

# 光山县:各类人才竞相风流

自开展河南省农村改革发展综合试验区建设工作以来,光山县以创新人才机制体制为基础,以人才培训和基地建设为抓手,以引进人才、用好人才、留住人才为主线,在“鼓励、支持”上做文章,在突破、创新上下功夫,紧紧围绕试验区建设谋划人才课题的深化推进工作。截至目前,全县共集聚各类创业人才1001人,新增创业人才314名,领办农民专业合作社521个,创办农业产业化企业165个,创建高效农业庄园60个,建立种植、养殖、加工等示范基地8个,涌现了一大批创业典型,培养、集聚了一大批实用人才,有效促进了农业增效、农民增收,实现了“发展有特色、试验有突破、人才带动有成效”的良好局面。全县各类人才在农村改革发展综合试验区建设中展示风采,竞相创业,有力地推动了农村改革发展。

## 加强领导,完善体制机制

光山县牢固树立“人才资源是第一资源”,始终坚持党管人才原则,成立了由各单位“一把手”组成的人才工作领导小组,明确了“一把手”抓“第一资源”的“第一责任”,形成了党委统一领导,组织部门牵头抓总,有关部门各司其职、密切配合,社会各界广泛参与的党管人才工作格局。

光山县调整完善了支持创业人才投身农业发展体制机制创新课题领导小组,由县委常委、组织部部长刘敬洲任组长,课题领导小组办公室设在县委组织部。建立了工作例会制度、工作督察制度、工作反馈制度、周报月报制度等,加强课题组成员单位、各乡镇(街道)与课题领导小组办公室的衔接沟通和组织协调,形成了良好的工作机制。及时修订完善有关鼓励人才创业、人才引进、人才开发、人才激励等政策措施,鼓励支持党政机关、企事业单位、科研院所等各类人才携带技术、信息、资金、项目向农村集聚,在农村改革发展中施展才能、建功立业。出台了《光山县鼓励支持各类人才投身农业发展实施细则(补充意见)》,进一步引导全县党政机关和事业单位干部职工、科技人员、农村基层党员干部、大学生村干部和“三支一扶”人员投身农村改革发展;出台了

《光山县拔尖人才选拔管理规定》,在拔尖人才选拔范围及条件、程序及方法、管理及待遇方面作出了新的规定,并将拔尖人才津贴由每月60元提高到100元,从2010年起执行。

## 强化服务,优化各类人才创业环境

光山县大力推进农村人才市场建设,逐步形成以县人力资源市场为依托,以乡镇人力资源服务机构为网点,辐射广大农村、贯通城乡的农村人才市场体系,为创业人才提供信息、技术和项目一体化服务。深入开展农民技术人员职称评定和农民工职业技能鉴定工作,农民技术人员职称评定增长率较去年有显著提高。对各类人才创业项目实行联合审批,推行“一站式”服务,并及时向社会公布服务程序、内容、电话等。广泛听取、了解创业人才在创业过程中遇到的困难,及时协调帮助他们解决实际问题。

## 提高素质,大力培养农村实用人才

细化量化培训目标。光山县为做好农村人才资源开发工作,根据试验区建设需要,下发了《光山县2010年支持创业人才投身农业体制机制创新工作实施方案》,将培训任务目标分解细化到各乡镇(办事处),县直有关单位。

围绕特色产业抓培训。围绕全县茶叶种植、羽绒加工、麻鸭、青虾、黑猪养殖等特色产业,光山县建立达尔美技校、东方培训学校、奥雪服装裁剪学校“雨露计划”培训基地。在凉亭、斛山等乡镇举办“阳光工程”培训班,开展送科技下乡活动,有针对性地进行农村实用技术培训,让农民富“脑袋”、鼓“口袋”。如依托达尔美技校等培训基地,培训羽绒从业人员,转移农村劳动力,增加农民收入,目前全县羽绒从业人员43000多人,年产羽绒服装1500万件,全行业营业收入近16亿元。

加强培训工作管理。光山县培训工作有要求、有计划、有任务、有目标,工作总结、培训教师名单、培训教材、培训照片、培训人员名单等档案要求及时上报,确保培训工作规范高效。

整合培训资源,丰富培训内容,创新培训模式。光山县重点培养农村致富带

头人、农村实用人才、农业技术人员和“土专家”、“田秀才”,提高了农村劳动力的职业技能水平。县农业局在全县范围内举办阳光工程茶叶加工专业培训班10期,培训茶农1014人。截至目前,该县共开展各级各类培训班386期(次),培训人员38487人(次),提升了人才素质,带活了农村经济。

## 借用外力,加强农村引才引智工作

今年以来,光山县共引进人才298人,其中硬性引才204人、柔性引才94人,有效促进了人才链与产业链的对接。

围绕项目引进人才。光山县通过“项目引才”、“合作引才”,不断增强优势产业对人才的吸纳和承载能力。由中联国际集团投资的河南港联水产食品加工项目落户光山,该项目总投资2亿元,占地面积140亩。主营小龙虾、青虾、中华黄颡和淡水鱼等系列产品,产品主要出口欧美、

期规划,并邀请全国知名专家为长期顾问,将“现代化工业”管理理念引入到农业生产中,发展“现代化”、“高科技”、“循环型”农业。该公司计划总投资6000万元,目前一期工程已流转土地1200亩,已建成钢架蔬菜大棚23个,累计投资1200万元,带动了周边群众致富。

创新载体引进人才。光山县借助“科技知识进百村”、“万名科技人员包万村”等活动,大力实施柔性引才计划。今年以来,已聘请中国林科院亚热带林业研究所博士姚小华等省级以上科技专家27名、市级科技专家11名,深入到全县15个乡镇(办事处)百余个行政村,为农民群众送去水稻、茶叶、蔬菜等农作物管理及病虫害防治知识,为试验区建设提供了强有力的科技支撑。2010年7月、12月,分别邀请中国茶道专家刘秋萍、苏州市农村工作办公室调研员卢水生,分别就茶叶的栽培与管理以及“优化资源配置、促进城乡一体”作



县委书记王铁(前排左一)、市长郭瑞民(前排左二)等领导视察光山县人才创业工作。

罗陈乡农民刘正礼在乡党委、乡政府的积极支持下,创办了青龙河农业机械化农民专业合作社,投资200万元,建立育秧工厂,并购置了4台自动播种机、撒肥机、旋耕机,为200多户农民代耕、代种、代收土地6000亩,今年5月,《河南日报》给予了报道,新浪网等多家网站予以转载。

引导大学生村干部“闯”业。该县涌现了孙铁铺镇江文、上官岗村兰岚、帅洼村曹鹏等一大批大学生村干部创业典型。孙铁铺镇江文村大学生村官江文勇挑重担,敢闯敢试,除具体负责标准养鸡小区外,自己投资10余万元在附近林场办起了生态土鸡养殖场。县委书记王铁听后点名让江文介绍养殖情况和当大学生村官的感受,对他的创业给予充分肯定,当场向江文颁发了1万元奖金,并要求新闻媒体对江文进行专题报道。

## 龙头带动,大力发展回归经济

光山县以项目吸引回归,以真情感召回归,以环境促进回归,大力实施“回归工程”,发展“回归经济”,使“人才流”向“人才留”转变。对带项目、带资金、带技术回乡创业、创办、合办经济产业、经济实体的优秀人才,不断优化服务,实行“扶上马”、“送一程”,即在政策上给予支持,在资金上给予帮助,在技术上给予指导,吸引了大批有经济实力和专业技术的人才返乡创业。北向店乡大学毕业生金国银回乡投资1100余万元,创办金阳光纸业公司,提供就业岗位50余个,带动周边群众300余户致富,年创利税300余万元。十里镇姚寨村外出务工农民袁大武返乡投资32万元,建设全县第一家标准化华英鸭养殖小区,首批1.3万只华英商品鸭,净收益2.3万元,在返乡农民中起到了很好的示范作用。一年来,全县共有64名外出务工成功人士,返乡投身到农村改革发展的浪潮中,“乡情回归、资金回流、企业回迁、能人回乡”的可喜局面。

面已初步形成,涌现了群昌生态农业园、朱楼综合试验村等一批新的经济效益、社会效益明显的回归典型。

## 建好基地,放大示范效应

在巩固扩大去年创建的4个特色农业人才示范基地的基础上,光山县今年又依托县农业局、县林业局、县水利局、县茶办等单位,新建了水稻高产、油茶种植、青虾养殖、茶叶高产等4个特色农业人才示范基地,从而实现了特色农业人才示范基地与农村实用人才培养互动双赢。今年新创建的槐店乡万亩油茶基地,积极外引内联,成功地实现了与中国林科院亚热带林业研究所、郑州泡桐研究开发中心、信阳市林科所、信阳市林业技术推广站四家油茶科研单位的“科技联姻”,引进5个高新技术项目和10个科研成果。目前,基地首批已完成4200亩造林任务,首期油茶预计4年至5年可进入盛产期,亩产油茶籽5000斤,亩产茶油100余斤,亩均产值近3000元,可解决800人就业。

## 扩大宣传,营造创业氛围

今年以来,光山县围绕试验区建设,在扩大宣传、营造氛围上下功夫,全县共上报人才信息135篇,被《河南日报》、《信阳人才工作通讯》、《信阳日报》、《光山通讯》等采用113篇,其中中央电视台、新华网、人民网、中新网、新浪网等转载9篇、省级5篇、市级20篇、县级79篇。2010年9月、11月,信阳电视台两次对光山人才创业情况进行新闻栏目进行了专题报道,被新华网、新浪网等多家网站转载,较好地起到了宣传光山、推介光山的作用。罗陈乡农民刘正礼等优秀人才的先进事迹被中央电视台、人民网等媒体报道,油茶种植大户陈世法,大学生村干部、全国“双学双比”女能人兰岚等被《河南日报》专版宣传,通过宣传,进一步扩大了光山优秀人才的影响力。



光山县市、县两级专业技术拔尖人才送科技下乡。

自实施河南省农村改革发展综合试验区建设以来,光山县紧紧围绕农村基层党组织建设和民主管理机制创新课题,夯实基础,狠抓突破,提升水平,稳步推进,以基层党建的创新,吹响试验区建设的集结号。

## 创新基层党组织建设

以强带弱使弱村走上强村路。光山县通过打破地域界限,采取组织“定对”、“自由”结对”的办法建立强村带弱村型党组织,着力发挥强村的带动作用。上官岗村是全国先进基层党组织,而相邻的椿树岗村多年发展落后。今年年初,椿树岗村党支部并入上官岗村党总支后,椿树岗村纳入了上官岗村新农村建设的整体规划,使停滞不前的椿树岗村也驶上了发展的快车道。如今,椿树岗村占地300亩的新村建设全面启动,粮食储备库、陵园建设已开工实施。而上官岗村发展更上一层楼,引进福建商人投资6000多万元,兴建福万家超市,春节前可正式营业,营业面积达1.2万平方米,成为全县最大的商场。目前,光山县已建立“强村带弱村”型党组织19个,实现了强村发展不停步、弱村也走上强村路。

功能发挥使党组织在非经济、新社会组织中作用凸显。在发挥党组织作用的同时,光山不仅做到非公经济、新社会组织党组织应建尽建,而且突出党组织功能作用的发挥。弦山商会党支部自去年年底成立至今,通过推动商会以商招商、以商引商,已引资引资上亿元。副会长、党支部委员吴敏投资2000万元筹建光山县惠农小额贷款有限公司,商会员方志仁投资2600万元建设方楼新农村项目,争取广东佛山强标陶瓷有限公司投资6000万元启动建材大市场建设项目。十里四方植物油厂、白鲨饼干集团公司党支部通过党员挂牌上岗、党员示范岗活动,充分发挥了党员模范带动作用。目前,光山县有89个非公经济党组织、21个新社会组织,占应建党组织的100%,运转规范,发挥了较好作用。

设助力。光山县共有外建党组织48个,其中:党委1个、党总支3个、党支部44个,有3200多名外出党员被纳入外建党组织的管理范围。外建党组织积极搭建外出成功人士投身试验区建设的“金桥”,今年通过外建党支部动员协调,晏河乡驻北京万泉公司党总支委员、信泉达拆除公司董事长杨建起,返乡投资2000万元建设东城北环路南沿工程;殷棚乡外出成功人士熊心亮返乡投资1000多万元兴建红星农村家园,投资600多万元兴建旅游宾馆。据不完全统计,今年光山在外务工人员已返乡投资近亿元。

## 加强村级干部队伍管理

重视村党支部书记队伍建设。拓宽视野,唯才是举,不讲资历,谁能干事就将谁推上台,已成为该县选拔任用村支书的衡量标准之一。弦山街道横大路村张成全是一个养殖大户,今年2月份通过“两推一选”成为街道最年轻的党支部书记。他上任后,靠个人捐资和争资跑项修缮了村小学和村办公室,扩大了村的小集镇。槐店乡2009年选聘的大学生村干部肖长胜当上冯河村党支部书记后,将祖传“肖家豆腐”制作技术无偿传授给10多户村民。“紫水街道今年1月份通过党支部提名、群众评议、民主推荐选出72名村级后备干部作为主职替补,目前已有4人走上村主职岗位。

选好用好村党组织第一书记。今年4月,光山县通过精心组织,严格选拔,从县直单位选派了27名科级后备干部,和市直机关的8名选派干部,一并下派到全县35个经济基础薄弱、村班子建设薄弱的“双薄弱村”任职,同时专门成立了选派第一书记工作办公室,进行日常管理、指导和服务。第一书记到村后都能够迅速地适应角色,履行职责,发挥作用,积极推动村里的发展。目前,第一书记已申报项目172个,项目投资6700多万元,已争取协调项目95个,到位资金1760多万元,成效显著,得到社会各界认可。11月底,人民日报、新华社记者相继到光山采访第一书记工作。

发挥好大学生村干部作用。光山县出台了大学生村干部管理办法,设立了大学

生村干部论坛,在每个乡镇建立1个大学生村干部创业示范园(点),培养1个创业典型,积极推动大学生村干部扎根农村干事创业。孙铁铺镇江湾村主任助理江文,个人创办了江湾千亩林地生态养殖项目进行生态

专题报告,全县县处级干部、县四大班子机关干部以及乡镇和县直单位的主要负责人近600人次参加了报告会。

激发内力,积极盘活人才资源

光山县通过双向选择、量才适用等措施,建立完善人才服务体系,动态配置人才资源,疏通了人才流动渠道,盘活了城乡人力资源。

鼓励干部率先创业。县粮食局职工向勇注册成立四方植物油有限公司,通过对原光山粮食局国有植物油公司兼并收购和股份制改造,现已发展成投融资1.8亿元、员工420人、年销售额逾亿元的市农业产业化经营重点龙头企业。

支持实用人才率先创业。自试验区建设以来,市“优秀农村实用人才”——

中东部地,年产值4亿元以上,可带动发展当地养殖面积10万亩,带动流域养殖人员15000多人。

用活政策引进人才。光山县继续实施“三支一扶”计划和“大学生村干部”计划,落实好各项政策规定,调动大学生干事创业积极性。认真实施特岗教师计划,合理配置教师资源,吸引鼓励适教乐教的优秀人才到农村任教。在今年招聘的200名特岗教师中,80%被分配到试验区示范村小学;引进“三支一扶”大学生8名,分配到试点村服务。

运用乡情引进人才。光山县寨河镇通过与现任一家全国500强企业主要负责人的光山籍老乡联系,促使其回乡投资兴建了“光山县大别山生态科技发展有限公司”。该公司依托山东农业大学负责前

并要控制非正常性开支,确保足额兑现村干部工资。同时对全县现有村干部养老保险情况进行调查摸底,初步出台了养老保险实施意见,力争使全县324个村的1583名村干部养老保险得到落实。



光山县驻北京党委“创先争优”动员会。

土鸡养殖,领办了村集体的华英鸭养殖小区。7月份,市委书记王铁带领全市华英鸭养殖检查观摩团到孙铁铺镇江湾养殖小区参观时,听取江文创业情况汇报后,王铁对他给予了充分的肯定,当场向江文颁发了1万元奖金,并要求新闻媒体对江文作专题报道。目前,该县大学生村干部共筹资3000多万元,创办经济项目40多个,年创经济效益上千万元,可吸纳村民近千就业。

## 建立保障激励机制

让优秀者得名。今年“七一”前夕,光山县通过在全县推选,对上官岗村党总支书记刘正正、江湾村党总支书记江世学等10名优秀村(总)支部书记,进行“十佳”村党(总)支部书记命名表彰。

让实干者得利。光山县对全县三分之一的行政村收支情况进行调研,在摸清村级财务状况的基础上,争取在原有村级经费3万元的基础上再增加1万元,

# 光山县:基层党建稳步推进

两公开”工作法的重点推进村,以点带面,充分发挥示范效应。弦山街道上官岗村运用“四议两公开”工作法,形成了将集体企业光州宾馆改制为股份合作制企业的决议。北向店乡的曹营村、崔大湾村、徐斗塘村3村通过“四议两公开”工作法,一举解决了近年困扰全村的交通“瓶颈”、地界纠纷和新村选址等7个问题。罗陈乡张楼村运用“四议两公开”工作法,将闲置多年的集体水面进行了公开发包,盘活了集体资产。目前,全县通过运用“四议两公开”工作法,共制定发展规划320多个,流转土地20多万亩,筹资2200多万元修村路200多公里,筹资1000多万元建设水利项目70多处,解决群众切身利益问题6000多件,有效地推动了试验区建设。

## 开展“三联三推”活动

2010年年初,为推动试验区建设,光山县开展了以“县直部门党组织与村级党组织联建,找准发展路子,培育支柱产业、推动新农村建设,推动村级工作上台阶;村级党组织与专业合作社党组织联建,发挥党组织作用,保障健康发展,拓宽发展空间,推动专业合作社发展上规模;县直部门党



光山县委召开村党组织第一书记工作观摩会。

组织与专业合作社党组织联建,推动党建创新、规范生产经营、丰富服务内容,推动县直部门服务试验区建设上水平”为主要内容的“三联三推”活动。在联建活动中,针对县直部门、各村及专业合作社和专业协会组织的不同实际,确定了48个县直单位、联建48个试验区建设试点村和48个农民专业合作社。县直部门党组织积极发挥职能优势,帮助联建村制定发展规划,扶植培育支柱产业,推动新农村建设。同时,以联建的专业合作社为党员教育实践基地,成立党员服务小分队,设立党员服务区,开展“联系一块生产基地、培育一个先锋岗、传授一项实用技术、解决一个实际困难、帮助一户社员致富”的“五个一”活动,取得了较好成效。县农业局向联建的江湾村派出了技术特派员;县畜牧局帮助联建的满堂香特色农业专业合作社规划发展养殖产业;县教体局帮助联建的仙居乡徐楼村新成立了两个专业合作社小组,并拨付2万元改造徐楼村小学。目前,48个联建的县直单位党组织发挥部门优势,已为联建村党支部和专业合作社党支部办实事、好事140多件。

(本版文字和照片由光山县委组织部提供)