

鄂豫皖革命纪念馆

向你展示大别山烽火岁月



鄂豫皖革命纪念馆 江泽民

便衣队斗争 便衣队是鄂豫皖苏区的一个伟大创举,它始建于1933年秋。大力发展于1935年春节以后,这是在鄂豫皖革命根据地遭敌人严重摧残的特定历史情况下,产生的一种党政军三位一体的革命组织。这种以地方和群众工作为主的武装便衣队,适应了对敌斗争的需要,一经产生就显示强大的生命力,成为坚持鄂豫皖革命斗争的基本力量。三年游击战争时期,鄂豫皖边区的武装便衣工作由少到多,由弱变强,1937年初,发展到89个,共1600余人,星罗棋布地分布于边区22个县境。为坚持鄂豫皖革命斗争做出了重要贡献。

郑位三位便衣队制定的斗争策略方针:“游击战争,昼伏夜行,两面政策,统一战线”。
高敬亭为便衣队制定的五项具体任务:(一)发动和组织群众;(二)扩大红军和打击敌人;(三)安置红军伤病员和筹款筹物供应红军;(四)搜集情报和配合红军作战;(五)建立和发展党组织。
夜袭鸡公山 1935年7月,中共罗礼陵政委率下的便衣队夜袭鸡公山,活捉外国顾问3人。
抓获敌税务局长 1936年3月,

罗山铁铺便衣队抓获罗山县敌税务局长,筹款1000银圆为红军购买大米5000斤及一些油、盐物资。
袭击柳林火车站 1936年5月,灵山便衣队烧毁柳林车站民团哨棚10余座,袭击柳林镇警察所,缴枪4支、子弹两箱、电话机和油印机各1部。
大别山红旗不倒 在党的坚强领导下,红二十八军和地方武装,便衣队与大别山人民同生死、共患难,坚持了三年艰苦卓绝的游击战争,粉碎了敌人一次又一次的“清剿”。红二十八军转战鄂豫皖边区45个县,地方武装、便衣队基本上就地坚持斗争,牵制敌正规军最多时达68

张霞

晓来谁染霜林醉?我对灵山的情有独钟是在那片枫林、层林尽染的一瞬间开始的。如果说大都市是走在T台上的时尚女郎,那么灵山则是清纯温婉的小家碧玉,让人一见倾心,过目不忘……

灵山,位于豫鄂两省交界的大别山区罗山县境内,因其独特的地貌和独有的自然风光而造就了它的赏心悦目和与众不同。又因“每云必雨,验之信然”而被传颂为灵验之山、神奇仙山。灵山的清晨像露珠一样新鲜,焕发着生命的活力。太阳刚要升起之时,天空便散发出柔和的光辉,澄清而又缥缈。一阵高飞的云雀的欢呼给整个山谷带来勃勃的生机。深深的呼吸一下,感觉空气中都带着甜味。抬头看看灵山海拔最高的金顶,那半山腰里飘起一片乳白色的雾弥漫着整个山峦,仿佛人间仙境,嫦娥月宫,让人迷醉。

金秋,醉在灵山

灵山是让你敞开心扉,放下心事的地方。走进幽长的林荫大道,秋日的阳光透过树梢洒下来,让人觉得心里暖暖的。落叶被染成金黄色,最初飘落的,只是那么一片两片,像一只只飞舞的金蝴蝶。接着,如雪花般洒落在地上铺出一片金黄色的地毯来,走在上面沙沙作响。树上鸟巢里的鸟儿探着小脑袋叽叽地叫着,大概是在等鸟妈妈捕食回来吧。踏过青砖石板桥,荡一荡古朴的吊桥,听一听庙里传来的古老钟声,这时候心境仿佛一下子豁然开朗。你会觉得生活中一些浮华奢侈的东西是虚幻的,可在瞬间熄灭,唯有把那份最纯的美,最真的爱留在心中,才是永恒。

而不张扬。顺着一条甩也甩不掉的小溪拾步而上,泉水的叮咚声在这秋日的山间显得格外清脆。峰回路转,暮然发现有一道瀑布,犹如少女的长发般倾泻下来,婀娜多姿,温柔可人,好像在等待知心人儿来寻芳踪。顺着瀑布向上行走,原来在一片片红艳艳的枫叶中,竟悄然隐藏着一个小湖泊,在夕阳中泛着层层光晕。蔚蓝色的天空干净而透明,朵朵霞云映照在清澈的湖面上分外绚丽,像是摊开了一幅天然的水画卷,使人陶醉。
灵山有柔性的水,刚性的山。两者恰到好处地结合使它多了一份外柔内刚,动静相宜的韵味。那紧挨的山峰远远望去像披上了彩色的舞衣,在深秋时节显得豪迈而俊秀。走进山的深处,古木蔽日,目光所及皆是“万壑树参天,

个团,约17万人,歼敌18个营、15个连和大量小股敌军,使革命的红旗始终飘扬在大别山区。

第四组 中共鄂豫边省委成立
豫南地区信阳、确山、汝南、正阳等地的党组织与豫西南地区的党组织合并,建立了中共鄂豫边省委。
张星江(1907-1936),唐河县毕店镇人。1927年加入共青团,1928年转为中共党员。历任南阳中心县委书记、中共中央交通员、唐河县委书记、鄂豫边工委书记、第二次全国苏维埃代表大会主席团成员、鄂豫边省委书记等职。1934年11月,红二十五军长征途经桐柏时,张星江向红二十五军程子华军长等介绍地形、敌情,并担任向导,带路联络,为红二十五军脱离险境、胜利到达陕南做出了重大贡献。1936年3月27日,在战斗中壮烈牺牲。

(未完待续)
(本文由鄂豫皖革命纪念馆提供)

优化旅游资源



信阳市旅游局 汤泉池管理处 商城县旅游局 新商城县旅游局 联办

旅游时评

遏制公款游先要脱马甲

然而,要界定是公务考察,还是公款旅游,先看表象,是不可能没有准确结论的。因为,没有出国的人,不可能知道出国的行程和计划,而参与出国的人,通常也只会“统一口径”。
这样看来,最好的办法,必须靠“阳光”:将出国的行程,如到什么地方、考察什么单位、举办什么活动、洽谈什么项目和取得什么成果等,一一公布于众。
如果真是公务出国,公开行程自是小事一桩。但对于那些见不得光的变相公款出国(境)游来说,“阳光”最具杀伤力,最好的“马甲”也挡不住。
还有一点必须引起重视的是,事后给予撤职处分,毕竟只能算是亡羊补牢。所以,真正发挥出新规定的震慑作用,还得关口前移,进一步卡住公款出国(境)游的审批口子,让那些想用公款出国(境)游的人无隙可乘,连穿“马甲”的机会都没有。

(上接第一版)依托人才示范基地举办农村实用人才培训班100余期,邀请农业、林业、畜牧、水产等方面的科技专家,到示范基地和农户家中现场指导,解答答疑。以茶产业培训学校、六职高、农广校为培训主体,通过雨露计划、阳光工程,开展了电子电器、机械制造、焊工、驾驶与维修、建筑装饰等多种专业培训。区人社局、工会、农开扶贫办等部门共培训农民1.2万人次,培训后就业率达80%,就业工资比未接受培训时提高了200元以上。三是优化服务促进培训。建立了浉河区人力资源市场,以乡镇办为单位建立了人才信息库,广泛收集了用人单位对农村劳动力的培训需求,为参训人员提供就业信息。在开展农民职业技能鉴定、农民技术人员职称评定的基础上,组织了全市首次茶业农民技术员的评选活动。有1690名农民拿到了职业资格证书,334名农民申报了农业技术人员职称,400余名茶农申报了茶业农民技术员。

注重培养与使用,使浉河区涌现出了许多优秀人才。郭志喜,是柳林乡龙嘴村一名普普通通的农民,多年在外打拼,虽然自己有点积蓄,但仍然感觉不够理想。自从参加培训后,他毅然决定放弃在外打工赚钱的机会,回到家乡承包了1200亩的林地。为了开发这片林地,他起早摸黑,挥洒着自己的汗水和热血,招集近120名农民工,用镰刀、锄头向荒山宣战。如今,经过自己辛勤的劳动,1200亩荒山已焕然一新,变成了层次分明的梯带生态茶园。在致富的同时,郭志喜不忘村里的公益事业,投入资金近十万元修桥修路,成为该村带头致富的好能手、好村民。

人才,就要平台,就要通过适宜的条件,为各类人才提供施展才华的舞台

建机制,激发人才的创业激情,是引导各类人才为社会服务的关键。
近年来,浉河区为进一步提升农村改革发展试验区建设水平,在坚持以政府引导为辅、以市场调节为主的前提下,积极为各类人才提供施展才华的平台。为了使用更多的人才投身农村改革之中,区委、区政府首先创新了激励机制。结合实际,出台了《浉河区鼓励支持各类人才到农村创业的实施细则》和《浉河区2010年鼓励支持各类人才到农村创业的工作方案》,鼓励、引导机关党政干部到农村流转土地,承包茶园,创办、领办各类经济实体。对这些到农村创业的人才,坚决落实“三不变、四优先”政策,即身份不变、原任职务不变、工资待遇不变,优先晋升职称、优先安排项目资金、优先提拔使用、优先推荐为区级拔尖人才。区财政还专门拿出57万元,对农村创业有功人员进行了奖励。目前,全区已有100余家单位和先进个人受到了表彰。该区还通过公开推荐,使3名优秀的村党支部书记、1名大学生村干部享受副科级待遇。其次是创新了服务机制。由区人社局、农村信用联社、财政局开展了创业资金贷款服务,在两年内全部由政府贴息。今年以来,已累计发放了小额贷款担保贷款1903万元,仅东双河镇的板栗冷藏合作社就获得了150万元的贴息贷款资金。全区各涉农委局还成立了12个专家服务团,这些专家服务团成员由市级以上专家、大专院校教授、区级专家以及“土专家”、“田秀才”等专业技术力量组成,定期到农村基层开展专家咨询服务活动。贴心的服务,赢得了广大农民欢迎。再次,创新了舆论引导机制。为扩大典型示范效应,在全区营造浓厚的创业氛围,使广大群众学有目标、干有榜样,由区委组织部、区人才办牵头,从9月份开始,在《浉河周报》上开展“每周一星”宣传活动,在浉河电视台开辟了“浉河区投身试验区建设创业人才风采录”专栏,重点宣传各类党政企事业人才、农村实用人才、回归创业典型的先进事迹,在全区营造尊重农村创业人才、帮助农村创业人才、支持农村创业人才的良好氛围,有效地放大了典型示范效应,从而形成各类人才竞相投身农村创业的可喜局面。

胡修军,是一个典型的土生土长的信阳人。大别山的山水不仅给予他健康的体魄,睿智的大脑更给予了他不服输的性格和敢于创新的胆识。早在1996年,他就开始了自主创业的历程。虽然经过自己的奋斗,积累了很大一笔财富,但他深知自己的成功离不开国家的政策和政府的支持。今年

人才引领 铸辉煌



浉河区区委书记董勇到基层调研

初,他借着农村改革综合试验区的春风,又将目光投向了农村。为了选准投资目标,他走湖北、闯广东;下海南、到青岛。经过反复调查研究,他发现,本地养殖的鲢鱼只占市场份额的1%,远远不能满足信阳城区消费群体的需要,而外地鲢鱼经过长时间运输,成本高、品质低,不符合信阳市场需求。于是,他最终确定在浉河区双井乡五纪村,承包2000亩土地,建立鲢鱼养殖基地。在养殖鲢鱼的同时,他发现一直以来信阳市场蔬菜价格居高不下,长期得不到平抑,究其原因还是信阳城区的蔬菜基地面积严重不足。他了解到信阳本地菜每日供应只有100吨,不到总需求的30%,而其他份额被外地菜占据。如果在本地建立蔬菜种植基地,不但能大大满足市场需求,而且有助于稳定市场菜价。此时,恰逢市政府“菜篮子”工程出台,大力鼓励蔬菜种植业的发展。他觉得自己的机会到了。经过实地考察,他发现双井这个地方光照充足,年降水量充裕,且土质属沙壤土质,适合绝大多数蔬菜品种生长,非常有利于发展蔬菜种植。于是,育丰蔬菜种植专业合作社也在五纪村正式启动。如今,胡修军的鲢鱼养殖基地,已建成鲢鱼养殖面积400亩,其中包括大型养殖池10个、清毒池1个,饲料加工房1个、办公管理用房1套、冷库1个,预计年处理鲜鱼36万公斤。蔬菜种植地计划占地1500亩,其中包括钢管骨架无柱大棚100亩、玻璃钢骨架无柱大棚600亩、露天蔬菜种植地800亩。目前已建成钢管骨架无柱大棚100亩,预计年产蔬菜130万公斤。

在浉河区采访,类似胡修军这样的人才层出不穷。区长邵春杰告诉记者,事实证明:“用”就是要提供施展平台,让人才能够充分发挥才干与专长。只要我们真心实意地为人才搭建施展才华的舞台,提供成功创业的机遇、创造适宜宽松的工作条件,最终我们就可以实现人尽其才,才尽其用的目的。
用才,就要环境,就要通过具体岗位的历练,实现人才潜能与实践中的勃发

大力发展“回归经济”,是促进一个地区和社会发展的一个重要途径。而能否使“回归经济”不断发展壮大,关键是看一个地区如何对待这些“回归人才”,及这个地区如何利用相关的政策,去吸引人才“回归”,进而为这个地区创造新的财富。
近年来,浉河区认真落实信阳市《关于推进全民创业的实施意见》,为使更多的人才投身试验区建设,该区完善了外出务工人员返乡创业优惠政策,并在立项、选址、办证、技术培训等各个方面为返乡创业人才全程跟踪服务,在基础设施建设上,保证涉农项目资金向回归人才创业项目倾斜。周先第,是东双河镇周庙村外出打工农民,经



浉河区区长邵春杰指导食用菌科技新项目

过近几年外出打拼,自己积累了一笔资金。当他得知区委、区政府大力实施“回归经济”的许多优惠政策,立即从南方回乡。经过调查研究,他在有关部门的支持下,决定在本村周庄组创办一个大型的蔬菜种植基地,并把它命名为丰野蔬菜基地。今年年初,他在东双河镇党委和周庙村村委会的大力协调下,流转土地1000余亩,用于蔬菜专业种植。目前,丰野蔬菜基地确定了以蔬菜种植为主,蔬菜购销、加工、运输为辅的经营策略,积极与市场经济接轨。为了把基地做大做强,他又在东双河镇党委的鼓励下,成立了丰野蔬菜专业合作社,总注册资金达400余万元,会员71人。丰野蔬菜专业合作社与入社农民签订了合作协议:农民以土地入股,每亩收取租金500元,并从合作社所得利润中抽取10%进行年终分红。同时,入社农民严格按照合作社“五统一”要求,对入股土地进行管理,入社农民即当股东又当工人。“五统一”即:统一品种,农户在不同季节按照合作社要求,统一种植同一品种蔬菜,这样即便于管理又扩大了产品规模;统一标准,按照无公害、有机化要求进行生产,所有蔬菜不施农药和化肥,全部使用有机肥料;统一技术服务,合作社聘请了外地种植能手、农科所和豫南农专等单位专家,举办讲座、实地指导和现场培训。通过面对面的交流,广大会员的种植技术大大提高,蔬菜质量大幅度提升;统一品牌,品牌是产品质量和信誉的保证,基地为保证产品的长期稳定的发展,专门注册了“丰野”牌商标,走品牌化之路;统一销售,为保证产品的质量和规模,合作社要求入社农民将生产的蔬菜交由社里统一销售,严把质量关,产品售出后,入社农民可从销售收入中提取一定的佣金。如今,他的合作社年销售收入达120多万元,实现利润50多万元。同时,合作社吸收当地农民20余人常年务工,季节性用工50余人,每人劳务收入可达3000元以上。

“回归经济”的发展,极大地调动了各类乡土人才返乡创业的积极性。曾庆福,现为河南大亚皮业有限公司总经理。自高中毕业后就一直外出打工,在外务工多年的经历,使曾庆福学到了先进的生产技术和企业管理知识。今年年初,他回到老家三里桥乡肖家庙村,利用自己在外打工学到的知识与经验,成立了河南大亚皮业有限公司。目前,该公司主要生产经营出口箱包、票夹等,产品远销到美国、英国、意大利、加拿大、日本、韩国等国家。公司现有员工140余人,年创产值达2600万元人民币。在公司,记者随机采访了一位来自东双河镇的车间主任张桂花。她告诉记者,原来外出打工,一年也不过挣零一两万元钱。如今,在家门口干活,也能挣上一两两万元工资,况且,还能照顾孩子,真是一举两得。

用才,就要聚智,就要通过其才能发挥,激发人才的主动性与创造力

聚才智,就是通过一系列政策和举措,为各类人才创造干事创业的环境。如果能集聚各方力量,集聚各类人才积极投身试验区建设,那么,就有可能形成一股强大的人力流,这股人力流将产生强大的冲击力,进而推进试验区建设。

近年来,浉河区把搞活试验区建设,引导和凝聚方面的人才和力量,作为一件大事来抓。一是拓宽视野引才。积极选派“选调生”、“大学生村官”、“科技副乡长”、“科技特派员”到农村基层工作。试验区建设开始以来,该区共选配4名博士、20名省市级科技特派员、258名教育卫生农业人员、158名大学生村官到基层一线工作。其中硕士研究生35人,具备正高级职称的有9人,副高级职称的有11人,有力改善了基层干部队伍的人才结构。二是围绕产业引才。为做大做强我区茶叶产业,在去年引进4名茶硕士的基础上,今年我区又从福建茶叶院校一次性引进3名茶学硕士。特别在在研制“信阳红”红茶方面,全区加大柔性引才力度,从福建高薪聘请高级制茶师来现场指导,成立了多层次人才组成的“信阳红”红茶技术研发团队,制定了“百日攻坚计划”,拨出专款用于“信阳红”的研制和开发,于4月26日在全市率先研制出了“信阳红”。五云集团年薪百万从北京聘请了营销总监,对茶叶营销进行高端策划。文新公司、十三里桥乡磨盘山茶叶合作社等企业、协会也纷纷通过柔性引才,生产开发信阳红。三是创新载体引才。由区委组织部、人才办牵头,团委、妇联具体组织实施,成立了浉河区高层次青年人才联谊会,联谊会的主要对象为35周岁以下、2000年以来的省市选调生、科技副乡长、全区各单位研究生学历以上的高层次青年人才。联谊会围绕试验区建设课题,根据会员的专业、工作和个人意愿,分为八个课题小组,分别对试验区建设八篇文章进行深入研究。每个小组根据课题每月开展一次调研,组织一次研讨会,适时组织会员到试验区建设先进单位进行实地考察,每半年拿出一篇高质量的调研报告,为试验区建设建言献策。联谊会成了全区优秀人才的集聚地,为全区的试验区建设提供了人才支持。依托区人社局成立了浉河区人力资源市场,主要开展人力资源交流、技能培训、人才推介服务、高校毕业生就业指导等业务,为试验区引才和农村人力资源的优化整合提供了更加广阔的平台。引进的各类优秀人才在该区试验区建设主战场大显身手,共流转土地53.5万亩,

牵头成立各类合作组织475个,创办农业产业化企业79个,带动就业2万余人。

郑亦生,福建省福安人,高级茶艺师,曾供职于福安市茶叶局,从事茶叶工作20多年并创办了在全国具有一定影响力的福建省九拓茶业有限公司。公司旗下的“真功夫”坦洋工夫红茶系福建省知名品牌,入选为2010年上海世博会红茶指定产品,在全国具有广泛的销售网络。2010年3月,该区派遣相关人员多次到福建考察,经过慎重考虑,决定与郑亦生及其公司合作,共同研制开发信阳红茶。2010年7月,郑亦生在董家河镇石畈村建设了占地20多亩的红茶加工厂。目前该工厂在生产旺季,每天可加工1万斤鲜叶,年可生产200多吨优质红茶,可为周边茶农增收5000万元。信阳红茶开发将为浉河区40万亩优质茶园增收20多亿的产值。

用才,就要激活,就要通过实践潜能的发挥,实现人生价值的升华

在浉河区采访时,区委书记霍勇同志给记者说的最多的一句话是:用才就要因地制宜、因时制宜。“用”就是要激活专业效能,让人才能够主动进行创新与创造。“用”并不意味着对人才一味地发号施令或进行控制性的监管,相反,它旨在通过强化承诺、适当授权来树立人才的专业性权威,提升人才的专业化素养、激发人才的创新创造活力。

近年来,浉河区委、区政府为网络各类人才投身试验区建设,在全区上下开展了“全党引才”、“全民引才”活动,大力实施“人才经济”计划。为了实现这一目标,该区在出台各项引进人才政策的基础上,一是建立了大人才的工作格局。把16个乡镇、办事处的党员服务中心,统一整合为社会人才工作站,把农村实用人才、专业技术人才、党员志愿者全部纳入管理,分类建立人才信息库,对各类人才投身试验区建设的作用发挥情况,进行了全面地了解,摸清了底子,掌握了动态。目前,该区乡镇办的人才库录入总量已达2万余人,为全面推进试验区建设打下了扎实的基础。二是形成了推进试验区的科学机制。建立了领导小组成员单位联席会议制度,每月召开一次联席会议,对人才投身试验区建设情况实行“月报告”,领导小组成员单位定期分片到实地了解人才创业情况,加强指导。认真落实试验区建设对人才工作的要求,制定下发了《浉河区人才引领工作量化考评细则》,每月对各成员单位及乡镇办的工作进展情况进行督查、考核和通报。把平时督查成绩与年终考核结果有机结合起来,对先进单位和个人进行表彰,对工作措施不力、工作效果不明显的,督促其及时整改,确保工作质量和进度。三是激活了各类人才在农村大胆创业。优惠的政策、宽松的环境、优质的服务,在全区上下掀起了支持试验区建设、服务试验区建设、投身试验区建设的热潮。目前,全区踊跃投身试验区建设的党政机关干部、企事业单位及其他各类人才达2万多人。房管局副局长周涛、茶办副主任张广安、区物价办副主任李会岭积极响应区委号召,踊跃投身试验区建设,带头到农村基层创业。

在浉河区采访时,区委书记霍勇同志谈起未来,信心十足。他说,今后,我们将进一步解放思想,细化措施,全面提高人才引领工作水平。一是进一步健全人才工作体系;二是继续强化人才培养。将重点围绕区委提出的茶产业“6316”振兴工程,开展大规模的培训活动。到2015年,全区要培训合格的茶园管理能手3.5万人,采茶能手10万人,绿茶制茶能手5万人,品茶师、茶艺师、茶叶销售经纪人1万人。三是优化人才服务,营造创业氛围,形成各类人才竞相投身农村创业的可喜局面。

霍书记的话,虽然是浉河区培养和和使用人才推进试验区建设的一个缩影,但却深入地诠释了以用为本,实现才尽其用,用当其时的真谛。同时,他又从另一个方面阐明了,在人才使用上,要大力倡导以用为本,把用好人才作为人才工作的中心环节。只有这样,才能突破束缚人才发展的体制机制障碍,为其提供平台来保障才有所施;以持续开发来保证才有所长;以合理授权来激发才有所创;以优化激励来兑现才有所值;以开放兼容来实现才智融通,从而最大限度地激发人才人的创造活力,使各类人才的作用充分发挥,形成全社会创新智慧竞相迸发的新局面。