

深入学习何平九论 促进发展方式转变

——党员领导干部谈学习何平九论心得体会(之三)

加快转变 重在为民

中共罗山县委书记 郑志强

在“十二五”开局之年,在中原经济区建设起步之时,在农村改革试验向纵深推进之际,“何平九论”深入阐述了省委书记卢展工提出的“用领导方式转变加快发展方式转变”必须把握的关键、遵循的原则、注意的问题,深刻阐释了建设中原经济区的重大意义,在广大干部群众中引起了强烈共鸣,在社会形成了广泛共识。作为中原经济区建设的直接参与者、实施者和执行者,结合罗山县多年来的发展实际,我深刻地体会到,“用领导方式转变加快发展方式转变”要始终围绕为民做文章,始终牢记为民是本质、为民是根本、为民是标准,始终坚持以民生为先、以民生为本、以民生为重。

一、要在加快转变中树牢发展为民的理念

把发展为民、为民发展作为一切工作的出发点和落脚点,始终牢记群众利益无小事,时刻把群众的安危、冷暖挂在心上,对人民群众存真心、动真情,树牢发展为民的理念。

一要从群众最需要的地方抓起。坚持问政于民、问计于民、问需于民,自觉地把群众当老师、当亲人,体察民情,了解民意,集中民智,珍惜民力,真正把执政为民的理念和要求体现在每项工作中、落实到具体行动上。

二要从群众最受益的地方做起。始终把群众的利益放在第一位,真正做到情为民所系、权为民所用、利为民所谋。特别是要认真落实市委书记王铁提出的“四家工作法”,想群众之所想,急群众之所急,办群众之所需,把为群众排忧解难作为第一责任,把群众最终满意作为第一追求,不断开创信访工作新局面。

三要从群众最不满意的的地方改起。虚心听取群众的意见,认真查找和改正工作中的不足。坚持多到困难多的地方去,多到群众意见大的地方去,多到工作难开展的地方去,动真格、下工夫解决那些群众最不满意的的问题,努力使我们的工作更加符合群众的要求和意愿。

二、要在加快转变中强化发展为民的举措

“用领导方式转变加快发展方式转变”的核心是发展。罗山县作为一个经济欠发达地区,如何在现有基础上更好地利民、惠民、为民,从根本上讲必须把发展问题解决好。

一要抓项目,夯实发展为民的基础。转变领导方式的目的是为了加快发展方式的转变,而加快发展方式转变最终要体现在调结构、促转型上,落实到打基础、利长远的基础项目上,落实到辐射广、带动强的发展项目上,落实到得民心、顺民意的民生项目上。近年来,我们始终坚持以项目统揽经济工作全局,牢固树立以项目兴产业、以项目增实力、以项目促发展的理念,大上项目,上大项目,把经济、政治、文化、社会以及生态和党的建设转化为一个个具体的项目,促进了经济社会又好又快发展。

二要抓统筹,构建发展为民的保障。加快发展方式转变最终目标是保障改善民生、促进社会和谐。要围绕发展和为民来统筹各项事业的发展,围绕发展和为民统筹上上下下、方方面面的力量,围绕发展和为民检验所有工作的成效。在具体工作中,我们要正确处理好统筹城乡、经济社会、人与自然和谐发展的关系,在加快经济发展的同时,更加注重社会建设,着力民生民心,始终把服务百姓、造福百姓放在第一位,从就业到创业,从增收到保障、从生活到生态、从家庭到社会,从物质到精神,实打实地干,实打实地抓,尽最大努力让广大人民群众更方便一些、更安全一些、更富裕一些。近年来,我们着力民生抓统筹,发展为民的保障不断夯实,在全市率先开展新农保,成为国家首批试点县,基本实现了全覆盖。截至目前,中央和省财政已补贴资金7000万元,为全县7.3万60周岁以上农民发放养老金7626万元,第一批参保农民人均已领取养老金2353元,广大农民实现了“老有所养”的梦想。

三要抓作风,提高发展为民的本领。“用领导方式转变

加快发展方式转变”要求领导干部带头抓执行、促转变,进一步转变思维方式和工作方法,切实转变工作作风,不断提高发展为民的本领。要有攻坚克难的能力和勇气,敢于直面困难和矛盾,把心思用在干事业上,把精力放在抓落实中。要有真抓实干的工作态度,深怀爱民之心,善谋富民之策,恪守为民之责,多办利民之事。要有雷厉风行的作风,认真落实市委“五禁止”、“十不准”规定,脚踏实地,少说多干,埋头苦干,用工作赢得组织信任,用贡献赢得群众支持,用人格赢得社会尊重。

三、要在加快转变中力求发展为民的实效

领导干部的落实力、执行力,直接影响转变的速度和效果,直接影响惠民、利民、为民的实效。

一要把握规律。只有找准了规律,遵循了规律,把握了规律,使决策符合规律,才能在加快发展方式转变中实现转变、体现加快。要坚持一切从实际出发,吃透方方面面的情况,找准上级政策与本地实际的结合点。要深入研究上级政策,研究经济发展的阶段性特征,研究加快转变的规律,研究制约转型升级的重大问题。

二要注重运作。加快发展方式转变,关键是运作。一方面,要按照省委书记卢展工提出的“三具两基一抓手”的工作方法,坚持抓具体、抓基层、抓基础、抓项目,把各项工作都具体到一个个项目上,把项目作为牵动运作的“牛鼻子”;另一方面,要对制约经济社会发展的瓶颈问题不推不拖,迎难而上,积极破解。

三要求实效。转变领导方式,最终归宿是以人为本,改善民生,实现民享,促进民富,确保民安。领导要在一线指挥,情况要在一线掌握,问题要在一线解决,工作要在一线落实,抓具体、具体抓,把各项工作做实、做细,确保在推进发展的关键环节、项目建设的重要关口、重点工作的难点破解、社会矛盾和突发事件的稳妥处置上都能顶得上、干成事,真正创造出人民群众满意的政绩。

加快转变步伐 给力中原经济区建设

信阳银行党委书记、董事长 胡相云

省委书记卢展工提出的“用领导方式转变加快发展方式转变”,是建设中原经济区的切入点和有力抓手,是贯彻中央精神、符合河南省实际的重大命题。“机遇、忧患、规律、大局、创新、责任、求实、为民”一串串闪光的珠句是思想的果实、智慧的结晶,是发展航程的指路明灯。实现“八个转变”,就是要求我们在思想上、作风上、方法上来一次彻底的转变和提升。信阳银行作为一家与地方经济有着浓厚血缘、地缘关系的城市商业银行,只有加快转变步伐,才能更好地服务中原经济区建设,更好地服务于农村改革发展综合试验区建设,才能在支持地方经济发展中实现自我发展。

忧患是发展的“清醒剂”,加压奋进再给力。信阳银行经过近几年的发展,经营业绩不断提升。去年,全行资产总额达64.3亿元,增幅达28.9%;累计投放信贷资金36亿元。支持中小企业3000多户,支持下岗再就业人员2000余人。从我们自身看,发展速度还较慢、市场份额还较小、创新不足、经营粗放、激励约束机制不健全等,都是制约我们生存和发展的瓶颈。从外部环境看,同业竞争日趋激烈,社会融资渠道的

增加,都给我们带来巨大的冲击和影响。但我们的发展机遇也很多,不回避存在的问题和差距,不畏惧未来的风险与挑战,抢抓机遇,凸显快捷、高效、灵活的优势,打造区域经济建设最给力的银行。

思想是行动的“先导”,转变观念再给力。省委书记卢展工指出“头脑清醒至关重要”。观念转变的程度决定着领导方式转变的深度和经济发展速度。就我行而言,转变观念就是要求中层以上管理人员跟上时代的步伐,真正肩负起加快发展的领导责任,把思想统一到市委、市政府的决策上来,统一到支持农村改革、中原经济区建设上来,统一到信阳银行快速发展上来,以科学的理念解决发展中的问题,破解发展中的难题。

改革是发展的“助推器”,求真务实再给力。在经济全球化、金融国际化的今天,银行业面临前所未有的挑战和机遇,信阳银行要在激烈竞争中求发展,转变发展方式势在必行。当前我们的首要任务就是要进行机制、体制的改革,建立适应市场和发展需要的现代银行组织架构、新型人力资源体系和科学规范、审慎高效的管理体制。从体制、机制上

理顺岗位职责,完善激励约束体系,为发展提供持续动力,真正把服务中小企业,服务城乡居民、服务地方经济作为服务重点。

创新是发展的“灵魂”,推动发展再给力。在信阳经济改革的大潮中,我们必须坚定不移地支持、鼓励、包容创新,审慎、规范、引导创新。去年,我们通过创新开发了联保贷款、船舶贷款、商商银贷款,均已取得良好的效果。今年,我们还要进一步加大新业务、新产品的开发力度,为客户提供多元化、差异化的金融产品。下大力气创新服务方式和服务领域,使信阳银行的服务更具特色,更加贴心。

责任是发展的“源动力”,支持地方再给力。信阳银行是信阳人自己的银行,有义务、有责任担当支持地方经济发展的重任,我们要深入研究地方经济发展的需求,抓住我市“区域增长极和改革试验区建设”的发展机遇,加强与政府和企业的联系,积极扶持我市的产业集群建设、基础设施建设、民生工程以及新农村建设,在支持地方经济发展中实现自我发展。

以领导干部作风转变促进领导方式转变

中共固始县委常委、组织部部长 兰恩民

省委书记卢展工多次强调,领导干部要切实转变作风、牢记责任使命、突出发展为民。我们要认真学习领会省委书记卢展工的重要文章、重要讲话及“何平九论”精神实质,在实际工作中,以领导干部作风转变促进领导方式转变,加快发展方式转变,推动科学发展,为全县经济社会又好又快发展提供有力保证。

一、在学风上转变,以好的作风抓学习

学习是领导干部增长才干、提高素质的重要途径,也是解放思想、更新观念的重要途径,是做好各项工作的总开关。各级领导干部都要以好的作风抓好自身的学习,不断提高分析问题、解决问题、驾驭全局的能力。当今是一个经济快速发展、社会结构激烈变化、矛盾和问题凸现的时代,如果不注重学习,不在学习和工作中提高自己,就难以立足。我们要树立不断学习、不断提高的思想观念,在认真学习党的路线方针政策、政治理论知识、重大战略思想的同时,还要加强学习现代经济知识、科技知识、法律知识和社会管理知识,用最新理论成果武装头脑,指导实践,用先进知识和文明成果充实自己。同时要在真学、真懂、真信、真用上狠下工夫,把学习成果转化为解决改革发展稳定中实际问题的新思路、新举措、新作为,转化为加强世界观改造的思想指引和精神动力,做勤奋好学者、学以致用的表率。

二、在务实上转变,以好的作风抓落实

省委书记卢展工强调,“要把心思放在研究问题、谋划发展、推动工作上,而不是用在参加很多活动上”。对待工作,我们都要有一种殚精竭虑、全然忘我、激情工作的精神境界,要有一种孜孜以求、一丝不苟的工作态度,要有一种干就干好、精益求精、誓争一流的工作标准,要有一种不达目的誓不罢休的坚强意志。要大力倡导立说立行、雷厉风行的工作作风,坚决反对坐而论道、空泛议论的不良现象,坚决反对拈轻怕重、回避矛盾的不良现象,坚决反对虚报浮夸、弄虚作假、耍花架子、作表面文章的不良现象。我们要勇于治“虚”治“假”,敢于治“漂”治“浮”,切实做到讲实话、知实情、出实招、办实事、求实效,把干部作风建设体现

到日常工作和生活中。要对认定的事咬住不放,抓住不松,抓出成效。要对定下的事,持之以恒,一抓到底,不半途而废。要做到说一句是一句,干一件成一件,做到踏石留印,抓铁有痕,掷地有声,执行有力。要紧紧抓住“不落实的事”,严肃批评“不落实的人”。对已办完的事报结果,正在办理的事报进度,没有完成的事找原因。对工作不力、行动迟缓的,要问责追究,确保政令畅通,确保各项工作任务落到实处。

我们要认真践行“四个重在”和“三具两基一抓手”,自觉摆脱文山会海和迎来送往,把心思和精力用在攻坚克难、推动改革上,用在加快发展、改善民生、促进和谐上,经常深入基层、深入生产第一线,形成定期开展调查研究的工作机制,下单位、进社区、去农村、到学校,聆听群众的真实声音,寻找解决问题的最佳方案,探索大有作为的发展之策。要以身作则,自我加压,树好形象,围绕全县工作大局尽心履职、积极作为。要抓好班子、带好队伍,形成“千斤担子众人挑、人人头上有指标、奋发有为创大业”的工作局面。

三、在为民上转变,以好的作风抓服务

省委书记卢展工强调,“领导干部要把为民负责看得重一点”。领导干部要把保障和改善民生作为转变经济发展方式的出发点和落脚点,自觉摆正与群众的位置,真正把群众当主人,一切为了群众,在工作上相信和依靠群众,要增进与群众的感情,拉近与群众的距离,带着感情做好群众工作。要与基层群众心连心、同甘苦、交朋友,及时了解群众疾苦,倾听群众呼声,关注群众期盼,解决群众反映突出的矛盾和问题。要把民生放在首位,紧紧抓住人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题,善解民之忧,善解民之难,善兴民之利,善乐民之心。领导干部要改进群众工作方式方法,畅通群众反映问题、表达合理诉求的渠道,建立健全服务群众、联系群众和保障群众权益制度,认真实行信阳“四家工作法”,扎实开展好“领导干部下基层、排忧解难促和谐”活动,深入基层了解民情民意,切实解决群众最急迫的利益问题。要真抓抓好矛盾纠纷排查调处工作,大力加强党的基层组织建

设,做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化

解、稳定在一线加固、作风在一线转变、科学发展在一线体现。我们要常怀为民之心,多办利民之事,恪守安民之责,努力在全县营造经济协调发展、百姓安居乐业、社会和谐稳定的良好局面。

四、在考核上转变,以好的作风抓奖惩

完善干部绩效考核评价体系和问责机制,为促进干部优良作风养成提供制度和组织保障。要研究制定符合科学发展观和加快转变经济发展方式要求的绩效考评指标,建立固始县乡科级领导班子和领导干部工作绩效台账。要在推动科学发展、履行岗位职责、完成中心工作、承担极难险重任务、应对突发事件等工作中考核和识别干部,每半年开展一次社会满意度测评。要把考核、测评结果与干部选用相挂钩,与评先评优相挂钩。对考评较差、公信度低的领导干部,根据不同情况,采取调离、降职、诫勉等方式处理。完善群众评议监督机制,扩大群众对干部政绩考核的参与程度。

要建立对干部作风监督检查的长效机制。从密切联系群众、勤俭节约、决策民主、创新务实、遵纪廉洁等方面,把作风建设量化成可操作指标,纳入党风廉政建设责任制考核范围,并把检查结果作为选拔任用干部的基本依据。要加大对惩处和问责追究力度。严肃查处制造虚假政绩、骗取利益和荣誉的行为,切实纠正正在发展过程中与民争利、破坏社会和谐稳定等问题;严肃查处在招商引资、项目建设中违反资源节约、环境保护、土地征用、节能减排等方面政策的问题和案件,为加快经济发展方式转变营造良好环境;严格执行党政干部问责制,着力解决党员干部履行职责中出现的失职渎职、不作为、乱作为等问题。从爱护、保护干部出发,切实做到监督检查从严、批评教育从严、问责追究从严,使干部不敢懈怠、不敢腐败、不敢专权、不敢失责,切实转变作风。

五、在清廉上转变,以好的作风抓自律

要把廉政建设和工作作风、生活作风建设结合起来,树立领导干部的良好形象,着力营造有利于干事创业、风清气正的发展环境。要坚决按照“八个坚持、八个反对”的要求,加强党性锻炼,

省委书记卢展工提出“要用领导方式转变加快发展方式转变”。在“十二五”开局之年和建设中原经济区起步之年,在河南省农村改革发展综合试验区建设快速推进阶段,如何落实好省委的要求和省委书记卢展工的讲话精神,转变方式,加快发展,是摆在我们基层干部面前的一个重要课题,也是需要认真思考和解决的关键问题。

一、转变领导方式,务必头脑清醒

领导干部在实际工作中,只有清醒分析困难与问题,清醒谋划思路与措施,才能更好地促进发展方式的转变。

一要清醒把握基本县情。息县是一个农业大县,工业基础薄弱,基础设施相对落后,城镇化水平不高,持续发展能力较差,所以我们在谋划发展的时候,必须清醒认识这些基本情况,一切从实际出发,不盲目提目标、喊口号。

二要清醒分析困难和问题。我们要清醒地看到,息县经济社会发展仍然面临不少矛盾和问题。一是全县经济总量偏小;二是三次产业之间、三大需求之间结构不协调,第三产业发展还不繁荣;三是财政收支矛盾突出,维护社会和谐稳定的压力较大,改善民生的任务艰巨。因此,务必要通过努力工作和解决这些问题,更要清醒认识到解决好这些问题就是最大的发展。

三要清醒谋划发展思路。发展思路是关于一个地区未来一个时期的发展目标和工作措施。发展目标低了不行,低了就不能满足人民群众日益增长的物质文化需要;高了也不行,高了就是不切合实际,也很难实现,就是对人民的不负责任。

二、转变领导方式,务必抢抓机遇

在现阶段,我们务必万众一心、团结拼搏,抓住机遇、乘势而上,努力保持跨越式发展的良好态势。

一要抢抓我国发展的重要战略机遇期。从国际看,国际金融危机影响深远,世界经济结构加快调整,发展中国家特别是新兴市场国家整体实力步入上升期。从国内看,我国发展的有利条件和长期向好的发展趋势没有改变,社会大局保持稳定。综合判断国际国内形势,我国发展仍处于大有作为的重要战略机遇期,我们必须紧紧抓住这个机遇期,加快息县发展。

二要抢抓中原经济区建设的机遇。中原经济区已经列入国家“十二五”规划,上升为国家战略,今后国家将会在资金、项目、政策上给予更多倾斜,我们必须奋发有为,发挥自身优势,积极融入中原经济区建设。我们要充分利用息县在劳务经济、特色资源、区位优势等方面的有利条件,大力招商引资,壮大工业规模,促进经济发展上台阶。

三要抢抓农村改革发展综合试验区建设的机遇。试验区建设内容丰富,前景广阔,我们要进一步加大工作力度,在改革试验中加快现代农业发展步伐,在推进城乡一体化、农机专业合作组织、土地流转和土地综合整治、新农保及养老设施建设等方面实现新突破。

三、转变领导方式,务必改革创新

建设中原经济区和农村改革发展综合试验区都是在创新。

领导方式要创新。从领导层面来讲,要多在运作上下工夫,坚持“三具两基一抓手”,使转变经济发展方式的决策部署得到落实、见到实效。

体制机制要创新。试验区建设鼓励先行先试,倡导改革创新,息县从村卫生室、新农保到“五权”确权,我们付出了不少心血,但缺乏特色,缺乏亮点。今年我们要在土地综合整治等方面突出创新意识,实现试验区建设新突破。

应对挑战要创新。在当前的工作形势下,要强调思路的创新、体制机制的创新、工作方法的创新。河南省农村改革发展综合试验区建设为我们提供了开拓创新、展示智慧的宽广舞台。

树立和发扬好的作风,廉洁从政,勤奢从政,做道德操守的表率,自觉加强思想道德修养,模范遵守政治品德、社会公德、职业道德、家庭美德,讲操守、重品行,生活情趣要健康,精神追求要高尚,明辨是非,克己慎行,慎重交友。要大力弘扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统,反对奢侈浪费、攀比铺张的不良风气,将有限的财力用于经济发展和改善困难群众生活,做到清正廉洁,生活正派。

要健全党内民主监督机制,健全人大常委会、县政协、司法、社会和新闻媒体等监督机制,加强监督制约,促进领导干部廉洁自律。要深化党务公开、政务公开、厂务公开、村务公开和办事公开。进一步完善公共资源“阳光”交易机制,推行县委权力公开透明运行,突出在选人用人、工程项目和资金分配使用等重点领域和重要环节的“阳光”运行。要前移监督关口,不仅要考察干部的“工作圈”,还要考察干部的“生活圈”和“社交圈”,使干部常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心,敬畏组织、敬畏法纪、敬畏群众、敬畏社会,牢固树立立党为公、执政为民的执政理念和服务群众。

六、在导向上转变,以好的作风抓用人

选好用好干部是转变干部作风的关键。只有解决好了选人用人的导向问题,才能解决好干部作风问题。我们要坚持干部队伍“四化”方针,坚持德才兼备、以德为先的用人标准,坚持“五重五不简单”,严格按照《干部选拔任用条例》和市委“五个常态化”的干部任用程序。选好用好那些重实际、说实话、干实事、求实效的干部,选好用好那些一心一意干事业、聚精会神谋发展的干部,选好用好那些不唯书、不唯上、只唯实的干部。注重选拔思想品德好、个人能力好、工作业绩好、群众反映好的“四好”干部和激情创业、热情干事、真情做人的“三情”干部,在全县上下营造干事创业、争先创优的浓厚氛围。要树立正确的选人用人导向:一是树立崇尚实干的导向,注重选拔求真务实、埋头苦干、默默奉献、不事张扬、不跑不要的干部;二是树立重视基层的导向,注重选拔基层和生产一线的优秀干部;三是树立鼓励创新的导向,注重选拔思想解放、勇于创新、锐意进取的干部;四是树立群众公认

息县人民政府县长

余运德

切实转变领导方式 实现县域经济新跨越