

开展创先争优活动“干”字为重

□闫华

开展创先争优活动,重在干好事、干实事、干群众欢迎的事。

创先争优不是口号,更不是“虚功”。静下心来想一想,学习实践科学发展观活动结束后,如何激发基层党组织和广大党员干部的干劲?这就需要创先争优这个能够激发基层党组织和党员干部干事创业的载体。因此,从某种意义上说,创先争优活动就是要“干事”。

回想以往在有些地方抓工作、搞活动却往往偏离这一出发点:有的搞表面文章,把活动异化为发发文件、开开会、搞搞评比,认认真真搞形式,扎扎实实走过场;有的搞搞政绩工程,借活动之机,大搞形象工程,只为自己捞政绩,不

为商之道 以和为赢

(上接第一版)但温氏给予农户每只鸡的收益仍不低于一块钱,这样在农户扣除保温、人工、电费之后仍有一定的收益。农户在遇到自然灾害天气,遭受损失时,除保险公司给予一定赔偿外,温氏将视农户经济状况,给予农户50%直至全额补偿,全力支持农户恢复生产。温氏的这种模式,将农村闲散劳动力资源和龙头企业先进的管理、领先技术和市场优势来了个“无缝对接”,深受农民欢迎。

与员工相“和”,全员持股利益共享
成为一家超级龙头企业,如果没有足够强大的管理、科技、生产正规团队,不仅无法确保4万多加盟农户不亏本,自己也会被迅速拖垮。近年来类似的业内伤痛已是屡见不鲜,温氏自己旁搭的企业倒闭事例也是历历在目。温氏能够在养殖行业纵横驰骋,靠的是一套人性化利益鼓励机制,让所有员工自觉自愿地交给企业,用人的力量筑起“温氏大厦”。

最早时期的温氏成员,就是偏僻山村里最大的8个农民,每人出资1000元(一元一股),既是员工又是股东,既能拿工资又可分股红,随着企业翻番式的壮大,对后来加入的员工,也照章复制着这个“家规”,后来温氏将它定名为“全员持股”。现在,温氏内部的持股员工已经达到8000人,除了持续增资扩股壮大持股人数,员工还可以通过企业内部的股权转让平台进行转让,以达到劳动报酬和资产收益的充分共享。

在温氏考察发现,从管理层到普通员工,大家都在享受工作的幸福,都有一种归属感,看不到一些家族企业的等级森严。正是这种企业大家庭的主人翁意识,将员工的责任感和自觉性强化了各自岗位的细枝末节。人性化的管理理念和利益平衡机制,让温氏员工在充分享有企业发展成果同时,也历练了一种特有的气质——和而不群,不卑不亢、自觉奉献。在这里,没有人有那种高高在上的优越感,每个人都是这支团队的一分子,区别只是本职工作不同,没准哪天你碰上个保安大叔、清洁工阿姨都会是身价百万的企业股东,和高层管理者不相上下。

与同行相“和”,清醒竞争创新求进
4.6万合作农户,3.2万企业员工、120多家分公司,业务遍及长江南北。面对温氏如此狂飙突进的扩张态势,那些同行企业会是一种什么样的滋味?温氏认为和谐地处理好与同行之间的关系,也是大企业应有的责任。

陈书记介绍说,温氏已经主动采取“和邻”措施,如在第一主业养鸡发展到一定程度后,又向养猪、养牛、养鸭等领域扩展,同时把养殖业业务向外省份扩展,目前养猪和养鸡业务基本上是三七开,预计到2014年将达到五五开。这样就可以分散竞争目标、稀释竞争浓度,给区域内的同行保留合理的生存空间,避免恶性竞争。

在企业创新投入方面,温氏更是不遗余力。考察组了解到,温氏集团从

抓住规划龙头 推进城乡建设 加快城镇化进程

光山县城乡规划局局长 陈守柱

推进城乡建设,加快城镇化进程,是省委、省政府深入贯彻落实科学发展观,加快中原崛起的全局性举措。推进城乡建设,加快城镇化进程,对增强内需动力、保持经济持续较快发展,调整经济结构、转变经济发展方式,保障和改善民生、全面提高城乡居民生活水平,发展各项社会事业和提高区域综合竞争力具有重大深远的历史意义。因此,我们必须把它当做贯彻落实科学发展观、促进经济社会全面协调可持续发展的重大举措来实施、当做紧迫性的工作来推动、当做历史性的任务来完成,超前谋划,快速行动,强力推进城乡建设,加快城镇化进程。

作为担负全县统筹城乡规划职能重要的光山县城乡规划局,近年来,在光山县委、县政府的正确领导和科学指导下,始终牢牢把握“坚持以科学发展观统领城乡建设工作全局,以加强城乡建设,推进城镇化进程为目标,以关注民生、以人为本为核心,以规划编制为龙头,以规划实施为抓手,以加强城乡基础设施建设为重点,以改革开放为动力,把促进城乡统筹发展,提高人民物质文化生活水平为首要任务”指导思想,紧紧围绕一个目标、抓好一个龙头、做好五项工作,推动“五个转变”的工作思路,扎实开展工作。一是运用多种有效形式加大宣传贯彻《城乡规划法》的力度,营造知法、守法氛围,使社会各界理解、参与、支持、配合。二是高起点编制城乡规划,体现规划编制的科学性、前瞻性及与国民经济发展的科学性、前瞻性以及与旧城改造计划、

土地利用规划的协调性。截至2008年9月,全县已完成7个建制镇、10个乡、316个中心村的规划编制。其中县级示范村37个、乡级示范村36个。目前,全县已建设完成或具有规模的新农村有11个、在建44个、即将筹建38个。新型农村住宅社区已建设2560户,建筑面积58.88万平方米,投资额35328万元,公共设施投资额4830万元。三是规范规划审批管理,保证已审批的规划符合《县城城镇体系规划》和《县城总体规划》及区域控制性规划。四是严格城乡规划实施管理,加大对违章建筑的遏制力度,维护了规划编制的权威性。五是举纲抓目。为了加强城乡建设,促进城镇化健康发展,光山县城乡规划局以《城乡规划法》为纲,以统筹发展为目,坚持规划先行,充分发挥规划的引导和调控作用,推动城乡规划管理由城市为主向城乡一体化转变,推动城乡建设由分散布局向集中建设转变、由重建轻管向建管并举转变、由粗放型模式向集约型规模转变,推动工作重心由注重项目建设向关注民生转变,使城市功能不断完善,城市品位不断提升,城市承载能力和竞争力不断增强。截至2009年年底,县城中心城区规划区面积达20平方公里,人口达15万以上,7个建制镇区建成区常住人口达32.5万人,其中镇中心常居人口达7.5万人,全县城镇化率达30.4%。

根据《河南省人民政府关于推进城乡建设加快城镇化进程的指导意见》和推进城乡建设、加快城镇化进程的基本思路及

目标,结合《光山县城市总体规划(2006—2020)》,2010年县城中心区人口达到16.5万人,县城城镇人口26.5万人,城镇化率32%;到2020年,县城区用地规模要达到30平方公里,人口达到28万,县城城镇人口40.5万人,城镇化率50%。为实现上述总体规划,作为规划部门,光山县城乡规划局按照规划高标准、建设高标准、产业高标准、功能高标准、管理高标准的要求,落实具体抓突破、抓深入、抓落实,维护城乡规划的严肃性和权威性,打造靓丽县城,构建和谐光山,围绕规划和服务,做好近期和今后工作。

一是创新城乡规划理念。高质量建设来源于高水平规划。规划的水平将决定建设的水平、规划的效益是最大的效益,规划的失误是最大的失误。因此,我们在城乡规划中,坚持把握:一要符合科学发展;二要适应加快发展方式的转变;三要体现城乡统筹协调发展,规划建设紧凑型、复合型城市,把土地等自然资源的集约利用贯穿到城市规划建设的全过程,增强规划的前瞻性、科学性。切实做好与土地利用规划、城市总体布局、城市功能定位、老城区、重要产业区、基础设施专项规划的衔接,彰显三个体现:体现现代化农业、工业、服务业三项产业复合;体现经济、生态、宜居三大功能共生;体现工业化、城镇化和农业现代化协调,体现城乡发展一体。二是构建“三规合一”体系。有机衔接城镇体系规划、村镇体系规划、各类产业规划,为实现城乡统

筹创造条件,尽快形成中小城市、中心镇和新型农村社区协调发展、互促共进的现代城镇体系。三是提升规划建设标准。紧抓县城发展是推进城镇化的重点,全面提升规划建设标准,倾力提高综合承载能力,把县城建成区域政治、经济、文化中心,成为农民变市民,吸纳农村人口转移、就业的主渠道。四是坚持规划先行引导。继续坚持“规划先行、就业为本、群众自愿、量力而行”的原则,科学定位城市,因地制宜规划发展中心镇,积极推进新农村社区建设,对符合设计许可的,优先规划编制、优先规划设计、优先规划报批,促进城镇化和新农村建设工作推进。五是落实规划监管机制。建立落实规划实施管理的长效机制,加强依法管理,打击违法建筑,遏制私搭乱建行为,扭转重建轻管倾向,建设优美和谐的宜居城市。六是全力提供快捷服务。我们继续坚持围绕县委、县政府确定的重点工业项目建设,产业集聚区建设工程,建成“五个核心区”,优化发展环境和“双十工程”等重点工作,履职尽责,落实好规划与报批及指导建设等服务工作,力促光山县经济社会更好更快发展。

总之,推进城乡建设,加强城镇化进程是新形势下省委、省政府作出的战略决策,既是当前的紧迫工作,也是长远的历史任务。光山县城乡规划局将坚持解放思想,改革创新,以高起点的规划水平,为统筹城乡发展,建设魅力光山谱写新篇章。

(据《辽宁日报》)

领导干部要带头创先争优

□闫祥员

先进和优秀是中国共产党的特征和追求,中国共产党89年的成长发展史,就是一部创先争优的奋斗史。当前,全党正在深入开展创先争优活动。胡锦涛总书记最近强调开展创先争优活动,党员干部要做表率,各级领导干部要按照胡锦涛总书记的要求,在创先争优活动中担负好双重责任,既要当好组织领导者,更要争做

实践先行者。

领导干部争做创先争优的表率,要坚定理想信念,树立正确的世界观、权力观、事业观,自觉学习和践行邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观,并内化为信念、追求和行动指南,用中国特色社会主义先进思想凝聚群众、引领群众,提高先进思想的引领力;要积极开拓进取,探索科学发展新路,破解制约科学发展的难题,营造有利于科学发展的制度环境,

提高科学发展的创造力;要勇于承担责任,遇到困难和矛盾挺身而出,出现问题主动解决,面对突发事件果断处置,提高应对挑战的战斗力;要坚持求真务实,真正做到勤政为民甘于奉献,脚踏实地干事创业,秉公用权不谋私利,提高用权为民的公信力;要加强道德修养,坚守共产党人的精神家园,不为权力、地位、名利、私情所累,保持清正廉洁的政治本色,提高人格品行的感召力。

开发农村人力资源 促进城乡统筹发展

□宁进

统筹城乡发展,将是我国当前乃至今后一个较长时期改革和发展的主线。人是生产生活中最活跃的因素,搞好农村人力资源开发,对提高劳动生产率、促进农民增收、加快农村劳动力转移等方面都将产生积极意义,对统筹城乡发展具有重要作用。

改革开放以来,我国广大农村发生了深刻变化。农村人力资源形成“两大群体”,即向城镇转移的农村劳动力和留守农村的农民。从整体上看,第一类群体人力资源状况有以下几个特点:其一是自身受教育程度低,大部分为初中学历。从接受培训的情况看,绝大部分农民在外出之前没有接受过技能培训,即使有也多是临时性、短期的培训,拥有职业资格等级证书的农民很少。其二是人员结构不合理。从性别上看,男性居多数。从年龄上看,青壮年居多。其三是人力资本投资不足。由于进城务工农民工工资总体偏低,食品住房、子女读书、医疗费用的支出占总支出的比重较大,从而导致对自身教育培训的支出减少。人力资本投资不足也致使农民工素质得不到有效提高,只能从事技术含量低、劳动强度大的职业。其四是社会保障体系不健全。进城务工农民缺

乏劳动合同保护,工资被拖欠、社会保险不完善、看病难等一系列问题都很突出。其五是农民工子女教育问题突出。农民工子女教育事关人力资源的再生产及可持续发展问题。目前绝大多数进城务工农民无力让子女受到良好的教育,很多农民都将子女留在农村由老人看管。第二类群体人力资源状况为:从年龄构成看,中老年居多;从性别构成看,妇女占多数;从身体素质看,许多留守农民身体有疾病。许多留守农民家庭生活状况不容乐观。同时,农村留守儿童管理问题也很突出,很多留守儿童存在学习较差、亲情缺乏、心理障碍等问题。

在大力推进农村劳动力向城镇转移的同时,也要更加关注留守农民的教育培养问题,要通过“两大群体”劳动力素质的提高,来促进城乡劳动力合理配置,从而缩小城乡差距,实现统筹城乡发展。

第一,加强农村转移劳动力群体的人力资源开发。首先,开展农民工就业培训和技能培训。以提高农民工就业水平及优化农民工就业结构,从而增加农民工收入,改善农民工生活条件。培训应突出实用性、实效性,长期性,创新培训方式方法,丰富培训内容,进行培训效果评估。同时提高农民工遵守法律法规和依法维护自身权益的意识。其次,统筹城乡市场,建

立统一开放的劳动力市场。充分发挥市场对农村人力资源配置的基础性作用,实行城乡平等的就业制度,为城乡劳动者提供平等的就业机会和服务。消除各种针对农民工进城就业的歧视性规定和不合理限制。建立统一开放的劳动力市场,提高农民工自我开发的积极性。最后,健全农民工社会保障制度。建立由企业负担的工伤保险制度。用人单位应遵守保险的普遍性原则为农民工全部办理工伤保险,政府则承担制度设计和依法强制执行的责任。同时要重视职业病防治和农民工健康服务。将与企业建立稳定劳动关系的农民工纳入城镇职工基本医疗保险,落实以公办学校为主、以输入地为主解决好农民工子女入学问题的政策。

第二,加强农村留守农民群体的人力资源开发。首先,加强制度建设。农村人力资源开发主体是农民,主导在政府,应充分发挥政府的作用。要健全投入机制,加大对农村人力资源开发的投入力度,进行投融资体制改革,建立以政府为导向,社会资本广泛参与的多元化投融资体系。要健全激励机制,设立农业科技創新与农业技术推广等方面的奖项,对有突出贡献的优秀人才实施奖励,发挥人才资源作用;取消各种有形和无形的限制,提供各种优惠条件,吸引高素质人才投

身于农业发展,真正把人才引到农业教育、生产的第一线,健全农村人才回流机制;开展农民“创业明星”、“技术能手”、“杰出青年”等评选表彰活动,努力营造良好氛围。要健全考核机制,建立专门的农村人力资源开发组织,明确工作职责,制定本地区人力资源规划,把培训农民的数量和质量、农村劳动力转移的数量和效果、农村实用人才的增量等纳入考核。其次,统筹城乡教育,加大对农村教育的支持力度。农村教育包括农村基础教育、职业技术教育和成人教育。发展农村教育事业是落实科教兴农方针,提高农村人口素质的关键,是农村人力资源开发的根本。要重视农村妇女的教育。必须经常对农村妇女进行科技知识教育、保健及农村家政方面的教育。此外,要做好农业技术推广工作,积极组织各种类型的农业科技下乡活动,着力发展农村远程教育。再次,统筹城乡公共事业发展,提高农村社会保障水平。按照统筹城乡发展的要求,在收入再分配方面向农村社会保障制度建设倾斜。针对当前农民最迫切需要解决的养老保险和医疗保险问题,可以根据我国国情和各地区实际做好规划,分步实施,使农村人力资源的社会保障水平切实得到有效提高。(据《光明日报》)

略谈体育教师的自我控制

□李晓强

体育课教学具有活动空间大、组织工作复杂,干扰因素多等特点,加之学生主要是从事各种身体练习,而在活动中又最易显露出个性,因而课堂上经常会发生纪律失控现象。这是许多体育教师感到棘手的问题。教学过程,体育教师的失控往往比学生违纪更为严重,作为体育教师就应该通过不断的学习和实践,提高自我控制能力。

一要当学生的楷模。“榜样的力量是无穷的”,一个具有良好自我修养、有权威且具吸引力的教师,理所当然地会受到学生的钦佩和崇敬,学生就会乐于接受控制、自觉向目标贴近。

二要热爱关心学生。教师获得尊重的前提是热爱关心学生,特别是对学生内心世界及其个性的理解。一个情绪轻松、面带微笑、对学生充满坦诚、真挚喜爱的教师,往往会博得学生的信任和尊重,融洽的师生关系极易使学生乐于主动接受控制,减少违纪或不良现象发生。

三要保持自信和镇静。教师在课堂上始终保持自信和镇静,特别是在出现偶发事件和学生违纪现象时显得尤为重要。这时教师如果在内心烦乱中仍能自持,充分发挥其教学爱的教师,往往会博得学生的信任,丰富培训内容,进行培训效果评估。同时提高农民工遵守法律法规和依法维护自身权益的意识。其次,统筹城乡市场,建

育、批评乃至处罚是对违纪学生的必要措施,但运用时应当注意:

1. 严重的违纪现象和不良行为出现时,应当立即坚决制止。

2. 批评、教育乃至处罚要不偏不倚、前后一致。

3. 绝不可轻率地搞集体处罚,随意中止教学,将学生“赶回”教室,甚至放任不管。

4. 不能以“增加练习”作为惩罚手段。

5. 避免有伤学生自尊心的斥责,更不能打骂和体罚。

6. 尽量减少不必要的处罚。如有学生无意或习惯地多

说一句话,多做一动作或多个“鬼脸”,就不应大施罚责。聪明的做法是稍加暗示或提示即可。

7. 不可为自己的面子、“尊

严”而与违纪学生争高低,更不能出言不逊或言语粗俗。

五要坚持严格要求。严谨的管理是实现教学目的的任务必不可少的,没有严格要求,控制就无从谈起。有的教师认为严了会不受学生欢迎,其实多数学生对教师控制课堂纪律无力或放纵是不满的,会从心里认为这是教师的一种不堪的失败。因此,“严”字当头还是必要的。

总之,体育课纪律控制是一种有目的、有计划的实践活动,是教育系统中一个复杂的问题。体育教师应遵循教育、教学原则,运用控制论的观点和方法,以加强自我控制为前提,对体育课的纪律问题进行设计,精心组织,精心调整,精心处理,尽量缩小“现实状态”和“理想状态”之间的差距,把学生违纪现象控制到最小程度,实现良好的课堂秩序。

(作者单位:信阳市五中)

浅谈英语教学中学生学习兴趣的培养

□陈惠旺

英语课堂教学中,如何激发学生的学习兴趣,对提高课堂教学质量至关重要。前苏联教育家苏霍姆林斯基说“成功的欢乐是种巨大的情绪力量,它可以促进儿童好好学习的愿望。”也就是说在学生明确了学习目的、养成自觉学习习惯的基础上,还应该让他们对学习产生浓厚的兴趣。这样才能使他们在学习中始终保持旺盛的精力,从而有效提高学习效率。

英语是交际的工具,学习的目的是为了应用。学习是耕耘,使用是收获。收获使人喜悦,这便是学习兴趣的形成原因。为此,应尽可能多地提供学生使用英语的机会。如师生之间、同学之间、同伴之间多用英语交流,平时多听英语广播,学唱英语歌曲,诵读英文诗等,让他们获得成功。无论是在句型教学中还是在课文教学中,积极创设问题情景,激发学生们的学习的内在动力,从而培养他们思考问题、解决问题的能力,让他们在获得成功的同时,学到了更多的知识。

平时教学中,教师应精心设计教学过程,严密组织课堂教学,使整堂课一环紧扣一环,牢牢吸引学生的注意力。在教学过程中,可采用绘画、表演、游戏等多种形

为群众办实事;有的弄虚作假,对上汇报“一枝花”,其实活动“豆腐渣”。

这是深入开展创先争优活动的大忌。创先争优活动不能来虚的、弄假的,需要动真的、干实的。创先争优活动的核心是要干事,干群众欢迎的事。怎么干事?怎么才能干出群众欢迎的事?其实这个问题不难。关键要有一颗为群众办事,办群众欢迎的事的“心”,下决心解决一些群众关心的热点、难点问题。比如说,医疗卫生部门重点解决群众看病贵、看病难的问题;教育部门着力化解上学难;住房建设部门大力解决住房难的问题,等等。只要每一个单位都能真心实意解决一两件与群众生产生活息息相关的难题,中央提出的创先争优活动重在干事的要求也就能落到实处了。

(据《人民日报》)

1992年与华南农业大学合作区,先后于南京农大、中山大学、中科院广东省分院、四川农大、华中农大等全国10多所高等院校和科研院所合作,吸引了一大批高精尖人才加盟温氏。现有博士后科研工作站一个,拥有一支由20名博士、200多名硕士、1800多名本科以上学历技术人员组成的梯队式结构合理的科研人才队伍,已成为云浮市首家上市公司最集中的企业。同时,公司还拥有一批包括中科院院士、重点实验室组成的外部专家队伍群体,使行业的最新技术成果,都能够最先在温氏推广和运用。为加强企业生产经营的信息化管理,温氏仅一个集团数据信息管理中心就投入了6000万元资金;为了增强科技创新能力,温氏还先后投资建起了生产技术实验大楼、生物技术研究中心、畜禽疾病研究中心和SPF胚蛋场等研究机构,并设有博士后科研工作站,2007年还组建了动物保健工程中心、公共P3实验平台和国内一流的温氏研究院,温氏大公司即将成为云浮市首家上市企业。公司现有5个畜禽品种通过了国家级品种审定,公司委托农户饲养管理的肉猪环节的料肉比为2.4左右,大大高于社会平均水平,并成为国家禽流感疫苗、猪蓝耳病疫苗等疫苗定点生产企业。

与社会相“和”,企业责任融入公益事业

温氏始终认为,企业发展了就要回报社会。温氏在15年前就成立了温北英基金会,资助当地的贫困学生重返校园和优秀青少年成才。15年来,温氏共扶持贫困学子2000多人次,1800多个家庭得到扶助。温氏还在2005年捐资400万元向民政部门登记注册成立了新兴县北英慈善基金会,搭建起一个更广泛的专事扶助弱势群体,支持社会公益事业发展的平台。

近7年来,温氏已累计向社会捐资1亿多元,用于扶助弱势群体、建小学、援建敬老院、农村文化设施等基础设施建设,参与当地农村的修桥修路建设、农民新村建设等。2006年,温氏专项投入300多万元,用于新兴县勒竹镇生态村建设工程,改善当地农村的道路、卫生、路灯、美化,使村容村貌焕然一新。勒竹镇榄根村是温氏集团总部所在地。为支持该村生态文明村建设,温氏又投入资金50多万元,帮助农户把村中鸡舍搬迁至养殖小区,建成标准笼养鸡舍1万多平方米,既改善了村中的生态环境,又提高了养殖户效益。温氏还捐资30多万元,修建了榄根村委会属下的新田、云干、黄塘、河口几条自然村6公里水泥路面,投入60多万元修建了韭菜坑引水工程,使附近村民用上自来水。

当年的温氏,在乡村田野上诞生,蹒跚学步;现在的温氏,根深蒂固,枝繁叶茂,长成了一株农业产业化的参天大树。在“精诚合作,齐创美满生活”的企业文化理念引导下,温氏正在向着世界养殖企业巨头的目标迈进。

式来调节课堂气氛,使学生们在快乐中学习,而不仅仅是枯燥的听说读写训练。

英语教学要精讲多练,才使学生不感到枯燥。在时间有限的一节课中,要做到面面俱到是很不容易的。这就要求教师要精心设计好每一节课。练习形式可以多样化,如分小组练习、同桌互相练习,找朋友、学生当小教师等。初学英语阶段的学生最感兴趣的是拼单词,可给每个学生发一张字母卡片,然后随便念一个单词,学生听到后立即将卡片站到台上来,卡片拼的应是念的那一个词,如找卡的同学拿对了,大家就以热烈的掌声给予鼓励,如不对,大家帮助他改错,其他同学也在改错中使所学知识得到了巩固。

总之,在中学英语教学中不管使用哪种教学方法和手段,最关键是要培养学生的学习兴趣,调动学生学习英语的积极性,变被动学习为主动学习。围绕这个核心,精心设计课堂教学内容,改进教学方法,必然会收到事半功倍的教学效果,从而更加有效地提高中学英语的教学质量。(作者单位:罗山县东铺第一初级中学)