

信阳中院召开迎新春老干部座谈会

本报讯(王荣红)日前,信阳中院隆重召开迎新春老干部座谈会,老干部们畅所欲言,积极畅谈过去一年取得的工作成绩,畅想新年度的工作愿景。

会上,信阳中院党组副书记、常务副院长王玉明通报了2010年度的工作开展情况和2011年度的工作打算。在谈到2010年度的工作时,王玉明指出,全市法院紧紧围绕三项重点工作部署和全市工作大局开展工作,办结各类案件21067件。具体体现是:职能作用进一步发挥,民生保障力度进一步加大,涉诉信访工

讲过去的故事征文活动,到上海世博会参观考察等有益身心健康的文娱活动,积极发挥老干部的余热,使老干部老有所为,老有所学,老有所乐。

在谈到新年度工作打算时,王玉明强调,2011年全市法院工作的总体思路是:按照上级的要求,深入推进“三项重点工作”,努力实现人民法院工作的新发展,为我市改革发展稳定大局,为我市“十二五”开好局、起好步提供良好的服务和保障。同时,也恳请各位领导同志一如既往地支持、多关心、多支持、多出谋划策,为全市法院工作再上新台阶作出努力!

王玉明最后代表信阳中院党组书记、院长周冀荣和全院干警祝愿各位老同志在新的一年里,身体健康,阖家欢乐,万事如意!

市司法局整体工作跨入全省先进行列



图为市司法局党组书记、局长雷丽萍在全省司法行政工作会议上作典型经验发言。王宁摄

本报讯(刘晓 王宁)从1月13日召开的全省司法行政工作会议上传来喜讯,信阳市司法局被省司法厅表彰为2010年度全省司法行政系统责任目标暨平安建设先进单位,标志着信阳市司法行政整体工作正式跨入全省先进行列,进入第一方阵。市司法局党组书记、局长雷丽萍上台领奖并在大会上作了典型经验发言。

与会的省司法厅领导班子成员,各省辖市司法局局长、办公室主任,省司法厅机关各处室主要负责人,省司法厅直属监狱、劳教所主要领导等100多名与会代表,无不对信阳市司法行政工作取得的成绩和经验表示热烈祝贺、给予高度评价。

消息传来,市司法局全体干警欢欣鼓舞,奔走相告,喜悦之情溢于言表。因为大家知道成绩和荣誉的取得确实来之不易,因而显得弥足珍贵。说它来之不易,是因为2010年局领导班子进行了调整,新一届领导班子如何做到不辜负市委、市政府的期望,怎样带领司法行政这支队伍为经济社会发展出色工作,很多人都在拭目以待;说它来之不易,是因为过去司法局的工作虽然有一定基础,但也存在着一些薄弱环节,与先进相比还有较大差距,面对这样的情况,在这么短的时间内,能否实现局党组确定的进入全省第一方阵的目标,其结果未置可否;说它来之不易,是因为全省18个省辖市中,只有6个省辖市司法局受表彰,竞争激烈程度可想而知;说它来之不易,还是因为这次表彰不是单项工作,而是涵盖了司法行政所有业务工作暨平安建设工作的综合性表彰,反映的是整体工作水平。这项荣誉的取得,充分印证了该局党组是能够正确理解,坚决执行市委、市政府和省司法厅指示精神的,工作措施是得力的,工作成效是显著的,真心付出就会得到真情回报。

2010年,市司法局在市委、市政府和省司法厅的正确领导下,认真学习贯彻党的十七大和省委、市委全会精神,全面落实中央“三项重点工作”,围绕中心,服务大局,着力民生,求真务实,推动了各项工作创新发展:“让人民满意”活动扎实开展,服务农村改革发展综合试验区建设成效显著,法律援助工作深得民心,普法依法治理工作探索了新路子,基层基础工作更加稳固,司法考试工作继续保持国家级先进集体荣誉,监所持续保持安全稳定,人民调解工作受司法部肯定,司法行政工作整体推进,亮点纷呈,呈现出良好的趋势、态势和气势。

李希瑞当选河南省公安“十大忠诚卫士”

本报讯(曹春明)1月22日,河南省公安系统“十大忠诚卫士”评选活动揭晓。信阳市公安局平桥派出所所长李希瑞从全省60名候选人中脱颖而出,荣登河南省公安“十大忠诚卫士”的榜首。

本届河南省公安系统“十大忠诚卫士”评选活动于2010年11月18日正式启动,至2011年1月19日结束,历时两个月。活动正式启动后,市公安局领导及市局政治部、宣传科等部门高度重视,下发了《关于积极参加全省“十大忠诚卫士”投票活动的通知》,要求全警动员,全警参与,积极协调相关部门,发动广大群众积极参与,全力做好“十大忠诚卫士”的评选活动。此次活动由全省各地公安机关层层推荐的60名候选人经过第一阶段网络投票,确定了23名候选人;第二阶段经过网络投票、报纸投票,经评委会核对,产生了最终评选结果。

李希瑞从警20余载,无论是在基层派出所,还是在市公安局机关,无论是作为普通民警,还是作为派出所所长,她始终怀着对党、对人民群众的无比热爱,始终牢记并努力践行全心全意为人民服务的根本宗旨,忠于职守,秉公执法。面对犯罪分子,她刚正不阿、嫉恶如仇,正气浩然;面对人民群众,她细心入微,关怀备至。她用智慧和心血,为人民群众筑起了一道平安墙,谱写着建设小康社会的和谐之歌。她曾先后荣立个人一等功、二等功、三等功,并获得全省执法先进个人等荣誉称号。2009年2月,她参加了全国县区公安局局长首期培训班,并受到公安部部长孟建柱的亲切接见。2009年3月被省公安厅、省妇联评为河南省公安系统优秀女民警,2009年5月被共青团信阳市委和市委宣传部授予信阳市第四届“十大杰出青年”称号。

罗山县法院 切实加强机关党建工作

本报讯(杨帆)去年以来,罗山县法院在深入开展“三项重点工作”的同时,结合当前法院整体工作特点,不断创新机关党建工作的新机制,把“以党建带队建、以队建促审判、以公正树形象”作为机关党建工作的重要内容和关键步骤来抓,有力地促进了司法公正,树立了人民法院和人民法官的良好形象。

将党建工作与“创先争优”主题实践活动和制度创新活动相结合。该院党组充分发挥党组织在审判工作中的战斗堡垒作用,努力保持党员法官的先进性,有力地推动法院党建工作。通过在“创先争优”主题实践活动中,开展公开承诺、党建台账、评先评优等活动,进一步提升了广大干警党性修养,促进了司法公正,维护了社会的公平正义,明确了法院与人民群众的诉求关系。

将党建工作与廉政建设相结合。该院党组在深入开展党风廉政建设过程中,坚持从源头抓,从教育、制度、监督等方面入手,积极探索法院廉政建设新途径,通过开展廉政警示教育、党性教育和法官价值观、人生观教育,营造廉政文化环境,增强干警的廉洁意识和拒腐防变的能力,有力推动了全院整体工作的发展。

执行案件的立案审查、案卷移送,开庭审理,合议庭评议,法律文书制作,审核、签发、送达及案卷归档等不同阶段进行跟踪管理,杜绝了违法收案、越权收案、越级管辖和保全不当等问题。

将党建工作与社会矛盾化解工作相结合。该院党组结合党建工作重点和实际情况,以推进社会矛盾化解工作为抓手,拓宽诉调渠道,将调解工作延伸到审判工作的每一个环节。通过设立巡回办案点和“调解室”,方便群众诉讼,营造和谐氛围,推行全程调解机制,将调解贯穿于立案、庭前、庭中、庭后等各个阶段,增强法官的调解积极性和主动性,同时,利用人民陪审员和社会法官的优势,充分发挥他们的能动性,有效地化解了大量矛盾纠纷,达到案结事了的效果。

将党建工作与廉政建设相结合。该院党组在深入开展党风廉政建设过程中,坚持从源头抓,从教育、制度、监督等方面入手,积极探索法院廉政建设新途径,通过开展廉政警示教育、党性教育和法官价值观、人生观教育,营造廉政文化环境,增强干警的廉洁意识和拒腐防变的能力,有力推动了全院整体工作的发展。



1月24日上午,新县检察院党组书记、检察长余立一行带领该院干警到帮扶村八里吸镇水口村、张店村和箭河乡塔耳村,对帮扶的30多户困难群众进行慰问。图为余立一行慰问困难群众时的情景。郑建国摄



年关将至,为进一步推进“大走访”开门评警爱民实践活动,努力提升公安机关在群众心目中的形象,同时也为了让困难群众过个好年,1月20日上午,商城县公安局党委书记、局长侯志强一行在有关部门同志的陪同下深入城关镇困难户家庭慰问。杨培强摄

浉河区金牛山办事处法治创建工作有声有色

本报讯(黄磊)浉河区法治创建活动开展以来,金牛山办事处立足实际,积极行动,以创建民主法治村(社区)为载体,走出了一条以法制宣传教育为主线、法律服务为基础、法治创建为重点、矛盾化解为保障的“四位一体”新路子。

强化组织领导。该办事处建立和完善办事处、村(社区)、村组三级创建工作网络,制订创建工作实施意见,建立工作制度,在全办形成上下联动、协调配合、齐抓共管的创建工作新格局。

紧抓法制宣传教育不放松。该办事处将辖区划分为6个普法宣传区,在醒目位置开辟法制宣传长廊,抽调综治、信访人员、政法干警、法律服务工作者组成普法宣讲团,定期深入村、组、机关、企业、企业进行普法宣讲,使辖区群众的学法、用法、守法意识显著提高,做到“遇到问题找法、解决问题靠法”。

积极打造法律服务新平台。该办事处司法所印发了法律服务便民联系卡,建立6个法律援助工作点,方便困难群众就近申

请法律援助,免费解答群众的法律咨询。积极为各村、居委会在生产、经营管理方面涉及的法律问题提出正确适当的意见建议,用法律为地方经济社会发展保驾护航。

民主法治村创建工作百分考核细则,对创建工作细化分解,纳入年度综合目标管理考核之中。对涉及村民利益和村民群众普遍关心的重大事务,严格采取“4+2”工作法,实行民主决策,完善村民监督制度,增加村务公开的透明度,增强

群众参政议政意识,进一步改善了党群干群关系。

着力化解矛盾纠纷。该办事处以开展“三项重点工作”为契机,建立健全三级调解网络,办事处组织工作人员和人民调解员深入村组开展矛盾纠纷排查化解工作,对排查出影响社会和谐稳定的隐患速调速决,把矛盾纠纷化解在基层,解决在萌芽状态。目前,该办事处的矛盾纠纷调解率达到100%,调解成功率在96%以上,有力维护了辖区的和谐稳定。

政府法制

信阳市政府法制办主办

政法短波

固始县检察院 乒乓球代表队荣获县乒乓球竞赛团体冠军

本报讯 日前,在刚刚结束的由固始县教体局和固始县乒协主办的固始县第一届“温州国际商城杯”乒乓球竞赛中,固始县检察院代表队奋力拼搏,一路过关斩将,荣获团体冠军,赛出了风格,赛出了水平。(朱卫东)

淮滨县公安局 投票评出首届“十大风云人物”

本报讯 1月25日,淮滨县公安局首届“十大风云人物”评选揭晓。该局经过上至局长、政委,下至普通民警的认真评选,淮滨县公安局刑警大队长张强等10名民警,从50名“风云榜”上榜人物中脱颖而出,榜上有名。在这“十大风云人物”中,有屡破大案的刑事警察,有常年工作在一线,心系群众、爱民为民的基层一线民警,更有在平凡岗位上默默履行“忠诚、为民、拼搏、奉献”职责的普通民警。(王长江 周华)

光山县法院 执行联动机制显威力

本报讯 光山县法院自实施执行联动机制以来,在中国工商银行光山支行、中国建设银行光山支行、中国农业银行光山支行、中国邮政储蓄银行光山支行等多家银信机构的密切配合和支持下,2010年光山县法院执行局冻结存款方式共执结执行案件120余起,执行标的215余万元,执结效率相当高。该院为表达对光山银信系统企业单位的感谢和表彰,特从中选取4家对法院执行工作支持力度较大分支机构,分别赠予锦旗,表示感谢!(汪安强 熊建华)

法制热线(0376)6202763 投稿邮箱 xyrbfzck@163.com

本刊编辑部主任:夏青云 责编:张玲(B1、B2) 肖胜(B3、B4) 审读:卢小龙 照排:孟缘

信阳警方:从严治警既有“高压线”又敢于“亮剑”

□邵梦华

这是一组简单的数字: 2006年以来,信阳警方公安行风评议、公众执法满意度、群众安全感4年跨上4个新台阶,人民群众对公安工作满意度分别达到85.81%、91.97%、95.29%和96.12%,步入全市先进行列;

4年来,信阳警方连续保持着现行命案破案率在96%以上,追捕逃犯战果始终动态排名第一;

4年来,信阳警方先后有296个单位、1230余人次受到省、部级表彰奖励,1人荣获二级英模称号,420余人次荣立一、二、三等功,全市民警违法违纪的起数和人数呈阶梯式下降;

这些数字,凝聚着信阳公安民警辛勤汗水的同时,更凝聚着信阳市公安局党委始终坚持用铁的手腕、铁的纪律、铁的制度,狠抓公安队伍建设的坚定信心 and 勇气。

舞起龙头抓班子。信阳市公安局把党委和基层领导班子建设作为整个队伍建设的“龙头”和“重点”,强力推进队伍建设责任制。着重突出“四抓”,树立“四种形象”,

即:抓领导,发挥带头作用,树立廉洁公正、勤政为民的表率形象;抓骨干,促进上下联动,树立团结拼搏、机智善战的队伍形象;抓窗口,带全体,树立立警为公、执法为民的公仆形象;抓机关、带基层,树立顾大局、讲正气形象。

激活队伍管理形式。信阳警方始终坚持“平者让、庸者下、能者上”的用人原则,大力推行民警竞争上岗和热点岗位轮换机制;对急需补充力量的机关科室,按照差额考录的办法,实行“凡进必考”、“人考人”变为“制度考人”,增强了民警队伍活力。2006年以来,先后对57名中层领导职位实行公开竞争、竞聘上岗,使那些年富力强的优秀民警从竞聘中脱颖而出走上中层领导岗位,解决了干部能上能下的突出问题,优化了队伍结构,不仅兑现了局党委提出的“把素质好、会干事、能干事的人选拔出来”的承诺,也让民警亲身感受到“有为才有位”的深刻含义;对单位必需的人才,进行公开选拔,同时实行跨单位的委派交流、上挂、下派,严格按照调查摸底、拟订方案、组织实施、及时上岗、情况总结上报等程序操作,加强领导,严格把关,确保用人制度的

规范有序,形成了风正、气顺、劲足的干事创业氛围。

从严治警抓队伍,建立队伍管理预警机制。信阳警方制订实施《队伍管理提前介入制度》、《队伍思想状况定期分析制度》、《谈心制度》、《民警8小时之外管理制度》等规章制度,形成队伍管理的预警机制;推出从严治警“六条铁规”,对队伍中存在倾向性、苗头性问题,纪检、督察等部室提前介入,实现关口前移,把问题和苗头消除在萌芽状态,发生违法违纪问题,单位和个人一律不予记功、嘉奖和表彰,发生一起以上重大恶性案件或两起以上违法违纪案件,单位年终考核“一票否决”,“一把手”自动辞职,给广大基层民警上了一道“紧箍咒”;制订《信阳公安警务规范》,解决制度重叠、缺失、老化等问题,形成靠制度管人、用制度管事的队伍管理机制;加强民警自律教育,深入开展以“上下一条心、工作一盘棋、和陆一个家”和“对待百姓有良心、对待组织有诚心、对待同志有真心”为主要内容的“三个一”、“三颗心”主题实践活动。对违纪问题,对上对下都一样,一把尺子量到底。