

班子建设应抓好“四个一”

平桥区检察院检察长 曹建华

检察机关作为国家法律监督机关,要做好三项重点工作,必须坚持以人为本,建设一支素质过硬、作风优良的检察官队伍,在抓队伍建设中,强化班子建设是关键,只有抓好班子,才能带好队伍,才能为深入推进三项重点工作提供强有力的组织保障。笔者作为一名基层检察院的检察长,结合自身抓班子建设“四个一”的工作实践,谈一点体会。

一、构建“一盘棋”。要树立“一盘棋”思想,通过积极履行检察职能,为推动本地区又好又快发展提供良好的法治环境。

要提高班子成员的凝聚力、战斗力和创造力,就必须搞好团结,只有搞好领导班子的团结,才能增强解决自身矛盾的能力,克服前进中的困难,带领广大干警顺利地完成任务。团结是领导班子的生命,因此,一要树立和谐观念,珍爱缘分、珍爱团结,珍惜信任,珍重友谊。要相互支持,相互谅解,相互宽容,大事讲原则,小事讲风格。不利于和谐的话不说,不利于和谐的事不做。有话说在当面,不在背后说长道短。要多沟通,多交

心,多帮助,多看别人长处,与人为善,取长补短,在班子内部创造出和谐、融洽、真诚的工作环境。二要增强人格魅力,做到言行一致,表里如一,胸怀坦荡。要坚持以人为本的治检理念,以理服人,以德服人。班子成员要给干警作出表率,做遵守纪律的带头人,做团结和谐的带头人。三要认真贯彻民主集中制原则,实行集体领导、分工负责。要克服软弱涣散的现象,院党组决定的事要迅速行动,不折不扣地落实。要反对独断专行和个人主义,班子成员间要积极配合,精诚协作,充分发挥每一位成员的积极性和聪明智慧。只有心往一处想,劲往一处使,才能带好队伍,做好工作,创造佳绩。

二、睁开“一双慧眼”。“治国之道,惟在用人。”人才是重要的,要做到慧眼识英才,并有效地管理好人才,智慧地用好人才。智慧用人包括两个方面,一方面是优秀人才的识别、选拔、使用、培养,另一方面是对优秀人才潜能的合理挖掘。

要实现智慧用人,就要理解现代人事管理的精髓,领导者首先必须提高自身的能力、素质,懂得与人交往的艺术;其次,

必须掌握用才之道,知道怎样识才、怎样用才、怎样留才;再次,还必须善于挖掘检察官的潜力,善于给予检察官必要的心理帮助。

对于检察机关来说,把选好用人用关,对造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、清正廉洁、品德高尚的检察队伍显得尤为重要。在干部选任上,除坚持“民主推荐、组织考察、集体研究”基本程序外,还要辅之以“跟踪培养、目标考核、动态管理”基本手段,同时要结合新时期选人用人机制的新要求,做到与时俱进,不断创新干部选任机制。选好人,就是要发挥好一把手在选配班子成员时的参谋作用,大胆进言,积极建议,尽最大的努力去影响所属班子的配备,把那些政治素质高、作风正派、业务能力强、群众威信高、能够秉公执法、廉洁自律,且有一定组织领导能力的优秀干部选拔到班子中来。选一个好的班子成员,能调动一批人的工作积极性。用好人,就是要用其所长、避其所短,合理分工。一方面需要通过交流轮岗来提高每个人熟悉全面业务的能力,有意识培养

“全才”;另一方面某个同志老在某个岗位工作,也会带来一定的弊端,也应该进行适当的调整。

三、充实“一流头脑”。建设一个好班子,必须在思想观念、思维方式、精神状态、工作思路、执法实践和执法作风上,充分体现科学发展观的要求。学习是工作之基,能力之本,水平之源,是每个人提高修养、增长才干、成就事业的必由之路。作为检察机关的领导干部,必须把勤奋学习、不断思考作为一种政治责任、一种生活方式,以更加认真的态度、更加紧迫的使命感,去努力学习,深入思考。既要学习检察业务知识,也要了解和掌握其他领域的知识。既要向书本学习,也要向实践学习、向基层学习、向群众学习,以不断掌握新知识,积累新经验,增长新本领,创造新业绩。在学习过程中,还要善于思考,理论联系实际,不断巩固和提高学习成果。通过深入的思考,提高自身观察问题、分析问题、解决问题的能力,真正成为与时俱进、领导检察事业科学发展的带头人。

(下转B4版)

浉河区法院 多措并举服务茶乡经济建设

本报讯(杨瑛)日前,浉河区法院坚持司法为民宗旨,积极推行便民诉讼措施,不断降低诉讼门槛,真正做到在思想上、在工作措施上,在实际效果上,全方位服务茶乡经济建设。

一是大力推行巡回办案。该院以巡回审判作为基本模式,采取定期或不定期、不定期到未设法庭的乡镇巡回审判点办理案件,接待来访,提供法律咨询。二是加大案件调解力度,不断创新调解方法和

调解机制。在实际工作中,该院树立“群众利益无小事,群众利益重于一切”的执法思想,把化解了多少矛盾,解决了多少纠纷,是否做到了案结事了作为法庭工作追求的目标。三是增强司法服务功能,为辖区的经济社会发展创造良好的司法环境。该院通过走访、座谈、开展法律讲座、发放诉讼材料等方式开展走访企业活动,还利用具体案例对企业进行法律宣传,提供法律帮助,为茶乡经济建设创造了良好的司法环境。



4月17日下午,平桥区三届人大五次会议在平桥国际会展中心闭幕。大会通过投票,对平桥区检察院检察长进行补选,曹建华当选为平桥区检察院检察长。图为平桥区人大常委会主任邱家根向曹建华(左)颁发当选证书。 刘晶 李实 摄

政法短波

淮滨县公安局 获“六城联创工作先进单位”称号

本报讯 日前,淮滨县召开2010年度“六城联创”工作总结表彰会,淮滨县公安局等6个单位荣获“淮滨县六城联创工作先进单位”称号。该县县委书记吴刚在表彰会上要求,受到表彰的单位,要发扬成绩,再接再厉,再创六城联创工作新佳绩,全面提升创建工作水平。

(姜树海 王长江)

淮滨县检察院 认真办理行政息诉案件

本报讯 今年以来,淮滨县检察院在办理行政息诉案件过程中,做到耐心疏导、程序规范、态度诚恳,以理服人、以情感人,确保当事人服判息诉,将矛盾化解在基层。该院一是转变观念,增强责任意识;二是规范息诉程序,运用集体智慧做好息访罢诉工作;三是加强与相关部门协调配合,增强息诉工作合力。

(祝冰)

新县法院 打好执行信访攻坚战

本报讯 为贯彻省高院关于开展“执行信访攻坚年”活动的通知精神,近日,新县法院根据不同案件的特点,着力打好执行信访攻坚战,对有信访苗头的案件统一登记造册;对执行信访当事人反映的问题,注重剖析原因,区分情况分别处理。

(胡冬明)

光山县法院 召开党总支换届大会

本报讯(戴启坤)日前,光山县人民法院召开了党总支换届大会,全院党员干警选举了新一届机关党总支委员会。该院新一届党总支的工作目标是承前启后,继往开来,以党建带队建,努力开创党总支工作的新局面。

该院一是加强学习型党组织建设,进一步提升党员干警贯彻党的路线、方针、政策的能力。院党总支将按照上级党组织的要求,结合“发扬使命、坚定信念、执法为民”等教育活动,浓厚学习氛围,创新学习方式,丰富学习内容,不断提高党员干警的学习自觉性和积极性。二是积极开展创先争优活动,进一步提高党员干警的创造力和凝聚力。大力宣传先进典型,让典型树起来、走出去。通过开展创先争优活动,党员干警的创新能力得到提高,凝聚力不断得到增强。三是加强党组织建设,进一步提高党员的教育和管理水平。四是加

强新党员发展工作,不断壮大党员队伍。对入党积极分子加强教育培养,积极引导,努力做到成熟一个发展一个。五是加强作风建设,以党建不断推动法院队伍建设。不断加强纪律作风建设,结合“发扬传统、坚定信念、执法为民”活动、“人民法官为人民”主题活动和“五除”活动,切实解决党员干警中存在的纪律作风问题,积极倡导反腐倡廉,树立勤政爱民、清正廉洁之风。



图为日前董志刚接受河南电视台记者采访。 王长江 摄

□王长江
长李长根讲道:“日前,淮滨县公安局举办的‘十大风云人物’颁奖庆典活动很成功,各单位不妨学一学,切实把警营文化建设活动开展好,以

潢川县公安局 切实维护民警合法权益

本报讯(姜冰)近年来,潢川县公安局把维护公安民警的合法权益作为一项重要工作,列入了党委重要议事日程,采取多种措施,极大地调动了一线民警的工作积极性。

一是领导重视,强化组织。该局成立了由局长张中亮任主任的潢川县公安局维权工作委员会,委员会下设维权办,办公室设在督察大队,由该局纪委书记、督察长杨维建主抓维权工作,研究制订了《潢川县公安局维权工作预案》,建立了以“110”报警平台为基础,以督察大队为主导的法制、刑侦、治安、交警、政工、派出所等多警种联动机制。同时,张中亮还经常深入基层单位开展调研,慰问受侵害的民警,使基层单位领导和民警切实感受到了组织的关心和爱护。2010年1月23日,该局白店派出所民警在白店乡潘店街上盘查涉嫌醉酒驾驶的嫌疑人时,遭到群众围攻。杨维建亲自带领刑侦、治安和督察民警立即赶到现场,进行调查取证,固定证据。最终将涉嫌阻碍民警执行公务的犯罪嫌疑人张

某、王某刑事拘留,有效净化了当地的执法环境。

二是快速反应,及时查处。该局抽调督察、法制等部门6名民警进行24小时值班备勤,值班室设在督察大队,一旦发现民警被侵权,督察部门迅速启动预案,协调多警联动,迅速控制嫌疑人,固定证据,快侦快结。2010年3月23日,一群人在县交警大队院内披麻戴孝,嚎啕大哭,追逐殴打交警丁某。闻讯后,杨维建立即带领民警赶到县交警大队,并协调刑侦部门对案件迅速开展调查取证,最终将犯罪嫌疑人柳氏两兄弟绳之以法,有力地维护了民警的权益,使民警在流血、流汗后不流泪。

三是注重教育培训,提高自身素质。该局督察大队与政工、法制等部门密切配合,结合正在开展的“大走访”开门评警爱民实践活动和执法规范化建设活动,通过内勤例会和短期培训班,对民警进行维权知识教育。

截至目前,该局共举办培训班6期,有260多位民警接受了培训。

光山县 扎实推进依法行政工作

本报讯(李学荣)自国务院《全面推进依法行政实施纲要》出台后,光山县紧紧抓住贯彻落实《纲要》,推进依法行政的良好机遇,以科学发展观为指导,以转变政府职能为重点,以构建和谐社会为目的,着力解决基层干部法制观念淡薄、服务观念错位、执法标准随意和监督乏力等问题,创新工作机制,全面落实和完善行政执法责任制,强化行政执法监督,加强法治政府建设,依法行政各项工作取得了新的进展。

该县一是领导重视。建立健全了推进依法行政工作领导小组,成立了以县长为组长、常务副县长为副组长的依法行政工作领导小组,领导小组下设办公室,办公室设在县政府法制办。二是完善制度。2008年8月,光山县政府出台了《光山县全面推进依法行政五年规划》,并每年印发年度县政府推进依法行政工作安排。同时建立并完善了决策

责任追究制度、规范性文件备案审查制度、重大行政处罚案卷审查制度等。三是搞好宣传培训。通过各种途径宣传政府法制工作,增加依法行政的透明度,提高公众对依法行政工作的监督。全面加强行政执法人员的培训工作,不断提高行政执法人员的法律应用能力,努力造就一支政治坚定、业务精湛、人民满意的行政执法队伍。四是加强执法监督。严格落实行政执法责任制,切实抓好执法依据梳理和执法职权分解工作,并将依法行政工作纳入政府年度目标考核体系。积极开展行政执法检查,特别是加强对行政执法自由裁量权的监督检查,强化规范性文件重大行政处罚案卷审查,畅通行政复议渠道,充分发挥行政复议在化解行政争议方面的作用。

政府法制

公安“文化局长”董志刚

此鼓舞队伍的士气。”然而又有谁知道,这项活动从台前到幕后,从策划到指导,都源自一位人称公安“文化局长”的董志刚。

董志刚,1965年8月生,光山县人,1985年9月考入河南省人民警察学校,毕业后分配至市公安局工作。他先后做过治安民警、刑警、法制民警、分局政委,2009年12月调任淮滨县公安局局长。据同事们说,他参加公安工作不久,就爱上了写作,先后发表了多篇散文、诗歌和杂文。董志刚有一个特点,无论工作多繁忙,他忘不了读书、看报、写心得,给自己“充电”,更习惯于夜深人静时,构思文章。

早就听说董志刚是公安队伍的“一支笔杆子”,而真正了解他,还是2009年12月,他担任淮滨县公安局局长后。2009年的最后一天,该县一乡镇发生了一起命案,宣传民警就案写了篇通讯《09最后一天突发命案公安民警迅速破案》。正准备发稿时,董志刚打来电话说要看看稿子。在过去,怎么写,怎样发,都由宣传部门说了算。董志刚对这篇稿件的整个架构提出了较为细致的修改意见,并要求着重突出一个“快”字。经他这么一指点,该稿标题改为《09最后一天突发命案公安民警及时出击47分钟破案》。稿件发出后,很快在省市和国

家级媒体上刊发出来。

2010年3月的一天早晨,董志刚让两名负责宣传的民警到他办公室去。民警起初还以为稿件出了问题,去受训的。可一进门,董志刚便急忙起身,很谦虚地说:“我昨天晚上看了《人民公安报》上的一篇关于民警违犯纪律文章,让我怎么也无法入睡,于是即兴写了这篇教育文章。”后来他将这篇《常怀敬畏之心摒弃侥幸之念》文章,发往《人民公安报》。稿件很快在2010年3月20日的廉政周刊头条发表。2010年3月12日,该县邓湾乡发生一起入室抢劫、强奸、故意伤害案件,他带领侦查民警进驻案发的村庄里,与民警一同排查线索。(下转B4版)

法制周刊 新闻部

负责人:夏青云
电话:6202763 13803768069
邮箱:xyrbfzzk@163.com

责编:张玲 徐立明 照排:金霞