

# 领导方式转变应强化“三力”

韩强毛

加快领导方式转变,是一场生产方式、生活方式乃至思维方式的深刻变革,也是我们推动信阳经济社会又好又快发展的主线。如何加快领导方式转变?省委书记卢展工“用领导方式转变加快领导方式转变”的精辟论述,为我们提出了方法。通过深入学习,笔者认为领导方式转变应着力在强化“三力”上下功夫。

一、强化“学习力”,提高能力素质。“学习力”,就是一个人或一个组织学习的动力、毅力和能力的综合体现。加快领导方式转变是经济领域的一场深刻变革,关系改革开放和社会主义现代化建设全局。打赢这场重大战役,领导干部要不断强化“学习力”,实现用知识来提升素质,用能力来促进转变。一要勤于学习,增强文化素质。毛泽东同志在1939年讲过一段话:“我们队伍里有一种恐慌,不是经济恐慌,也不是政治恐慌,而是本领恐慌。过去学习的本领只有一点点,今天用一些,明天用一些,渐渐告罄了……学习本领,这是我们许多干部迫切需要的。”在现代社会的知识只有10%是靠正规学校教育给予的,而90%则是工作实践和在职学习获得的。伴随着世情国情党情深刻变化,我们党面临长期执政的考验、改革开放的考验、市场经济的考验、外部环境的考验,这对党员干部的能力素质,提出了新的要求。只有重视学习、坚持学习,勤于学习、善于学习,才能切实提升推动科学发展、促进社会和谐的能力。二要搞好武装,增强理论素质。实践证明,对于各级领导干部而言,没有深厚的理论素养,没有对党的最新理论成果的正确把握,非但不会产生思想认识的飞跃、进行思想观念的更新,形成正确的工作思路,还容易在各种风浪面前站不稳脚跟,自觉不自觉地成为腐朽思想文化的俘虏,成为拜物教的俘虏,成为“酒绿灯红”的俘虏,加强理论武装,关键是要掌握邓小平理论、“三个代表”重要思想科学发展观等重大战略思想,及其蕴含的立场、观点和方法,努力做到理论武装与指导实践紧密结合,思想水平与实践水平同步提高,学习成果与工作成就相得益彰。三要学以致用,增强决策素质。领导干部的工作,主要是决策和指导决策的执行。提高决策素质,关键是要把学到的知识综合集成用于实践,做好“三个坚持”:一是坚持科学决策,反对个人专断;二是坚持民主决策,反对个人专断;三是坚持依法决策,反对“拍脑袋”办事。

二、强化“公信力”,铸牢群众基础。“公信力”,就是使公众信任的力量。强化公信力,是加强干部风气建设的重要内容,也是领导干部赢得群众、凝聚人心的基础工程。通过强化公信力来搞好领导方式转变,一要重事业、轻名利。古人魏公子牟曾提出了一个理论,叫“官周率”:一个人当了官,有了权,就难以摆脱“权势——财富——华贵——骄横——犯罪——丧身”这样一个规律。今天的领导干部要跳出这个周期率,关键是要把党的利益、人民的利益放在高于一切的位置,牢固树立服务意识、公仆意识和无私奉献精神,坚持权为民所用、利为民所谋、情为民所系,着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的热点难点问题。二要重原则、轻情欲。坚持党性原则,是对领导干部的任职要求。敢于坚持原则,就要能够抵制住朋友的劝求,过“友情观”;抵制住配偶子女的要求,过“亲情关”;抵制住金钱美色的诱惑,过“欲望关”。就要敢于较真碰硬,对于原则性问题决不妥协。三要重实干、轻形式。实干是一种境界,是思想、情感、意志、决心、信心、作风、气节等精神因素的凝聚和升华。要倡导实干兴业,实干富民的理念,少些“花拳秀腿”,多些“真枪实弹”,把心思用到脚踏实地抓发展、把心无旁骛搞建设上,紧紧抓住发展方式转变中的重点、难点、热点问题,认真研究对策,拿出切实可行的办法加以解决。要着力提升促进经济发展、保持社会和谐稳定能力,把工作重心放在从经济增长拉动经济发展的方式向社会发展推动经济发展、经济社会一体化的发展方式转变上,不务虚名挂帅,造“节”造“论坛”造“会”,干一些文字上“笔下生花”,数字上“枯树生花”的虚假政绩。

三、强化“创新力”,加速科学发展。“创新力”,是个人或组织对现有资源进行有效的内在变革,从而提升内在素质,增强综合竞争力。创新是物质文明的生命力所在,是一个国家兴旺发达的不竭动力。邓小平同志说:“干革命、搞建设,都要有一批勇于思考、勇于探索、勇于创新的闯将。”中央经济工作会议提出,要把抓住发展机遇和创

新发展理念、发展模式有机结合起来。因此,转变领导方式,要坚持用创新来助推建设科学发展。一是确立科学发展观念。思想决定行动。“十二五”期间,发展方式转变是主线,但影响发展方式转变的重要因素之一是干部的观念。卢展工书记指出,科学发展第一要义是发展,加快转变经济发展方式,首先要讲发展特别是科学发展。要摒弃过去单纯以经济指标来衡量发展的思维定式,更加注重质量和效益的科学发展;要摒弃急功近利、浮躁冒进的思想意识,只有找准了规律,遵循了规律,把握了规律,使决策符合规律,才能有效推动工作开展,取得事半功倍的效果。二要拓展科学发展效益。要坚持以人为本,全面协调可持续,把速度与质量、增长与效益、内需与外需、发展与民生、经济与环境等,都纳入科学发展的视野,坚持以产业集聚区为平台,以高端、高质、高效为目标,推动传统产业提档升级、新兴产业提速扩量、高新技术产业提质增效。坚持以信阳茶文化为载体,在打造“信阳毛尖”绿茶品牌的基础上,继续开发好“信阳红”红茶新品牌;坚持发挥旅游资源优势,重点抓好志高文化科技动漫产业园等项目建设,使文化旅游成为建设魅力信阳的“绿色引擎”;坚持把民生作为第一大事狠抓不放,通过办好一件件人民群众看得见、摸得着的实事、好事,让全体人民共享改革发展成果,真正实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益。

(作者系市委常委、信阳军分区政委)

# 学习 思考 运用 创新

——谈如何学习贯彻落实何平九论

王开科

近一个时期以来,全省上下掀起了学习何平九论的热潮。何平九论用淋漓尽致、深入浅出的讲解,鲜活生动的实例,深入论述了“用领导方式转变加快领导方式转变”的重大意义,在社会各界引起了强烈反响。

子曰:“学而时习之。”讲的是不仅要学,还要下工夫去实习它、践行它。毛泽东同志曾教导我们:“学习的目的全在于运用。”学习要以学以致用、以践行为本。我们领导干部在学习过程中,必须做到把学习何平九论与本地本部门的工作结合起来,在学习中思考,在思考中运用,在运用中创新。

一要勤于学习。不断学习、勤于学习,既是现代社会发展对我们所提出的要求,也是我们在激烈的竞争中立于不败之地的生存之道。当今时代飞速发展,经济社会日新月异。学习已经成为领导干部履职尽责的迫切需要。面对学习,我们要始终有一种“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感。要实现用领导方式转变加快发展的目标,必须从学习入手,自觉把学习当作一种追求、一种责任、一种习惯。牢固树立终身学习的理念,从工作中学习,在学习中工作;从生活中学习,在工作中生活。做到“工作学习化、学习工作化、生活学习化、生活学习化”。学好理论,转变观念,始终做到以科学发展观统领各项工作。钻研业务,转变服务方式,增强领导能力。不断补充新的科技、经济、文化、专业知识,拓宽知识面,以应对各种新的挑战。勤于实践,转变作风,深入基层调查研究,扎实解决科学发展与民生问题。改变以往落实文件,以会议落实会议,以讲话落实讲话的不良习惯;不讲正确的长话、不落实的大话、言之无物的空话;不好大喜功、急功近利、心浮气躁,不做表面文章,切实以领导方式转变加快领导方式转变。

二要善于思考。当前深刻的社会变

革、复杂的发展形势、繁重的工作任务,迫切要求领导干部有正确的思想方法。第一,学会辩证思考。具体问题具体分析,一切从建设魅力信阳、实现“三大跨越”的实际情况出发,做到因地、因时、因事制宜,防止简单化、片面性。第二,学会系统思考。善于从系统、整体、全局出发,主动把信阳的发展放在中原经济区建设的大格局中来审视、来定位、来融入。第三,学会创新思考。打破思维定势,改变思维习惯,敢于破除陈规、勇于开拓进取,真正做到解放思想、实事求是、与时俱进、改革创新。第四,学会开放思考。当今全球范围内经济发展深度融合,生产要素加速流动,任何封闭的发展最终都会被淘汰。因此,领导干部必须善于开放思考,做对外开放的先行者、示范者和组织者,使开放、开放成为广大干部群众的行为准则,靠开明凝聚人气,靠开放赢得商机,靠开拓促进发展。第五,学会以人为本思考。以人为本、执政为民、重在为民是我们党的性质和宗旨的集中体现,是我们一切工作的出发点和落脚点。领导干部在谋划发展、思考事情、推动工作时,要自觉把人民群众的利益作为首要的、核心的、根本性的问题,做到思想上尊重群众、感情上贴近群众、工作上依靠群众、生活上关心群众,走好群众路线,尊重群众意愿。

近年来,市委、市政府对民生问题时时思考了,强力实施六城联创工作、积极探索农村改革发展综合试验区建设、认真落实信访“四家工作法”等,破解了一个个关于发展和民生的难题,人民群众的幸福感和满意度不断提升。三要学以致用。学以致用就是要把所“学”转化到“用”上。用的过程,就是抓落实的过程。搞“花架子”不行,敷衍塞责走过场更不行。坚持学以致用,就要求我们领导干部始终围绕信阳改革开放和现代化建设的实际,围绕市委、市政府的重大决策和工作部署,从大处着

眼、小处着手,把学习成果运用于当好中原崛起生力军、建设魅力信阳的伟大实践之中。2007年以来,市委、市政府为加强干部作风建设和优化经济发展环境,出台了“五禁止”、“十不准”,经过几年的实践,深刻地教育了大家,全市上下形成了风清气正的政治环境,公平公正的市场环境,优惠宽松的政策环境和外商投资的发展环境。特别是“禁酒令”的扎实执行,得到干部群众的广泛好评,已成为国内外关注的热点。四要勇于创新。“创新是一个民族进步的灵魂,是我们事业兴旺发达的不竭动力”。惟有创新,才能突破自己,惟有创新,才能超越别人。新形势、新情况、新问题的层出不穷,决定了领导干部必须解放思想、与时俱进,职责和使命迫使领导干部在抓工作、干事业中必须具备改革创新的勇气和气魄。近年来,市委党校面对干部教育培训市场的激烈竞争及学员素养高、教师课难讲的严峻形势,积极采取应对措施,不断进行教学创新。通过采取“三三制”教学新模式(即三分之一党校教师讲专题、三分之一外请领导和专家作报告、三分之一使用远程教学与精选录像),满足了学员多层次理论学习的需要;通过采取菜单式教学、现场教学、互动式教学、研讨式教学、辩论式教学、案例式教学等多种方法和手段,激发了学员的学习兴趣和热情;通过创新开展拓展训练,培养学员的“八种能力”和“六种意识”,即沟通能力、协调能力、合作力、执行力、凝聚力、拼搏力、挑战极限力、创新能力;信任他人意识、自我正确定位意识、感恩意识、超越自我意识、自觉融入团队意识、全局意识。教学管理、教学内容和方式的不断创新,使市委党校教学质量连年实现新突破。

创新需要勇气,需要“敢为天下先”的胆识,需要敢破、敢立、敢闯,敢于想别人不敢想的,做别人不敢做的,善于抛开一切陈规,以新的视角来考虑问题,用创新提升发展质量,用创新提升工作效能,用创新提升发展效果。这样才能有所作为,成就一番事业,成为中原经济区建设和魅力信阳建设的排头兵。

(作者系市委党校党委书记、常务副校长)

# 大招商引来大项目 大治理赢得大发展

——潢川经济开发区优化发展环境工作纪实



潢川经济开发区党委班子到项目施工现场检查指导工作。 尧平 摄

□本报记者 姚广义

用良好的环境引来客商,用周到的服务建好项目,用扎实工作发展壮大企业,做到事前、事中和事后全方位为项目和企业服务,这是潢川经济开发区优化发展环境三项目具体工作举措。在招商引资工作上,潢川经济开发区连续3年受到市委、市政府表彰,2010年还被省委、省政府表彰为“全省对外开放工作先进单位”,并在全省对外开放工作会议上作典型发言。《河南日报》称该区是“小地方,招大商”,河南电视台等多家主流媒体对开发区招商引资工作先进经验进行了报道。

良好的环境引来客商。招商引资是该区的生命线,是该区谋求发展的永恒主题,历来被区委、区管委高度重视。特别是近几年,该区在招商引资上加紧软、硬件环境建设,用良好的投资环境“筑巢引凤”,吸引更多的客商前来投资兴业。仅2010年,该区签订招商项目合同就达26个,总投资52.4亿元;当年落地项目15个,总投资31.6亿元,创造该区建区以来招商引资成绩最辉煌的一年。

制定最优惠的投资政策——该区管委每年都要修订《招商引资优惠政策办法》,逐步对工业用地实行“零地价”即土地公开“招拍挂”,所得出让金以奖补的形式全部返还给企业,用于项目建设和企业生产经营;项目在办理各种证照报批环节中实行“行政性收费全免,服务性收费减半”;企业在运营期间经营性税费采取“免三减五”政策,即前三年全免,后五年减半的形式;减免企业用水、用电、通信、网络等入网费用。用最低的投资成本吸引更多的企业尽快入驻园区。

建设最完善的基础设施——该区新、老园区主次干道四通八达,给排水管网处处通畅,高低压线路纵横交错,通信网络高密度辐射,基础设施上全部实现“七通一平”,同时还配套学校、医院、超市、垃圾处理中心和休闲娱乐场所等服务功能,使项目能

安得下、留得住、快发展。

优化最有效的招商方法——去年以来,该区严格按照市委、市政府“三个三分之一”工作法要求,积极参与“四个一”招商行动,除参与省、市统一招商行动外,还根据自身特点和优势,重点围绕工业、物流两大主导产业,有针对性地前往东南沿海地区持续招商,取得明显成效,26个签约项目中,仅沿海产业转移项目就有19个,总投资近30亿元。

运用最可行的工作机制——人是环境建设的最大因素。该区牢固树立“人人都是投资环境”的发展理念,外树形象,内强素质,靠自身因素吸引客商;每年与各下属单位签订目标责任书,把招商任务细化分配到各局办,分配到个人,形成“千斤重担人人挑,人人头上有指标”的工作局面,同时出台配套的《招商引资奖惩办法》,设立专项奖励资金,以指定任务的形式督促和激励招商,从而调动全区上下参与招商引资工作的积极性。仅去年全区有投资意向的项目51个,其中签订项目合同26个,落地开工项目15个,成功率达到半数以上。

周到的服务建好项目 招商引资的最终成果体现在项

潢川经济开发区在经济发展中着眼于优化发展环境,用良好环境、周到的服务和扎实的工作,牢牢把握项目引进、建设和发展三个重要环节,靠完善的制度管人,靠优良的作风办事,确保项目留得住、建得好、促发展。集中体现出来一种大智慧、大气魄、大手笔、大眼光。

一种大智慧。优良的环境是项目和企业的生存和发展的土壤,如果没有优良的投资环境,项目无法引进,企业无法生存,经济发展就无从谈起。特别是对于潢川经济开发区来说,招商引资、项目建设和企业发展基本上涵盖了其经济发展的整个过程。潢川经济开发区之所以把优化发展环境作为推动经济

目能否落地开工建设。该区始终把项目建设作为环境建设中最重要的一环,切实抓好“两转两提”,打造服务型政府,靠制度提升服务水平,靠周到的服务建好项目。

一是高度重视。该区始终把优化经济发展环境作为“一号工程”来抓,以铁的手腕和铁的纪律,一手抓作风建设,一手抓发展环境,以督察促工作落实、促环境优化、促经济发展、促社会和谐稳定,全区上下营造出了风清气正的发展环境。

二是完善制度。该区实行项目建设首席办证官制度,成立与项目配套的项目服务领导小组,指定由党委班子一名处级领导担任指挥长,实行一个项目、一名领导、一套方案,一抓到底的首问负责制,切实保证了项目建设由专人负责,建立损害项目建设环境问责制度,加大案件查处力度,狠抓正反两方面典型,全力营造一切为了项目建设的浓厚氛围。项目进区全程实行“同窗口”办公,“一条龙”服务,全面推行“限时办结”、“联审联批”和“零阻碍”制度,实行定人定岗定责的工作制度和优化经济发展环境投诉制度,确保客商及企业所申办事项件件有着落,事事有回音,切实加快项目建设步伐。建立一整套招商、亲商、安商、富商的服务机制,建

立企业发展的绿色通道,推行处级领导联系企业制度和“25天宁静生产日”制度,全力解决项目在推进过程中遇到的各种问题,以高效务实的政务环境、周到便捷的服务环境、亲商安商的人文环境、和谐优美的人居环境吸引外商投资。

三是严明纪律。该区坚持以“五禁止、十不准”为主线,坚决打击和取缔“门难进、脸难看、事难办”和“吃拿、卡、要、报”等不行为;对推诿扯皮、敷衍塞责等行为,责成限期改正,情节严重的,追究领导人及当事人的责任;对滥用职权,玩忽职守造成损失的,一律追究党纪责任。真正为企业及投资者营造一个公平、公开、公正的市场竞争环境,使经济发展环境不断优化,经济保持持续、健康、稳定发展。

四是严格分工。该区在项目进区时立即启动“全程式跟踪”、“一站式办公”服务预案,把项目征地、拆迁、安置、补偿、报批、施工环境、外部协调、企业注册、银行融资等具体事项明确分派到各职能部门,全力帮助企业建好项目。

五是严格督察。该区制订《行政办证服务工作考核细则》,并参与行政风评议和年度量化考评;纪检、监察部门全程进行监督检查,并与办公室组成联合督导组,督导工作进度

潢川经济开发区党委书记胡海华与投资商签订投资协议后,握手互相祝贺。 尧平 摄

和质量,制止渎职失职行为,做到每半月督察一次,每个月通报一次,有效地加快了工作进度,提升了服务质量,优化了发展环境。

用扎实的工作发展壮大企业 该区大力开展“企业服务年”活动,一是帮助企业解决难题,先后帮助黄国粮业、潢绣集团、中储粮潢川库、中石油潢川库等企业解决扩张用地近1000亩,扩大生产规模;帮助福康羽毛厂等企业协调银行贷款1000多万元;大力开展辖区居民培训教育,引导居民就业创业,帮助一些劳动密集型企业解决用工难、用工荒问题。二是帮助企业改善条件。该区根据自身交通区位优势,依托潢川火车站,先后帮助中储粮、中石油、中石化、铁路货场、铁路物流港和华英30万吨饲料加工厂协调开通铁路专用线,给企业未来的发展插上腾飞的翅膀;积极推行公租房建设,充分满足企业职工住房需求,解决企业后顾之忧。三是帮助企业扩容扩产。该区紧紧抓住沿海产业转移机遇,广泛参与“大招商”活动,先后帮助黄国粮业新上速冻食品、多肽精粉生产线;帮助潢绣集团新上钢结构、防水保温材料配套项目;帮助中储粮新上粮油储运项目,延伸产业链条。四是帮助企业产品升级。该区帮助黄国粮业制定糯米生产标准,并上报国家标准委获得通过已颁布实施,去年其产品获得产品“十质量奖”,成为省名牌产品和AAAA级企业;帮助潢绣集团在去年10月份的郑州国家区域性(河南)中小企业产权交易市场成功上市,成为信阳市又一家上市企业。

□本报记者 姚广义

问渠那得清如许,为有源头活水来。2002年,潢绣集团从潢川县隆古乡搬迁到潢川经济开发区,直到今天的短短9年间,经过开发区人不懈努力和艰苦奋斗,潢绣集团从一个产值不到百万、员工不足百人、仅靠单一产品的作坊式小厂发展成为现在的集团公司,且在去年的国家区域性(河南)中小企业产权交易市场成功挂牌上市,成为我市又一家上市企业。从8年前的小作坊到8年后的上市公司,伴随其快速成长历程的是潢川经济开发区发展环境的快速优化。

潢绣集团公司是一家集建筑防水、外墙保温材料、钢结构、玻璃钢保温禽畜舍研发、生产销售、设计施工、园林绿化为一体的高成长性民营企业,也是信阳市唯一一家在号称“中国纳斯达克”的国家区域性(河南)中小企业产权交易市场成功挂牌上市的企业。公司具有国家二级防水资质证书和全国外墙保温材料推广证书,已通过ISO9001:2008质量管理体系认证,是“中国建筑防水材料工业协会会员单位”、“河南省质量管理协会常务理事”,省市县“重合同、守信用”先进企业,“质量、计量信得过单位”,“河南省诚信民营企业”。潢绣集团是豫东南地区唯一一家专业生产防水材料龙头企业,也是目前豫东南地区建筑防水材料的重要生产基地和外墙保温材料的重要生产基地,产品具有很强的竞争力。

潢绣集团之所以能够快速成长,一直保持高速增长的态势,主要得益于开发区大力优化发展环境,切实为企业提供优质、快捷、周到、贴心的服务,是开发区党委、区管委精心培育的结果。“潢绣集团董事长苏高明介绍说:近年来,潢川经济开发区党委、区管委,特别是区纪委、监察室等部门,积极发挥职能作用,加强软硬环境建设,在企业征地、工程建设、招商引资、金融信贷以及服务载体的建设上予以全方位的服务。为拓展企业发展空间,该区先后为潢绣集团协调建设所需的土地,使潢绣集团钢结构项目得以顺利上马实施并且已建成投产,同时也为其即将上马的标准化厂房建设项目解决了建设用地;根据企业所需,积极开展招商引资活动,确保了外墙保温材料项目和钢结构项目顺利实现了与武汉等地公司合作建设,扩大了企业规模;该区多次与市有关部门沟通协调,为企业争取资金近2000万元,全力解决企业发展资金瓶颈。该区纪委始终严格落实“五禁止”、“十不准”的规定作为强化干部作风、提高工作效率、优化经济发展环境的重要手段,并把“五禁止”、“十不准”纳入党风廉政建设目标,作为干部年度考核的重要内容,强化对优化发展环境和促进干部作风转变的督查,坚持实行25天宁静工作日,不经批准不得到企业进行检查等活动;开展“为企业排忧解难”活动,实行处级领导和部门联系企业制度,积极帮助企业解决制约发展的难题;认真落实各级关于减轻企业负担的政策规定,加大对乱摊派、乱罚款、乱收费和吃、拿、卡、要等行为的查处力度,努力为企业发展营造良好环境。这些办法的实施,为企业发展注入了活力并创造了宽松的发展环境。

在潢川经济开发区投资发展的潢绣集团,2010年成功挂牌上市,因为该企业办公区一角。 尧平 摄

学校、医院等各项服务设施一应俱全。便捷的交通网络、配套的服务功能、宜人的人文环境,使该区成为客商理想的投资场所。一种大眼光。潢川经济开发区下大力气从软、硬件两方面优化发展环境,其目的在于加快经济发展。正如该区“十二五”总体规划的那样,要突出工业和物流“两大板块”,打造食品工业和节能建材“两大基地”,建成粮油储运、成品油储运和商贸物流“三大中心”,最终形成全市乃至全省有影响力的食品生产基地和商贸物流中心。正是这种远大的眼光,相信该区在新一轮“魅力信阳”建设中前程似锦,魅力无穷。

## 编辑点评

# 风物长宜放眼量

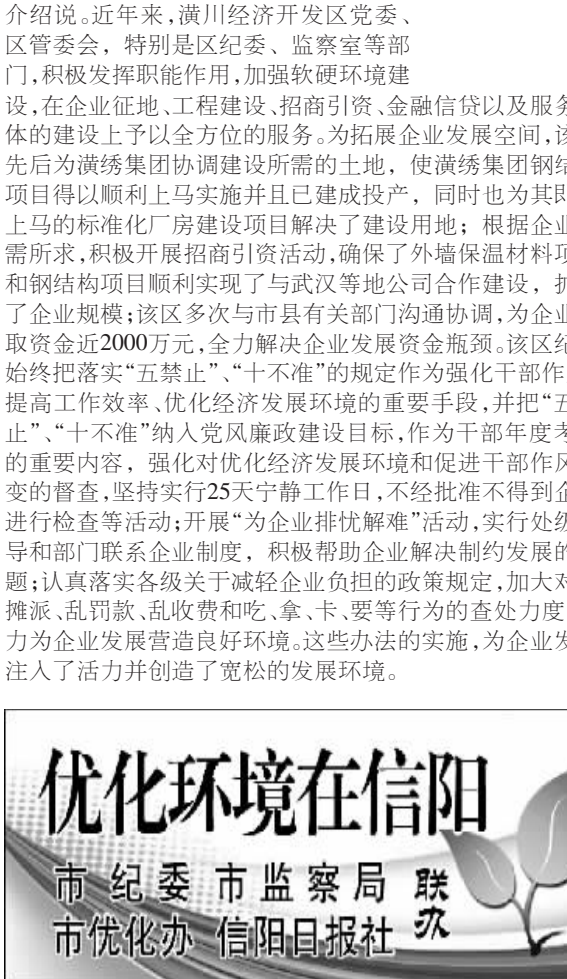
发展的第一推手,正是基于一种大的智慧,瞄得准、把得牢、行得稳,才使得这样一个小地方、偏远区多招商、招大商、实招商,短短的几年间,潢川经济开发区成了客商投资的沃土,40多个项目相继建成投产。

一种大智慧。优良的环境是项目和企业的生存和发展的土壤,如果没有优良的投资环境,项目无法引进,企业无法生存,经济发展就无从谈起。特别是对于潢川经济开发区来说,招商引资、项目建设和企业发展基本上涵盖了其经济发展的整个过程。潢川经济开发区之所以把优化发展环境作为推动经济

务者,甚至不惜为项目和企业“出真血、赔大本”,这确实需要一种大的气魄。

一种大手笔。硬环境建设是优化发展环境的基石。潢川经济开发区从建区至今,大动作、大手笔、高起点、高标准规划建设基础设施,完善城市服务功能。仅基础设施建设一项投资就达35亿元,十几平方公里的土地上,高强度的投资换来的是基础设施的配套完善,同时,

# 优化发展环境助推企业快速成长



优化环境在信阳 市纪委 市监察局 联席办 信阳日报社