

第一资源支撑第一要务

固始县鼓励支持创业人才投身试验区建设综述

□王华

2010年,固始县创新鼓励支持创业人才投身试验区建设体制机制工作,坚持以科学发展观为指导,牢固树立“人才是第一资源”的工作理念,紧紧围绕构建社会主义和谐社会、落实新农村建设人才保障工程、推进社会主义新农村建设的部署,创新人才工作机制,整合人才工作资源,在出台政策措施、搭建创业平台、多方引才引智、完善培训机制等方面取得了较好的成绩,为全县经济社会又好又快发展,提供了坚强有力的人才支撑和智力保障。

政策引领,激发人才创业热情

今年以来,固始县出台了《关于选派机关干部担任村党组织第一书记的意见》、《固始县拔尖人才选拔管理规定》、《固始县农村优秀实用人才管理办法》、《固始县2010年科技人员包村服务粮食生产科技行动方案》、《固始县“百日科技服务行动”实施方案》、《结对帮扶方案》等一系列政策措施。各乡镇也分别结合乡情,制定了《鼓励支持人才投身农村创业的优惠政策》,对于领办、创办、参股农业高效庄园、农民专业合作社、农业产业化企业的个人,在征地、税收、用工、资金等方面给予倾斜。新政策的出台,新措施的实施,极大地激发了广大创业人才投身试验区建设的热情,全县出现了各类人才争先恐后创业、抢抓机遇身先士卒的喜人局面。全县投身试验区建设的各类人才852人,其中专业技术人才206人,行政人员46人,大学生村官65人,回归人才269人,农村实用人才215人,其他人员51人;共创办、领办企业和农庄等326个,创办兴建各类人才示范基地125个,新建各类农村合作组织229个,全县各类农民专业合作社发展到569个,带动群众就业21120人;有732个种粮大户和54个专业合作社集中连片规模流转土地,全县新增土地流转面积17.3万亩,使全县土地流转面积达到115万亩。

固始县保田农机专业合作社董事长李殿英荣获第二届全国农机行业十大女杰称号。



固始县人才服务站在试验区建设中作用明显

本报讯(中福照东)在开展试验区建设以来,固始县人才服务站按照“服务人才,服务试验区”的工作目标要求,结合实际,因地制宜,积极探索,在服务人才的实践中,拓展服务项目,在助推试验区建设中,丰富服务内容,在引领人才创业中,创新服务方式,发挥了较为明显的作用。

建立健全各类人才信息库,发挥信息传递作用。固始县人才服务站工作人员深入村、街、区、经济实体、机关单位调研,广泛开展人才摸底工作。对大学生、退伍军人、务工成功人士进行详细的调查了解,对影响地方经济发展而短缺的人才资源做到底数清,数据准。各类人才分类登记,建立健全完善的人才信息库;加强联系,第一时间向企业传递人才信息,向人才传递企业信息;及时向外地发布本地人才需求信息,并参与各类人才招聘会,广揽人才创业,把人才工作做在产业链上,做到田间地头,做到千家万户。近年来,华通化工有限公司生产经营规模不断扩大,随之而来的是专业技术人才的短缺。固始县人才服务站及时给企业提供人才信息。企业根据这些信息,仅今年上半年,就招聘了4名民用爆破器材专业大学生,还协议引进了盾安生产部部长、国家爆破专家吕兴华为公司技术总监。

组织参加教育培训,发挥人才蓄积与转化作用。固始县各乡镇人才服务站通过乡党校、农民夜校、远程教育网,依托人才示范基地,建立了本地实用人才培养基地;采取教育培训和实践锻炼等多种方式,着力培养一批适应试验区建设要求,留得住、用得上的农村实用人才。同时,各乡镇人才服务站还不断加强同农业、林业、科技、人力资源和社会保障、林业、教育等部门的沟通协作,调控农村实用人才的培训内容和培训规模,有目的、有计划、有针对性地组织实用人才走出家门与外界加强技术交流与合作。目前已培训各类人才4万多名。泉河乡人才示范基地——银河生态养殖有限公司是一家以养殖甲鱼为主的水产养殖企业。多年来,该基地积累了先进的生态养殖技术和丰富的水产养殖经验,产品行销数省。泉河乡人才服务站结合本地水域资源丰富的实际,建立起银河生态养殖培训基地,大力培育养殖技术人才,以此引导农户300多家进行水产养殖,在当地形成水产养殖产业集群。

推广运用科技成果,发挥科技引领作用。固始县人才服务站利用自身人才工作网络优势,同县内外专家学者、专家、教授、科技工作者广泛联系,建立专家库,定期不定期邀请他们到村街等经济实体开展科技成果示范、新技术推广活动;适时传播新技术、新知识;同时,一些人才服务站还围绕本地的招商项目,进行广泛宣传,为人才扎根实体干事创业创造良好社会环境。城郊乡大棚村“双强人才”王新鸿在乡人才服务站帮助下,与专家“结对子”,学习高科技种植技术,创办了金地种粮专业合作社,建立起现代化的育秧工厂。今年6月,全省农机农艺现场会还专门在此设置观摩点,受到与会专家学者的广泛称赞。

组织农业技术人员职称评审,发挥导向与管理作用。固始县人才服务站结合行业需求,推广面向农村人才的职业资格评价和职业技能鉴定,进一步完善农业技术人员职称评定办法,把农村实用人才全部纳入专业技术职称评定序列;引导动员在试验区建设一线的各类人员、各类能工巧匠参评;通过参评,规范各类乡土人才、实用人才管理,调动了一大批有专长、有专攻的农村人才的创业积极性。目前,全县已有1068人被聘为农民技术员,164人被聘为农民技师。

建立交流服务平台,发挥桥梁纽带作用。固始县人才服务站在指导各乡镇人才服务站建设的同时,积极发挥中枢纽作用。今年以来,已接受780多名大中专毕业生的求职登记,为230名人才推荐就业,为648名流动人才办理了代理人事,转接数十起流动人才的组织关系,有30多家民营企业前来县人才服务站招聘人才。32个乡镇人才服务站和县直单位人才服务站也都建立了日常工作服务场所和信息服务网络平台。



市委常委、固始县委书记方波(右一)与农村实用人才王章春探讨茶叶新品种研发。

组织引导,提升人才服务水平

固始县委调整充实了专项领导小组成员,在编制较为紧张的情况下,增加了县人才办的人员编制,充实了力量。县委多次召开常委会和领导小组会议,听取工作汇报,及时研究解决工作中的困难和问题。建立完善人才工作联席会议制度,进一步明确人才工作领导小组及各成员单位的工作职责、任务和议事规则,形成了齐抓共管的协调、联动机制。县委组织部、县人才办充分发挥职能作用,不断加大人才工作的督促检查力度。先后组织召开三次人才创业工作会议,总结经验,推进工作。今年8月30日,召开了由各乡镇党委书记、试验区建设人才专项工作领导小组成员单位主要负责人参加的高规格的全县试验区人才专项工作会议,贯彻落实全国人才工作会议精神和市县委改革发展战略试验区建设工作会议精神,研究部署人才专项工作。今年9月16日,隆重召开了全县组织工作会议,对全县党的建设和创新人才投身试验区建设工作进行了全面部署,并组成12个督查组,对各乡镇创新人才工作进行不间断的督促检查和指导。同时编发试验区建设人才专项工作简报,及时传递人才工作信息,交流人才工作经验,并通过电话、网络、联席办公会等形式加强了人才工作的跟踪监控。开展了县级优秀农村实用人才和第八批专业技术拔尖人才评选活动。评选县级优秀农村实用人才100名,县级拔尖人才50名。



固始县保田农机专业合作社董事长李殿英荣获第二届全国农机行业十大女杰称号。

项工作。今年9月16日,隆重召开了全县组织工作会议,对全县党的建设和创新人才投身试验区建设工作进行了全面部署,并组成12个督查组,对各乡镇创新人才工作进行不间断的督促检查和指导。同时编发试验区建设人才专项工作简报,及时传递人才工作信息,交流人才工作经验,并通过电话、网络、联席办公会等形式加强了人才工作的跟踪监控。开展了县级优秀农村实用人才和第八批专业技术拔尖人才评选活动。评选县级优秀农村实用人才100名,县级拔尖人才50名。

创新人才服务机制,建立了人才服务机构,依托县人才交流中心,建立县人才服务站,乡镇建立了32个人才服务站,配备了站长和联络员,收集发布信息,引导各类人才就业创业,为创业人才提供优质服务,受到县委组织部的肯定。今年以来,仅县人才服务站,就接受780名大中专毕业生的求职登记,为230名人才推荐就业,为648名流动人才办理了代理人事。各乡镇人才服务站充分发挥人才服务平台作用,指导建设人才示范基地97个。

引才引智,构筑人才成长洼地

坚持重金引人才。固始县畜牧局以年薪20万元从东北农大引进赵河山博士,实施固始鸡选育和改良工作。泉河天泉特种水产养殖合作社以年薪20万元从湖北聘请技术员,使甲鱼孵化率由70%提高到90%。坚持标准选人才。招录了硕士科技副乡(镇)长12名,390名特岗教师和农村小学教师,聘请了3名外籍教师,全县事业单位引进30多名硕士研究生。坚持根亲招人才。通过举办根亲文化节、召开联谊会等方式,感召创业成功人士回乡创业。在刚刚闭幕的第二届中原根亲文化节上,就吸引了30多名海外宗亲及创业人才回乡投资兴业,签约项目30多个,引进资金达23亿元。在“回归工程”的感召下,固始县一批批回归人才纷纷回乡兴业,成为农村试验区建设大潮中的主力军。洪埠乡外出创业成功人士徐华平在家乡创办飞翔农机合作社,发展社员600人,流转土地5200亩,走出了一条“土地流转+多种经营+合作发展”三位一体的创业模式,取得了良好的经济效益和社会效益。通过徐华平带动,洪埠乡可喜地出现外出人才集体回归现象,今年全县有11位外出成功人士回乡创业,兴办回归项目10个,引资1亿元,吸纳农村富余劳动力3000人。全年固始县回归人才创业项目达230多个。坚持自主聘人才,大力推行户籍不迁、关系不转、双向选择、来去自由、不求所有、但求所用的柔性引才机制,以“产业引进、项目引进、课题引进”等灵活形式“借鸡生蛋”,引聚县外人才创新创业。今年,固始县柔性引进各类人才500多名。

组织培训,开发各类人才资源

精心实施“阳光计划”、“雨露计划”,开展“科技下乡”活动,充分开发各类人才资源。对企业人员、下岗职工、农村劳动力、农村带头人进行创业培训、劳务培训和实用人才培训。利用农闲,在乡镇积极开展科技现场会、田间指导、科普宣传为内容的科技下乡活动,传播各类实用技术。今年以来,通过举办各类培训班培训各类人才4.3万人次,使一大批种植户、



固始县在定期选派科技特派员开展结对帮扶的同时,经常邀请外聘专家、学者来固始举办讲座、指导工作。



固始县政府县长曲尚英(前排右一)与回归人才、飞翔农机专业合作社总经理徐华平亲切交谈。

养殖户、农机手、茶农提高了技术水平和创业能力,跨入懂科学、会技术、能经营、善管理的新型农村创业人才队伍,推动了农业和特色产业的发展,提高了农村劳动力的转移质量,促进了农户增收增效。县农业局聘请浙江大学教授举办土地流转和现代农业发展方向讲座。县畜牧局、林业局、特产局等部门,对全县601个村的防疫员,100多个养鹅大户,2000多个养猪专业户,3000多名农村技术人员,300多个淡水养殖大户,400多个植树造林户,600多名茶叶种植户进行了专业知识培训。

建好基地,放大人才示范效应

紧紧围绕三大支柱产业开发、打造人才创业示范基地。固始县加大政策扶持力度,加强组织领导与协调沟通,尽可能在项目、资金、信息等方面提供一切便利,创造宽松环境,支持各类人才把创业示范基地做大做强。县人才办制定了固始县人才示范基地分类创建标准,并加大考评与督办力度,促使各类人才示范基地上台阶、上水平,充分发挥典型引路和示范带动作用。今年全县打造各类人才示范基地125个,其中市级示范基地1个,县级示范基地19个,乡镇示范基地105个。县级示范基地——城郊大学生创业园,由大学生黄俊带领12名大学生依托中国农科院,成功地实施有机生态无土蔬菜栽培,与合作社合作,把现代农业种植技术在全县进行推广。

县级重点建好回归人才、拔尖人才、党政人才、实用人才创业示范基地。同时指导乡镇结合自身实际建设特色人才创业示范基地,形成“一乡一品”、“一地一色”区域化格局,具有很强的示范作用。以示范基地为依托,引入专业对口的人才和先进技术及管理理念,加大人才培养培训的力度,充分发挥基地的辐射效应,以基地人才资源优势,带动全县产业发展,实现以基地建设带动人才开发,以人才开发带动支柱产业开发,以支柱产业开发带动群众脱贫致富。今年全县125个人才示范基地,共聘请有关专家教授22人,组织各类人才外出考察培训3批46人,举办各类科技培训班103期,培训农村实用人才达12000多人次,为试验区建设提供了有力的技术人才支撑。

改革创新,谱写人才创业新篇

加快人才资源开发,用抓好人才这个第一资源来支撑发展这个第一要务,使人才工作和人才队伍的发展与经济社会的发展更加协调。围绕建设社会主义新农村,固始县深入贯彻落实中央关于加强农村实用人才队伍建设,和农村人力资源开发的政策要求,实施新农村实用人才培训工程和农村实用人才带头人素质提升计划,建设宏大的实用人才队伍,培育有文化、懂技术、会经营的新型农民。同时全面实施人才建设“百千万”工程,用三年时间吸引集聚一批高层次、高学历人才,提高全县科技创新水平;深入开展以市县级拔尖人才、学科带头人、优秀青年专家为重点的领军人才和创新团队的培养选拔工作,培养培训、引导支持一大批农村实用人才创新创业,带动农村改革发展,加快试验区建设。大力推行“人才+产业+项目”的培养模式,依托粮

济成为固始最大的“人才库”、“资金库”和“项目库”。同时大力培养乡土人才,引导和鼓励各类人才向农村、基层、边远地区和艰苦行业流动。大胆探索人才激励和权益保障的特殊政策,积极协调解决各类人才在衣食住行方面遇到的各种困难和障碍,在政策制定、资金投入、税收优惠、土地供应、财政奖励上给予更多倾斜,切实解决好他们的后顾之忧。同时,营造尊才爱才的社会环境、构建宽松灵活的政策环境、打造干事创业的工作环境,让各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间,最大限度地激发人才活力,为建设魅力固始做出新的贡献。

坚持党管人才原则,认真贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针,坚持用事业凝聚人才、用实践造就人才、用机制激励人才、用法制保障人才。实行人才工作目标责任制,把人才工作纳入党政领导班子综合考核评价体系。各级领导干部要善于与人才交朋友,做他们生活上的贴心人、工作上的知心人,以人为本、以“人才”为本,主动想人才所想,急人才所急,办人才所需,积极主动地当好人才的“伯乐”,鼓励人才来干事业,支持人才干成事业,帮助人才干好事业。党政领导要与人才结成对子,及时了解情况,解决实际困难和问题。组织人事部门充分发挥牵头抓总的功能,真正成为凝聚人才的“行业主管”和服务人才的“保障部长”。加强人文关怀,让各类人才切实感受到家的温暖,最大限度地贡献自己的聪明才智。重点建好县、乡人才服务站,配备得力的工作人员,满腔热情地为各级各类人才提供优质服务。动员和组织全社会力量,加大人才工作投入,优化人才成长环境,力争以最好的服务、最优的环境、最大的诚意聚集最广泛的人才,吸引最优秀的人才,留住最需要的人才,共同营造各类人才大量涌现、创造活力竞相迸发、聪明才智充分发挥的生动局面。

创新完善人才工作体制机制,重点在人才评价、流动、激励机制方面取得新突破,激发各类人才的创造活力和创业热情。在评价机制上,健全以业绩为重点的各类人才评价指标体系,不断提高人才评价水平。在完善人才流动机制上,着力破除体制性障碍,建立统一规范的人力资源市场,进一步发挥市场在人才资源配置中的基础性作用,积极吸引更多高层次人才到固始创业发展。深入挖掘固始根亲文化和50万外出创业人员两大优势资源,以根亲文化节为载体,以“唐人故里、闽台祖地”为品牌,以血缘亲情引得金凤还巢,吸引越来越多的外出创业成功人士回乡投资兴业,使劳务经济“三大支柱”产业优势,打造人才优势,依靠人才优势,支撑三大支柱产业,形成区域人才发展特色。组织各类专业人才分期分批到农村基层开展支农、支教、支医活动,促进人才协调发展。



固始县大学生创业园创办人黄俊(中)与他的创业团队在探讨无土蔬菜栽培技术。

本报讯(李娅王华)固始县立足实际,因势利导,大力实施回归人才创业工程,着力搞好培训、服务、就业、回归创业,实现了劳务经济从小到大、由走出去到走回来的历史性跨越,被评为第一批“国家级劳务输出工作示范县”。

建立长效机制。固始县成立“县劳务输出工作领导小组”,出台《关于进一步加强劳务输出工作的意见》、《关于进一步加强劳务经济发展的意见》等一系列政策,明确人力资源和社会保障、教育、科技、扶贫、金融、工会、妇联等部门的工作职责和任务,形成党政统筹、部门协作的工作机制,为劳务经济发展提供有力保障。提供有效服务。固始县一方面为外出务工人员免费办理“外出务工承诺服务证”,提供“八项服务”,并在子女上学、社会保障、土地流转等方面创新机制,推行农民养老保险、新型农村合作医疗、农村低保制度,解除外出务工农民的后顾之忧。一方面,成立劳务输出中介组织,加强与发达地区及用人单位的劳务合作,建立劳务合作机制,提供可靠用工信息,增强务工农民外出的目的性和有效性。

提升人员素质。固始县整合劳动培训资源,发挥河源科技职业学院等20多家民办职业培训机构的作用,建立扶贫培训基地,开展以食品、医药、茶叶、饮料、水产、畜禽为主要内容的岗前培训、再就业培训、创业培训、“阳光工程”培训和“扶贫开发”培训,特别是将扶贫培训与职业技能培训结合起来,建立多个扶贫培训基地,让许多贫困家庭的子女能够免费学到务工技能。将职业教育与贫困地区扶贫工作相结合,有效地拓展了职业教育培训工作的覆盖面,年培训劳务输出人员9万多人,为劳务输出奠定了人才基础。

鼓励回归创业。固始县劳务经济经历了“跳出家门”、“跳进家门”的发展过程,正步入“跳回家门”的新时期。顺应这个趋势,县委、县政府树立“企业家至上”、“打工者至上”和“吃亏就是解放思想,让利就是转变观念、开放就是最大开放”的理念,出台《关于加强劳务输出、实施回归工程的意见》,优化发展环境,提供优惠条件,让外出务工人员带资金、技术、项目向固始聚集,建立“马上办”、“直通车”和“经济110”机制,使回乡投资兴业者需要办理的各种手续,实现一门进、一手清,需要解决的矛盾和问题,实现与政府职能部门、群众两个“零接触”,只准企业找政府,不准政府找企业。在北京经营“永和豆浆”的大永和食品有限公司董事长王刚,看到家乡良好的环境后,投资7000万元兴建“九华山风景区”,投资8000万元兴建“永和高级中学”,投资3000万元在怡和新城新建高标准实验小学。采取更加灵活优惠的招商政策,对那些返乡投资创业者,在用地、信贷、税收等各个方面给予优先照顾。同时建立非公有制经济信访制度和重点企业挂牌保护制度,帮助回乡投资者排忧解难。现在已经形成外出务工人员一回到固始就不愿意离开,一回到固始就想投资兴业的“洼地”效应。目前,回归投资50亿元,开办各类企业1000多家,其中投资100万元以上的企业463家,安排农村剩余劳动力和下岗职工15万人。

劳务经济使固始县实现了从闭塞到开放、由贫困到小康的巨大飞跃。城区面积扩大至37平方公里,城市居民增加36万人。涌现出三次跳海救人的魏青刚、“全国农村新闻人物”王刚、“全国技术能手”杨新松等一批先进典型,改变了人们的生活方式,更新了人们的思想观念,提升了人们的综合素质,密切了党群干群关系,推进了固始县全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的历史进程。

本版摄影:顾师

实施回归人才创业工程 加快富民强县步伐