信阳报

2011年1月15日 星期六

大招商涌动发展潮



出台一系列优化发展 环境的措施。

姚广义 涌讯员 谢复生 □本报记者

环境是发展的前提。光山县委、县政府抢 抓省委、省政府"招大商,大招商"促进经济发 展的重大机遇,致力建设一流的发展环境,打 造一流的投资平台,在"让智慧之光溢彩光山" 的引领下,实施了全员招商、特色招商、联谊招 商等方式,招大商、招真商、招善商,走出了一 条跳跃式、跨越式的快速发展之路。2010年前9 个月,该县共引进各类招商项目205个,其中 3000万元以上的签约项目33个,计划总投资 119.66亿元,已落地项目21个,计划总投资 61.48亿元,到位资金13.80亿元。

审视发展环境 形成招商共识

近年来,发展环境问题始终是光山县委、 吸引商家投资,对接产业转移,该县出台了《光 山县加快发展十六条》,组织了全县领导干部 赴"珠三角"、"长三角"考察,全县干部全员参 与了解放思想大讨论,召开了全县"招商引资 和优化环境年"动员大会,并与全省同步开展 了政风行风评议、"两转两提"和"企业服务年" 活动,多方位、多层面地对全县发展环境进行 理性审视,有针对性地进行整治,使全县上下 形成靠招商带动发展、靠项目拉动发展的氛围 和共识。同时,该县在新形势下开展探索改进 工作作风、优化发展环境、建立领导班子政绩 考核评价体系的全局谋划,把县委、县政府的 施政理念、发展方略变为全县干部、特别是领 导干部的执行力,强调优化经济发展环境的重 要性,尤其是在招商引资、项目建设上,把优质 的服务、优良的环境作为当地经济发展的生命

"天瑞水泥入驻光山,县委、县政府高效 运作,各部门积极配合协调,保证了如期安装 生产。我们感到光山是以诚招商、以情招商、 共赢发展的典范。"天瑞集团光山水泥有限 公司总经理高运红如是说。

一个企业家的话道出了一个地方的发展环境 随着全国各地招商引资力度的加大,区 域之间的竞争实际上已成为发展环境的竞 境,谁就能率先抓住机遇,率先赢得发展。光

商、招大商的气度 和人脉

筑牢发展理念 优化招商环境

光山县在全县 干部群众中不断加 强经济发展与优化 环境理念宣传与教 育,不断筑牢发展 理念, 为商家提供 最好的政策环境、 服务环境和法制环 境。凡进入该县的 客商都会受到尊贵 的礼遇与接待,意 向投资、正式签约 和项目落地的企业 都会感到光山是一 片可以投资兴业的

热土。该县制定出台了一系列优惠政策,确保 工业用地价格,执行国家规定最低价格,重大 项目"一事一议",对审批项目实行一站式办 公,推行首问负责制。该县纪委监察机关定期 开展对审批、服务、收费、开放四个环境的重点 检查,着重解决有令不行、"吃拿卡要"、人为梗 阻、耍横使绊,有禁不止、强装强卸、干扰工程 建设,引进项目时承诺的服务和项目建设中的 实际服务不相吻合等问题,特别是对申报立项 中的规划、国土、建设、环评等行政类文本获取 的便捷程度、行政事业性收费和经营服务性收 费情况、对"十不准"执行情况等进行重点检 查,综合治理重大在建项目建设环境和企业周 边治安环境, 实现重点项目建设管理规范化、 制度化,规范行政征收行为,严肃查处影响经 县政府最为关切的大事。为了创优发展环境, 济发展环境的违规违纪案件,全面优化招商亲 商环境

提高行政效能 服务企业发展

转变政府职能和提高行政效能是适应市 场经济发展的必然选择。该县不断规范机关行 通过制度约束使整个机关管理体系有序、 运行机制有效、行为方式优化。坚持有所为、有 所不为,简化办事程序,提高办事效率,切实解 决办事层次和环节过多的弊病。深化行政审批 制度改革,重点解决审批事项仍然过多、过于 集中和减瘦留肥、明减暗不减等问题,逐步建 立科学合理的审批管理机制、规范高效的审批 运行机制、严密完善的审批监督制约机制。

该县把提高行政效能与提高服务水平作 为提升政府形象的重要基础工作,确定"一个 招商项目、一名处级领导、一个依托机构、一个 工作机制"的招商机制,使县领导在招商引资 线,人人都是投资环境,个个都有发展责任,营工作中既当指挥员,又当服务员,起到了表率

造出了一个大招 作用。2010年以来,该县主要领导坚持大招商、 招大商不动摇,经常利用双休日外出招商,周 五下午前往福建、广州、深圳等地约见商家,周 日下午返回,成功招来了一批港澳深闽籍大商 家。全县相关职能部门在招商引资工作中正逐 步完善服务机制、拓宽服务领域,首问负责制、 限时办结制、服务承诺制等逐步落实,服务水 平明显提高,企业发展环境明显改善。"四难" "四乱"和"吃拿卡要"现象得到有效遏制,企业 生产经营环境十分宽松。天瑞水泥、平煤蓝天 化工、中联水产、CTC红茶、布鲁哈白鲨针布、 东方祥瑞特种服饰、深圳中联等一批重大高新

> 在这种行政效能和宽松优化的环境下,位 居中国第六、河南第一的天瑞水泥集团,整体 收购光山强山集团,投资5.6亿元,日产4500吨 的熟料干法水泥生产线,从动工到投产仅用了 8个月的时间。该项目标志着"光山工业建设速 度",创造了国内同类项目建设的奇迹。光山高 中的建设项目从引进到建筑面积5.1万平方 米、拥有7幢教学楼的高级中学一期工程竣工 使用,仅用了100天的时间,更是创造了骄人的 光山速度

创优发展环境 创新招商机制

光山县在创优环境上,从群众反映最突出 的问题抓起,从基层意见最大的问题改起,从

以实际行动取信于民;始终贯彻整改规范、重 在实效的原则,高标准找差距,高要求定目标, 高质量抓整改;不断完善制度建设,全面推行 岗位责任制,逐步建立健全失职追究制、窗口 部门一次性告知制等制度,以岗位责任制来明 确工作职责,以承诺制来明确服务要求,以公 示制来推行政务公开,以公开评议制来强化民 主监督,以失职追究制来严肃工作纪律,逐步 实现以制度管人管事,不断建立健全优化环境 的长效机制。同时建立完善招商引资机制,大 力推进招商引资工作的开展。为了推动大招商 工作的开展,该县先后下发了《关于进一步优 化环境做好招商引资的工作意见》和《关于落 实三个"三分之一"工作法推进大招商活动的 通知》等文件,明确了"一区四十"工程,突出了 重点招商项目。全县各乡镇、街道办事处、县直 各有关单位的招商引资任务目标明确,责任细 化到位,从而形成了一个招商引资工作的长效 机制,为招商引资工作提供坚强有力的保障。

自大招商活动开展以来,该县实施了"走 出去"、"请进来"战略,外出招商人数2410人 次,其中县级领导招商活动185人次,外出530 天,强力地推介了光山,宣传了光山。同时,该 县通过与闽籍企业家近距离互动、零距离洽谈 联谊,使众多的闽籍企业家全方位、多角度地 了解了光山,纷纷结伴组团到光山实地考察。 2010年以来,该县已接待前来考察的港澳深企 业家考察团18批200余人次。这一"走出去"、再 "请进来",达成了一大批投资意向项目,使一 批符合该县县情和特色的大项目纷纷落户,已 成功签约了投资5.5亿元的光山县富贵红陶瓷 艺术品加工项目,投资6亿元的上官岗综合产 业园项目,投资5亿元的闽商鞋业加工园项目, 投资6.8亿元的"水岸明珠湿地公园"项目等等, 展现了高梧引凤,真情招商结出的累累硕果。



光山县委副书记、县长文宗锋(中)深入项目建设工地,帮助企业协调解决问题。

尧 平 摄

□编辑点评

高梧引凤

好契机,实现了对接。坚持了优化环境与经济发 争。谁能够率先营造与大招商对接的发展环 展的有机统一,对干部作风进行督察,对违反 机构、一个工作机制"的招商机制,是光山县招 群众满意为最高标准。这样的发展环境是在实 "五禁止、十不准"的行为,及时进行查纠通报; 山县委、县政府招大商,大招商,招真商,真招 对企业周边环境进行综合整治,严厉打击阻碍 商,实实在在地为企业着想,服务至上,承诺 项目施工和企业生产经营的违法行为,切实维 是金。抓住了开放地区产业向内地转移的大 护了企业的合法权益,保证了经济的健康发展。 来了一批港澳深闽籍大商家"。这种招商精神 梧引凤,涵养实力,必将助推经济快速发展。

助推发展

商发展的又一成功做法。该县主要领导"经常 利用双休日外出招商, 周五下午前往福建、广 州、深圳等地约见商家,周日下午返回,成功招 理由相信:光山县有智慧引领,有制度保证,高

是令人感动的。领导带头,全员参与,营造的是 全县上下干事创业的大环境大氛围,取得的是 全县经济社会全面繁荣的丰硕成果。

优化经济发展环境贵在监督,重在长效。他 们经常围绕转变作风、强化服务、提升效能狠抓 "一个招商项目、一名处级领导、一个依托 部门的责任意识、效能意识和服务意识,坚持以 践中摸爬滚打出来的,是在经济发展中领悟出 来的,是在制度建设中整治出来的。我们完全有

□本报记者 姚广义 通讯员 盛 鹏

现代化的生产线上工人们在电脑前监 控着传来的数据,厂区内繁花似锦绿草如 茵,仓库前一辆辆卡车整装待发……如今, 落户光山县的天瑞集团光山水泥有限公司 产销两旺,公司业绩蒸蒸日上。

这个从开工建设到点火生产仅用了8 个多月的现代化工厂,不仅创造了天瑞建 设速度,而且成就了天瑞光山水泥公司宏 伟事业

2007年6月, 天瑞集团作出战略选择, 出资收购光山县强山集团,建设年产200万 吨的新型干法水泥生产线。2008年2月19 日,天瑞集团光山水泥有限公司干法生产 线项目全面开工建设,2008年11月15日正 式建成投产,创造了同行业建设史上建设 速度最快的纪录。

天瑞集团光山水泥有限公司是天瑞集 团水泥公司的全资子公司, 天瑞集团水泥 有限公司是天瑞集团四大子公司之一。天 瑞集团2009年以超百亿元的销售收入位于 全国民营企业百强、河南第一位,天瑞集团 水泥有限公司是国家重点支持的十二家水 泥企业集团之一,连续多年产能销售在河 南排名第一,2010年居全国第六。

天瑞集团光山水泥有限公司一期工程 总投资6.5亿元,设计规模日产水泥熟料 5000吨,年产水泥100万吨,公司自2008年 11月15日建成投产以来,不断加大对生产 设施的投入。为了充分利用熟料窑余热改 造建设余热发电项目,公司投资5600万元, 经过8个月零5天,于2009年12月13日建成 一次并网发电,创造天瑞余热发电建设史 上新纪录。2010年1月18日,公司投资8000 万元,于同年8月8日建成投产一条年产100 万吨的水泥磨生产线(二期),随着100万吨 水泥磨项目的建设投产,光山水泥的产能 和管理将进一步提升,公司熟料产能达到 200万吨/年,水泥260万吨/年。

天瑞集团光山水泥有限公司总经理高 运红介绍,天瑞集团光山水泥有限公司能 够在较短时间内完成项目建设,取得良好 的经济效益,并呈现出了强劲的发展态势, 一是得益于当地政府的政策支持,在土地、 财税、规费等方面,光山县给予了最大的优

惠政策支持,并严格按照《光山县加快发展十六条》的条款,兑现 各项优惠政策,为天瑞光山项目的生存发展注入了后劲;二是得 益于当地政府及职能部门、政法部门的全方位服务和保驾护航, 项目自合作竞向书签订之日起,光山县委、县政府就十分重视项 目进展,帮助项目立项核准,成立专门班子服务项目建设,组建 相关职能部门为成员单位的项目指挥部协调解决征地等各个方 面的工作,使天瑞光山项目进展十分顺利,生产经营环境十分理 想;三是得益于企业的科学管理,天瑞集团光山水泥有限公司大 力弘扬"勤奋、诚信、拼搏、创新、共赢"的企业精神,克服经济危 机对市场的冲击,一边搞好生产经营,一边建设余热发电和100 万吨水泥项目,逆势中求得了发展,为做强做大天瑞水泥,繁荣 富裕光山经济起到了一定的作用。

目前,该公司年销售收入在6亿元以上,年利税5000余万元, 吸纳社会和安置周边破产小水泥厂下岗人员就业400多人,极大 地拉动了区域内的运输、劳务、电力、金融、保险等相关产业的连 锁发展。



关于拟推荐全市政法系统让人民满意的 "双十佳"政法单位和干警表彰对象的





根据信阳市委政法委《关于在全市政法系统开展 评选表彰让人民满意"双十佳"活动的实施意见》的通 知(信政法[2010]16号)要求,市委政法委组织对全市 政法各部门推荐的全市"人民满意的政法单位"和"人 民满意的政法干警"候选对象进行评选。根据评选结 果,研究拟提请市委、市政府表彰让人民满意的"十佳 政法单位"和"十佳政法干警"。为便于社会各界监督, 现予以公示。

公示时间:2011年1月17日至23日。 监督电话:0376-6366818

中共信阳市委政法委员会

2011年1月17日 一、拟表彰"十佳政法单位":

浉河区检察院,平桥区检察院,罗山县灵山法庭,息 县东岳法庭,光山县法院,固始县公安局刑警大队,商 城县司法局吴河司法所,新县公安局网监大队,市公安 局巡特警支队巡逻三大队,市检察院反渎职侵权局。

候补单位:

固始县人民法院段集人民法庭,市公安局平桥派

出所,浉河区湖东司法所。 二、拟表彰"十佳政法干警":

严辉飞 潢川县公安局刑警大队双柳中队中队长 周 卿(女) 浉河区司法局东双河司法所所长 李希瑞(女) 信阳市公安局平桥分局党委书记。

局长

罗山县公安局城关派出所副所长 闵中锋 息县公安局包信责任区刑警中队中队长 陈 芳(女) 淮滨县委政法委政治处主任 殷鸣 新县人民法院沙窝法庭庭长

信阳市人民检察院反贪污贿赂局副局长 涂卫东 信阳市中级人民法院刑二庭副庭长 张楷永 信阳市国家安全局办公室副主任 张东风 候补人员:

周超林 光山县公安局交警大队寨河中队中队长 张夕武 信阳市公安局明港分局兰店派出所所长 王 燕(女) 浉河区司法局副局长

(上接 A1 版)

该县县委、县政府制定出台了《关 于进一步做好重大动物疫病防控工作 的实施意见》,强化领导责任,强化属 地管理,将各乡镇、相关部门和人员、 任务和责任层层分解,落实到乡镇、村 组、场户和每一个防疫人员, 把各乡 镇、各相关部门作为第一责任主体,把 主要领导作为第一责任人,构建"动物 防疫工作人人有责、各级政府和领导 要主动负责"的责任体系,在全县上下 形成了每个乡镇、每个村庄、每个规模 养殖场、每个散养户,均有专人负责的 动物防疫责任体系。

动力之三——奖惩激励促转变 为什么固始县的干部群众对动物

防疫工作有那么高的积极性? 一个重 要原因,就在于建立了有诺必践、奖惩 分明的激励机制。

该县县委、县政府将动物防疫工 作纳人政府目标管理,对完成目标任 务好的乡镇和部门的主要领导和分管 领导给予重奖; 县畜牧局每年评选出 20 名动物防疫工作突出的乡镇农业 服务中心主任,给予现金奖励和政治 荣誉;坚持开展"十佳村级防疫员"评 选活动,给予相应奖励;对于免疫档 案、疫苗台账等软件资料规范完备的 乡镇农业中心,设立单项奖;县委、县 政府在每年对养殖大户奖励评选中, 专门设置了防疫达标准人条件,防疫 不达标"一票否决",取消参评资格。县 财政近年来共拿出奖励资金 1000 多 万元,用于奖励规模养殖者。同时,对 不主动服务、疲于应付、没有达到防疫 效果的相关部门和人员,给予组织处 理和经济处罚。

短期变长效

动物疫病防控工作,是关乎民生 的社会公益事业,是牵一发而动全身 的系统工程,没有硬招、实招,很难做 好、做实、做出成效。固始县的动物防

勇当畜牧产业发展的"守门员"

建立健全了长效机制。 坚持"两突出""六到位"防控目标

所谓"两突出",一是突出对规模养 殖场户的防疫督察,与规模养殖场法人 代表签订责任书,采取定期和不定期检 查相结合的方式,督促规模养殖场将防 疫工作做实、做好;二是突出动物抗体 水平监测。定期对全县的畜禽抗体水平 作用,为科学免疫提供依据。

所谓"六到位",即组织领导到位、 防控保障资金到位、科学监测工作到 位、应急物资储备到位、冷链设施配备 到位、疫苗使用管理到位。以资金投入 为例,2010年该县投入防控专项资金 200 多万元,有效地保障了动物防疫 工作规范、高效开展。

落实"六位一体"防控责任

作开始之前,该县县政府与各乡镇、相 关职能部门签订全年目标责任书,县 术人员分片包乡落实技术责任,乡镇农 业中心与规模养殖场签订法人责任书。

签订"六方"责任书的举措,强化 了政府、部门、执法、业务、技术、法人 等责任主体的责任,构建了相互支持、 相互制约、共同防控的责任体系,确保 各项工作落到实处。

创新"两员合一"管理模式 员和村级防疫员二者合一。

针对村级防疫员工作量大、劳务 报酬相对偏低的实际, 县畜牧局经过 反复调研,借助加强乡村兽医管理的

养殖场户全部纳人责任体系,将免疫 学化,就在于站位高、谋长远、出实招, 员的选聘有机结合起来,登记为乡村 变的则是每年的考评方式、方法。 兽医必须至少负责一个村的动物防疫 工作,既拓展了他们的服务空间,增加 了他们的收入,调动了他们干事创业 的积极性,又加强了对乡村兽医和村 级防疫员的管理。同时,对村级防疫员 每年进行两次考核,实行末位淘汰制, 对于那些技术水平低、服务意识差的 村级防疫员予以取缔, 凡被淘汰的村 进行检测,监测免疫效果是否达到保护 级防疫员也同时失去行医资格。至此, 全县形成了动物防疫工作争着干、比 基础。 着干的良好局面。

目前,第一批150人的乡村行医 人员已取得乡村兽医登记,并走上动 物防疫工作岗位;第二批 180 名乡村 兽医的选聘、培训工作已经完成,即将 取得村级防疫员资格。

创新科学考评

其一, 突出以免疫抗体监测结果和 每年年初在动物疫病集中防控工 规范各种防疫软件的考核分值。通过科 学检测手段和对软件采取定性定量评 价,客观、公正、全面地考评防疫工作。 畜牧局与各乡镇农业服务中心签订业 春、秋两季由各乡镇农业中心人员组成 务责任书,动物卫生监督部门与畜禽 多个检查组,在乡与乡之间采取"推磨 交易市场及屠宰场签订执法责任书,技 式"检查,以达到相互学习、相互借鉴、相 互监督的作用。

其二,突出抽样考评。为了科学掌 握全县重大动物疫病防控工作实绩, 每次检查抽取 20%农业村防疫档案 集中到畜牧局,由考评组对其实行集 体考评打分,定出优劣。

其三,突出搞好"三个结合"。第一 控工作奠定物资基础。 个结合,是搞好上下结合。在每次评价 所谓"两员合一",即乡村兽医人 防控工作之前都以召开座谈会、研讨会 的形式,广泛听取各乡镇的意见。第二 个结合,是平时掌握与年终总评相结 合。切实将平时成绩纳入全年考评。第 三个结合,是变与不变相结合。不变的 疫工作之所以步入规范化、机制化、科 契机,把乡村兽医的登记和村级防疫 是始终坚持每年两季的严格考评制度, 部人才培养,又加强外部人才引进,两 365,服务天天有!"

经验变科学 为了杜绝动物疫病防控工作中长 期存在"干工作看文件、有没有疫病凭 经验"的现象,固始县加大人力、财力、 物力的投入,着力构建科学高效的动 物防疫体系,使动物防疫工作从经验 判断向科学检测转变。

抓住关键点,加大基础设施投入 做好动物防疫工作, 财力投入是

该县县委、县政府明确规定,各级 政府必须将动物疫病防控经费纳入财 政预算,同时加大基础设施建设的投 人。2008年以来,固始县多方筹措资 金 200 多万元,建立全省一流的县级 动物疫病监测诊断和畜产品质量检验 检测两个中心化验室。动物疫病监测 诊断中心通过了省畜牧局验收,被授 予 "河南省县级示范性实验室",2010 年完成了全县畜禽免疫抗体监测 15180份。畜产品质检中心配置了高 效液相色谱仪等精密仪器,通过省质 监局计量认证,成为全省首家通过认 证的县级畜产品质检中心, 具备了法 定检验资质,2010年开展了饲料常 规、鸡蛋苏丹红等项目的检测样品 600多份。同时,加大了资金投入,建 立了100立方米的高低温疫苗储备 库,配齐县、乡、村三级服务网络的冷 链设备, 为科学规范开展动物疫病防

激活兴奋点,狠抓人才队伍建设

重大动物疫病防控工作具有着很强 的专业要求,没有一支能够拉得出、用得 上、打得赢的人才队伍,动物疫病防控工 作无疑如"空中楼阁","纸上谈兵"。

年内引进3名专业对口的硕士研究 生,充实到检测中心工作。

为调动专业人才干事创业的积极 性,该县生活上关心他们,政治上激励 他们,一次性解决他们每人安家费5 万元。经过实践考察,有一名同志被任 命为动物疫控中心副主任,另一名同 志被任命为畜产品质检中心副主任, 让"英雄有用武之地"。

为了构建人才培养的经常化机 制,该县利用"阳光工程"培训平台,对 全县所有村级防疫员进行专业知识和 操作技能轮训, 让他们有技能、有热 情、有干劲。固始县动物疫控中心建立 了现代化的培训基地,与河南农大等 专业院校和技术机构长期合作,每月 都邀请专家到培训基地授课,大大提 高了防疫人员和养殖场户的疫病防控 技能。固始县动物疫控中心被广大养 殖场户亲切地称为养殖户的"娘家", 畜牧业发展的"福地"

攻克制高点,夯实技术服务平台 没有技术平台支撑, 防疫工作就 是无源之水、无本之木。

固始县强化防疫技术体系建设, 着力构建县乡村三级技术服务网络, 专门开辟专家咨询服务窗口,设立服 务热线,实行24小时值班,保证做到 随叫随到,在免费为广大养殖场户提 供技术咨询的同时, 又能够及时掌握 全县疫情动态,及时排查各种隐患,切 实做到防患于未然。

县动物疫控中心专门配备了 "FE365"(防疫 365)专用服务车辆,长 期深入养殖场户和基层一线,免费开 展上门服务,还以动物疫病监测诊断 化验室为平台,开展细菌性疾病和药 敏实验,指导养殖场户及时、科学、合 理用药,最大程度降低养殖成本,提高 养殖效益。

对县动物疫控中心的精心服务、 高效服务, 群众无不由衷地称赞:"养 固始县激活人力资源,既注重内 殖有困难,专家热线帮我办!""防疫