编历史剧,尽可能完美地实现这一宏伟浩荡史实的舞台呈现,艺术而又真实地讴歌陈元光开漳兴闽的历史功勋,给广大观众带来极高的艺术享受。

张春香说,下一步,我市将加大对文化产业的投入,尤其是加快我市豫剧的发展。同时,也希望把这部剧打造成为一个根亲文化交流的品牌,发挥其为政以德化为重、拥兵以安民为先的现实政治作用,力争使这部剧走出河南、走出国门。

朱继先在检查平桥大道创卫工作时要求

高度重视 强化措施 加强督察

本报讯(记者 殷 英)7月15日,市人大常委会副主任朱继先带领市人大常委会部分委员和市人大代表到平桥区平桥大道检查创卫工作。平桥区、市创卫办等单位的相关负责同志陪同检查。

朱继先一行在平桥大道上一边走一边看,对道路硬化、人行道绿化,沿路门牌、站牌规范设置,污水处理和垃圾清理等工作进行了全面检查,认真听取了相关责任单位的工作进展汇报,现场指出平桥大道创卫工作中存在的问题,对部分地方存在的路面未硬化,绿化、美化不到位等现象提出了整改意见和要求。

就扎实做好平桥大道的创卫工作,朱继先强调,平桥区和相关责任单位一要高度重视,进一步认识到时间的紧迫、任务的繁重和责任的重大,主动对比找差距,严格要求上水平,反复整改求提高,确保问题在短时间内得到有效解决,实现既定的创卫目标。二要进一步强化措施,加大宣传教育力度,使创卫工作家喻户晓、人人皆知,切实提高群众的健康知识知晓率和行为形成率,引导广大群众深刻认识自身肩负的创卫责任,形成全体市民齐参与的创卫格局;抓好市容环境卫生管理,全员动员、全社会动手,深入开展卫生大扫除活动,彻底清除责任区内的垃圾杂物,彻底清除卫生死角;做好单位和居民区卫生管理,切实搞好单位内部环境和居民区环境的净化、绿化、硬化、美化等工作,完善环卫设施,落实卫生保洁工作,达到有卫生管理组织、有卫生管理制度、有卫生管理人员、有合格的环卫设施;加大投入,想方设法筹措资金,加快硬件设施建设。三要加强督察,在坚持上下工夫,在严格上下工夫,坚持重点督察和经常性督察相结合,全面加强日常督促和综合检查,对发现的问题及时通报,督促整改;严格奖惩,对工作力度大、整改效果明显的,要通报表扬,对工作推进缓慢、拖而不办、落实不力、影响创卫工作的,要严格按照有关规定通报批评,追究相关责任人的责任,确保我市成功创建国家卫生城市。

朱继先一行还检查了平桥东区市场和市污水处理厂旁边公园的创卫工作。

7月15日,由安徽、陕西、山东、湖北、河北、重庆6个省(市)30多名媒体记者组成的"印象河南·2011省外媒体中原行"采访团来到我市,先后到信阳国际茶城、市博物馆、信阳工业城等地采访,亲身感受信阳经济社会发生的巨大变化。图为该采访团在信阳国际茶城采访。 本报记者 曹新俊 摄

赵主明在市政协社会养老服务体系建设调研动员会上要求

重视老龄事业 切实解决老年人困难

本报讯(记者 马保群)7月15日下午,市政协社会养老服务体系建设调研动员会召开。市政协副主席赵主明、任宏业、曹茂明、周慧超、陈伟琳,市政协秘书长张传友出席会议。

本次动员会旨在认真贯彻落实中央和省、市关于加强老龄工作的指示精神,以满足老年人养老服务需求、提升老年人生活质量为目标,以"居家养老为基础、社区服务为依托、机构养老为补充"为基本模式,采取集中听取汇报、召开座谈会、实地走访查看相结合的方式,深入全市各县区和部分养老服务机构开展调研,详细了解社会养老服务体系建设的基本情况和实际工作中存在的困难与问题,认真探讨进一步做好社会养老服务工作的对策和措施,提出具有针对性和可操作性的意见和建议。

在听取我市社会养老服务体系建设概况的汇报后,赵主明指出,加强社会养老服务体系建设是实现党的十七大确立的"老有所养"战略目标的根本要求,是我国应对老龄化、保障和改善民生的必然选择,也是建设和谐社会的重要内容。近年来,市民政局坚持把老龄事业摆上重要位置,着力抓城乡困难群众特别是城乡贫困老年人的保障工作及五保供养政策的落实,加强了养老机构的建设,进一步完善了养老机构规范化管理,有效地推动了各项政策的贯彻实施,取得明显成效。

赵主明要求,关心、重视和发展老龄事业,切实解决老年人困难,是我们义不容辞的责任。开展社会养老服务体系建设调研活动,是关注民生的一次重大行动,是一项重要的德政工程、民心工程,要以这次调研活动为契机,认真贯彻"党政主导、社会参与、全民关怀"的工作方针,全面了解我市社会养老服务体系建设的基本情况,做到底数清、情况明,进一步深化、细化、优化社会养老服务体系建设,总结好的经验和典型事例,及时发现工作中存在的问题,针对亟待强化的薄弱环节提出意见和建议,为加强我市社会养老服务体系制度建设提供样本,切实把这一民生大事办实、办好,为全市转型跨越发展作出应有的贡献。

胡店工商所

扎实开展"百亿送贷行动"

本报讯(罗 昭 王建新)近日,为认真贯彻市委提出的开展"红七月、干实事"活动精神,积极解决辖区中小企业、商户、农户融资难题,平桥工商分局胡店工商所务实重干,扎实开展"百亿送贷行动"。

加强宣传推介,营造送贷氛围。该所在服务大厅显著位置摆放了"百亿送贷行动"宣传资料,工商人员还利用日常巡查时间,及时将宣传资料分发给企业、商户和农户。日前,该所召开推介会,宣传"百亿送贷行动"的优惠政策,到会经营者152人,现场发放贷款信用证81个,签订贷款协议金额130万元。

开展上门服务,搭建融资桥梁。只要企业和商户有需求、农民群众有意愿,该所就主动登门服务,使一大批急需贷款的经营者拿到了贷款。7月初,胡店乡生猪养殖户李文庆,因扩大养殖规模急需贷款,该所工作人员了解情况后,主动为其联系邮政储蓄银行办理贷款,不到一个星期,李文庆就拿到了10万元贷款。

推进信用建设,严控贷款风险。该所积极开展信用企业、信用商户、信用村创建活动,增强群众诚信意识,为提高融资效率、防范信贷风险创造了有利条件。目前,该所下辖3个乡(镇)已评出信用户266户、信用村3个。

以求实之魂 树用人新风

(上接第一版)

重干部"四化""德才",但不简单以求全和年龄文凭取人;

重干部政绩,但不简单以一时一事的数字取人;

重公开选拔,但不简单以笔试和面试取人;

重干部资历,但不简单以任职年限取人。

(三)"用人从古难",这是一千多年前欧阳修的感叹。用人难,难在识人、难在察人——

有的地方不能全面理解注重群众公认的要求,简单地重"票"、唯"票",甚至把"票"当成绕开矛盾、推卸责任的挡箭牌,导致拉票、跑票等不正之风比较突出,造成民意失真、"公认"不公;

有的地方片面理解"四化"方针,把知识化等同于唯文凭、把年轻化目标绝对化,确定干部选任条件死抠年龄、文凭,使一些年龄稍大、文凭不高但实践经验丰富的干部失去机会;

有的地方把政绩简单地等同于"GDP",虚报浮夸,搞形式主义,暴露出"数字出干部"、"干部出数字"的问题;

有的地方仅仅以考试定取舍,过分倚重"分数",导致"考试专业户"和"高分低能"现象时有发生;

有的地方不能辩证地处理干部资历和能力的关系,简单地以任职年限取人,使一些"庸"、"懒"的干部"按时"晋升,而一部分素质好、有能力的干部却要苦熬年头、等待机会……

(四)"五重五不简单"的提出为破解选人用人难题、匡正用人风气开出了一剂"良方",鲜明体现了党的干部路线和党的用人标准、用人导向,在全省上下引起强烈反响。

"五重五不简单"体现了辩证唯物主义联系和发展的观点。"重"是需要把握的重点,需要遵循的原则,需要坚持的方向,体现的是用人的总体思路,体现的是持续,体现的是求实。"不简单"立足于统筹兼顾、公平公道,具有现实的针对性和灵活性,目的是避免片面、狭隘、机械和失衡。"不简单"是"重"的灵魂在实践中的体现,是求实思想的延伸,二者具有目的的合一性。

当把选人用人之"重"与"不简单"密切联系、有机结合起来时,碰撞的是思想的火花,彰显的是辩证的智慧,揭示的是规律性的认识,反映的是求实求效的态度,弘扬的是高度负责的精神,明晰的是操作的方法,调动的是干部干事创业的积极性。

(五)重群众公认,但不简单以推荐票取人。

"票数"不能说不重要。正常情况下,它反映了群众公认度,这是一个基本的衡量标准。干部表现行不行,群众心中有杆秤;干部能用不能用,要看大多数群众赞成不赞成。一个干部,如果得不到群众的公认,不被大多数人推荐,无论说成多么"优秀"也不能提拔。但是,"票数"就等同于公认吗?唯票取人,"拉、跑、争、要"就难以避免,而放任不管,就可能使那些八面玲珑、不讲是非、敷衍塞责的"老好人"得高票,而平时认真负责、严于律己、坚持原则的干部反倒有失落。

必须坚决改变以往唯票取人的无奈,坚持看票不唯票,把党管干部作为最根本的原则,推荐情况要综合分析,实情民意要准确把握,多渠道、多方面了解干部,注重干部的综合素质和一贯表现,真正让不争不跑的干部能脱颖而出、展示作为,让投机钻营者途尽路短、没有市场。

(六)重干部"四化""德才",但不简单以求全和年龄文凭取人。

坚持干部"四化"方针是优化领导班子结构、推动事业发展的需要;德才兼备、以德为先是选拔任用干部的根本标准。干部应以德立身,选人当以德为先。有德无才就容易生"报废品",有才无德就可能出"危险品"。因此,我们必须让德成为"硬杠杠",真正形成以德服众、德才兼备的用人导向。

"为官避事平生耻"。作为领导干部,就是要在抉择面前,敢为事业负责、敢为人民负责;就要在难题面前,敢闯敢试、敢为人先;在矛盾与风险面前,敢抓敢管、敢于担当。衡量一个干部的德,就要看他在关键时刻、重大问题上能不能把住方向,敢不敢于负责,能不能够尽力。尤其要看重那些为工作没落实而寝食不安的干部,为矛盾没解决而深怀忧患的干部,急难险重之时无所畏惧、冲在前面的干部。

要以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄,广开进贤之路。"生材贵适用,慎勿多苛求"。要坚持用人所长,以发展的眼光看待干部,以辩证的思维评价干部,看本质、看主流、看大节,不拘一格选拔人才。既要讲年龄而又不唯年龄,把培养选拔优秀年轻干部与合理使用其他年龄段干部统一起来;既要讲文凭而又不唯文凭,真正把那些具有真才实学、实际工作能力强的优秀干部使用起来。要正确看待个性气质特点突出的干部,对愿干事、能干事、干成事的干部要多信任和鼓励,善于理解包容,敢交任务压担子,让他们在实践中砥砺品质、锤炼作风、创造业绩。

(七)重干部政绩,但不简单以一时一事的数字取人。

当干部,就要干出政绩。但政绩不等于数字,更不能完全凭"GDP"来衡量。评价一个干部是否干出政绩,重要的是看他做什么、做得怎么样。

开创中原经济区建设新局面,关键要引导干部树立和坚持正确的政绩观,既重经济建设又重社会民生,既重发展速度又重发展质量,既重发展现状"显绩"又重发展后劲"潜绩",以转变经济发展方式、推动科学发展的实际成效来考核干部。

"意莫高于爱民,行莫厚于乐民"。评价政绩优劣要让事实说话,要让群众评判。要把那些虽不显眼但却实实在在的便民利民之举作为选用时的"加分项目"。要把"重持续"作为评价政绩优劣的重要标准,力戒急功近利、竭泽而渔。要建立科学的考核评价体系,运用多种方式,全面客观地考察政绩,让真实的政绩成为称量干部准确的砝码。

(八)重公开选拔,但不简单以笔试和面试取人。

公开选拔有利于打破论资排辈现象,有利于优秀年轻干部脱颖而出。但是一纸答卷,写得下"古今政绩如悬鉴"的认知,却难以毕现"时为苍生咨惠鲜"的实干。

要改进公开选拔、竞争上岗等竞争性选拔干部工作,突出岗位特点,注重实际能力,坚持考试的科学合理导向。考试成绩是重要依据,同时还要看经历、看贡献、看平时表现,对干部综合分析评价。要畅通和拓宽干部选任的渠道,把干部的工作实绩、群众评价、廉洁自律作为"硬分数",让干得好的考得好,能力强的选得上,作风实的出得来。

(九)重干部资历,但不简单以任职年限取人。

一般来讲,经历多有利于干部积累经验、增长才干。但过分强调资历,容易产生"熬官"、"等官"的现象。

在选人用人中,要把岗位和事业需要放在第一位,既要注重干部的工作经历、任职时间,又要注重干部在各个时期、各个岗位的履职情况和德才表现,把"资历"和"能力"结合起来考察,把"时间"和"实践"综合起来分析。重资历要重在关键处,对确实缺少经历的,要让他"蹲一蹲",防止频繁调动的"浮躁";重资历要摆脱唯资历的束缚,对特别优秀的,要不拘一格。

(十)"五重五不简单"的精髓是实事求是。它力求构建选用标准更加客观、选用方式更加科学、选用程序更加严密的制度体系,从根本上革除少数人从少数人中选人的弊端,真正把导向树好,把风气搞正,把干部选准,把工作做实。

"五重五不简单"是我省干部工作经验的传承与提升。党的十七大以来,我省干部人事制度改革不断向纵深推进,选人用人公信度不断提升,创造了在科学发展实践中了解、识别、任用干部的一系列新鲜经验。"五重五不简单"科学把握干部人事制度改革的规律,提出了一系列新思路、新办法、新措施,对干部选任工作进行了改革深化、创新提升,激发了干部干事创业的激情、干劲和活力。

"五重五不简单"是破解识人难、察人难的积极探索。以防止选人用人中的片面化、简单化为着力点,把"重"的政策性、"不简单"的灵活性与解决问题的针对性结合起来,为组织部门选好人、用好人开辟了实践途径,提供了运作方法,更为匡正风气配备了"重型武器"。

"五重五不简单"把充分发扬干部工作民主与发挥党委领导核心作用、组织部门职能作用较好地结合起来,是领导方式转变的重要内容,是新时期党的用人理念在河南的生动诠释。

(十一)坚持"五重五不简单",关键在于狠抓落实。

落实"五重五不简单",要立足全局,切实增强为中原经济区建设服务的责任感和紧迫感。围绕发展落实"五重五不简单",这是最要紧的。要把为中原崛起、河南振兴选贤任能作为当务之急。

落实"五重五不简单",要把握用人导向。坚持凭实绩用干部,让能干事者有机会、干成事者有舞台,真正把能够忠诚履职对人民负责的干部、能够带领群众推动工作的干部、能够清正廉洁的干部,选拔到领导岗位上来。

落实"五重五不简单",要持续改进方法、创新机制。在实践中拓展和深化试点,探索完善干部任用提名、常委会集体酝酿干部、改进竞争性选拔干部、推进干部能上能下等办法和措施,建立健全更加科学、更加贴近实际、更加充满活力的选人用人机制。

落实"五重五不简单",要注重求实求效。要拿出勇气、亮出胆识,着力解决主要矛盾、突出问题,坚持从严治"吏",以高压态势严惩用人不正之风,不断提高选人用人公信度。

(十二)落实"五重五不简单",党委组织部门肩负重任。

选好干部用好人,这是党的要求、人民的期盼。各级党委组织部门要站位全局、把握原则、勇于创新、严格要求、忠诚履职、严谨规范,始终坚持对党和人民、对干部高度负责,坚持公道正派,不徇私情。要自觉转变思想观念和领导方式、工作方式,勇于探索、敢于担当,切实承担起匡正用人风气的政治责任。

(十三)新理念、新方法带来新实践、新变化,必须持续发展、丰富完善。

按照党管干部原则及"五重五不简单"的要求,省委探索建立了集体酝酿干部制度,每次干部调整前都增加组织部集体酝酿和常委会集体酝酿环节,认真分析、甄别干部;改进了干部考核评价和任职考察工作,省委组织部专门制定了《省辖市拟提拔人选科学发展实绩考核办法》;注重完善干部交流任职,强调适时适度,注意保持地区和部门领导班子的动态稳定和工作连续性。省委组织部在全省50个单位深入开展了坚持"五重五不简单"、建立公正的选人用人机制试点工作,成效正在显现。

举一纲而万目张,解一卷而众篇明。经过一年多的实践,"五重五不简单"在全省已经形成共识,赢得普遍好评,取到了积极成果。在2010年度全国组织工作满意度民意调查中,我省选人用人等四项主要指标满意度均居全国前列。许多基层干部评价今年县乡党委换届是"多年来风气最好的一次换届"。

正确的选人导向、公正的用人新风,正在激发着全省各级干部的创造热情。围绕中原经济区建设的一系列新举措正在展开,各地、各部门主动转变、合力攻坚的局面正在形成。这是河南的新气象、新希望……

(十四)历史永不停步,征程正在持续。"十二五"刚刚开局,中原经济区建设大幕已启,让"五重五不简单"的用人新风吹遍中原大地、拂动亿万人心,我们的事业就会蒸蒸日上,河南的未来一定前程似锦。