



凝聚人才智慧 推进跨越发展

——领导干部谈人才(上)

强力开发人力资源 加快特色产业发展

中共泌水区委常委、组织部部长 梁玉峰

泌水地区是优质信阳毛尖的原产地和主产区,是“信阳红”的发源地,特色产业优势明显。推进试验区建设、贯彻落实市中长期人才发展规划,要以服务经济发展为主线,强力开发人才和人力资源,推动经济社会又好又快发展。

一是完善机制管才。全面贯彻省、市人才工作会议精神,首先,完善管理体制,坚持党管人才原则,不断完善市委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制。其次,明确工作责任。以鼓励支持人才投身试验区建设为重点,建立牵头单位和责任单位联席会议制度,加强协调配合,共同推进各项工作任务落实。再次,营造工作氛围。加大人才政策、人才典型的宣传力度,充分运用泌水政务网、党建网、泌水周报、电视等宣传阵地,广泛开展人才工作、人才创业先进典型宣传活动,为加快试验区建设营造良好的氛围。

二是围绕产业引才。围绕区委提出的茶产业“6316”振兴工程,大力引

进茶叶专业高层次人才,做大做强茶叶产业。力争“十二五”期间,全区引进茶产业高层次人才35人以上,促进全区茶产业快速发展。

三是强化培训育才。紧紧依托“五位一体”党建模式,整合全区培训资源,开展大规模、多批次、全方位培训人才。经过几年努力,全区培训合格茶园管理能手3.5万人,采茶能手10万人,红绿茶制茶能手5万人,品茶师、茶艺师、茶叶销售经纪人1万人,推动茶产业做大做强,实现茶叶年产量100亿元,每亩茶园年收入6000元以上的奋斗目标。

四是优化环境用才。进一步完善创新支持创业人才投身农村的体制机制,出台科学有效的优惠政策,引导各类人才踊跃到农村创业发展。鼓励引导机关党政人才、企事业单位带头人到农村承包茶园,创办、领办各类茶叶经济实体。依托乡镇办人才工作站,搭建服务平台,广泛收集茶产业发展对各类人才的需求及人才对产业发展的要求,畅通信息渠道,逐步形成“人尽其才、才尽其用”的良好局面。

为试验区建设提供人才保障和智力支持

中共新县县委常委、组织部部长 王亚玲

《信阳市中长期人才发展规划纲要(2010—2020年)》指出:围绕“河南省农村改革发展综合试验区”建设需要,大力实施农村人才和人力资源开发培训工程。结合新县实际,贯彻实施好市人才发展规划纲要,必须大力开发农村人才资源,为试验区建设提供人才保障和智力支持。

突出实践特色,培育农业技术能手。围绕发展高产、优质、高效农业,优化整合培训资源,突出实践特色,继续以“菜单式选学、时令式教学、基地式现学”等灵活方式,组织涉农部门下乡开展农业实用技术培训,使农民尽快掌握先进生产技术,促进农民增收致富。

推进职业教育,培养高级农民技工。以国家级重点职业高中——新县职高为主体,其他民办职业学校为辅助,整合“绿色证书工程”、“阳光工程”等培训项目,大力开展职业技能培训,大幅度提高农民职业技能水平,促进农村劳动力向二、三产业转移。实施“金蓝领”计划,积极开展农村企业、经济合作组织管理人员培训,培养一批懂市场、善管理、会管理

的农村经营管理人才。发挥全国外派劳务基地县的优势,以全国首家专门面向国际市场培养高层次技能人才的大专院校——信阳涉外职业技术学院为依托,大力培训农村涉外劳务人才,让山区农民飘洋过海挣“洋钱”。

注重政策引导,支持人才投身农村。实行技术、项目、资金、信贷、土地、税收等方面的政策倾斜,大力支持各类人才到农村兴业发展。推进从大学生村干部、农村优秀实用人才、退伍军人、返乡农民工中培养选拔村支书工作;继续落实好大学生村干部计划、选调生到乡镇工作、 “三支一扶”计划、志愿服务项目计划,促进高校毕业生到农村任职。

健全激励机制,鼓励农村人才创业。按照评价组织社会化、评价标准科学化、评价方式市场化的要求,合理评价使用农村优秀人才。健全激励机制,进一步完善农村优秀人才表彰奖励制度,不断提高农村实用人才的影响力和知名度,努力营造农村人才干事创业的良好环境。

建立健全人才工作长效机制

中共淮滨县委常委、组织部部长 熊建欣

人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题。贯彻全省、全市人才工作会议精神,实践科学发展观,实现人才强县战略,必须建立健全人才工作长效机制,进一步完善人才工作格局,改进人才工作方法,为全县经济社会又好又快发展提供强有力的人才保障。

坚持“一把手”抓人才。要揪住大政策、大规划这个“牛鼻子”,把做好人才工作作为本地、本部门一项重要任务,纳入党政领导班子年度考核体系,建立健全人才工作责任制,做到制度健全、职责明确、人员落实。要认真落实党的人才工作政策和重大部署,及时制定适合本地实际、可操作性强的人才工作规划,强力推动人才工作再上新台阶。

选准用好工作载体。开展人才工作,离不开活动载体。当前必须紧紧围绕农村改革发展综合试验区建设这一中心任务去创设载体。一是以项目建设和企业发展为载体。二是以推动特色产业发展为载体。三是围绕农业增效、农民增收这一核心问题,瞄准养殖、种植、农副产品加工等特色产业,引导农村能人和返乡农民工推

动特色产业发展,鼓励机关事业单位人员投身特色产业发展。三是以新农村建设为载体。发展壮大“农字号”龙头企业,依托项目带动,积极培育农村实用人才,促进我市由人口大市向人力资源大市转变。

加强人才工作创新。一是创新全面的人才评价机制。以能力和业绩为导向,完善党政人才、企业经营管理人员、专业技术人才、农村实用人才、社会工作人才、技能型人才评价标准,及时建立科学化的人才评价机制,做到不拘一格用人才,建立公开选才、透明用才以及优者上、平者让、庸者下的人才工作新机制,切实做到以能取人、任人唯贤,人尽其才、才尽其用。二是创新科学的人才选拔使用机制。遵循人才自身的发展规律,树立科学的人才使用观,不拘一格用人才,建立公开选才、透明用才以及优者上、平者让、庸者下的人才工作新机制,切实做到以能取人、任人唯贤,人尽其才、才尽其用。三是创新科学的人才引进机制。认真落实超常规引进高层次人才的政策,坚持把有限的财力放在求取急需人才上,重点引进关键岗位的关键人才,促进淮滨健康快速发展。四是创新有效的人才激励机制。坚持“用事业留人、用感情留人、用适当的待遇留人”的原则,真正使各类人才创业有机会、干事有平台、发展有希望。五是创新合理的人才资源市场化配置机制。推进人才的快速流动,促使人才为经济社会发展发挥最大作用。

注重培养开发 激活农村实用人才队伍

中共潢川县委常委、组织部部长 湛诚

农村实用人才是带动农民科技致富,加快农村经济发展的主要力量。推进人才强市战略,加快试验区建设,必须注重开发、激活农村实用人才队伍,为建设社会主义新农村提供坚强的人才支撑。

开发农村实用人才是加快农村发展的需要。农村实用人才是活跃在农业和农村经济发展第一线的具有一定科学文化知识或是一技之长的人员,他们是农村发展先进生产力的代表。潢川县作为农业大县,实用人才在特色产业上发挥了示范作用,在建立农村合作经济组织上发挥了骨干作用,在促进农民增收上发挥了引领作用,已成为推动农村经济发展的重要力量。因此,开发、激活农村实用人才是促进农村经济发展的现实需要,也是推动农业产业结构调整、加快农业产业化进程、增加农民收入提供智力支持和人才保障的必然选择。

开发农村实用人才是突破农村

人才“瓶颈”的需要。从潢川县情看,农村实用人才总量严重不足,人才结构不合理。农村实用人才大多是从事种植养殖业人才,外向型、开拓型的经营管理人才短缺,复合型、创新型人才匮乏,已成为制约农村发展的“瓶颈”之一。发展形势和任务,迫切需要加大农村实用人才开发力度,激活农村实用人才队伍,充分发挥农村实用人才作用,将人才资源转化为强大的生产力,推动农村经济快速发展。

开发农村实用人才是试验区建设的需要。要坚持以做好“第五篇文章”为抓手,创新和完善农村实用人才的培养、评价、扶持和激励机制。建立和完善农村实用人才评价和激励机制,为农村人才评定专业职称、鉴定职业技能。对有突出贡献的农村实用人才给予宣传表彰和奖励,提升农村实用人才的社会地位,形成尊重农村实用人才的作用,真正使农村实用人才成为加快农村经济发展的生力军。

以改革创新的精神抓好人才工作

中共固始县委常委、组织部部长 兰恩民

人才对经济社会的发展起到决定性作用。贯彻落实全市人才工作会议精神,必须树立和落实科学人才观,以人才队伍建设为重点,以人才培养和引进为抓手,以完善人才工作机制为保障,采取切实有效措施,培养和造就一支高素质的队伍。

在加强人才队伍建设上改革创新。要围绕农村改革发展综合试验区建设,深入实施农村实用人才培训工程和农村实用人才带头人素质提升计划,建设一支庞大的实用人才队伍。坚持实施人才队伍“百千万”工程,用三年时间吸引集聚一批高层次、高学历人才;深入开展拔尖人才、学科带头人、优秀青年专家为重点的领军人才和创新团队的培养选拔工作;鼓励支持各类人才投身农村创业,带动农村改革发展。大力推行“人才+产业+项目”的培养模式,形成区域人才发展特色。

在完善人才工作体制机制上改革创新。创新完善人才工作体制机制,重点突破人才评价、流动、激励机制,激发各类人才的创造活力和创业热情。在评价机

制上,健全以业绩为重点的各类人才评价指标体系,不断提高人才评价水平。深入挖掘固始县根亲文化节和50万外出创业人员两大资源优势,以根亲文化节为载体,以“唐人故里·固始祖地”为品牌,以血缘亲情吸引在外成功人士回乡投资兴业。大胆创新人才激励保障机制,在政策制定、资金投入、税收优惠、土地供应、财政奖励上给予更多倾斜,切实解决好他们的后顾之忧。

在提升人才服务水平上改革创新。坚持党管人才原则,认真贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针。坚持用事业凝聚人才、用实践造就人才、用机制激励人才、用法制保障人才。各级领导干部要与人才交朋友,主动想人才所想、急人才所急、办人才所需,鼓励人才干事业,支持人才干成事业,帮助人才干好事业。组织人事部门要加强人文关怀,让各类人才切实感受到家的温暖,最大限度地贡献自己的聪明才智。要建好县、乡人才服务站,配备好工作人员,满腔热情地为各类人才提供优质服务,营造各类人才大量涌现、创造活力竞相迸发、聪明才智充分发挥的生动局面。

坚持以用为本 激发人才活力

中共光山县县委常委、组织部部长 刘敬洲

科学发展,呼唤人才,造就人才,要坚持以用为本,把各类人才的智慧和创造力凝聚到发展上来,为实现“十二五”宏伟蓝图提供强有力的人才支持。从现实情况看,一些地方仍不同程度地存在人才短缺或闲置的现象,用非其时,用非其所,用非所长,在一定程度上限制了人才作用的发挥。要牢固树立人才资源是第一资源的理念,努力用对、用好、用活人才,营造人尽其才、才尽其用的良好局面,让各类人才在实现经济社会又好又快发展的广阔天地中展现才华、贡献力量。

要有识人之智,人才要善用。要坚持德才兼备,以德为先,知人善任,着力构建充分发挥人才作用的体制机制,实现人才资源的优化配置。要用当其能,最大限度地发挥各类人才的作用。要善待人才、留住人才,为各类人才创造良好的工作、生活环境。要有识人之智,人才要善用。要坚持德才兼备,以德为先,知人善任,着力构建充分发挥人才作用的体制机制,实现人才资源的优化配置。要用当其能,最大限度地发挥各类人才的作用。要善待人才、留住人才,为各类人才创造良好的工作、生活环境。

要有爱才之心,人才要被用。要树立符合科学发展观要求的人才观,育才、识

才、聚才、用才。要不拘一格,消除对身份、性别、年龄、学历等方面的歧视,把“适用”作为判断人才和选拔人才的重要依据。要任人唯贤,唯才是举,让优秀人才勇挑重担、脱颖而出。要敢于使用特长生、个性鲜明、富有创造力的人才,在推进农村改革发展综合试验区建设中,最大限度地发挥各类人才的作用。要完善人才、留住人才,为各类人才创造良好的工作、生活环境。

要有识人之智,人才要善用。要坚持德才兼备,以德为先,知人善任,着力构建充分发挥人才作用的体制机制,实现人才资源的优化配置。要用当其能,最大限度地发挥各类人才的作用。要善待人才、留住人才,为各类人才创造良好的工作、生活环境。要有识人之智,人才要善用。要坚持德才兼备,以德为先,知人善任,着力构建充分发挥人才作用的体制机制,实现人才资源的优化配置。要用当其能,最大限度地发挥各类人才的作用。要善待人才、留住人才,为各类人才创造良好的工作、生活环境。

人才是推进试验区建设的关键所在

中共商城县委常委、组织部部长 刘敬

国以才立、政以才治、业以才兴。要做好推进农村改革发展综合试验区建设这篇大文章,就必须重视人才,善于发现人才,积极培养人才,努力凝聚人才,做到人尽其才、才尽其用。

人才在于重视。要做好试验区建设的八篇文章,篇文章都要凝聚人才的知识与智慧。近年来,在“大招商、招大商”的大环境下,商城县发挥驻外党组织的“金桥”作用,招揽了大量回归人才。如今,全县人才创业形成了千帆竞发、百舸争流的好局面。

人才在于培养。一是发现人才的视野要更广。要打破过去那种唯学历、唯职称、唯资历、唯身份论人才陈旧观念,树立凡是具有一定的知识和技能,能够推动经济社会发展和试验区建设的人都是人才的理念,培养一批用得上、靠得住、留得住的“土专家”、“田秀才”,发挥他们在试验区建设中的引领带头作用。二是激励人才的政策要更活。鼓励党政机关和企事业单位的干部职工、高校毕业生、村干部(大学生村干部)、外出务工返乡人员及其他有一定技能的

各类人才到农村试验区中大胆创业。三是培养人才。要充分利用特色农业人示范基地、科技示范园、回村人才创业园等各种示范园区的技术、人才优势,大力开展农村实用人才培训工程。四是助推人才创业要更帮忙。要主动为创业者排忧解难。在项目资金安排上,优先向农村合作经济组织、规模经营大户倾斜。

人才在于激励。一是突出舆论导向,让人才干事创业有激情。大力宣传创业人才成长、发展的先进事迹,弘扬人才创业创新精神,使创业人才更富激情,以更加饱满的热情参与试验区建设。二是突出业绩导向,让人才干事创业有地位。对创业人才实行动态跟踪管理和考评,视创业绩效予以嘉奖或记功,对评选出的优秀创业者,除授予荣誉称号和给予物质奖励外,优先提拔重用、优先推荐为党代表、人大代表或政协委员。三是突出贡献导向,让创业人才经济上得实惠。鼓励知识、技术、专利等要素按贡献参与分配,做到一流人才、一流业绩、一流报酬。

创新培训机制 强化人才支撑

中共平桥区委常委、组织部部长 刘义

培养人才,教育是基础,培训是关键。我们应树立大教育、大培训的理念,不断创新以社会需求为导向、以能力建设为核心的人才培训机制,着力打造区域人才竞争优势,为推动科学发展提供强大的人才支撑。

一要筑牢培训阵地,夯实基础保障。开发人才资源,投入是基础。要积极探索政府投入为主导、用人单位投入为主体、个人投入和社会资助为补充的多元投入机制,发挥市场对人才资源投入和人才投入的基础性配置作用。要整合各部门、各单位的专项培训资金,形成联动机制,放大投入使用效应。要建立以县(区)为中心、乡(镇)为纽带、村组为延伸的人才培训网络。大力创建农村实用人才培训基地,培养和凝聚农村各行业实用人才。

二要整合培训资源,建立合作机制。要整合各类培训资源,建立健全种类齐全、层次多样的人才培养新机制。要打破区域资源限制,推行校企合作、联合办学等多种办学形式,组建“职教集团”,大力发展“全民职业教育”。要积极扶持社会培训机构,吸引国内外

知名职业培训机构设立分支机构,鼓励企业与相关院校、行业协会和培训机构合作,培养造就一大批高技能人才,带动整个人才队伍建设。

三要创新培训模式,构建服务体系。要以人才资源能力建设为核心,重点培养人才的学习能力、实践能力,着力提高人才的创新能力。要把职业教育作为一个产业来抓,注重可持续发展,采取联合办学、校企合作、订单培训等方式提升职教水平。大力实施“新型农民科技培训素质工程”、“绿色证书”、“万名农民中专生”培训计划,积极开展农村致富带头人、土地流转大户培训;紧紧围绕农业产业化和现代农业发展两大重点,大力开展先进实用技术培训;建立农业专业技术人员信息库和“乡土人才”信息库,选派科技特派员,开展科技、文化、卫生“三下乡”活动,引进高校的专家到企业、农村一线传播新技术、推广新技术、攻克技术难题;鼓励党政机关、事业、企业、科研院所等单位各类创业人才和专业技术人员参与新农村建设,推进全民创业。

营造良好环境 支持人才创新创业

中共息县县委常委、组织部部长 孙杰

人才作为决定经济社会发展的第一资源,其成长和作用发挥依赖于良好的环境。学习贯彻党的十七届五中全会和全省、全市人才工作会议精神,全面落实人才发展规划,完成各项工作任务,要努力营造良好的环境支持人才创新创业。

树立科学的人才环境意识。要牢固树立优化人才环境的意识,通过营造环境赢得人才;要牢固树立“以人为本”的意识,培养、选拔、使用好现有人才;要牢固树立“人才投入效益最大,人才环境投入就是人才投入”的意识,建立科学的人才投入制度;要牢固树立“市场主导人才资源”的意识,建立市场主导配置人才的机制;要牢固树立“综合环境好才是真正好”的意识,营造优化人才的政策环境和社会环境。

营造良好的人才创新创业环境。要围绕党委、政府的中心工作,积极构筑配套的政策环境。要增强全社会特别是各级党政干部优化人才环境意识,积极营造尊重人才、尊重知识、尊重劳动的社会风尚,打造“鼓

励人才创新创业、支持人才创新创业”的社会环境。要优化人才引进机制,引入人才竞争机制,强化激励人才创新创业机制,完善人才流动机制,切实完善支持人才创新创业的制度。要抓住建设河南省农村改革发展综合试验区的重要机遇,开辟人才开发渠道,着力创造“鼓励创新、支持创业、崇尚成功、包容失败”的人才创新创业环境,让各类人才干事创业有舞台、创业有机会、发展有空间、事业有所成就。

提升人才创新创业能力。要围绕建设河南省农村改革发展综合试验区,鼓励、支持和帮助回归人才、乡土人才和大学生村干部等各类人才,为吸纳人才、引进智力创造必要条件。要顺应人才渴望继续学习,希望能得到不断提升和发展的客观需要,鼓励各类人才自学进修、攻读高层次学历,帮助符合条件的人才申请职称、申报专利等,全面提升人才的创新创业能力,着力把创新创业园区和基地打造成学习型组织。

胡锦涛总书记在全国人才工作会议上指出:要把发挥各类人才作用作为人才工作的根本任务。组织部是党管人才的重要责任部门,在农村改革发展综合试验区建设中,要发挥好牵头抓总作用,统筹城乡人力资源开发,促进试验区建设。一是统筹服务体系构建,引导人才创业兴业。要从建立人力资源开发服务体系入手,成立县、乡、村三级人力资源开发服务网络,建成全县人力资源管理系统,对农村16周岁至60周岁劳动力情况进行调查,统计入库,分类管理。要建立“人力资源开发信息服务平台”,为全县各类人才创业、农民生产致富和劳动力转移就业等提供服务,促进人力资源合理流动,引导人才创业兴业。

二是统筹培训资源,开发人力资源技能。按照渠道不变、力量不散的原则,把农业、教育、科技等部门的教育培训资源整合利用,实行“五个统一”,即统一确定培训基地、统一下达培训任务、统一培训转移台账、统一培训资金管理使用,统一检查验收。

三是创新激励机制,鼓励各类人才投身农业发展与服务。激活城乡现有人才发挥作用,把鼓励支持城镇干部职工投身农村改革作为培养锻炼人才的重要途径,建立和实行“两个挂钩”的长效政策机制,即将机关事业单位人才到农村创业与使用挂钩;把专业技术人员到农村服务的经历与职称评聘挂钩。把服务农村改革发展综合试验区建设情况纳入专业技术人员年度考核内容,作为聘任和申报高级专业技术职务的必要条件。

四是优化环境,吸引人才集聚。坚持从强化基础环境、优化经济发展软环境入手,不断加大引才、用才、惜才、护才力度,破除人才流动的体制性障碍,大胆探索符合县域经济发展实际的引才引智模式,把更多的省内外高层次人才和在外成功人士吸引集聚到罗山试验区建设中来,带动现代农业发展,促进全县农村经济又好又快发展。

统筹城乡人力资源 服务试验区建设

中共罗山县委常委、组织部部长 汪明君

胡锦涛总书记在全国人才工作会议上指出:要把发挥各类人才作用作为人才工作的根本任务。组织部是党管人才的重要责任部门,在农村改革发展综合试验区建设中,要发挥好牵头抓总作用,统筹城乡人力资源开发,促进试验区建设。

一是统筹服务体系构建,引导人才创业兴业。要从建立人力资源开发服务体系入手,成立县、乡、村三级人力资源开发服务网络,建成全县人力资源管理系统,对农村16周岁至60周岁劳动力情况进行调查,统计入库,分类管理。要建立“人力资源开发信息服务平台”,为全县各类人才创业、农民生产致富和劳动力转移就业等提供服务,促进人力资源合理流动,引导人才创业兴业。

二是统筹培训资源,开发人力资源技能。按照渠道不变、力量不散的原则,把农业、教育、科技等部门的教育培训资源整合利用,实行“五个统一”,即统一确定培训基地、统一下达培训任务、统一培训转移台账、统一培训资金管理使用,统一检查验收。