



7月13日,市委书记王铁会见了新加坡亚星集团董事长蒋尚猷,双方就加强投资合作事宜进行了交流。王铁向客人介绍了信阳的投资环境,并对亚星集团来我市投资的意愿表示欢迎。会见时,市委常委、常务副市长李广胜在座。

本报记者 秦旭 摄

实干成就发展

——来自新县经济社会发展的系列报道之一

□夏宗明 钱洪波 虞静 冯德平

6月底,全省重大建设项目观摩团莅临信阳,新县作为信阳的参观点接受了检阅。观摩团视察新县的工程项目后,副省长张大卫感慨地说:“新县立足实际,吸引了一大批含金量很高的企业前来投资,必将成为县域经济快速发展的又一强大引擎,老区的发展变化让我们深受鼓舞!”

张大卫的话,客观地点评了新县近年来的发展实际。

“新县的发展,靠的是实干。新县是老区,艰苦奋斗、拼搏进取是这里光荣的革命传统,我们只有只争朝夕,加快发展,创造更大的发展成果,才无愧于先烈和这片红色的土地!”新县县委书记詹玉峰如此袒露心声。正是怀着对这片红色沃土的深情和强

烈的历史责任,新县的决策者和建设者立足实际,实事求是,实干苦干,不断掀开老区发展的新篇章。

2009年,在经历金融危机冲击的大背景下,新县经济社会发展仍然保持较好态势。全县GDP完成53.65亿元,财政收入为11773万,农民人均纯收入为4877元,同比分别增长13.1%、12.1%、7.2%。与此同时,各项事业高歌猛进,发展成就可圈可点。

工业经济蓬勃发展。该县高标准建成羚锐、康嘏、九龙岗工业园,筑巢引凤;被确定为全省首批加工贸易梯度转移重点承接地,平台搭建;成立10个招商分队,在深圳、上海、东莞和珠海设立招商联络处,县领导亲自带队,开展多形式的大招商活动。产业集聚区进驻企业26家,在建及筹建工业项目19个,总投资15.8亿元,承接产业转移、招

商引资成效明显。宾利皮业公司总投资1.8亿元,项目建成后可吸纳5000人就业,年产值5亿元以上,利税1亿多元。2009年,新县新签约项目21个,合同资金为11.4亿元,全县工业完成增加值10.4亿元,同比增长22%。

生态经济方兴未艾。既要金山银山,更要绿水青山。新县以新农村建设为主线,以农村土地承包、林权流转为抓手,流转土地72.6万亩,发放林权证1.8万户2.5万本,发证面积126万亩。人往山上走、钱往山上投,盘活林权资产近50亿元,林木覆盖率达到74%,获得全国生态环境示范区、河南省林业生态县等殊荣。

旅游经济渐入佳境。新县斥资6亿多元的首府景区、鄂豫皖将帅馆、红四方面军将士纪念馆等一批重点工程相继竣工,将军故

里基础设施改造、烈士陵园保护提升工程进展顺利,将军广场区域拆迁改造启动,登山步道建成,将军山开发拉开序幕。旅游招商初见成效,引进社会资金近3亿元,投资开发文化旅游项目12个。将军之光熠熠生辉,文化旅游红红火火。1月至6月,新县接待游客79.4万人次,相关收入1.9亿元,同比分别增长21.2%、22.8%。

涉外劳务“约会”世界。新县克服金融危机的不利影响,积极开拓欧美、中东和非洲等劳务市场,2009年至今,成功派出劳务人员1260人,海外务工人员常年保持5200人左右,年创外汇6000多万美元,信阳涉外职业技术学院筹建通过前期专家评审。新县涉外劳务解决了“人往哪里去”的问题,在落实科学发展观、加快经济发展方式转变上进行了积极探索,受到各级领导一致称赞。

围绕“青山、绿水、蓝天、红城”发展定位,新县在成功创建全国文明城市的基础上,投资上亿元,相继完成县城管网改造、背街小巷治理、潢河两坝橡胶坝建设等一大批市政工程。青山碧水,可歌可画可写意;蓝天红城,宜居宜游宜发展。

动力源于创新,巨变源于心齐,发展来自和谐,实干成就辉煌。新县人“开放实干勇争先”的精神,迎着绿色腹地发展的新纪元。

本报讯(记者 黄锋)7月14日,全市人大依法履职场所建设工作会议召开。市人大常委会主任姚铁瑛,市委常委、常务副市长李广胜,市人大常委会副主任李军,市人大常委会党组成员张根太,市人大常委会秘书长聂书华等出席会议。各县区人大常委会负责同志、县长或常务副县长、市人大常委会副秘书长或常务副秘书长、市人大常委会副秘书长等出席会议。

会议传达了省人大电子表决系统建设工作座谈会精神,通报了6月下旬对各县区人大常委会会议场所暨电子表决系统建设的督查情况。

姚铁瑛指出,加快推进市、县(区)人大常委会会议场所暨电子表决系统建设是加强人大制度化、规范化建设的重要内容。要落实省委常委会的要求,将百花之声五区一层大会议厅装修电子表决系统,作为市人大常委会会议场所。同时考虑市委全会、市政府全会、市政协全会及其它会议需要,规划准备好其它各会议室,形成功能完备的会议室组合。各县区要按照省人大常委会的要求,装备县区人大常委会会议场所暨电子表决系统。要认真学习贯彻省委书记、省人大常委会主任卢展工在省十一届人大三次会议上的讲话精神,全市各级人大常委会要把电子表决系统建设作为加强人大自身建设的重要内容,作为改进人大工作的一项重要措施来抓,要将本级人大电子表决系统建设作为今年的工作重点,摆上重要议事日程,主要领导亲自抓,并争取党委支持、政府配合,保质保量完成好全市人大依法履职场所建设工作,完成好全市人大电子表决系统建设任务。

姚铁瑛强调,要进一步提升认识,高质量、高效率、高标准地完成各项工作任务。要按照省委书记、省人大常委会主任卢展工的要求,充分认识推广使用电子表决系统的重要意义,把这项工作当成我市民主政治建设的一项重要工作加以推进,并在全市形成更加浓厚的政治氛围、工作氛围、社会氛围。要强化措施到位,以高度的政治意识、责任意识,推动这项工作的落实。人大电子表决系统建设时间紧、工作量大、任务繁重,必须积极运作,抓住关键,倒排工期,强力推进。要抓好会议室的落实,可根据会议室具体情况,选择电子表决系统,不能因为会议室的问题影响建设进度。会议室装修、布局要合理,避免铺张浪费。要加快建设进度,各县区要搞好汇报工作,及时掌握工作进度,确保工作扎实推进。要加强指导检查,各县区要进一步强化领导,统筹协调,合理安排本行政区域内的电子表决系统建设工作日程;同时要坚持从实际出发,加强对县区的督促检查和分类指导,做到具体问题具体分析,抓住主要矛盾,研究解决办法。部分任务较重的县要进一步加大工作力度,积极克服困难,把工作做细做扎实,确保按要求在10月底前建成并投入使用,把这件事办好。

李广胜在讲话中说,使用表决器虽然是人大工作迈出的小一步,却是发扬民主迈出的大一大步,要提高思想认识,加强沟通交流,积极落实经费,实行上下联动,形成强大的工作合力,来保证全市各级人大常委会会议场所暨电子表决系统建设工作的有效推进。

李军在讲话中就全市各级人大常委会会议场所暨电子表决系统建设作了进一步说明。他要求各县区人大常委会进一步提高认识,明确责任,明确任务,强化措施,千方百计落实好电子表决系统建设工作中的各项任务,迎接省人大常委会的检验验收。

倒排工期 尽早完成人大电子表决系统建设任务

姚铁瑛在全市人大常委会依法履职场所建设工作会议上强调

息县 强化政府投资建设项目跟踪审计

本报讯(赵国民)为加强政府投资建设项目的审计监督,规范跟踪审计行为,提高投资效益,日前,息县出台了《息县政府投资建设项目跟踪审计暂行办法》(以下简称《暂行办法》)。

该县出台的《暂行办法》,从政府投资建设项目的审计目标、审计内容到审计程序和管理,以及涉及项目建设的各有关单位应承担的责任等都进行了细化。《暂行办法》规定,政府投资建设项目以及与政府投资建设项目直接有关的建设、勘察、设计、施工、监理、采购、供货、咨询、代理等单位的财务收支,均接受审计监督。县审计部门按照县委、县政府的要求,会同县发改委、财政、建设等部门,依法确定年度跟踪审计项目,县发改委、财政、建设、国土、环保、交通、教育、农业等有关部门在各自职责范围内,协助配合审计机关做好政府投

资建设项目审计监督工作。同时,审计部门可根据建设规模、建设周期、管理水平、审计力量等具体情况,采取定期、不定期或派审计组人员驻点等多种方式参与所有政府投资建设项目的审计,对跟踪审计中发现的问题,及时出具审计建议书,现场督促整改。

今年以来,该县已对中小学校舍维修、县人民医院异地新建等多个工程项目的立项、招投标、图纸设计、原材料购进等多个环节实施全程监控,提出整改建议10多条,确保了工程项目的健康运行,得到了社会各界一致认可。

信阳职业技术学院附属中专
信阳职业技术学院附属中专
招生热线:6765555 13903766039
6280606 6280808

南湖唱晚
魅力信阳 摄影大赛
中国移动信阳分公司 中国邮储银行信阳分行 协办
王大明 摄

“富士康现象”给我们的启示

□马林

据媒体报道,富士康集团在5个月发生15起员工跳楼事件之后,对基层员工大幅调薪以及不得不加快“代工”型企业转型升级的举动,在行业内外产生了不小的震动,舆论称之为“富士康现象”。

富士康员工跳楼事件既有受全球金融危机影响的因素,也有近年来内地企事业单位不断加薪对农民工心理预期的影响,加之富士康实行的低工资,与心理承受压力低的“80后”、“90后”新生代农民工相遇,再与其管理等因素相交织,不幸的事件便接二连三地发生了。“富士康现象”告诉我们,加快经济发展方式转变已势在必行。

《中国农民工调查》一书中说,中国的流动人口有一个很重要的特点:富裕地区出来的人,是经商;中等地区出来的人,是打工;落后地区的人不出来,因为他们可能连路费都没有。信阳是一个劳务输出大市,大约有250多万人口常年在外务工,这是因为信阳没有更多的工业企业能提供就业岗位。

信阳虽然经济欠发达,工业化水平不高,产业支撑力还很弱,但我们没有更多的负担。因此,加快经济发展方式转变,对我们来说是机遇与挑战并存。目前,羊山新区、信阳工业城以及各县工业园区、产业集聚区建设已具规模。虽说“栽下梧桐树,引得凤

凰来”,但坐等终究不行,关键得走出去大招商,引来大项目。

在日前的全市县域经济观摩活动中,我们看到有些县区引来了几亿元、十几亿元甚至几十亿元的大项目,这是信阳人民期盼已久的事。这些项目好就好在科技含量高、环境污染少、产业升级多,并且与当前转变经济发展方式的总体要求是相吻合的。

我市产业园区建设步伐明显加快,“华英农业”富民计划,鸡公山核心景区港中旅、志高文化科技动漫产业园等项目,既有工业、农业大项目的支撑,又有战略性新兴产业项目以及文化旅游、服务业项目的配合,彰显了信阳人民创新发展的智慧与魄力。

项目是促转变、调结构最重要的载体、最有效的途径,投资是促转变、调结构最强劲的动力、最重要的支撑。可以说,只有坚持抓大项目、好项目来带动和推进转变,信阳的经济发展质量才会越来越高,发展空间才会越来越大,发展道路才会越走越宽。到那时,“中国创业之城”信阳的农民工就可以自豪地说:我们就在家乡的高科技工业园区上班!

报晓论坛
责编:张明亮 审读:保金 组版:邱夏

市畜牧局 开展“三送”集中服务活动

本报讯(张明)近日,在全市“华英”养殖户建场的后期和进苗初期,市畜牧局启动了为期两个月的以“三送”(即送两本书、送专家服务、送疫苗)为主要内容的集中服务活动。

7月12日上午,该局负责人带领有关人员深入罗山县华英养殖小区开展“三送”活动。在杆杆镇冯苍友养殖小区和东铺乡文田养殖小区,市、县专家组一行对养殖户的建场布局、养殖技术、疫病防控、精细管理、效益分析等方面进行现场指导和交流,并把由畜牧局组织专家编印的《樱桃谷鸭饲养管理技术手册》、《畜禽品种与饲养管理技术》和水禽专用禽流感疫苗等赠送给养殖户。

作风建设要始终坚持抓具体

——学习贯彻“三具两基一抓手”述评之三

□本报专题组

什么是作风?是人们在思想上、工作上和生活上表现出来的态度与行为。什么是具体?就是用事实说话的具体。通过学习“三具两基一抓手”的精神实质,结合我市近几年加强干部作风建设的实际,我们应该深刻认识到,干部作风建设重在具体——用事实反映干部作风的好与坏,干部作风好与坏让事实说话。

一言以蔽之,具体就是实际。我市加强干部作风建设就是针对具体问题具体对待,一切从实际出发,一切为了实际。

在经济发展转型、社会发展转型时期,我市也存在不同程度的影响党的威信、阻碍社

会发展的现象。这类现象不仅反映在经济领域,也反映在党的作风建设方面,人民群众反映干部作风最强烈的主要有不負責任、说了不办、定了不干,吃喝玩乐、不思进取,要求不严、标准不高等“五种常见病”,少数行政机关存在“四难”和“四乱”现象。

毫无疑问,此类不良现象,不仅影响党的形象,而且阻碍全面建设小康社会的发展进程。

2007年,新一届信阳市委为了实现“当好中原崛起生力军,建设魅力信阳”的跨越式发展目标,决定从加强干部作风建设和优化经济发展环境寻找突破口。因为,优化经济发展环境需要干部作风的转变;加强干部作风建设,是优化经济发展环境的需要,二者相辅相成。为此,我市针对干部作风和经济发展环

境中存在的突出问题,提出了“五禁止”、“十不准”的规定,从具体小事上抓党风廉政建设,从源头上预防腐败。

为了将作风建设和优化环境同步进行,我市联系实际,从“四点”寻求突破。

——抢占舆论制高点。把“五禁止”、“十不准”制作成20多万张卡片,向全市党员广泛发放,保证人手一张。同时,在媒体上开辟督察工作宣传专栏和曝光栏,形成舆论覆盖,家喻户晓,营造了强大的舆论声势,不仅提高了公务人员的认识,而且调动了人民群众参与监督的积极性。

——把握机制关联点。在巩固“禁酒”、“禁赌”的基础上,我市加大查处违反“十不准”规定的力度,不仅巩固了“禁酒”成果,而且在优化环境上取得了一定的成效。同时,结

英禽肉产品出口欧盟的迎检工作,该局组织人员赴山东学习禽肉产品出口欧盟的经验做法,并添置了先进的兽药残留及重大动物疫病检测设施,加强动物疫病防控和监测体系建设,使全市的检疫和防疫体系等符合欧盟要求,为华英集团尽快获得欧盟出口注册和进入欧盟市场创造更多的便利条件。

华英农业 富民计划
中国建设银行 建设现代生活

合本地实际,出台行政问责办法,从各个角度寻找关联点,规范问责内容,对那些损害党政机关形象或者给服务对象造成损失的,一律严格追究责任。

——触及考评敏感点。检验作风建设的“虚”与优化环境的“实”,关键在考评。我市一方面在狠抓制度落实上开展经常性的监督检查;另一方面,通过监督检查,强化考核评比,不断增强评议的针对性、可比性、合理性、准确性和可操作性,坚持对市直机关、县直机关、执法部门窗口、服务单位、县区机关股级干部进行民主评议和测评。

——把握兑现主攻点。如何将作风建设和优化环境的各项措施落到实处,奖惩兑现是关键。我市根据督察工作中出现的新情况、新问题和面临的新形势,在继续坚持原有的督察工作每周例会制度、督察人员定期换岗制度的基础上,又制定了督察工作“四不放过”制度,即发现问题不核实清楚不放过、整改措施不落实不放过、对政风行风问题和违法违纪问题纠正不到位不放过、对评议代表和群众反映的问题没有答复的不放过。(下转第二版)