

平桥区2011年高考再创佳绩

重点进线 507 人,比去年增加 104 人;本科以上进线 3383 人,比去年增加 263 人。
全市理科前 10 名平桥区占 3 人,全省理科前 50 名平桥区占 2 人。
北大、清华录取 5 人。
飞行员录取 3 人(市二高考生李长剑、严成方,市四高考生徐贵富已经被空军航天大学录取)。

浉河区农村“六大员”全部上岗

本报讯(马成祥 袁凌悦)今年以来,浉河区借助试验区建设东风,抢抓省委、省政府在信阳建立农村“六大员”制度试点的历史机遇,加快提升农村公共服务水平,一次性将全区 148 个村 888 名“六大员”全部选聘到位,7 月份全部上岗,提前半年完成工作任务。

领导重视巧安排。该区主要领导多次听取情况汇报,明确指出要突出中心城区的区位优势,加快工作进度,提前完成任务。在研究制定工作方案时,明确规定 6 月底前完成人员选聘工作,7 月份全部上岗。成立了以区委副书记为组长的农村“六大员”工作领导小组,与区农村改革试验办合署办公,由区委农办具体负责,印发了宣传材料,悬挂过街横幅、制作固定宣传展板以及运用电视、报纸新闻媒体等进行广泛宣传,营造了良好工作氛围。成立工作督导组,实行一周一检查,一月一通报,保持“六大员”工作不松劲。区财政先期安排专项经费 110 万元,保证了“六大员”人员工资和工作经费。

程序规范保质量。该区坚持运用“4+2”工作法选聘“六大员”,保证人员素质。一是严格选聘标准。把热心公益事业自愿当、具备一技之长能够当、拥有规定资格可以当的农民青年选聘到“六大员”工作岗位上。二是规范选聘程序。本着公开、公平、公正、择优的原则,公开选聘、择优聘用。三是统一选聘范围。选聘“六大员”原则上要求在村村干部兼职“六大员”岗位的,要与其所分管的工作相结合,做到既节约人力资源,又有利于尽快进入角色。四是强化岗前培训。做到“四统一、四落实”。即统一制订学习计划、统一编写教材、统一由区“六大员”办公室组织实施,统一培训时间,做到培训内容落实、培训师资格落实、培训人员落实、培训效果落实。

制度完善严管理。该区专门制定了《浉河区农村“六大员”管理办法》,对农村“六大员”人员选聘、教育管理、工作职责、工作考评、人员培训、补助待遇等各个方面提出了具体的规定。建立奖惩激励机制,对在年度考评中不称职或不能胜任岗位职责的“六大员”,予以解聘,并取消其下一届的竞聘资格;对工作成绩突出、表现优秀的“六大员”,予以表彰奖励,连续三年被评为优秀的“六大员”,则列入村级后备干部加以培养。同时,该区高度重视加强“六大员”阵地建设,积极创造良好的工作环境,全区所有行政村“六大员”工作站建设都达到标准。

全市水利系统深入学习贯彻中央水利工作会议精神

本报讯(记者 赵雪峰)7月15日上午,市水利局召开全市水利系统学习贯彻中央水利工作会议精神座谈会,学习贯彻中央水利工作会议精神,总结交流工作成绩和经验,研究分析当前水利工作新形势,部署当前水利工作任务。

会议要求,全市水利系统要把学习贯彻中央水利工作会议精神落实到当前各项水利工作中。一要认真学习贯彻中央水利工作会议精神,抓紧研究水利改革发展重点和措施,切实加快水利改革发展步伐。二要坚持防汛抗旱两手抓,在确保防汛安全的同时,扎实做好抗旱水源保障工作。三要进一步完善我市“十二五”水利规划和各专项规划。四要加快前期工作步伐,争取已列入规划的项目早安排、早开工、早完成、早见效。五要扎实推进重点工程建设,加快推进我市 64 座小型病险水库除险加固、25.69 万人的农村饮水安全工程、大型灌区节水改造、中小河流治理等工程建设。六要抓好水资源管理和水行政执法法

工作,重点做好主汛期河道采砂综合整治工作,严厉打击非法采砂行为。七要抓好水利投入工作,充分发挥公共财政投入在水利建设中的主导作用,积极推动各级政府足额落实从土地出让收益中提取 10% 的资金用于农田水利建设和地方水利建设项目配套,强化水利投融资平台建设,拓宽水利投融资渠道,吸引社会资金参与水利建设。

会议指出,中央水利工作会议,是新中国成立以来第一次以中央名义召开的水利工作会议,是一次动员全党全国掀起大兴水利热潮、奏响加快水利改革发展进行号角的重要会议。全市水利系统干部职工要深刻领会中央水利会议精神,深刻认识新形势,推进产权抵押,变无形为有形。该县立足金融创新突破,把农民手中的地权、水权、林权、房权和宅基地使用权等“五权”无形资产,变为有身份、有权益、有资产的有形资产,使其能流通、可抵押,真正让农民能贷款、可贷款,取得了农民融资新突破。截至目前,该县已颁发农村土地承包经营权证书 14 万份,流转土

编者按:日前,我市举办转变领导方式高层论坛,市委书记王铁在论坛上围绕以小见大、转变领导方式为非常态领导方式与大家进行了交流。尤其是其领导方式贵在以小见大的论述,论点新颖,非常精辟和独到。为了更好地贯彻落实省委书记卢展工“用领导方式转变加快发展方式转变”的重要论述,把我市正在开展的“一文九论十八谈”学习实践活动持续推向深入,本报特别推出一组系列评论员文章,分别是《小事见发展》、《小事见民心》、《小事见形象》、《小事见水平》和《小事见精神》。

□本报评论员

1997 年,销售额达 80 亿元,拥有 15 万员工、销售网络遍布全国的保健品帝国山东“三株”集团,因为销售宣传上的疏漏,遭遇了“八瓶三株口服液喝死一条老汉”的事件而轰然倒塌。这位老汉只不过是因轻信了三株“有病治病、无病保健”

的广告承诺,花 428 元买回了 10 瓶三株口服液,服了 8 瓶后便病情加重,不治而亡。20 多家媒体对此进行了密集负面报道,三株神话最终也随着这位老汉的生命一起终结,退出了历史舞台。

重提当年的这则因一件看似小事的宣传疏漏,导致一家知名企业迅速倒下的案例,只是想说明一个基本事实:不能看小了小事,一件小事足以毁灭一家企业的生存与发展,当然,小事做好了,同样也可以成就大发展。

“信阳红”红茶的诞生和良好的发展态势就是一个成功的例子。

2009 年年底,刚到河南工作的省委书记卢展工到“信阳毛尖”的主产区浙河区调研。当听说“信阳毛尖”产量很低时,他提出了利用夏秋季茶生产红茶的建议。这看似是一

件小事,但新观念催生了新产品。省委书记记点后,多年来致力于兴茶富民的市委、市政府立即开始了考察论证,利用资源优势、拉长茶产业链条正是我市多年来的追求和探索。通过引进人才,实施技术攻关,在吸收“闽红”、“祁红”、“川红”等国

内知名红茶工艺的基础上,我市用 106 天的时间,终于探索出了在长江以北的信阳生产和制作红茶的工艺和质量标准。通过有效推介,“信阳红”这个全新的名字从此一炮走红,红遍大江南北。

为什么过去我们都没有想到信阳也能生产红茶呢?原因大致还在于江北地区地理环境不适合生产红茶的说法由来已久,“红茶不过长江”这种提法左右了我们各级干部

的思想。在这种思想左右下,尽管自季茶生产红茶的建议。这看似是一

排、捆绑使用。通过整合盘活财力,提高了资金使用效益,助推试验区建设向纵深发展。

打造融资平台,变无门为有门。该县成立了社会信用体系建设工作领导小组,建立了社会信用体系建设联席会议制度,从 40 多个县直部门抽调专人负责信用建设联络员,建立了覆盖全县的联络员队伍和征信网络。目前,已建立信用档案 18500 户,已评定信用农户 15023 户,已发放农户贷款 7213 户。完善财政信用担保公司担保机制,积极扶持农村资产流转担保中心建设,努力解决制约试验区建设资金

“瓶颈”问题。目前,县金财信用担保公司已为养殖、种植户担保贷款 1850 万元。成立了县金融办,负责农民资金互助组织的规范管理工作,避免了无人管理或多头管理带来的盲目发展现象。



日前,由省文化厅主办的河南省舞台艺术新剧目展演第十二届河南省戏剧大赛决赛在百花之声大剧院举行,由信阳市豫剧团根据历史名剧陈元光开漳建漳为题材的大型历史剧《开漳圣王陈元光》参加了比赛。该剧展示了中原与闽地自古血脉相连、同根共祖的鲜明主题。省人民政府台湾事务办公室主任宋丽萍和市领导郭瑞民、宋效忠、张春香、高曙霞、陈伟琳等观看了演出比赛。图为演出现场。本报记者 黄铎 摄

淮滨县积极推进农村金融改革与创新

本报讯(赵刚 韩浩)近年来,淮滨县着眼于统筹城乡经济发展大局,积极推进农村金融改革与创新,为农村改革发展提供有效金融支持。

推进产权抵押,变无形为有形。该县立足金融创新突破,把农民手中的地权、水权、林权、房权和宅基地使用权等“五权”无形资产,变为有身份、有权益、有资产的有形资产,使其能流通、可抵押,真正让农民能贷款、可贷款,取得了农民融资新突破。截至目前,该县已颁发农村土地承包经营权证书 14 万份,流转土

地 87 万亩;颁发林权证 6461 本,确权 23.67 万亩;确权水面 7 万亩;颁发农村集体建设用地使用权证 9 万宗;颁发房屋所有权证 2153 份。通过确权颁证,该县金融机构发放农村“五权”和“船权”抵押贷款 2.2 亿元。

整合项目资源,变分散为集中。该县充分发挥政府投入的导向作用,放大功能和聚集效应,按照“性质不变、集中投入、各负其责、各记其功”的原则,积极整合各类资源。采取加大财政投入、整合支农资金、实施财政奖补、落实惠农补贴等形式,将投向基本一致、性质基本相近的各类资金集中安

排、捆绑使用。通过整合盘活财力,提高了资金使用效益,助推试验区建设向纵深发展。

打造融资平台,变无门为有门。该县成立了社会信用体系建设工作领导小组,建立了社会信用体系建设联席会议制度,从 40 多个县直部门抽调专人负责信用建设联络员,建立了覆盖全县的联络员队伍和征信网络。目前,已建立信用档案 18500 户,已评定信用农户 15023 户,已发放农户贷款 7213 户。完善财政信用担保公司担保机制,积极扶持农村资产流转担保中心建设,努力解决制约试验区建设资金

“瓶颈”问题。目前,县金财信用担保公司已为养殖、种植户担保贷款 1850 万元。成立了县金融办,负责农民资金互助组织的规范管理工作,避免了无人管理或多头管理带来的盲目发展现象。

增长了 4 倍。信阳茶站上了一个新

的更高起点上。小事能带动一个产业的发展,在我市推行小鸭子这个产业上也得到了很好的体现。立足发展华英鸭,我市大力实施“3133”富民工程。在市委主要领导的力推下,通过算大账、算增收账、算长远账,最终打消了各方面的顾虑。“3133”工程实施以来,我市用一年时间完成了原来 3 年的计划,建了 700 个养殖场,走完了华英 20 年走过的道路。以前大家并没有看好小鸭子,不曾想小鸭子养好了,成就了一项大产业,竟然能带动 20 万人奔小康,这样的发展思路和发展成效,让很多人都说没有想到。

这样看来,我们各级领导在思考如何发展的时候,应该明白这么一个道理:谋发展并不一定非得惊天动地、轰轰烈烈,许多时候,一个看起来很小的小事、一句温馨的话语、一次深入细致的现场办公,往往就能够赢得发展的机遇,继而引发经济社会发展的“蝴蝶效应”。须知很多大的产业和发展思路,往往都是从看似很小的小事着手的。

商城县开展“加强制度建设、规范权力运行”活动

本报讯(李代龙 曾令菊)为进一步提升党务政务公开水平,促进决策和管理工作的科学化、民主化、制度化,近日,商城县决定集中 3 个月时间,在全县开展“加强制度建设、规范权力运行”活动。

商城县是全国 101 个党务政务公开示范点之一、全国 69 个县委权力公开运行试点单位之一。此次活动以科学决策、民主管理、提高效能和预防腐败为目标,以推进权力规范运行和公开透明为重点,建立“职

新县结合“红七月、干实事”活动推进创先争优

本报讯(阳照元 夏宗明 钱洪波)全市开展“红七月、干实事”活动启动以来,新县以此为契机迅速掀起创先争优新高潮,有力助推了创先争优活动的深入开展。

该县组织党员干部深入基层开展调研活动,掌握群众关心的热点、难点问题,加快推进农村改革发展。30 余名县处级干部带头深入联系点,就上半年承诺事项落实情况进行了点评,指导当前重点工作落实。230 多名乡镇、县直单位党员干部带头开展“红七月、干实事”公开承诺活动,确立承诺事项 760 多个,为群众办实事、解决实际问题 370 余件。该县要求各级党组织、广大党员干部在真学、真干上下工夫,准确领会胡锦涛总书记“七一”讲话精神,真正把讲话精神领会好,要实实在在地学,学出水平,学出精彩,学出形象,学出成效。要紧密联系实际,多办顺民意、惠民生的实事。该县还抽调县直单位工作人员成立三个督查组,已开展集中督查 3 次,召开座谈会 2 次,对活动中涌现出的 30 多个先进典型进行了通报表扬,并在电视台进行展播,把学习活动持续不断地推向高潮,确保活动扎实有效开展。

市林业局学习贯彻胡锦涛“七一”重要讲话精神

本报讯(余雷鸣)日前,市林业局召开党组中心组(扩大)会议,学习贯彻胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立 90 周年大会上的重要讲话精神,部署“红七月、干实事”活动。

会议要求,一是原原本本学习讲话,在领会讲话精神实质上下工夫。要根据党员干部的不同特点,分层次、多形式的组织学习,方法要灵活,效果要明显。领导干部要做好表率,带头学习、带头宣讲、带头贯彻落实。要认真组织好广大党员干部进行学习,努力使党员干部深刻领会讲话的深刻思想,掌握讲话的精神实质,明确讲话的本质要求,力求学深学透,学出成效。二是扎实开展主题活动,在不断放大成果上下工夫。要按照市委的部署,把“红七月、干实事”活动和在“做”上下真功学习讨论活动有机结合,把学习成果运用到具体实践中去,干成一些看得见、摸得着、群众受惠的好事实事。三是坚持理论联系实际,在切实抓好当前工作上下工夫。要以学习的实际成效破解发展难题,全力推动我市林业科学发展、跨越发展,确保全面完成今年的各项工作任务。



责编:陈晓军 张国亮 照排:金霞

公正用人

□何平

一场思想解放潜移默化,一次观念转变润物无声,一种好的导向正在形成,一股用人新风扑面而来……领导方式转变“静悄悄”,科学发展氛围“热腾腾”,感悟之下,探究之间,“五重五不简单”跃入眼帘。

看人怎么看?实事求是,全面客观;选人怎么选?德才兼备,以德为先;用人怎么用?不拘一格,扬长避短。

“五重五不简单”是统筹兼顾的科学方法,是选人用人的正确导向,坚持具体

努力方向,明晰而又明确。

选好人用好人,是党的要求、事业的需要、人民的期盼。围绕“五重五不简单”,本报今日刊发社论的第一篇文章,探问题、析根源,倡新风、扬正气,谈机制、树导向,讲方法、话转变,严谨求实、好学管用,发人深省、催人奋进。

社会主义江山永固,党和人民的事业历久弥新,中国特色社会主义建设和中华民族的伟大复兴,都呼唤着大批优秀人才脱颖而出、施展才华。

伟大的事业需要伟大的才具。中原经济区建设大潮即将奔腾而至,以“五重五不简单”为指导,在赛马中识马,在实践中考验干部、考察干部、选拔干部,正其时也。

以求实之魂 树用人新风

□祖岩

(一)胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立 90 周年大会上指出,必须坚持五湖四海、任人唯贤,坚持德才兼备、以德为先用人标准,把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来。

“治国之道,务在举贤;致安之本,惟在得人”。干部队伍建设的好坏,关系到人心向背,关系到事业兴衰。

(二)政治路线确定之后,干部就是决定的因素。

用人之要,重在导向。用好一个人,树起

的是一面旗帜,能激励一大批;用错一个人,寒的是广大干部的心,会挫伤一大片。

在全面建设中原经济区的壮丽画卷已经铺开之际,在引领方式转变加快发展方式转变大讨论形成热潮之时,强力推动中原崛起、河南振兴,关键在树好导向用好人。

怎么看人,如何选人,用什么人?这是新形势下我们必须回答的课题,也是一道不能回避的难题。

省委给出了答案。省委书记卢展工提出要真正做到“五重五不简单”——

重群众公认,但不简单以推荐票取人;

(下转第二版)



责编:陈晓军 张国亮 照排:金霞