



8月23日上午,市委书记王铁亲切会见深圳市东森移动通信技术有限公司董事长林祥峰(左)一行。王铁向林祥峰介绍了信阳市情,希望东森公司以最快的速度组织产品研发和生产,凭借高新技术优势占领市场。市长助理,信阳工业城党委书记、主任王勇参加会见。本报记者 吴非 摄

2010年8月24日 中共信阳市委机关报 信阳日报社出版  
国内统一刊号:CN41-0015 信阳新闻网站: http://www.xyby.com.cn  
星期二 庚寅年七月十五 邮发代号:35-32 第7141期 今日8版

## 王铁亲切会见上海文广集团总裁薛沛建一行

本报讯(记者 方慧玲)8月23日,市委书记王铁、市委常委、宣传部部长、副市长张春香亲切会见了上海文化广播影视集团总裁薛沛建一行,双方就有关合作事宜进行进一步的沟通、交流。

当晚晚上,王铁和薛沛建久别重逢的老朋友,一见面就亲切拥抱。王铁对薛沛建一行的再次到来表示热烈欢迎。他说,不到40天时间,薛总不远千里,两次亲临信阳,并5次派人前来调研,这充分体现了上海文广集团对信阳人民的真情与厚爱,我为薛总及其领导的团队真诚、务实、忘我的精神所感动所鼓舞。

就双方合作涉及的一些问题,王铁从一个政府管理者的角度,用全新的商业理念、翔实的数据,结合本地大量的投资成功案例,诠释了信阳蕴藏着的巨大人气

与商气。就对方关心的房地产问题,王铁分析道,受国家楼市调控政策影响,目前我国房地产的形势是:一线城市缩水、二线城市平水、三线城市涨水。信阳作为三线城市,楼价实,没有泡沫,目前楼市正处于上升阶段。如中国铁建和东方今典两个成功的案例,就是信阳楼市的一个缩影,大家对信阳楼市应该充满信心、下定决心。就百花园周边商业人气问题,王铁说,商业不能单纯靠地段,外国的很多大购物中心都建在郊外,人气却很旺,因为那里的商品全、停车方便、环境优美。我市过去每年新增车辆

□本报评论员

《中共信阳市委关于推进干部能上能下工作的实施办法(试行)》(以下简称《办法》)出台了,全文共十六条。这是我市贯彻落实中央颁布的《2010-2020年深化干部人事制度改革规划纲要》(以下简称《规划纲要》)和省委出台的《关于贯彻〈2010-2020年深化干部人事制度改革规划纲要〉的实施意见》(以下简称《实施意见》),深化干部人事制度改革的重要举措。干部能上能下十六条的出台和实施,对于建立充满生机与活力的干部队伍,加快河南省农村改革发展综合试验区和魅力信阳建设,具有十分深远的意义,非常必要,正当其时。

中央有部署。党的十七届四中全会明确指出:“要健全干部退出机制,切实解决干部能上不能下、能进不能出问题。”去年12月,中央颁布的《规划纲要》提出:“要通过坚持不懈的努力,逐步形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、公平公正、充满活力的中国特色社会主义干部人事制度。”党中央的部署,为我们推进干部能上能下工作指明了方向。

省委有要求。今年6月,省委出台了《实施意见》。《实施意见》明确规定:“健全干部退出机制”,要求“合理界定不适宜担任现职的情形,规范调整的原则、程序,及时调整不适宜担任现职的干部,逐步做到调整不适宜担任现职干部工作常态化、制度化。”在前不久召开的全省贯彻落实干部人事制度改革《规划纲要》座谈会暨专题培训班上,省委副书记、组织部部长叶冬松对推进干部能上能下工作提出了明确要求,要求各地各部门加大探索力度。省委的要求,为我们推进干部能上能下工作增强了信心。

现实有需要。目前,全市干部队伍总体上是好的,是过硬的,在推进“三大跨越”、推动全市经济社会又好又快发展中作出了突出贡献,河南省农村改革发展综合试验区和魅力信阳建设取得了丰硕成果。但是,也应清醒地认识到,与新形势新任务的要求相比,我们的干部队伍还有差距,还存在“不适应”、“不匹配”的问题。一方面,需要进一步营造优秀干部、高层次人才脱颖而出的环境,树立能者上的用人导向,激励广大干部奋发有为、开拓进取;另一方面,也需要畅通干部“能下”的渠道,让“争名争利不争先”的庸官退位,让“占着位子不干活”的懒官下来。这些,都迫切需要我们推进干部能上能下工作。

时机已成熟。总体来看,市委选择目前这个时机出台《办法》,推进干部能上能下工作,条件已经成熟。中央颁布的《规划纲要》和省委出台的《实施意见》,为我们探索干部能上能下工作提供了理论依据。市委积极探索干部能上能下工作,探索建立选人用人“阳光流程”,为推进干部能上能下工作奠定了实践基础。《办法》的出台,还建立在广泛的民意需求上,广大党员干部和社会各界支持《办法》的出台,不少同志表示,推进干部能上能下工作,是人心所向,势在必行。

## 深化干部人事制度改革的重要举措

——论推进干部能上能下工作

## 姚铁璜在对《河南省信阳南湾水库饮用水水源保护条例》贯彻实施情况进行执法检查时强调

### 落实饮用水源保护条例 确保城乡居民饮水安全

本报讯(记者 黄铎)8月23日,市人大常委会主任姚铁璜,市人大常委会副主任高潮、市人大常委会秘书长聂书华带领市人大常委会有关委室的负责同志,部分省、市人大代表在市长助理杨六松、市直有关单位负责同志的陪同下,对《河南省信阳南湾水库饮用水水源保护条例》(以下简称《条例》)贯彻实施情况进行执法检查。

实施的重要意义。水是生命之源,万物之本,发展之基。古往今来,人类逐水草而居,沿江河湖海繁衍生息,创造了古老的文明和灿烂的文化。今天,南湾水库这颗璀璨的明珠,已经成为我市引以为荣的一张名片。2009年9月25日,河南省第十一届人大常委会第十一次会议高票通过了《条例》。总体来讲,南湾水库饮用水水源保护工作取得了初步成效。市委、市政府对南湾水库饮用水水源保护工作高度重视。8月16日,市委常委会听取了市环境保护工作情况的汇报,市委书记王铁在会上讲了三点非常重要的意见。8月20日,市长郭瑞民带队对南湾水库饮用水水源保护工作进行了视察。市委常委会和市政府常务会议在听取环保部门工作汇报的基础上,进行了深入研究,提出了明确的目标,要求在环境保护问题上,加大投入,加强监管,部门联动,综合治理,真正把环境保护好,让信阳保持更多的后发优势。(下转A2版)



8月21日至23日,农行河南省分行行长崔宗河一行在市委常委、常务副市长李广胜,副市长张明春等的陪同下先后前往华英集团、河南羚锐制药股份有限公司、光山县惠农农机专业合作社、信阳工业城、信阳同合车业有限公司、平桥区马氏生态茶叶专业合作社等地进行调研。图为崔宗河(左四)一行在光山县惠农农机专业合作社调研时的情景。本报记者 黄铎 摄

## 党务公开添动力 成功摘取六连冠

商城高中党务公开工作纪实

□本报专题组

商城高中2010年度参加高考3024人,在本科线以上2490人,本科过线率达82.3%,其中一本过线546人,高考各项指标以绝对优势夺取信阳市第一名,成功实现六连冠。商城高中成了豫南教育界一颗闪亮的明珠。

成绩的取得有多种原因。“近年来,商城高中党务公开工作思路明确、精心组织、规范操作、效果明显,激发了广大教职工的工作热情。”商城高中校长黄传福的一番话点明了其中的重要原因。

商城高中以“党务公开示范点”建设为契机,按照党务公开示范点“八有”标准,以会议、展板、媒体、热线等多种公开形式,将党务公开与师德师风建设相结合,充分尊重和保障教职工的知情权、监督权,有力地激发了广大教师爱岗敬业的工作热情。

该校把党务公开工作摆在重要议事日程,认真落实工作责任制,组建了由纪检部门牵头,工会代表、教代会代表等组成的党务公开工作监督小组,由学校纪检组长具体负责,加大监督和检查力度,认真履行职责,公开的内容及时、准确,并扎实做好教职工的民意测评工作,做到意见反馈经常化,使党务公开工作日趋规范。

商城高中除设有党务公开栏和电子显示屏外,还专门找出一间教室作为党务公开办公室。

该校将网上公开栏,把与学校教育管理改革密切相关和涉及师生切身利益的事项全部予以公开,使广大教职工能随时了解学校党务工作的真实情况,增加党务工作的透明度,从而取得教职工的理解与支持。

该校采取召开教职工会、家长会、座谈会、研讨会、交流会的形式,对需要公开和教师了解的政策、文件以及学校各项工作安排、历年的职务晋升、评优中的有关政策、条件、要求等都予以传达和通报;同时,开设工作通知栏、荣誉栏、文化长廊、德育之窗、教改园地,将学校组织的各项评比情况、晋升、评优的民意测验结果,师生获奖情况和学校的每周工作安排、有关会议活动等向师生公开。

该校还在教学楼的显著位置设置党务公开意见箱和校长信箱,公布党务公开监督电话,同时结合“五讲”教育活动和创先争优活动设置意见箱,师生可以十分便捷地反映问题。

该校领导经常出席段会和参加教研活动,不但让师生了解学校的工作,也使学校及时掌握师生的有关情况,有针对性地做好相应的工作。

该校经常召开家长会通报收费情况、学校的发展情况以及当前家庭教育中存在的倾向性问题及改进对策,让家长参与学校教育。

自实行党务公开以来,商城高中党风、校风正,工作透明,制度完善,党群关系和谐,大大激发了全体教职工的昂扬斗志,呈现教师感动领导、领导感动教师的良好局面,涌现一大批德才兼备、努力在教育教学中发挥模范带头作用的名师,打造了一支昂扬奋进、无私奉献的优秀教师群体;同时,也进一步促进学校管理水平、班子队伍更团结,为商城高中和商城教育事业的稳步发展奠定了坚实的基础。

党务公开在商城

系列报道之二

## 中共信阳市委组织部召开新闻发布会

就出台《中共信阳市委关于推进干部能上能下工作的实施办法(试行)》作相关情况介绍

□组宣

8月23日,市委组织部就出台《中共信阳市委关于推进干部能上能下工作的实施办法(试行)》(以下简称《办法》)召开新闻发布会,市委组织部常务副部长李群庆向新闻媒体介绍了《办法》出台的背景、起草过程、主要内容和贯彻落实《办法》的措施。

一、《办法》出台的背景

(一)中央有部署。党的十七届四中全会明确指出:“要健全干部退出机制,切实解决干部能上不能下、能进不能出问题。”去年12月,中央颁布的《2010-2020年深化干部人事制度改革规划纲要》提出:“要通过坚持不懈的努力,逐步形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、公平公正、充满活力的中国特色社会主义干部人事制度。”中共中央政治局委员、中央书记处书记、中组部部长李源潮今年3月份在《求是》上撰文指出:“要建立健全干部退出机制,健全

调整不适宜担任现职干部制度,做到职务能升能降、待遇能高能低、身份能官能民,使干部队伍的新老交替、优胜劣汰制度化。”党中央的部署,为我们推进干部能上能下工作指明了方向。

(二)省委有要求。今年6月,省委出台了《关于贯彻〈2010-2020年深化干部人事制度改革规划纲要〉的实施意见》。《实施意见》明确规定:“健全干部退出机制”,要求“合理界定不适宜担任现职的情形,规范调整的原则、程序,及时调整不适宜担任现职的干部,逐步做到调整不适宜担任现职干部工作常态化、制度化。”8月9日至10日,在全省贯彻落实干部人事制度改革《规划纲要》座谈会暨专题培训班上,省委副书记、组织部部长叶冬松指出:“近年来,省委组织部出台了调整不称职不胜任现职领导干部《试行办法》,各地各单位也制定了一些制度,对不适宜担任现职干部,采取了降职、免职、改任非领导职务、离职分流等措施。但总体看能上不能下、

能进不能出的问题尚未解决。我们要通过改革,努力解决这一难题。”省委组织部将直接抓一批试点,同时要求各地各部门要加大探索力度,为做好这项工作提供实践依据。省委的要求,为我们推进干部能上能下工作增强了信心。

(三)现实有需要。目前,全市干部队伍总体上是好的,初步形成了一支善于推动科学发展、促进社会和谐,能打硬仗、敢打硬仗、善打硬仗的高素质干部队伍,在推进“三大跨越”、推动全市经济社会又好又快发展中作出了突出贡献,河南省农村改革发展综合试验区和魅力信阳建设取得了丰硕成果。2008年以来,我市先后获得“中国优秀旅游城市”、“国家级生态示范市”、“中国最具投资潜力中小城市20强”、“中国十佳宜居城市”、“首届中国创业之城”等殊荣,信阳的知名度、美誉度明显提升。但是,市委也清醒地认识到,与建设河南省农村改革发展综合试验区的目标要求相比,与推进

## 特色文化,让试验区建设亮起来

——河南省农村改革发展综合试验区建设成果巡礼之六

□本报记者 常征

市委书记王铁在中国共产党信阳市第三次代表大会上作的《当好中原崛起生力军,为建设魅力信阳而努力奋斗》报告中指出:“文化凝结历史,文化连接未来。在科学发展观的统领下,我市悠久灿烂的历史文化、豫楚交融的民间文化、壮烈激昂的红色文化,必将得到发扬光大,焕发出蓬勃生机,成为推动魅力信阳建设的强大动力。”

是啊,信阳的文化资源丰富,如历史文化、红色文化、绿色文化、根亲文化、旅游文化、节俭文化……近年来,上述文化已逐渐演变成为一种精神、一种动力、一种

品牌、一种产业——

新县与郑州大学签订《共建河南文化改革发展新县试验区战略合作框架协议书》,新县为郑州大学提供实践创新的平台,郑州大学则为新县试验区建设提供文化支持和人才支撑;

光山以“让智慧之光溢彩光山”为主题,与河南华豫兄弟动画影视制作有限公司共同投资,由该公司承制的动画片《少年司马光》已完成全部制作,并参加第十六届上海电视节展映,获得国家广电部门的发行许可;

平桥区以乡镇图书馆建设为抓手,以文化引领试验区发展,全区拟建19个乡镇图书馆,已有18个乡镇图书馆开工建设

并取得了阶段性进展;

……

同时,着眼文化资源,我市的特色文化品牌犹如朵朵金花绽放,盛开在河南省农村改革发展综合试验区建设的“试验田”里。

帮农民富,让华英富庶潢川。围绕“让华英富庶潢川”主题,潢川县采取“公司+农户”模式,增加区域文化内涵,形成了十里华英工业园区;启动了黄国历史文化陈列馆项目,承办了中央电视台“艺苑风景线”栏目走进潢川大型文艺晚会;

唱侨乡戏,让根亲文化扬名固始。围绕“让根亲文化扬名固始”主题,固始县成功举办“唐人故里固始”中国·固始

信阳跨越式发展的宏伟目标相比,我们的干部队伍还有一定差距,还在一定程度上存在“不适应”、“不匹配”的问题。主要表现在:一是进一步营造优秀干部、高层次人才脱颖而出的环境,树立能者上的用人导向,激励广大干部奋发有为、开拓进取,制定相关激励办法显得尤为必要。二是干部“能下”的渠道不够畅通,缺乏刚性措施。让那些“争名争利不争先”的庸官退位,让那些“占着位子不干活”的懒官下来,迫切需要出台具体的措施。这些现实的需要,增强了我们推进干部能上能下工作的紧迫感。

(四)时机已成熟。总体来看,市委选择目前这个时机出台《办法》,推进干部能上能下工作,条件已经成熟。一是理论依据。中央颁布的《2010-2020年深化干部人事制度改革规划纲要》和省委出台的《关于贯彻〈2010-2020年深化干部人事制度改革规划纲要〉的实施意见》,为我们探索干部能上能下工作提供了理论依据。二是实践基础。近年来,市委积极探索干部人事制度改革,在全市大力实行干部选拔任用工作自荐、测评、考核、票决、交流“五个常态化”,在全国引起广泛关注。我们在改革过程中也积累了不少经验,为实现干部人事制度改革的新突破奠定了实践基础。三是民意需求。在实际工作中,(下转A2版)

根亲文化节”。同时,围绕“中原侨乡唐人故里”打造侨乡名片和弘扬根亲文化,建设了“寻根博物馆”、“中华寻根楼”等根亲文化场所,成功举办了2008年“固始与颍上溯源关系研讨会”,在海外产生了强烈反响。以根亲文化为主线,发展寻根文化产业,开发柳编工艺等外向型特色文化产品,取得了很好的经济效益和社会效益;

打将军旗,唱红色文化主旋律。围绕“让将军之光永远辉煌新县”主题,新县着力打造“一园三区”,建设“一个核心、四个组团”,重点开发红色旅游文化产业园,提升了新县乃至信阳的知名度,从而被确定为全省文化发展试验区;

(下转A2版)

办好试验区 建设新农村  
典型篇  
中国建设银行 建设现代生活  
责编:徐立明 审读:庭军 组版:金霞