

羊山体育公园规划设计方案浮出水面

王铁在专家评审会上强调“若干年后不落伍”

本报讯(记者 秦旭)8月5日,羊山体育公园规划设计专家评审会在羊山新区行政中心召开。由我国知名建筑设计专家和体育建筑设计专家组成的专家组和我市领导共同对深圳建筑设计院的一号设计方案和同济大学设计院设计的二号方案进行了评审,最终由专家和领导分组投票,选定了一号设计方案为采用方案。

市领导王铁、李广胜、张春香、李水出席评审会。参加评审的专家组由郑州大学规划建筑学院院长、教授张建涛,江苏省建筑设计研究院高级建筑师刘志军,高级建筑师、体育建筑专家梁炎,美国尚合建筑设计

公司总建筑师卢燕久,河南省体育设施管理中心主任刘安民,体育工艺工程师、河南省体育设施管理中心副主任吕发组成。市规划局、体育局、城管综合执法局和信阳工业城的负责同志参加了评审会。

市委书记王铁十分关心羊山体育公园规划设计工作,这是他第五次听取设计汇报。在听取了两个设计单位的设计汇报和专家组点评之后,他说,市委、市政府对羊山体育公园建设工作很重视,先后4次听取了规划设计,两个设计单位按照提出的修改意见在原有基础上作了修改。下一步,要本着负责的态度,从信阳实际出发,对一

号方案的场馆布局进行修改。其中,王铁特意强调射击馆和游泳馆的建设,他说,信阳出了个射击世界冠军贾占波,信阳又是水乡,这两项运动在信阳有群众基础,要用战略眼光、高标准建好两个场馆,场馆要能适应国家级比赛。

对于羊山体育公园的整体布局,王铁强调,要形成竞技场、健身园、休闲园、教育园等若干个园,在原有基础上可以适当扩大群众健身部分。要注重体育场馆的赛后利用,体育公园里面要有综合商业设施,有人气才能有效益。王铁最后代表信阳人民对各位专家表示衷心感谢。他强调,方案确定后要抓紧时间对方案进行深化、修改,对方案的体育工艺再进行细化,一定要在最短的时间内建好羊山体育公园,立足当前,放眼长远,要保证若干年后不落伍。

李广胜、李水和参加评审的专家组分别对一号方案提出了具体修改意见。

“让‘信阳红’红起来”

——市委书记王铁到浉河区调研红茶研发生产纪实



图为王铁一行向茶农了解情况时的情景。

本报记者 王菲 摄

□本报记者 王菲

自今年4月份我市开始研发红茶以来,在市委、市政府和各产茶县区党委、政府的强

力推动下,“信阳红”红茶研发、生产工作进展顺利。目前,浉河区、商城县、潢川县、罗山县、平桥区都已试制出了“信阳红”红茶,并投入

里反复炒制、试验,已经掌握了高品质红茶生

研究中心话红茶

浉河区红茶研究中心设在茶山环抱的浉河港镇白云村,浉河区茶办的4位研究生和分别来自福建、浉河港镇本地的十多位炒茶大师傅,在这

里反复炒制、试验,已经掌握了高品质红茶生

细看着,并不时地向师傅们了解具体技术问题,就产品研发、规模生产等同企业负责人和科研人员深入探讨。

当得知以信阳毛尖茶为原料生产加工出来的红茶毫毛显露、条索紧细、滋味甜醇回甘、汤色红浓明艳,品质远胜于以其他茶产地茶叶生产出来的红茶时,王铁非常高兴。他向在研究中心负责的闽商郑亦生说,一定要把好质量关,生产出高质量的红茶,把牌子打响,打好底子,以利于信阳红茶将来更好地发展。听说郑亦生在浉河港镇还投资办有红茶生产厂,王铁称赞他“有眼光、会经营”。王铁说,市里正计划在全国逐步掀起“信阳红”风暴,今年10月份首先就要在北京、郑州举行大规模的营销推介活动。希望企业加大研发力度,把好质量关,提高红茶产量,积极参与推介活动,并借市里的营销东风,打响“信阳红”品牌。

魏志文是毕业于安徽农大茶学系的研究生。王铁非常关心青年科研人才的成长。他关切地询问小魏在生活上、工作上有没有具体困难,要求区里照顾好科研人员的生活,为他们提供良好的工作条件,使他们有充分发挥才能的舞台。

对话茶农和村支书

浉河港镇和董家河镇都是著名的茶乡,沿途绿油油的茶园接连不断。茶园里,不时可见辛勤采摘的茶农。

在董家河镇,王铁叫停中巴车,走到一块茶园里,和一位采茶的农民攀谈了起来。这户人家有5亩茶园,仅春茶一季就能收入一万多元。(下转第三版)

息县:民主测评给部门戴上“紧箍咒”

——息县优化经济发展环境系列报道之二

□时秀敏 马童

风调雨顺庄稼就会有好收成,风清气正企业就会有好发展。这是息县招商引资信奉的一句“圣经”。为此,息县给各职能部门戴上了“紧箍咒”,越念越灵。

“这两年,来息县投资的客商逐年增加。而让已投资企业落地生根、发展壮大,继续享受优质服务也显得尤为重要。民主测评显然是被实践证明了的、最好的抓手。”息县县委书记马富增如数家珍,“让群众说了算,用测评结果说话,铁腕奖惩,加压促进,这就是我们‘紧箍咒’的念法。”

群众的眼睛是雪亮的。息县自2007年开展优化经济发展环境民主测评以来,一直坚持以群众意见为主的原则,即以群众满意度作为优化经济发展环境的最终标准,将优化经济发展环境的监督权、评判权交给群众。每季度由该县督查局牵头,从社会各界人士组成的1000名民主测评义务监督员中随机邀请200名,对具有执法职能和服务职能的县直一级机构和二级机构进行民主测评,重点对测评对象的政策落实情况、办事效率、服务质量、政务公开、勤政廉洁、依法行政、工作作风等7个方面进行综合评价,用“好”、“中”、“差”、“不了解”四个选项投票。与此同时,所有的县处级领导干部都是固定的民主测评义务监督员,他们的评定作为普通一票计入测评结果。为了准确及时地做好结果统计,还专门由县督查局配置了电脑统计读卡机,能够在几分钟内将代表们的投票结果统计出来。

市政协委员、参加过几次测评的群众代表王跟社深有感触:“这个办法很好,县委、县政府对义务监督员所提的意见和建议非常重视,各个职能部门也很有压力,如果解决得不好,下次有可能还被列为倒数,还会有人提更尖锐的意见。通过这个途径,很多事情群众就不需上访了,在测评时就能反映上去,就能得到解决。”

为了使测评更加合理、科

学,息县每年都根据实际变化的情况制定新的季度民主测评实施方案,测评的方式也在不断的创新中。今年,息县又把各职能部门执行行政审批服务事项“一周办结制”纳入民主测评范围,制定了详细的《息县行政审批服务中心窗口工作考核细则》,对审批服务事项的每个细节都进行量化考评,一季度一考评,考评结果折算成60%,计入季度民主测评总得分中,使民主测评由单一的义务监督员评价,过渡到对群众服务事项的直接监督和群众评价的有机结合。由于组织严密,贴近实际,被测评单位对测评结果心服口服。

“民主评议是否有效,关键在于评议结果的运用。”马富增一语中的。据他介绍,每次测评兑现大会,在家的四大班子领导都亲自参加,县主要领导亲自颁发流动红旗,发放奖金20000元,测评大会上工作经验介绍;对倒数第一的单位悬挂流动黑旗,并对班子成员进行诫勉谈话;对后三名的,上台作检讨,并在电视上公开曝光7天。连续两次被评为最后一名的单位,其主要领导就地免职,所有领导班子成员降级使用。

息县开展季度民主测评工作3年来,共有44个单位上台检讨,用13个单位“一把手”上台领黑旗,有15个单位获得奖金。“不让一个商人在我这里流失,不让一个工程在我这里延误,不让一件有利于发展的事情在我这里卡壳,不让一个投资者的在我这里受到冷落。”动真格的民主测评就像“紧箍咒”一样,使各被评单位不敢有丝毫的出格和松懈,都在暗中较劲,不甘落后、争创一流。特别是土地、建设、工商、电业、环保等职能部门,主动出击、上门服务,热情为企业排忧解难,真正成为企业发展中的“贴心人”。经济发展环境的优化,使息县先后荣获“新中国60年最具投资价值县”称号,“外商眼中的河南省最佳投资城市”和“全省优化经济发展环境优秀县”等多块金字招牌,经济发展步入了快车道。

有效运作求突破 抓好落实促发展

——学习贯彻“三具两基一抓手”的体会

中共新县县委书记 詹玉锋

省委书记卢展工提出“三具两基一抓手”的工作方法,体现了求是的工作理念、求真的工作态度、求效的工作方法和求实的工作作风,具有十分重要的现实指导意义。全面贯彻、自觉运用这一方法,是省委提出的明确要求,是今后一个时期推进工作落实的重要抓手,只有学习好、运用好、践行好,才能把各项工作推向深入,符合民意、更惠及民生。

要把把握好“三具”这个关键。天大事必作于细。再宏伟的目标,再宏大的工程,如果不在一件件具体的事情上去突破、去深入、去落实,一切都是空谈。抓具体就是要对全局的要求具体化为对各个局部的要求,把对面上的要求具体化为对每个单位的要求,把对群体的要求具体化为对个体的要求,在做实做细上下功夫,在攻坚克难中求突破,一步一个脚印,把蓝图变成现实。这几年,新县之所以取得较快发展、发生较大变化,关键在于全县广大干部群众真抓实干、重在落实,这是新县干部群众良好作风的体现,也是新县加快发展的优势所在。新县发展到今天,自己与自己比,发展快、变化大,但与外界比,还有不小差距。面对前有标兵、后有追兵的新一轮竞争,贯彻落实科学发展观、加快经济发展方式转

变,归根结底还是要靠具体地干、扎实地干,干出形象,干出成效,干出发展。这就要求我们,无论是抓经济发展、还是抓社会事业,无论是抓民生改善、还是抓信访稳定,都需要扑下身子,脚踏实地,始终保持一股“默默无言、凝心聚力、互相配合、齐心协力抓落实;始终保持一股“坚韧劲”,永不满足,常抓不懈,盯住问题抓落实;始终保持一股“细致劲”,严谨有序,一丝不苟,精益求精抓落实;始终保持一股“执著劲”,不甘落后,自我加压,矢志不渝抓落实,做到抓重点不松懈,抓难点不松懈,干一件成一件,留财富不留包袱,留经验不留遗憾。

要强化好“两基”这个保证。各项工作部署,真正落实靠基层,真正管用靠基础。抓好基层、打好基础,就需要各级干部深入基层,吃透情况,多到工作第一线去,多到矛盾集中的地方去,把上级的决策部署与基层的实际相结合,提出科学的发展理念、发展思路和发展措施;需要多关心基层干部、理解基层干部、爱护基层干部,特别是乡村组干部,他们工作在最基层,条件差、压力大、工作难,要多理解、多帮助、多支持、多担待,为他们创造良好的工作环境和生活条件。要树立科学的发展观,多做打基础、管长远、利社

会的基础性工作,从基本矛盾抓起,从基础环节做起,从基本问题解决起,做出经得起历史和实践检验的业绩。新县干部队伍整体是好的,作风是务实的,但随着经济社会的快速发展,广大人民群众对过上更加富裕、更有尊严生活的要求越来越强烈,需要广大干部更加深入基层、更加贴近群众、更加务实干事,做到掌握情况在一线,解决问题在一线,落实工作在一线。要大力发展经济,积极推进农村和文化“两个试验区”建设,壮大特色产业,做优生态经济,做大旅游经济、做强劳务经济,加快发展现代服务业,让传统产业强起来,新兴产业兴起来。要着力改善民生,带着感情深入群众,带着热情帮助群众,对群众要求的事,主动地办、积极地办、自愿地办、高兴地办,办出让群众满意的事情;从柴米油盐酱醋茶、衣食住行教医保等重点民生问题入手,完善社会保障和救助体系,抓好农村养老保险试点工作,关注弱势群体,提高社会保障水平,让群众共享改革发展成果。要全力维护稳定,认真解决涉及群众利益的热点难点问题,畅通群众合理诉求表达渠道,化解各种社会矛盾;加强社会治安综合治理,开展平安创建活动,严厉打击各类刑事犯罪。(下转第三版)

小者大之源

□李春富

《信阳日报》8月3日消息称:8月2日中午,市委书记王铁在机关事务服务中心一层的餐厅与大家一起吃午饭。近两年来,王铁书记经常在就餐时间,查看工作人员伙食如何,时常提出一些切实可行的改进意见。比如,要经常调查,多做些更有利于健康的食品;餐桌上应备些蒜、盐、味精、辣椒、酱油、醋等调味品,尽量调好众人胃口……

这不是搞“秀场”,也不是做表面文章。既善抓大事又乐做小事,是王铁书记的一贯作风。尤其是关于经济发展和人民生活的具体事情、细节问题,只要有时间,他都要亲自管,细心抓,务求取得实效。

抓经济是小事,抓吃饭也不是小事,而且是天大的事。抓以人为本、民食为天。从古至今,都有“兵马未到,粮草先行”的训诫。人不好吃,就会影响身体、情绪和工作。公务员吃不好,就会影响机关有效运转;全市人民吃不好,就会影响工作大局。吃饭如此,其他事皆然。

“轻者重之端,小者大之源。”意思是说,重大的事件都是发端于看似不重要的事情,一些细枝末节的小事往往是大事的起源点。这既是一个生活命题,也是一个工作命题,更是一个哲学命题。辩证唯物论告诉我们,任何事物都是发展的、联系的,在发展联系和变化中,一般存在于个别,普遍寓于特殊。以此类推,在细节中蕴含“大节”,小事里深藏大节;反之来说,“大节”成就于“细节”,大事成功于小事,更经典的说法是“细节决定成败”。故而,古人云,天下难事,必做于易;天下大事,必做于细。这不仅意味着一时一地去做“易”做

“细”,更意味着要持之以恒地从最琐碎、最容易忽视的具体事情做起,穷一生之力去坚守这种信念;不仅因为把简单的事做好就是不简单,把平凡的事做好就是不平凡,更因为小事情关乎大事业的成败,大事业系于小事情的积累。因为去做而成为习惯,因为坚守而成为信念。这个习惯就是乐做小事情,这个信念就是执政为民。

正是基于此,“三具两基一抓手”才具有普遍的指导意义,尤其是对于国家公职人员和领导干部。很多小事、细节反映出的是领导的工作理念、工作作风、工作标准和工作方式。从小事做起,从身边的实事抓起,是切实转变领导方式的起源,是治疗“拍脑袋”不良作风的一剂妙方。国家大事系于基层,改善民生起于细节。任何重大的决策要求取得实效,最终都得细化为一件件小事逐级落实,倘若只会“拍脑袋”,而没有具体去抓的热情和耐心,决策只能是一纸空文。国家如此,省里如此,市里如此,县乡也是如此。我们平常讲领导干部要做人民的公仆,“公仆”怎么体现?说到底,就是要具体体现在关心民生衣食住行的小事上,体现在对这些小事的关注和落实上,体现在一以贯之的具体行动上。如果每一个领导干部都能身体力行,率先垂范,就会带出一支作风严谨细致、善抓落实的队伍,就一定能够把当地的经济和社会事业搞上去,造福一方百姓。因此,只有乐抓和善抓“天大的小事”,才能更好履行职责,成就事业、建立伟业。



以“四个置换”破解新农村建设难题

——潢川县定城办事处积极探索农村社区建设新模式

中共潢川县委

编者按:中共河南省委农村工作办公室在7月18日第4期(总第7期)《新农村动态》上全文刊发了《以“四个置换”破解新农村建设难题——潢川县定城办事处积极探索农村社区建设新模式》一文。市领导对此文高度重视,市委书记王铁8月4日对此批示:“四个置换”的办法有创新性,值得探索实践。”市委副书记王道云、市政府副市长李水对此文也作出批示。本报全文转发,供大家研究、推广,共同探索农村社区建设新模式。

河南省农村改革发展综合试验区建设启动以来,潢川县定城办事处以城乡一体化发展为突破口,以桃园康居新区为试点,创新思路,先行先试,积极探索用地置换、换就业、换住房、换固定收益(简称“四个置换”)的新模

式,走出了一条城郊村建设农村社区的新路子。

一、“四个置换”的基本情况

桃园康居新区位于城市发展规划区内,属典型的城乡结合部,涉及桃园村3个村民组164户676人,占地面积116亩,预计总投资7000余万元,规划建设住房及门面房共756套,社区内文化广场、学校、市场、诊所、公厕、垃圾中转站、物流中心一应俱全,物业管理、社区服务一步到位。自2009年开工建设以来,主体工程已完成大半,各项配套基础设施正在建设之中。

(一)建设用地上置换。桃园康居新区在土地来源上采取城乡建设用地增减挂钩的办法。在确定发展桃园康居新区的思路以后,定城办事处采用“四议两公开”工作法征求群众意见,以“四个置换”为核心内容征得了群众支持,所有群众都签订了置换协议。而后由定城办事处和桃园村申请,报潢川县政府批准后,由县国土局向上申报用地转为建设用地,用于桃园村农民新村建设,该用地批准后不改变土地所有权性质,仍属桃园村集体所有。

(二)建设资金筹措。桃园康居新区在建设上采取了政府主导、市场运作的模式,两名承建商涂长生、李俊生均为桃园村外出务工成功人士。通过核算,承建商承建26栋楼盖756套住房及门面房,总投资7000余万元,置换给农

民510套之后还剩余256套,外加500多个车库,价值共约8000多万元,扣除修路费用后仍有一定利润,合理的开发利润为“四个置换”提供了前提条件。

(三)“四个置换”的主要内容。一是用土地换社保。对桃园村3个村民组失地的18岁至60岁的389人,全部实行新型农村养老保险,保险金由承建商从收益中缴纳10年,10年后的保险金由村集体和村民按2:1的比例分别负担,从根本上解除失地农民的后顾之忧。二是用土地换就业。通过核算,农贸市场120个摊位可安排150余人,物业管理安排20人,超市安排30人,物流中心安排20人,计220个就业岗位;另外,群众置换的230间门面房,可解决230人就业。(下转第三版)

办好试验区 建设新农村

典型篇

中国建设银行 建设现代生活

责编:张玲 李庆 孙保 组版:邱夏