

信阳餐饮头等舱 养源燕鲍翅酒店即将起航

随着社会的发展、人民生活水平的提高,燕窝、鲍鱼、鱼翅、海参……这些营养丰富的高档食材已经越来越被追求高品质生活的消费者所熟知和接受,但其复杂的加工却让人望而却步。现在,您不用再为此发愁了,因为本市第一家专门经营燕鲍翅的纯餐饮酒店——信阳市养源燕鲍翅酒店即将开业。

酒店聘请国内一流设计公司吸取国际先进设计理念,按照五星级标准精心设计、装修,做到中西结合,融古典的优雅华贵与现代的简洁舒适于一体,尽显典雅高贵、华丽大气之风格,是您商务宴请的最佳之处。

酒店定位于最高端消费群体,率先在本市导入“点主菜、送配菜”经营模式。来此用餐,您不用为烦琐的点菜而费神,我们将为您提供最简洁轻松的用餐方式,您只需点您所喜爱的主菜,我们会根据您的就餐人数和主菜档次,配送相应的精美潮式风味的凉菜及高品质的不同地方特色的热菜、小炒、点心等,而您只需付出点主菜的价格,让您轻轻松松用餐,明明白白消费。

在菜品方面,主菜由本酒店聘请的广东粤菜大师主理,精选澳洲活鲍、南非干鲍、辽参、印尼燕窝等高品质原材料,做法丰富多样,满足您的各种口味,让您尽情挑选。酒店不但注重主菜燕鲍翅的品质,还特别注重配

送菜品的质量,无论是粤菜、杭帮菜还是信阳本地菜,均要求做到精细、美味,营养均衡,并独家推出餐前养生汤,由多种对人体有益的珍稀菌类秘制而成,汤味浓郁,舒肝养胃,让您在享受美味的同时吃出健康来。

同时,本酒店以优惠的待遇和广阔的发展空间广纳贤才,欢迎每一位热爱餐饮行业的有识之士加入我们。这里是您展现自我、实现梦想的地方!

敬请关注 敬请垂询
联系电话:0376-6850666 6851666
地址:信阳市羊山新区新七大道西端 府都花园63号楼

第三届中国生态文明与绿色竞争力国际论坛在京举行

信阳荣膺“中国最具绿色竞争力城市”称号



王铁在第三届中国生态文明与绿色竞争力国际论坛上推介信阳。 本报记者 吴菲 摄

本报讯(记者 吴菲)12月19日,第三届中国生态文明与绿色竞争力国际论坛在北京中国国际贸易促进委员会礼堂举行。本次论坛上,信阳市和贵州省遵义市、贵州省安顺市、山东省菏泽市一起被评为“中国最具绿色竞争力城市”。

市委书记王铁在论坛上作城市推介并接受“中国最具绿色竞争力城市”奖牌。市政府副市长张继敬出席论坛。

中国生态文明与绿色竞争力国际论坛是十七大报告把生态文明理念写入党的行动纲领之后,我国首个以生态文明命名的国际性论坛。论坛由中国国际贸易促进委员会、全国政协经济委员会和国家林业局共同主办,旨在动员全社会关心环保、重视环保、支持环保,创建人与自然和谐相处的社会,促使中外企业更加重视绿色生产,为建设环境友好型社会而不懈努

力。 本届论坛包括“石漠化治理”和“循环经济”分论坛,以“倡导生态文明·共创绿色家园”为主题,重点关注循环经济,讨论环境治理办法。与会专家学者表示,要坚持科学发展,加快转变经济发展方式,牢固树立绿色、低碳发展理念,大力推进体制机制创新和科技创新,加强资源节约和生态环境保护,提高生态文明建设水平。要把创新发展与绿色发展有机结合起来,推动形成节约能源资源、保护生态环境和有利于应对气候变化的产业结构、增长方式和消费模式。要加快发展绿色经济、循环经济、低碳技术,把节约和环保贯穿于生产、流通、消费、建设各个领域各个环节,加快建设资源节约型、环境友好型社会,提高生态文明水平,走可持续发展之路。

位于亚热带向暖温带过渡地带,这里山清水秀,遍地植绿,森林覆盖率高达34.4%,高于全国平均水平14.1个百分点。这里绿树成荫,空气清新,鸡公山下的负氧离子含量达到每立方厘米22万个。

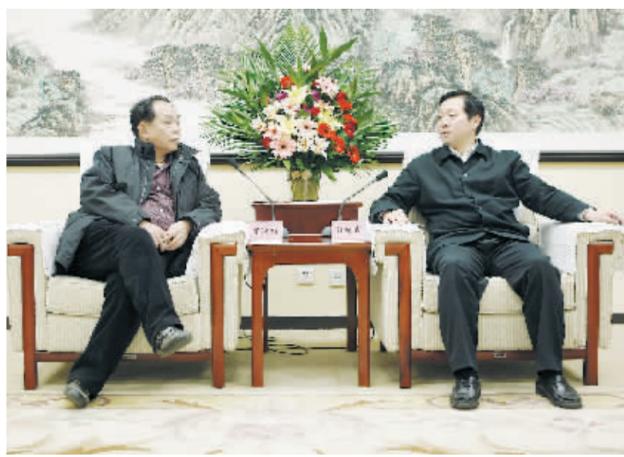
绿色给信阳带来了革命的竞争力。信阳山高地密,保护了革命力量,从土地革命到解放战争,鄂豫皖苏区走出了100多位共和国的将军,大别山30年红旗不倒,为新中国的成立立下了汗马功劳。

绿色给信阳带来了无限的财富竞争力。信阳这些年快速发展,很多人看好这块未开垦的处女地。信阳是一方净土、一潭净水,这里的水多数达到饮用二级水的标准。制药、电子等各种产业快速发展,财源滚滚来,财富竞争力无限,后发优势巨大。

绿色给信阳带来了无限的潜在竞争力。这些年信阳先后被评为“中国优秀旅游城市”、“中国园林城市”、“中国十佳宜居城市”、“中国最休闲城市”,包括今天授予信阳的“中国最具绿色竞争力城市”,这些都是绿色带来的财富。

信阳在哪里?王铁说,把北京和广州、上海和成都作为北南、东西的4个点,打一个十字交汇架,信阳就在这个十字交汇点上。

“中国的中部有一个信阳,希望大家到那里去看一看。”王铁诚恳地邀请嘉宾和媒体记者到信阳参观。他表示,信阳将以此次获得“中国最具绿色竞争力城市”为契机,以绿色发展为主题,不断提升绿色竞争力,将信阳的蓝天白云变成永恒的不动产,把信阳打造成人与自然和谐共生的乐园。



12月20日下午,市长郭瑞民亲切会见了福建凤竹纺织科技股份有限公司董事长陈澄清等一行,双方就企业到信阳投资兴业的相关事宜进行了沟通和交流。市政府副市长李水出席会见。 本报记者 胡瑜珊 摄

信阳“十二五”规划专家座谈会召开

市政府诚邀专家为我市“十二五”规划“把脉支招”

本报讯(记者 胡瑜珊)我市“十二五”规划应当突出哪些发展要素,信阳在“十二五”期间如何创新?昨日,市政府诚邀社会各界近20位专家为《信阳市国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要》(征求意见稿)“把脉支招”,以吸收更多金点子,高质量、高标准地编制好信阳“十二五”规划,使之真正成为信阳市“十二五”时期经济社会发展的行动纲领和指南。

市长郭瑞民,市委常委、宣传部部长、副市长张春香,市人大常委会副主任李军,市政府副市长李长根、曹新生、李水、张明春,市政协副主席赵志明等出席了当日召开的信阳“十二五”规划专家座谈会。

来自信阳师院、信阳农专、信阳职业技术学院、市农业科学研究所、市林业科学研究所、市水产科学研究所等单位的近20位在各领域颇有建树的专家和学者,共同组成了此次为我市“十二五”规划“问诊把脉”的智囊团。座谈会上,专家们对信阳“十二五”规划的征求意见稿,给予了“立意高远,目标明确,符合实际”等好评。对哪个章节、哪一段的表述该如何调整,哪些举措阐述得还不够充分,都一一阐明了观点,提出了修改意见。加快物流人才储备建设,提升文化软实力,增加休闲旅游项目,把信阳打造成中原的区域性中心城市、休闲养生中心和特色制造业中心……不同领域的专家,还从各自擅长的领域,对未来五年信阳的发展,提出了许多积极的建议。

在认真听取发言后,郭瑞民指出,“十二五”时期是全面建设小康社会承

上启下的重要时期,也是我市实现跨越式发展的关键时期,科学编制好“十二五”规划具有十分重要的意义。前一阶段,市发改委等相关部门在大量调查研究 and 科学论证的基础上,编制形成了我市“十二五”规划的征求意见稿,并提交给此次参会的专家、学者们商议。博采众长、集思广益、开门编规划,是高质量、高标准制订“十二五”规划的前提。各位专家以独到的视角、专业的眼光,从大局出发,结合信阳实际对规划提出了指导性的意见,并对全市“十二五”时期经济社会发展提出了许多宝贵的建议,我们将认真研究和吸纳,进一步修改完善规划,使之提振全市人民发展的信心,凝聚加快发展的众多力量,推动信阳未来五年又好又快发展。

就下一步如何修改完善好规划,郭瑞民指出,要把握原则。一是把握好求真务实的原则。把信阳的真实情况弄清楚、搞准确,在此基础上,把对信阳发展趋势和发展优势的分析转化成实实在在的、符合信阳实际的发展重点、发展任务和发展措施。二是把握好承前启后的原则。在“十一五”的基础上,找准起点,立足长远,充分发挥新优势,推动信阳的发展。三是把握好扬长避短的原则。在运用好优势、放大优势的同时,认真思考,打破发展瓶颈,补上“短板”。四是把握好统筹协调的原则。要在全国、全省的框架内思考发展问题,注意与国家产业政策的衔接以及对上级的对接和协调,在不同的发展阶段突出不同的发展重点,增强发展实效。

(下转A2版)

我市扎实推进创先争优活动

本报讯(记者 黄颖)全市创先争优活动开展以来,各县区、各单位党组织践行“组织创先进 党员争优秀 干部作表率 群众得实惠”的宗旨,围绕主题,扎实、有序地推进创先争优活动,取得了阶段性成果。

高度重视,组织有力。市委高度重视创先争优活动,成立了领导小组、办公室及行业指导组,下发了实施意见,建立了领导干部联系点制度,强化了“书记抓,抓书记”的领导责任,加强了对深入开展创先争优活动的组织领导。各县区按照市委要求,分别制订方案,切实加强活动的组织领导,保证了全市创先争优活动健康有序开展。

创新载体,强化指导。各地各单位紧密结合工作实际,突出行业特点,精心设计富有特色的活动载体,分类进行指导,使创先争优活动内容丰富,特色鲜明。浉河区区委常委带头,在全市率先开展县级党员干部承诺上岗、践诺兑诺活动;固始县开展以“进百家门,听百姓声,解百姓难,结百姓亲”为内容的“四百为民”活动。

围绕中心,推进工作。各地各单位始终坚持活动的实践性,组织指导基层党组织和广大党员围绕科学发展中心任务创先争优,争优秀,有力推动了各项重点工作落实。浉河区成功研制了“信阳红”红茶,开辟了全区茶产业增收增效的新途径;光山县弦山商会党总支全年以商招商,以商引商,招商引资过亿元。

选树典型,营造氛围。各地各单位注重选树不同区域、不同行业、不同层次的先进典型,大力宣传先进典型,营造了学习先进,争当先进的浓厚氛围。淮滨县评选出了部分先进基层党组织和优秀共产党员,通过制作专题片展播、举办先进事迹报告会等方式进行大力宣传。

淮滨县全面推进农田水利基本建设

本报讯(王来亮 方红)入秋以来,淮滨县从组织领导、宣传动员、加大投入、发展民营水利等方面入手,全面推进农田水利基本建设。目前,该县已投入资金9358万元,投入工日142万个,修复水毁工程85处,新修防渗渠道10.56公里,新打机井112眼,维修机井162眼,维修泵站11座,清淤沟渠245.8公里,新建塘坝24处,维修塘坝、涵、闸126处,完成土方262.5万立方米,石方3.58万立方米,砌2.1万立方米,新增旱涝保收农田0.86万亩,灌溉农田2.2万亩,除涝农田2.81万亩,改造中低产田1.58万亩。

为全面推进农田水利基本建设,该县在县领导深入一线检查指导的同时,还结合有关职能部门

的职责,明确督查重点。安排县委、县政府督查室重点督查各乡镇农田水利基本建设工作落实情况;县农建办重点督查11项县重点工程、41处乡镇重点工程的进展情况;农村改革发展综合试验区示范区、选派干部担任第一书记的水田林路综合治理实施情况;县农村改革发展综合试验区办公室督查示范村农田水利建设;县水利局成立4个指导组,负责指导乡镇农田水利基本建设规划、工程质量管理。督查组对每项工程做到必到、必看、必查、必验,定期对各乡镇农田水利基本建设工程开工个数、进度、标准、质量等情况进行通报,并把督查结果作为评选农田水利基本建设先进乡镇的决定性依据。



信阳精神杯竞赛系列报道

“信阳红”添新锐 佛灵山上出红茶

本报讯(记者 常征)继“五云”“九拓”后,“信阳红”家族再添新丁。“佛灵山茶”项目的研究成果表明,从鲜叶——分级——萎凋——揉捻——解块——发酵——干燥——精制等工序上来看,佛灵山信阳红茶加工工艺精湛,技术操作性强,应用前景广。”日前,省农业厅经济作物推广站研究员郑乃福向记者透露。

12月18日,受省科技厅的委托,市科技局举办了“信阳佛灵山茶制技术”成果鉴定会,邀请有关专家鉴定并形成鉴定意见。该项目运用茶叶生物化学理论,依据红茶制的基本原理,采取控制茶叶在制品的水分变化,通过萎凋促进酶的活化,控制温度、湿度,调制产品香气等技术措施,对春、夏、秋季不同级别的鲜叶采取相应的工艺技术,研



科学发展立潮头 创先争优当先锋

研制出了风格独特的佛灵山茶——香气鲜嫩甜香,滋味醇厚甘爽,条索紧结匀齐,色泽棕润多毫,内质汤色红亮,叶底嫩匀红亮。市、区科技部门的负责同志以及郑乃福研究员为主任的专家评审委员会一致认为“佛灵山生态茶叶有限公司等单位完成的该项目标准属省内首创、国内领先”。

据悉,项目单位——佛灵山生态茶叶有限公司,坐拥平桥区东南一隅的佛灵山,其“佛灵山”牌信阳毛尖先后荣获信阳国际茶文化节名优绿茶金奖、中国(郑州)国际茶叶博览会金奖。公司总经理马德记自豪地介绍,去年着手佛灵山茶研发,今年10月投放市场,2个红茶场年可加工夏秋茶叶鲜叶270万公斤,产红茶60万公斤,产值200多万元,利税70余万元。

干部是发展的决定因素

最近一段时间,我市选派干部驻“双薄弱村”任第一书记的做法,引起了国内媒体的广泛关注;新华社记者专程到信阳采访,《中国青年报》、《河南日报》分别在显著位置进行报道。

这是信阳为了实现“三大跨越”,推进“三大建设”,注重抓基层、打基础、带民富的又一新举措,同时也说明,在党的各项事业中干部是发展的决定因素。

今年4月,我市从市、县两级机关挑选优秀中青年干部,到经济基础、工作基础“双薄弱村”担任第一书记,就是为了切实加快农村基层建设,让人才、资金和项目引向农村,让更多的机关干部主动自觉地支援“三农”,在创先争优中构建城乡一体化党建新格局;同时,也让干部在艰苦的环境中接受锻炼。

毛泽东同志说过:“正确路线确定之后,干部就是决定的因素。”胡锦涛同志在党的十七大报告中要求:不断深化干部人事制度改革,着力造就高素质干部队伍和人才队伍。坚持党管干部原则,坚持民主、公开、竞争、择优,形成干部选拔任用科学机制。

在我市三次党代会上,市委书记王铁强调:“全面加强党的建设,为构建魅力信阳提供政治保证。”他要求:“围绕民主执政、科学执政、依法执政,着力提高领导班子贯彻科学发展观的能力,驾驭全局的能力,处理利益关系的能力和务实创新的

干部是发展的决定因素

能力。”

这就要求“用好的作风选作风好的人。”为此,我市根据干部任用条例精神,结合本地跨越发展的实际,创新地推行了“五个常态化”干部人事制度改革新机制。“五个常态化”,即自荐常态化,测评常态化,考核常态化,票决常态化,交流常态化。那么,干部是发展的决定因素的前提是什么?是选好干部。

——2007年7月,市委公开招录35名副处级领导干部,其中5个职位是面向全省公开选拔。按照《公开选拔、制体现“凭实力竞争,让真才胜出”精神的公开选拔。经过宣传发动、组织报名、资格审查、笔试、面试、考察等“阳光流程”,到最后任用,赢得一片喝彩。我市这次公选规模之大、职位之多,在信阳是第一次,在全省也是少有。

——2008年6月,我市商务局局长等4个正职岗位“空缺”待定,全市54名干部毛遂自荐。获准后再经过考试、考核、票决等“过三关”,才有最后的交流使用。主要流程是:提拔干部先公布条件,再通过自荐、组织推荐、联名推荐,进入素质测评,测评得分60分以上者,进入下一轮的综合考核;综合考核包括民意测评、日常考核、年度考核、廉政考核、任前考核和奖励加分等五项,按照得分多少从高到低排序进

入票决。票决分常委会和市委常委会两轮进行,差额投票,结果公开,两轮全部胜出自然当选,公示无不良反映即可任职。

——2009年11月,我市以干部日常考核结果作为重要依据,解决了26名长期在基层工作的乡镇党委书记的副处级待遇;同年12月,在公开选配检察院领导干部时,在干部自荐的基础上,经过素质测评和差额考察,由市委组织部按照1:2的比例确定拟任人选的建议人选,交由市委常委会按照1:1比例票决出选拔职位的拟任人选。今年1月,市委常委会采用差额票决的方式产生了9名市直单位的“一把手”。

“五个常态化”方式树立了重素质的用人导向,调动了干部学习的自觉性;树立了重实绩的用人导向,激发了干部干事创业的活力;树立了重公认的用人导向,提高了选人用人的公信度。那么,干部是发展的决定因素的关键是什么?是带头人票决。

2007年1月4日,新一届市委召开的全市领导干部大会上,市委提出“五禁止、十不准”为主要内容的作风规范,要求全市党员干部以身作则,带动示范。正是在全市各级领导干部的身体力行之下,我市以“禁酒令”为主要内容的“五禁止”才能不断深入,卓有成效。尤其是“禁

不懈奋斗,唱响改革的大戏,激励全市广大干部投身到火热的试验区建设之中。

今年3月1日,市委书记王铁在试验区建设暨市委农村工作会议上强调“大打一仗改革的硬仗”;特别指出:“这些年来我们各项工作之所以能够取得较好的成绩,最根本的一条经验就是领导带头,当‘园长’,当‘路长’,当‘场长’,当‘所长’,在急难险重任务中领导干部始终战斗在第一线,在农村改革试验中,我们又实行了领导干部当‘村长’。去年,我们的改革之所以能够在较短的时间内取得较好的成绩,与各级‘村长’的辛勤工作是分不开的。”

不难看出,从作风建设到经济建设;从一个村的工作到全市的工作;从阶段性工作到长期性工作;我市各级领导干部的决定性作用不仅体现在微观上,而且体现在宏观上。应当相信,我市干部的决定性因素,在过去的各项事业发展中作用非凡。这种非凡作用,也决定着魅力信阳在全面建设小康社会的征程中一路向前,一切向好,一直向上!

干部是发展的决定因素,不仅体现在中心工作上,而且体现在事关长远和全局的工作上。

2009年4月24日,在信阳市“河南省农村改革发展综合试验区”建设工作启动动员大会上,市委书记王铁要求不辱使命,高扬改革的大旗;不畏艰难,勇揭改革的大幕;