

全国公路自行车锦标赛将在我市举行

本报讯(记者 殷英)8月23日,记者从市政府组织召开的全国公路自行车锦标赛通报会上获悉,经国家体育总局批准,2010年全国公路自行车锦标赛暨全国青年公路自行车锦标赛将于9月26日至30日在我市举行。市政府副市长曹新生出席通报会并讲话。

据了解,本次锦标赛是全国自行车赛事中最高规格的比赛,也是我市举办的规模最大、水平最高、赛期最长的自行车大赛。比赛分成年组和青年组,共设有男子、女子个人计时赛、城市绕圈赛、个人(大组)赛3个大项,将有来自北京、上海、新疆、广东、云南、宁夏等全国各省、市、自治区的代表队来信阳参赛,国内众多专业自行车选手也将在此次比赛中亮相。

曹新生在讲话中指出,我市自行车运动群众基础深厚,特别是成功举办了两届环瀾河自行车大赛,叫响了信阳自行车赛事品牌,极大地推动了全市自行车运动的发展,也积累了丰富的举办自行车比赛的经验,为全国公路自行车锦标赛在我市举办打下了坚实的基础。此次锦标赛规模之大、涉及区域之广对我市来说都是前所未有的,各级相关部门要高度重视,抓住全国公路自行车锦标赛在我市举办的大好机遇,树立办好赛事的决心和信心,通过大赛积极打造具有信阳特色的体育赛事品牌,推动我市自行车运动的普及和发展,引导我市全民健身活动的广泛、深入开展,同时展示信阳的秀美风光和信阳人民良好的精神风貌,激发全市人民热爱家乡、建设家乡的热情,达到展示信阳、宣传信阳、了解信阳的目的。一要加强领导,成立全国公路自行车锦标赛领导小组,统一指挥和调度大赛相关事宜,全力以赴做好大赛前的一切准备工作。二要明确职责,密切配合,安排专人负责,进一步完善、细化工作实施方案,做好应急预案,努力使前期各项准备工作做到细致、规范、周到,特别是在大赛的宣传上下功夫,提高宣传的广度和深度,营造良好的大赛氛围,提升我市对外的影响力和竞争力。确保大赛精彩、圆满。三要超前谋划,把大赛举办期间可能出现的问题考虑得更加细致一些,努力做好道路维修、安全保卫、食宿接待、医疗站点设置等工作,保证各项工作有序进行,让信阳给来自全国各地的自行车选手留下美好难忘的印象。



平桥区纪委切实做好案件执行情况及案件质量的监督检查工作,对待每一件案件的材料和卷宗,实行规范化管理,要求实事求是,客观公正,从而有效地提高了党纪处分的执行力。图为日前该区纪委的工作人员在认真监督检查案件卷宗时的场景。李建设 摄

我市农业产业化省重点龙头企业数量取得新突破

本报讯(姚鹏)近日,省政府下发豫政[2010]62号文件,公布了调整后的562家农业产业化省重点龙头企业名单。

此次调整按照《河南省农业产业化省重点龙头企业认定和运行监测管理暂行办法》的有关规定进行,对原认定的省重点龙头企业经监测不合格的取消其省重点龙头企业资格,同时对各省辖市推荐的、符合省重点龙头企业条件的市重点龙头企业进行了认定。根据调整结果,我市原有21家省重点龙头企业除固始县种子有限公司因企业改制原因退出外,其余均保留了重点龙头企业资格;另有27家市重点龙头企业跻身省重点龙头企业行列,这27家企业分别是:河南省信阳卢氏茶叶有限公司、信阳佛灵山生态茶叶有限公司、信阳申林茶业有限公司、罗山县灵山茶业有限公司、罗山县亿峰生态林业开发有限公司、息县峰刚粮食制品有限公司等。

果,我市原有21家省重点龙头企业除固始县种子有限公司因企业改制原因退出外,其余均保留了重点龙头企业资格;另有27家市重点龙头企业跻身省重点龙头企业行列,这27家企业分别是:河南省信阳卢氏茶叶有限公司、信阳佛灵山生态茶叶有限公司、信阳申林茶业有限公司、罗山县灵山茶业有限公司、罗山县亿峰生态林业开发有限公司、息县峰刚粮食制品有限公司等。

有限公司、淮滨县富贵粮油加工有限责任公司、淮滨县兴华粮油制品有限公司、淮滨县瑞丰油脂有限公司、淮滨县永锋木业有限责任公司、潢川县裕丰粮业有限公司、潢川县弘鹰农牧有限责任公司、河南福康羽毛有限公司、潢川县羽饰工艺制品有限公司、商城县长园野生茶油有限公司、河南山信粮业有限公司、河南大别山詹氏蜜蜂园有限责任公司、商城县武氏贸易有限责任公司、新

上天梯管理区 加快推进城乡一体化建设

本报讯(张开强)今年以来,上天梯管理区以产业集聚区建设为载体,突出“以产促城,产城互动”,不断强化各项工作措施,加快城乡一体化建设进程。

强化产业支撑。该管理区突出抓好创业孵化园11个签约项目建设,总投资6亿元,计划年底全部建成投产,新增就业1000人以上。抓好投资3.2亿元的申创陶瓷项目建设,年底完成建设任务并调试设备。

完善基础设施。该管理区重点抓好创业孵化园路网和新村路网建设。9月底,创业孵化园“U”字型路网将全部完成建设任务;新村路网将完成“两纵两横”网络框架。加快住房建设。珍珠南路商品房开发年底完成二期主体,5个先期启动的小高层和多层集中建房全面开工建设,年底完成主体框架,5个正在准备的拆迁安置项目,年底完成基础设施建设工程,争取地面有形象进度。

配套服务设施。自来水厂确保群众搬迁入住的自来水供应。医院、幼儿园、社区服务中心、文化广场9月份将全面开工建设。

喻永刚授任河南省竹笛、葫芦丝学会常务理事

本报讯(记者 吴红星)近日获悉,喻永刚授任河南省竹笛、葫芦丝学会第一届理事会常务理事。

喻永刚是我市民间艺术家,现任中国民族管弦乐协会会员、全国葫芦丝巴乌专业委员会会员,曾任企业宣传部长、

他先后荣获全国葫芦丝大赛演奏金奖、编曲金奖、优秀组织奖、优秀指导教师等。喻永刚师从中国葫芦丝王、我国著名演奏家、教育家喂德全大师,专业学习葫芦丝演奏和教学,创办了信阳豫韵葫芦丝文化艺术中心,至今已培训葫芦丝学员600余人。

理、信阳市文代会代表、信阳市音协理事等职。近年,喻永刚师从中国葫芦丝王、我国著名演奏家、教育家喂德全大师,专业学习葫芦丝演奏和教学,创办了信阳豫韵葫芦丝文化艺术中心,至今已培训葫芦丝学员600余人。

落实饮用水源保护条例 确保城乡居民饮水安全

(上接A1版)二要清醒认识南湾水库饮用水源保护工作的艰巨性。目前监测情况表明,虽然南湾水质总体上还符合国家饮用水标准,但是已经下降到了Ⅲ类,COD、高锰酸盐指数、总磷和细菌类粪大肠菌群逐年上升,水质向有机营养化发展;湖区边缘水质远远低于三类标准,来水河道及部分保护区水质恶化到触目惊心的程度。南湾水库水环境污染问题并没有从根本上得到解决,饮用水源保护区的污染源还没有从根本上消除,保护饮用水源的任务还很艰巨。

姚铁强强调,要下大力气,全面贯彻落实好《条例》。南湾水库饮用水源保护工作事关民生、事关我市科学发展的大局。我们要进一步贯彻落实科学发展观,全面深入贯彻落实《条例》,坚持依法防治,科学防治,采取坚定有效的措施,不断加大水污染防治的力度,让人民群众用上干净、放心的水。要加强宣传,在社会各界形成遵守《条例》的浓厚氛围。要加强领导,明确责任,完善机制。各级政府及有关部门要明确《条例》规定的职责,认真贯彻执行好这部法律。要规划先行,认真制定南湾水库饮用水源保护中

期规划和年度工作计划水污染防治规划。各级政府要把制定规划列入议事日程,坚持规划先行的原则,结合本地实际,在广泛征求意见、科学论证的基础上,按法定程序制定好规划,使南湾水库饮用水源保护工作有章可循。要抓住重点,着力解决水污染防治方面的突出问题。要认真总结本地防治水污染一些好的经验,出台相关政策,利用经济杠杆和法律等手段,促进养殖污染的防治工作。要加大资金投入。本着“谁污染、谁治理、谁受益、谁出资”的原则,教育养殖场等致污单位加大投入,建设污水处理设施。要组织人大代表跟踪监督。在南湾湖饮用水源整治各个阶段,市人大常委会都要组织人大代表进行跟踪监督,并把南湾水源保护作为市人大工作监督的重点,年年监督,届届关注,把这一事关子孙后代身体健康的民心工程切实办好。保护饮用水源,确保城乡居民饮水水质的要求达到国家规定标准,是各级党委、人大、政府、各个部门以及全社会共同的责任。我们要以高度的责任感、使命感,积极投身到保护饮用水源的事业中去,为建设魅力信阳作出新的贡献。杨六栓在会上作了表态发言。

(上接A1版) 放歌秀舞,创新文化发展平台。围绕“让桂花香醉商城”主题,商城县发展红绿相宜的文化产业,深入挖掘歌舞之乡的文化特色,组织开展文艺创作,全面提升文化软实力;

举淮河牌,精心做好水文章。围绕“让淮河文化铸就淮滨”主题,淮滨县启动了“走进淮河”项目和蒋氏根亲文化项目。淮河公园建成并投入使用,淮河博物馆主体工程完成,成立了淮河文化研究会,完成了28项淮河文化资源普查和登记任务,出版发行了《让淮河文化铸就淮滨》研讨文集和《淮滨历史文化漫谈》;以现有东西湖为基础,挂牌淮河水文化开发区,同时,动工建设集淮河水治理文化、历史文化、民俗文化为一体的淮河博物馆;建设春秋楚国名相孙叔敖石刻纪念馆,展存珍贵的历史石刻文化;先后筹集资金5000万元用于各项文化产业项目建设;扶持青年农民郑镇怀成立了淮河木雕艺术中心,并拟成立淮河书画院,做大做强淮河文化,真正让淮河文化铸就淮滨、铸就淮滨新的辉煌; 此外,围绕“让智慧之光溢彩光山”主题,光山县积极策划,精心规划了“十个一”工程。息县、罗山县、平桥区、泌河区立足自身的文化资源,探索特色文化模式,推进特色文化建设,打造具有时代精神和地域特征的文化品牌,创新了文化引领经济社会发展的体制机制,初步形成了经济文化一体化发展机制和推进文化产业发展的内生机制。 “四时花竞巧,九子粽争新”。在中华民族的传统佳节——端午节前夕,总投资约60亿元的集山地旅游、度假养生、休闲娱乐、餐饮购物为一体的旅游城市综合体——鸡公山·志高文化科技动漫产业园,在鸡公山开工。该项目拉开了鸡公山山体大开发、大建设的序幕,对打造鸡公山成为全省旅游业的重要支点,辐射整个中原地区的旅游格局,发展河南旅游经济具有十分重要的意义。 文化科技动漫产业园是“信阳的一件大事、盛事、喜事,它不仅是一座

特色文化,让试验区建设亮起来

产业园,更是友谊的桥梁、革新的典范、富民的载体、希望的田园。”今年6月16日,市委书记王铁在鸡公山·志高文化科技动漫产业园开工仪式上激情洋溢的致辞,昭示着这座产业园不仅是真诚合作的果园、利民富民的家园,更是改革创新和田园。的确,建设这个产业园,不仅可以实现项目区拆迁群众享低保、有医保、能养老,还能能为当地带来大量的就业机会,更能让农民变市民,让农村变城镇,我们的家园必将更加美丽富裕。 君不见,这几年,沿着瀾河,自西向东,顺流而下,分别以亭、台、楼、榭、阁、祠、塔、轩命名的望湖轩、聚贤祠、茗阳阁、申伯楼、龟山亭、琵琶台、河洲榭、平山塔等信阳新八景,犹如宜居之城的8颗明珠,镶嵌在魅力信阳市的古城墙上,照耀在信阳的母亲河——瀾河岸畔,充分体现了豫东南的地域特色和文化传承。“皓月当空照,瀾河八景新。魅力信阳靓,大家心情好。”8月19日夜,市委书记王铁在8小时外亲身体验信阳八景亮化效果时,在瀾河岸畔纳凉的市民纷纷向市委领导表达热爱家乡的真情实感。 不难看出,文化是潜在的生产力,是最强的竞争力,也是最大的软实力,更是引领经济的灵魂。目前,全市上下文化引领经济发展势头强劲。从总量上看,去年全市县域生产总值726亿元,占全市生产总值的74.5%,县域地方财政一般预算收入15亿元,比上年增长17.7亿元。从速度上看,全市县域生产总值增长13%,高出全省2.6个百分点,10个县区全部实现两位数增长。今年以来,全市上下坚持以科学发展观为统领,按照“四个重在”的要求,以“一个载体、三个体系”建设为载体和途径,以“五项工程”和“七项行动计划”为抓手,大力推动发展方式转变,求真务实,开拓进取,上半年全市GDP接近480亿元,同比增长11%。 这一切,是市委、市政府致力打造特色文化品牌,全力推进特色文化建设产生的必然结果。因为,文化不但是精神食粮,还是人类智慧的源泉和社会发展的动力。特色文化成为魅力信阳的五彩斑斓名片!

中共信阳市委组织部召开新闻发布会

(上接A1版)我们感觉到广大党员干部和社会各界对制订这个《办法》是支持的,不少同志表示,推进干部能上能下工作,是人心所向,势在必行。

二、《办法》的起草过程 《办法》的起草工作始终是在市委的高度重视和具体指导下进行的。市委常委会多次召开会议,研究起草《办法》的相关问题。市委书记王铁强调,要紧密结合信阳实际,起草《办法》,努力营造优秀人才脱颖而出的环境,进一步推进我市的干部人事制度改革。市委组织部把起草《办法》作为近一段时间工作的重中之重,市委常委、组织部部长乔新江多次主持召开部务会,研究《办法》的起草问题,就制订《办法》提出了明确具体的要求。

三、《办法》的主要内容 《办法》明确规定的适用范围 《办法》适用于对县区(市管管理区、开发区)党政领导班子、市直单位领导班子的成员,乡镇(办事处)党政领导班子成员及招录高层次人才的组织调整。其他处级及处级以上干部的调整,参照本办执行。 (二)关于优先提拔的对象 关于优先提拔的对象,《办法》规定了三类: 第一类对象是在全市中心、重点工作中,实绩突出的。包括五种情形:一是在招商引资、产业集聚区建设、重点项目建设等工作中作出突出贡献的单位主要负责人或具体负责人,任正科级两年以上的可优先提拔为副处级职级,任副处级两年以上的可优先提拔为正处级职级;二是连续三年在河南省农村改革发展综合试验区建设考评中获得全市先进乡镇(办事处)的党政正职,可优先提拔为副处级职级;三是连续三年在省级文化(旅游)改革试验区建设中作出突出贡献的正科级干部,可优先提拔为副处级职级,副处级干部可优先提拔为正处级职级;四是连续三年在全市“六城联创”工作中获得流动红旗的乡镇(办事处)党政正职,可优先提拔为副处级职级;五是连续三年在社会治安综合治理工作考评中,获省级先进的处级单位主要负责人、分管负责人和连续三年获得市级先进的正科级单位主要负责人,可优先提拔。 第二类对象是在招录的高层次人才中,符合相关条件规定的。包括三种情形:一是具有全日制重点院校(“985”工程院校)本科学历、学士学位,工作满三年且连续三年年度考核称职以上的,可优先提拔为副科级职级;二是具有全日制硕士研究生学历、学位,工作满两年的,可提拔为正科级职级,特别优秀的可提拔担任正科级领导职务;三是具有全日制博士研究生学历、学位,任正科级职务一年以上且年度考核称职以上的,可提拔为副处级职级,特别优秀的可提拔担任副处级领导职务;具有全日制博士研究生学历、学位,任副处级两年以上且年度考核称职以上的,可优先提拔为

正处级职级,特别优秀的可提拔担任正处级领导职务。 第三类对象是在重大、突发性事件中,行动迅速,措施得力,处置得当,避免重大人员伤亡和重大财产损失,贡献突出的正科级干部,可优先提拔为副处级职级;副处级干部可优先提拔为正处级职级。 (三)关于调整不适宜担任现职干部的情形 12种情形: 一是不认真执行上级的指示、决策、部署或不认真贯彻执行民主集中制原则,有令不行,有禁不止,作风专断,闹无原则纠纷,搞不团结,严重影响全市工作大局或造成严重社会影响的,对主要责任人、具体责任人予以免职或降职;二是县区经济社会发展综合指标在全省排位连续两年每年下降5个以上位次的,按组织程序对党政主要责任人予以免职;乡镇(办事处)经济社会发展综合指标在全省排位连续两年每年下降5个以上位次的,对党政主要负责人予以免职;三是县区和市直单位未按市委、市政府要求完成中心、重点工作任务造成严重后果的,或与市委、市政府签订的年度目标任务连续两年均有三项或三项以上未完成的,对党政主要负责人予以免职;四是县区和市直单位及乡镇在工作中出现重大失误或在重大、突发性事件中,处置措施失当,造成重大人员伤亡和重大财产损失的,对主要责任人、分管责任人、直接责任人,按照承担责任的轻重,分别予以责令辞职或降职;五是县乡两级考核或分管的计划生育、社会治安综合治理、党风廉政建设及节能减排等工作,连续两年被“一票否决”的,对党政主要领导、分管领导予以免职或降职;属省管干部的按照干部管理权限提出免职或降职建议;六是在市市政风行风评议中,连续两年满意度低于60%的,对单位主要负责人予以免职;七是在年度考核中,干部个人民主测评优秀票

和称职票之和达不到三分之二,经组织考核认定为不称职的,予以免职或改任非领导职务;八是党风廉政建设责任制考核中,干部个人优秀票和良好票之和达不到60%,经组织考核认定为不称职的,予以免职或改任非领导职务;九是在经济责任审计中,所在地方或单位存在严重经济问题且本人负有重要或直接责任的予以免职;十是自我要求不严,或不讲社会公德、职业道德和家庭美德,造成严重不良社会影响的予以免职或停职处理;十一是受党内严重警告或行政记大过及以上党纪、政纪处分,且在一年内无明显改进的予以免职;情节严重、特别是参与赌博或变相赌博的予以免职或降职。 (四)关于调整不适宜担任现职干部的程序 调整不适宜担任现职干部的程序,主要包括三个步骤:一是全面调查。通过日常考核、年度考核、廉政考核、经济责任审计等方式,以及群众来信来访检举控告、与执纪执法部门、巡视部门沟通联系、社会舆论监督等途径,及时了解和发现领导干部存在的问题。二是准确认定。由组织、纪检及有关部门组成调查组进行调查了解,全面准确掌握情况,并针对有关问题进行专项调查,形成书面认定材料。三是讨论决定。组织部根据调查掌握的情况,提出调整的初步意见,提交党委常委会研究决定。根据党委常委会的决定,按照干部管理权限,履行任免程序。需履行法定程序的,按有关法律法规程序办理。 (五)关于推进干部能上能下的配套措施 为顺利推进干部能上能下工作,《办法》规定了相关配套措施:一是完善干部考核制度。按照干部考核常态化的要求,进一步强化考核主体的责任意识,完善干部的日常考核、年度考核、廉政考核及任前考核,不断充实和完善干部绩效考核台账,为干部能上能下提供准确依据。二是加强教育引导。教育和引导干部正确对待职务的变动,激励干部在现职岗位上建功立业。对因不适宜担任现职被调整的干部,要在政策许可范围内帮助其解决工作生活中

的实际困难,并注重对他们的跟踪考核。对在新岗位工作一年以上,进步明显、成绩突出,符合任职条件和有关规定的干部,可重新担任或提拔担任适宜的领导职务。三是合理确定干部待遇。对因不适宜担任现职被调整的领导干部,应根据不同情况,对其待遇予以相应调整;免去现职的干部,按照新的岗位职务重新确定待遇;辞职的干部,其待遇按国家有关规定执行;待岗的干部,在待岗期间可以享受和保留原职级待遇;改任非领导职务或平级调整工作岗位的干部,按调整后的职务确定其待遇;降职使用的干部,按新任职级确定其待遇。 四、贯彻落实《办法》的主要措施 推进干部能上能下工作,是继“五个常态化”之后,我市在干部人事制度改革方面的又一重大举措,广大党员干部和社会各界十分关注。一定要按照市委的要求,积极探索、大胆创新、审慎推进,确保《办法》规定落到实处。 (一)落实领导责任。各级党委(党组)要高度重视这项工作,切实摆上重要位置。党委(党组)书记要亲自抓,各级领导干部要站在改革的前沿,做改革的倡导者和推动者,组织部要自觉承担起直接组织和推进改革的责任,各有关部门要各司其职、密切配合,要建立健全干部人事制度改革联席会议制度,调动各方面力量共同推进。各县区各单位要结合实际情况,制订落实措施,明确职责任务,抓好贯彻落实。 (二)坚持试点先行。坚持自上而下的探索和自上而下的推进相结合,尊重基层的首创精神,选择试点先行,鼓励大胆探索。市、县组织部可选择部分重点工作、关键岗位(比如产业集聚区建设)开展干部能上能下工作试点。要坚持探索创新与贯彻落实相结合,一手抓制度创新,一手抓制度执行,通过试点工作发现问题、解决问题,不断总结完善,保证改革稳妥有序推进。 (三)加强舆论引导。各有关新闻媒体,要深入宣传市委的决策部署,宣传《办法》出台的目的意义、任务措施,宣传各单位部门改革的进展和成效,让广大干部群众了解、支持、参与改革,营造有利于推进改革的良好社会环境和舆论氛围。 可以相信,这个办法如能坚持10年至20年,肯定会有大批优秀人才脱颖而出,大量高层次人才在信阳贡献智慧,信阳整个干部队伍会更加优化,信阳的发展会更好更快,信阳的明天会更加美好!